

REFERAT Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget 2022-2025 d. 05-12-2023

Mødedato	Tirsdag d. 05. december 2023 kl. 13:00
Mødested	Mødelokale 2, Rådmandshaven 20
Mødedeltagere	Githa Nelander, Brian Hornbek, Anette Brix, Tina Højlund Pedersen, Charlotte Roest, Süleyman Yücel, Torben Johansen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Beslutning om indsatser og mulige samarbejdsområder i forbindelse med tværkommunalt samarbej	5
Godkendelse af forslag til ændring af praksis for vurdering af ansøgninger om enkeltydelse for borger	9
Orientering om status på udmøntning af værdighedsstrategiens handleplan.....	13
Orientering om tilkendelse af førtidspension med revision.....	16
Meddelelser til orientering.....	20
Underskriftsark.....	22

Punkt 80: Godkendelse af dagsorden

80. Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 05.12.2023

Godkendt.

Sagsfremstilling

I sag 81 deltager Rebecca Dalhoff, teamleder i Center for Arbejdsmarked.

I sag 82 deltager Helle Nygaard, teamleder i Center for Arbejdsmarked.

Punkt 81: Beslutning om indsatser og mulige samarbejdsområder i forbindelse med tværkommunalt samarbejde om at få flere unge i job eller uddannelse

23-008874

Bilag

Bilag 1. De fire spor

Bilag 2. Indsatsbeskrivelse Næstved Kommune

Bilag 3. Indsatsbeskrivelse Vordingborg Kommune

Tværkommunalt samarbejde om at få flere unge i uddannelse og job nov. 2023.pptx

81. Beslutning om indsatser og mulige samarbejdsområder i forbindelse med tværkommunalt samarbejde om at få flere unge i job eller uddannelse

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (godkender), 05.12.2023

På mødet den 13. juni 2023 (sag 44) besluttede Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget at igangsætte en kortlægning af nuværende indsatser og mulige samarbejdsområder i Næstved og Vordingborg Kommuner i forhold til at tilbyde erhvervserfaring, uddannelses- og jobmuligheder for børn og unge på tværs af kommunegrænserne.

I denne sag præsenteres udvalget for indsatser og mulige samarbejdsområder med udgangspunkt i fire spor, der er inspireret af Ungegarantien fra Hjørring Kommune: Grundskolesporet, virksomhedssporet, vejledningssporet og støttesporet.

Ifølge Næstved Kommunes styrelsesvedtægt skal fagudvalgene tage stilling til de indsatser, der hører under deres områder. Derfor skal Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget tage stilling til virksomhedssporet og støttesporet, mens Børne- og Uddannelsesudvalget skal tage stilling til grundskolesporet og vejledningssporet.

Teamleder Rebecca Dalhoff deltager i mødet og vil gennemgå et oplæg.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget godkender indsatserne Virksomhedssporet og Støttesporet som mulige samarbejdsområder. Næstved og Vordingborg Kommuner skal samarbejde om i forhold til de 15 til 29-årige.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 05.12.2023

Godkendt.

Githa Nelander (D) kunne ikke støtte udvalgets beslutning, idet hun ikke kan se formålet og begrundelsen for samarbejdet. Hun appellerer til at der fremadrettet er beskrevet de målbare indsatser.

Sagsfremstilling

Der har den 31. marts 2023 været en fælles politisk drøftelse i Næstved og Vordingborg Kommuner med henblik på et muligt samarbejde omkring indsatser, som støtter de unge i at komme i uddannelse og arbejde - inspireret af Ungegarantien fra Hjørring Kommune.

Der blev efterfølgende nedsat en administrativ, tværkommunal følgegruppe, som har haft til opgave at kortlægge, hvilke indsatser kommunerne hver især tilbyder samt hvilke områder, det kan give mening at samarbejde om.

De respektive politiske udvalg i de to kommuner har siden godkendt igangsættelsen - og nu skal udvalgene beslutte, hvilke indsatser der skal samarbejdes om i forhold til erhvervserfaring, uddannelses- og jobmuligheder for unge på tværs af kommunegrænserne.

Administrationen anbefaler ikke et spor frem for et andet, og udvalgene kan frit vælge, om de vil samarbejde om et, to eller slet ingen spor.

