

REFERAT Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget 2022-2025 d. 05-04-2022

Mødedato Tirsdag d. 05. april 2022 kl. 13:00

Mødested Næstved Kommunes Sprogcenter, Kasernevej 20,

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Introduktion til Næstved Kommunes Sprogcenter og status på den ukrainske flygtningesituation.....	4
Beslutning som følge af budgetkontrol pr. 1. marts 2022.....	6
Beslutning om proces for afbureaukratisering 2022.....	9
Orientering om målopfyldelse på Beskæftigelsesplan 2021.....	11
Meddelelser til orientering.....	13
Underskriftsark.....	14

Punkt 31: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-P35-8-21

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 05.04.2022

Tina Højlund Pedersen var fraværende.

Godkendt.

Sagsfremstilling

I sag 32 deltager leder fra Team Unge og Integration Rebecca Dalhoff.

I forlængelse af byrådets behandling af Borgerrådgiverens årsrapport, har der været ønske om borgerrådgiverens deltagelse. Derfor afsluttes dette udvalgsmøde med besøg af borgerrådgiver Birgitte Vallø fra kl. 15.30 til kl. 16.00.

Punkt 32: Introduktion til Næstved Kommunes Sprogcenter og status på den ukrainske flygtningesituation

00.22.00-G01-13-17

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (til efterretning), 05.04.2022

Som led i udvalgets introduktion til arbejdsmarkedsområdet, vil udvalget på dette møde få en rundvisning med en orientering om Næstved Kommunes Sprogcenter, som er en af udvalgets to virksomheder samt en status på den aktuelle ukrainske flygtningesituation i Næstved Kommune.

Udvalget vil på mødet den 17. maj blive yderligere orienteret om ungeindsatsen på udvalgets område, og den generelle introduktion til integrationsområdet vil blive medtaget på et af de kommende udvalgs møder.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 05.04.2022

Tina Højlund Pedersen var fraværende.

Til efterretning. Udvalget besluttede, at de ønsker en orienteringssag på alle kommende udvalgs møder om den ukrainske flygtningesituation.

Sagsfremstilling

Ifølge integrationsloven (lov om integration af udlændinge i Danmark) er Næstved Kommune, som alle andre kommuner, forpligtet til at:

- Stille bolig til rådighed for de flygtninge, der er visiteret til kommunen samt familiesammenførte udlændinge
- Sikre danskuddannelse til borgere, som kommunen har ansvaret for i henhold til lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl.

Integrationsloven er også den ramme, der gælder for Næstved Kommunes arbejde, og hjælp til de ukrainske flygtninge, jævnfør den særlov (lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine), der blev godkendt den 16. marts af et bredt flertal i folketinget.

Særloven skal blandt andet gøre det lettere for ukrainere, der er på flugt fra krig, hurtigt at få et arbejde, komme i skole og modtage offentlige sundhedsydelser.

I Næstved kommune er det i Center for Arbejdsmarked, team Unge og Integration, der sørger for at flygtninge:

- Får tilbudt en bolig
- Får tilbud om sprogundervisning

- Får tilbud om arbejde eller som led i opnåelse af arbejde eller uddannelse en beskæftigelsesrettet indsats, som kan bestå af vejledning, eller kortere eller længere ophold i en virksomhed.
- Får hjælp i forbindelse med hjemrejse til deres oprindelige hjemland (repatriering)

Sprogundervisningen på Næstved Kommunes sprogskole er et vigtigt element i indsatsen for at hjælpe udenlandske borgere i Danmark. Næstved Kommune hjemtog i 2021 opgaven med at tilbyde sprogundervisning til udlændinge både bosat i Næstved Kommune, men også i andre kommuner.

På mødet vil udvalget i forbindelse med rundvisningen på sprogskolen få en generel introduktion til det arbejde, der udføres på Næstved Kommunes sprogskole.

Desuden vil teamleder fra Team Unge og Integration, Rebecca Dalhoff, efter rundvisningen give udvalget en aktuel status på den ukrainske flygtningesituation i Næstved Kommune samt arbejdet med at finde indkvartering og understøtte de ukrainske flygtninge, som Næstved kommune er forpligtede til at hjælpe.

