

REFERAT Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget 2018-2021 d. 12-06-2018

Mødedato Tirsdag d. 12. juni 2018 kl. 13:30

Mødested Rådmandshaven 20, mødelokale 2

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Beslutning om afholdelse af møder i det Beskæftigelsespolitiske dialogforum.....	4
Beslutning om forlængelse af Intensive Læringsforløb på Næstved Ungdomsskole.....	7
Godkendelse af politikområdemål for 2019 samt status på nuværende mål.....	10
Godkendelse af processen for udarbejdelse af beskæftigelsesplan 2019.....	13
Evaluerings- og beslutning om "Fra Bænken Til Banen 2018"	15
Orientering om udvikling på beskæftigelsesområdet.....	17
Orientering om klagesagsstatistik - 1. kvartal 2018 - udsat fra sidste udvalgmøde.....	19
Meddelelser fra formanden, medlemmer m.fl.....	22

Punkt 43: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-P35-34-17

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 12.06.2018

Godkendt.

Kristian Skov-Andersen (V) kunne ikke godkende dagsorden pga. fraværet af punkt, der omhandler LO- undersøgelsen.

Punkt 44: Beslutning om afholdelse af møder i det Beskæftigelsespolitiske dialogforum

15.00.00-G01-19-17

Resume

Kompetenceudvalg: Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Det Beskæftigelsespolitiske Dialogforum blev etableret af Beskæftigelsesudvalget i 2016. Der er afholdt 3 møder i 2016, mens der i 2017 og 2018 ikke har været indkaldt til møder. Årsagen hertil skal bl.a. findes i, at det har været svært for en del af deltagerne, at finde tid til at deltage i alle møderne. På det sidste møde i august 2016 deltog således kun 8 ud af forummets 17 medlemmer.

Da Dialogforummet formelt set ikke er nedlagt, skal udvalget derfor overveje, om der fortsat er behov for at inddrage forummets medlemmer i drøftelserne af beskæftigelsespolitikken i Næstved Kommune eller, om forummet skal nedlægges helt eller delvist.

Administrationens forslag er, at nedlægge det nuværende forum og erstatte det med et forum med færre deltagere, der indkaldes til møder ad hoc. Øvrige medlemmer inddrages alene i forbindelse med skriftlige høringer.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget enten godkender,

1. at Dialogforummet fortsætter i sin nuværende form, eller
2. at Dialogforummet nedlægges og erstattes af administrationens forslag, eller
3. at Dialogforummet nedlægges helt

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 12.06.2018

Udvalget besluttede at drøfte samarbejde og en eventuel fremtidig model med det nuværende Dialogforum i forbindelse med en drøftelse om den kommende beskæftigelsesplan

Sagsfremstilling

Det nuværende dialogforum har alene afholdt 3 møder i 2016 og har ikke været indkaldt til nye møder i 2017 eller 2018. Årsagen hertil skal bl.a. findes i, at det har været svært for en del af deltagerne at finde tid til at deltage i alle møderne.

Forummet afholder normalt 3 møder om året af 1 times varighed i forlængelse af de ordinære udvalgsmøder og er rådgivende i forhold til spørgsmål og problemstillinger på arbejdsmarkedet i Næstved Kommune.

Forummet kan være rådgivende i forhold til:

- beskæftigelsesplanen, herunder sammenhæng til det regionale arbejdsmarkedsråds fokusområder
- udviklingen på arbejdsmarkedet
- implementering af ny lovgivning
- strategier på udvalgte indsatsområder f.eks.
 - unge indsatsen
 - virksomhedsindsatsen

- aktiveringsindsatsen
- status for og opfølgning på beskæftigelsesindsatsen

Der er afholdt 3 møder i 2016, mens der i 2017 og 2018 ikke har været indkaldt til møder. Årsagen hertil skal blandt andet findes i, at det har været svært for en del af deltagerne, at finde tid til at deltage i møderne og derfor er der sket en prioritering af mødedeltagelsen i forhold til andre aktiviteter. På det sidste møde i august 2016 deltog således kun 8 ud af forummets 17 medlemmer.

Repræsentanter i det nuværende dialogforum

- Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (7 personer)
- LO Næstved (1 person)
- FTF (1 person)
- AAK (1 person)
- DA (1 person)
- DI Sydsjælland (1 person)
- Dansk Handicapforbund (1 person)
- Det Lokale Integrationsråd (1 person)
- Praktiserende læger (PLO) i Næstved (1 person)
- Uddannelsesrådet i Næstved (1 person)
- Næstved Erhverv (1 person)

Administrationens forslag til inddragelse af interessenter fremover

Alle kommuner havde frem til 2015 et lokalt beskæftigelsesråd (LBR) med fokus på det lokale arbejdsmarked. LBR bestod af forskellige interessenter fra for eksempel LO, KL, DA, FTF. Efter nedlæggelsen af LBR har det været op til kommunerne selv at beslutte, om de vil inddrage, eller hvordan de vil inddrage forskellige interessenter i udformningen af deres beskæftigelsesindsats. Nogle kommuner har valgt at fortsætte med de samme interessenter, mens andre igen har valgt ikke at inddrage interessenter i udformningen af beskæftigelsesindsatsen.