Der er politisk ikke lagt op til en økonomisk investering på området, men der lægges op til, at de to kommuner samtænker allerede eksisterende indsatser, som deraf vil skabe resultater for de unge efter et til to budgetår.

Fire forskellige spor

Formålet med det tværkommunale samarbejde er at støtte de 15 til 29-årige i at komme i uddannelse og arbejde og styrke de unges tilknytning til arbejdsmarkedet og/eller uddannelse. Dette gøres blandt andet ved at samarbejde om allerede eksisterende tilbud på tværs af kommunegrænserne.

Der tages udgangspunkt i fire spor, som hver især arbejder med forskellige indsatser, Næstved og Vordingborg Kommuner kan samarbejde om (se uddybende beskrivelse i bilag 1):

- Grundskolesporet (BUU):
 - Kommunerne samarbejder og udvikler på tværs med det formål at invitere virksomhederne ind i undervisningen.
- Virksomhedssporet (BRU):
 - IPS-samarbejde, individuelt planlagt job eller uddannelse med støtte (hvis kommunerne får puljemidler fra STAR) med det formål at udvikle diagnosemæssig strategi for at kunne gå i job og uddannelse og "uddanne" virksomheder til at se muligheder i målgruppen.
 - Lederalliancen med det formål at kunne matche unge og virksomheder på tværs af kommunerne.
 - Praktikbyttesarbejde i forhold til virksomhedspraktikpladser i jobcentre/ungecentre med det formål at give mulighed for praktik på en etisk forsvarlig måde.
- Vejledningssporet (BUU):
 - En undersøgelse af muligheden for at afvikle en fælles lokal skills dag for de 15 til 29-årige med deltagelse af professions- og videregående uddannelser fra Næstved og Vordingborg med det formål at vække de unges interesse for lokale, videregående uddannelser – samt undersøge eventuelle omkostninger.
- Støttesporet (BRU):
 - En undersøgelse af praktiske muligheder og økonomi i forbindelse med fælles anvendelse af digitale tilbud, for eksempel CV-værksted og håndtering af angst/stress, med det formål at give unge flere tilbud og anvende eksisterende ressourcer så optimalt som muligt.

Hvad får de unge ud af samarbejdet?

De unges veje til job eller uddannelse går på tværs af kommunegrænser. Derfor er det oplagt, at Næstved og Vordingborg Kommuner arbejder tæt sammen om at tilbyde de unge erhvervserfaring, uddannelses- og jobmuligheder. Samarbejdet vil blandt andet kunne:

- give de unge flere muligheder i forhold til uddannelse og virksomhedskontakter
- give mulighed for at udveksle erfaringer på tværs
- give et bredere netværk
- matche unge og virksomheder på tværs af virksomheder i de to kommuner
- udnytte digitale tilbud mere optimalt, så de unge får gavn af tilbud i begge kommuner
- styrke den fælles ungeindsats i kommunerne

Varighed og økonomi

Projektet løber over to år med forventet start januar 2024. Forventningen er, at projektet kan drives af nuværende medarbejderressourcer i de to kommuner. Det må dog forventes, at nogle af indsatserne – for eksempel skills-arrangementet og tilbud om digitale løsninger – vil give ekstra omkostninger.

Behandlingsplan i Vordingborg Kommune

Sagen behandles tilsvarende i de politiske fagudvalg i Vordingborg Kommune efter følgende plan:

- Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 6. december 2023

- Børne- og Familieudvalget den 6. december 2023

Den videre proces

Hvis fagudvalgene er enige om at samarbejde om et eller flere af de foreslåede spor, igangsættes arbejdet. Det undersøges desuden, om indsatserne kan implementeres uden større økonomiske omkostninger. Udvalgene orienteres efterfølgende omkring den videre proces.

Økonomi

Administrationen har på nuværende tidspunkt ikke yderligere bemærkninger. Efterfølgende orientering om den videre proces og økonomien afventes.