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Bilag

Oplæg sprogcenter BRU_05.04.22.pptx

Oplæg om ukraine til BRU.pptx

Punkt 33: Beslutning som følge af budgetkontrol pr. 1. marts 2022

00.30.14-S00-2-22

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (godkender), 05.04.2022

Administrationen har udarbejdet årets første budgetkontrol. Administrationen forventer på nuværende tidspunkt, at udvalgets regnskab for 2022 ender med et overskud på 32,8 mio. kr. Beløbet er for fagområde og virksomheder samlet.

Det forventede, store overskud skyldes den ændring, der har været på arbejdsmarkedet siden budgetlægningen i sommeren 2021. Der har efter coronakrisen været en meget markant positiv udvikling. Beskæftigelsen er på nuværende tidspunkt rekordhøj og ledigheden lav. Dette har ændret forudsætningerne i arbejdsmarkedsområdets økonomi betydeligt. Der skønnes derfor samlet set færre overførselsudgifter i 2022 end tidligere antaget.

På baggrund af udviklingen forventer administrationen, at der vil blive foretaget en negativ midtvejsregulering af den statslige finansiering i 2022. Det kan betyde, at arbejdsmarkedsområdets budget indstilles reduceret senere på året.

Der følges op på udviklingen igen ved budgetkontrollen pr. 1. maj 2022.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget godkender budgetkontrollen.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 05.04.2022

Tina Højlund Pedersen og Githa Nelande var fraværende.

Godkendt.

Sagsfremstilling

Administrationen forventer på nuværende tidspunkt et samlet overskud på 32,8 mio. kr.

Hele udvalgets budget indgår i politikområdet Arbejdsmarked. Politikområdet er opdelt i fagområde og virksomheder. Virksomhederne på udvalgets område er Job og Kompetence og Sprogcenter Næstved.

Der skønnes på nuværende tidspunkt budgetoverholdelse på virksomhederne og det forventede overskud på 32,8 mio. kr. er derfor på fagområdet.

Tabellen nedenfor viser det forventede regnskab for 2022 på udvalgets politikområde.

I 1.000 kr.	Budget ¹⁾	Forventet regnskab	Forventet over- eller underskud ²⁾
Arbejdsmarked	1.433.168	1.400.380	32.789

Udvalget i alt 1.433.168 1.400.380 32.789

Anm. 1) Korrigeret budget

Anm. 2) Plus betyder overskud og minus betyder underskud

Det forventede overskud skyldes en markant forbedret udvikling på arbejdsmarkedet siden budgetlægningen

Arbejdsmarkedsområdets økonomi har de sidste par år været påvirket af væsentligt større og mere uforudsigelige udsving end normalt indenfor kort tid. I starten af coronakrisen var der en negativ påvirkning af arbejdsmarkedet. Efterfølgende er der sket en meget markant positiv udvikling hen mod den nuværende rekordhøje beskæftigelse og lave ledighed. Det er en væsentlig ændring på kort tid, som har ændret forudsætningerne i arbejdsmarkedsområdets økonomi betydeligt.

Budgettet for 2022 blev lagt i sommeren 2021. På dette tidspunkt var de skønnede overførselsudgifter for 2022 højere end de er på nuværende tidspunkt. Særligt i sidste halvår af 2021 skete der en markant forbedring i beskæftigelse og ledighed. Det var ikke forudsat på dette niveau ved budgetlægningen. Administrationen forventer derfor et stort overskud i forhold til det oprindelige budget i 2022.

Skønnet udgiftsniveau er på nuværende tidspunkt usikkert

Selvom administrationen forventer et stort overskud i 2022, skal det dog understreges, at det er vanskeligt at anslå det præcise niveau på dette tidlige tidspunkt af året. Der er flere faktorer, der er ukendte og usikre på nuværende tidspunkt.

En usikkerhedsfaktor er særligt krigen i Ukraine og mulige afledte virkninger, der kan have betydning for arbejdsmarkedet. Herudover er der endnu ikke indregnet en effekt på flygtningeområdet. Der følges op på udviklingen igen ved budgetkontrollen pr. 1. maj 2022.

Administrationen forventer, at udvalgets budget for 2022 senere indstilles reduceret

Kommunen har på nuværende tidspunkt modtaget finansiering til overførselsudgifterne på baggrund af de skøn, der indgik i økonomiaftalen mellem regeringen og KL medio 2021. På baggrund af den efterfølgende udvikling forventer administrationen, at der vil blive foretaget en negativ midtvejsregulering af den statslige finansiering i 2022. Dette afgøres i forbindelse med den nye økonomiaftale før sommerferien. Det kan betyde, at arbejdsmarkedsområdets budget indstilles reduceret senere på året.