Nedlæggelse af eksisterende forum til fordel for ad hoc møder og høringer

Administrationens forslag til model, er en der minder om den nuværende model, men modsat 3 faste møder om året inddrages interessenterne ad hoc. Det kunne f.eks. være i forhold til udformningen af Beskæftigelsesplanen, som opfølgning på Skills 2019 og større lovændringer.

Det er endvidere administrationens forslag, at det er Udvalget, der fra gang til gang, tager stilling til:

- Hvornår der skal indkaldes til møder.
- Hvilke interessenter, der skal indkaldes.
- Hvornår der skal ske høring.
- Hvilke interessenter, der skal høres.

Det nuværende forum nedlægges helt eller delvist

Såfremt udvalget beslutter sig for at nedlægge det nuværende Dialogforum helt eller delvist, vil de nuværende medlemmer blive orienteret om beslutningen og med mulighed for at tilkendegive om de fortsat ønsker at blive inddraget i drøftelserne af beskæftigelsespolitikken i Næstved Kommune.

Økonomiske oplysninger

Der ydes ikke vederlag til repræsentanterne fra de organisationer, der er udpeget til Det Beskæftigelsespolitiske Dialogforum Næstved.

Alle udgifter til repræsentanternes deltagelse i arbejdet i det Beskæftigelsespolitiske Dialogforum Næstved afholdes af repræsentanternes organisationer, herunder udgifter til det fornødne udstyr til håndtering af digitale dagsordener (PC, tablet, printer m.m.). Næstved Kommune (Center for Arbejdsmarked) yder den fornødne sekretariatsbistand i forbindelse med møderne, herunder forberedelse og udsendelse af dagsorden, samt reservation af mødefaciliteter.

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Bilag

Kommissorium for det Beskæftigelsespolitiske dialogforum Næstved

Forretningsorden for det Beskæftigelsespolitiske dialogforum Næstved

Beslutningsreferat af møde i det Beskæftigelsespolitiske dialogforum Næstved marts

Referat Det Besk.pol.dialogforum august

Punkt 45: Beslutning om forlængelse af Intensive Læringsforløb på Næstved Ungdomsskole

54.00.00-A00-9-17

Resume

Kompetenceudvalg: Børne- og Skoleudvalget samt Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Børne- og Skoleudvalget samt Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har prioriteret hver 500.000 kr. pr. år i hhv. budgetår 2017 og 2018 til Intensive Læringsforløb på Næstved Ungdomsskole.

De to udvalg skal beslutte, hvorvidt de kan afsætte hver 500.000 kr. pr. år i hhv. budgetår 2019 og 2020 til forlængelse af Intensive Læringsforløb på Næstved Ungdomsskole.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at

1. Børne- og Skoleudvalget beslutter, at afsætte 500.000 kr. pr. år i hhv. budgetår 2019 og 2020 til forlængelse af Intensive Læringsforløb på Næstved Ungdomsskole.
2. Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget beslutter, at der skal afsættes en aktiveringsramme på 500.000 kr. pr. år i hhv. budgetår 2019 og 2020 til unge mellem 15-17 år, der er omfattet af målgruppen i Lov om en aktiv Beskæftigelsesindsats, til deltagelse i projektet.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 12.06.2018

Udvalget var positive for at støtte projektet men ønskede før endelig stillingtagen nærmere oplysninger, herunder om skolernes understøttelse af projektet samt resultaterne tre måneder efter kursusafslutningen.

Sagsfremstilling

Hvad er Intensive Læringsforløb?

Intensive Læringsforløb på Næstved Ungdomsskole er forløb af 3 ugers varighed med praksisorienteret undervisning i dansk og matematik, træning i sociale færdigheder, understøttelse af personlig udvikling samt generel styrkelse af opgave- og problemløsningskompetencer.

Formål

Forløbene har til formål at styrke den enkelte elevs faglige, sociale og personlige forudsætninger ift. at blive uddannelsesparat og dermed øge antallet af unge i Næstved Kommune, der gennemfører en ungdomsuddannelse.

Målgruppen

Målgruppen er ikke-uddannelsesparate elever i 7.-9. kl. og unge mellem 15 og 17 år, der står udenfor ordinær uddannelse.

Mål

Målet med forløbene er

- Forbedring af elevernes faglige standpunkt med én karakter i dansk og matematik ift. udgangspunktet eller opnå forudsætninger for at bestå optagelsesprøve på en erhvervsuddannelse
- Tilegnelse af lærings- og problemløsningsstrategier
- At eleven oplever udvikling af personlige og sociale kompetencer, som f.eks. selvtillid, motivation, vedholdenhed, kommunikation, samarbejde og konflikthåndtering.

Resultater opnået indtil nu

På nuværende tidspunkt har der været afholdt 8 forløb med gennemsnitligt 17 elever pr. hold. Der er pt. resultater for de første 7 hold. Resultaterne viser, at eleverne i gennemsnit rykker sig 1 karakter i dansk og 2 karakterer i matematik fra forløbets start til forløbets afslutning. Der er endnu ikke målinger på, hvordan lærerne i folkeskolen oplever elevernes personlige og sociale kompetencer 3 måneder efter eleven har været på forløbet. I forhold til elevernes evaluering af kurset, elevens egen læring og egen indsats ligger elevernes vurderinger mellem 6,5 og 9,7 på en skala fra 1 til 10.

