

REFERAT Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget 2022-2025 d. 13-06-2023

Mødedato	Tirsdag d. 13. juni 2023 kl. 13:00
Mødested	Mødelokale 2, Rådmandshaven 20
Mødedeltagere	Brian Hornbek, Süleyman Yücel, Anette Brix, Torben Johansen (Fravær), Charlotte Roest, Tina Højlund Pedersen (Fravær), Githa Nelander

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Beslutning om budgetkontrol pr. 1. maj 2023.....	5
Behandling af budget 2024-2027 - Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget.....	9
Beslutning om tværkommunalt samarbejde mellem Næstved og Vordingborg Kommune.....	13
Orientering om status på udmøntning af værdighedsstrategiens handleplan.....	16
Meddelelser til orientering.....	20
Underskriftsark.....	22

Punkt 41: Godkendelse af dagsorden

41. Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 13.06.2023

Fraværende: Tina Højlund Pedersen (A), Torben Johansen (C)

Godkendt.

Sagsfremstilling

Punkt 42: Beslutning om budgetkontrol pr. 1. maj 2023

23-006399

Bilag

Oversigtstabel på arbejdsmarkedsområdet - 1. maj 2023

Budgetkontrol på arbejdsmarkedsområdet pr. 1. maj 2023

Bemærkninger til budgetkontrol pr. 1. maj 2023 - Arbejdsmarked

42. Beslutning om budgetkontrol pr. 1. maj 2023

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (godkender), 13.06.2023

Administrationen har udarbejdet årets anden budgetkontrol. Administrationen forventer på nuværende tidspunkt et samlet underskud på udvalgets område på -9 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget på 1.421,7 mio. kr. Ved budgetkontrollen pr. 1. marts 2023 var forventningen et underskud på -5,4 mio. kr. Det skønnede resultat bør ses i sammenhæng med, at regeringen og KL har aftalt en positiv midtvejsregulering af den statslige finansiering til overførselsudgifterne i 2023.

Udvalget har én virksomhed, Sprogcenter Næstved, der forventer budgetoverholdelse i 2023.

Udvalget skal tage stilling til, om budgetkontrollen kan godkendes.

Indstilling

Administrationen indstiller, at budgetkontrollen godkendes.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 13.06.2023

Fraværende: Tina Højlund Pedersen (A), Torben Johansen (C)

Godkendt. Udvalget noterer sig den positive midtvejsregulering i økonomiaftalen for 2024. Området er præget af store konjunkturudsving. Derfor følger udvalget udviklingen tæt og bemærker, at et evt. overskud ikke kan anvendes til stigende serviceudgifter på andre områder i kommunen.

Sagsfremstilling

Den samlede budgetkontrol for kommunen viser, at der fortsat er behov for at gribe ind

Direktionen har den 25. maj 2023 behandlet den samlede budgetkontrol pr. 1. maj. Budgetkontrollen er forbedret i forhold til budgetkontrollen pr. 1. marts, men ikke tilstrækkeligt til at restriktionerne kan anbefales at blive ophævet. Budgetkontrollen viser, at servicerammen nu forventes at blive overskredet med 70 mio. kr.

Direktionen anbefaler derfor, at de fire forbrugsrestriktioner fortsætter året ud.

De fire restriktioner er:

- a. Midlertidigt ansættelsesstop for administrative stillinger, centralt og decentralt. Direktionen kan dispensere i særlige tilfælde og
- b. Der gennemføres ikke ansættelsesstop på øvrige områder, men der anbefales en generel tilbageholdenhed med at slå stillinger op, som ikke er nødvendige for den borgernære drift og
- c. Tilbageholdenhed med indkøb og
- d. Indefrysning af 50% af virksomhedernes overførte overskud. Direktionen anbefaler, at indefrysningen for skolerne ændres til 50% af overskud pr. 31/7-2022 i stedet for pr. 31/12-2022.

Herudover anbefaler administrationen, at den forventede midtvejsregulering af øgede priser og lønninger lægges i kassen, hvilket vil reducere overskridelsen af servicerammen med ca. 25 mio. kr., så der udestår en udfordring på 45 mio. kr.

Det er Byrådet der beslutter, hvilke tiltag der eventuelt skal iværksættes for at bremse op i forbruget for at undgå en overskridelse af servicerammen.

Administrationen forventer et samlet underskud på udvalgets område på -9 mio. kr.

