

REFERAT Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget 2018-2021 d. 16-01-2020

Mødedato Torsdag d. 16. januar 2020 kl. 14:00

Mødested Rådmandshaven 20, mødelokale 2

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af pulje projekt: Flere kvinder med indvandrerbaggrund i beskæftigelse.....	4
Godkendelse af handleplan for uddannelsesstrategien vækst og uddannelse.....	7
Orientering om organisatoriske ændringer i Center for Arbejdsmarked som følge af besparelserne i	10
Orientering om decisionsskrivelse vedrørende revisionen af de sociale regnskaber for 2018.....	13
Orientering om aktiviteterne i 2019 i VeteranCafé Næstved.....	15
Orientering om udvikling på beskæftigelsesområdet.....	17
Drøftelse af udvalgets ekskursioner/besigtigelsesture i 2020.....	19
Meddelelser fra formanden, medlemmer m.fl.....	20

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-P35-34-17

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 16.01.2020

Godkendt.

Punkt 2: Godkendelse af pulje projekt: Flere kvinder med indvandrerbaggrund i beskæftigelse

90.00.00-I00-248-19

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (godkender), 16.01.2020

I denne sag orienteres Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget om, at Center for Arbejdsmarked den 30. juni 2019 har ansøgt SIRI om projektmidler til udvikling af særlig indsats for kvinder med indvandrerbaggrund.

Projektet strækker sig over en 3-årig periode og udløber 31. december 2022. SIRI har den 14. oktober 2019, fremsendt tilsagn, med et økonomisk tilskud på kr. 4.436.235,18 over den samlede projektperiode.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal godkende tilsagn iht. kasse- og regnskabsregulativ.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget godkender tilsagnet iht. kasse- og regnskabsregulativet.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 16.01.2020

Godkendt.

Integrationsrådet orienteres om projektet. Udvalget ønsker at følge projektets resultater løbende.

Sagsfremstilling

Center for Arbejdsmarked ønsker at udvikle nye indsatser og metoder til målgruppen; Kvinder med indvandrerbaggrund. På den baggrund blev det besluttet at fremsende ansøgning til SIRI, for dermed at skabe muligheden for en styrket økonomi i opgaveløsningen, og samtidig blive en del af et antal kommuner som ligeledes er tildelt midler, for dermed at kunne erfaringsudveksle og skabe grundlag for relevant vidensdeling.

Målgruppe

Kvinder med indvandrerbaggrund, både aktivitets- og jobparate.

Formål

Formålet med projektet er ”at styrke indvandrerkvinders tilknytning til arbejdsmarkedet ved at fremme kvindernes arbejdsidentitet. Dette skal bidrage til, at kvinderne kommer i, eller tættere på beskæftigelse eller uddannelse”.

Selve indsatsen

Projektbeskrivelsen indeholder en række indsatser og metoder som har til formål, at indfri ovenstående formål. Der er lagt vægt på at fastholde de indsatser, som tidligere har vist sig at være effektfulde, men samtidig har administrationen udviklet en række nye indsatser og metoder. Som eksempler på indsatser kan blandt andet nævnes:

- Mere omfattende screening
- Højere samtalefrekvens

- Fokus på såvel ressourcer som barrierer
- Kvindegrupper
- Øget fokus på sproglige kompetencer og progression
- Sundhed- og helbredsindsats

I projektet vil indgå både et obligatorisk spor og et valgfrit spor. Dette vil være medvirkende til en større individuel tilpasning af den samlede indsats for den enkelte projektdeltager. Desuden vil projektet arbejde med en relationsopbyggende indsats. Det betyder konkret, at de aktivitetsparate kvinder vil møde én og samme sagsbehandler i hele indsatsen og processen. Denne vil hermed skulle udfylde rollerne: Sagsbehandler, mentor, coach og jobkonsulent i én og samme funktion.

Samarbejdspartner

Vi vil i projektet arbejde tværfagligt, såvel internt som eksternt. 2 centrale samarbejdspartnere vil være:

- Næstved sundhedscenter
- VUC

Målsætninger og måltal

Aktuelt har vi 30 aktivitetsparate kvinder og 10 jobparate kvinder. De aktivitetsparate kvinder vil indgå i projektets hold 1 - forventet periode januar 2020 - februar 2021. Herefter udrulles hold 2, ligeledes aktivitetsparate og forventeligt uændret holdstørrelse - forventet periode marts 2021 - november 2022. For de jobparate forventes et kontinuerligt hold med løbende optag og holdstørrelse 8-10 personer. Projektets langsigtede målsætninger er: 55% af de aktivitetsparate opnår beskæftigelse (fuld eller deltid) eller uddannelse. 75% af de jobparate opnår beskæftigelse (fuld eller deltid) eller uddannelse.