De 15-17-årige

Der har i alt været 59 unge mellem 15-17 år gennem Intensive Læringsforløb på de første 8 hold. Gennemsnitligt ligger eleverne mellem 00 og 04 i karaktergennemsnit i dansk og/eller matematik ved opstart. Eleverne hæver sig gennemsnitligt med 1 karakter i dansk og 2 i matematik fra starten til slutningen af forløbet.

Hvordan vil forløbene blive struktureret i skoleåret 2018/2019?

Da der vil være øget fokus på overlevering mellem elevens deltagelse i det intensive læringsforløb og tilbagevenden til stamklassen samt på afholdelse af 3 heldagsworkshops indenfor Milife-konceptet, vil der være 8 fremfor 10 Intensive Læringsforløbshold i skoleåret 2018/2019. Der vil være

- 4 hold tildelt 7. og 8. klasser sammen
- 3 hold tildelt 9. klasser og de 15-17-årige sammen
- 1 hold tildelt 15-17-årige (forud for optagelsesprøverne til erhvervsuddannelserne)

Hvad er Milife?

Milife-workshoppen er for 7. eller 8. klasser, hvor klassen sammen med klassens primære lærere deltager. Workshoppen har til formål at styrke klassens trivsel og læringsmiljø. Undervisningen foregår både teoretisk og praktisk og der arbejdes med personlige og sociale forudsætninger.

Årsagen til, at Milife-workshoppen er blevet etableret er, at der fra folkeskolerne har været efterspørgsel på, hvorvidt lærerne i folkeskolen kunne opnå kompetencer, så de på skolerne selv kunne afvikle Intensive Læringsforløb. Denne efterspørgsel har Næstved Ungdomsskole imødekommet, hvormed forløbene hele tiden justeres i forhold til efterspørgslen.

Prisen for at køre 8 hold og 3 heldagsworkshopper indenfor Milife-konceptet er 1 mio. kr. pr. skoleår. De 1 mio. kr. vil blive brugt på lønninger til to uddannede lærere. Lærerne er desuden uddannet i Milife-konceptet.

Hvad betyder det, hvis Intensive Læringsforløb ikke bliver forlænget?

Det vil betyde, at vi som kommune ikke har et tilbud

- der er forebyggende frem mod uddannelsesparathedsvurderingen i 8. kl.
- for elever, der er blevet vurderet ikke-uddannelsesparat i 8. kl.
- der er forebyggende frem mod terminsprøverne i 9. kl.

- til de 15-17-årige, der har brug for at forbedre deres karakterer for at kunne komme ind på en erhvervsuddannelse
- til de 15-17-årige, der har brug for at blive fagligt forberedt til at kunne bestå optagelsesprøven på en erhvervsskole

Politisk behandling

Børne- og Skoleudvalget d. 11. juni 2018 (indstillingens pkt. 1)

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget d. 12. juni 2018 (indstillingens pkt. 2)

Supplerende bemærkninger

Sagen har forud for budgetår 2017 og 2018 været behandlet i Børne- og Skoleudvalget d. 14. nov. 2016 og i Beskæftigelsesudvalget d. 15. nov. 2016.

Økonomi

Børne- og Skoleudvalget

Center for Koncernservice og Økonomi oplyser, at de 0,5 mio. kr. årligt kan finansieres af rammen på skoleområdet.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Center for Koncernservice og Økonomi kan bekræfte, at arbejdsmarkedsområdet har medfinansieret forløbene med 500.000 kr. pr. år i 2017 og 2018.

Ved budgetkontrollen pr. 1/10-17 blev der godkendt en budgetomplacering af beløbet fra aktiveringsområdet til undervisningsområdet.

En eventuel fortsættelse af medfinansieringen i 2019 og 2020, skal ligeledes prioriteres indenfor den samlede budgetramme til aktivering.

Det anbefales, at de økonomiske effekter af indsatsen løbende vurderes på arbejdsmarkedsområdet.

Administrationen oplyser, at tilbud til målgruppen 15-17 årige med særlige behov for uddannelse efter Lov om en aktiv Beskæftigelsesindsats (LAB) først kan gives, når de almindelige uddannelsestilbud og uddannelsesordninger ikke er tilstrækkelige. Indsatsen over for målgruppen af 15-17 årige i LAB skal ske i et samarbejde mellem Jobcentret og Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) og der skal udarbejdes MIN plan (Jobplan) for den unge forinden at der kan afgives et tilbud, som kan finansieres via budgettet på arbejdsmarkedsområdet og eventuelt inden for en årlig ramme på 500.000,- kr. i 2019 og 2020.

Punkt 46: Godkendelse af politikområdemål for 2019 samt status på nuværende mål

15.00.00-G01-62-16

Resume

Kompetenceudvalg: Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Udvalget godkendte på sit møde den 15. maj 2018, at videreføre en tilpasset ungeindsats som, politikområdemål i 2019. Med baggrund heri har administrationen tilpasset politikområdemålet ud fra udvalgets bemærkninger.

Udvalget ønskede samtidigt en orientering om status for implementeringen af politikområdemålet for 2018.

Der fremlægges derfor nyt forslag til politikområdemål samt effektmål på indsatsen til udvalgets godkendelse samt en status for implementeringen af politikområdemålet for 2018.