Hele udvalgets budget indgår i politikområdet Arbejdsmarked. Politikområdet er opdelt i fagområde og virksomhed. Udvalget har nu én virksomhed, Sprogcenter Næstved. Byrådet har den 28. marts 2023 (sag nr. 33) godkendt, at Job og Kompetence nedlægges som virksomhed fra 2023.

Der skønnes budgetoverholdelse for Sprogcenter Næstved i 2023 og et samlet underskud på fagområdet på -9 mio. kr. Ved budgetkontrollen pr. 1. marts 2023 var forventningen et samlet underskud på -5,4 mio. kr.

Tabellen nedenfor viser det forventede regnskab for 2023 på udvalgets politikområde.

i 1.000 kr.	Budget ¹⁾	Forventet regnskab	Forventet over- eller underskud ²⁾
Arbejdsmarked	1.421.673	1.430.681	-9.008

Anm . 1) Korrigeret budget.

Anm . 2) Minus betyder underskud og plus betyder overskud.

Budget 2023 er baseret på en positiv forventning til ledighedsudviklingen

Budget 2023 blev udarbejdet medio 2022 og er derfor baseret på de aktuelle forventninger og vurderinger på daværende tidspunkt. I økonomiaftalen for 2023 mellem regeringen og KL indgik der en forventning om væsentligt lavere overførselsudgifter i kommunerne i både 2022 og 2023. Det skyldes primært, at der på landsplan blev skønnet markant færre forsikrede ledige og modtagere af kontant- og uddannelseshjælp. Hertil kommer afledte mindredgifter til aktivering på disse områder. Det betyder, at kommunen også modtager lavere finansiering til overførselsudgifterne som følge af denne forventning.

Næstved Kommune har budgetteret over økonomiaftalens skønnede niveau i 2023

Økonomiudvalget godkendte administrationens nye budgetforslag på arbejdsmarkedsområdet for 2023-2026 den 16. august 2022 (sag nr. 183). I budgetforslaget var det administrationens forventning, at Næstved Kommunes samlede overførselsudgifter i 2023 vil blive 20,8 mio. kr. højere end forudsat i den ændrede finansiering fra staten. Det skyldes primært forventede højere udgifter til sygedagpenge og pensioner.

I forbindelse med budgetforliget for 2023 blev det besluttet at reducere budgettet til aktiveringsområdet med yderligere -2,5 mio. kr. Det betyder, at kommunen herefter samlet set har budgetteret 18,3 mio. kr. højere end forudsat i den ændrede finansiering fra staten. Det er også billedet på landsplan, at kommunerne samlet set har budgetteret over økonomiaftalens væsentligt lavere skøn for overførselsudgifterne i 2023. Forskellen skyldes primært flere budgetterede udgifter til sygedagpenge, jobafklaringsforløb og aktivering på landsplan.

Det skønnede underskud skyldes primært pensioner og en lille stigning i ledigheden

Selvom flere prognoser har peget på stigende ledighed i forskelligt omfang frem mod 2024, er der indtil nu kun registreret en let stigning. Det er derfor på nuværende tidspunkt usikkert i hvilket omfang ledigheden reelt vil stige resten af året. Den aktuelle ændring i ledigheden medfører derfor endnu kun en mindre, forventet budgetoverskridelse i 2023.

Det forventede, samlede underskud skyldes herudover primært flere forventede udgifter til senior- og førtidspensioner. Det største, skønnede underskud er på ressource- og jobafklaringsforløb med samlet -10 mio. kr. Det modsvares dog af et tilsvarende, forventet overskud på sygedagpengeområdet. På arbejdsmarkedsområdet er der flere "forbundne kar", hvor udviklingen bør ses i sammenhæng.

Det skønnede årsresultat skal anses som det bedste bud på nuværende tidspunkt med de usikkerheder der fortsat er i forhold til blandt andet ledighedsudviklingen resten af året. Det skal understreges, at vurderingen senere kan ændre sig i forhold til den aktuelle udvikling.

Der henvises til de vedlagte bemærkninger for en yderligere uddybning af budgetkontrollens resultat.