Det samlede antal ledige indvandrerkvinder i CAM, for hhv. aktivitets- og jobparate er: 158

Sammensætningen kvinder vs. mænd er: 61%/39%

På landsplan ser det således ud:

Det samlede antal ledige indvandrerkvinder: 9.824

Sammensætningen kvinder vs. mænd er: 57%/43%

I projektet arbejdes i 2 forskellige spor med henholdsvis aktivitetsparate og jobparate.

For de aktivitetsparate er det besluttet, at vi i projektperioden afvikler 2 hold med ca. 30 deltagende kvinder pr. runde, i alt i projektperioden ca. 60 kvinder. Udvælgelsen af kvinderne er foretaget af sagsbehandler, der med sin erfaring – holdt op imod projektets målsætninger og måltal – vurderer at den nødvendige progression er mulig med de udvalgte kvinder. Ovenstående antal er fastsat ud fra en realistisk vurdering af indsatsmodeller, kompleksitet og antal arbejdstimer til rådighed (Timetal år: $1.716/1.924 \times 100 = 89\%$ af fuldtid).

For de jobparate kvinder, er det besluttet, at vi i projektperioden arbejder med ca. 10 kvinder kontinuerligt, og med en løbende optagsmodel. Det samlede antal kvinder som får deltagelse i projektet, er derfor ikke mulig at fastsætte. Udvalgelsen af kvinderne er foretaget af sagsbehandler, der med sin erfaring – holdt op imod projektets målsætninger og

måltal – vurderer at den nødvendige progression er mulig med de udvalgte kvinder. Ovenstående antal er fastsat ud fra en realistisk vurdering af indsatsmodeller, kompleksitet og antal arbejdstimer til rådighed (Timetal år: $780/1.924 \times 100 = 40\%$ af fuldtid).

Alle tal er opgjort pr. 1. oktober 2019.

Ansøgningen er vedhæftet som bilag.

Økonomi

Der er ingen selvfinansiering i projektet. Der skal rekrutteres en projektmedarbejder enten internt eller ved eksternt opslag hvorfor den forventede opstartsdato er 1. april 2020.

Økonomi

Administrationen bemærker, at retningslinjer for tilskudsfinansierede projekter i Næstved Kommune fremgår af kasse- og regnskabsregulativets bilag 6.5.

Tilskudsfinansierede projekter er kendetegnet ved en begrænset længde og at et gennemført forløb ikke er baseret på overskud. I løbet af projektperioden vil uafregnet over- eller underskud blive overført til næste regnskabsår. Ved afslutningen skal der udarbejdes projektregnskab og øvrig dokumentation i overensstemmelse med tilskudsyders krav. Eventuelt overskud tilbagebetales til tilskudsyder og underskud skal dækkes af driftsbudgettet.

Bilag

Ansøgning indvandrerkvinder SIRI

Punkt 3: Godkendelse af handleplan for uddannelsesstrategien vækst og uddannelse

17.00.00-A00-1-18

Resume

Politisk behandling

Børne- og Skoleudvalget (godkender), 13.01.2020

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (godkender), 16.01.2020

Med afsæt i den godkendte uddannelsesstrategi "vækst og uddannelse" for Næstved Kommune er der nu udarbejdet et udkast til en handleplan i samarbejde med Næstved Uddannelsesråd og kommunens fagcentre, der beskriver de indsatser, der skal være med til at understøtte de overordnede mål i strategien. Udkastet til handleplanen er flerårig og vil årligt blive afrapporteret til Børne- og Skoleudvalget og Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget godkender handleplan for uddannelsesstrategien "vækst og uddannelse".

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 16.01.2020

Godkendt. Udvalget ønsker en konkretisering af tiltag ved den førstkomende afrapportering.

Udvalget ønsker at mødes med Uddannelsesrådet til en drøftelse af og en dialog om opfølgningen på handleplanen. Udvalget lægger op til, at det kan være på et af de planlagte fællesmøder med Børne- og Skoleudvalget.

