

REFERAT Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget 2022-2025 d. 15-08-2022

Mødedato Mandag d. 15. august 2022 kl. 16:30

Mødested Mødelokale 2, Rådmandshaven

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Beslutning om budget 2023-2026 - arbejdsmarkedsområdet.....	4
Temadrøftelse om udvalgets arbejde med rekruttering i den nuværende byrådsperiode 2022-2025....	8
Godkendelse af mødeplan 2023.....	10
Orientering om manglende samtaler med borgere, der får udbetalt kontanthjælp.....	12
Meddelelser til orientering.....	14
Underskriftsark.....	15

Punkt 56: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-P35-8-21

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 15.08.2022

Godkendt.

Sagsfremstilling

Sag 58: Teamleder for Virksomhedsservice, Else Pedersen, faglig koordinator, Line Bruun Bertelsen og direktør i Næstved Erhverv Rasmus Holst-Sørensen deltager.

Punkt 57: Beslutning om budget 2023-2026 - arbejdsmarkedsområdet

00.30.10-S00-1-22

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (anbefaler), 15.08.2022

Økonomiudvalget (godkender), 16.08.2022

Administrationen har udarbejdet et nyt budgetforslag på arbejdsmarkedsområdet for 2023-2026. Budgetforslaget betyder, at basisbudgettet fra sidste års budgetlægning reduceres med -25,9 mio. kr. i 2023, -35,7 mio. kr. i 2024, -31,8 mio. kr. i 2025 og -14,5 mio. kr. i 2026. Reduktionen skyldes i overvejende grad, at ledigheden har udviklet sig bedre i forhold til forventningerne sidste år.

I økonomiaftalen for 2023 mellem regeringen og KL indgår der ligeledes en forventning om væsentligt lavere overførselsudgifter i kommunerne end det var forudsat i sidste års aftale. Det skyldes primært, at der på landsplan skønnes markant færre forsikrede ledige og modtagere af kontant- og uddannelseshjælp. Hertil kommer afledte mindreudgifter til aktivering på disse områder. Det betyder, at kommunen også modtager lavere finansiering til overførselsudgifterne i både 2022 og 2023 som følge af den nye forventning.

I budgetforslaget er det administrationens forventning, at Næstved Kommunes samlede overførselsudgifter i 2023 vil blive 20,8 mio. kr. højere end forudsat i den ændrede finansiering fra staten. Det skyldes primært forventede højere udgifter til sygedagpenge og pensioner. Det betyder, at der i kommunens budgetbalance for 2023 vil være en tilsvarende difference mellem overførselsudgifterne og finansieringen fra staten. Der er mulighed for, at finansieringen kan blive midtvejsreguleret næste sommer, hvis det beslutes i økonomiaftalen mellem regeringen og KL for 2024. En midtvejsregulering kan både være i op- eller nedadgående retning.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at

1. den foreslåede nye budgetramme på 1.432,7 mio. kr. i 2023 og afledte ændringer i overslagsårene 2024-26 godkendes og indgår i den videre budgetbehandling
2. difference mellem overførselsudgifterne og indtægterne fra staten på -20,8 mio. kr. foreløbig finansieres af kassebeholdningen og eventuel midtvejsregulering af indtægterne i 2023 afventes.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 15.08.2022

Anbefales. Udvalget ønsker at følge økonomien tæt.

På næste møde ønsker udvalget en gennemgang af udgifterne til aktivering og sygedagpenge.

Sagsfremstilling

Budgetlægningen på arbejdsmarkedsområdet er underlagt særlige vilkår

På arbejdsmarkedsområdet udarbejder administrationen et forslag til ny budgetramme hvert år henover sommeren. Det skyldes, at området er meget konjunkturfølsomt og at der jævnligt er eksempelvis reformer og lovændringer med

betydning for udgiftsniveauet. I den nye budgetramme indarbejdes de nyeste skøn på baggrund af blandt andet landsudvikling, lovændringer og lokale forhold og indsatser.

Administrationen arbejder i processen sideløbende med to budgetfremskrivninger. En der er baseret på egen vurdering af udviklingen i priser og mængder på ydelsesområderne i Næstved Kommune og en der er baseret på landsskøn for overførselsudgifterne. De to metoder sammenholdes for at vurdere udsving i det samlede budgetniveau. Det skyldes blandt andet, at budgettet har tæt sammenhæng med de indtægter, kommunen modtager fra staten til at finansiere arbejdsmarkedsområdet.