Det skal herudover bemærkes, at udvalgets budget til aktivering endnu ikke er reduceret som følge af besparelserne i delaftalen for 2022 vedrørende tidlig pension ("Arne-pensionen"). I forliget om ret til tidlig pension indgår, at besparelser på jobcentrene skal være med til at finansiere pensionen. I den første delaftale udmøntes en andel af besparelsen svarende til ca. 4,6 mio. kr. i Næstved Kommune i 2022. Delaftalen er først indgået efter økonomiaftalen mellem regeringen og KL i 2021 og er derfor ikke indregnet i budgetlægningen. Udvalgets budget forventes først reguleret som følge af besparelsen medio 2022 som en del af den samlede, forventede midtvejsregulering. Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget besluttede den 26. oktober 2021 og den 6. december 2021 at reducere aktiveringsindsatsen for jobparate kontanthjælpsmodtagere og forsikrede ledige som følge af besparelsen.

Det største overskud er på forsikrede ledige

Udgifterne til dagpenge til forsikrede ledige er blevet væsentligt mindre i takt med den faldende ledighed. Der forventes på nuværende tidspunkt et overskud på 28,8 mio. kr. i forhold til det budgetlagte niveau. Herudover er de største forventede overskud på kontant- og uddannelseshjælp (12,8 mio. kr.), aktivering (6,1 mio. kr.), førtidspension (2,8 mio. kr.) og revalidering (2,3 mio. kr.).

Stigende udgifter til sygedagpenge

Der forventes på nuværende tidspunkt et underskud på 25,2 mio. kr. i forhold til det budgetlagte niveau. I løbet af 2021 er udgifterne til sygedagpenge steget væsentligt, hvilket er en landstendens. Der har været flere lovændringer på området som følge af corona, herunder muligheden for at få sygedagpenge tidligere. Denne ordning har også været gældende de første par måneder af 2022. Herudover var der i 2021 en tilgang eller forlængelse af sager på baggrund af eksempelvis eftervirkninger af coronakrisen, sygeplejerskekonflikten og flere jobåbninger, som følge af den stigende mangel på arbejdskraft. Det er endnu vanskeligt at anslå udgiftsniveauet i 2022, da det afhænger af mange faktorer. Skønnet er derfor et øjebliksbillede.

Administrationen bemærker, at der må forventes en tilførsel af yderligere statslig finansiering til området medio året. Finansieringen vedrører den seneste lovændring med forlængelse af muligheden for sygedagpenge fra første dag som følge af corona.

Udvalget har ingen anlægsprojekter

Der indgår derfor ikke materiale om anlæg i sagen.

Virksomhederne forventer budgetoverholdelse

Virksomhedernes budgetter kører i eget lukket kredsløb, hvor årets resultat overføres til næste år, hvis det holder sig indenfor de tilladte +/-2%.

På udvalgets område er der to virksomheder. Deres forventede årsresultat fremgår af skemaet nedenfor.

i 1.000 kr.	Budget 1)	Forventet regnskab	Forventet over- eller underskud 2)
Job og Kompetence	33.918	33.918	0
Sprogcenter Næstved	-141	-141	0
Udvalgets virksomheder i alt	33.777	33.777	0

Anm 1: Korrigeret budget

Anm 2: Plus betyder overskud og minus betyder underskud

Begge virksomheder har fået overført overskud fra 2021. Dette blev godkendt af Byrådet den 29. marts 2022. De overførte beløb er indregnet i virksomhedernes budgetter i skemaet.

Job og Kompetence har fået overført et overskud på 2%, hvilket svarer til 0,7 mio. kr. Sprogcenter Næstved har fået overført et overskud på 52.000 kr. I det nuværende skøn vil de overførte overskud blive brugt i 2022.

Økonomi

Administrationen oplyser, at udvalgenes budgetkontrol samles til én samlet budgetkontROLSAG, som behandles i Økonomiudvalget den 19. april 2022 og i Byrådet den 26. april 2022.