Sagsfremstilling

Baggrund

Byrådet har den 28. maj 2019 godkendt uddannelsesstrategien "vækst og uddannelse" for Næstved Kommune. Uddannelsesstrategien har til formål at samle eksisterende uddannelsesinitiativer i Næstved kommune under én paraply og iværksætte nye, koordinerede indsatser, der kan fremme Byrådets vision om Næstved som "uddannelsernes by". I strategien peges særligt på fem overordnede målsætninger, kaldet uddannelsesdrivere, der vil udgøre rammen for det videre arbejde med denne - 1. bedre brobygning, 2. højne uddannelsesniveaet, 3. kvalificeret arbejdskraft, 4. partnerskab med erhvervsliv, samt 5. innovation og entreprenørskab.

Sideløbende med den politiske behandling, er der sket en kvalificering af det fortsatte arbejde med strategien med udarbejdelsen af faktaarket "Uddannelser i tal for Næstved Kommune", "Kort over uddannelser i Næstved" og senest undersøgelsen "Temperaturmåling af arbejdsmarkedet i Næstved Kommune" i samarbejde med Næstved Erhverv.

Uddannelsesstrategien og det ovennævnte materiale vedlægges som bilag.

Udmøntningen af strategien i en handleplan

Udmøntningen af uddannelsesstrategien er forankret i Næstved Uddannelsesråd, der består af ledelsesrepræsentanter fra alle uddannelsesinstitutioner i Næstved, UU-vejledning og studievalg, relevante fagcentre og Næstved Erhverv. Uddannelsesrådet afholder fire årlige møder, og møderne har i det seneste år været tilrettelagt som temamøder, hvor udvalgte indsatsområder i relation til uddannelsesstrategien har været drøftet, og der er givet bidrag til arbejdet med

handleplanen. Temadrøftelserne har berørt 1. innovation og entreprenørskab, 2. strategiske uddannelsesstilbud, 3. Næstved som studieby og 4. samarbejde med erhvervsliv.

Resultatet af bl.a. disse drøftelser er et udkast til en handleplan, der er opdelt ud fra de fem overordnede uddannelsesdrivere. Under hver af disse er der beskrevet en række prioriterede målsætninger og konkrete indsatser med tovholdere hos fagcentrene og uddannelsesinstitutioner, der er ansvarlige for iværksættelse af initiativer og opfyldelse af målene. Der er også angivet den forventede varighed eller tidshorisont for hver af indsatserne - om det er på kort, mellem eller langt sigt, at disse forventes gennemført.

Dette kunne fx under uddannelsesdriveren "Bedre brobygning fra grundskole til kompetencegivende uddannelser", hvor én af målsætningerne er "Erhvervsplaymaker" og én af indsatserne under denne "Åben virksomhed på lokale virksomheder for unge og deres forældre for at give et indtryk af de mange muligheder, der findes for et arbejdsliv i Næstved". En anden er fx under driveren "Højne uddannelsesniveaut for alle" med målsætningen "Synliggørelse af uddannelsesmuligheder i Næstved" og indsatsen "Gennemførelse af en fælles kendskabskampagne om "Næstved som uddannelserne by" i regi af Næstved Uddannelsesråd", der er aktuelt er under afvikling.

Nedenfor er disse gengivet som eksempler på opbygningen og indholdet af handleplanen:

Uddannelsesdrivere	Indsatser	Varighed	Tovholder hos Næstved Kommune
--------------------	-----------	----------	--

Bedre brobygning fra grundskole til kompetencegivende uddannelser

»Vi vil forbedre sammenhængen mellem uddannelsesretninger – og niveauer (fra grundskolen til kompetencegivende uddannelser) for at skabe en uddannelsesbevidsthed – og parathed blandt børn og unge. Dvs. en øget bevidsthed og forståelse om sammenhænge mellem ”skole og job”«

Erhvervsplaymaker.	• Oprettelse af en erhvervsplaymakerfunktion i samarbejde med Faxe Kommune, der skal opbygge varige relationer mellem folkeskole og det lokale erhvervsliv for at motivere flere elever til at tage en erhvervsuddannelse.	Mellem sigt	Center for Dagtilbud og Skole (CDS)
	• Åben virksomhed på lokale virksomheder for unge og deres forældre for at give et indtryk af de mange muligheder, der findes for et arbejdsliv i Næstved.	Kort sigt	

