

REFERAT Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget 2022-2025 d. 16-11-2022

Mødedato Onsdag d. 16. november 2022 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 2, Rådmandshaven

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Beslutning om udmøntning af budgetforlig 2023 på arbejdsmarkedsområdet.....	4
Godkendelse af 2. behandling af beskæftigelsesplan 2023.....	8
Godkendelse af Strategi for værdig sagsbehandling.....	10
Godkendelse af Kommissorium for advisory board for nuværende byrådsperiode 2022-2025.....	12
Orientering om den økonomiske udvikling på arbejdsmarkedsområdet.....	14
Orientering om klagestatistik på beskæftigelsesområdet.....	17
Orientering om status på den aktuelle ukrainske flygtningesituation i Næstved Kommune.....	20
Meddelelser til orientering.....	22
Underskriftsark.....	23

Punkt 79: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-P35-8-21

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 16.11.2022

Fraværende: Anette Brix (C)

Godkendt.

Punkt 80: Beslutning om udmøntning af budgetforlig 2023 på arbejdsmarkedsområdet

15.20.00-P05-1-17

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (godkender punkt 1), 16.11.2022

Økonomiudvalget (godkender punkt 2), 21.11.2022

I forbindelse med budgetforliget for 2023 er der vedtaget en reduktion i Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalgets budget til aktivering på -2,5 mio. kr. årligt.

Herudover indgår der en reduktion i Økonomiudvalgets budget til Center for Arbejdsmarkeds administration på -1,5 mio. kr. årligt.

Administrationen fremlægger i denne sag forslag til, hvordan besparelserne fra budgetforliget kan udmøntes, til udvalgenes godkendelse.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget godkender, at budgetforligets besparelser på -2,5 mio. kr. på aktiveringsområdet udmøntes ved valg af sagens model 1.
2. Økonomiudvalget godkender, at budgetforligets besparelser på -1,5 mio. kr. på Center for Arbejdsmarkeds administration udmøntes via et midlertidigt ansættelsesstop.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 16.11.2022

Fraværende: Anette Brix (C)

Ad. 1: Godkendt.

Githa Nelander (D) kunne ikke støtte udvalgets beslutning, idet hun gerne ser, at det sker udelukkende ved en reduktion af medarbejder i jobcenteret.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget anbefalede den 15. august 2022 (sag nr. 57) administrationens forslag til budgetramme for arbejdsmarkedsområdet i 2023. Økonomiudvalget godkendte udvalgets anbefaling den 16. august 2022 (sag nr. 183).

I det efterfølgende budgetforlig for 2023 blev der vedtaget en yderligere reduktion i Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalgets budget på -8,7 mio. kr. i 2023. Heraf skal udvalget finde besparelser indenfor aktiveringsområdet på -2,5 mio. kr. Den resterende reduktion på -6,2 mio. kr. skyldes beslutning om, at der ikke på forhånd skal budgetteres med merudgifter til boligplacering af flygtninge fra Ukraine.

I budgetforliget indgår herudover en reduktion af Økonomiudvalgets budget til Center for Arbejdsmarkeds administration på -1,5 mio. kr. årligt.

I 2022 blev der oprindeligt budgetteret med 83,1 mio. kr. til aktiveringsområdet i Næstved Kommune, mens der i 2023 (inklusive reduktionen fra budgetforliget) er budgetteret med 71,7 mio. kr. Det lavere budget i 2023 skal ses i sammenhæng med den positive ledighedsudvikling i perioden. I økonomiaftalen mellem regeringen og KL for 2023 indgår en forventning om væsentligt lavere overførselsudgifter i kommunerne som følge af udviklingen.

Udmøntning af budgetforligets besparelser på -2,5 mio. kr. på aktiveringsområdet

Administrationen fremlægger herunder tre modeller til opnåelse af de vedtagne besparelser på aktiveringsområdet til Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalgets beslutning.

Model 1- reduktion i vejledning og afklaring for målgrupper med størst fald i ledighed fra 2021-2022

Der reduceres i mængden af vejledning og afklaring til de grupper af ledige, der har haft de største fald i ledigheden i 2021 og 2022, svarende til en besparelse på -2,5 mio. kr. Det er særligt i målgrupperne A-dagpenge, Kontanthjælp og Uddannelseshjælp (de unge), der har været et stort fald i antallet af ydelsesmodtagere fra januar 2021 til september 2022. De færre tilbud om vejledning og afklaring erstattes med praktik og løntilskudsjob i private og offentlige virksomheder.

Konsekvenserne ved omlægningen vil være begrænsede primært som følge af den positive udvikling i beskæftigelsen.

Konsekvenserne vil også blive opvejet af nye digitale tilbud om vejledning og afklaring, som administrationen har udviklet og stiller til rådighed for de ledige.

