

REFERAT Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget 2018-2021 d. 09-06-2020

Mødedato Tirsdag d. 09. juni 2020 kl. 14:00

Mødested Birkebjerg Alle 3, mødelokalet 1.sal

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Indtræden af nyt medlem i BEU.....	4
Dialogmøde med MED-udvalgene for Center for Arbejdsmarked og Næstved Ressource Center.....	5
Status på beskæftigelsesindsatsen i lyset af COVID-19.....	7
Beslutning som følge af budgetkontrollen pr. 1. maj 2020.....	9
Beslutning om budget 2021-24.....	13
Beslutning om undersøgelse af mulighederne for hjemtagning af sprogcentret.....	17
Godkendelse af tidsplan og aktiviteter for udarbejdelse af beskæftigelsesplan for 2021.....	19
Orientering om fælles indsatsområder under sundhedspolitikken.....	22
Meddelelser fra formanden, medlemmer m.fl.....	24
Underskriftsark.....	25

Punkt 44: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-P35-34-17

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 09.06.2020

Kristian Skov-Andersen var fraværende.

Godkendt.

Sagsfremstilling

Sag 46: Dialogmøde med MED-udvalgene for Center for arbejdsmarked og Næstved Ressource Center. Deltagere:

MED-udvalget for Center for Arbejdsmarked:

Morten Thorving – sagsbehandler A-dagpenge

Annika Hartz Christiansen – ydelsessagsbehandler kontanthjælp

Mette Pedersen – socialrådgiver sygedagpenge

Louise Milling – integrationsmedarbejder

Johnny Gellner – ydelsessagsbehandler kontanthjælp

MED-udvalget for Næstved Ressource Center:

Lene Dahlstrøm – ernæringsassistent

Sif Meyhoff Nissen - ergoterapeut/vejleder

Lisette Dworak Nielsen - ergoterapeut/vejleder

Brith Purup – virksomhedsleder

Flemming Larsen, chefkonsulent

Punkt 45: Indtræden af nyt medlem i BEU

00.22.04-A30-1-20

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (til efterretning), 09.06.2020

Freja Lynæs Larsen er fratrådt sit byrådshverv. Byrådet har på sit møde den 26. maj 2020, sag nr. 86, godkendt at betingelserne for at træde ud er til stede.

Valggruppe A har meddelt, at Susanne Steensgaard Tariq (Ø) indtræder som nyt medlem i Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 09.06.2020

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Freja Lynæs Larsen er fratrådt sit byrådshverv. Byrådet har på sit møde den 26. maj 2020, sag 86, godkendt at betingelserne for at træde ud er til stede.

Valggruppe A har meddelt, at Susanne Steensgaard Tariq (Ø) indtræder som nyt medlem i Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Punkt 46: Dialogmøde med MED-udvalgene for Center for Arbejdsmarked og Næstved Ressource Center

81.38.00-A21-2-19

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (til efterretning), 12.05.2020

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkendte på sit møde den 2. marts 2020 (sag 18) afholdelse af dialogmøde med MED-udvalgene for Center for Arbejdsmarked og Næstved Ressource Center.

Til dialogmødet er inviteret repræsentanter fra de to MED-udvalg. Dialogmødet afholdes fra kl. 13.30 til 15.00.

Mødet på 1½ time indledes med 2 korte oplæg fra repræsentanter fra de to MED. I forbindelse med mødet etableres et antal borde, hvor politikere og medarbejderrepræsentanterne blandes og drøfter, hvilke temaer, der bør overvejes i forhold til budget 2021 og beskæftigelsesplan 2021.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 09.06.2020

Til efterretning.

Udvalget ønsker en sag i løbet af efteråret omkring investering i forbindelse med budget 2020 på sygedagpengeområdet.

Sagsfremstilling

De 2 MED-udvalg har hver især udpeget deltagerne til dialogmødet, og der deltager således i alt 9 MED-udvalgsrepræsentanter.

Dagsorden for dialogmødet, som blev godkendt på udvalgets møde den 2. marts 2020, er:

1. 2 korte oplæg fra henholdsvis myndighed- og indsatsdelen i CAM
2. Gruppe drøftelser på baggrund af de to oplæg, herunder input til budget 2021 og beskæftigelsesplan 2021
3. Opsamling

Deltagere

MED-udvalget for Center for Arbejdsmarked:

Morten Thorving – sagsbehandler A-dagpenge

Annika Hartz Christiansen – ydelsessagsbehandler kontanthjælp

Mette Pedersen – socialrådgiver sygedagpenge

Louise Milling – integrationsmedarbejder

Johnny Gellner – ydelsessagsbehandler kontanthjælp

MED-udvalget for Næstved Ressource Center:

Lene Dahlstrøm – ernæringsassistent

Sif Meyhoff Nissen - ergoterapeut/vejleder

Lisette Dworak Nielsen - ergoterapeut/vejleder

Brith Purup – virksomhedsleder

Flemming Larsen, chefkonsulent

Økonomi

Administrationen bemærker, at budgettet for 2021-24 behandles 2 gange før sommerferien i Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget. Den første budgetsag blev behandlet den 12. maj og efterfølges af en ny sag på dette møde. I august fremlægges forslag til ny budgetramme for arbejdsmarkedsområdet i Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Økonomiudvalget.