Eventuel yderligere mål afventer Byrådets godkendelse af sin nye vision.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget

1. godkender det nye politikområdemål for 2019
2. tager orienteringen om status for politikområdemålet for 2018 til efterretning

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 12.06.2018

Ad 1: Godkendt.

Ad 2: Eftersom indhold og effekt i 2018 målsætningen ikke vurderes at udvikle sig tilfredsstillende i forhold til puljen, ønsker udvalget at der sker en proaktiv indsats fra Center for Arbejdsmarked i forhold til at etableret nogle tværgående samarbejder.

Sagsfremstilling

Målet med politikområdemålet er fortsat nedbringelse af ungegruppen på offentlig forsørgelse.

For at nå målet med, at færre unge der modtager uddannelseshjælp skal være på en offentlig forsørgelse i 2019, vil der blandt andet skulle arbejdes med følgende nye aktiviteter:

- Hurtigere afklaring af de unges uddannelsesparathed f.eks. via brug af profilafklaringsværktøj på jobindsats.dk
- Mere intensiv straksaktivering eller tilbud om ordinær job til alle åbenlyst uddannelsesparate og unge, der har afsluttet en uddannelse allerede ved fremsættelse om ønske om uddannelseshjælp.
- Udvidet brobygningsforløb på erhvervsskolerne, korte virksomhedspraktikker, faglig opkvalificering eller ordinær beskæftigelse for unge, der vurderes at have mindre behov for støtte og aktiv indsats for at kunne påbegynde en uddannelse.
- Tilbud om småjobs og opkvalificering inden for områder med mangel på arbejdskraft (f.eks. SOSU området) for unge, der er omfattet af 225 timers beskæftigelseskravet

- Jobbrettet uddannelsespraktikforløb for unge, som vurderes at have større behov for støtte i forhold til at kunne påbegynde en ordinær uddannelse.
- Tilbud om opkvalificering, som alternativ til ordinær uddannelse, så de unge kan bruges, som kvalificerede ufaglærte.
- Tilbud til de unge om samtaler med misbrug eller psykiatrikonsulenter.

Der er opsat 3 effektmål for indsatserne, der løbende skal vise om antallet af unge på uddannelseshjælp falder. De 3 effektmål er:

Mål	Udgangspunkt
Mål 1 – Den gennemsnitlige varighed på offentlig forsørgelse for unge på uddannelseshjælp skal reduceres med 2 uger i forhold til udgangspunktet i 2017. (Måles i Jobindsats.dk)	Udgangspunkt i 2017 var i gennemsnit 28 uger og Center for Arbejdsmarked var placeret som nr. 7 af 19 jobcentre i klyngen. Jobcenter Fredensborg er med 25,4 uger bedst placeret i klyngen.
Mål 2 – Der skal som minimum være 10% færre uddannelsesparate fuldtidspersoner ved udgangen af 2019 end der var i januar måned 2018.(Måles i Jobindsats.dk)	I marts 2018 var der 282 uddannelsesparate fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse.
Mål 3 – Center for Arbejdsmarked skal i forhold til sammenlignelige jobcentre(Klyngen) være blandt de 5 jobcentre, der har den laveste andel af aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere i forhold til befolkningen af 16-66 årige.(Måles i Jobindsats.dk)	I april måned var Center for Arbejdsmarked nr. 13 ud af 19 jobcentre med en andel på 0,6 %. Jobcenter Fredensborg er med sin andel på 0,3 % bedst placeret i klyngen.

Status på udvalgets politiområdemål 2018

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkendte i 2017 et politikområdemål vedrørende nedbringelse af ungegruppen på offentlig forsørgelse. Til politikområdemålet blev der på budgettet afsat 1 mio.kr. til projekter, der:

- Kan forebygge at unge bliver ledige/bliver hængende i ledighed og dermed ikke får påbegyndt en ungdomsuddannelse.
- Kan skabe sammenhæng mellem udskoling fra grundskole til opstart på erhvervsuddannelse.
- Kan supplere eksisterende indsatser over for de unge.
- Er rettet mod unge med misbrug eller psykiatriske udfordringer.
- Kan understøtte elever i grundskolens valg af erhvervsuddannelse.
- Understøtter samarbejde mellem flere centre.

Udvalget har på sit møde den 15. maj bedt om at få en status på følgende målpunkter:

Mål	Status
Der afsættes en pulje på kr. 1 mio. på budgettet for 2018	Opfyldt ved udvalgets beslutning 19. juni 2017
Der skal foreligge en politisk godkendt retningslinje for ansøgningen til puljen, der beskriver:	Opfyldt ved udvalgets beslutning 5. marts 2018
• Formålet med puljen • Indsatser der støttes via puljemidlerne • Målgruppen af unge	

Orientering af øvrige centre i Næstved Kommune om muligheden for at søge midler til en tværfaglig ungeindsats.

Opfyldt idet følgende fagcentre er orienteret om puljen:

- Center for Sundhed og Ældre
- Center for Børn og Unge
- Center for Dagtilbud og Skole
- Center for Handicap og Psykiatri

Der skal som minimum komme 3 ansøgninger til puljen i 2018.

Puljen har været åben for ansøgninger siden den 5.marts 2018.