Resultatet bør ses i sammenhæng med en positiv midtvejsregulering af finansieringen

I forbindelse med den nye økonomiaftale for 2024 mellem regeringen og KL er der foretaget en midtvejsvurdering af overførselsudgifternes niveau i 2023. Midtvejsvurderingen viser, at der også på landsplan skønnes højere overførselsudgifter i 2023 i forhold til det tidligere, forventede niveau. Overførselsudgifternes skønnede niveau er hævet fra 93,2 mia. kr. til 96,5 mia. kr. i forhold til den foregående økonomiaftale. Regeringen og KL har aftalt, at kommunerne på denne baggrund modtager en positiv midtvejsregulering af finansieringen til overførselsudgifterne i 2023. Beløbet svarer til cirka 47 mio. kr. i Næstved Kommune.

I forbindelse med godkendelsen af budgetforslaget på arbejdsmarkedsområdet for 2023-2026 besluttede Økonomiudvalget at afvente en eventuel midtvejsregulering af indtægterne i 2023. Differencen mellem de budgetterede overførselsudgifter og finansieringen fra staten på -18,3 mio. kr. er foreløbig finansieret via kommunens kassebeholdning. En andel af den positive midtvejsregulering bør derfor reserveres til udligning af differencen.

Efter udligning af differencen i kassebeholdningen resterer der cirka 29 mio. kr. af den øgede finansiering. Det er Byrådet, der beslutter om Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalgets budget i 2023 skal reguleres på denne baggrund. Beslutningen vil indgå i en senere særskilt sag. Sidste år blev den negative midtvejsregulering trukket fra udvalgets budget.

Sprogcenter Næstved forventer budgetoverholdelse

Virksomhedernes budgetter kører i eget lukket kredsløb, hvor årets resultat overføres til næste år, hvis det holder sig indenfor de tilladte +/- 2%. På udvalgets område er der én virksomhed, Sprogcenter Næstved. Det forventede årsresultat fremgår af skemaet nedenfor.

i 1.000 kr.	Budget ¹⁾	Forventet regnskab	Forventet over- eller underskud ²⁾
Sprogcenter Næstved	-1.272	-1.272	0

Anm . 1) Korrigeret budget. Sprogcentret har et korrigeret netto indtægtsbudget (fortegn er minus), da ejendomsudgifterne er flyttet til ny ejendomsfunktion primo 2023.

Anm . 2) Minus betyder underskud og plus betyder overskud.

Sprogcentret havde i 2022 et overskud på 2,7 mio. kr., hvilket oversteg grænsen på +/- 2%. Virksomheden indsendte dispensationsansøgning med ønske om at overføre en andel af overskuddet over 2% til 2023. Byrådet godkendte den 28. marts 2023 (sag nr. 33), at der i alt blev overført 1,029 mio. kr. til 2023. Sprogcentret har, i lighed med øvrige virksomheder, efterfølgende fået indefrosset 50% af overførslen som følge af de besluttede forbrugsrestriktioner (Byrådet den 25. april 2023, sag nr. 47). Virksomheden forventer på nuværende tidspunkt at kunne overholde det reducerede budget.

Udvalget har ingen anlægsprojekter

Der indgår derfor ikke materiale om anlæg i sagen.

Økonomi

Administrationen oplyser, at udvalgenes budgetkontrol samles til én samlet budgetkontROLSAG, der behandles i Økonomiudvalget den 19. juni og i Byrådet den 27. juni 2023.

Bilag

Oversigtstabel på arbejdsmarkedsområdet - 1. maj 2023

Budgetkontrol på arbejdsmarkedsområdet pr. 1. maj 2023

Bemærkninger til budgetkontrol pr. 1. maj 2023 - Arbejdsmarked

Punkt 43: Behandling af budget 2024-2027 - Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget

23-008095

Bilag

Arbejdsmarked - budgetbemærkninger 2023

43. Behandling af budget 2024-2027 - Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (drøfter), 13.06.2023

Budgetlægningen for 2024 handler primært om etablering af et råderum på tværs af alle udvalgene, men der er også budgetopgaver indenfor udvalgenes egne områder. Udvalgets egne budgetopgaver behandles i denne sag.

På Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalgets område skal der udarbejdes et nyt budgetforslag for 2024-27 på drift. Udvalget orienteres i denne sag om processen til drøftelse. Administrationen fremlægger efterfølgende forslag til ny budgetramme, som behandles i Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget den 15. august og i Økonomiudvalget den 16. august 2023.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget drøfter budgetprocessen for 2024-2027.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 13.06.2023

Fraværende: Tina Højlund Pedersen (A), Torben Johansen (C)

Drøftet.