Model 2- reduktion i vejledning og afklaring for alle målgrupper af ledige

Der reduceres i mængden af vejledning og afklaring af ledige i alle målgrupper, svarende til besparelsen på -2,5 mio. kr. De færre tilbud om vejledning og afklaring erstattes med tilbud om praktik og løntilskudsjob som ovenfor. Da besparelsen også vil ramme borgere, der har andre udfordringer end ledighed, vil det blive nødvendigt at kunne stille flere offentlige virksomhedsrettede tilbud til rådighed i Næstved kommune som organisation. De ekstra praktiker- og løntilskudsjob skal fortrinsvis bruges som træningsbane med henblik på at få de udsatte borgere ud i private virksomheder, men også som afsæt til ansættelser på offentlige områder med mangel på arbejdskraft.

Fordelen ved modellen er, at besparelsen fordeles mere jævnt på ledighedsgrupper. Risikoen ved modellen er, at det er behæftet med en vis usikkerhed, om der kan etableres det påkrævede antal tilbud indenfor kommunens organisation. Administrationen vurderer dog denne risiko som begrænset.

Der vil især for de udsatte grupper af borgere være behov for en supplerende forberedende indsats før, eller mens de er i praktik, eller i et løntilskudsjob.

Det er derfor administrationens forslag, at fordelingen af besparelsen på alle målgrupper sker ud fra en fordelingsnøgle, hvor reduktionen i kurser til vejledning og afklaring sker med 65% på de samme målgrupper som i model dog 35% på de øvrige grupper af ledige.

Model 3 - minimumsaktivering af ledige over 30 tættest på arbejdsmarkedet

Der gives alene lovbestemt aktivering for gruppen af ledige, tættest på arbejdsmarkedet (A-dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere), svarende til en besparelse på -2,5 mio. kr. Vælges denne model vil a-dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere alene modtage lovgivningens minimumskrav om aktivering (ordinær uddannelse/kurser eller tilbud hos en virksomhed) senest ved 6 måneders ledighed.

Herefter vil de ledige alene få adgang til de digitale kurser, samt anden relevant aktivering i forhold til kravet til en aktiv indsats jævnfør lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Fordelen ved denne model er, at besparelsen udmøntes på de mest ressourcestærke ledige.

Risikoen ved modellen er, at ledigheden for denne gruppe af ledige stiger, fordi de modtager en meget begrænset indsats samlet set. Risikoen forøges tilsvarende, hvis den nuværende positive udvikling i beskæftigelsen vender, som Det Økonomiske Råd (vismændene) forudser.

Jobcentrenes medfinansiering af "Arne-pensionen" - forventninger til yderligere besparelser på aktiveringsområdet

I forliget om ret til tidlig pension ("Arne-pensionen") indgår, at jobcentre skal spare 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. i 2023 og 1,1 mia. kr. fra 2024 for at være med til at finansiere pensionen. Det svarer til cirka 4,3 mio. kr. i 2022, 10,7 mio. kr. i 2023 og 15,6 mio. kr. fra 2024 i Næstved Kommune. Partierne bag forliget indgik i juni 2021 en delaftale om udmøntning af den første del af besparelsen. I delaftalen er der beregnet en besparelse på landsplan på netto 324 mio. kr. på aktiveringen af unge, hvilket svarer til cirka 4,6 mio. kr. i Næstved Kommune. Det tidligere Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalg besluttede den 26. oktober og den 6. december 2021 at reducere aktiveringsindsatsen for andre grupper end de unge (forsikrede ledige og kontanthjælpsmodtagere). Den første delaftales konsekvenser er indregnet i budget 2023.

Den 24. juni 2022 blev anden delaftale om den resterende udmøntning indgået. Den er endnu ikke indregnet i budget 2023.

Det skal derfor bemærkes, at der i delaftalen indgår en yderligere reduktion på aktiveringsområdet på 370 mio. kr. på landsplan fra 2023. Det svarer til cirka 5,3 mio. kr. i Næstved Kommune. Den resterende del af udmøntningen i den anden delaftale vedrører primært besparelser på jobcentrenes administration. Denne del er hovedsageligt fra 2024 og hører under Økonomiudvalgets område. På grund af folketingsvalget er fremsættelsen af lovforslag som følge af anden delaftale udskudt.

Udmøntning af besparelserne på Økonomiudvalgets område på -1,5 mio. kr. årligt

Administrationen anbefaler, at besparelsen findes ved et midlertidigt ansættelsesstop i Center for Arbejdsmarked. Det medfører, at det fra stilling til stilling vurderes, i hvilket omfang det er nødvendigt at genbesætte stillingen, samt i hvilket omfang en nødvendig genbesættelse kan ske ved intern omplacering. På baggrund af både implementering af "Forenkling og dokumentation af arbejdsgange" (sag nr. 65, BRU den 13. september 2022) og den nuværende konjunkturudvikling, er det er administrationens vurdering, at besparelsen kan gennemføres uden konsekvenser for borgerne.

