

REFERAT Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget 2018-2021 d. 19-08-2019

Mødedato Mandag d. 19. august 2019 kl. 14:30

Mødested Rådmandshaven 20, mødelokale 2

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Beslutning om placering af økonomisk og fagligt ansvar for den nye Forberedende grunduddannels	4
Beslutning om ændring af tidsplan for udarbejdelse af beskæftigelsesplan 2020.....	6
Orientering om flygtninge, der skal boligplaceres i 2020.....	8
Orientering om Fredericia Kommunes undersøgelser af mulighederne for tvungen ferielukning i jul	10
Orientering om status på mål i beskæftigelsesplan 2019.....	15
Orientering om status på projekt "På vej til arbejde".....	18
Orientering om Næstved Kommunes handlingsplan til forebyggelse af ekstremisme & radikaliserin	20
Meddelelser fra formanden, medlemmer m.fl.....	22

Punkt 46: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-P35-34-17

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 19.08.2019

Freja Lynæs Larsen var fraværende.

Godkendt.

Punkt 47: Beslutning om placering af økonomisk og fagligt ansvar for den nye Forberedende grunduddannelse

00.30.02-S00-1-19

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (anbefaler), 19.08.2019

Børne- og Skoleudvalget (anbefaler), 19.08.2019

Økonomiudvalget (godkender), 09.09.2019

Den Forberedende grunduddannelse (FGU) er den nye samlende indgang, som skal give unge et rygstød til at komme i gang med en ungdomsuddannelse eller et arbejde. FGU træder i kraft den 1. august 2019, og kommunen skal i den forbindelse beslutte, hvor det økonomiske ansvar for FGU endeligt skal placeres. Det økonomiske ansvar blev ved budgetlægningen for 2019 foreløbigt placeret under Børne- og Skoleudvalget, men det anbefales at flytte det til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, så det stemmer overens med den politisk besluttede styrelsesvedtægt.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at

1. den samlede økonomi flyttes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget i forbindelse med budgetvedtagelsen for 2020-23
2. den samlede økonomi i en opstartsperiode på to år kører som lukket projekt (budget 2020 og 2021)

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 19.08.2019

Freja Lynæs Larsen var fraværende.

Ad 1.: Anbefales

Ad 2.: Anbefales

Udvalget ønsker en status på projektet omkring årsskiftet 2019/2020.

Sagsfremstilling

Hvad er den Forberedende grunduddannelse (FGU)

FGU er et uddannelsesstilbud til unge under 25 år, der ikke har gennemført eller er i gang med en ungdomsuddannelse og som heller ikke er i beskæftigelse. FGU skal give de unge kompetencer og motivation til at begynde en ungdomsuddannelse eller et job. Alle forløb tilpasses individuelt og kan justeres undervejs, så de unge får de bedste forudsætninger for at få deres fremtidsdrømme opfyldt i forhold til uddannelse og job.

FGU som en del af den samlede ungeindsats

Kommunerne har det fulde ansvar for at gøre alle unge parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse. Det gælder alle unge under 25 år, indtil de har gennemført en ungdomsuddannelse eller har opnået fast tilknytning til arbejdsmarkedet. Alle kommuner skal etablere en kommunal ungeindsats, der kan løfte ansvaret for de unge. Ungeindsatsen skal koordinere de unges samlede forløb på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen. Den kommunale ungeindsats skal blandt andet vurdere, om unge tilhører målgruppen for FGU.

Placering af økonomi og fagligt ansvar

Der er ingen centralt fastlagte bestemmelser om, hvor budgettet til FGU skal placeres. Det er meget forskelligt fra kommune til kommune, hvordan man vælger at håndtere det. Nogle steder alene under beskæftigelsesområdet eller alene under undervisningsområdet og andre steder som en kombination.

Ved budgetlægningen for 2019 blev bevillingen til FGU foreløbig placeret under Børne- og Skoleudvalget. Det anbefales, at budgettet flyttes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, som ifølge Styrelsesvedtægten for Næstved Kommune er ansvarlig for at koordinere den samlede ungeindsats: "Understøtte unge under 30 år i forhold til at vælge, påbegynde og afslutte en ungdomsuddannelse i uddannelsessystemet". Endvidere er hovedparten af øvrige eventuelle udgifter til målgruppen af udsatte unge placeret i arbejdsmarkedsområdet.

Det fremgår af tidligere sag nr. 43 om den sammenhængende ungeindsats, som Byrådet besluttede den 19. marts 2019, at den samlede økonomi for FGU udgør i alt 0,3 mio. kr. i 2019 og 24,472 mio. kr., når ordningen er fuldt indfaset i 2021.

Det anbefales, at den samlede økonomi vedr. FGU styres som et lukket projekt i 2 år (budget 2020 og 2021). I den opstartsperiode på 2 år vil elevoptaget til FGU forventeligt kunne variere, og der kan derfor være lidt større udsving i forbruget. Eventuelle mindreforbrug såvel som merforbrug isoleres dermed i opstartsperioden fra andre udgiftsområder i udvalget og kommunen som helhed.

