

REFERAT Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget d. 19-01-2026

Mødedato Mandag d. 19. januar 2026 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 2, Rådmandshaven 20

Mødedeltagere Brian Hornbek, Githa Nelander, Michael Perch, Nino Rizzato, Marc Hvenegaard , Charlotte Roest, Süleyman Yücel

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Beslutning om valg af formand.....	5
Beslutning om valg af næstformand.....	7
Godkendelse af forretningsorden for udvalget.....	9
Godkendelse af mødeplan 2026-2029 for Beskæftigelses; Erhvervs- og Turismeudvalget.....	12
Introduktion til Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget.....	15
Orientering om Vækst- og Erhvervspolitikken 2025 - 2035 samt handleplan.....	18
Meddelelser til orientering.....	22
Underskriftsark.....	24

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden

Indstilling

Administrationen indstiller, at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget, 19.01.2026

Godkendt.

Sagsfremstilling

Mødeleder indtil udvalgsformand er valgt

Mødeledelse i det første udvalgsmøde varetages af det medlem, der længst har været medlem af byrådet, eller, hvis flere har været medlem lige længe, af det ældste af disse.

Da flere har været medlem af byrådet lige længe leder Githa Nelande som den ældste af disse mødet indtil valg af udvalgsformand er foretaget.

Deltagere på mødet

Kl. 13.30 i sag 6 deltager Stephanie Hamilton, udviklingskonsulent i Center for Politik og Strategi, Lotte Riberholt, chefkonsulent i Center for Koncernservice og M'Barka Daoudi, specialkonsulent i Center for Politik og Strategi.

Kl. 15.30 i sag 7 deltager Lotte Riberholt, chefkonsulent i Center for Koncernservice og M'Barka Daoudi, specialkonsulent i Center for Politik og Strategi.

Punkt 2: Beslutning om valg af formand

25-034827

2. Beslutning om valg af formand

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses; Erhvervs- og Turismeudvalget (godkender), 19.01.2026

Udvalget beslutter valg af formand for Beskæftigelses; Erhvervs- og Turismeudvalget (BETU).

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget vælger sin formand.

Beslutning

Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget, 19.01.2026

Udvalget valgte Githa Nelander som formand.

For stemte: Marc Hvenegaard (C), Githe Nelander (O), Nino Rizzato (V) og Süleyman Yücel (V)

Imod stemte: Brian Hornbek(A), Michael Perch (A) og Charlotte Roest (A)

Socialdemokratiet kunne ikke støtte beslutningen grundet bekymring for den politiske retning, herunder medarbejdertrivsel, socialområdets nedprioritering og ønsket om nedskæringer på området.

Sagsfremstilling

Byrådet har på sit møde den 9. december 2026 valgt nedenstående 7 medlemmer til Beskæftigelses; Erhvervs- og turismeudvalget:

- Michael Perch (A)
- Githa Nelander (O)
- Charlotte Roest (A)
- Süleyman Yücel (V)
- Nino Rizzato (V)
- Marc Hvenegaard (C)
- Brian Hornbek (A)

Udvalget vælger selv sin formand. Ethvert medlem af udvalget er forpligtet til at modtage valg.

Punkt 3: Beslutning om valg af næstformand

25-035113

3. Beslutning om valg af næstformand

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses; Erhvervs- og Turismeudvalget (godkender), 19.01.2026

Udvalget beslutter valg af næstformand for Beskæftigelses; Erhvervs- og Turismeudvalget (BETU).

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget vælger sin næstformand.

Beslutning

Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget, 19.01.2026

Udvalget valgte Süleyman Yücel (V) som næstformand.

Sagsfremstilling

Byrådet har på sit møde den 9. december 2026 valgt nedenstående 7 medlemmer til Beskæftigelses; Erhvervs- og Turismeudvalget:

- Michael Perch (A)
- Githa Nelander (O)
- Charlotte Roest (A)
- Süleyman Yücel (V)
- Nino Rizzato (V)
- Marc Hvenegaard (C)
- Brian Hornbek (A)

Udvalget vælger selv sin næstformand. Ethvert medlem af udvalget er forpligtet til at modtage valg.