Reduktion af budget til boligplacering af flygtninge i 2023 i budgetforliget

I budgetforliget indgår også en reduktion af Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalgets budget til boligplacering af flygtninge på -6,2 mio. kr. I forbindelse med udarbejdelsen af den nye budgetramme for 2023 blev der indarbejdet et ekstra budget på 6,2 mio. kr. til midlertidig boligplacering af flygtninge fra Ukraine. Beløbet var baseret på bedst mulige skøn på daværende tidspunkt. Skønnet var dog usikkert, da det er vanskeligt at forudsige udviklingen af krigen i Ukraine og antallet af flygtninge, der ankommer til kommunen. Med budgetforligets reduktion annulleres beslutningen om på forhånd at budgettere med en skønnet udgift til boligplacering i 2023. I stedet afventes udmelding om tilskud fra staten til kommunernes Ukraine-udgifter i 2023.

Økonomi

Administrationen kan bekræfte, at der i forbindelse med budgetforliget for 2023 er vedtaget en reduktion i Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalgets budgetramme for 2023 på -8,7 mio. kr. som beskrevet i sagen.

Der indgår herudover en reduktion af Økonomiudvalgets budget til Center for Arbejdsmarkeds administration på -1,5 mio. kr. årligt.

Det samlede budget til aktivering er inklusiv udgifterne til virksomheden Job og Kompetence.

Det skal generelt bemærkes, at arbejdsmarkedsudviklingen i 2023 på nuværende tidspunkt er præget af usikkerhed. Budget 2023 er udarbejdet medio 2022, hvor der var meget høj beskæftigelse, lav ledighed og mangel på arbejdskraft i Danmark. Der er på nuværende tidspunkt flere indikatorer på en ændring i den kommende tid. Det skyldes blandt andet krigen i Ukraine, meget høj inflation, stigende renter og energipriser og en negativ forbrugertillid.

Bilag

Bilag 1: Budgetforlig 2023-26 endelig udgave med underskrifter

Bilag 2: Budgetforlig 2023-26 beløbsændringer endelig udgave

Bilag 3: Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen - Arnepension

Punkt 81: Godkendelse af 2. behandling af beskæftigelsesplan 2023

15.00.05-A00-2-22

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (anbefaler), 16.11.2022

Byrådet (godkender), 20.12.2022

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget behandlede første forslag til beskæftigelsesplan for 2023 den 11. oktober 2022 (sag 73). Udvalget skal i denne sag anbefale den endelige godkendelse af beskæftigelsesplanen for 2023 (bilag 1) overfor Byrådet.

Medlemmerne i det Beskæftigelsespolitiske dialogforum samt i Center for Beskæftigelses Områdeudvalg har efter mødet den 11. oktober 2022 haft mulighed for at komme med kommentarer til planen.

Administrationen har med baggrund i de indkomne bemærkninger, herunder udvalgets bemærkninger fra mødet den 11. oktober tilrettet beskæftigelsesplanen (ændringer i planen anført med rød skrift).

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at Byrådet godkender beskæftigelsesplan for 2023.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 16.11.2022

Fraværende: Anette Brix (C)

Anbefales.

Sagsfremstilling

Følgende organisationer har i høringsperioden afgivet bemærkninger til beskæftigelsesplanen:

- Næstved Erhvervsforening (Høringssvar af 24. oktober 2022 - bilag 2).
- Center for Arbejdsmarked Områdeudvalg (Fælles høringssvar af 1.oktober 2022- bilag 3).

Høringssvaret fra Næstved Erhvervsforening

Svaret fra Næstved Erhvervsforening er mere en kvittering for planen, og giver ikke anledning til ændringer i beskæftigelsesplanen:

I høringssvaret kvitterer Næstved Erhvervsforening for fokus på den virksomhedsrettet indsats. Samtidigt gør Næstved Erhvervsforening opmærksom på vigtigheden i den gode dialog med virksomheder og beskæftigelsesområdet, hvis der skal opnås resultater med at få flere i job og samtidigt afhjælpe virksomhedernes udfordringer med at finde kvalificeret arbejdskraft. Næstved Erhvervsforening har derfor en forventning om at blive inddraget i dialogen om at styrke samarbejdet mellem kommunens virksomheder og jobcentret.

Administrationens vurdering er, at høringssvaret ikke giver anledning til ændringer i beskæftigelsesplanen for 2023. Næstved Erhvervsforenings ønske om at blive inddraget i dialogen, om at styrke samarbejdet mellem kommunens

virksomheder og jobcentret, er medtaget i forslaget til dannelse af et nyt dialogforum i forlængelse af udvalgets godkendte rekrutteringsstrategi.

Høringssvar fra Center for Arbejdsmarkeds Områdeudvalg (CAM Områdeudvalg)

I høringssvaret fra CAM Områdeudvalg fremhæves det, at der fortsat skal være stor fokus på samarbejde og match mellem borger og virksomhed. Derfor skal der løbende arbejdes med at udvikle og opsøge samarbejdsmulighederne med erhvervslivet i og udenfor Næstved, i forskellige former.

Områdeudvalget noterer sig også, at arbejdet med den årlige beskæftigelsesplan ændres (konsekvens af anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen udvalgets sag 74 fra udvalgsrådet den 11. oktober 2022).

Administrationens vurdering er, at høringssvaret ikke giver anledning til ændringer i beskæftigelsesplanen for 2023.