Samspillet omkring FGU

Børne- og Skoleudvalget samt Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget mødes endvidere fortsat omkring tilrettelæggelsen af den samlede ungeindsats i Næstved. Det næste fælles udvalgmøde er aftalt til den 7. oktober 2019. Udvalgene sikrer blandt andet, at de øvrige kommunale tilbud til udsatte børn og unge udvikles og tilpasses FGU.

Selvom det økonomiske ansvar for FGU placeres i Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og dermed administrativt samles i Arbejdsmarked (CAM), vil den sammenhængende ungeindsats være bredt forankret administrativt. Alle visitationer til FGU behandles således i det tværfaglige Afklarings- og Udviklingsteam med deltagelse af Center for Dagtilbud og Skole (CDS) samt Center for Børn & Unge (CBU) med CAM for bordenden.

Økonomi

Administrationen oplyser, at den bevillingsmæssige flytning af budgettet for 2020-23 indstilles godkendt af Byrådet i forbindelse med den kommende budgetbehandling. Det er 14 mio. kr. i 2020 og 24,5 mio. kr. i 2021 og frem. Budgetbeløbet på 0,3 mio. kr. i 2019 indstilles flyttet ved budgetkontrollen pr. 1. september 2019.

Det skal bemærkes, at i den periode hvor FGU-økonomien kører som et lukket projekt, vil eventuelt mer- eller mindreforbrug blive overført til året efter. Efter de to første år foretages en evaluering på baggrund af erfaringerne og fremtidig model for økonomistyringen af FGU besluttet.

Punkt 48: Beslutning om ændring af tidsplan for udarbejdelse af beskæftigelsesplan 2020

15.00.15-A00-1-19

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (godkender), 19.08.2019

Der er behov for at ændre i den tidsplan, som Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkendte den 11.06.2019.

Behandlingen af optimeringsforslagene på beskæftigelsesområdet på Byrådets budgetseminar vurderes at få stor betydning for udformningen af beskæftigelsesplanen for 2020. Med udskydelsen af Byrådets budgetseminar til den 25/26 september har administrationen vurderet, at det er nødvendigt at ændre i den vedtagne tidsplan, så det er muligt at indarbejde beslutninger på beskæftigelsesområdet i det første udkast til beskæftigelsesplan 2020.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget godkender forslag til ny tidsplan.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 19.08.2019

Freja Lynæs Larsen var fraværende.

Godkendt med den ændring at tidsplanen godkendes den 19. august og ikke den 19. juni 2019 og at møde i det Beskæftigelsespolitiske dialogforum afholdes den 7. oktober og ikke den 2. oktober 2019.

Sagsfremstilling

Administrationens forslag til ny tidsplan:

Oprindelige tidsplan	Ændret tidsplan	Aktiviteter
12. juni 2019	12.juni 2019	Godkendelse af tidsplan
	19.juni	Godkendelse af ændret tidsplan
22.-23. august 2019	25-26 september 2019	Budgetseminar
7. oktober 2019	4. november 2019	Første behandling udkast til beskæftigelsesplan 2020
7. oktober 2019	4. november 2019	Orientering Beskæftigelsespolitiske dialogforum
8. oktober 2019 – 21. oktober	5. november 2019 - 15. november 2019	Høring af MED i CAM og NRC samt parterne i det Beskæftigelsespolitiske udvalg

4. november 2019	2. december 2019	Anden behandling af beskæftigelsesplan 2020
2. december 2019	Januar 2020	Evt. tredje behandling af beskæftigelsesplan 2020
17. december 2019	17. december 2019 alternativt i januar 2020	Godkendelse af beskæftigelsesplanen i Byrådet
Ultimo december 2019	Ultimo december eller ultimo januar	Beskæftigelsesplanen sendes til Beskæftigelsesrådet
Primo januar 2020	Primo januar eller ultimo januar.	Beskæftigelsesplanen lægges på Næstved Kommunes hjemmeside

Behov for 3. behandling af beskæftigelsesplan for 2020

Såfremt der bliver behov for en tredjebehandling og endelig godkendelse af beskæftigelsesplanen i januar måned 2020, så vil det kræve en dispensation fra Beskæftigelsesministeriet, da det fremgår af loven, at beskæftigelsesplanen skal være godkendt af Byrådet senest den 31. december.

Ændring af mødedato i Det beskæftigelsespolitiske dialogforum

Det er besluttet, at næste møde i det beskæftigelsespolitiske dialogforum skal afholdes den 2. oktober 2019, hvilket i den oprindelige plan faldt sammen med første behandlingen af beskæftigelsesplanen. Med det nye forslag om at førstebehandlingen af beskæftigelsesplanen først sker på udvalgets møde, den 4. november 2019 foreslås det ligeledes, at mødet den 2. oktober 2019 i dialogforummet flyttes til november.

Punkt 49: Orientering om flygtninge, der skal boligplaceres i 2020

15.40.00-A00-1-19

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (til efterretning), 12.06.2019

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget er hvert år blevet orienteret om Næstved Kommunes andel af nye flygtninge, der skal boligplaceres.

Udlændingestyrelsen har den 30. april 2019 udmeldt en regionskvote på 105 personer samt fordelingen heraf på de 17 kommuner i regionen. Næstved Kommune skal modtage 6 nye flygtninge, der skal boligplaceres i 2020.