Punkt 47: Status på beskæftigelsesindsatsen i lyset af COVID-19

15.00.00-A21-2-20

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (til efterretning), 09.06.2020

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget ønskede på sidste møde den 12. maj 2020, at der på de fremtidige møder gives en løbende orientering over indsatserne, ændringerne og fokus på beskæftigelsesområdet, herunder udviklingen i ledigheden. På de møder, hvor der ikke er budgetopfølgning, ønskede udvalget en mindre oversigt over udvikling i økonomien. Status gives indtil videre frem til andet halvår af 2021.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 09.06.2020

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Udviklingen i ledigheden – opfølgninger fra STAR (fast punkt)

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udgiver ugentlig en oversigt over udviklingen i ledigheden for udvalgte målgrupper (dem tættest på arbejdsmarkedet) i de enkelte kommuner.

Næstved Kommune har siden den 9. marts haft en tilgang af nyledige på 1.883 personer (den 24.maj). I samme periode har der været en afgang i de samme grupper på 1.312 personer, hvilket svarer til en udvikling i nytilmeldte ledige på 28,6%. På de øvrige grupper har der primært været stigning i antallet af ledige på ungeområdet. Selvom der har været mange personer på sygedagpenge, så har der ifølge registreringer i fagsystemer til sagsbehandling været et fald i antallet af fuldtidspersoner i perioden. Administrationen vurderer derfor, at dette også afspejles i de officielle ledighedstal for maj, som udkommer i juli måned.

Ny lovgivning på beskæftigelsesområdet.

Den 26. maj 2020 trådte en ny bekendtgørelse i kraft – bekendtgørelse om delvis genåbning og fortsat delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af COVID-19.

Hovedtrækkene for Østdanmark (der er forskel på Vest- og Østdanmark grundet COVID-19) er:

- at lediges pligt til at stå til rådighed for arbejdsmarkedet og deres ret og pligt til at deltage i den aktive beskæftigelsesindsats genetableres (aktiv jobsøgende, samtaler, og tilbud)
- at Selvbooking først er fra den 15. august
- at virksomhedskonsulenter og jobkonsulenter har mulighed for at tilbyde virksomhedsbesøg ud fra forsigtighedsprincippet og vurdering af mødekvalitet
- at der åbnes for etablering af fysiske virksomhedspraktikker og løntilskud i private virksomheder
- at der må etableres digitale praktikker i offentlige virksomheder, samt løntilskud alene for førtidspensionister

Virtuelle tilbud til ledige

Størstedelen af aktiveringsindsatsen er fortsat digital. Derfor har Center for Arbejdsmarked udviklet virtuelle beskæftigelsestilbud, der både kan bruges af den ledige selv eller i forbindelse med et digitalt møde med sagsbehandleren.

Tilbuddene omfatter på nuværende tidspunkt jobsøgning, introduktion til jobnet og udformning af cv.

Kontakten til virksomhederne i Næstved Kommune

Med den nye bekendtgørelse, der trådte i kraft den 26. maj, er der igen åbnet op for fysisk aktivering (virksomhedspraktikker og løntilskudsjob) af ledige i private virksomheder. Som fortsættelse af den nuværende kontakt med virksomheder vil Center for Arbejdsmarked tage kontakt til de virksomheder, som før har stillet virksomhedspraktikpladser til rådighed for ledige samt de virksomheder, som fik afsluttet praktikforhold, grundet COVID-19 den 13. marts. Center for Arbejdsmarked har derfor igangsat en kortlægning af virksomhedernes behov for arbejdskraft. På nuværende tidspunkt er fokus på 7 områder/brancher (Landbrug, rengøring, detail, bygge og anlæg, private dagtilbud samt Bilka storcenter), som blandt er udpeget af Næstved Erhverv samt Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), som områder, hvor der vurderes at være behov for arbejdskraft.

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Punkt 48: Beslutning som følge af budgetkontrollen pr. 1. maj 2020

00.30.14-S00-2-20

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (til efterretning/anbefaler), 09.06.2020

Budgetkontrollen er udarbejdet inklusiv skøn for Coronapandemiens økonomiske effekter på arbejdsmarkedsområdet. Det er dog meget vanskeligt at vurdere dette på nuværende tidspunkt. Skøn vil på baggrund af nyeste viden løbende blive opdateret i de månedlige økonomiopfølgninger til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Budgetkontrollen viser, at der på udvalgets område forventes et underskud på 39 mio. kr. i forhold til et korrigeret budget på 1.274 mio. kr. Det korrigerede budget er eksklusiv den besluttede reservepulje på 13 mio. kr. Hvis reservepuljen indregnes i udvalgets budget, er der et forventet underskud på 26 mio. kr. Skønnet i budgetkontrollen fordeler sig med et forventet underskud på fagområdet på 39 mio. kr. og budgetoverholdelse på virksomheden Næstved Ressourcecenter og det lukkede projekt vedrørende kommunal ungeindsats/FGU. Skønnet betyder, at det på nuværende tidspunkt forventes, at hele budgettet i reservepuljen vil blive brugt.

Der skønnes på nuværende tidspunkt samlede Coronaudgifter på 30-32 mio. kr. på arbejdsmarkedsområdet. Det er administrationens vurdering, at det først efter sommerferien vil være muligt at anslå et nærmere niveau for den økonomiske konsekvens af Coronakrisen på arbejdsmarkedsområdet i 2020.