Udvalgets ønsker til ændringer i beskæftigelsesplanen fra udvalgets møde den 11. oktober

Under første behandlingen af beskæftigelsesplanen (sag 73 den 11. oktober 2022) ønskede udvalget at få yderligere præciseret, at der er fokus på, at få flere seniorer i arbejde.

Administrationen har under afsnittet "Rekruttering af nye seniormedarbejdere" side 15 indføjet følgende med rødt:

I 2023 vil der fortsat være fokus på at flere ledige seniorer kommer i arbejde, og indsatsen vil blandt andet bestå i aktivering ude på virksomhederne, men også kurser, som er rettet mod ordinær beskæftigelse.

Yderligere ændringer i beskæftigelsesplanen siden førstebehandlingen den 11. oktober 2022

Administrationen har under afsnittet "Fordelingen af budgettet for beskæftigelsesområdet i 2023" på side 10 opdateret dette, så afsnittet nu også afspejler budgetforliget.

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Bilag

Høringssvar Næstved Erhvervsforening

Beskæftigelsesplan 2023 _endelig_høringsvar_byråd

Høringssvar Beskæftigelsesplan 2023

Punkt 82: Godkendelse af Strategi for værdig sagsbehandling

15.00.00-G01-39-18

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (godkender) 16.11.2022

Som opfølgning på Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalgets drøftelser på mødet den 13.09.2022 (sag 64) har administrationen udarbejdet forslag til en værdighedsstrategi. Strategien tager udgangspunkt i de tre hovedelementer beskæftigelse, kommunikation og individuel indsats. Formålet med strategien er fortsat at styrke samarbejdet og videreudvikle mødet mellem kommunen og den enkelte borger eller virksomhed.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget

1. godkender ”Strategi for værdig sagsbehandling – mellem borgere, virksomheder og Næstved Kommune”
2. efterfølgende vil få fremlagt en handlingsplan med konkrete mål til orientering.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 16.11.2022

Fraværende: Anette Brix (C)

Ad. 1: Godkendt.

Ad. 2: Godkendt.

Sagsfremstilling

Værdig sagsbehandling skal være med til at sikre, at borgeren altid mødes med tillid og respekt - uanset gældende lovgivning på området. Hvert år melder beskæftigelsesministeren et antal mål ud for beskæftigelsesindsatsen, som sætter den overordnede retning for indsatsen på tværs af landet. Ét af ministermålene er, at alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.

Derfor har administrationen udarbejdet denne værdighedsstrategi, som tager afsæt i tre overordnede hovedtemaer: Beskæftigelse, kommunikation samt individuel indsats. Hovedtemaerne i strategien er blevet præsenteret for udvalget ved temadrøftelsen den 13.09.2022. Strategien skal understøtte Næstved Kommunes værdier om tillid, helhed og dialog, og formålet er at styrke og videreudvikle mødet og relationen mellem kommunen og den enkelte borger eller virksomhed.

Beskæftigelse

Det er vigtigt at sikre, at borgeren ikke efterlades i passiv forsørgelse, men opfordres til, via konkrete forslag til jobs eller indsatser, at være aktiv jobsøgende – uanset eventuelle fysiske eller psykiske begrænsninger. Relationen mellem jobcentret og den ledige borger er afgørende for, hvordan borgeren oplever mødet, når borgeren skal hjælpes videre i job eller uddannelse.

Relationen er også afgørende, når der skal samarbejdes med virksomhederne om at skabe jobåbninger, tages socialt ansvar og være med i udviklingen af samarbejdet mellem virksomheder og kommunen. Desuden er mødet afgørende for, hvor tilfreds borgeren er.

Derfor sættes der fokus på:

- at der i mødet med borgeren fremlægges konkrete forslag til job eller indsatser, som tager hensyn til borgerens eventuelle begrænsninger
- at virksomhederne understøttes i arbejdet med borgeren
- at indsatsen fokuserer på at få borgeren i ordinære timer
- at udvikle samarbejdet med virksomhederne i forhold til at kunne rumme borgere, der har andre udfordringer end ledighed

Kommunikation

En væsentlig forudsætning for en værdig sagsbehandling er, at borger og virksomhed mødes med klar, respektfuld og tydelig kommunikation - både i tale og på skrift - da kommunikation via breve, mails, notater med videre er lige så vigtig som det fysiske møde med borgeren eller virksomheden.

Derfor sættes der fokus på:

- at den skriftlige kommunikation ikke efterlader spørgsmål, men er skrevet i et sprog, der gør det muligt for borgeren eller virksomheden at forstå, hvad det er, der ønskes af dem hver især
- at den fysiske samtale/mødet med borgeren eller virksomheden er velforberedt, har sammenhæng til tidligere samtaler eller kommunikation, og at det står klart for borgeren eller virksomheden, hvad der er aftalt, og hvad næste skridt er

Individuel indsats

Det er vigtigt, at der tages individuelt hensyn til borgerens behov for hjælp og støtte. Derfor skal der skabes rammer for en helhedsorienteret indsats i Næstved Kommune for derved at sikre en mere enkel og sammenhængende indsats overfor borgere med komplekse og sammensatte behov.