Store udsving i arbejdsmarkedsområdets økonomi de senere år

Arbejdsmarkedsområdets økonomi har de seneste år været påvirket af væsentligt større og mere uforudsigelige udsving end normalt indenfor kort tid. I starten af coronakrisen var der en negativ påvirkning af arbejdsmarkedet. Efterfølgende er der sket en meget markant positiv udvikling hen mod den nuværende rekordhøje beskæftigelse og lave ledighed. Udviklingen har ændret forudsætningerne i arbejdsmarkedsområdets økonomi betydeligt. Med de store udsving vil der også være større usikkerheder, når overførselsudgifternes niveau skønnes - både på landsplan og i kommunen.

Arbejdsmarkedsudviklingen i 2023 er usikker på nuværende tidspunkt

Arbejdsmarkedsområdets økonomi er påvirket af mange faktorer, der har indvirkning på udviklingen i ledighed og beskæftigelse. På nuværende tidspunkt er der fortsat meget høj beskæftigelse, lav ledighed og mangel på arbejdskraft i Danmark. Der er dog forskellige indikatorer på, at det i løbet af de kommende måneder kan begynde at ændre sig i et vist omfang. Det skyldes blandt andet påvirkninger fra krigen i Ukraine, meget høj inflation, stigende renter og en negativ forbrugertillid. Et middel til at dæmpe inflationen er at få sænket aktivitet og forbrug og dette vil sandsynligvis medføre en stigende ledighed. Det skal dog bemærkes, at ledigheden på nuværende tidspunkt er meget lav og selv med en vis stigning kan det fortsat være et lavt niveau sammenlignet med tidligere. Det er meget vanskeligt at forudse, hvordan udviklingen vil være på arbejdsmarkedet resten af 2022 og ind i 2023. Administrationen vurderer dog, at sandsynligheden taler for, at udviklingen i et vist omfang vil begynde at vende i løbet af den næste tid. På nuværende tidspunkt forventes dog ikke en meget stor stigning i ledigheden på denne baggrund. Men det skal understreges, at der er mange usikkerheder og faktorer, der kan ændre denne vurdering senere.

Administrationens budgetforslag for 2023 er derfor baseret på det bedste skøn på nuværende tidspunkt, men det må generelt set anbefales, at arbejdsmarkedsområdets økonomi og ledighedsudviklingen følges tæt den kommende tid.

Nyt budgetforslag for 2023-26

Administrationens anbefalede grundramme for 2023-26 ser ud på følgende måde:

Budgetforslag 2023-26 (1.000 kr.)	Budget 2023	Budget 2024	Budget 2025	Budget 2026
Basisbudget (fra budget 2022)	1.458.563	1.484.002	1.497.404	1.497.405
Budgetkorrektioner	-25.893	-35.707	-31.817	-14.491
Ny budgetramme	1.432.670	1.448.295	1.465.587	1.482.914

Reduktionen i budgetrammen skyldes i overvejende grad, at ledigheden har udviklet sig bedre i forhold til forventningerne sidste år.

I økonomaftalen for 2023 mellem regeringen og KL indgår der ligeledes en forventning om væsentligt lavere overførselsudgifter i kommunerne end det var forudsat i sidste års aftale. Det skyldes primært, at der på landsplan skønnes markant færre forsikrede ledige og modtagere af kontant- og uddannelseshjælp. Hertil kommer afledte mindreudgifter til aktivering på disse områder. Det betyder, at kommunen også modtager lavere finansiering til overførselsudgifterne i både 2022 og 2023 som følge af den nye forventning.

I budgetforslaget er det administrationens forventning, at Næstved Kommunes samlede overførselsudgifter i 2023 vil blive 20,8 mio. kr. højere end forudsat i den ændrede finansiering fra staten. Det skyldes primært forventede højere udgifter til sygedagpenge og pensioner. Det er på nuværende tidspunkt administrationens vurdering, at der i skønnet i økonomaftalen på sygedagpengområdet ikke er indlagt et tilstrækkeligt højt udgiftsniveau på landsplan. Det anbefales derfor, at der budgetteres med kommunens eget, højere skøn på området.

