

REFERAT Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget 2022-2025 d. 15-08-2023

Mødedato Tirsdag d. 15. august 2023 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 2, Rådmandshaven 20

Mødedeltagere Anette Brix, Githa Nelander, Brian Hornbek, Torben
Johansen, Charlotte Roest, Süleyman Yücel, Tina Højlund Pedersen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Temadrøftelse af budget 2024 med MED-udvalg.....	5
Beslutning om budget 2024-2027 - arbejdsmarkedsområdet.....	8
Temadrøftelse vedr. udviklingen af klager i Center for Arbejdsmarked.....	13
Godkendelse af Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalgets mødeplan for 2024.....	15
Beslutning om beskæftigelsesministerens fem vejledende mål for 2024.....	18
Beslutning om præcisering af kriterier i forbindelse med udbetaling af merudgiftsgodtgørelse til tra	21
Meddelelser til orientering.....	25
Underskriftsark.....	27

Punkt 48: Godkendelse af dagsorden

48. Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 15.08.2023

Godkendt.

Sagsfremstilling

Kl. 13.00 - 14.00: Temadrøftelse af budget 2024 med MED-udvalg.

kl. 14.30 - 15.00: Temadrøftelse vedr. udviklingen af klager i Center for arbejdsmarked.

Punkt 49: Temadrøftelse af budget 2024 med MED-udvalg

23-010557

Bilag

Præsentation - Oplæg til udvalget august 2023

Budgetinfo BRU 15.08.23

49. Temadrøftelse af budget 2024 med MED-udvalg

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (drøfter), 15.08.2023

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget holder dialogmøde med de respektive MED-udvalg på politikområdet i forbindelse med behandlingen af kommende års budget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget drøfter budgetudfordringer og muligheder for 2024 og frem med medlemmerne af de respektive MED-udvalg.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 15.08.2023

Drøftet. Oplæg gennemgået på mødet er vedhæftet som bilag.

Sagsfremstilling

Mødet indledes med korte oplæg om:

- Det digitale jobcenter - Det digitale sprogcenter (virksomhedsrettet - borgerrettet)
- Det digitale samarbejde på tværs i kommunen, blandt andet med Sundhedscenteret
- Budget 2024

Fra MED deltager:

Susan Hoff, faglig leder Ungegruppen
Dorte Duddy, faglig leder Job og aktivitetsindsatser
Line Cramer, virksomhedsleder Sprogcenter Næstved
Rikke Skousgård Lindgaard, sagsbehandler sygedagpenge
Rikke Terney, socialrådgiver ressourceforløb
Johnny Gellner, sagsbehandler A-dagpenge
Morten Thorving, sagsbehandler A-dagpenge
Lisette Dworak Nielsen, sundhedsfaglig vejleder - Ergoterapeut
Christina Hjort Dalum, socialrådgiver sygedagpenge
June Ladegaard Løvskjold, sagsbehandler ressourceforløb
Nermina Mehanovic, sagsbehandler sygedagpenge

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Bilag

Præsentation - Oplæg til udvalget august 2023

Punkt 50: Beslutning om budget 2024-2027 - arbejdsmarkedsområdet

23-008095

Bilag

Budgetteringsforudsætninger på arbejdsmarkedsområdet 2024-2027

50. Beslutning om budget 2024-2027 - arbejdsmarkedsområdet

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (anbefaler), 15.08.2023

Økonomiudvalget (godkender), 16.08.2023

Administrationen har udarbejdet et nyt budgetforslag på arbejdsmarkedsområdet for 2024-2027. Budgetforslaget betyder, at basisbudgettet fra sidste års budgetlægning øges med +61,3 mio. kr. i 2024, +83,7 mio. kr. i 2025, +101,1 mio. kr. i 2026 og +125,2 mio. kr. i 2027. Det højere budget skyldes primært, at de nye landsskøn for overførselsudgifternes niveau er væsentligt højere end ved sidste års budgetlægning.