Udvalget skal beslutte, om den indstillede budgetomplacering kan anbefales. Budgetomplaceringer mellem udvalg skal ifølge bevillingsniveau godkendes af Byrådet.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget

1. tager budgetkontrollen til efterretning
2. anbefaler flytning af udgiftsbudget på 0,7 mio. kr. i 2020 og 0,6 mio. kr. i 2021-24 fra Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til Plan- og Erhvervsudvalget vedr. klyngesamarbejde på ejendomsområdet (flygtningeboliger)

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 09.06.2020

Ad. 1: Til efterretning.

Ad. 2: Anbefales.

Sagsfremstilling

Denne budgetkontrol er udarbejdet inkl. forventede Coronaudgifter for hele året. Administrationen har vurderet i hvilken takt restriktioner på områderne forventes lempet på vej mod normal drift. Vurderingen af Coronaudgifter er omfattet af betydelig usikkerhed og udtryk for bedste bud på nuværende tidspunkt.

Drift uden virksomhederne

Budgetkontrollen viser på nuværende tidspunkt et forventet underskud på 39 mio. kr. på driften uden virksomheden Næstved Ressourcecenter, hvis beløbet i reservepuljen ikke indregnes i budgettet. Hvis reservepuljen på 13 mio. kr. medregnes i udvalgets budget er der et forventet underskud på 26 mio. kr.

Der forventes budgetoverholdelse på den kommunale ungeindsats/FGU. Økonomien på dette område styres som et lukket projekt med overførselsadgang i 2 år og holdes derfor udenfor den øvrige del af arbejdsmarkedsområdet økonomi.

Tabellen viser det forventede regnskab for 2020.

i 1.000 kr. (afr.)	Budget ¹⁾	Forventet regnskab	Heraf Coronaudgifter	Forventet over- eller underskud ²⁾
Arbejdsmarked - fagområde	1.259.096	1.298.072	30.000	38.976
Kommunal ungeindsats/FGU	14.678	14.672		-6
Udvalget i alt ekskl. reservepulje	1.273.774	1.312.744	30.000	38.970
Reservepulje i budget 2020	13.000			-13.000
Udvalget i alt inkl. reservepulje	1.286.774	1.312.744	30.000	25.970

Anm. 1: Korrigeret budget.

Anm. 2: Plus betyder underskud og minus betyder overskud.

Budgetkontrollen er udarbejdet inklusiv skøn for Coronapandemiens økonomiske effekter på arbejdsmarkedsområdet. Det skal dog understreges, at det på grund af mange faktorer er meget vanskeligt at vurdere dette på nuværende tidspunkt. Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har på denne baggrund besluttet, at der frem til medio 2021 skal være en tættere økonomifølgning af området med en månedlig status til udvalget. Skøn vil løbende blive opdateret ud fra den nyeste viden om udviklingen.

Budgetkontrollens resultat er forværret med 36 mio. kr. i forhold til budgetkontrollen pr. 1/3 (hvor økonomiske konsekvenser af Corona ikke var indregnet). Det er på nuværende tidspunkt vurderingen, at der vil være merudgifter samlet på arbejdsmarkedsområdet på ca. 30-32 mio. kr. som følge af Coronakrisen. Den øvrige ændring i forhold til sidst skyldes primært merudgifter til seniorpension. Ordningen er ny og kommunerne har endnu ikke modtaget finansiering hertil. Der er derfor heller ikke budgetteret med udgiften. Hovedparten af borgerne, der har fået tilkendt seniorpension kommer dog fra andre ydelsesområder, hvor der derfor samtidig er en besparelse.

Det største underskud som følge af Coronakrisen forventes på dagpenge til de forsikrede ledige, hvor det nuværende skøn er merudgifter på 12,4 mio. kr. i år. Der er ligeledes flere udgifter på sygedagpengeområdet som følge af lovændringer om forlænget sygedagpengeperiode og sygedagpenge fra dag 1 til visse grupper i forbindelse med Corona. Der er dog samtidig foretaget investeringer i personaleressourcer på sygedagpengeområdet, som forventes at have en positiv effekt på området i øvrigt. Den nuværende forventning til økonomien på området er et underskud på 3,8 mio. kr. Det skal bemærkes, at den nye ændring om sygedagpenge til borgere i risikogruppe i forhold til Corona, ikke er indregnet. Der må forventes yderligere udgifter til denne udvidelse.

Der forventes også merudgifter som følge af Corona på andre ydelsesområder som kontant- og uddannelseshjælp, ledighedsydelse og selvforsørgelses- og hjemrejseydelse. Det kan dog i varierende grad aflæses direkte i skønnene, da der samtidig er en afgang fra områderne til for eksempel fleksjob, seniorpension og førtidspension.

Udover forsikrede ledige skønnes det største underskud i forhold til det budgetterede at være på fleksjob, hvor der er forventede merudgifter på 9,4 mio. kr. Indsatserne er ændret ultimo 2019, hvilket har medført flere fleksjob. Dette var ikke fuldt ud kendt ved budgetlægningen for 2020 og er derfor ikke i tilstrækkeligt omfang indregnet. En medvirkende årsag er endvidere ændring af regler for folkepension, der bevirker at tiden på fleksjob forlænges. Det største overskud forventes på ressourceforløb med 8,8 mio. kr., som skyldes afslutning af mange forløb med overgang til for eksempel førtidspension og fleksjob. Arbejdsmarkedsområdet er kendetegnet ved mange ”forbundne kar”, hvor færre ydelsesmodtagere på ét område kan betyde flere på et andet.