Højne uddannelsesniveaut for alle – mere, bedre og relevant uddannelse

»Vi vil løfte uddannelsesniveaut i Næstved med attraktive studiemiljøer i byen og udvikling og tiltrækning af strategiske uddannelsesstilbud på tværs af ungdoms-, erhvervs- og videregående uddannelser - og videre- og efteruddannelsesmuligheder for alle«

Synliggørelse af uddannelsesmuligheder i Næstved (Næstved som uddannelsernes by).	Gennemførelse af en fælles kendskabskampagne om ”Næstved som uddannelsernes by” i regi af Næstved Uddannelsesråd med en ambition om, at alle unge skal kende til de lokale uddannelsesmuligheder.	Kort sigt	Center for Politik og Udvikling (CPU)
	Nedsættelse af en ”kommunikationsgruppe” på tværs af uddannelsesinstitutioner og Næstved Kommune for at sikre forankring og tværgående samarbejde om initiativer.	Kort sigt	

Annoncematerialet fra kendskabskampagnen med den seneste julekalender vedlægges også som bilag.

Det er vigtigt at understrege, at handleplanen ikke har til formål at give et samlet overblik over alle uddannelsesinitiativer i Næstved kommune, men skal indeholde prioriterede indsatser, der i regi af uddannelsesrådet vil understøtte arbejdet med strategien.

Opfølgning

Målene og indsatserne i handleplanen evalueres årligt med hensyn til målopfyldelse og indfrielse af succeskriterier. Der vil derfor ske en årlig afrapportering til Næstved Uddannelsesråd og til Børne- og Skoleudvalget og Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget samtidig med, at en revideret handleplan for det kommende år forelægges til godkendelse.

Udkast til handleplan er vedlagt som bilag.

Økonomi

Administrationen har ikke yderligere bemærkninger.

Bilag

Bilag 1 - Uddannelsesstrategi "vækst og uddannelse"

Bilag 2 - Udkast til handleplan for vækst og uddannelse

Bilag 3 - Uddannelse i tal for Næstved Kommune

Bilag 4 - Kort over uddannelser i Næstved

Bilag 5 - Temperaturmåling af arbejdsmarkedet i Næstved Kommune

Bilag 6 - Mærk Næstved julekalender annonce

Punkt 4: Orientering om organisatoriske ændringer i Center for Arbejdsmarked som følge af besparelserne i 2020

15.00.00-G01-64-19

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (til efterretning), 16.01.2020

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har ved udvalgsmøde den 2. december 2019 vedtaget besparelse for i alt 16,5 mio. kr., hvorved udvalget samlet har besluttet besparelser for 25 mio. kr. på arbejdsmarkedsområdet for 2020.

Center for Arbejdsmarked (CAM) er i gang med at implementere besparelserne og med denne sag orienteres udvalget om de væsentligste ændringer det medfører.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 16.01.2020

Ad. 1: Til efterretning

Ad. 2: Til efterretning

Ad. 3: Til efterretning

Præsentation gennemgået på mødet tilknyttedes referat.

Sagsfremstilling

Besparelserne på arbejdsmarkedsområdet for 2020 medfører radikale ændringer. De væsentligste ændringer der arbejdes intenst på at implementere netop nu er følgende:

1. Næstved Ressource Center (NRC) nedlægges i sin nuværende form og flytter til Birkebjergparken
2. Aktiveringen af ledige borgere skal overvejende ske i virksomhedsrettede forløb
3. Organiseringen i CAM tilpasses og ændres

Ad 1. Næstved Ressourcecenter (NRC) nedlægges i sin nuværende form og flytter til Birkebjergparken

Næstved Ressourcecenter nedlægges i sin nuværende form og bliver en integreret del af CAM. Denne nye enhed placeres i Birkebjergparken. I Birkebjergparken vil der placeres medarbejdere både fra det tidligere NRC og fra flere enheder fra CAM. Fremadrettet vil samtalen med borgeren udgøre en betydelig større del af de tilbud borgerne tilbydes og en del af samtalerne vil blive holdt på den nye lokation i Birkebjergparken. Forventet indflytning i Birkebjergparken bliver marts 2020.