Bilag

Bilag 1. De fire spor

Bilag 2. Indsatsbeskrivelse Næstved Kommune

Bilag 3. Indsatsbeskrivelse Vordingborg Kommune

Tværkommunalt samarbejde om at få flere unge i uddannelse og job nov. 2023.pptx

Punkt 82: Godkendelse af forslag til ændring af praksis for vurdering af ansøgninger om enkeltydelse for borgere i hjemløshed

23-028464

Bilag

Bilag 1. Hovedpointer fra hjemløshedsreform

Bilag 2. Socialudvalget sag 101 - Drøftelse af hjemløshedsreform

Bilag 3. Hjemløshedsreform - Baggrund og økonomisk overblik (sag 101 Socialudvalget)

Bilag 4. Skrivelse om hjælp til borgere i hjemløshed - STAR

82. Godkendelse af forslag til ændring af praksis for vurdering af ansøgninger om enkeltydelse for borgere i hjemløshed

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (godkender), 05.12.2023

Ønsket med den nye hjemløshedsreform er, at hjemløse borgere hurtigere skal ud af forsorgshjem og i egen bolig. Det giver anledning til at se på, hvordan ydelsessagsbehandlerne i Næstved Kommune vurderer hjemløses ansøgninger til enkeltydelser.

Hjemløse borgere kan nemlig have særlige udgifter i forbindelse med deres livssituation. De kan eksempelvis have højere udgifter til mad, fordi de ikke har køleskab, og de kan have udgifter til overnatning hos venner og bekendte. Det tages i nuværende praksis ikke med i beregningen af rådighedsbeløbet, og derfor skal udvalget i denne sag tage stilling til et anslået beløb til hjemløses boligudgifter under hjemløshed.

Administrationen foreslår en ensartet "hjemløseudgift" på 4000 kroner, som kan medregnes som en fast udgift i vurderingerne af ansøgningerne og dermed skabe et ensartet beregningsgrundlag for behandlingen af hjemløses ansøgninger om enkeltydelser. Helle Nygaard, Teamleder i Team Job og Ydelse, deltager.

Teamleder Helle Nygaard deltager i mødet.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget godkender forslag til indførelse af en "hjemløseudgift" på 4000 kroner i vurderingen af ansøgninger til enkeltydelser fra hjemløse borgere.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 05.12.2023

Godkendt.

Udvalget støtter op om Socialudvalgets tidligere beslutning om et temamøde i byrådet i foråret omkring den nye hjemløsereform.

Sagsfremstilling

Hjemløse borgere skal hurtigere ud af forsorgshjem og i egen bolig. Dette er ønsket med den nye hjemløshedsreform, der trådte i kraft den 1. oktober 2023 (se bilag 1, 2 og 3 for uddybende omkring hjemløshedsreformen).

Formålet med reformen er at reducere antallet af hjemløse ved at udbrede Housing First-tilgangen og begrænse langvarige ophold på forsorgshjem ved at ændre den økonomiske præmis for kommunerne. Housing First er en helhedsorienteret tilgang til hjemløshed, hvor borgeren tilbydes en selvstændig bolig og samtidig modtager en individuelt tilrettelagt bostøtte.

Der er et stort økonomisk incitament for kommunen indbygget i reformen, da den nuværende refusionsordning, hvor kommunerne får 50 procent refusion for borgers ophold på forsorgshjem, ændres. Det betyder, at refusionsperioden tidsbegrænses til 120 dage fra den 1. oktober 2023 til 31. marts 2026. Den samlede administration, på tværs af kommunens centre, forsøger derfor at effektivisere de arbejdsgange og løsninger, der allerede findes i forhold til etablering af borgere i egen bolig.

Forslag til "hjæmøseudgift"

Center for Arbejdsmarked vil sikre et realistisk og ensartet vurderingsgrundlag for hjemløses ansøgninger til økonomisk støtte i forbindelse med etablering i egen bolig. Derfor fremlægger administrationen et forslag til en "hjæmøseudgift" på 4000 kroner til hjemløses boligudgifter under hjemløshed. Udgiften kan medregnes som en fast udgift i vurderingerne af ansøgningerne og dermed skabe en ensartet beregningsgrundlag for behandlingen af hjemløses ansøgninger om enkeltydelser.

Hjemløse borgere kan nemlig have særlige udgifter i forbindelse med deres livssituation. De kan eksempelvis have højere udgifter til mad, fordi de ikke har køleskab, og de kan have udgifter til overnatning hos venner og bekendte. Det tages i nuværende praksis ikke med i beregningen af rådighedsbeløbet.