Næstved Kommune må dog også i 2019 og 2020 forvente at skulle modtage nye borgere via reglerne om familiesammenføringer. I 2018 var der 23 familiesammenførte til flygtninge, der ankom til Næstved Kommune.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 11.06.2019

Marianne Olsen, Aligo Francis og Jette Leth Buhl var fraværende.

Udsat.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 19.08.2019

Freja Lynæs Larsen var fraværende.

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Udlændingestyrelsen har den 30. april 2019 offentliggjort vedlagte notat med fordeling af flygtninge i kommunerne. Næstved Kommune skal i 2020 modtage 6 flygtninge.

Det samlede antal af nye flygtninge, der skal fordeles på de enkelte kommuner, er i de seneste år faldet væsentligt. I 2015 modtog kommunerne knap 10.600 flygtninge, i 2016 knap 7.200 og 2.100 i 2017. I 2018 modtog kommunerne 844 flygtninge og i 2019 forventedes et tal på 1.000 flygtninge. I 2020 forventes det, at der skal boligplaceres 600 flygtninge på landsplan, og at Region Sjælland skal modtage 108 flygtninge. I 2019 kommer der ikke nye flygtninge til Næstved Kommune andet end dem, som kommer hertil som familiesammenført.

Antallet af familiesammenførte i 2019

Næstved Kommune må også i 2019 og 2020 fortsat forvente at skulle modtage nye borgere via reglerne om familiesammenføringer. I 2017 ankom 77 familiesammenførte til flygtninge, mens der i 2018 ankom 23 familiesammenførte til flygtninge til Næstved Kommune, hvilket ligger højt blandt de 17 kommuner i regionen. Til sammenligning modtog Roskilde, Slagelse og Guldborgsund henholdsvis 13, 16 og 26 familiesammenføringer i 2018 jf. bilag 1. Der ses generelt et fald i familiesammenføringer i forhold til 2017.

Økonomi

Administrationen bemærker, at Næstved Kommunes flygtningekvote vil indgå som en forudsætning i udgiftsskønnet for 2020 på integrationsområdet.

Bilag

landstal_og_regionskvoter_for_2020

Punkt 50: Orientering om Fredericia Kommunes undersøgelser af mulighederne for tvungen ferielukning i jobcentret

15.00.15-A00-1-18

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses-og Uddannelsesudvalget (til efterretning), 11.06.2019

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget i Næstved Kommune har på sit møde den 6. maj 2019 ønsket at blive orienteret om Fredericia Kommunes beslutning om tvungen ferielukning i jobcentret.

I Fredericia Kommune har Social- og Beskæftigelsesudvalget den 25.marts 2019 godkendt en model, som ikke omfatter tvungen lukning af jobcentret i sommermånederne, men som opfordrer jobcentret til at udvise den fornødne fleksibilitet inden for lovgivningens rammer.

Vurderingen fra administrationen i Fredericia Kommune var:

- at der ikke lokalt kunne vedtages rettigheder, som var i strid med beskæftigelseslovgivningen og intensio-
nerne bag
- at en sommerferielukning af jobcentret i tre uger ville være i strid med reglerne på beskæftigelsesområdet

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 11.06.2019

Marianne Olsen, Aligo Francis og Jette Leth Buhl var fraværende.

Udsat.

Administrativ tilføjelse, 04.07.2019

Denne administrative tilføjelse omhandler de to modeller (A+B), som politikerne i Fredericia Kommune drøftede og traf beslutning om den 25. marts 2019. Begge modeller giver borgere på, integrationsydelse (Gruppe har ifølge lovgivningen ikke ret til ferie) mulighed for at deltage i sommeraktiviteter sammen med deres børn.

Politikerne i Fredericia traf på mødet den 25. marts 2019 beslutning om at følge model B.

Den administrative tilføjelse skyldes et ønske fra Enhedslisten om yderligere viden i sagen fra Fredericia Kommune.

De to modeller fra Fredericia Kommune

De to modeller, som er for borgere på integrationsydelse, og som deltager i et tilbud på sprogskolen, og som ikke allerede er, eller skal starte i et tilbud, er:

Model A – Borgeren på integrationsydelse får tilbud om hjemmearbejde i 3 dage om ugen

Tilbuddet om hjemmearbejde er knyttet til Sprogskolen (danskuddannelsen) – dvs. at kandidaterne kan være hjemme hos deres børn i 3 dage ud af ugens 5 dage.

Formålet er, at kandidaterne ved egen hjælp kan træne dansk hjemme i de to uger.

Når kandidaterne vender tilbage fra de to uger – gennemgår sprogkonsulenterne opgaverne med hver enkelt kandidat og giver feedback. Efter hvilket sprogligt niveau kandidaten er på, vil gennemgangen blive forskellig.

Model B – Borgeren deltager i et tilbud om kultur- og samfundsforståelse, hvor også deres børn møder ind til et programlagt forløb.

I dette tilbud møder de ledige op med deres børn på sprogskolen.

Der vil være 2 temaer i de 14 dage:

Uge 28: Tema – Lær din by at kende

Uge 29: Tema – Feriesjov via idræt og leg.

Lær din by at kende, kan bestå af rundture, orienteringsleg, biblioteket, museer, Madsbyparken, Den Historiske Miniby.