Budgetforslaget giver en difference mellem overførselsudgifter og indtægter i kommunens budgetbalance

Budgetforslaget medfører, at der på nuværende tidspunkt vil være en difference på -20,8 mio. kr. mellem overførselsudgifterne og finansieringen fra staten i kommunens budgetbalance. Der er mulighed for, at finansieringen kan blive midtvejsreguleret næste sommer, hvis det besluttet i den næste økonomaftale mellem regeringen og KL for 2024. En midtvejsregulering kan både være i op- eller nedadgående retning. Administrationen anbefaler, at differencen foreløbig finansieres af kassebeholdningen og at en eventuel midtvejsregulering næste år afventes. Hvis der for eksempel aftales en midtvejsregulering i 2023, hvor kommunerne får tilført mere finansiering, bør en andel heraf reserveres til udligning af differencen. Hvis arbejdsmarkedsområdets økonomi i 2023 udvikler sig bedre end det budgetterede niveau, vil restbudgettet alternativt også kunne udligne differencen. Det skal dog understreges, at begge dele er usikkert på nuværende tidspunkt.

I budgetforslaget indgår også flere serviceudgifter på arbejdsmarkedsområdet

Hovedparten af Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalgets budget er overførselsudgifter, men en mindre del er serviceudgifter. I budgetforslaget for 2023 indgår samlede serviceudgifter på i alt 26,5 mio. kr. Det er en stigning på 7,8 mio. kr. i forhold til året før. Stigningen skyldes primært flere forventede udgifter til boligplacering af flygtninge som følge af krigen i Ukraine. Kommunerne har endnu ikke fået finansiering til disse udgifter i 2023 i økonomaftalen. Der indgår i aftalen alene en foreløbig finansiering til kommunernes forventede Ukraine-udgifter i 2022. Det skyldes de store usikkerheder om krigens udvikling og heraf antallet af flygtninge der ankommer fra Ukraine til kommunerne. Regeringen og KL har aftalt at følge op på økonomien igen senere i 2022, herunder også kommunernes nettomerudgifter i 2023. Det skal herudover bemærkes, at de stigende udgifter til boligplacering på arbejdsmarkedsområdet til dels modsvares af besparelser andre steder i kommunens økonomi. Det skyldes, at nogen af boligerne der benyttes til formålet er kommunens egne ejendomme, hvor der hidtil har været udgifter til tomgangsleje.

Jobcentrenes medfinansiering af ret til tidlig pension

I forliget om ret til tidlig pension ("Arne-pensionen") indgår, at jobcentre skal spare 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. i 2023 og 1,1 mia. kr. fra 2024 for at være med til at finansiere pensionen. Det svarer til cirka 4,3 mio. kr. i 2022, 10,7 mio. kr. i 2023 og 15,6 mio. kr. fra 2024. Partierne bag forliget indgik i juni 2021 en delaftale om udmøntning af den første del af besparelsen. I delaftalen er der beregnet en besparelse på landsplan på netto 324 mio. kr. på aktiveringen af unge, hvilket svarer til cirka 4,6 mio. kr. i Næstved Kommune. Det tidligere Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalg besluttede den 26. oktober og den 6. december 2021 at reducere aktiveringsindsatsen for andre grupper end de unge (forsikrede ledige og kontanthjælpsmodtagere). I økonomaftalen mellem regeringen og KL er den første delaftale indregnet som en reduktion på aktiveringsområdet. Administrationen har medtaget den første delaftales konsekvenser i det samlede budgetskøn på aktiveringsområdet.

Den 24. juni 2022 blev anden delaftale om den resterende udmøntning indgået. Da denne delaftale først er indgået efter økonomaftalen mellem regeringen og KL, er den endnu ikke indregnet i de skønnede overførselsudgifter eller i

administrationens budgetforslag. Det skal derfor bemærkes, at der i delaftalen indgår en yderligere reduktion på aktiveringsområdet på 370 mio. kr. på landsplan fra 2023. Det svarer til cirka 5,3 mio. kr. i Næstved Kommune. Besparelsen forudsættes at ske ved at kommunerne i højere grad benytter andre former for aktivering end tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering. Det kan eksempelvis være virksomhedsrettede tilbud, ordinære løntimer og ordinær uddannelse. Kommunen vil senere i 2023 få trukket beløbet fra staten som en del af finansieringsbeløbet til overførselsudgifterne. Reduktionen fra den anden delaftale indgår ikke i administrationens budgetforslag for 2023.

Den resterende del af udmøntningen i den anden delaftale vedrører primært besparelser på jobcentrenes administration. Denne del er hovedsageligt fra 2024 og hører under Økonomiudvalgets område. Kommunen vil få trukket beløbet for de administrative besparelser i forbindelse med lov- og cirkulæreprogrammet næste år.

Budgetforslaget uddybes i vedlagte bilag

De mere detaljerede forudsætninger for budgetforslaget kan ses i vedlagte bilag, herunder forventede antal ydelsesmodtagere.

