

REFERAT Børne- og Uddannelsesudvalget 2022-2025 d. 06-10-2025

Mødedato Mandag d. 06. oktober 2025 kl. 08:30

Mødested Børnehus Sjælland, afd. Næstved, Ringstedgade 24, 4700 Næstved

Mødedeltagere Michael Perch, Kasper Schneider (Afbud), Stine Andersen (Afbud), Per Sørensen, Otto Poulsen, Tommy Lindegaard, Regitze Harslund Hyldegaard (Stedfortræder for Kasper Schneider), Lars Hoppe Søe (Afbud)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering om afsluttende rapport for Task Force forløb på det specialiserede børne- og ungeområde.....	5
Meddelelser til orientering.....	9
Underskriftsark.....	11

Punkt 111: Godkendelse af dagsorden

111. Godkendelse af dagsorden

Indstilling

Administrationen indstiller, at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Børne- og Uddannelsesudvalget, 06.10.2025

Fraværende: Kasper Schneider (I), Lars Hoppe Søe (B), Stine Andersen (V)

Stedfortræder: Regitze Harslund Hyldegaard (C)

Godkendt.

Valggruppe 2 havde indkaldt Regitze Harslund Hyldegaard (C) som stedfortræder for Kasper Schneider (I).
Udvalget godkendte forfaldsgrund og stedfortræderindkaldelse.

Sagsfremstilling

Tidsplan for udvalgets møde

Kl. 8.30–9.00:

- Rundvisning i Børnehus Sjælland.

Kl. 9.00-9.45:

- Oplæg om børnehuset v. leder Kim Risom Rasmussen.

Kl. 9.45-10.15:

- Dagsorden: Orienteringssag vedr. Task Force.
- Lille pause

Kl. 10.15-11.00:

- Oplæg om Hollænderhuset v. forstander Sabrina Lagermann.

Kl. 11.00–12.00:

- Oplæg om klassemødeundervisning v. Stefan Gents og lærer Anette Funch Pedersen.

Punkt 112: Orientering om afsluttende rapport for Task Force forløb på det specialiserede børne- og ungeområde CBU

23-000532

Bilag

Afsluttende rapport september 2025 - Task Force - Næstved Kommune

Slides til præsentation af den afsluttende Task Force rapport til politikere og medarbejder d. 22.9.2025

Faktaark vedr. Task Force forløb Næstved Kommune

112. Orientering om afsluttende rapport for Task Force forløb på det specialiserede børne- og ungeområde CBU

Resumé

Politisk behandling

Børne- og Uddannelsesudvalget (til efterretning), 06.10.2025

I sagen informeres Børne- og Uddannelsesudvalget om hovedpointer fra den afsluttende rapport i forbindelse med Task Force-forløbet på det specialiserede børne- og ungeområde i Center for Børn og Unge (CBU).

Det er samlet set Task Forcens vurdering, at Næstved Kommunes praksis ved afslutningen af forløbet i nogen grad afspejler Task Forcens forståelse af kvalitet, men med flere udfordringer.

Udvalget orienteres om udviklingspunkter for CBU-myndighed i forlængelse af Task Force rapporten.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Børne- og Uddannelsesudvalget, 06.10.2025

Fraværende: Kasper Schneider (I), Lars Hoppe Søe (B), Stine Andersen (V)

Stedfortræder: Regitze Harslund Hyldegaard (C)

Til efterretning.

Udvalget anerkender forvaltningens og medarbejdernes store arbejde og samarbejde med Task Forcen og ser frem til at følge udviklingen løbende.

Sagsfremstilling

Baggrund

Center for Børn og Unge ansøgte i november 2022 om at deltage i et analyse- og udviklingsforløb i regi af Task Force-enheden under Social- og Boligstyrelsen. Ansøgningen blev sendt på baggrund af beslutning i Børne- og Uddannelsesudvalget den 2. maj 2022.

Det overordnede sigte med ansøgningen var, at Næstved Kommune kunne understøttes i at styrke det faglige niveau og lovmedholdeligheden i sagsbehandlingen og skabe et ensartet serviceniveau på myndighedsområdet.

Ansøgningen blev imødekommet, og forløbet startede op andet kvartal 2023.

Om Task Force analyse- og udviklingsforløbet

"Task Force - børn og unge i udsatte positioner" tilbyder længerevarende analyse- og udviklingsforløb for kommuner på området for udsatte børn og unge.

Et Task Force-forløb indebærer en analysefase, hvor Task Forcen belyser kommunens styrker og udfordringer og på baggrund heraf kommer med anbefalinger til at styrke området. Dette efterfølges af et udviklingsforløb, hvor der arbejdes målrettet videre med de anbefalinger, som Task Forcen er kommet med. Det samlede forløb varer ca. 2 år.

Arbejdet med Task Force analyse- og udviklingsforløb

Analysearbejdet er gennemført i perioden april 2023 til september 2023 og har bestået af identificering og planlægning af relevante indsatser. Udviklingsarbejdet er pågået i perioden april 2024 til april 2025 og har bestået af løbende statusmøder, sagsgennemgange (dvs. Task Force har læst konkrete sager og givet feed back på baggrund heraf), workshops og uddannelse for såvel ledere som personale samt løbende evaluering og justering af indsatser. En oversigt over alle aktiviteter i forløbet kan læses side 21 i den afsluttende rapport.

Forløbet har været præget af god og konstruktiv dialog mellem Task Force og kommunen, og der har været en god tillid mellem deltagerne. Forløbet har også krævet en del ressourcer, da der har været et tidsmæssigt sammenfald mellem opstarten på forløbet og opstart på implementeringen af barnets lov. Uagtet har forløbet været prioriteret og dermed givet anledning til mange justeringer på myndighedsområdet.