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Supplerende bemærkninger

Forslag til politikområdemål er sidst blevet behandlet på udvalgets møde den 15. maj 2018 (Sag 38)

Bilag

Politikområdemål 2019

Punkt 47: Godkendelse af processen for udarbejdelse af beskæftigelsesplan 2019

15.00.15-A00-1-18

Resume

Kompetenceudvalg: Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Udvalget besluttede i 2017 at der hvert år skal udarbejdes en beskæftigelsesplan for arbejdsmarkedsområdet, hvor målene godt kan have et flerårigt sigte.

Derfor fremlægges et forslag til tidsplan for udarbejdelse af beskæftigelsesplan for 2019 til udvalgets godkendelse.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget godkender tidsplanen for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 12.06.2018

Godkendt.

Sagsfremstilling

Der skal hvert år udarbejdes en beskæftigelsesplan på arbejdsmarkedsområdet.

Beskæftigelsesplanen

Beskæftigelsesplanen beskriver hovedsagligt de beskæftigelsespolitiske strategier og indsatsområder, som Næstved Kommune vil forfølge det kommende år, men inddrager også de beskæftigelsespolitiske mål, som Ministeren har udmeldt. Ministeren har udmeldt følgende mål gældende for 2019:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse. (Målet var også gældende for 2018)
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. (Målet var også gældende for 2018)
3. Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende. (Målet var også gældende for 2018)
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. (Målet var også gældende for 2018)
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes. (Målet var også gældende for 2018)
6. Udsatte ledige skal have en indsats. (nyt mål for 2019)

Rammerne for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen

Der gælder ingen formelle proceskrav til udarbejdelse af beskæftigelsesplanen og heller ikke krav om høringsparter i forbindelse med udarbejdelse af planen. Når planen er godkendt i Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal den fremsendes til endelig godkendelse i Byrådet senest den 31. december. Den godkendte plan fremsendes herefter til det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) til orientering og lægges ud på kommunens hjemmeside.

Forslag til tidsplan

Tid	Aktivitet
12. juni	Godkendelse af politikområdemål for 2019. Orientering om tidsproces for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan for 2019.
16. august	Temadag om beskæftigelsesplanen.
23-24 august	Budgetseminar.
2. oktober	Først udkast til Beskæftigelsesplan 2018 til 1. behandling. i BEU.
Oktober	Høring MED i CAM og NRC evt. parterne.
5. november	Anden behandling af beskæftigelsesplan.
3. december	Evt. tredje behandling af beskæftigelsesplan.
18. december	Endelig godkendelse af beskæftigelsesplan 2019 i Byrådet.
Primo januar 2018	Beskæftigelsesplan lægges ud på kommunens hjemmeside.
Januar-februar 2018	Indsatsplanerne for 2019 tilrettes.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Bilag

Beskæftigelsesplan 2018_endelig version

Punkt 48: Evaluering af og beslutning om "Fra Bænken Til Banen 2018"

17.03.20-A00-1-17

Resume

Kompetenceudvalg: Børne- og Skoleudvalget & Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

I samarbejde med Center for Arbejdsmarked har Center for Dagtilbud og Skole et uddannelsesparathedprojekt "Fra Bænken til Banen" kørende. Udvalget skal beslutte, om de ønsker at indgå en ny 2-årig aftale om en fortsættelse af forløbet. En ny aftale vil løbe fra august 2018 til juni 2020.

INDSTILLING

Administrationen indstiller,

1. at Børne- og Skoleudvalget drøfter om projektet skal fortsætte og beslutter, om Undervisningsområdet skal anvende 150.000 kr. om året i 2 år til en ny aftale. En ny aftale forudsætter, at begge udvalg beslutter, at projektet skal fortsætte.
2. at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter om projektet skal fortsætte og beslutter, om der fra udvalgets pulje til en ungeindsats skal anvendes 300.000 kr. til projektet, som løber i 2 år i perioden medio 2018 til medio 2020. En ny aftale forudsætter, at begge udvalg beslutter, at projektet skal fortsætte.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 12.06.2018

Ikke godkendt.

Sagsfremstilling

Den 13. november 2017 besluttede Børne- og Skoleudvalget og Beskæftigelsesudvalget at forlænge forløbet til skoleårets udløb i år 2018 (se bilag 1 og 2). Forløbet er et samarbejde med Næstved Boldklub, der skal gøre unge drenge og/eller piger, der har skolemæssige udfordringer, uddannelsesparate. De unge tilbydes træning med trænerteamet tilknyttet klubbens førstehold. Forløbet skal skabe motivation og lyst til at lære og til at gå i skole.

I foråret 2017 har der været 16 elever tilknyttet forløbet. De har været i alderen 14-17 år og har gået i 8. eller 9. klasse i kommunens folkeskoler. En elev går på produktionsskolen.

I foråret 2017 har Næstved Boldklub udvidet tilbuddet med lektiehjælp.

For alle elevers vedkommende har forløbet haft en positiv effekt på deres skoleforløb. Alle elever, der nu forlader 9. klasse er registreret videre på enten en ungdomsuddannelse eller efterskole.

I forhold til beslutningen fra udvalgmøderne i efteråret 2017 om at fortsætte projektet frem til sommeren 2018, så er der rettet op på en række af de problemstillinger, der var sidst, og der er tillid til, at Næstved Boldklub vil kunne arbejde videre på at optimere elevernes udbytte af forløbet samt yderligere at forbedre samarbejdet med skolerne, som stadig mangler den afgørende koordinering for at være på 100%. Se mere i bilag 1.