Derfor sættes der fokus på:

- at borgeren hele tiden føler sig inddraget og løbende orienteres om egen sag
- at imødekomme konsekvenserne af sagsbehandlerskift
- en helhedsorienteret indsats og sagsbehandling, hvor borgerens sag behandles ud fra en helhed på tværs af kommunens centre

Økonomi

Administrationen bemærker, at udgifter i forbindelse med strategien forudsættes afholdt indenfor det eksisterende budget.

Bilag

Strategi for værdig sagsbehandling

Punkt 83: Godkendelse af Kommissorium for advisory board for nuværende byrådsperiode 2022-2025

15.00.00-A00-17-22

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (godkender) 16.11.2022

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget har den 11.10.22 anmodet om et kommissorium for et nyt advisory board i Næstved kommune, som skal understøtte udmøntningen af udvalgets nye rekrutteringsstrategi. Administrationen har udarbejdet forslag til et kommissorium, som udvalget skal godkende. I samme forbindelse nedlægges det nuværende beskæftigelsespolitiske dialogforum.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget godkender,

1. at nedlægge det nuværende beskæftigelsespolitiske dialogforum
2. kommissoriet for nyt advisory board

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 16.11.2022

Fraværende: Anette Brix (C)

Ad. 1: Godkendt.

Ad. 2: Godkendt med den ændring at virksomhederne bliver tildelt 6 pladser.

Githa Nelander (D) kunne ikke støtte indstillingspunkt 2, idet hun gerne ser, at facilitatorrollen ligger hos Næstved Erhverv ift. kompetencer og ressourcer.

Sagsfremstilling

En helt central forudsætning for at lykkes, med at sikre kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne, er en kontinuerlig, tæt og åben dialog mellem udvalget, Center for Arbejdsmarked og de lokale virksomheder og relevante organisationer. Dette sikres dels gennem et advisoryboard bestående af repræsentanter fra erhvervslivet.

Det nuværende dialogforum, som blev etableret af det foregående Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalg, nedlægges og erstattes af et nyt advisory board. Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalgets styrkede fokus på rekruttering er omdrejningspunktet for advisory boardet og rammesættende for en ny medlemsstruktur, som i højere grad skal bestå af virksomheder. Administrationens forslag til advisory boardets medlemmer er:

- Beskæftigelsesudvalget (7 personer)
- Virksomheder (2-3 virksomheder)
- FH (1)
- DI Sydsjælland (1)
- Næstved Erhvervsforening (1)

- Næstved Erhverv (1)
- Cityforeningen (1)
- Erhvervsklub (1)
- Arbejdsmarkedschefen er tilknyttet som tilforordnet.

Administrationen anbefaler, at første møde i det nyetablerede advisory board afholdes i februar 2023. Derefter mødes medlemmerne to gange årligt - i februar og september.

I kommissoriet fremgår formål og opgave, arbejdsform, sammensætning af advisory boardets medlemmer, økonomi og sekretariat, som fremlægges til godkendelse.

Økonomi

Administrationen bemærker, at udgifter til sekretariatsbistand forudsættes afholdt indenfor det eksisterende budget.

Bilag

Kommissorium for Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalgets advisory board

Punkt 84: Orientering om den økonomiske udvikling på arbejdsmarkedsområdet

00.30.14-S00-6-22

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (til efterretning), 16.11.2022

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget har ønsket at følge den økonomiske udvikling tæt i den kommende periode. Det skyldes, de usikkerheder der er i forhold til arbejdsmarkedsudviklingen og budgetforudsætningerne på nuværende tidspunkt.

I forbindelse med budgetkontrollen pr. 1. september 2022 besluttede udvalget, at der ved udvalgmøderne fast orienteres om den økonomiske udvikling på arbejdsmarkedsområdet, foreløbig frem til januar 2023.

Administrationen fremlægger i denne sag en kort, aktuel status.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at orienteringen om den økonomiske udvikling på arbejdsmarkedsområdet tages til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 16.11.2022

Fraværende: Anette Brix (C)

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget ønsker at følge økonomien tæt

Udvalget behandlede forslag til budget 2023-26 den 15. august (sag nr. 57). Her var der ligeledes en orientering om de usikkerheder, der er i forhold til arbejdsmarkedsudviklingen og økonomien i 2022 og 2023. Udvalget ønskede i denne forbindelse at følge økonomien tæt. Som følge heraf besluttede udvalget den 3. oktober (sag nr. 71), at der ved udvalgmøderne fast orienteres om den økonomiske udvikling på arbejdsmarkedsområdet, foreløbig frem til januar 2023. Herefter kan der tages stilling til, om der fortsat ønskes en tilsvarende, oftere orientering herefter.

Arbejdsmarkedsudviklingen er præget af usikkerhed på nuværende tidspunkt

Økonomien på arbejdsmarkedsområdet er påvirket af mange faktorer, der har indvirkning på udviklingen i ledighed og beskæftigelse. På nuværende tidspunkt er der fortsat høj beskæftigelse, lav ledighed og mangel på arbejdskraft i Danmark. Der er dog flere indikatorer der kan pege i retning af en negativ påvirkning af ledigheden den kommende tid. Det er blandt andet krigen i Ukraine, meget høj inflation, stigende renter og energipriser og en negativ forbrugertillid. Det er

vanskeligt at forudsige udviklingen den kommende tid. Det betyder også, at der er større usikkerhed om de økonomiske forudsætninger på arbejdsmarkedsområdet.