Fremadrettet effekt af Coronakrisen på arbejdsmarkedsområdet

Det er vanskeligt at vurdere helårseffekten af Coronakrisen på arbejdsmarkedsområdet, da det afhænger af mange faktorer, der løbende kan ændre sig. Det har for eksempel betydning hvor hurtigt samfundet åbner op igen og i hvilket omfang, hvor stor forbrugertilliden/købelysten er og omfanget af krisen i udlandet/effekten på dansk eksport. Det har væsentlig indvirkning på ledighedsudviklingen. Det har derfor også betydning om der for eksempel iværksættes initiativer, der kan stimulere nogen af disse områder i positiv retning.

Det er herudover væsentligt at nævne betydningen af de nuværende lønkompensationsordninger, da der ved deres udløb til sommer kan forventes en tilgang af ledige borgere herfra. Det vurderes derfor at være af stor betydning om de eventuelt forlænges eller videreføres i et eller andet omfang. Dette forventes afgjort indenfor kort tid. Sammen med en tilgang fra lønkompensationsordningerne forventes dog en afgang af ledige borgere generelt i takt med at samfundet åbner mere op. Det samlede omfang af ledigheden for hele året er derfor vanskelig at anslå.

Andre usikre faktorer er hvornår og i hvilket omfang beskæftigelsesindsatsen åbnes op og hvor mange Coronarelaterede sygedagpengemodtagere, der kan forventes fremadrettet.

I denne sammenhæng skal det bemærkes, at det er besluttet, at jobcentre vest for Storebælt genåbner tidligere end de sjællandske.

Det er administrationens vurdering, at det først efter sommerferien vil være muligt at anslå et nærmere niveau for den økonomiske konsekvens af Coronakrisen på arbejdsmarkedsområdet i 2020. På dette tidspunkt kendes landsskøn fra aftalen om kommunernes økonomi og forudsætninger for afvikling af lønkompensationsordningerne og genåbning af beskæftigelsesindsatsen. Der vil dog fortsat være usikkerheder i forhold til ledighedsudviklingen resten af året og i relation til udviklingen af Coronavirus i efteråret.

Det forventes på nuværende tidspunkt, at der senere i 2020 vil ske en budgettilførsel til arbejdsmarkedsområdet som følge af lov- og cirkulæreprogram og midtvejsregulering af beskæftigelsestilskud og budgetgarantien. I hvor høj grad det vil dække de faktiske udgifter, vil afhænge af kommunens udvikling i forhold til resten af landet.

Drift på virksomhederne

På Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets område er der 1 virksomhed - Næstved Ressourcecenter.

Virksomheden forventer på nuværende tidspunkt budgetoverholdelse i 2020 og overholder dermed grænsen for over- eller underskud på 2% af bruttobudgettet. Det skal bemærkes, at der kan ske ændringer til dette, efterhånden som beskæftigelsesindsatsen åbner mere op og i relation til hvilke indsatser der skal iværksættes, som følge af den nye situation på arbejdsmarkedet.

i 1.000 kr.	Budget 1)	Forventet regnskab 2)	Heraf Coronaudgifter	Forventet over- eller underskud ³⁾	Forventet over- eller underskud i % ⁴⁾
Næstved Ressourcecenter	30.333	30.333	100	0	0%
Udvalget i alt	30.333	30.333	100	0	0%

Anm. 1: Korrigeret budget

Anm. 2: Forventet regnskab pr. virksomhed fremgår af bilag

Anm. 3: Plus betyder underskud og minus betyder overskud.

Anm. 4: Plus betyder underskud og minus betyder overskud. Procenten er beregnet af det korrigerede bruttobudget og ikke nettobudgettet, som fremgår af kolonne 1. Procenten er beregnet ekskl. Coronaudgifter.

Flytning af budget imellem udvalg

Som følge af klyngesamarbejde på ejendomsområdet indstilles det, at der flyttes 0,7 mio. kr. fra Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til Plan-og Erhvervsudvalget i 2020 og 0,6 mio. kr. i 2021-24. Budgettet vedrører udgifter til medarbejdere på flygtningeboligområdet.

Anlæg

Udvalget har ingen anlægsprojekter i 2020.

Bilag

I bilag 1 fremgår resultat af budgetkontrollen inklusiv beløbet i reservepuljen. I bilag 3 er det samlede resultat eksklusiv reservepuljen.

Økonomi

Administrationen oplyser, at udvalgenes budgetkontROLSager samles til én samlet sag, som behandles den 15. juni i Økonomiudvalget og den 30. juni i Byrådet.

Bilag

Bilag 1: Budgetkontrol på driften

Bilag 2: Teknisk flytning af budgetbeløb mellem udvalg

Bilag 3: Oversigtstabel på arbejdsmarkedsområdet 1. maj 2020

Bilag 4: Bemærkninger til budgetkontrol pr. 1. maj 2020 - Arbejdsmarked

Punkt 49: Beslutning om budget 2021-24

00.30.10-S00-1-20

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (drøfter), 09.06.2020

Udvalget skal udarbejde et nyt budgetforslag for 2021-24 på drift og besluttede ved udvalgs mødet den 14. april 2020, at der skal fremlægges to budgetsager før sommerferien.

Den første budgetsag blev behandlet den 12. maj og dette er den anden budgetsag. Forslag til endelig budgetramme for arbejdsmarkedsområdet for 2021-24 behandles af Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 17. august og Økonomiudvalget den 18. august. Det er Økonomiudvalget der beslutter, hvilken budgetramme der indarbejdes i den samlede balance til budgetseminaret ultimo august.