Økonomi

Administrationen har ikke yderligere bemærkninger.

Bilag

Bilag 1: Tekniske budgetteringsforudsætninger på arbejdsmarkedsområdet 2023-2026

Bilag 2: Forudsætninger for antalsfastsættelse på forsørgelsesydelse i Næstved Kommune 2023

Punkt 58: Temadrøftelse om udvalgets arbejde med rekruttering i den nuværende byrådsperiode 2022-2025

15.00.00-A00-10-22

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (drøfter), 15.08.2022

Udvalget har anmodet administrationen om et oplæg til, hvordan der kan arbejdes med at understøtte rekruttering mv. blandt virksomhederne i Næstved Kommune.

Udvalget skal derfor drøfte, hvorledes det politiske fokus på rekruttering skal omsættes i en strategi, der kan arbejdes med i den nuværende byrådsperiode 2022-2025. Strategien skal sikre, at virksomhederne i Næstved Kommune understøttes i forhold til rekruttering af arbejdskraft.

På baggrund af udvalgets drøftelse vil administrationen udarbejde et nærmere forslag til en rekrutteringsstrategi, som forelægges til politisk behandling. Under punktet deltager teamleder for Virksomhedsservice, Else Pedersen, faglig koordinator, Line Bruun Bertelsen og direktør i Næstved Erhverv Rasmus Holst-Rasmussen med oplæg til drøftelse.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget drøfter, hvad der bør medtages i en kommende strategi for rekruttering af arbejdskraft til virksomhederne i Næstved Kommune.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 15.08.2022

Administrationen udarbejder nærmere forslag til rekrutteringsstrategi på baggrund af udvalgets input.

Oplæg vedhæftes referat.

Sagsfremstilling

Der er store rekrutteringsudfordringer på landsplan. Årsager til virksomhedernes rekrutteringsudfordringer er mangesidet, heriblandt; øget behov for velfærdsydelser grundet alderssammensætning i befolkningen, små generationer og dermed faldende arbejdsstyrke samt større efterspørgsel på produkter og serviceydelser generelt hos virksomhederne i Danmark.

Rekrutteringsudfordringerne er, ifølge Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings (STAR) analyse, størst i Region Sjælland. En rekrutteringssurvey fra STAR viser, at de forgæves rekrutteringer i regionen, er steget fra omkring 25% i 2019 til 35,2% i første halvår af 2022. Stigningen i forgæves rekrutteringer afleder produktionsbegrænsninger og -tab for omkring 46% af virksomhederne.

Disse udfordringer gælder også i Næstved Kommune med få afvigelser. Næstved Kommunes egen analyse af det lokale arbejdsmarked viser, at de største rekrutteringsudfordringer findes i følgende brancher:

- Handel
- Produktion
- Hotel og Restauration
- Bygge og anlæg
- Sundhedsvæsen og sociale foranstaltninger

Rekrutteringsudfordringerne fordeler sig på jobfunktioner både på det faglærte og ufaglærte område.

For at sikre væksten i Næstved Kommune, er det afgørende med indsatser, der understøtter virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft. En ny rekrutteringsstrategi, som baserer sig på de aktuelle behov, kan være med til at sætte retning og styring for værdiskabelsen for virksomhederne.

Til drøftelse

- Hvad er status for rekruttering i virksomhederne?
- Hvordan arbejder CAM allerede med rekruttering?
- Hvad kunne en strategi gøre af forskel/formål?
- Hvilke realistiske mål kunne nås?
- Hvilke tiltag/aktiviteter bør indgå i en strategi for at nå målene?
- Hvad skal administrationen og henholdsvis udvalget gøre?
- Hvordan, hvornår og med hvem?
- Hvordan kan vi følge med i om strategien virker/skal justeres?

Krav til jobcenterets samarbejde med virksomheder jævnfør lovgivningen (Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) paragraf 13-17)

- Formidling og henvisning af ledige til konkrete job
- Vejlede arbejdsgivere om mulighederne for at etablere kontakt til jobsøgende ved eksempelvis at anvende funktionerne på 'Jobnet for Arbejdsgivere' og 'Workindenmark'
- Tilbyde arbejdsgivere vejledning om praktik, ansættelser med løntilskud, jobrotation, voksenlæretilskud og opkvalificering i forbindelse med ansættelser
- Særlige samarbejdsaftaler
- Opkvalificeringsforløb for ledige mod konkrete job, især jobskiftere og ledige, der er længere væk fra arbejdsmarkedet
- Vejlede om muligheder i forbindelse med ansættelse af folk med funktionsnedsættelse. (De handicapkompenserende ordninger)