Feriesjov via idræt og leg, kan bestå af Fredericia Idrætscenter, svømmehal, bowling, skattejagt, minigolf m.m.

Alle dage gennemføres arrangementerne fra kl. 8.30 – 13.40, hvilket svarer til den normale undervisningstid.

Model 2 har følgende omkostninger for Jobcentret i Fredericia:

- Overslag (forudsætning 20-25 kandidater og 50 børn + frivillige = 75 i alt):
- En A2B tilknyttet person i 2 uger inkl. forberedelse.
- Entrebilletter.
- Bybus m.v.

I alt 38.000 kr.

Antal mulige borgere i Næstved kommune

I Center for Arbejdsmarked er der registreret 145 borgere på integrationsydelse, som har børn under 18 år. Det er dog ikke alle de 145 borgere, som vil kunne deltage i et eventuelt tilbud. Dette skyldes, at ikke alle borgerne er deltagere på sprogskolen, grundet arbejde eller som følge af bestået sprogundervisning.

De borgere, der ud over deltagelse på sprogskolen, også deltager i en anden aktivitet, eller er på vej ud i en aktivitet, vil heller ikke være i målgruppen for et tilbud som i Fredericia. Tilbage melding fra Lær Dansk, som underviser borgerne på Integrationsydelse i Næstved Kommune, er, at de også vil have mulighed for at tilbyde noget tilsvarende som i Fredericia.

Administrationen har tidligere forsøgt at få etableret et sprogforløb, hvor også integrationsborgernes børn indgik. Forløbet strandede dog i usikkerheden omkring forsikringsforholdene for børnene, såfremt der skulle opstå skader på dem eller materiale i forbindelse med forløbet. I forhold til forældrene var disse dækket af lovgivningen og den kontrakt, der var indgået med sprogskolen. Men dette gælder ikke tilsvarende for forældrenes børn.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 19.08.2019

Freja Lynæs Larsen var fraværende.

Til efterretning.

Der lægges en konkret sag på kommende møde med beskrivelse af en ferieordning i Næstved Kommune som har afsat i Model B i Fredericia kommune.

Sagsfremstilling

Social- og Beskæftigelsesudvalget i Fredericia Kommune har drøftet mulighederne for at holde tvungen ferielukning i jobcentret ud fra et ønske om at sikre, at alle familier på offentlig forsørgelse kan holde ferie sammen med deres børn.

Årsagen hertil er, at der i beskæftigelseslovgivningen er forskellige regler om ret til ferie, som varierer i forhold til, hvilken forsørgelsesydelse, som borgeren modtager.

Ydelsestype	Ret til ferie (Hovedregel)
Dagpenge	En borger på a-dagpenge kan optjene ret til afholdelse af op til 5 ugers ferie med en offentlig forsørgelse.
Kontanthjælp, Uddannelseshjælp	En borger, der har modtaget enten kontant- eller uddannelseshjælp i de sidste 12 måneder, har ret til ikke at stå til rådighed (ferie) i 4 uger med ydelsen. (maks. 2 uger ad gangen)
Integrationsydelse	Modtagere af Integrationsydelse skal stå til rådighed for beskæftigelsesfremmende tilbud 52 uger om året. Derfor ingen ret til ferie.
Ledighedsydelse	En borger på ledighedsydelse kan afholde op til 5 ugers ferie på ledighedsydelse. Er dog afhængig af den periode, de har modtaget ledighedsydelse i.
Ressourceforløbsydelse/jobafklaringsforløb	En borger, der er i et ressource- eller jobafklaringsforløb, har ret til 5 ugers ferie, såfremt denne har modtaget ydelsen i 12 sammenhængende måneder.
Revalideringsydelse	En borger, der er i et revalideringsforløb, har ret til 4 ugers ferie (Max 2 uger ad gangen), hvis borgeren har været i

revalideringsforløbet i 12
sammenhængende måneder.

Udgangspunktet for borgere på en offentlig forsørgelse er, at de skal stå til rådighed i forhold til samtaler, tilbud og aktivering også i sommerperioden.

I orienteringen af Social- og Beskæftigelsesudvalget i Fredericia fremgik det, at aktivitetsniveauet i jobcenteret over sommeren var på et minimum grundet medarbejdernes og mange borgeres afholdelse af ferie.

Beskæftigelsesfremmende aktiviteter, der var planlagt, eller igangsat, blev dog fastholdt i sommerperioden.

I Center for Arbejdsmarked i Næstved Kommune er aktivitetsniveauet over sommeren, som i Fredericia, på et minimum grundet ferieafholdelse hos borgerne og medarbejderne.

De to modeller, der blev yderligere præsenteret i Fredericia

Som alternative forslag til den eksisterende minimumsmodel fik udvalget i Fredericia fremlagt yderligere 2 modeller til ferielukning i jobcenteret.

Model 1

Jobcentret holder lukket i 3 uger med et mindre nødberedskab, som kan tage sig af de akutte henvendelser. De serviceydelser, som borgerne har ret til og behov for, forsøges indhentet i månederne efter.

Model 2

Jobcentret skal i videst muligt omfang, og inden for lovens rammer tilrettelægge en indsats i sommermånederne, som gør det muligt for forældre til børn at deltage i de ferieaktiviteter, der er i nærområdet. Beslutningen vil altid bero på en konkret, individuel vurdering af den enkelte borgers situation.