Udvalget skal i denne sag drøfte den videre budgetproces på arbejdsmarkedsområdet for 2021-24, herunder om der skal fremsættes ønsker til budgetforhandlingerne.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget drøfter

1. den videre budgetproces på arbejdsmarkedsområdet for 2021-24
2. forslag til investeringer og forebyggelse, der kan dæmme op for udgiftsvækst
3. om der skal fremsættes ønsker til budgetforhandlingerne

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 09.06.2020

Marianne Olsen var fraværende.

Ad. 1: Drøftet.

Ad. 2: Drøftet.

Ad. 3: Drøftet.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget har den 20. april 2020 godkendt budgetstrategien, som er køreplanen for, hvordan budgettet for 2021-2024 skal udarbejdes.

Der er den 5. maj 2020 indgået aftale om en reform af det kommunale tilskuds- og udligningssystem og Økonomiudvalget har på denne baggrund genbehandlet budgetstrategien den 18. maj.

Økonomiudvalget besluttede at anmode fagudvalgene om at lægge et budget for 2021-24 med særlig fokus på investeringer i velfærdsområderne og fremadrettet økonomisk balance. Alle fagudvalg og administrationen skal arbejde målrettet for at minimere budgetudfordringerne både i 2020 og 2021. Udvalgene kan fremsætte ønsker til budgetforhandlingerne.

Administrationen foreslår, at der denne gang foretages en indledende drøftelse af, om der skal fremsættes ønsker til budgetforhandlingerne på udvalgets område. Drøftelsen kan følges op med en ny sag i august, hvor udvalget kan beslutte, hvilke konkrete ønsker der skal fremsendes til forhandlingerne.

Drift

Budgetlægningen på arbejdsmarkedsområdet er underlagt særlige vilkår, da der udarbejdes forslag til ny budgetramme hvert år henover sommeren. Det skyldes, at området er meget konjunkturfølsomt og at der jævnligt er eksempelvis reformer og lovændringer med betydning for udgiftsniveauet. I den nye budgetramme indarbejder administrationen de nyeste skøn på baggrund af bl.a. landsudvikling, lovændringer og lokale forhold og indsatser. Skønnet vil tage udgangspunkt i det forventede regnskabsresultat for 2020 på det pågældende tidspunkt.

Administrationen arbejder i processen sideløbende med to budgetfremskrivninger - en der er baseret på egen vurdering af udviklingen i priser og mængder på ydelsesområderne i Næstved Kommune og en der er baseret på landsskøn for overførselsudgifterne. De to metoder sammenholdes for at sikre, at der ikke er for store udsving i det samlede budgetniveau. Herudover har budgettet tæt sammenhæng med de indtægter kommunen modtager fra staten til at finansiere arbejdsmarkedsområdet.

Den foreløbige udvalgsramme er budgetoverslagsår 1 fra budgetlægningen sidste år korrigeret med pris- og lønfremskrivning til 2021-priser. Den foreløbige udvalgsramme er på 1.349,7 mio. kr. i 2021 og fremgår af bilag 1. I august skal Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Økonomiudvalget behandle forslag til ændring af udvalgsrammen som følge af nyt skøn for 2021-24.

Besparelser på arbejdsmarkedsområdet

Ved budgetlægningen for 2020 blev der vedtaget besparelser på arbejdsmarkedsområdet på netto 25 mio. kr. Nettobeløbet består af en besparelse på 28 mio. kr. på Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets område og investeringer på Økonomiudvalgets område (Center for Arbejdsmarkeds administration) på 3 mio. kr. Ifølge budgetstrategien for 2021-24 skal Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget foretage en vurdering af, om det er muligt at realisere alle besparelser i 2020 - eller om dele heraf forventes forsinket og skal indgå i budgetlægningen for 2021.

Coronapandemiens betydning for budgetlægningen for 2021-24

Coronapandemien har på nuværende tidspunkt medført en markant stigende ledighed i både Næstved Kommune og resten af landet. Der er herudover vedtaget flere lovændringer på arbejdsmarkedsområdet i forbindelse med pandemien, der vil få betydning for udgiftsniveauet i 2020.

Det er vanskeligt at forudsige de langsigtede, økonomiske effekter af krisen. I forhold til ledighedsudviklingen er der mange faktorer der spiller ind, herunder situationen i udlandet/effekt på dansk eksport og påvirkning af forbrugertilliden og købelysten i samfundet. Det er derfor på nuværende tidspunkt administrationens vurdering, at der vil være en længerevarende effekt af krisen på arbejdsmarkedsområdet og at det dermed også vil få betydning for budgetlægningen for 2021.

På grund af de mange usikkerheder, afledt af pandemien, vil det være vanskeligere at udarbejde budget 2021 for arbejdsmarkedsområdet end normalt. Administrationens skøn over pandemiens konsekvenser skal, ifølge budgetstrategien, derfor hovedsageligt lægge sig op ad det kommende skøn i økonomiaftalen mellem regeringen og KL, da kommunerne kompenseres ud fra disse forventninger. Er der skønnet forkert i økonomiaftalen må kommunerne også forvente at få en efterfølgende regulering af det kompensationsbeløb, som de har modtaget og derfor bliver der bedre sammenhæng imellem udgifts- og indtægtsbudgetteringen, hvis skønnet læner sig op ad økonomiaftalen. Den samlede

ramme skal derfor være på niveau med overførselsskønnet i økonomiaftalen, men der må gerne budgetteres anderledes imellem de forskellige ydelsesområder, hvis det skønnes at være udviklingen i Næstved Kommune.