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Bilag

Ramme for virksomhedsbesøg

PP til temadrøftelse d. 15. august 2022.pdf

Punkt 59: Godkendelse af mødeplan 2023

00.22.04-P00-1-21

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (godkender), 08.08.2022

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget forhåndsgodkendte på mødet den 18. januar 2022 mødeplanen for 2023-2025. I denne sag skal udvalget godkende den endelige mødeplan for 2023.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at mødeplan for 2023 godkendes.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 18.01.2022

Githa Nelander indstiller, at møderne starter 8.30, hvilket et flertal godkendte. Imod stemte Brian Hornbek.

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 15.08.2022

Godkendt.

Sagsfremstilling

Byrådet vedtog på sit møde den 7. december 2021 sin mødeplan for 2021-2025, samt at fagudvalgene fastsætter deres mødeplan for 2021-2025 med udgangspunkt i den foreslåede kadence. Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget forhåndsgodkendte på mødet den 10. januar 2022 mødeplanen for årene 2023-2025. Mødeplanen for 2023 til 2025 er tilrettet efter mødeplanen for 2022, så møderne som udgangspunkt ligger tirsdag.

Forslaget til politisk mødeplan er lagt ud fra princippet, at møderne afholdes i en 4-ugers kadence således:

1. uge: Socialudvalget, Klima-, Miljø- og Friluftsturismeudvalget, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, Kultur- og Idrætsudvalget
2. uge: Plan-, Teknik- og Lokaldemokratiudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget, Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget
3. uge: Økonomiudvalget
4. uge: Byrådet

Endvidere er der i mødeplanen taget højde for personsammenfald i udvalgene samt anden mødeaktivitet i udvalgs-, regions og KL-regi.

Hvor det har været nødvendigt, er nogle udvalgsmøder flyttet til onsdag for at undgå personsammenfald.

Fagudvalgene fastsætter selv sin mødeplan.

På baggrund af ovenstående har administrationen udarbejdet forslag til mødeplan for Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget således:

Mødetidspunkt: kl. 13.00-16.00 (kl. 8.30-11.30)

Mødedato:

Tirsdag den 17.01.2023

Tirsdag den 07.02.2023

Tirsdag den 14.03.2023

Onsdag den 12.04.2023 (kl. 8.30-11.30)

Tirsdag den 16.05.2023

Tirsdag den 13.06.2023

Tirsdag den 15.08.2023

Tirsdag den 05.09.2023

Tirsdag den 10.10.2023

Tirsdag den 14.11.2023

Tirsdag den 05.12.2023

Når mødeplanen er godkendt, bliver udvalgets medlemmer og andre faste mødedeltagere mødeindkaldt via Outlook.

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Bilag

DEN POLITISKE MØDEPLAN 2023 1 1

Punkt 60: Orientering om manglende samtaler med borgere, der får udbetalt kontanthjælp

15.00.00-A00-18-18

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses-og Rekrutteringsudvalget (til efterretning), 15.08.2022

I denne sag orienteres udvalget om henvendelsen fra Arbejdsmarkedskontor Øst (se bilag) om Jobcenter Næstveds manglende samtaler med borgere, der får udbetalt kontanthjælp, samt den genopretningsplan (se bilag), som Jobcenter Næstved har indsendt til Arbejdsmarkedskontor Øst og fået godkendt den 28. juni 2022.

Årsagen til genopretningsplanen skyldes, at jobcentret i januar, februar og marts måned 2022, har haft flere end 20% af borgerne på kontanthjælp, der ikke har fået 4 jobsamtaler indenfor de første 6 måneder af deres ledighed.

Dermed har Næstved Kommune ikke opfyldt Beskæftigelsesministerens krav om afholdelse af samtaler med borgerne. Udvalget er ikke tidligere orienteret om denne sag.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 15.08.2022

Til efterretning.

Sagsfremstilling

1. december 2021 fik Jobcenter Næstved en henvendelse fra Arbejdsmarkedskontor Øst om, at antallet af borgere på uddannelseshjælp og kontanthjælp, som ikke havde fået 4 jobsamtaler indenfor de første 6 måneder af deres ledighed, var for høj. Derfor fik Jobcenter Næstved en frist til at forbedre resultatet og dermed sikre, at maksimalt 20 % af borgerne i januar, februar og marts måned i 2022 manglede 4 samtaler.