Forskellige perspektiver, der blev inddraget i valget af model

Rettighed og god Borgerservice/virksomhedsservice

Jobcentrets opgave er at understøtte borgerne til at blive selvforsørgende hurtigst muligt. Samtaler og aktivering er veje dertil, og lovgiver har derfor også sat forskellige tidspunkter til, hvornår en borger, som minimum har ret til en samtale eller aktivering.

I forhold til retssikkerhedslovens § 3, skal kommunerne så hurtigt, som muligt behandle spørgsmål om hjælp. Kommunerne skal fastsætte frister for, hvor lang tid der må gå fra modtagelsen af en ansøgning, til afgørelsen skal være truffet. Fristerne skal offentliggøres.

I Næstved Kommune er den nuværende frist for ydelsessager på 10 hverdage. Denne frist vil ikke være mulig at overholde, hvis der indføres tvungen ferielukning i jobcenteret.

Samtidig indgik det i drøftelserne, hvorledes en total lukning i 3 uger kan påvirke samarbejdet med virksomhederne.

Økonomisk perspektiv

Administrationen i Fredericia Kommune vurderede også, at en lukning for Jobcenter Fredericia i det store hele ville være økonomineutral, da der i forvejen var droslet en del ned på aktiviteterne. Dog var administrationens vurdering, at en yderligere neddrogning af aktiviteter over sommerferiemånederne vil øge ydelsesbudgettet med 6.000 kr. pr. borger, hvilket primært skyldes, at borgere, der ikke havde ret til ferie, blev gjort passive i de 3 lukkeuger og dem, som havde ret til ferie, fik yderligere 3 uger, hvor de ikke skulle stå til rådighed for samtaler og aktivering.

Personalepolitiske konsekvenser

Lovgivningsmæssigt har medarbejderne krav på tre ugers sammenhængende ferie i perioden fra 1. maj til 30. september. Ifølge administrationen i Fredericia Kommune skulle medarbejderne, såfremt jobcentret lukkede i 3 uger, varsles i mindst 3 måneder i forvejen. Herudover har arbejdsgiveren pligt til for så vidt muligt at imødekomme sine ansattes ønsker om placering af ferie under hensyntagen til virksomhedens drift.

Administrationen fremhævede endvidere, at fratagelsen af medarbejdernes ret til fleksibel planlægning af deres ferie kunne få betydning for arbejdsmiljøet i jobcentret og samtidig slække på de fremtidige rekrutteringsmuligheder til centret samt give en forkert signalværdi i forhold til de ansatte i jobcentret, at de øvrige dele af forvaltningen ikke er omfattet.

I Næstved Kommune kan Center for Arbejdsmarked ikke selv indføre tvungen ferielukning, da Center for Arbejdsmarked, ud over at betjene borgerne til jobcentret, også betjener modtagelsen af borgere til andre centre i Rådmandshaven, samt står for telefonomstillingen i hele Næstved Kommune.

Center for Arbejdsmarked har tidligere i forbindelse med den indførte lukkedag i Næstved Kommune om onsdagen, forespurgt Beskæftigelsesministeriet, om det var muligt at holde helt lukket. Ministeriets svar var, at det ville være i strid med centrale regler for landets jobcentre, da det skulle være muligt at tilmelde sig som ledige fysisk alle ugens fem dage. Derfor har Center for Arbejdsmarked også åben om onsdagen for de personer, der ønsker at tilmelde sig fysisk. Svaret fra Ministeriet er en del år gammel, og med den øgede digitalisering kan kravet være blevet justeret siden.

Økonomi

Administrationen bemærker, at de økonomiske konsekvenser for Næstved Kommune ikke er nærmere vurderet på nuværende tidspunkt.

Punkt 51: Orientering om status på mål i beskæftigelsesplan 2019

15.00.15-A00-1-18

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (til efterretning), 12.06.2019

På mødet den 2. oktober 2018 (sag 71) godkendte udvalget et koncept for opfølgning på de 5 overordnede mål for beskæftigelsesindsatsen i Beskæftigelsesplan 2019-2022, som blev besluttet på mødet den 5. november 2018 (sag 81).

Denne orientering omhandler den første status på udviklingen i de 5 overordnede mål for første kvartal 2019. Opfølgningen vil ske kvartalsvis, da der er forsinkelser på de tal på Jobindsats.dk, der benyttes til den løbende opfølgning.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 11.06.2019

Marianne Olsen, Aligo Francis og Jette Leth Buhl var fraværende.

Udsat.

Administrativ tilføjelse, 08.08.2019

Sagen er opdateret med nye tal samt opfyldelse af mål for juni pr. 8. august 2019, som er vedhæftet som bilag.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 19.08.2019

Freja Lynæs Larsen var fraværende.

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Status på opfyldelse af målene i beskæftigelsesplan 2019

Mål	Resultatmål i 2019	Resultatmål i 2022
Beskæftigelsesplanens overordnede mål er, at flest mulige borgere understøttes i at opnå job og deltage aktivt på arbejdsmarkedet.	Lavere udvikling end klyngen på mindst halvdelen af ydelsesgrupperne. Nu: lavere udvikling på 6 af 9 ydelsesgrupper.	Lavere samlet udvikling end klyngen. Nu: Samlet udvikling på -5,9 mod landets -5,6 %.