Bilag

Bilag 1: Budgetkontrol på arbejdsmarkedsområdet pr. 1. marts 2022

Bilag 2: Oversigtstabel på arbejdsmarkedsområdet pr. 1. marts 2022

Bilag 3: Bemærkninger til budgetkontrol pr 1. marts 2022 - Arbejdsmarked

Punkt 34: Beslutning om proces for afbureaukratisering 2022

00.18.00-A00-1-22

Resume

Politisk behandling

Socialudvalget (godkender), 28.03.2022

Klima-, Miljø- og Friluftsturismeudvalget (godkender), 28.03.2022

Sundheds- og Forebyggelsesudvalget (godkender), 28.03.2022

Kultur- og Idrætsudvalget (godkender), 29.03.2022

Børne- og Uddannelsesudvalget (godkender), 04.04.2022

Plan-, Teknik- og Lokaldemokratiudvalget (godkender), 04.04.2022

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (godkender), 05.04.2022

Økonomiudvalget (godkender), 19.04.2022

Byrådet besluttede d. 22.02.2022 ”...at alle dokumentationskrav, regler og administrative opgaver inden for alle områder, der ved siden af de lovpligtige er besluttet fra kommunens side, ophæves pr. 1. september 2022 eller før.” På den baggrund præsenteres en procesbeskrivelse til brug for arbejdet. Udvalgene bedes i den forbindelse forholde sig til, hvorvidt temadrøftelsen skal inddrage medarbejdere og interessenter.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget ved et udvalgsmøde i juni drøfter, hvilke dokumentationskrav, regler og administrative opgaver, der ikke er lovbundne, som har værdi for kerneopgaven og inddrager repræsentanter fra de relevante MED-udvalg.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 05.04.2022

Tina Højlund Pedersen og Githa Nelander var fraværende.

Godkendt.

Sagsfremstilling

Byrådets beslutning fra den 22.02.2022 betyder, at der igangsættes en større proces i hele kommunen, som skal sikre, at beslutningen føres ud i livet. Der igangsættes derfor en proces i alle udvalg.

Opgaven opdeles i tre faser:

1. Første fase handler om at fremfinde alle dokumentationskrav, regler og administrative opgaver, som er interne. Det vil sige, der ved siden af de lovpligtige er besluttet fra kommunens side på både politisk og administrativt niveau. Arbejdet udføres i centrene.
2. Anden fase handler om at kvalificere de fremkomne dokumentationskrav, regler og administrative opgaver. I første omgang foretages en vurdering i centrene, hvorefter der gennemføres en drøftelse heraf i de enkelte udvalg.

Derefter kvalificeres listerne med dokumentationskrav, regler og administrative opgaver yderligere i centrene.

3. Tredje fase er beslutningen i de enkelte udvalg, om, hvilke dokumentationskrav, regler og administrative opgaver der skal bevares eller kræver en yderligere belysning.

Denne beslutning træffes på baggrund af en samlet liste over dokumentationskrav, regler og administrative opgaver inden for udvalgets område samt vurderinger af disse opgavers betydning for kerneopgaven.

I bilag 1 ses en tidsplan for processen, som Økonomiudvalget tager stilling til den 21. marts 2022.

Processen organiseres således, at Center for Politik og Udvikling (CPU) har den overordnede projektledelse. Der udpeges en tovholder i hvert center, som skal være centrets tovholder på opgaven og sikre centrets bidrag til relevante udvalg samt være kontaktperson for projektlederen.

Der er med forslaget lagt op til en inddragelse af medarbejdere og interessenter. Centrene vil inddrage MED-udvalg på deres områder i fase 1 og 2, ligesom der opfordres til at inddrage andre interessenter, hvor det vurderes meningsfuldt.

Udvalget skal tage stilling til, hvorvidt der skal inddrages medarbejdere og/eller interessenter i deres temadrøftelse, som vil foregå på et udvalgsmøde i juni. Her kan enkelte dilemmaer fra arbejdet præsenteres og medarbejdere og interessenter kan få mulighed for at præsentere dilemmaer fra deres synsvinkel. Temadrøftelsen vil være udgangspunkt for en videre kvalificering af arbejdet, inden udvalget skal tage endelig beslutning om de enkelte dokumentationskrav, regler og administrative opgaver, der ved siden af de lovpligtige, er besluttet af Næstved Kommune på både politisk og administrativt niveau.

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Bilag

Bilag1_tidsplan

Punkt 35: Orientering om målopfyldelse på Beskæftigelsesplan 2021

15.20.00-P05-1-17

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (til efterretning), 05.04.2022

I denne sag gives en orientering om, hvordan det er gået med de mål for beskæftigelsesindsatsen i 2021, som det tidligere udvalg fastsatte. Opfølgningen på beskæftigelsesplanens mål følger tidligere udvalgsbeslutning fra 1. april 2019 (sag 27).