Ad 2. Aktiveringen af ledige borgere skal overvejende ske i virksomhedsrettede forløb

Besparelsen på aktivering af borgere medfører et paradigmeskift, hvor virksomhedsvendt aktivering accelereres betydeligt og der vil kun i mindre omfang ske aktivering ved vejledning og opkvalificering. Besparelsen findes ved at målrette og reducere i aktiveringsomfanget på tværs af målgrupperne, bl.a. ved at sænke timetal, varighed, forlængelser og hyppighed af forløb. Derudover indlægges systematiske pauser i aktiveringsforløb og der ses mere konsekvent på, hvorvidt et forløb skaber udvikling eller ej. Som nævnt ovenfor vil samtalen med borgeren fremover udgøre betydelig større del af de tilbud borgerne tilbydes. Besparelsen betyder endvidere at det bliver nødvendigt at prioritere aktiveringsmidlerne til de borgere, som er tættest på komme i job eller uddannelse. Generelt vil aktiveringsmidlerne blive tilbudt de borgere, der umiddelbart har størst hjælp heraf.

Aktiveringen af ledige borgere vil fremover overvejende skulle ske som virksomhedsvendte forløb. Der ligger derfor en stor opgave i at opdyrke og udbygge samarbejdet med erhvervsvirksomheder i Næstved Kommune mhp. at der fremover kan etableres betydeligt flere aktiveringsforløb for ledige borgere i virksomhederne. Der ligger samtidig en forhåbning om, at virksomhederne vil støtte op om indsatsen og hjælpe med at stille opkvalificering- og aktiveringspladser til rådighed.

Ad 3. Organiseringen i CAM tilpasses og ændres

CAM har i december 2019 foretaget reduktioner i medarbejderstaben for at kunne opnå den samlede besparelse på arbejdsmarkedsområdet for 2020. Samlet er der sagt farvel til netto 10 medarbejdere i løbet af 2019 og yderligere 26 medarbejdere i løbet af 2020 (på baggrund af personalereduktioner gennemført i december 2019).

Herudover er CAM i fuld gang med at implementere nye måder at arbejde på. Det er nødvendigt at samle og sammentænke opgaverne, faglighederne og indsatsen for optimale borgerforløb. Når borgerne fremover kommer i kontakt med CAM vil de i mange tilfælde møde mindre tværfaglige enheder af sagsbehandlere, virksomhedskonsulenter og beskæftigelsesmedarbejdere. Disse tværfaglige enheder skal fysisk sidde sammen og samlet løfte ansvaret for et målrettet borgerforløb. Der er således tale om en radikal omlægning af indsatsen, som hidtil har foregået på NRC. Ved at nedlægge NRC i sin nuværende form og integrere NRC i CAM etableres et tættere samarbejde omkring borgeren. Det nye kontaktforsøg med tværfaglige enheder, der arbejder tæt sammen omkring borgeren vurderes at kunne give bedre jobeffekter, hvilket betyder at borgerne er kortere tid på offentlig ydelse og derved falder udgiften til ydelser.

Herudover foretages ændringer af organiseringen i CAM i forhold til de opgaveændringer besparelserne medfører.

Yderligere uddybning

På udvalgsmødet vil centerchef for Center for Arbejdsmarked Torben Bahn Petersen uddybe arbejdet med at implementere besparelserne i området for 2020.

Økonomi

Administrationen bemærker, at besparelsen på i alt 25 mio. kr. på arbejdsmarkedsområdet i 2020 er en nettoreduktion for Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Økonomiudvalgets budgetområde samlet. På Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets område er der besluttet en nettoreduktion på 29,5 mio. kr., mens der samtidig er besluttet personaleinvesteringer på Økonomiudvalgets område på 3 mio. kr. Samlet er der besluttet personaleinvesteringer i Center for Arbejdsmarked på 4,5 mio. kr. på sygedagpengeområdet, sanktionsområdet og i kontrolgruppen (heraf konteres 1,5 mio. kr. på sygedagpengeområdet under Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget). Af de samlede besparelser er 13 mio. kr. placeret som budget i en reservepulje under Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Der vil blive fulgt op på udviklingen i områdets økonomi ved budgetkontrollerne i 2020 og ved budgetlægningen for 2021.

Bilag

Punkt 5: Orientering om decisionsskrivelse vedrørende revisionen af de sociale regnskaber for 2018

00.32.10-000-1-15

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (til efterretning), 16. januar 2020

Økonomiudvalget (til efterretning), 17. februar 2020

Byråd (til efterretning), 25. februar 2020

Der orienteres i denne sag om Udlændinge- og Integrationsministeriets decisionsskrivelse af 7. november 2019. Decisionsskrivelsen er tilbagemelding til Næstved Kommune på revisionsberetningen på årsregnskab 2018, som blev godkendt af Byrådet den 27. august 2019 (sag 121) uden forbehold eller bemærkninger.