Som det fremgår af følgende tabel lykkedes det ikke helt på 4 måneder at forbedre resultatet på kontanthjælpsområdet, mens det for borgerne på uddannelseshjælp lykkedes.

Måneder	A: Antal kontanthjælpsmodtager, der skal have haft 4 samtaler	B: Antal kontanthjælpsmodtagere, som ikke har fået 4 samtaler	C: Antal der mangler 4 samtaler i procent B*100/A
Januar 2022	15	4	26,7%

Februar 2022	14	4	28,6%
Marts 2022	18	10	55,6%

Derfor blev Jobcenter Næstved den 7. juni 2022 bedt om en redegørelse for manglende genopretning af samtalerettedigheden på kontanthjælpsområdet samt at udarbejde en genopretningsplan.

Som forklaring på, at det ikke var lykkedes at forbedre resultatet for kontanthjælpsområdet, var især udfordringer med at få afholdt alle samtaler med aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og overgangsydelsesmodtagere.

Ved gennemgang af disse sager kunne det blandt andet konstateres, at der var en særlig udfordring ved målgruppeskifte, eks. mellem uddannelseshjælp og kontanthjælp, overgangsydelse og kontanthjælp, hvor sagen efter målgruppeskiftet ikke er overført til ny sagsbehandler. Det var blandt også et af de forhold, der blev fremhævet, som erfaringer fra andre kommuner.

Derudover blev det konstateret, at der i enkelte tilfælde var afholdt samtaler med borgerne, som ikke var registreret korrekt.

I den godkendte genopretningsplanen fremgår det, at Jobcenter Næstved forventer at have implementeret følgende aktiviteter i tredje kvartal af 2022 med henblik på at forbedre resultatet:

- Fast struktur på planlægning af samtaler: 1 lovpligtig samtale senest 1 uge efter 1. henvendelse. Ved 4. måned af ledighedsperioden skal der være afholdt 3 samtaler. Den 4. samtale skal være planlagt, så der kan nås en genindkaldelse til samtale ved evt. afbud inden 6 måneders ledighed.
- Udvikling af sagsbehandlers personlige dashboard i Schultz med overblik over antallet af samtaler pr. borger i rettidighedsperioden.
- Nye arbejdsgange til medarbejderne særligt på med fokus på; 1. overblik over ”passive perioder” i optællingen, 2. arbejdsgange ved tilflyttere fra andre kommuner med manglende rettidighed, 3. arbejdsgange ved målgruppeskifte.
- Ledelsesopfølgning gennem ledelsestilsyn, udvikling af særlige dashbord, der følger målgruppeskifte samt de enkelte sagsbehandlere.

Med genopretningsplanen forventes det, at der fremover sikres en løbende overholdelse af rettidigheden for samtalerne på kontanthjælpsområdet. Rettidigheden forventes genoprettet ved målingerne for 3 kv. 2022.

Målingen i maj måned 2022, som er den seneste måling på afholdelse af samtaler, viser, at 80% af borgerne på kontanthjælp havde fået 4 samtaler indenfor de første 6 måneder af deres ledighed.

Lovgrundlag

Nyledige kontanthjælpsmodtagere m.fl. skal indenfor de første 26 uger af deres ledighedsperioden have haft 4 samtaler med jobcenteret jf. bekendtgørelsen om en aktiv beskæftigelsesindsats kapitel 7. Overholdelse af rettidigheden i jobcentrene følges af Beskæftigelsesministeriet og fremgår af jobindsats.dk.

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Bilag

Genopretningsplan for kontanthjælp juni 2022

Manglende genopretning_Næstved (002)

Punkt 61: Meddelelser til orientering

00.22.00-P35-8-21

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 15.08.2022

1. Til efterretning. Sagen forelægges udvalget efter budgetforhandlingerne.
2. Til efterretning.
3. Til efterretning.
4. Drøftet.
5. Orientering om artikel vedr. Stop Madspild.
6. Orientering om Samarbejde med Dansk Flygtningehjælp om kompetenceafklaring af flygtninge fra Ukraine.
7. Orientering om henvendelse fra kontaktpersoner for ukrainske flygtninge.

Sagsfremstilling

1. Orientering vedr. udvalgets ønske til sag vedr. aktivering af Unge ledige.
2. Status på modtagelse af ukrainske flygtninge.
3. Udvalgets ønsker til studietur, inspirationsture og temamøder afventer strategi.
4. Transport KL JobCAMP.

Punkt 62: Underskriftsark

00.22.00-P35-8-21