Punkt 4: Godkendelse af forretningsorden for udvalget

25-035115

Bilag

Bilag 1. Forretningsorden for udvalg

Bilag 2. Tavshedspligt.docx

4. Godkendelse af forretningsorden for udvalget

Resumé

Politisk behandling

Børne-, Skole- og Uddannelsesudvalget (godkender), 12.01.2026
Kultur-, Forenings- og Lokaldemokratiudvalget (godkender), 12.01.2026
Teknik- og Klimaudvalget (godkender), 12.01.2026
Ældre- og Omsorgsudvalget (godkender), 13.01.2026
Forebyggelses- og Sundhedsudvalget (godkender), 13.01.2026
Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget (godkender), 19.01.2026
Økonomiudvalget (godkender), 19.01.2026

Udvalgene fastsætter selv deres forretningsorden. Der er ingen krav om, at udvalgene skal vedtage en forretningsorden. Et forslag til forretningsorden er vedlagt til udvalgets godkendelse. Det anbefales, at udvalgene vedtager en ensartet forretningsorden for alle udvalg, idet denne kan være med til at skabe klare rammer for udvalgets arbejde og mødeafvikling.

Indstilling

Administrationen indstiller, at det fremlagte forslag til forretningsorden for udvalget godkendes.

Beslutning

Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget, 19.01.2026

Godkendt.

Spørgsmålet om, hvor tidligt dagsordenen skal være tilgængelig for udvalgsmedlemmerne, ønskes drøftet på tværs af udvalgene.

Sagsfremstilling

Det fremgår af styrelsesloven (§ 20, stk. 3), at udvalgene selv fastsætter deres forretningsorden. Der er ikke et lovkrav om, at udvalgene skal have en forretningsorden. Hvis et udvalg ikke har fastlagt en forretningsorden, afgøres eventuelle tvister efter de almindelige retsgrundsætninger for kollegiale organers virksomhed, jf. styrelsesloven. Disse principper sikrer, at udvalgets arbejde foregår i overensstemmelse med gældende lovgivning og praksis.

En forretningsorden bør indeholde de grundlæggende processuelle regler for udvalgets arbejde, herunder bestemmelser om mødeindkaldelse, dagsordener og frister, referat og beslutningsprotokol, formandens rolle samt regler om habilitet og tavshedspligt. Det er vigtigt at understrege, at der ikke kan fastsættes regler, som begrænser de rettigheder, der tilkommer det enkelte udvalgsmedlem i henhold til lovgivningen.

For udvalgene er der ikke i lovgivningen fastlagt regler for, hvornår dagsordenen skal sendes til udvalget. Det fremgår dog af styrelsesloven (§ 8, stk. 4) at dagsordener skal fremsendes senest 4 hverdage inden byrådets møder. Dette har også hidtil været kutyme i forhold til udsendelse af dagsordener til udvalgene og administrationen anbefaler at dette fastholdes. Lørdag tæller med som hverdag, så hvis et udvalgsmøde er om mandagen, så udsendes dagsorden onsdag ugen før.

Fordele ved en ensartet forretningsorden:

- Skaber klare rammer for udvalgenes arbejde og mødeafvikling

- Forebygger tvister ved at fastlægge regler for habilitet, tavshedspligt og referat
- Understøtter gennemsigtighed og effektivitet i udvalgets beslutningsprocesser
- Muliggør en fælles standard på tværs af udvalg, hvilket styrker sammenhæng og retssikkerhed

Administrationen anbefaler, at udvalgene vedtager en ensartet forretningsorden for alle udvalg. Et forslag til forretningsorden er vedlagt som bilag 1. Af bilag 2 fremgår bestemmelser om tavshedspligt.

Bilag

Bilag 1. Forretningsorden for udvalg

Bilag 2. Tavshedspligt.docx

Punkt 5: Godkendelse af mødeplan 2026-2029 for Beskæftigelses; Erhvervs- og Turismeudvalget

25-007031

Bilag

Den politiske mødeplan 2026

Den politiske mødeplan 2027

Den politiske mødeplan 2028

Den politiske mødeplan 2029

5. Godkendelse af mødeplan 2026-2029 for Beskæftigelses; Erhvervs- og Turismeudvalget

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses; Erhvervs- og Turismeudvalget (godkender), 19.01.2026

Byrådet vedtog på det konstituerende møde den 9. december 2025 sin mødeplan for 2026-2029 med en 4-ugers kadence for de politiske udvalg. Forslag til mødeplan for 2026 fremlægges på denne baggrund til udvalgets godkendelse. Udvalget forhåndsgodkender også sine mødeplaner for 2027-2029.

Indstilling

Administrationen indstiller, at

1. mødeplan for 2026 godkendes,
2. mødeplan for 2027-2029 forhåndsgodkendes.