Ifølge Næstved Kommunes Kasse- og Regnskabsregulativ skal ministeriets tilbagemelding på revisionsberetningen behandles politisk, hvilket vil sige i Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, Økonomiudvalget samt Byrådet.

Ministeriet har i sin tilbagemelding med tilfredshed noteret sig, at revisor ikke har forbehold eller revisionsbemærkninger på Udlændinge- og Integrationsministeriets område.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at decisionsskrivelsen med tilhørende bemærkninger tages til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 16.01.2020

Til efterretning.

Sagsfremstilling

I forhold til Udlændinge- og Integrationsministeriets tilbagemelding den 7. november 2019 (bilag 1), skal det for god ordens skyld anføres, at Næstved Kommune til kommunens revisor havde oplyst om verserende sag mellem Næstved Kommune og Næstved Sprog og Integrationscenter.

Til dette forhold har revisionen oplyst at have vurderet den refusionsmæssige betydning på området samt Næstved Kommunes tilsyn med NSI og de administrative procedurer. For de forhold, der har relation til resultattilskud, og som har udløst refusion, har revisionen imidlertid ingen bemærkninger.

Med hensyn til om sagen har haft refusionsmæssig betydning for 2018 og eventuelt tidligere år, er det fortsat kommunens opfattelse, at det ikke er tilfældet. De afholdte sprogprøver, der således har været rejst tvivl om, vedrører ikke de afsluttende prøver, som er de prøver, der alene danner grundlag for refusionshjemtagelsen.

Med baggrund heri anser revisor forholdet som afsluttet.

Det skal tilføjes, at verserende sag mellem NSI og Næstved Kommune er afsluttet i 2019.

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Bilag

Decisionsskrivelse 2018.pdf

Punkt 6: Orientering om aktiviteterne i 2019 i VeteranCafé Næstved

15.20.00-A00-1-17

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (til efterretning), 16.01.2020

I det godkendte budget for Veteranindsatsen i 2019, besluttet af udvalget den 15. januar 2019 (sag 4), har Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget afsat 25.000 kr. til aktiviteter i VeteranCafé Næstved.

I denne sag orienteres udvalget om de aktiviteter, som VeteranCaféen Næstved har iværksat i 2019 på baggrund af støtten primært fra Næstved Kommune men også fra andre bidragsydere.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 16.01.2020

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Formålet for foreningen bag VeteranCaféen Næstved er at skabe et frirum for veteraner og deres pårørende. VeteranCaféens primære aktiviteter er de 2 ugentlige åbningsdage, tirsdag formiddag, og torsdag aften, på Stenlængegård. Møderne i Caféen benyttes som et socialt rum, hvor der kan søges støtte og forståelse fra ligesindede. Derudover støtter foreningens frivillige veteranerne på en række områder, heriblandt i kontakten til kommunen, ansøgninger om handicapparkering mv.

Det ugentlige besøgstal er mellem 20-30 personer.

VeteranCafé Næstved afholder også en række større arrangementer, blandt andet loppemarked, fælles morgenmad i forbindelse med flagdag samt diverse udflugter for målgruppen.

VeteranCafé Næstved og Veteranindsatsen i Næstved Kommune har et tæt samarbejde, som bl.a. indeholder løbende dialog og sparring om indsatsen. Den 21. oktober 2019 blev det første fælles arrangement gennemført - en filmpremiere på "Hjemmefronten – Den tunge bagage". En film, hvis formål var at skabe synlighed og viden om veteranfamilier, der lever med PTSD. Til arrangementet deltog 50 veteraner, pårørende og interesserede.

I marts 2019 fik VeteranCaféen tildelt 72.000, - kr. fra en pulje hos Veterancentret i Ringsted til et mestrings- og netværksforløb for pårørende til PTSD ramte veteraner. Forløbet er ledet af en psykolog, varer fra april og året ud, og har 10 deltagere. Formålet er at give de pårørende værktøjer, som de kan bruge i hverdagen med veteranen. Fra januar opstartes der i forlængelse heraf en månedlig "pårørendecafé", som bliver en fast del af VeteranCafé Næstveds tilbud.

Som det er fremgået, er foreningens høje aktivitetsniveau muliggjort af tilskuddet fra Næstved Kommune, og suppleret af eksterne indtægtskilder, heriblandt lokale donationer af materialer og loppemarked til fordel for foreningen, samt kontingentbetaling.