Kommunerne får, som følge af de højere overførselsskøn, tilført tilsvarende højere finansiering til de forventede udgifter. Administrationens budgetforslag på arbejdsmarkedsområdet er 22 mio. kr. lavere end forudsat i den ændrede finansiering. Det skyldes primært en forventning om færre ledige og lavere udgifter til pensioner end forudsat i landsskønnet.

Administrationen anbefaler, at de 22 mio. kr. foreløbig afsættes i en reservepulje under Økonomiudvalget til en eventuel negativ midtvejsregulering af finansieringen næste sommer. Alternativt kan budgettet tilføres Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget i løbet af 2024, hvis det forventede udgiftsniveau ændrer sig.

Indstilling

Administrationen indstiller, at

1. den foreslåede nye budgetramme på 1.554,5 mio. kr. i 2024 og afledte ændringer i overslagsårene 2025-27 godkendes og indgår i den videre budgetbehandling.
2. differencen mellem budgetforslaget og indtægterne fra staten på 22 mio. kr. foreløbig afsættes i en reservepulje under Økonomiudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 15.08.2023

Ad. 1: Anbefales

Ad. 2: Anbefales

Githa Nelander (D) afventer sin stillingtagen til Økonomiudvalgets behandling af sagen.

Sagsfremstilling

Budgetlægningen på arbejdsmarkedsområdet er underlagt særlige vilkår

På arbejdsmarkedsområdet udarbejder administrationen et forslag til ny budgetramme hvert år henover sommeren. Det skyldes, at området er meget konjunkturfølsomt og at der jævnligt er eksempelvis reformer og lovændringer med betydning for udgiftsniveauet. I den nye budgetramme indarbejdes de nyeste skøn på baggrund af blandt andet landsudvikling, lovændringer og de lokale forhold, strategier og indsatsområder.

Administrationen arbejder i processen sideløbende med to budgetfremskrivninger. En der er baseret på egen vurdering af udviklingen på ydelsesområderne i Næstved Kommune og en der er baseret på landsskøn for overførselsudgifterne.

De to metoder sammenholdes for at vurdere udsving i det samlede budgetniveau. Det skyldes blandt andet, at budgettet har tæt sammenhæng med de indtægter, kommunen modtager fra staten til at finansiere arbejdsmarkedsområdet.

Store udsving i arbejdsmarkedsområdets økonomi de seneste år

Arbejdsmarkedsområdets økonomi har de seneste år været påvirket af væsentligt større og mere uforudsigelige udsving end normalt. Efter en negativ påvirkning af arbejdsmarkedet i forbindelse med coronakrisen er der efterfølgende sket en meget markant positiv udvikling hen mod rekordhøj beskæftigelse og lav ledighed. Forventningerne til den videre udvikling har dog igennem en periode været påvirket af flere faktorer, der kan have en negativ indvirkning på arbejdsmarkedet og ledigheden. Det er særligt krigen i Ukraine, høj inflation og stigende renter.

Flere prognoser har på denne baggrund forudsagt stigende ledighed i forskelligt omfang frem mod 2024. På nuværende tidspunkt har ledigheden dog ikke ændret sig væsentligt. Der er fortsat lav ledighed og meget høj beskæftigelse i Danmark og der har kun været små udsving i det første halvår af 2023. Det er derfor usikkert i hvor høj grad ledigheden reelt vil blive påvirket i den kommende periode.

Udover ledighedsudviklingen er arbejdsmarkedsområdets økonomi også påvirket af andre faktorer, for eksempel tilgangen til senior- og førtidspension og antal sygedagpengemodtagere. Borgernes varighed på forsørgelsesydelse har desuden betydning for den statsrefusion kommunen modtager som delvis finansiering til udgifterne.