Beslutning

Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget, 19.01.2026

Ad. 1: godkendt

Ad. 2: godkendt

Sagsfremstilling

Byrådet vedtog på sit møde den 9. december 2025 sin mødeplan for 2026-2029, samt at Økonomiudvalget og de stående udvalg fastsætter deres mødeplan for 2026-2029 med udgangspunkt i den foreslåede 4-ugers kadence.

Uge	Udvalg	Mødedag
1	Ældre- og Omsorgsudvalget (ÆOU) Forebyggelses- og Sundhedsudvalget (FSU) Teknik- og Klimaudvalget (TKU)	Mandag. Se dog undtagelser i bilag 1 vedr. første møde i 2026. Tirsdag.
2	Børne-, Skole- og Uddannelsesudvalget (BSUU) Kultur-, Forenings- og Lokaldemokratiudvalget (KFLU) Beskæftigelses-, og Erhvervs- og Turismeudvalget (BETU)	Mandag.
3	Økonomiudvalget (ØK)	Som udgangspunkt mandag. Få møder er lagt om tirsdagen af hensyn til sagsforløbet i mødekadencen.
4	Byrådet	Tirsdag. Dog er to møder hhv. den 22. juni og 21. december 2026 lagt om mandagen.

Forslag til mødeplan

På baggrund af ovenstående har administrationen udarbejdet mødeplan for Beskæftigelses; Erhvervs- og Turismeudvalget.

Mødested: Mødelokale 2, Rådmandshaven 20.

Mødetidspunkt: kl. 13.00-16.00.

Mødedatoer i 2026:

- Mandag den 19. januar
- Mandag den 2. februar
- Mandag den 9. marts
- Mandag den 13. april
- Mandag den 11. maj
- Mandag den 8. juni
- Mandag den 10. august
- Mandag den 31. august
- Mandag den 5. oktober
- Mandag den 9. november
- Mandag den 7. december

Når mødeplanen er godkendt, bliver udvalgets medlemmer mødeindkaldt via Outlook.

Udvalget forhåndsgodkender ligeledes mødeplanerne for 2027-2029. Mødeplanen for det enkelte år vil blive fremlagt til udvalgets endelige godkendelse efter sommerferien i året forud for planens ikrafttræden.

Forslag til mødeplaner for årene 2026-2029 er vedlagt som bilag 1-4.

Bilag

Den politiske mødeplan 2026

Den politiske mødeplan 2027

Den politiske mødeplan 2028

Den politiske mødeplan 2029

Punkt 6: Introduktion til Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget

25-036665

Bilag

Bilag 1. Introduktion til Beskæftigelses, Erhvervs- og turismeudvalget - endelig version

Bilag 2. Forslag til Introduktionsforløb i år 1 til Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget

6. Introduktion til Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget (drøfter), 19.01.2026

Dagsordenpunkt vedrørende præsentation af fagudvalgsområdet, udvalgets medlemmer samt udkast til introduktionsforløb år 1.

Indstilling

Administrationen indstiller,

1. at præsentationen af fagudvalgsområdet tages til efterretning,
2. at forslag til introduktionsforløb i år 1 drøftes.

Beslutning

Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget, 19.01.2026

Ad. 1: Til efterretning

Ad. 2: Drøftet

Sagsfremstilling

På første møde i det nye Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalg er der dagsordensat en overordnet introduktion til fagudvalgsområderne beskæftigelse, erhverv og turisme samt en præsentation af udvalgets medlemmer.

Dagsordenpunktet er et element i det samlede introduktionsprogram og indeholder følgende:

- Præsentationsrunde - hvert udvalgsmedlem præsenterer sig selv og deres perspektiver på det kommende udvalgsarbejde.
- Indledende præsentation af fagudvalgsområdet v. direktør og centerchefer herunder;
 - Organisering, styrelsesvedtægt og politikker
 - Aktuelle temaer, fokusområder og reformer
 - Økonomi og anlæg
 - Overordnet fakta vedrørende de fire områder:
 - Beskæftigelse v. Torben Bahn Petersen, centerchef i Center for Arbejdsmarked
 - Erhverv v. M'Barka Daoudi, specielkonsulent i Center for Politik og Strategi
 - Turisme v. Stephanie Hamilton, udviklingskonsulent i Center for Politik og Strategi
 - Vækst (præsenteres under pkt. 7)
- Præsentation og drøftelse af forslag til introduktionsforløb i år 1.

Det foreslås, at introduktionsforløbet for Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget det første år vil bestå af temadrøftelser, møder på tværs af udvalg, virksomhedsbesøg, hvor udvalget besøger forskellige institutioner/virksomheder inden for området.