En oversigt over eksterne bidragsydere samt alle aktiviteter er vedlagt i bilag 1. Administrationen forventer at modtage regnskab for 2019 fra VeteranCaféen i marts 2020.

Økonomi

Administrationen bemærker, at der er afsat et budget på 500.000 kr. årligt til veteranområdet. Heraf har Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget reserveret 25.000 kr. til aktiviteter i VeteranCafé Næstved.

Bilag

Aktivitetsoversigt VeteranCafé2019

Punkt 7: Orientering om udvikling på beskæftigelsesområdet

15.20.00-P05-1-17

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (til efterretning), 16.01.2020.

Udvalget har på mødet den 4. november 2019 vedtaget at genoptage en kvartårlig opfølgning på udviklingen på beskæftigelsesområdet.

Orienteringen omhandler derfor afrapportering om udviklingen på beskæftigelsesområdet, herunder udviklingen på målene i beskæftigelsesplanen, som udvalget også har ønsket.

Afrapporteringen indeholder opdaterede tal til og med oktober 2019.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 16.01.2020

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Status på målene for 2019 i beskæftigelsesplanen

- Det overordnede mål i beskæftigelsesplanen er en lavere udvikling end klyngen på mindst halvdelen af ydelsesgrupperne.
 - Målet er opfyldt, da udviklingen i Næstved er bedre end klyngens for 6 af de 8 målte ydelsesgrupper. Det er ydelsesgrupperne a-dagpenge, kontanthjælp, integrationsydelse, jobafklaringsforløb, ressourceforløb og ledighedsydelse, som har en bedre udvikling, mens ydelsesgrupperne uddannelseshjælp og sygedagpenge har en dårligere udvikling end klyngen. Samlet for ydelsesgrupperne har klyngen haft et fald i antallet på 9,71%, mens Næstved har haft et fald på 11,09%.
- Det første undermål i beskæftigelsesplanen er en reduktion i de jobparate borgere på 6,5% til samlet 1.634 jobparate borgere.
 - Målet er opfyldt, da antallet af jobparate borgere er faldet fra 1.790 i januar til 1.443 i oktober, svarende til et fald på 19,4%. Faldet på 347 borgere er fordelt med 222 a-dagpengemodtagere, 58 jobparate kontanthjælpsmodtagere samt 67 sygedagpengemodtagere i kategori 1 (kategori 1: raskmeldt indenfor 8 uger).
- Det andet undermål i beskæftigelsesplanen er, at den virksomhedsrettede aktivering skal udgøre mindst 55% af den samlede aktivering.
 - Målet er ikke opfyldt endnu, da andelen af virksomhedsrettet aktivering er 47%. Det vurderes tvivlsomt, om målet kan opfyldes i løbet af årets sidste to måneder, da udviklingen gennem 2019 har været en stigning fra 44% i januar til 47% i oktober.
- Det tredje undermål i beskæftigelsesplanen er en reduktion i de uddannelsesparate unge med 10% til samlet 245 unge.
 - Målet er ikke opfyldt, da antallet af uddannelsesparate unge er 268. Dog har udviklingen gennem 2019 vist et fald på 50 uddannelsesparate unge fra januar til oktober, svarende til et fald på 15,7%. Det vurderes, at målet på 245 uddannelsesparate unge stadig er indenfor rækkevidde i 2019.
- Det fjerde undermål i beskæftigelsesplanen er 90 borgere i revalideringsforløb.

- Målet har været opfyldt siden årets start, da antallet af borgere i revalideringsforløb er steget fra 102 i januar til 139 i oktober.

Se uddybende grafer mv. i bilaget "Beskæftigelsesplan - Målopfølgning - Oktober 2019"