Der skal herudover være en særlig opmærksomhed på eventuelle effekter på besparelserne, der blev vedtaget i forbindelse med budget 2020, herunder i forhold til beskæftigelsesindsatsen.

På grund af den ændrede situation på arbejdsmarkedsområdet som følge af pandemien, besluttede Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 12. maj 2020, at der i den resterende del af 2020 og frem til medio 2021 foretages en tættere økonomisk opfølgning af området. Det vil være i form af en kort økonomisk status på de møder i udvalget, hvor der ikke fremlægges en af årets tre budgetkontroller.

Ønsker til budgetforhandlingerne

Som følge af Økonomiudvalgets genbehandling af budgetstrategien er det besluttet, at udvalgene har mulighed for at fremsætte ønsker til budgetforhandlingerne.

Administrationen foreslår at følgende områder kan indgå i drøftelserne om ønsker:

I de seneste år og i takt med at ledigheden er faldet, er der sket en løbende reduktion i antallet af medarbejdere, som betjener de ledige i Center for Arbejdsmarked. I alt er der reduceret med 11 medarbejdere. Der er samtidig vedtaget investeringer i flere personaleressourcer på andre områder. I budget 2020 er der tilført administrativt budget på i alt 3 mio. kr. til sygedagpengeområdet, sanktionsområdet og Kontrolgruppen.

Som følge af Coronapandemien er antallet af ledige a-dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere steget, såvel som antallet af unge grundet de lukkede uddannelsesinstitutioner. For de ledige tættest på arbejdsmarkedet (ledige a-dagpengemodtagere og andre jobparate borgere) har der været en stigning af nye ledige siden den 9. marts på 28,6%. Mange af de ledige er ufaglærte. Det vurderes, at lønkompensationsordningen har lagt en dæmper på stigningen i ledighed. Hvis den fjernes, forventes det, at der kommer yderligere stigninger i ledigheden.

I forbindelse med Coronapandemien har beskæftigelsesindsatsen været delvist suspenderet, og det har dermed ikke været muligt at holde jobsamtaler med de ledige. Med genåbningen af beskæftigelsesindsatsen den 27. maj er det igen blevet muligt at afholde jobsamtaler. Der er derfor et større efterslæb i afholdelse af samtaler, der skal indhentes de næste måneder. Med den nuværende bemanning vurderes det ikke at være muligt at overholde lovgivningens frister om afholdelse af samtaler samt sikre, at de ledige får tilbud om aktivering, før der igen sker fald i ledigheden. For at undgå, at flere bliver fastholdt i længere ledighed, kunne en anbefaling være at styrke indsatsen overfor de nyledige med flere konsulenter/sagsbehandlere med henblik på at få skabt en tættere kontakt til disse grupper.

Herudover er der udsigt til at flere virksomheder i det næste års tid vil have svært ved at tage flere ledige ind i praktikker og løntilskudsjob. Der vurderes derfor at være et behov for en revurdering af aktiveringsindsatsen, som i øjeblikket er stramt fokuseret på den virksomhedsrettede indsats, hen mod en kompetenceudvikling i form af korte kurser rettet mod dem, som ikke kan vende tilbage til deres nuværende job og dem, som skal aktiveres for at komme videre.

Det skal bemærkes at Center for Arbejdsmarkeds administration hører under Økonomiudvalget. Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget kan derfor anbefale ønsker der vedrører administrative udgifter, mens det er Økonomiudvalget der skal godkende, om ønsket fremsendes til budgetforhandlingerne.

Takster

Der er ikke takster på udvalgets område.

Anlæg

Udvalget har ingen anlægsramme.

Høring

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har under punkt 46 afholdt dialogmøde med MED-udvalgene for Center for Arbejdsmarked og Næstved Ressourcecenter.

Der har herunder været foretaget en drøftelse af og været mulighed for at give input til budgetlægningen for 2021-24. Der kan herudover afgives høringssvar på hjemmesiden.

Økonomi

Administrationen oplyser, at der den 29/5 er indgået aftale om kommunernes økonomi for 2021 mellem regeringen og KL. Aftalen er væsentlig for budgetlægningen på arbejdsmarkedsområdet, da der indgår skøn for overførselsudgifternes niveau. Baggrundsmateriale fra aftalen forventes tilgængeligt primo juni.

Bilag

Bilag 1: Udvalgsramme BEU

Bilag 2: Budgetstrategi 2021-24

Bilag 3: KL pjece - Økonomistyring på beskæftigelsesområdet

Bilag 4: Besparelser på arbejdsmarkedsområdet i budget 2020

Punkt 50: Beslutning om undersøgelse af mulighederne for hjemtagning af sprogcentret

15.40.00-Ø54-1-18

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (godkender), 09.06.2020

Lærdansk har sendt en opsigelse af kontrakt om danskuddannelser til voksne udlændinge til Næstved og 10 andre kommuner. Kontrakten i Næstved udløber således den 31. december 2020 jf. gældende opsigelsesvarsel. Begrundelsen er, at Lærdansk ikke finder indsatserne økonomisk rentable med kun få nye flygtninge, der kommer til Danmark og den midlertidige nedlukning på grund af Corona.

Næstved kommune har nu to muligheder, nyt udbud eller hjemtagning af opgaven. CAM vil forberede en beslutningssag til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, hvor mulighederne for tværkommunalt samarbejde og mulig hjemtagning vil blive nærmere beskrevet.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget godkender det fortsatte arbejde med at afdække betingelserne for hjemtagning af drift af sprogcentret.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 09.06.2020

Marianne Olsen var fraværende.