Næstved Boldklub vil arbejde videre på, at udnytte deres sponsor- og forretningsforbindelser til at skaffe arbejdstilbud eller praktikophold til elever i projektet, der er ekstra udfordret på, at blive erklæret uddannelsesparate.

Økonomiske oplysninger

Samlet udgift over 2 år	Udgift pr. år	Udgift pr. år pr. center
600.000	300.000	150.000

Politisk behandling

Børne- og Skoleudvalget

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Økonomi

Børne- og Skoleudvalget

Center for Koncernservice og Økonomi har i forhold til indstillingspunkt 1 ikke nogle bemærkninger.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Center for Koncernservice og Økonomi kan bekræfte, at arbejdsmarkedsområdet har medfinansieret projektet med 150.000 kr. pr. år i 2016 og 2017. Herudover er der godkendt medfinansiering af første halvår af 2018 med 75.000 kr. En eventuel fortsættelse af medfinansieringen i 2 år, vil fordele sig med yderligere 75.000 kr. i 2018, 150.000 kr. i 2019 og 75.000 kr. i første halvår af 2020.

Center for Arbejdsmarked har indtil videre finansieret udgiften under de samlede projektmidler. Det skal bemærkes, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget i 2018 har afsat en pulje på 1 mio. kr. som en del af politikområdemålet om nedbringelse af ungegruppen på offentlig forsørgelse. Andre centre kan ansøge om midler fra puljen til en tværfaglig ungeindsats.

Det anbefales, at de økonomiske effekter af indsatsen løbende vurderes på arbejdsmarkedsområdet.

Administrationen oplyser, at tilbud til målgruppen 15-17 årige med særlige behov for uddannelse efter Lov om en aktiv Beskæftigelsesindsats (LAB) først kan gives, når de almindelige uddannelsestilbud og uddannelsesordninger ikke er tilstrækkelige. Indsatsen over for målgruppen af 15-17 årige i LAB skal ske i et samarbejde mellem Jobcentret og Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) og der skal udarbejdes MIN plan (Jobplan) for den unge forinden at der kan afgives et tilbud, som kan finansieres via budgettet på arbejdsmarkedsområdet. Det foreslås, såfremt ny aftale godkendes, at de samlede projektmidler 300.000 kr. for de 2 år tages fra Udvalgets pulje til en indsats over for de unge.

Bilag

Bilag, evaluering - Bænken til Banen

Dagsordenspunkt: Evaluering af Bænken til Banen behandlet på mødet 13. november 2017 kl. 13:30 (Rådmandshaven 20, mødelokale 2) i Beskæftigelsesudvalget (2017).docx

Dagsordenspunkt: Evaluering af Bænken til Banen behandlet på mødet 13. november 2017 kl. 09:00 (Rådmandshaven 20, mødelokale 2) i Børne- og Skoleudvalget (2017).docx

Punkt 49: Orientering om udvikling på beskæftigelsesområdet

15.20.00-P05-1-17

Resume

Kompetenceudvalg: Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Udvalget har tidligere besluttet, at der kvartalsvis skal ske afrapportering af udviklingen på beskæftigelsesområdet.

Denne afrapportering er for 1. kvartal 2018.

Udvalget skal tage orienteringen om udviklingen til efterretning.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 12.06.2018

Til efterretning.

Sagsfremstilling

I alt er antallet af fuldtidspersoner i ydelsesgrupperne faldet med 181 fra februar til marts 2018.

- A-dagpenge er faldet med 57 fuldtidspersoner til 1.187 fra februar til marts. Vi har i de seneste måneder fra januar til marts set et positivt fald i ledigheden på 93 fuldtidspersoner på trods af en hård vinterperiode i februar og marts måned. Sammenligner vi os med de sydlige kommuner og Slagelse Kommune, ligger deres samlede ledighed på samme niveau som Næstved Kommune med 4.6 % eller derover. På området er foretaget en mindre justering i arbejdstilrettelæggelse, så vi fremadrettet forventer at gennemføre flere møder med ledige borgere og fokusere yderligere på den virksomhedsrettede aktivering og uddannelsesrettede/opkvalificerende indsats.
- Sygedagpenge er faldet med 62 til 1.035 fra februar til marts, hvilket er et positivt fald, da der normalt ses en stigning i antallet af sygedagpengemodtagere i denne periode. Udviklingen er især flot set i lyset af en landsdækkende influenzaepidemi tidligere på året. Antallet af sygedagpengemodtagere følger normalt en årsudvikling, hvor antallet er faldende henover sommeren og stigende henover vinteren.
- Kontanthjælp falder fortsat positivt senest med 30 fuldtidspersoner til 1.188 fra februar til marts. Det samlede antal aktivitetsparate og jobparate kontanthjælpsmodtagere er nu under det forventede antal fuldtidspersoner som forudsat ved budgetlægningen for 2018. Vi forventer et yderligere fald på området som følge af en mindre justering i tilrettelæggelsen af sagsbehandlernes arbejde og første møde med borgere, der henvender sig for at søge kontanthjælp.
Hos de voksne aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere er der endnu ikke set et væsentligt fald i antallet. Vi forventer dog, at udviklingen vil være faldende, da flere og flere borgere, som bl.a. er tilknyttet ”Flere skal med”, begynder at have få timers ansættelse eks. 5 – 8 timer om ugen. Derudover er det tydeligt at der er fokus på uddannelse.