Målopfyldelse



Beskæftigelsesplanens første undermål er, at flere jobparate borgere skal i arbejde eller uddannelse.

Reduktion med 6,5 % fra 1.748 (Niveau 1.jan 2017) til 1.634 borgere (Fuldtidspersoner) ved udgangen af 2019.

Nu: 1.612 fuldtidspersoner.

Målopfyldelse



Reduktion med 25 % fra 1.748 (Niveau 1.jan 2017) til 1.311 borgere (Fuldtidspersoner) ved udgangen af 2022.

Målopfyldelse



Beskæftigelsesplanens andet undermål er, at en større andel af aktiveringen skal ske i samarbejde med virksomhederne og i virksomhederne

55 % af alle aktiveringsforløb, der iværksættes i CAM, skal være virksomhedsrettede.

Nu: 43 % virksomhedsrettede aktiveringsforløb.

Målopfyldelse



At andelen af virksomhedsrettede forløb skal udgøre 70 % af samtlige aktiveringsforløb i CAM.

Målopfyldelse



Beskæftigelsesplanens tredje undermål er, at flere uddannelsesparate unge på uddannelseshjælp skal i uddannelse eller i arbejde.

Det samlede antal i målgruppen skal være reduceret med 10 %, hvilket giver en målsætning om en nedbringelse til 245 fuldtidspersoner.

Nu: 326 fuldtidspersoner.

Målopfyldelse



Antallet af uddannelsesparate unge på uddannelseshjælp (fuldtidspersoner) reduceres med 25 %. I 2017 var der 272 unge i gruppen, hvilket giver en målsætning om en nedbringelse til 204 unge.

Målopfyldelse



Beskæftigelsesplanens fjerde undermål er, at flere borgere med en helbredsmæssig eller social situation, herunder uddannelsesniveau og tilknytning til arbejdsmarkedet,

Antallet af ledige, der er i et revalideringsforløb, er 90.

Nu: 115 igangværende fuldtidsforløb.

Målopfyldelse



Antallet af ledige, der er i et revalideringsforløb, skal være 200 ved udgangen af perioden

skal opkvalificeres til ordinær beskæftigelse.

Målopfyldelse



Målopfyldelse



Det konkluderes, at der har været en tilfredsstillende udvikling i opfyldelsen af målene i beskæftigelsesplanen, på nær undermål 3 omkring de uddannelsesparate unge. Det er for tidligt at vurdere, hvorvidt der er risiko for, at målet ikke nås, da målopfyldelsen først endeligt kan opgøres ved udgangen af 2019. Skemaet kan også ses i bilag 2.

Administrationen kan oplyse, at der er iværksat forskellige initiativer på ungeområdet, som endnu ikke er slået igennem i målingen. Hertil kan bl.a. nævnes det nye "Ungespor", som begyndte 1. maj 2019. Initiativet har bl.a. fokus på det ligeværdige samarbejde, relationen og inddragelsen af den unge. Initiativet består af to medarbejdere fra NRC samt to medarbejdere fra Ungegruppen i Rådmandshaven, som sammen med den unge skal være med til at definere, hvad der er behov for, for at skabe en udvikling frem mod job eller uddannelse. Derudover skal det også tilføjes, at antallet af uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere forventes at stige i 2019. Årsagen hertil er den nye ungereform. Med hjælp fra uddannelsesvejlederne i CAM vil alle aktivitetsparate unge blive vurderet på ny i forhold til visitationsgruppe og uddannelsesmuligheder og derudover indføres en ny visitationsmodel med større brug af uddannelsesvejledere. Arbejdet med en samlet ungebehandlingsplan igangsættes efter sommerferien, når den nye KUI-organisering og den Forberedende Grunduddannelse er på plads.

Med baggrund i opgørelsen over udviklingen i målene samt udviklingen på arbejdsmarkedet er det administrationens vurdering, at det på nuværende tidspunkt ikke er nødvendigt at ændre i måltallene eller indsatserne overfor de ledige eller virksomhederne.

Ændringer:

For at sikre overensstemmelse mellem de forskellige måltal følger definitionen på offentlige forsørgede definitionen af beskæftigelsesministeren i den halvårige benchmarking og indeholder derved; dagpenge, kontant- og uddannelseshjælp, revalidering, forrevalidering, integrationsydelse, sygedagpenge, jobafklaringsforløb, ressourceforløb og ledighedsydelse.

Økonomi

Administrationen har ikke yderligere bemærkninger.

Bilag

Beskæftigelsesplan - Målopfølgning - Marts 2019 - version 2

status ultimo marts 2019 - version 3

OPDATERET 8.8.19. Beskæftigelsesplan - Målopfølgning - Juni 2019

opdateret version af opfyldelse af målene i beskæftigelsesplan,

Punkt 52: Orientering om status på projekt "På vej til arbejde"

85.00.00-A00-4-17

Resume

Politisk behandling

Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget (til efterretning), 13.08.2019

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (til efterretning), 19.08.2019

Midtvejsevaluering vedrørende projekt "På vej til arbejde". Evalueringen præsenterer gode erfaringer med en helhedsorienteret og tværprofessionel indsats, der støtter udsatte borgere, inden psykiske udfordringer udvikler sig til en behandlingskrævende indsats. Projektet er et samarbejde med Næstved Kommune og psykiatrien Region Sjælland. Evalueringens hovedbudskab er, at modellen med det tværsektorielle samarbejde og flerfagligheden blandt ressourcekonsulenterne er en styrke og et bærende element, der bidrager til vidensdeling, fælles fodslag og dermed større effekt i samarbejdet og forståelse af den enkelte borgers situation.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget tager sagen til efterretning.