På baggrund af de usikre faktorer, er det vanskeligt at forudsige udviklingen i 2024. Det betyder også, at der er større usikkerhed om de økonomiske forudsætninger på arbejdsmarkedsområdet. Administrationens oplæg til ny budgetramme for 2024-27 er derfor med udgangspunkt i de bedst mulige skøn på nuværende tidspunkt.

På landsplan skønnes væsentligt højere overførselsudgifter i 2024

I forbindelse med den årlige økonomiaftale mellem regeringen og KL udarbejdes nye landsskøn for overførselsudgifternes niveau. Skønnet danner baggrund for den finansiering, som kommunerne modtager til udgifterne. Der er mulighed for, at finansieringen kan blive midtvejsreguleret året efter, hvis det faktiske udgiftsniveau på dette tidspunkt skønnes enten højere eller lavere.

I økonomiaftalen for 2024 er de skønnede overførselsudgifter på landsplan væsentligt højere end i den foregående aftale. Det ændrede skøn skyldes i høj grad forventede øgede udgifter til senior- og førtidspensioner og sygedagpenge. Herudover er der også indregnet en højere forventet ledighed i forhold til året før.

Administrationens budgetforslag for 2024 er under økonomiaftalens niveau

Det er på nuværende tidspunkt administrationens vurdering, at overførselsudgifternes niveau i 2024 vil være på et lavere niveau i Næstved Kommune end skønnene i økonomiaftalen forudsiger. Det skyldes i høj grad, at ledigheden på nuværende tidspunkt ikke har ændret sig væsentligt på trods af flere faktorer, der normalt kan påvirke arbejdsmarkedet (høj inflation, stigende renter med videre). Ledighedsprocenten har ligget på et stabilt, lavt niveau på 2,8% af arbejdsstyrken de seneste seks måneder. Det er både gældende for landet som helhed og Næstved Kommune. Det er derfor vurderingen, at den indregnede ledighedsforventning i økonomiaftalen kan være for høj. Det vurderes ligeledes, at udgiftsniveauet for pensioner vil være lidt lavere i Næstved Kommune.

I budgetforslaget indgår også flere serviceudgifter

Langt hovedparten af Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalgets budget er overførselsudgifter, men en mindre del er serviceudgifter. I budgetforslaget for 2024 indgår samlede serviceudgifter på 24,4 mio. kr. Det er en stigning på 2,7 mio. kr. i forhold til året før. Det skyldes øgede udgifter til lægeerklæringer, blandt andet som følge af ansøgninger om seniorpension. Administrationen anbefaler derfor, at budgettet til lægeerklæringer hæves til forventet niveau.

Administrationens anbefalede, samlede budgetramme for 2024-27 ser ud på følgende måde:

Budgetforslag 2024-27 (i 1.000 kr.)	Budget 2024	Budget 2025	Budget 2026	Budget 2027

Basisbudget (fra budget 2023)	1.493.207	1.512.566	1.530.587	1.530.587
Budgetkorrektioner	+61.282	+83.702	+101.051	+125.196
Ny budgettramme	1.554.489	1.596.268	1.631.638	1.655.783

22 mio. kr. af finansieringen anbefales foreløbig afsat i en reservepulje under Økonomiudvalget

I budgetforslaget for 2024 er de samlede udgifter 22 mio. kr. lavere end finansieringen til overførsler i den nye økonomiaftale. Administrationen anbefaler, at beløbet foreløbig reserveres i en pulje under Økonomiudvalget til en forventet negativ midtvejsregulering fra staten næste sommer. Alternativt kan budgettet senere i 2024 tilføres Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, for eksempel hvis ledigheden stiger mere end forventet på nuværende tidspunkt. Budgettet i puljen kan ikke benyttes til serviceudgifter i kommunen.