Godkendt.

Sagsfremstilling

Center for Arbejdsmarked (CAM) har den 27. maj 2020 modtaget en opsigelse fra Lærdansk, af deres kontrakt om drift af sprogcentret pr. 31. december 2020. Opsigelsen begrundes i en halvering af henviste kursister, grundet en stor reduktion i tilgangen af flygtninge til Danmark og den nu overståede nedlukning af sprogskolerne pga. Corona.

Lærdansk har skrevet i en pressemeddelelse, at de afvikler alle kontrakter om sprogskoler og tolketjenester i Danmark. Det drejer sig foruden Næstved om Favrskov, Odense, Svendborg, Kerteminde, Nyborg, Herning, Syddjurs, Ringkøbing-Skjern, Århus og Ringsted.

I opsigelsen sendt til CAM foreslår Lærdansk en genforhandling af priserne, så rentabiliteten for Lærdansk forbedres markant. Dette kan Næstved Kommune, som udbydende myndighed ikke lovligt gå ind i, idet udbudsreglerne (Udbudslovens §178) forbyder genforhandling af væsentlige dele af kontrakten og prisen er pr. definition altid en væsentlig del. Reglerne siger, at vi, hvis der ændres væsentligt i kontrakten, skal udbyde opgaven på ny.

CAM er i dialog med Faxe, Vordingborg og Køge om situationen.

Udover nyt udbud af kontrakten, har Næstved Kommune mulighed for at hjemtage driften af sprogcentret. Der er med opsigelsen af Lærdansk kontrakten skabt en oplagt mulighed for at realisere administrationens ønsker om en tæt integration af sproguddannelsen for udlændinge med den virksomhedsrettede indsats for de berørte målgrupper. Det er administrationens overbevisning at en sådan indsats vil styrke integrationsarbejde og beskæftigelsesindsatsen samt styrke kursisternes udbytte af danskuddannelsen.

En tværfaglig indsats omkring sprogcentret kan med fordel understøttes af et tværkommunalt samarbejde.

CAM udarbejder til næste udvalgsmøde en beslutningssag om mulig hjemtagning af drift af sprogcentret.

Økonomi

Administrationen oplyser, at kommunen opnåede en besparelse på udgifterne til danskundervisning ved overgangen til Lærdansk. Budgettet til området er derfor reduceret i forhold til dette.

Der er ikke flere bemærkninger på nuværende tidspunkt, da der afventes yderligere beskrivelse af mulighederne fremadrettet i den næste sag.

Punkt 51: Godkendelse af tidsplan og aktiviteter for udarbejdelse af beskæftigelsesplan for 2021

15.00.00-A00-10-20

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (godkender/drøfter), 09.06.2020

Udvalget skal ifølge beskæftigelsesloven hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for beskæftigelsesområdet samt fastsætte mål for året jævnfør de 4-årige mål for beskæftigelsesindsatsen, som udvalget godkendte i 2019.

Administrationen har derfor udarbejdet forslag til tidsplan og aktiviteter for udvalgets behandling af beskæftigelsesplanen samt for inddragelse af medarbejderudvalgene i Center for Arbejdsmarked (CAM) samt parterne i udvalgets Beskæftigelsespolitiske dialogforum.

Beskæftigelsesplanen skal være endelig godkendt af Byrådet senest ved udgangen af 2020.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at

1. udvalget godkender forslaget til tidsplan og aktiviteter
2. drøfter evt. fokusområder, som skal indgå i det første udkast til beskæftigelsesplan 2021.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 09.06.2020

Marianne Olsen var fraværende.

Ad. 1: Godkendt.

Ad. 2: Drøftet.

Sagsfremstilling

Administrationens forslag til tidsplan og aktiviteter:

Tidspunkt	Aktiviteter
9. juni 2020	Godkendelse af tidsplan
20.-21. august 2020	Budgetseminar
5. oktober 2020	Første behandling udkast til beskæftigelsesplan 2021
5. oktober 2020	Orientering Beskæftigelsespolitiske dialogforum
6. - 19. oktober 2020	Høring af MED i CAM og NRC samt parterne i det Beskæftigelsespolitiske dialogforum

2. november 2020	Anden behandling af beskæftigelsesplan 2021
15. december 2020	Godkendelse af beskæftigelsesplanen i Byrådet
Ultimo december 2020	Beskæftigelsesplanen sendes til Beskæftigelsesrådet
Primo januar 2021	Beskæftigelsesplanen lægges på Næstved Kommunes hjemmeside

I forbindelse med beskæftigelsesplan for 2019 besluttede udvalget, at beskæftigelsesplanen fremover skal:

- Revideres i forhold til de områder i beskæftigelsesindsatsen, der skal være fokus på i det kommende år. I 2020 var følgende områder i fokus:
 - Borgerinddragelse
 - Integration og repatriering
- Revideres i forhold til planens 4-årige mål, såfremt udviklingen på arbejdsmarkedet giver anledning dertil.