De aktuelle ledighedstal er endnu ikke påvirket væsentligt

I forsommeren steg ledigheden en smule på landsplan, hvilket havde sammenhæng med ankomsten af ukrainske flygtninge, der blev registreret som jobparate ledige. Ifølge tal fra Danmarks Statistik faldt ledigheden dog igen i både august og september. De tilgængelige ledighedstal er derfor endnu ikke påvirket væsentligt. Det skal dog bemærkes, at der er en forsinkelse i registreringen af data.

Prognose forudsiger fald i beskæftigelsen og stigende ledighed frem mod 2024

Det Økonomiske Råd ("de økonomiske vismænd") har i oktober udsendt deres efterårsrapport. Heri indgår en prognose med forventet udvikling i beskæftigelse og ledighed. Prognosen forudsiger, at beskæftigelsen vil falde med 100.000 personer på landsplan frem mod 2024. Baggrunden for vurderingen er primært de forventede konsekvenser af den høje inflation, stigende renter og påvirkningen af den danske eksport til udlandet. Det skal dog bemærkes, at det ikke er forventningen, at ledigheden vil stige i samme grad. Det skyldes, at det forventes, at en stor del af de 100.000 færre beskæftigede forlader arbejdsstyrken. Det kan for eksempel ske ved overgang til andre ydelser, tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet/pension, påbegyndt uddannelse eller udrejse af landet.

Prognosen forudsiger, at ledigheden vil stige med cirka 40.000 personer på landsplan frem mod 2024.

Der forventes følgende nettoledighed for landet som helhed i 2022-2024:

År	Forventet nettoledighed - antal personer
2022	68.000
2023	91.000
2024	110.000

Note: Nettoledige omfatter ikke-aktiverede, jobparate modtagere af dagpenge, kontant- og uddannelseshjælp.

Det skal i denne sammenhæng bemærkes, at ledigheden i 2019, lige inden coronakrisen, var på cirka 89.000 personer. Det var også på det tidspunkt et relativt lavt niveau. Det er derfor vigtigt at være opmærksom på, at ledigheden på nuværende tidspunkt er på et markant lavt niveau. Selv med en vis stigning i ledigheden kan det derfor fortsat godt være et relativt lavt niveau i forhold til tidligere. Hvis prognosen fra vismændene holder, skal der derfor forventes en stigning i ledigheden frem mod 2024, uden at det dog bliver på et alarmerende højt niveau. Det skal dog understreges, at det alene er en prognose.

Budgetopfølgning pr. 1. november 2022

Administrationen har udarbejdet et nyt skøn pr. 1. november for det forventede regnskabsresultat for 2022. Skønnet afviger ikke væsentligt fra vurderingen i budgetkontrollen pr. 1. september, som udvalget behandlede den 11. oktober 2022 (sag nr. 71).

Der forventes på nuværende tidspunkt et samlet underskud på cirka -36 mio. kr. på udvalgets område. Arbejdsmarkedsrådets budget er medio året reduceret med netto -76,8 mio. kr. Reduktionen vedrører ændringer som følge af lov- og cirkulæreprogrammet og midtvejsregulering af overførselsudgifterne i 2022. Administrationen forventer ikke, at udgifterne kan nedbringes svarende til hele budgetreduktionen.

Det er fortsat sygedagpengeområdet, der er den væsentligste årsag med et forventet underskud på -26 mio. kr.

Der har været flere lovændringer på området i 2021 og 2022 som følge af corona, herunder muligheden for at få sygedagpenge tidligere. Denne ordning har også været gældende de første par måneder af 2022, hvor der var mange sygemeldinger som følge af omikron-varianten. Det er en væsentlig årsag til de høje udgifter på området. Kommunen har højere udgifter til sygedagpenge i forbindelse med corona, end den finansiering, der er tilført fra staten til formålet. På trods af en efterfølgende normalisering på sygedagpengeområdet, er det derfor ikke muligt at nedbringe udgifterne til et årsniveau svarende til finansieringen i 2022. Det er administrationens vurdering, at der i skønnet i økonomiaftalen på sygedagpengeområdet ikke er indlagt et tilstrækkeligt højt udgiftsniveau på landsplan i 2022 og 2023. Der er derfor også i 2023 budgetteret med et højere udgiftsniveau i kommunen.

Det skal understreges, at det endelige regnskabsresultat godt kan afvige fra skønnet, da der endnu mangler nogen måneders forbrug og den endelige afregning af statsrefusioner.

Økonomi

Administrationen har ikke yderligere bemærkninger.

Punkt 85: Orientering om klagestatistik på beskæftigelsesområdet

15.20.00-A00-2-10

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (til efterretning), 16.11.2022

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget har den 17.05.2022 besluttet, at der halvårligt skal ske en orientering om udviklingen i klagesager på beskæftigelsesområdet. I denne sag gives der en orientering for 1. - 3. kvartal 2022.