Jobcentrenes medfinansiering af tidlig pension

I forliget om ret til tidlig pension ("Arne-pensionen") indgår, at jobcentrene skal spare 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. i 2023 og 1,1 mia. kr. fra 2024 for at være med til at finansiere pensionen. Fra budget 2024 vil jobcentrenes medfinansiering dermed være fuldt indfaset med et samlet beløb, der svarer til cirka 15,6 mio. kr. i Næstved Kommune.

Partierne bag forliget har indgået to delaftaler, som udmønter besparelsen i jobcentrene. Den samlede besparelse vedrører både overførselsudgifter på Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalgets område (beskæftigelsesindsatsen) og administrationsudgifter under Økonomiudvalgets område. Reduktionen i overførselsudgifterne er indregnet i det nye budgetforslag for 2024-27 på arbejdsmarkedsområdet.

Kommunerne har fået trukket en andel af besparelsen, der vedrører jobcentrenes administrationsudgifter, som en del af lov- og cirkulæreprogrammet. Det vedrører blandt andet et forenklet kontaktforsøg for forsikrede ledige. Fra 1. januar 2024 får a-kasserne ansvaret for kontaktforsøget i de første tre måneder af ledighedsforsøget. Kommunerne skal dermed afholde færre samtaler. Herudover er der i lov- og cirkulæreprogrammet administrative reduktioner som følge af udvidet brug af digitale samtaler og afskaffelse af beskæftigelsesplan. Kommunerne får samtidig tilført flere midler til etablering af flere virksomhedsrettede indsatser.

En andel af den administrative besparelse i jobcentrene på 254 mio. kr. på landsplan er ikke med på lov- og cirkulæreprogrammet i 2024. Besparelsen er i stedet udmøntet som en generel rammereduktion af kommunernes serviceudgifter. Beløbet svarer til cirka 3,6 mio. kr. i Næstved Kommune.

Ændringer på arbejdsmarkedsområdet i regeringsgrundlaget

I regeringsgrundlaget indgår der store ændringer på arbejdsmarkedsområdet i de kommende år. Det er regeringens mål, at der skal spares 3 mia. kr. på beskæftigelsesindsatsen i 2030. Dette skal realiseres ved at nedlægge jobcentrene, sætte kommunerne fri af statslige proceskrav og prioritere de indsatser, der hjælper ledige tættere på arbejdsmarkedet. Herudover indgår det også, at regeringen planlægger at sammenlægge seniorpension og "Arne-pensionen" til én ny ordning med to indgange. Samtidig ønsker regeringen at afskaffe seniorjobordningen.

Ændringerne i regeringsgrundlaget er på nuværende tidspunkt ikke udmøntet eller yderligere præciseret. Beskæftigelsesministeren har nedsat en ekspertgruppe, der skal komme med anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats. Ekspertgruppens arbejde afsluttes med en afrapportering i juni 2024. Ifølge den nyeste budgetvejledning fra KL, må det derfor forventes, at en besparelse tidligst vil blive realiseret fra medio 2025 og frem mod 2030. Der er derfor ikke indregnet besparelser som følge af regeringsgrundlaget i budgetforslaget for 2024-27.

Uddybning af budgetforslaget

For yderligere uddybning af budgetforslaget henvises til vedlagte bilag.

Økonomi

Administrationen har ikke yderligere bemærkninger.

Bilag

Budgetteringsforudsætninger på arbejdsmarkedsområdet 2024-2027

Punkt 51: Temadrøftelse vedr. udviklingen af klager i Center for Arbejdsmarked

23-015784

Bilag

Antal sager pr. sagsbehandler

BRU 150823

51. Temadrøftelse vedr. udviklingen af klager i Center for Arbejdsmarked

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses- og rekrutteringsudvalget (drøfter), 15.08.2023

Administrationen ligger op til en drøftelse af udviklingen af klager i Center for Arbejdsmarked.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget drøfter udviklingen af klager i Center for Arbejdsmarked.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 15.08.2023

Drøftet. Oplæg gennemgået på mødet er vedhæftet som bilag.