"Hjemløseudgiften" på 4000 kroner er anslået ud fra, at en 1-værelses lejlighed, der vil kunne anvises fra boliglisten til en hjemløs borger, typisk koster mellem 3500 og 4500 kroner om måneden.

Boligindskudslån og enkeltydelser

Center for Arbejdsmarked understøtter hjemløse borgere med at komme i egen bolig ved at tilbyde økonomisk støtte til boligindskud eller depositum samt etableringsudgifter i forbindelse med indflytning i egen bolig, hvis borger ikke selv har råd. Disse opdeles lovgivningsmæssigt i boligindskudslån og enkeltydelser, som søges via kommunens hjemmeside. Ansøgningerne behandles af ydelsessagsbehandlere ud fra en individuel og konkret vurdering af den enkelte borger.

Boligindskudslån er en lånemulighed, som kommunen tilbyder for at hjælpe økonomisk dårligt stillede boligsøgende, så de har mulighed for at få et lejemål i en almen bolig, selvom de ikke selv har midlerne til at betale beboerindskuddet. Lånene bevilliges i langt de fleste tilfælde, og der opleves ingen større udfordringer i forbindelse med ansøgningerne.

Enkeltydelser er en mere kompleks størrelse, som kan søges og bevilliges til forskellige udgifter som for eksempel depositum til private boliger og andre etableringsudgifter som møblering af lejligheden. En enkeltydelse kan også søges og gives, hvis en borger ikke kan få boligindskudslån, fordi de for eksempel allerede har et lån, der ikke er tilbagebetalt endnu. For ansøgninger om enkeltydelse gælder det, at administrationen altid foretager en individuel vurdering, hvor det med baggrund i en gennemgang af borgers økonomi på ansøgningstidspunktet undersøges, om borger selv har midler til at afholde udgiften.

Udfordringer med hjemløses rådighedsbeløb

Når administrationen skal lave afgørelser på ansøgninger om enkeltydelser, er der en særlig udfordring forbundet med vurderinger af hjemløses rådighedsbeløb. Administrationen og samarbejdspartnere oplever, at der gives afslag på ansøgninger til enkeltydelser, fordi den hjemløses indtægter vurderes med baggrund i "faste" udgifter, hvilke ikke er høje, når vedkommende ikke har boligudgifter.

Derfor ender det ofte med, at borgeren vurderes at have et urealistisk højt rådighedsbeløb og dermed får afslag på ansøgningen om økonomisk støtte. Det forventes nemlig, at borgerne ud fra det anslåede rådighedsbeløb bør kunne spare op til eksempelvis depositum til en privat bolig.

Skrivelse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Dette er en kendt problemstilling for mange kommuner. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har derfor udarbejdet en skrivelse (bilag 4) vedrørende baggrunden for beregningerne til vurdering af ansøgninger om enkeltydelser efter § 81 og § 85 i aktivloven.

Hovedpointerne i skrivelsen er:

- Der er mulighed for at yde hjælp til etablering i egen bolig efter aktivlovens § 81 og § 85 - hvilket er enkeltydelser. Derudover er der mulighed for beboerindskudslån til almen bolig efter almenboligloven.
- Kommunernes vurdering af borgernes rådighedsbeløb kan være en hindring for, at der gives tilskud til økonomisk hjælp.

- Borgere i hjemløshed skal som alle andre dokumentere udgifter. Det kan være svært at dokumentere udgifter, når man for eksempel bor "på gaden".
- Borgere i hjemløshed risikerer således at få beregnet et kunstigt højt rådighedsbeløb. Dette kan betyde, at kommunen træffer en afgørelse, hvor det vurderes, at borgeren i hjemløshed kan spare op til udgiften selv inden for rimelig tid, og at kommunen derfor giver afslag på hjælp.

Styrelsens vurdering er, at

- kommunen skal i forhold til rådighedsbeløb lægge til grund, at en borger i hjemløshed blandt andet har faste, løbende udgifter til mad og lignende.
- det bør også lægges til grund, at en borger i hjemløshed for eksempel kan have en større fast udgift til kost end en person, der bor i eget hjem med køleskab.
- en borger i hjemløshed også kan have andre udgifter, fordi han/hun må overnatte på herberger, hos venner, hos bekendte med videre, hvor der skal betales for kost og logi, bad, forbrug og lignende.