Samtidig gives der en orientering om, hvordan Ankestyrelsen som øverste ankeinstans har vurderet de afgørelser, som er truffet i Center for Arbejdsmarked.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget tager den halvårlige fremlæggelse af klagesagsstikken til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 16.11.2022

Fraværende: Anette Brix (C)

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Udvalget på beskæftigelsesområdet er tidligere blevet orienteret om udviklingen i antallet af klagesager på beskæftigelsesområdet, herunder hvorledes Ankestyrelsen har forholdt sig til de afgørelser fra Center for Arbejdsmarked, som borgerne har anket.

Oversigt over klager i Center for Arbejdsmarked.

Borgerne kan enten klage over kommunens afgørelse eller over forløbet (sagsbehandlingen).

I 1. - 3. kvartal af 2022 er der modtaget 329 klager fordelt med 231 klager over afgørelser, der kan oversendes til Ankestyrelsen og 98 klager over sagsbehandlingen, der ikke kan oversendes til Ankestyrelsen. Klager over sagsbehandlingen behandles ikke i Ankestyrelsen, men besvares af kommunen, mens klager over afgørelser sendes til endelig afgørelse i Ankestyrelsen. Kommunen er dog forpligtet til at genvurdere afgørelsen, inden sagen sendes til Ankestyrelsen. Hvis der f.eks. er nye oplysninger i klagen, som har betydning for afgørelsen, skal kommunen ophæve sin oprindelige afgørelse og træffe ny afgørelse.

58 af klagerne over en afgørelse har ikke været sendt til Ankestyrelsen af følgende årsager:

- 20 af klagerne er annulleret eksempelvis, hvis kommunen træffer en ny afgørelse og annullerer den oprindelige
- 10 af klagerne er frafaldet, fordi borgeren selv har ønsket at trække sin klage tilbage

- 19 af klagerne har administrationen givet borger medhold i klagen og efterfølgende ændret afgørelsen, hvorfor den ikke er sendt til Ankestyrelsen
- 9 af klagerne er på opgørelsestidspunktet ikke behandlet, da administrationen grundet genvurderingsfristen på 4 uger, endnu ikke har taget stilling til om de skal oversendes til Ankestyrelsen eller ej.

173 af afgørelsesklagerne har været oversendt og behandlet i Ankestyrelsen. Stadfæstelsesprocenten ligger fra 1. -3. kvartal 2022 på 118 afgørelser (75,3%). Det er de ankede sager, som Ankestyrelsen giver Center for Arbejdsmarked medhold i. I samme periode sidste år var stadfæstelsesprocenten på 81,2%. Årsagen til ændringer i stadfæstelsesprocent skyldes blandt andet, at der har været nogle klagesager, som administrationen ikke tidligere har haft erfaring med, grundet ny lovgivning på området som eksempel arbejdsgiverrefusion i forbindelse med covid-19.

Fra 1. – 3. kvartal i år 2022 har Ankestyrelsen:

- Hjemvist 15 klager (9,3%) af sager til ny behandling fx fordi Ankestyrelsen har vurderet, at der har manglet dokumentation i sagen.
- Omstødt (ændret) 25 klager (15,4%) af afgørelserne.
- Afvist 12 klager fordi klagefristen på de 4 uger var overskredet. De afviste klage realitetsbehandler Ankestyrelsen ikke, hvorfor de ikke indgår i ændrings- eller stadfæstelsesprocenten.

Sammenligning med 1. - 3. kvartal sidste år 2021

Nedenstående tabel viser en nedgang i antallet af klager sammenlignet med samme periode sidste år. I alt er der en nedgang på 54 klager over afgørelser og en nedgang på 7 klager over sagsbehandlingen.

Klager fra 1. - 3. kvartal 22/21	Antal klager 2022	Antal klager 2021
Klager over afgørelser	231	285
Klager over sagsbehandlingen	98	105
Klager/afvigelser i alt	329	390

Nedenstående tabel viser udviklingen i de afgørelser, som Ankestyrelsen har realitetsbehandlet i 1-3. kvartal 2021 samt 1.-3. kvartal 2022.

	1.- 3. kvartal 2021	1.- 3. kvartal 2022
Stadfæstet og delvis stadfæstet	160	121
Hjemvist	13	15
Omstødt	24	25
Total	197	161

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Bilag

BILAG 1 Orientering om klagesagsstatistik

BILAG 2 Orientering om klagesagsstatistik

Punkt 86: Orientering om status på den aktuelle ukrainske flygtningesituation i Næstved Kommune

15.40.00-A00-2-22

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (til orientering), 16.11.2022

Med udgangspunkt i de seneste udmeldte flygtningekvoter fra Udlændingestyrelsen, der på landsplan er blevet meldt ud til kommunerne, orienteres udvalget om status på den aktuelle ukrainske flygtningesituation i Næstved Kommune.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 16.11.2022

Fraværende: Anette Brix (C)

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Mere end 14,3 millioner mennesker er flygtet fra krigen i Ukraine. Udlændingestyrelsen har løbende orienteret landets kommuner om styrelsens forventninger i forhold til antal ukrainske flygtninge, der vil ankomme til Danmark og søge om midlertidig opholdstilladelse og dermed skal placeres i midlertidige boliger.