Sagsfremstilling

Administrationen vil fremlægge fakta og tal for udviklingen af klager og supplere med en gennemgang af konkrete sager.

På mødet deltager:

Marja Elverhøi, konstitueret teamleder, team Job, Afklaring og Sygedagpenge

Rebecca Dalhoff, teamleder i team Unge, Integration og Virksomhedsservice

Birgitte Vallø, Borgerrådgiver

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Bilag

Antal sager pr. sagsbehandler

BRU 150823

Punkt 52: Godkendelse af Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalgets mødeplan for 2024

23-012351

Bilag

Den politiske mødeplan for 2024

52. Godkendelse af Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalgets mødeplan for 2024

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (godkender), 15.08.2023

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget forhåndsgodkendte på mødet den 18. januar 2022 mødeplanerne for årene 2022-2025. Mødeplanen for 2024 fremlægges hermed til udvalgets endelige godkendelse.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalgets mødeplan for 2024 godkendes.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 15.08.2023

Godkendt.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget og hvert stående udvalg træffer for hvert regnskabsår beslutning om, når og hvor udvalgets møder skal afholdes. Mødeplanen for udvalgsmøderne er bindende. Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget har på mødet den 18. januar 2022 forhåndsgodkendt mødeplanen for årene 2022-2025 og mødeplanen for 2024 fremlægges hermed til udvalgets endelige godkendelse.

Den politiske mødeplan er lagt ud fra princippet, at møderne afholdes i en 4-ugers kadence således:

- 1. uge: Socialudvalget, Klima-, Miljø- og Friluftsturismeudvalget, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, Kultur- og Idrætsudvalget
- 2. uge: Plan-, Teknik- og Lokaldemokratiudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget, Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget
- 3. uge: Økonomiudvalget
- 4. uge: Byrådet

Mødeplanen tager højde for mødefri i uge 7 og 42, samt i dagene op til påske og i juli måned.

Endvidere er der i mødeplanen taget højde for personsammenfald i udvalgene samt anden mødeaktivitet i udvalgs-, regions- og KL-regi. Udvalgsmøder ligger enten mandag eller tirsdag.

Udvalgets mødeplan for 2024

Møderne i Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget holdes om tirsdagen kl. 13.00-16.00.

Mødested:

Udvalgsmøderne holdes i Rådmandshaven 20, mødelokale 2, men kan flyttes til andre relevante lokationer ved behov og med udvalgets godkendelse (sker stiltiende i forbindelse med opdatering af mødeindkaldelse).

Mødedatoer:

Tirsdag den 16. januar

Tirsdag den 6. februar

Tirsdag den 12. marts

Tirsdag den 16. april
Tirsdag den 14. maj
Tirsdag den 11. juni
Tirsdag den 13. august
Tirsdag den 10. september
Tirsdag den 8. oktober
Tirsdag den 12. november
Tirsdag den 3. december

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Bilag

Den politiske mødeplan for 2024

Punkt 53: Beslutning om beskæftigelsesministerens fem vejledende mål for 2024

23-014753

Bilag

Brev til kommuner og jobcentre

53. Beslutning om beskæftigelsesministerens fem vejledende mål for 2024

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (godkender), 15.08.2023

Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år sine vejledende mål for det kommende års beskæftigelsesindsats. Målene behandles af udvalget, og hvis det ønskes, indarbejdes de efterfølgende i beskæftigelsesindsatsen i Næstved Kommune.

Der er i 2024 tale om en fortsættelse af de beskæftigelsespolitiske mål, som også var gældende i 2023, 2022, 2021 og 2020 (se bilag 1). I denne sag skal udvalget beslutte, om beskæftigelsesministerens fem vejledende mål skal være rettesnor for beskæftigelsesindsatsen i Næstved Kommune i 2024.

Indstilling

Administrationen indstiller, at beskæftigelsesministerens fem vejledende mål indarbejdes i Næstved Kommunes beskæftigelsesindsats for 2024.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 15.08.2023

Godkendt.