Derudover foreslås det, at udvalget veksler mellem at få besøg på udvalgsmøderne og tage ud. Udkast til samlet plan er vedlagt sagen som bilag.

Endelig deltager udvalget i Kommunernes Landsforenings (KL) JobCAMP den 12. -13. november.

Bilag

Bilag 1. Introduktion til Beskæftigelses, Erhvervs- og turismeudvalget - endelig version

Bilag 2. Forslag til Introduktionsforløb i år 1 til Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget

Punkt 7: Orientering om Vækst- og Erhvervspolitikken 2025 - 2035 samt handleplan

25-031467

Bilag

NK_Vækstpolitik_101025

Oplæg Vækst og Erhvervspolitik 19.01.2026

7. Orientering om Vækst- og Erhvervspolitikken 2025 - 2035 samt handleplan

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget (til efterretning), 19.01.2026

I denne sag skal udvalget orienteres om Vækst- og Erhvervspolitikken 2025 - 35 samt den tilhørende handleplan, som er under udarbejdelse.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget, 19.01.2026

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund

Vækst- og Erhvervspolitikken 2025 - 2035 har sit udspring i Næstved Kommunes Økonomiske Politik. Udgangspunktet er, at vækst skaber velfærd. Det vil sige, når væksten øges i Næstved :

- bliver vi flere indbyggere i Næstved
- etableres flere private arbejdspladser
- får den enkelte borger i Næstved en lidt højere gennemsnitsindtægt

Herudover får kommunen også lidt flere penge til at lave gode velfærdsydelser for - til gavn og glæde for borgerne i kommunen.

Og netop nu har Næstved en enestående mulighed for at accelerere udviklingen. Vi får en motorvejsforbindelse forventelig omkring 2033 og Femern Bælt forbindelsen færdiggøres omkring 2030. Alt andet lige betyder det, at adgangen til resten af Danmark, Skandinavien og Europa forbedres betydeligt. For at udnytte det momentum maksimalt godkendtes Vækst- og Erhvervspolitikken 2025 - 35 af Byrådet d. 16. september 2025.

Indhold i politikken.

Politikken er bygget op omkring to hovedmål:

- Gennemsnitsindkomsten for Næstved indbyggere skal nærme sig landsgennemsnittet. I 2024 havde Næstveds indbyggere en gennemsnitlig indkomst på 379.730 kr., mens den landsgennemsnitlige indkomst pr. person i 2024 var 414.872 kr.
- Næstveds indbyggertal skal stige til omkring 100.000 indbyggere

Hovedmålene i politikken understøttes af 4 styrkepositioner:

- Næstved - det helt naturlige centrum på Sjælland. Denne styrkeposition handler om, at tilgængeligheden til Næstved og Næstveds tilgængelighed til København og Europa øges markant de kommende år. Det vil skabe nye arbejdspladser, tiltrække nye borgere og derved skabe øget vækst i hele Næstved Kommune.

- Næstved - en af landets mest erhvervsvenlige kommuner. Denne styrkeposition omhandler, at forudsætningen for vækst i erhvervslivet er at skabe de rette rammevilkår. Næstved Kommune er en aktiv medspiller og understøtter erhvervslivets vækst og ambitioner gennem høj erhvervsservice, tæt kontakt og fælles forståelse kommune og erhvervsliv i mellem.
- Næstved har det hele: Det gode liv leves i Næstved. Denne styrkeposition omhandler, at hele kommunen skal i spil for at tiltrække flere turister. Det skal ske i samarbejde med de lokale aktører. Det skal blandt andet ske ved at arbejde fokuseret på at skabe kulturoplevelser og levere professionelle events gerne i partnerskaber mellem offentlige og private. Herudover skal der sikres overnatningsmuligheder i Næstved.
- Næstved vil gå forrest i den grønne omstilling. Denne styrkeposition omhandler, at virksomhederne skal understøttes i arbejdet med ESG, klimaregnskaber og øvrig rapportering for derved at styrke konkurrencekraften og trække virksomheder til kommunen. Herudover skal der sikres mere vedvarende energi til virksomhederne ligesom der skal ske skovrejsning og sikres rene fjorde og vandløb.

Som det fremgår af politikken, så er der ved at blive udviklet et målbillede, som skal sikre, at det er muligt at følge med i fremdriften i udmøntning af politikken. Målbilledet ikke færdigt. Det er en følge af, at politikken blev vedtaget sent i den gamle byrådsperiode. For at sikre, at det ny Byråd også fik indflydelse på politikken, blev det besluttet, at konkretiseringen af politikken i et målbillede og udarbejdelse af handleplan blev overladt til det nye Byråd.