Udvikling på beskæftigelsesområdet

- Bruttoledighedsprocenten
 - Bruttoledighedsprocenten er i Næstved steget fra 3,2% i august til 3,3% i september.
 - Bruttoledighedsprocenten har været faldende i Næstved gennem 2019 fra 4,2% i januar til 3,3% i september.
- Næstved sammenlignet med landet
 - Gennem de seneste 12 måneder har Næstved haft et fald i antal ydelsesmodtagere på 27, svarende til et fald på 0,3%, mens landet har haft en stigning på 2.184 ydelsesmodtagere, svarende til en stigning på 0,4%.
- Årets udvikling i ydelsesgrupperne
 - Fra september til oktober er antallet af ydelsesmodtagere steget med 14, mens antallet dog fra januar til oktober samlet er faldet med 359 ydelsesmodtagere, svarende til et fald på 3,6%.
 - A-dagpenge er gennem året faldet med 222 ydelsesmodtagere til 914. År-til-dato ligger antallet på 959 ydelsesmodtagere, hvilket er det laveste niveau i over 10 år.
 - Revalidering er gennem året steget med 37 til 139 ydelsesmodtagere.
 - Kontanthjælp er gennem året faldet med 110 ydelsesmodtagere til 974. Det samlede fald på 10% er fordelt med et fald i jobparate på 14% og et fald i aktivitetsparate på 9%.
 - Integrationsydelse er gennem året faldet med 54 til 182 ydelsesmodtagere.
 - Uddannelseshjælp er gennem året faldet med 34 ydelsesmodtagere til 595, hvilket er årets laveste niveau - dog med undtagelse af august, hvor der historisk set altid er et markant fald grundet uddannelsesstart, hvorefter der ses et tilbageløb i de efterfølgende måneder.
 - Ledighedsydelse er gennem året faldet med 1 ydelsesmodtager til i alt 229.
 - Sygedagpenge er gennem året faldet med 156 ydelsesmodtagere, svarende til et fald på 13%. År-til-dato ligger antallet på 1.127, hvilket er det højeste niveau i 5 år.
 - Jobafklarings- og ressourceforløb er gennem året hver faldet med 25 ydelsesmodtagere til henholdsvis 361 og 291.
 - Fleksjob er gennem året steget med 101 ydelsesmodtagere og ligger nu på det højeste niveau nogensinde på i alt 1.304.
 - Førtidspension er gennem året steget med 130 ydelsesmodtagere, som dækker over en tilgang på 225 i årets første 10 måneder. Tilgangen på 225 er den højeste i 7 år og bringer det samlede antal op på 3.545.

Samlet set ser udviklingen på beskæftigelsesområdet tilfredsstillende ud, dog hæfter administrationen sig ved de markant høje stigninger, som bringer ydelsesgrupperne revalidering, fleksjob og førtidspension op på et historisk højt niveau.

Se uddybende grafer mv. i bilaget "BEU - Arbejdsmarked i tal - 10-2019".

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Bilag

Beskæftigelsesplan - Målopfølgning - Oktober 2019

BEU - Arbejdsmarkedet i tal - 10-2019

Punkt 8: Drøftelse af udvalgets ekskursioner/besigtigelsesture i 2020

00.22.00-P35-34-17

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (drøfter), 16.01.2020

Udvalget skal drøfte hvilke ekskursioner, herunder besigtigelsesture og dialoger med samarbejdspartnere, udvalget ønsker i 2020.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget drøfter hvilke ekskursioner, besigtigelsesture og dialoger med samarbejdspartnere, udvalget ønsker i 2020.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 16.01.2020

Aligo Francis var fraværende.

Drøftet.

Sagsfremstilling

I drøftelse af mulige ekskursioner/besigtigelsesture og dialoger kan udvalget fx vælge at tage afsæt i:

Forslag til ekskursioner:

- Studietur/udlandsrejse
- KL JOBcamp
- Kommunebesøg m.v. i forbindelse med budgettemaanalyser

Forslag til besigtigelsesture:

- VeteranCaféen
- Besøge FGU
- Fredags-inspirationscaféen på NRC

Forslag til dialogmøder:

- Dialogmøde med samarbejdspartnere
- Det Beskæftigelsespolitiske dialogforum
- Dialogmøde med erhvervsorganisationer

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Punkt 9: Meddelelser fra formanden, medlemmer m.fl.

00.22.00-P35-34-17

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 16.01.2020

Aligo Francis, Freja Lynæs Larsen og Kristian Skov Andersen var fraværende under punktet.

1. Til efterretning
2. Drøftet
3. Til efterretning
4. Udvalgs mødet den 3. februar 2020 starter kl. 15.00
5. Orientering om nyt STAR-projekt: Forenkling af beskæftigelsesindsatsen
6. Orientering om personsag

Sagsfremstilling

1. Orientering om svar fra uddannelsesinstitutioner vedr. modtagelse af elever med ordblindhed (udsat fra den 2. december 2019).
2. Orientering om henvendelse fra Mogens Birch Larsen
3. Orientering om møde mellem Næstved Erhvervsforening og Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 3. februar kl. 17.00.