Udvalgets 4-årige mål er følgende:

Mål	Resultat ved udgangen af 2022
At flest mulige borgere skal understøttes i at opnå job og deltage aktivt på arbejdsmarkedet	Udviklingen i antallet af offentlige forsørgede i Næstved Kommune skal være på niveau med udviklingen i klyngen.
Dette skal ske ved:	
At flere jobparate borgere skal i arbejde eller uddannelse	Ved udgangen af 2022 vil der maksimalt være 1.500 fuldtidsledige i målgruppen af jobparate borgere.
	Udgangspunkt er antallet af jobparate i 2017, som var 1.748 fuldtidspersoner.
At en større andel af aktiveringen skal ske i samarbejde med virksomhederne og i virksomhederne.	Andelen af virksomhedsrettede forløb, skal udgøre 70% af samtlige aktiveringsforløb ved udgangen af 2022.
At flere af de uddannelsesparate unge, der modtager uddannelseshjælp, skal i uddannelse eller i arbejde.	Antallet af de uddannelsesparate unge på uddannelseshjælp skal samlet reduceres med 25% svarende til 68 fuldtidspersoner. Udgangspunkt for reduktionen er antallet af uddannelsesparate i 2017, som var 272.
At flere borgere, der grundet helbredsmæssige eller sociale situation, herunder uddannelsesniveau og tilknytning til arbejdsmarkedet, skal opkvalificeres til ordinær beskæftigelse.	Der arbejdes, henimod at der i 2022 er 100 fuldtidspersoner på revalidering med en fordeling på 75 procent som virksomhedsrevalidering og 25 procent som uddannelsesrevalidering.

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Punkt 52: Orientering om fælles indsatsområder under sundhedspolitikken

00.00.00-P22-1-18

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (til efterretning), 09.06.2020

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget behandlede på sit møde den 18. september 2019 (sag 57) udkast til ny sundhedspolitik i Næstved Kommune. Sundhedspolitikken blev senere godkendt i Byrådet den 19. november 2019. Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget godkendte den 4. maj 2020 strategierne "Bedre mental sundhed" og "Mere bevægelse" til udmøntning i de første to år af sundhedspolitikken levetid, det vil sige for 2020/2021. Udvalget godkendte samtidig at sende strategierne til orientering i øvrige politiske udvalg.

Indsatsområder i strategierne er udformet på baggrund af input fra kommunens fagcentre. Fokus for arbejdsmarkedsområdet er at nedbringe antallet af sygemeldte og langvarige ledige jr. Økonomiudvalgets budgettemaanalyse om at nedbringe antallet af sygemeldte i Næstved Kommunes virksomheder, og beskæftigelsesudvalgets investeringer på området.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget tager de indsatsområder til efterretning, som er relevante for udvalgets fagområder.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 09.06.2020

Marianne Olsen var fraværende.

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Godkendte strategier

Sundhedscenteret har afholdt strategimøde med hvert enkelt af Næstved Kommunes 10 centre. Alle centre har bidraget konstruktivt med input og samarbejdsmuligheder. De to strategier "Bedre Mental Sundhed" og "Mere Bevægelse" med tilhørende delmål og indsatsområder, er udformet på baggrund af disse strategimøder. Strategierne har efterfølgende været i høring blandt alle centerchefer, som har haft mulighed for at kommentere de vedhæftede udkast. Administrationen i Center for Sundhed og Ældre har ikke modtaget ændringsforslag i perioden. Begge strategier er vedhæftet som bilag til orientering.

Strategien "Mere bevægelse" har som mål at højne det fysiske aktivitetsniveau i hverdagen. For at nå målet arbejdes efter følgende 3 delmål:

1. Skabe og benytte rammer, der gør det let at være fysisk aktiv.
2. Understøtte muligheder for fysisk aktivitet til borgere med særlige behov.
3. Deltage i kampagner for fysisk aktivitet.

Strategien "Bedre mental sundhed" har som mål at mindske andelen af borgere med dårligt mentalt helbred. For at nå målet arbejdes der efter følgende 3 delmål:

1. Engagere flere i positive fællesskaber.
2. Fremme trivsel.
3. Øge arbejdsglæden.

For arbejdsmarkedsområdet er det særligt delmål 3 i strategien "Bedre mental sundhed", der er i fokus, herunder indsatsområdet:

- Understøtte indsatser, der fremmer trivsel på arbejdspladsen og arbejdsglæde i de virksomhedsområder med størst behov defineret ud fra budgettemaanalysen.

Udmøntning af strategier

Handleplaner og samarbejdsaftaler om konkrete og relevante indsatser vil blive indgået med de enkelte fagcentre fra midt juni 2020 – med henblik på udmøntning i 2020/2021. Økonomi afsat til øget synlighed på sundhedsindsatser, ABC-mental sundhed planlægges anvendt på tværs af centre.

Økonomi

Administrationen bemærker, at der i budgetforliget er afsat 0,5 mio. kr. til øget synlighed på sundhedsindsatser, ABC-mental sundhed. Derudover er der ikke yderligere at bemærke, ud over at udarbejdelse og implementering af Sundhedspolitikken forudsættes finansieret inden for værende budgetter.

Bilag

Strategi for Bedre Mental Sundhed - godkendt

Strategi for Mere Bevægelse - godkendt

Punkt 53: Meddelelser fra formanden, medlemmer m.fl.

00.22.00-P35-34-17

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 09.06.2020

Marianne Olsen var fraværende.

1. Til efterretning.
2. Rundvisningen udsættes.
3. Orientering om brev sendt ud til borgere.
4. Orientering om ny økonomiaftale for 2021.

Sagsfremstilling

1. Orientering om sagsanlæg
2. Rundvisning på Birkebjergcentret

Punkt 54: Underskriftsark

00.22.00-P35-34-17

Bilag

Underskriftsblad BEU 09-06-2020