Sagsfremstilling

Kravet om, at der i kommunerne skal laves en Beskæftigelsesplan er afskaffet med virkning fra marts 2023. Det betyder, at der i Næstved Kommune ikke længere udarbejdes en plan for beskæftigelsesindsatsen. Beskæftigelsesministerens vejledende mål kan derfor ikke længere indarbejdes i Beskæftigelsesplanen, som det har været tilfældet de foregående år.

Reglerne om, at beskæftigelsesministeren årligt udmelder vejledende beskæftigelsespolitiske mål for kommunernes indsats er dog ikke ændret. Derfor skal udvalget fortsat behandle målene og tage stilling til, om de ønsker, Næstved Kommune skal prioritere målene.

De fem vejledende mål

For at sikre kontinuitet i kommunernes arbejde med beskæftigelsesindsatsen for 2024 har beskæftigelsesministeren valgt at videreføre de samme mål, som også var gældende i 2020, 2021, 2022 og 2023. De fem vejledende mål er:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Målene har det tilfælles, at de har til formål at få alle med i arbejdsfællesskabet og dermed også sikre virksomhederne den arbejdskraft, de efterspørger. Særligt mål 2, 3, 4 og 5 understøtter dette, mens mål 1 skal sikre, at alle ledige mødes med tillid, respekt og værdighed i beskæftigessystemet.

Administrationen anbefaler, at udvalget beslutter at de beskæftigelsespolitiske mål skal være rettesnor for beskæftigelsesindsatsen i Næstved Kommune i 2024.

Praksis fremadrettet

Opfølgningen på de vejledende mål lægges fremover sammen med områdets 2 strategier ("Strategi for rekrutteringssamarbejde i Næstved" og "Strategi for værdig sagsbehandling - mellem borgere, virksomheder og Næstved Kommune"), der har halvårslige politiske opfølgninger.

Nuværende fokus på målene

Det er administrationens vurdering, at alle ministerens fem vejledende mål er i tråd med det fokus, der i forvejen er i beskæftigelsesindsatsen i Næstved Kommune – blandt andet gennem arbejdet med de to strategier "Strategi for rekrutteringssamarbejde i Næstved" og "Strategi for værdig sagsbehandling - mellem borgere, virksomheder og Næstved Kommune".

I rekrutteringsstrategien sættes blandt andet fokus på virksomhedernes behov for arbejdskraft – både på kort sigt, men også på længere sigt – og på at sikre kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne. Der er også løbende fokus på samarbejdet mellem jobcentret og virksomhederne om at skabe jobåbninger og ansætte på differentierede vilkår som for eksempel fleksjob, fritidsjob, småjob, seniorjob og ansættelse med kompenserende ordninger.

Værdighedsstrategien har blandt andet fokus på, at borgerne skal mødes som dem, de er – med tillid og respekt og en tro på, at de kan og vil i job eller uddannelse – uanset gældende lovgivning på området. Der lægges desuden vægt på borgernes muligheder og individuelle behov fremfor begrænsninger. Borgerne skal hjælpes med at finde job og få en tilknytning til arbejdsmarkedet. Det gælder også de borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet og som for eksempel har fysiske eller psykiske begrænsninger.

Økonomi

Administrationen oplyser, at afskaffelse af kravet om en årlig beskæftigelsesplan indgår som en mindre del af jobcentrenes samlede finansiering af retten til tidlig pension ("Arne-pensionen").

Besparelsen er med på årets lov- og cirkulære program, hvor der er indregnet en årlig reduktion på 5,2 mio. kr. på landsplan fra 2023, som følge af afskaffelse af krav om beskæftigelsesplan. Det svarer til cirka 74.000 kr. i Næstved Kommune. Besparelsen hører under Økonomiudvalgets område.