Hvad skal der ske i 2026?

Som det fremgår af politikken, så er det en bred vækst- og erhvervspolitik, som er grundlaget for det videre arbejde. Vi ved, at hvis indbyggertallet skal øges gennem øget bosætning i kommunen, så skal:

- **de kommunale velfærdsydelser**, det vil sige dagtilbud, skoler, sundhedstilbud skal være attraktive for nye indbyggere
- der skal være **arbejdspladser** til byens borgere
- **de stedbundne kvaliteter**, hvor vi bor og naturen, som omgiver os, skal være dejlig at befinde sig i
- **Infrastruktur/Tilgængeligheden** til og fra Næstved skal være god - ligesom det skal være enkelt at bevæge sig rundt mellem bopæl, institutioner og arbejdspladser i Næstved
- Væksten i Næstved skal være **bæredygtig** og Næstved vil gå forrest i den grønne omstilling. Ud over de klimafordele det giver, så giver det også Næstved en profil, som vil tiltrække nye borgere - og virksomheder til kommunen.

Kort sagt det skal være attraktivt at bo, besøge, arbejde og leve i Næstved. Derfor er Vækst- og Erhvervspolitikken en bred politik. Og heldigvis er vi i gang på langt de fleste parametre, så det er ikke sådan, at politikken skal udmøntes gennem mange nye aktiviteter. I stedet skaber vi et overblik over de igangværende aktiviteter, som er vækstfremmende.

Overblikket samles i en handleplan med mål og KPI'er, som der følges op på. Handleplanen er udvalgets instrument til at følge udviklingen i de mange store vækstprojekter, som Næstved arbejder med: Fra etablering af den nationale industripark Hub Zealand, planlægning af områder, der skal understøtte fremvækst af bolig- og erhvervsområder i relation til ny motorvej og Femernbælt forbindelsen til de hvordan det går med at bringe unge i uddannelse og job.

Handleplanen er under udarbejdelse. Det vil være en del af udvalgets arbejdsopgave at færdiggøre handleplanen medio 2026. På mødet vil der blive redegjort for status på arbejdet med handleplanen, herunder den politiske involvering. Det forventes, at når det samlede overblik over vækstinitiativer foreligger, så vil den være et prioriteringsgrundlag i forhold til at se, hvorvidt der mangler indsatser eller er igangværende indsatser, som skal prioriteres yderligere.

Udvalgets rolle i arbejdet med Vækst- og Erhvervspolitikken

Udvalgets rolle i arbejdet med Vækst- og Erhvervspolitikken er at koordinere vækstindsatserne - blandt andet ved at sikre, at handleplanen etableres og at følge op på fremdrift og målopfyldelsen i handleplanen og Vækst- og Erhvervspolitikken 2025-35

På mødet vil udvalget få gennemgået Vækst- og Erhvervspolitikken ligesom der vil blive givet en status på arbejdet med handleplanen.

Herudover skal følgende spørgsmål drøftes:

- Når I ser på udvalgets opgaveportefølje, hvad ser I som de største muligheder og udfordringer i at arbejde helhedsorienteret med vækst - herunder koordinationsopgaven til de øvrige fagudvalg?
- Hvor meget skal kommunen drive selv, og hvor meget skal ske gennem partnerskaber?

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Bilag

NK_Vækstpolitik_101025

Oplæg Vækst og Erhvervspolitik 19.01.2026

Punkt 8: Meddelelser til orientering

Bilag

Høringsbrev - Bekendtgørelse om udpegning af industriparker

Høringsliste

Udkast til bekendtgørelse om statslig udpegning af arealer til industriparker

8. Meddelelser til orientering

Beslutning

Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget, 19.01.2026

1. Administrationen orienterede
2. Udvalget ønsker en sag på dagsorden vedr. Internationale Samarbejder/Venskabsbyer.

Sagsfremstilling

1. Orientering om høring vedr. udkast til bekendtgørelse om statslig udpegning af arealer til industriparker, bilag vedhæftet.

Bilag

Høringsbrev - Bekendtgørelse om udpegning af industriparker

Høringsliste

Udkast til bekendtgørelse om statslig udpegning af arealer til industriparker

Punkt 9: Underskriftsark

Bilag

Underskriftark BETU 19.01.2026

9. Underskriftsark

Bilag

Underskriftark BETU 19.01.2026