Beslutning

Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget, 13.08.2019

Til efterretning.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 19.08.2019

Freja Lynæs Larsen var fraværende.

Til efterretning.

Der arbejdes videre med et fællesbesøg med Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Denne sagsfremstilling præsenterer en midtvejsstatus på projekt På vej til arbejde. Projektet er i perioden august 2017-august 2021 bevilliget kr. 9.400.000 fra A.P. Møllers Støttefond.

Det nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE) har udarbejdet midtvejsevalueringen (bilag 1).

Projektet tager afsæt i et velfungerende samarbejde som Næstved Kommune og Region Sjælland siden 2015 har haft med indsatsen "Integreret Psykiatri". Her har medarbejdere fra behandlingspsykiatrien, socialpsykiatrien, misbrugsenheden og jobcenter sikret en helhedsorienteret indsats til borgere med psykiatriske diagnoser. Med "På vej til arbejde" er samarbejdet udbygget til også at inkludere aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med psykosociale udfordringer.

Formålet med projektet er at styrke målgruppens livssituation, selvværd og livsmestring ved at møde udfordringer tidligt og tænke arbejdsmarkedet ind som en del af vejen. Succeskriteriet er, at 20% kommer i job (deltid eller fuldtid), at 15% påbegynder en uddannelse, og at 90% aldrig får brug for psykiatrisk behandling (bilag 2). Projektet skal derudover bidrage med viden om potentialet for anvendelse i praksis.

100 kontanthjælpsmodtagere er omfattet af indsatsen, og de indgår i et individuelt forløb på op til 2,5 år. Det giver tid til den brede, helhedsorienterede tilgang, der tager udgangspunkt i borgerens behov. Kernen i projektet er en hel ny type kontaktperson, en ressourcekonsulent, der følger borgeren gennem hele forløbet og fungerer som bindeled til andre faggrupper. Fire ressourcekonsulenter – med forskellige faglige baggrunde – varetager løbende kontakten med 25 borgere hver og står for individuelle samtaler og fokuserede gruppeforløb cirka en gang om ugen. Samtidig faciliterer ressourcekonsulentene hyppige netværksmøder med blandt andre jobkonsulent og virksomhed, hvor fokus er borgerens egne ressourcer, og hvor mål og krav skal være overskuelige og opnåelige for den enkelte.

Hovedtrækkene i midtvejsevalueringen viser:

- At borgerne i projektet har en højere kompleksitet end først antaget - halvdelen af deltagerne har dobbeltproblematikker. De psykiske lidelser dækker over et bredt spekter fra alvorlige psykiske lidelser til angst og depression i den lettere ende. De fysiske lidelser drejer sig fortrinsvis om smerter i bevægeapparatet.
- At det tværsektorielle samarbejde er centralt for projektet.
- At teamstrukturen og flerfagligheden blandt ressourcekonsulenterne er en styrke.
- At det fortsat er sandsynligt at nå målet om at 20% kommer i beskæftigelse.
- At målet om at 15% påbegynder en uddannelse ikke er nået. Dette kan skyldes, at 2/3 af borgerne er over 30 år og derfor mest er motiverede for at komme i beskæftigelse samt, at de fleste uddannelsesinstitutioner har optag til august.
- At målet om at 90% ikke vil få brug for ydelser i behandlingspsykiatrien fortsat er sandsynligt. Grundet den større kompleksitet i målgruppen har der været en tilgang til behandlingspsykiatrien på 4 borgere, der er gået fra projektet til behandling i distriktpsychiatrien. Borgerne er fortsat i projektet, da vurderingen er, at de sideløbende med en ydelse i behandlingspsykiatrien profiterer af projektet.

VIVE vil foretage en evaluering ved projektets afslutning i 2021.

Det er endnu ikke muligt, at beregne den økonomiske konsekvens af projektet, men VIVEs midtvejsevaluering indikerer, at der er en økonomisk gevinst.

Økonomi

Administrationen har ikke yderligere bemærkninger.

Bilag

Projektets målopfyldelse

100772_På vej til arbejde - Midtvejsevaluering_A-SIKRET (003) - endelig

Punkt 53: Orientering om Næstved Kommunes handlingsplan til forebyggelse af ekstremisme & radikalisering

00.00.00-A00-11-17

Resume

Politisk behandling

Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget (til efterretning), 13.08.2019

Børne- og Skoleudvalget (til efterretning), 19.08.2019

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (til efterretning), 19.08.2019

Administrationen har samarbejdet med 10 kommuner samt SIRI (Styrelsen for International Rekruttering og Integration) i et pilotprojekt. Som resultat af projektet er - udarbejdet en handlingsplan til forebyggelse af ekstremisme og radikalisering, der beskriver, hvordan Næstved Kommune er organiseret i forhold til underretninger og tilbagemeldinger vedrørende radikalisering. Selve handlingsplanen forventes implementeret i de respektive administrative centre i efteråret 2019.