Kvoten for ukrainske flygtninge er netop blevet hævet, og derfor har Udlændingestyrelsen den 28. oktober 2022 orienteret KL og KKR om, at styrelsen vil begynde at visitere det næste "batch" på op til 10.000 ukrainske flygtninge til kommunerne. Det betyder, at Næstved Kommune kan forvente at modtage flere ukrainske flygtninge – oveni den tidligere udmeldte kvote, som lyder på 444 flygtninge. Og det gælder allerede fra nu. Fordelingen sker på baggrund af kommunernes andel af den samlede befolkning. Næstved Kommune forventes at skulle modtage 143 ukrainske flygtninge, hvad der svarer til 1,4 procent af det samlede antal flygtninge.

På landsplan er der pr. 30.10.22 visiteret knap 30.000 personer efter særloven, og der er modtaget 34.509 ansøgninger om opholdstilladelse efter særloven. Næstved Kommune har fået visiteret 419 ukrainske flygtninge med opholdstilladelse efter særloven. Udover kvoten på de 143 ukrainske flygtninge, forventer Udlændingestyrelsen, at Næstved Kommune i 2023 skal modtage yderligere fem flygtninge, der hører under den flygtningekvote, som gælder øvrige flygtninge, og som kommunen altid har haft.

Lige nu passer kapaciteten af vores midlertidige boliger, men den nye udmeldte kvote kan skabe kapacitetsudfordringer, da vi kan forvente en ny bølge af fordrevne ukrainere hen over vinteren. Derfor følger Næstved Kommune udviklingen af den ukrainske flygtningesituation tæt – særligt hvordan billedet ser ud de kommende måneder.

Økonomi

Administrationen bemærker, at udgifter som følge af den forøgede flygtningekvote ikke er indregnet i budgettet. På integrationsområdet er der eksempelvis udgifter til ydelser, beskæftigelsesrettede tilbud, sprogundervisning og boligplacering.

En stor del af integrationsområdet er overførselsudgifter, hvor finansieringen fra staten reguleres via budgetgarantien. Midlertidig boligplacering af flygtninge er dog serviceudgifter.

I budgetforliget for 2023 indgår en reduktion af Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalgets budget til boligplacering af flygtninge på -6,2 mio. kr. I forbindelse med udarbejdelsen af udvalgets nye budgetramme for 2023 blev der indarbejdet et ekstra budget på 6,2 mio. kr. til midlertidig boligplacering af flygtninge fra Ukraine. Beløbet var baseret på bedst mulige skøn på daværende tidspunkt. Skønnet var dog usikkert, da det er vanskeligt at forudsige udviklingen af krigen i Ukraine og antallet af flygtninge, der ankommer til kommunen. Med budgetforligets reduktion annulleres beslutningen om på forhånd at budgettere med en skønnet udgift til boligplacering i 2023. I stedet afventes udviklingen og udmelding om tilskud fra staten til kommunernes Ukraine-udgifter i 2023.

Kommunerne har i 2022 modtaget et foreløbigt beløb fra staten til udgifter i forbindelse med modtagelse af flygtninge fra Ukraine, herunder til midlertidig boligplacering før og efter tilkendt opholdstilladelse. Administrationen forventer, at der ligeledes senere vil blive tilført et ekstra budgetbeløb til udvalgets udgifter til boligplacering i 2023. Det kan ikke på nuværende tidspunkt vurderes, i hvor høj grad det pågældende beløb vil dække de faktiske udgifter.

Bilag

Orientering til KL og KKR oktober 2022

Kommunekvoter 2023

Punkt 87: Meddelelser til orientering

00.22.00-P35-8-21

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 16.11.2022

Fraværende: Anette Brix (C)

1. Til efterretning.
2. Til efterretning.
3. Til efterretning. Udvalget ønsker at fortsætte virksomhedsbesøgene i 2023.
4. Udvalget ønsker en orienteringssag på næste møde vedr. den aktuelle flygtningesituation generelt i Næstved Kommune.
5. Orientering om Veteranindsatsen.
6. Orientering om antal sygemeldte i Næstved Kommune.
7. Orientering om puljeansøgning "Cykelhold for veteraner og pårørende" og "Familiiegymnastik i gymnastikforening med fokus på social trivsel".
8. Orientering om mindreforbrug på flagdagen bruges til andre sociale arrangementer for veteraner.

Sagsfremstilling

1. Orientering vedr. Vækstvilkår 2022 (bilag vedhæftet)
2. Evaluering af JobCAMP 22
3. Opfølgning på virksomhedsbesøg.

Bilag

Næstved_rapport Vækstrapport 22

Punkt 88: Underskriftsark

00.22.00-P35-8-21

Bilag

Underskriftsark BRU 16.11.2022