Bilag

Brev til kommuner og jobcentre

Punkt 54: Beslutning om præcisering af kriterier i forbindelse med udbetaling af merudgiftsgodtgørelse til transport

23-013479

54. Beslutning om præcisering af kriterier i forbindelse med udbetaling af merudgiftsgodtgørelse til transport

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (godkender), 15.08.2023

Fra administrationen er der et ønske om at præcisere kriterierne i forhold til borgers mulighed for at søge merudgiftsgodtgørelse til transport, så der fremadrettet sikres et klart administrativt grundlag for udbetalingen. Derudover har Næstved Kommunes borgerrådgiver anbefalet administrationen at gøre beskrivelsen af merudgiftsgodtgørelsen til transport på Næstved Kommunes hjemmeside mere informativ. I denne sag skal udvalget godkende forslag til præcisering af kriterierne for merudgiftsgodtgørelse for transport i forbindelse med borgers deltagelse i tilbud om virksomhedspraktik, nytteindsats eller i et vejlednings- og opkvalificeringsforløb.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget godkender præciseringen af kriterierne for tildelingen af merudgiftsgodtgørelse til transport.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 15.08.2023

Sagen udsat til næste møde.

Sagsfremstilling

Merudgiftsgodtgørelse - hvad er det?

Hvis en borger deltager i tilbud om virksomhedspraktik, nytteindsats eller i et vejlednings- og opkvalificeringsforløb, kan borgeren via merudgiftsgodtgørelsen få dækket en udgift på op til 1.000 kr. brutto pr. måned til hel eller delvis dækning af transportudgifter, der er forbundet med deltagelse i tilbuddet. Beløbsgrænsen er et lovgivningsmæssigt kriterie, og reglerne om merudgiftsgodtgørelse fremgår af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 176.

Det er ifølge lovgivningen ikke et krav, at kommunerne dækker udgifterne til transport. Den enkelte kommune skal fastsætte og offentliggøre retningslinjer for, hvilke kriterier borgeren skal opfylde for at få økonomisk støtte ift. merudgiftsgodtgørelse for transport.

Hvad gør CAM i dag

I dag gives der udelukkende tilskud til transportudgifter via merudgiftsgodtgørelsen til borgere, der deltager i tilbud om virksomhedspraktik, nytteindsats eller i et vejlednings- og opkvalificeringsforløb.

For at sikre et klart adm. grundlag og en ensartethed i vejledning og behandling af borgernes sager, er der behov for at præcisere kriterierne for at søge merudgiftsgodtgørelse til transport i forbindelse med deltagelse i tilbud om virksomhedspraktik, nytteindsats eller i et vejledning- og opkvalificeringsforløb.

I dag oplever administrationen at det blandt andet er uklart for borgerne, hvor langt de skal have fra sin bolig og til tilbudsstedet for at være berettiget til merudgiftsgodtgørelse - og hvor mange dage borgeren skal deltage for at få dækket sine transportudgifter. Derudover har Næstved Kommunes borgerrådgiver anbefalet administrationen at gøre beskrivelsen af merudgiftsgodtgørelse på Næstved Kommunes hjemmeside mere informativ.

Forslag til præcisering af kriterier

Administrationen i Næstved foreslår derfor følgende præcisering af Næstved kommunes praksis:

- *Transportafstand til og fra tilbuddet:*

Borger skal have mellem 5 og 12 km fra sin bopæl til tilbudsstedet (opmålt på krak som den korteste vej) for at søge merudgiftsgodtgørelse. Hvis borger har mindre end 5 km, kan borger dermed ikke søge om merudgiftsgodtgørelse.

Hvis borger dog har dokumenterede begrænsninger, som forhindrer borger i at deltage og transportere sig til tilbuddet selvom vedkommende har under 5 km fra hjemmet, kan godtgørelsen i individuelle tilfælde også anvendes til at dække de første 5 kilometers transport.