Handlingsplanen forelægges Omsorgs-og Forebyggelsesudvalget, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Børne- og Skoleudvalget til orientering.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 19.08.2019

Freja Lynæs Larsen var fraværende.

Til efterretning.

Udvalget opfordrer til at Integrationsrådet orienteres om handlingsplanen.

Sagsfremstilling

Udgangspunktet for samarbejdet og pilotprojektet har været, at Næstved Kommune ønsker gennem et udbredt medborgerskab at forebygge, at borgere tilknytter sig ekstreme og radikale miljøer. For at opnå dette, arbejder Næstved Kommune på flere fronter med at udbrede og styrke borgernes adgang til at føle medborgerskab og være en bestanddel af et netværk af sociale relationer i kommunen. Indsatsen med at forebygge borgerens risiko for at tilkoble sig radikale og ekstreme miljøer foregår i disse indsatser. Det ligger dog uden for handlingsplanens ramme, at beskrive i konkret form, hvorledes Næstved Kommune kan udvikle og arbejde med sociale relationer og medborgerskab for den enkelte borger.

Formålet med handlingsplanen er, at iværksætte initiativer, der vil sikre tidligst mulig opdagelse af borgere, der viser tegn på radikalisering og afværge dette. Formålet er endvidere at øge kommunens medarbejderes samlede kompetence til at hjælpe borgere ud af radikaliserede og ekstreme miljøer. Dette handler om at forebygge radikalisering og radikaliserings-tendenser hos børn, unge og voksne i Næstved. Dette sker ved at sammentænke de forebyggende, foregribende (de nødvendige forholdsregler) og indgribende niveauer i et målrettet arbejde til forebyggelse af radikalisering og ekstremisme.

Prioriterede indsatsområder og operationelle målsætninger

Med henblik på at virkeliggøre de strategiske målsætninger tager handlingsplanen udgangspunkt i:

- Tidlig indsats – såvel i forhold til alder som i forhold til den problemadfærd, der reageres på.
- En helhedsorienteret og sammenhængende indsats på tværs af sektorer og myndigheder.
- At skabe opmærksomhed på radikaliseringsrisiko hos relevante borgere (f.eks. frivillige i borgernære foreninger) samt viden om, hvor i kommunen de kan viderebringe denne opmærksomhed.
- At klæde frontmedarbejdere på til at opdage tidlige stadier af ekstremisme og radikaliseringsrisiko.
- At have kendte og tydelige arbejdsgange for at håndtere denne bekymring.
- At sikre kompetencer og samarbejdsrelationer, der sætter kommunen i stand til at handle og afhjælpe radikaliseringsrisiko.
- Skabe en samarbejdsform (Task Force) for at koordinere handlinger i konkrete sager.

Sammenhæng med andre kommunale politikker

Handlingsplanen har sammenhæng til en meget stor del af kommunens samlede aktiviteter og derfor også til kommunale politikker og strategier. Handlingsplanens opbygning bygger på Medborgerskabspolitikken og strategien tager udgangspunkt i den kultur og organisering, Næstved Kommune har bygget op om SSP-arbejdet. Det er vigtigt, at der ikke skabes en ny selvstændig organisering, men at indsatsen jævnfør denne handleplan hovedsageligt indarbejdes i det eksisterende arbejde.

I handlingsplanen er beskrevet, hvordan Næstved Kommune er organiseret i forhold til underretninger og tilbagemeldinger vedrørende radikaliseringsrisiko. Handlingsplanen beskriver hvordan kommunens Task Force er sammensat, og hvordan der skal handles i forhold til kendskab og i forhold til akut opståede situationer. I handlingsplanen er SSP og SSP+(op til 30 år) rolle også beskrevet, for blandt andet for at sikre sparring og samarbejde med lokalpolitiets efterforsknings- og analyseafdeling.

Selve handlingsplanen forventes implementeret i de respektive centre i efteråret 2019.

Økonomi

Administrationen har ikke yderligere bemærkninger, idet det forudsættes at implementering af handleplanen kan afholdes indenfor de respektive udvalgs budgetter.

Bilag

Handlingsplan Næstved Version 11

Punkt 54: Meddelelser fra formanden, medlemmer m.fl.

00.22.00-P35-34-17

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 19.08.2019

Freja Lynæs Larsen var fraværende.

1. Der følges op på udvalgets strategi den 4. november 2019
2. Udvalget afholder et ekstraordinært møde den 25. september i forbindelse med byrådets budgetseminar. Udvalget bookes.
3. Udvalget ønsker at møde konkrete målgrupper med baggrund i Økonomiudvalgets erfaringsudveksling på studietur til Jylland.
Der forelægges et konkret forslag fra administrationen på et kommende møde.
4. Der forelægges en sag om boligplacering af flygtninge på et kommende møde.

Sagsfremstilling

1. Opfølgning på udvalgets strategi - 4/11 (udsat fra sidste møde)
2. Ekstraordinært budgetmøde Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget i forbindelse med budgetseminar den 25/26 september.