Den videre proces

Hvis udvalget godkender forslaget, vil administrationen igangsætte arbejdsgangen med virkning fra 1. januar 2024. Forventningen er, at den nye arbejdsgang vil gøre det nemmere for hjemløse at få den retmæssige hjælp og understøtte Forsorgshjemmet med at få deres hjemløse borgere hurtigt i egen bolig.

Økonomi

Administrationen oplyser, at der er 50% statsrefusion til udgifter til enkeltydelser.

Det kan herudover bekræftes, at refusionsreglerne for forsorgshjem og bostøtte er ændret som beskrevet i sagen. Økonomien til dette område hører under Socialudvalget, mens enkeltydelser hører under Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget.

Bilag

Bilag 1. Hovedpointer fra hjemløshedsreform

Bilag 2. Socialudvalget sag 101 - Drøftelse af hjemløshedsreform

Bilag 3. Hjemløshedsreform - Baggrund og økonomisk overblik (sag 101 Socialudvalget)

Bilag 4. Skrivelse om hjælp til borgere i hjemløshed - STAR

Punkt 83: Orientering om status på udmøntning af værdighedsstrategiens handleplan

15.00.00-G01-39-18S

Bilag

Bilag 1. Handleplan

83. Orientering om status på udmøntning af værdighedsstrategiens handleplan

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (til efterretning), 05.12.2023

I forbindelse med godkendelsen af handleplanen for "Strategi for værdig sagsbehandling – mellem borgere, virksomheder og Næstved Kommune" på udvalgsmødet den 17. januar 2023 (sag 4) blev det besluttet, at udvalget løbende orienteres om arbejdet med værdighedsstrategien i Center for Arbejdsmarked.

Denne sag er anden gang, der gives en status på udmøntningen af værdighedsstrategiens handleplan.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen om status på udmøntningen af værdighedsstrategiens handleplan til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 05.12.2023

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Center for Arbejdsmarked arbejder via "Strategi for værdig sagsbehandling – mellem borgere, virksomheder og Næstved Kommune" med borgertilfredshed. Formålet med strategien er at styrke og videreudvikle mødet og relationen mellem Næstved Kommune og den enkelte borger eller virksomhed.

Med udgangspunkt i handleplanen for værdighedsstrategien gives her en uddybende status på udvalgte fokuspunkter fra handleplanen. Status for alle fokuspunkter kan ses i bilag 1, hvor punkterne er markeret med grøn, gul eller rød alt efter, hvad der er igangsat i Center for Arbejdsmarked.

Antallet af jobmatch for 2023 er nået

Ledelsen i Center for Arbejdsmarked besluttede før sommerferien at nedjustere antallet af årlige jobmatch på virksomheder fra 12 til 10, da det i første halvår var svært at få virksomhederne til at tage imod tilbuddet. Der er dog kommet gang i afviklingen af jobmatch, og målet om 10 jobmatch blev indfriet i starten af oktober 2023.

Kollegial feedback nytænkes

Center for Arbejdsmarked er i gang med at nytænke modellen for kollegial feedback. Fremover skal alle nyansatte medarbejdere med borger- eller virksomhedskontakt inden for det første års ansættelse modtage feedback på udvalgte samtaler.

Feedbacken drives fremover i de enkelte teams og skal dermed ikke længere være tværgående i Center for Arbejdsmarked. Det vil skabe mere tryghed hos den enkelte medarbejder, at det er en kollega fra eget team, der skal give feedback.

Borgerevaluering – samtalen med borger

Center for Arbejdsmarked har foretaget en borgerevaluering fra mandag den 23. oktober til og med torsdag den 9. november 2023. 232 borgere har deltaget i evalueringen, hvoraf nogen har svaret på alle spørgsmål, mens andre har svaret på nogle af spørgsmålene.

Data er indsamlet gennem en digital spørgeskemaundersøgelse oprettet i SurveyXact. Borgerne har deltaget i evalueringen anonymt, og den er blevet gennemført på alle de målgrupper, hvor borgere har haft samtaler med medarbejdere i jobcentret – både ved fysisk fremmøde, telefonisk og digitalt.