- Førtidspension er faldet med 2 fuldtidspersoner til 3.406 fra februar til marts. I slutningen af 2017 og fortsat her i 2018 ses en stigning på pensionssager, hvor der har været igangsat et eller flere ressourceforløb. Der tilkendes førtidspension til borgere med komplekse helbredsmæssige problemstillinger, hvor der samtidig har været iværksat mange foranstaltninger. Seniorførtidspension er fortsat stigende.
- Revalidering er steget med 3 til 72 fuldtidspersoner, hvilket er en positiv udvikling, da vi arbejder på at øge antallet af tilkendelser af revalidering i tråd med det politiske mål for 2018. Vi forventer derfor fortsat en stigning i antallet.
- Ledighedsydelse er faldet med 6 fuldtidspersoner til 283 fra februar til marts. Igennem de seneste par år har området været præget af en større tilgang af fleksjobvisiterede, samtidig med et uændret antal jobetableringer på ca. 300 job årligt. Vi forventer, at området fortsat vil opleve et fald i antallet af ledige fleksjobbere både for borgere, der har været ledige i en kortere og længere periode.
- Uddannelseshjælp er faldet med 11 fuldtidspersoner til 619 fra februar til marts. Udviklingen er sammensat af et fald på 6 i de uddannelsesparate og et fald på 5 i de aktivitetsparate. Vi forventer stadig et fald af fuldtidspersoner i de kommende måneder hos de uddannelsesparate og aktivitetsparate unge. Hos de uddannelsesparate er der styrket fokus på samtalen med den unge. Der er styrket fokus på rettidighed i samtaler. Der er fortsat fokus på, at åbenlyse uddannelsesparate kommer i Nytteindsats (straks aktivering). Derudover har vi to sagsbehandlere med mentorfunktion, som har fokus på og målrettet arbejder med de unge uddannelsesparate, der ikke i første omgang er kommet i uddannelse eller job pga. psykiske udfordringer. Dette forventer vi vil medvirke til, at de uddannelsesparate unge ikke bliver visiteret til de aktivitetsparate. De aktivitetsparate har ligeledes styrket fokus på samtalen, som er det vigtigste redskab. Derudover er de aktivitetsparate tilknyttet projekter, "Job Bro" og "På vej til arbejde" og "Flere skal med", som vil være med til, at vejen til uddannelse er job.

For uddybende diagrammer og tabeller henvises til det vedlagte "Arbejdsmarkedet i tal - 03-2018".

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Bilag

Arbejdsmarkedet i tal - 03-2018

Punkt 50: Orientering om klagesagsstatistik - 1. kvartal 2018 - udsat fra sidste udvalgmøde

15.20.00-A00-2-10

Resume

Kompetenceudvalg: Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har tidligere besluttet, at der kvartalsvis skal ske en orientering af udvalget om udviklingen i klagesager på beskæftigelsesområdet. Derfor denne orientering.

Antallet af klagesager i Center for Arbejdsmarked, herefter CAM, faldt i 1. kvartal 2018 med 20 klager i forhold til samme tidspunkt sidste år. Der blev i alt registreret 128 klager mod 148 i første kvartal 2017. Det er endnu for tidligt at sige noget om, hvorledes antallet vil udvikle sig i resten af 2018.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget tager klagesagsstatistikken for 1. kvartal 2018 til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 15.05.2018

Sagen udsat til næste udvalgmøde den 12. juni 2018.

Administrativ tilføjelse, 24.05.2018

Sagen blev udsat fra sidste udvalgmøde med ønske om tilføjelse af skema med sammenligningstal til sagen samt opgørelse på, hvor stor en andel klagesager udgør af det samlede antal ydelsessager, som der arbejdes med over et år.

Udviklingen i klagesager 2012-2017:

Udviklingen i antallet af klagesager – fordelt på år: Klager/år	2017	2016	2015	2014	2013	2012
I alt	578	636	614	570	821	761
heraf afgørelser	454	489	482	444	646	640
heraf sagsbehandling	124	147	132	126	175	157

Andel af klager i forhold til antal af ydelsessager i CAM:

	2017	2016	2015	2014	2013	2012
Ydelsessager i alt – minus efterløn	16.697	16.917	17.163	16.888	17.341	17.704
Klagesager i alt	578	636	614	570	821	761
Andel klager i forhold til ydelsessager	3%	4%	4%	3%	5%	4%

Udvalget har bedt om en forklaring på begrebet ”medhold” og ”delvist medhold”. Kommunen skal i.h.t. lovgivningen genvurdere sin afgørelse, når en borger klager. Hvis der er oplysninger i klagen, der giver grundlag for ændre afgørelsen, f.eks. nye oplysninger, ændres afgørelsen. Ændres den helt i borgerens favør, registreres det som ”medhold” til borger. Ændres afgørelsen delvist i borgerens favør, registreres det som ”delvist medhold” til borger. Disse sager sendes ikke til Ankestyrelsen. Der er vedhæftet et bilag, hvor der er beskrevet eksempler på begreberne.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 12.06.2018

Freja Lynæs Larsen og Marianne Olsen var fraværende under punktet.