Hovedkonklusioner i den afsluttende rapport

Rapporten blev præsenteret af Task Force for byrådet på temamødet den 22. september, hvor Task Force gennemgik rapportens konklusioner, og tilkendegav, at det er forventeligt, at ikke alle mål i udviklingsplanen er gennemført, når Task Force-forløbet ophører, men at der efter deres vurdering er skabt et godt fundament for den videre udvikling.

På baggrund af rapporten (bilag 1) har Task Forcen vurderet, hvorvidt Næstved Kommunes praksis i lav grad, i mindre grad, i nogen grad eller i høj grad afspejler Task Forcens forståelse af kvalitet i sagsbehandlingen.

Samlet er det Task Forcens vurdering, at Næstved Kommunes praksis ved afslutningen af forløbet i nogen grad afspejler Task Forcens forståelse af kvalitet, og der fremhæves en lang række positive udviklingspunkter, men også flere fortsatte udfordringer. Som nogle af de væsentligste hovedkonklusioner kan fremhæves

- at der generelt er en god fremdrift i sagerne.
- at børn og unge nu inddrages mere i sagsforløbene end tidligere.
- at flere af de tiltag, der blev sat i gang i udviklingsperioden, fortsat anvendes. Der er for eksempel lavet værktøjer som børnebrev, børnekuffert og ungenet, der skal bidrage til kvaliteten af inddragelsen af børn og unge i sagerne.
- at der fortsat skal arbejdes med skriftlig dokumentation i sagerne.
- at der fortsat skal arbejdes med korrekt og hurtig håndtering af indberetninger af akut karakter.
- at Næstved Kommune har opnået en betydelig reduktion af ventelisterne på indsatser overfor børn, unge og familier efter et prioriteret arbejde med ventelisterne.
- at Task Forcens anbefaling om at lave et nyt koncept for ledelsestilsyn og sparring om rådgivernes sager er imødekommet. Viden fra ledelsestilsynene bidrager til at sikre læring og justere praksis.

Det fremhæves også, at der i perioden med Task Force er sket en væsentlig udvikling i fælles forståelse af kvalitet og arbejdsgange på tværs af de enkelte teams i CBU-myndighed, og at der er udarbejdet en lang række fælles "fraser" i DUBU (fagsystem), der giver retning for rådgiverne og skærper kvaliteten i sagsbehandlingen. Der er hermed skabt en sammenhængende professionalisme i CBU-myndighed, der danner basis for yderligere udvikling.

I den afsluttende rapport kan der læses mere detaljerede beskrivelser af Task Forcens vurdering af henholdsvis "Overordnet styring og ledelse" (side 7-10) og "Kvalitet i sagsbehandlingen" (s. 11-19).

Det videre arbejde

Der er i den afsluttende rapport oplyst en række anbefalinger til det videre arbejde i Næstved Kommune. Disse anbefalinger er alle taget til efterretning og har været en stor del af afsættet for udarbejdelse af det kommende års handleplan for myndighedsområdet. I indeværende skoleår vil der være særligt fokus på emnet "Opfølgning", det vil sige en løbende, systematisk og helhedsorienteret vurdering af en sag for at sikre, at den rette indsats ydes, og at sagens mål nås. I begyndelsen af 2026 indføres en systematisk evaluering af fremdriften i indsatserne. Evalueringen sker med input fra forældre, unge og almenmiljøet via SDQ-skemaet (Strength and Difficulties Questionnaire), som også er et obligatorisk screeningsværktøj i de lettilgængelige behandlingstilbud, der trådte i kraft 1. august. Målet med brug af

standardiseret værktøj til at følge trivsel udvikling er, at indsatser kan tilpasses eller afsluttes hurtigere, på oplyst grundlag, når dette er nødvendigt.

Det har stor og positiv betydning for det videre arbejde, at der organisatorisk nu er etableret 5 teams på myndighedsområdet (Team Nord, Team Syd, Team Øst, Team Vest og Team Handicap), med hver sin teamleder. Tæt faglig sparring og ledelse er en hjørnesteen i at sikre et højt fagligt niveau i sagsbehandlingen. Erfaringerne fra Task Force-forløbet har skabt et godt grundlag for at styrke den faglige kvalitet i sagsarbejdet – især gennem en fælles faglig retning og et samlet ledelsesteam. Der arbejdes nu på at videreudvikle det ledelsestilsyn, som blev sat i gang og systematiseret under Task Force-forløbet, så det giver endnu større værdi.

Ud over ovenstående arbejdes med en række temaer inden for anbringelsesområder, herunder adoption uden samtykke og kvalitetskontrol af indstillinger til børne- og ungeudvalget.

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Bilag

Afsluttende rapport september 2025 - Task Force - Næstved Kommune

Slides til præsentation af den afsluttende Task Force rapport til politikere og medarbejder d. 22.9.2025

Faktaark vedr. Task Force forløb Næstved Kommune

Punkt 113: Meddelelser til orientering

113. Meddelelser til orientering

Beslutning

Børne- og Uddannelsesudvalget, 06.10.2025

Fraværende: Kasper Schneider (I), Lars Hoppe Søe (B), Stine Andersen (V)

Stedfortræder: Regitze Harslund Hyldegaard (C)

Intet.

Punkt 114: Underskriftsark

Bilag

Godkendelser

114. Underskriftsark

Bilag

Godkendelser