Udvalgte resultater

Det kan konstateres, at der ses en lille fremgang i borgernes tilfredshed med jobcentret, hvis resultaterne sammenlignes med borgerevalueringen, som blev foretaget i oktober/november 2022.

Borgerne føler i lidt højere grad end tidligere, at kontakten med jobcentret hjælper dem videre, at de inddrages i egen sag og i det videre forløb, og at der lyttes til dem og deres ønsker.

- 80 procent har svaret, at de "i meget høj grad" eller "i høj grad" oplever, at kontakten med jobcentret hjælper dem videre. Det svarer til 172 respondenter. Ved sidste borgerevaluering var tallet 74 procent.
- 92 procent føler, at de "i meget høj grad" eller "i høj grad" inddrages i egen sag og i planen for det videre forløb. Det svarer til 204 respondenter. Ved sidste borgerevaluering var tallet 88 procent.
- 95 procent har svaret, at de "i meget høj grad" eller "i høj grad" føler, at der bliver lyttet til dem og deres ønsker. Det svarer til 213 respondenter. Ved sidste borgerevaluering var tallet 92 procent

Fokus på job og uddannelsesmuligheder

I borgerevalueringen er der også spurgt ind til borgers ønsker til eksempelvis job, uddannelse og praktik, og om borger fik relevante informationer omkring dette. Her ses der også en stigning sammenlignet med borgerevalueringen i 2022.

- 80 procent har svaret, at de "i meget høj grad" eller "i høj grad" tager højde for deres ønsker til eksempelvis job, uddannelse og praktik. Det svarer til 102 respondenter. Ved sidste borgerevaluering var tallet 77 procent.
- 81 procent har svaret, at de "i meget høj grad" eller "i høj grad" drøftede ønsker til eksempelvis job, uddannelse og praktik. Det svarer til 177 respondenter. Ved sidste borgerevaluering var tallet 75 procent.
- 76 procent svarer, at de "i meget høj grad" eller "i høj grad" får relevante informationer om eksempelvis job, uddannelse og praktik. Det svarer til 168 respondenter. Ved sidste borgerevaluering var tallet 73 procent.

Den videre proces

Udvalget orienteres løbende om status på udmøntning af værdighedsstrategiens handleplan. Næste gang bliver i foråret 2024.

Økonomi

Administrationen bemærker, at det forudsættes, at eventuelle udgifter i forbindelse med strategien afholdes indenfor det eksisterende budget.

Bilag

Bilag 1. Handleplan

Punkt 84: Orientering om tilkendelse af førtidspension med revision

23-028633

Bilag

Bilag 1. Ankestyrelsens principafgørelse 5-23

84. Orientering om tilkendelse af førtidspension med revision

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (til efterretning), 05.12.2023

Førtidspension er som udgangspunkt en varig forsørgelsesydelse. Det betyder, at kommunen som hovedregel ikke kan tidsbegrænse en tilkendt førtidspension.

Lovgivningen giver dog mulighed for at revurdere førtidspensionen efter en årrække i de særlige tilfælde, hvor det ikke kan udelukkes, at der sker en forbedring af arbejdsevnen, så det vil være muligt for borger at passe et arbejde. I Næstved Kommune er der skærpet fokus på at benytte førtidspension med revision, når det lovgivningsmæssigt er muligt.

Der har den seneste tid været fokus på førtidspension med revision i medierne. Derfor orienteres udvalget i denne sag om tilkendelse af førtidspension med revision samt Næstved Kommunes praksis på området.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen om tilkendelse af førtidspension med revision samt Næstved Kommunes praksis på området til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 05.12.2023

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Det er en betingelse for at få tilkendt førtidspension, at borgeren har en varigt nedsat arbejdsevne. Den varige nedsatte arbejdsevne skal være af et omfang, at borgeren, selv med støtte, ikke kan blive selvforsørgende ved indtægtsgivende arbejde.

Udviklingen i antal førtidspensionister i Næstved Kommune følger landsudviklingen og er steget en smule de seneste år. I oktober 2023 har 3608 helårspersoner over 40 år og 599 helårspersoner under 40 år fået udbetalt førtidspension. I 2021 var tallene henholdsvis 3376 og 546 helårspersoner.