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Antallet af klagesager i CAM, faldt samlet set med 20 klager i 1. kvartal 2018 i forhold til året før. Der henvises nærmere til nedenstående tabel, hvor fordelingen mellem klager over afgørelser og sagsbehandlingsklager fremgår.

Klageart/Periode	1. kvartal 2018	1. kvartal 2017	Afvigelse
Klager over afgørelser	93	113	- 20
Klager over sagsbehandlingen	35	35	0
Klager/afvigelse i alt	128	148	- 20

Klager over stop af eller fradrag i pengeydelse som f.eks. kontanthjælp, uddannelseshjælp, sygedagpenge m.m. udgjorde knap halvdelen af de 93 afgørelsesklager. Øvrige er f.eks. klager over tilbagebetaling af for meget udbetalt ydelse, klager over bevillingstidspunktet for ydelse, klager over afslag på førtidspension m.m. Klager over afslag på enkelttydelser er medtaget i statistikken fra 1.1.2018 og figurerer under område "Særlig indsats og Veteraner". Af de 20 klager på området var de 8 klager vedrørende enkelttydelser. Der henvises nærmere til vedhæftede bilag for så vidt angår fordelingen på de enkelte områder i CAM.

Ankestyrelsens behandling af klager

Hvis kommunen ikke giver borgeren medhold i en afgørelsessag, skal kommunen sende sagen videre til Ankestyrelsen, der træffer den endelige afgørelse. Af vedhæftede bilag fremgår resultatet for 1. kvartal 2018. Det fremgår heraf, at Ankestyrelsen har givet kommunen helt eller delvist medhold i 57 ud af i alt 78 behandlede sager. Det svarer til, at Ankestyrelsen gav kommunen medhold i 73% af sagerne, som er på linje med stadfæstelsesprocenten på landsplan.

Hvis kommunen giver borgeren medhold i klagen, ændres afgørelsen. Det sker typisk, hvis der er kommet nye oplysninger i sagen siden kommunen afgjorde sagen. Som det fremgår af bilaget, skete det i 17 tilfælde i 1. kvartal 2018.

Klager over sagsbehandlingen

Klager over sagsbehandlingen skyldes f.eks., at borgerne ikke synes de får behandlet deres sag indenfor en rimelig tid eller fordi de ikke føler sig inddraget i sagen. Derudover kan nævnes klager over skiftende sagsbehandlere og manglende svar. Disse klager besvares af kommunen selv og skal ikke sendes til Ankestyrelsen. I 1. kvartal 2018 har kommunen besvaret 42 sagsbehandlingsklager, hvoraf borgerne fik helt eller delvist medhold i 17 klager. Samme borger kan klage

over både sagsbehandlingen og over kommunens afgørelse. Sådanne klager registreres hver for sig og tæller derfor som to klager. I 1. kvartal 2018 klagede 6 borgere over både sagsbehandlingen og en afgørelse.

Igangsatte initiativer til nedbringelser af klagesager i CAM

Der foretages løbende indsatser i CAM med henblik på at reducere antallet af klager. Igangværende indsatser er:

- Bedre forventningsafstemning og aftaler i samtalerne. CAM har i indsats- og aktiveringsstrategien et stærkt fokus på at løfte borgersamtalerne. Der er således udarbejdet et samtalekoncept for hvilket fokus, der skal lægges ved borgersamtaler. Ligeledes arbejdes der med feedback til medarbejder på afholdt samtale.
- Bedre Breve. CAM benytter ca. 400 standardbreve. 250 breve leveres nu fra det nye sagsbehandler system Fasit, der leveres af firmaet Schultz. Disse breve anvendes i mange kommuner og vedligeholdes løbende bl.a. med opdaterede §-henvisninger af Schultz. De sidste 150 breve – som ligger uden for Fasit – er ved at blive gennemgået i forhold til læsevenlighed, tone og §-henvisninger.
- Fokus på at sager ikke bliver for gamle. Indsatsen er et vedvarende fokus på at opbygge det gode statistiske overblik i Fasit (dashboards) og anvende systemets muligheder for give advis, når sager bliver for gamle.
- Læring af klager. Fokus skærpes på at CAM's samlede arbejde med klager skal tilgås med perspektivet om, at en klage er en kilde til læring om hvad der kan gøres bedre.

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Bilag

Bilag til klagesagsstatistik - 1. kvartal 2018

Bilag til klagesagsstatistik - 1. kvartal 2018

Medhold og Delvist medhold

Punkt 51: Meddelelser fra formanden, medlemmer m.fl.

00.22.00-P35-34-17

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 12.06.2018

Freja Lynæs Larsen og Marianne Olsen var fraværende under punktet.

1. Drøftet.
2. Drøftet.
3. Drøftet, Præsentation gennemgået på mødet vedlægges referat.
4. Til efterretning.
5. Dialogmøde med medarbejderudvalgene i Center for Arbejdsmarked afholdt tidligere på dagen. Oplæg fra Dialogmødet vedlægges referat.
6. NSI, intet nyt.
7. Studietur, drøftet.
8. Trænerspirer fik tidligere på dagen overrakt diplom af Borgmesteren.

Sagsfremstilling

1. Jobcenter index
2. Jobmesse 2019
3. Opsamling på politisk input
4. Årshjul 2018 - opdateret version vedhæftet

Bilag

Årshjul 2018

Plancher opsamling udvalg.pptx

Oplæg dialog Medarbejdere (002).pptx