Beskæftigelsesplanen skal, i følge lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. § 4, udarbejdes hvert år af udvalget og godkendes i Byrådet.

I forhold til målene i beskæftigelsesplanen viser opfølgningen, at tre af de fire delmål er nået i 2021. Derudover er det overordnede mål i Beskæftigelsesplan 2021, omhandlende en udvikling på det niveau, der forventes i Beskæftigelsesministeriets Benchmarkmåling af jobcentrene, ligeledes nået.

På mødet vil administrationen give udvalget en kort introduktion til formålet med beskæftigelsesplanen samt rammerne for udarbejdelse af planen.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 05.04.2022

Tina Højlund Pedersen og Githa Nelander var fraværende.

Til efterretning. Udvalget ønsker en introduktion til førtidspension og fleksjob på mødet den 17. maj.

Sagsfremstilling

Endelig afrapportering på mål i Beskæftigelsesplan 2021

Selvom beskæftigelsesindsatsen i 2021 var ramt af nedlukninger som følge af COVID-19, er det alligevel lykkedes at nedbringe antallet af borgere, som modtog en offentlig forsørgelse.

En væsentlig årsag til dette er den stigende efterspørgsel på særligt faglært og specialiseret arbejdskraft, der efter genåbningen i foråret 2021 tog fart, og som har betydet et fald i ledigheden for a-dagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere og unge på uddannelseshjælp.

Den øgede efterspørgsel på arbejdskraft kan især ses på opfyldelsen af delmål 1, hvor antallet af jobparate borgere (de borgere, der forventes hurtigst at kunne påtage sig et job) er faldet kraftigt. Det største fald blandt de jobparate er sket i den gruppe af borgere, som er medlem af en a-kasse.

Den store efterspørgsel efter arbejdskraft har også haft betydning for opfyldelse af delmål 2, idet faldet i ledighed har betydet, at færre borgere har skullet aktiveres i perioden. Desuden var det i en periode af 2021 ikke muligt at etablere

virksomhedsrettede forløb grundet COVID-19. Målet blev heller ikke opfyldt i 2020.

Afrapporteringen indeholder opdaterede tal for hele 2021, bortset fra de overordnede mål, hvor Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering endnu ikke har offentliggjort tal for hele 2021.

Det overordnede mål i Beskæftigelsesplan 2021 er, at: Næstved Kommune skal have en udvikling, der er på niveau med det niveau, der indgår i Beskæftigelsesministeriets benchmark-måling af jobcentrenes indsats.	Målet er opfyldt for 1. halvår 2021. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har endnu ikke offentlig gjort målingen for hele 2021.
---	--

1. Delmål	Målet er opfyldt.
-----------	-------------------

Antallet af ledige jobparate i 2021 må ikke overstige niveauet fra 2020 (1.977), hvorfor niveauet er sat til 1.900 for 2021

2. Delmål	Målet er ikke opfyldt.
-----------	------------------------

Den virksomhedsrettede aktivering skal i gennemsnit udgøre mindst 45% af den samlede aktivering

3. Delmål	Målet er opfyldt.
-----------	-------------------

Reduktion i antallet af uddannelsesparate unge til maksimalt 270 i 2021

4. Delmål	Målet er opfyldt.
-----------	-------------------

Frem mod 2022 skal der arbejdes mod, at det samlede antal fuldtidspersoner på revalidering er 90. Måltallet for 2021 er 115 fuldtidspersoner.

Ovennævnte mål er tilrettet, og videreført i beskæftigelsesplanen for 2022.

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Bilag

Beskæftigelsesplan - Målopfølgning 2021 - hele året - endelig

Afrapportering Beskæftigelsesplan 2021 - kommenteret

Arbejdsmarkedet i tal 2021

Punkt 36: Meddelelser til orientering

00.22.00-P35-8-21

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 05.04.2022

Tina Højlund Pedersen og Githa Nelander var fraværende.

1. Til efterretning.
2. Mødetidspunkt den 9. juni ændres til kl. 12.00-15.30 og udvides med 30 minutter oveni.
3. Orientering om personsag.

Sagsfremstilling

1. Forberedelsesnotat til møde med Næstved Erhverv den 17. maj.
2. Udvide udvalgsmøde den 9. juni med 30 minutter.

Bilag

Notat til møde med NE

Borgerrådgiver årsberetning 2021.pdf

Punkt 37: Underskriftsark

00.22.00-P35-8-21

Bilag

Underskriftsark 05.04.2022