Førtidspension er som udgangspunkt en varig forsørgelsesydelse i modsætning til for eksempel sygedagpenge og kontanthjælp. Det betyder, at kommunen som hovedregel ikke kan tidsbegrænse en tilkendt førtidspension. Kommunen kan dog, ifølge Lov om Social Pension § 20, i ganske særlige tilfælde tilkende borgeren førtidspension med revision, når det af konkrete årsager ikke helt kan udelukkes, at der kan ske en vis forbedring af borgerens arbejdsevne, så det vil være muligt at passe et arbejde på et senere tidspunkt.

Førtidspension med revision – fem sager i Næstved i 2023

Næstved Kommune har i forvejen skærpet fokus på at benytte muligheden for at tilkende førtidspension med revision, når det vurderes at være til gavn for den enkelte borger, og når det er fagligt forsvarligt i forhold til gældende lovgivning. Det betyder, at sagen skal genoptages til vurdering efter højst fem år.

Muligheden anvendes særligt, når der er tale om borgere under 40 år. I 2023 har kommunen indtil videre haft fem sager, hvor der er tilkendt førtidspension med revision. Det sker altid med udgangspunkt i lægefaglige vurderinger af, om borgers arbejdsevne vil kunne ændres ad åre, og der er mange lovgivningsmæssige overvejelser i processen.

Førtidspension uden revision

Hovedreglen er dog altid, at hvis det er dokumenteret, at alle behandlingsmuligheder for borgerens lidelse(r) er udtømte, og borgerens arbejdsevne er afklaret i det nødvendige omfang, skal kommunen tilkende borgeren førtidspension uden tidsbegrænsning, når den varigt nedsatte arbejdsevne er af et omfang, at borgeren hverken aktuelt eller i fremtiden kan blive selvforsørgende.

Det betyder, at kommunen i de tilfælde ikke kan tilkende borgeren førtidspension med revision med henblik på en løbende opfølgning af en eventuel udvikling i borgerens funktionsevne, da det er dokumenteret, at borgerens arbejdsevne er varigt nedsat i et sådant omfang, at borgeren ikke kan blive selvforsørgende.

Hvornår kan det være relevant at tilkende førtidspension med revision?

Det er altid en individuel og konkret vurdering af den enkelte borger, hvornår det kan være relevant at tilkende førtidspension med revision. Der kigges altid både på borgers helbredsmæssige og sociale situation. Er der længerevarende behandlingsmuligheder, hvor det er uforudsigeligt, hvad der vil ske, men hvor erfaringen viser, at der er mulighed for bedring, kan det være relevant at tilkende borgeren førtidspension med revision. Det samme gør sig gældende, hvis borger befinder sig i en socialt belastet situation, hvor personen selv og de nære relationer er sygdomsramt.

Behovet for at tilkende førtidspension med revision kan især forekomme, når der er tale om pension til unge - typisk under 40 år - og ved visse sygdomme, der erfaringsmæssigt har et uforudsigeligt forløb. Det kan for eksempel være psykiske lidelser og diagnoser som angst eller depression. Det kan også være borgere med autisme, hvor der er tale om aldersmæssig, kognitiv modning eller ved alvorlig sygdom som kræft eller nyresvigt, hvor arbejdsevnen på længere sigt kan forbedres ved for eksempel yderligere forsøg på behandling, så borger kan komme helt eller delvist tilbage på arbejdsmarkedet.

Et konkret eksempel fra Næstved

Rehabiliteringsteamet i Næstved Kommune har for nylig indstillet en 40-årig borger til førtidspension med revision, hvor sagen skal genoptages til vurdering efter fem år. Det vurderes, at borger aktuelt er i en alvorlig livssituation, hvor erfaringen har vist, at der kan blive tale om et uforudsigeligt forløb, og hvor der således kan optræde en bedring på et senere tidspunkt.

Borger er diagnosticeret med ADHD og er i fast medicinsk behandling. Borger er smertepræget og har desuden sociale og familiære udfordringer. Der er forsøgt blandt andet arbejdsfastholdelse, træning og praktik.

Begrundelsen for indstillingen til førtidspension med revision er, at der ses en aktuel betydelig nedsat erhvervsevne af et sådant omfang, at borger ikke vil være i stand til at blive selvforsørgende ved indtægtsgivende arbejde (se flere konkrete eksempler i bilag 1 - Ankestyrelsens principafgørelse 5-23).