Hvis borger har over 12 kilometer fra sin bopæl til sit tilbudssted, kan borger ifølge § 175 i Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats også søge om befordringsgodtgørelse.

Antallet af dage, borger skal deltage i tilbuddet for at få dækket sine udgifter:

Administrationen foreslår, at borger skal deltage mindst tre dage om ugen i en af følgende tilbud: Virksomhedspraktik, nytteindsats eller et vejlednings- og opkvalificeringsforløb.

- *Beløbsstørrelsen - og hvad beløbet skal dække:*

Administrationen anbefaler, at borger kan få dækket en udgift på op til 1000 kr. brutto pr. måned til hel eller delvis dækning af transportudgifter, der er forbundet med deltagelse i tilbuddet, som loven giver mulighed for.

Konsekvenser ved godkendelse af forslag

Center for Arbejdsmarked har i 2022 betalt 443.893 kr. som merudgiftsgodtgørelse til transport. Tallet for 01.01.2023-31.07.2023 er indtil videre på 224.037 kr.

Det er usikkert at beregne fremtidige udgifter for kommunen på denne post, da den er afhængige af antal borgere i målgrupperne, virksomhedsrettede indsatser mv. Der forventes dog umiddelbart ikke at præciseringen af kriterierne for tildelingen af merudgiftsgodtgørelsen til transport vil betyde store ændringer i denne udgiftspost. Den vil derimod skabe mere klarhed for borgerne og dermed sænke frustrationer og antal af klager.

Hvad gør andre kommuner

Administrationen har gennemgået andre kommuners (Randers, Kalundborg, Esbjerg, Aarhus, Faaborg-Midtfyn, Svendborg, Guldborgssund) hjemmesider for at undersøge deres praksis vedr. udbetaling af godtgørelse i forhold til transportudgift ved deltagelse i tilbud. Ovenstående kommuners praksis er lig med eller ligger tæt op af den praksis administrationen foreslår.

Det videre forløb

Hvis udvalget godkender indstillingen, tilpasser administrationen efterfølgende indholdet på kommunens hjemmeside i forhold til de foreslåede præciseringer.

For at kunne understøtte borgers tilknytning til arbejdsmarkedet giver kommunen i dag også et tilskud på op til 1.000 kr. om året til arbejdstøj og sikkerhedssko jf. Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 172 stk. 2, hvis sikkerhedsskoene eller arbejdstøjet er nødvendigt for at deltage i tilbuddet, og tilbudsstedet eller virksomheden ikke selv dækker udgiften.

Dette er med til at sikre, at alle borgere har det udstyr, som kræves for at deltage i tilbuddet eller forløbet.

Administrationen vil på et senere udvalgmøde fremlægge en sag omkring merudgiftsgodtgørelse til arbejdstøj og sikkerhedssko.

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Punkt 55: Meddelelser til orientering

Bilag

Ledighedsudvikling - BRU 15.08.23

Underskriftsark BRU 15.08.2023

55. Meddelelser til orientering

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 15.08.2023

1. Udvalget deltager ikke på JobCAMP i 23.
2. Til efterretning.
3. Til efterretning.
4. Til efterretning. Virksomhedsbesøg til Bon-Bon Land rykkes til den 24/11 og den 16/10 udgår.
5. Udvalget afventer.

Sagsfremstilling

1. Jobcamp 23 den 8. - 10. november
2. Invitation til klyngebesøg på Femern den 8. maj 2024 kl. 17.00.
3. Orientering om udviklingen i ledigheden.
4. Virksomhedsbesøg i andet halvår 2023.
 - 15/8 Enø Camping
 - 26/9 Bilka
 - 16/10 BonBon-land
 - 24/11 ledig
5. Besigtigelsesture i 2. halvår 2023.

Bilag

Ledighedsudvikling - BRU 15.08.23

Underskriftsark BRU 15.08.2023

Punkt 56: Underskriftsark

56. Underskriftsark

Sagsfremstilling