Når en sag tages op til ny vurdering

Det er kommunens rehabiliteringsteam, der indstiller til førtidspension med revision. Indstillingen indeholder altid tidsramme og grundig begrundelse. Det er Pensionsnævnet, der træffer den endelige afgørelse.

Hvis borger tilkendes førtidspension med revision, skal det meddeles til borgeren sammen med afgørelsen om tilkendelse af førtidspension. Kommunen skal i afgørelsen redegøre for baggrunden for, at førtidspensionen undtagelsesvist tilkendes med revision. Kommunen skal også oplyse i afgørelsen, hvornår sagen skal tages op til ny vurdering.

Når sagen tages op til ny vurdering, er udgangspunktet, at der indhentes nye oplysninger om borgers liv og helbred. Sagen belyses af sagsbehandleren i pensionsteamet, og det er Pensionsnævnet, der træffer afgørelse om, hvorvidt førtidspensionen skal gøres permanent.

Førtidspension med revision kan gøres "hvilende", mens sagen vurderes på ny.

Det økonomiske perspektiv

Det er administrationens vurdering, at der kan være en økonomisk gevinst ved, at man ikke placerer borgere - særligt unge under 40 år - i førtidspension resten af livet. Ved førtidspension med revision skal sagen genvurderes efter den fastsatte tidsramme på op til fem år. Hvis prognosen for borgeren har været god, overgår borgeren til selvforsørgelse i stedet for en varig offentlig forsørgelse.

Ressourcemæssigt kræver det af kommunen, at sagen skal belyses og opdateres til genvurderingstidspunktet af en pensionssagsbehandler - i stedet for blot at lade førtidspensionen gælde, indtil borgeren overgår til folkepension eller eventuelt selv kontakter Næstved Kommune med et ønske om at udtræde af førtidspensionsordningen.

Samtidig kan det for den enkelte borger betyde ro i forløbet. Der kan være lang ventetid på relevant behandling, og borger kan også aktuelt befinde sig i en situation, hvor behandling kræver alle borgers ressourcer. Ved pension med revision kan der være fokus på at profitere optimalt af behandling, for således at komme stærkere ud på den anden side.

Økonomi

Administrationen har ikke yderligere bemærkninger.

Bilag

Bilag 1. Ankestyrelsens principafgørelse 5-23

Punkt 85: Meddelelser til orientering

Bilag

Kort intro til fremtidens beskæftigelsesindsats revideret

Præsentation af analyse af hjemløshedsindsatsen

Ledighedsudvikling - BRU 05.12 23

85. Meddelelser til orientering

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 05.12.2023

Fraværende: Githa Nelander (D)

1. Drøftet. Udvalget ønsker 4 virksomhedsbesøg i 2024. Administrationen arbejder videre med udvalgets ønsker til virksomhedsbesøg.
2. Drøftet. Administrationen undersøger om tidspunkt kan ændres til kl. 12.00
3. Til efterretning.
4. Til efterretning.
5. Til efterretning.
6. Til efterretning.
7. Orientering om møde med Kalundborg vedr. samarbejde omkring rekruttering.
8. Orientering fra dialogmøde med FH. Nyt møde i foråret 2024 arrangeres.

Sagsfremstilling

1. Virksomhedsbesøg i 2024- antal og hvilke virksomheder ønsker udvalget at besøge.
2. Orientering om ny dato for virksomhedsbesøg til Bon-Bon Land den 9/2-24 kl. 9.30-11.00.
3. Orientering om ny beslutning i KKR-samarbejde.
4. Orientering om fremtidens beskæftigelsesindsats - bilag vedhæftet.
5. Orientering om taskforceforløb på hjemløshedsområdet - bilag vedhæftet.
6. Orientering om ledighedsudviklingen - bilag vedhæftet.

Bilag

Kort intro til fremtidens beskæftigelsesindsats revideret

Præsentation af analyse af hjemløshedsindsatsen

Ledighedsudvikling - BRU 05.12 23

Punkt 86: Underskriftsark

Bilag

Underskriftark BRU 05.12.2023

86. Underskriftsark

Sagsfremstilling

Bilag

Underskriftark BRU 05.12.2023