Sagsfremstilling

Budgetlægningen på arbejdsmarkedsområdet er underlagt særlige vilkår

På arbejdsmarkedsområdet udarbejder administrationen et forslag til ny budgetramme hvert år henover sommeren. Det skyldes, at området er meget konjunkturfølsomt og at der jævnligt er eksempelvis reformer og lovændringer med betydning for udgiftsniveauet. I den nye budgetramme indarbejdes de nyeste skøn på baggrund af blandt andet landsudvikling, lovændringer og de lokale forhold, strategier og indsatsområder. Skønnet vil tage udgangspunkt i det forventede regnskabsresultat for 2023 på det pågældende tidspunkt og forventningerne til det kommende års udvikling.

Administrationen arbejder sideløbende med to budgetfremskrivninger: En der er baseret på egen vurdering af udviklingen i priser og mængder på ydelsesområderne i Næstved Kommune og en der er baseret på landsskøn for overførselsudgifterne. De to metoder sammenholdes for at sikre, at der ikke er for store udsving i det samlede budgetniveau. Herudover har budgettet tæt sammenhæng med de indtægter kommunen modtager fra staten til at finansiere arbejdsmarkedsområdet.

Store udsving i arbejdsmarkedsområdets økonomi de senere år

Arbejdsmarkedsområdets økonomi har de seneste år været påvirket af væsentligt større og mere uforudsigelige udsving end normalt. Efter en negativ påvirkning af arbejdsmarkedet i forbindelse med coronakrisen er der efterfølgende sket en meget markant positiv udvikling hen mod rekordhøj beskæftigelse og lav ledighed. Forventningerne til den videre udvikling har dog igennem en periode været påvirket af flere faktorer, der kan have en negativ indvirkning på arbejdsmarkedet og ledigheden. Det er særligt krigen i Ukraine, høj inflation og stigende renter.

Flere prognoser har på denne baggrund forudsagt stigende ledighed i forskelligt omfang frem mod 2024. Indtil videre er ledigheden dog kun steget svagt og samtidig er beskæftigelsen fortsat stigende ifølge de seneste, aktuelle data. Det er derfor usikkert i hvor høj grad ledigheden vil blive påvirket i den kommende periode. Udover ledighedsudviklingen er arbejdsmarkedsområdets økonomi også påvirket af andre faktorer, for eksempel tilgangen til senior- og førtidspensioner

og antal sygedagpengemodtagere. Varigheden på forsørgelsesydelse har desuden betydning for den statsrefusion kommunen modtager.

På baggrund af de usikre faktorer er det vanskeligt at forudsige udviklingen i 2024. Det betyder også, at der er større usikkerhed om de økonomiske forudsætninger på arbejdsmarkedsområdet. Administrationens oplæg til ny budgetramme for 2024 vil derfor være med udgangspunkt i de bedst mulige skøn på nuværende tidspunkt.

Jobcentrenes medfinansiering af tidlig pension

I forliget om ret til tidlig pension ("Arne-pensionen") indgår, at jobcentrene skal spare 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. i 2023 og 1,1 mia. kr. fra 2024 for at være med til at finansiere pensionen. I Næstved Kommune svarer det til cirka 4,3 mio. kr. i 2022, 10,7 mio. kr. i 2023 og 15,6 mio. kr. fra 2024. Fra budget 2024 vil jobcentrenes medfinansiering dermed være fuldt indfaset.

Partierne bag forliget har indgået to delaftaler, som udmønter besparelsen i jobcentrene. Den samlede besparelse vedrører både overførselsudgifter på Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalgets område (beskæftigelsesindsatsen) og administrationsudgifter under Økonomiudvalgets område. Reduktionen i overførselsudgifterne indregnes i det nye budgetforslag for 2024-2027 på arbejdsmarkedsområdet. Budgetforslaget behandles af Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget og Økonomiudvalget i august.

Kommunerne vil få fratrullet andelen, der vedrører jobcentrenes administrationsudgifter som en del af lov- og cirkulæreprogrammet. De nye besparelser, der får effekt fra 2024 er primært på administrationsområdet under Økonomiudvalget. En andel heraf vedrører et forenklet kontaktfølg for forsikrede ledige. Fra 1. januar 2024 får a-kasserne ansvaret for kontaktfølg i de første tre måneder af ledighedsforløbet. Budgetændringer som følge af lov- og cirkulæreprogrammet behandles af Økonomiudvalget og Byrådet i august.

Ændringer på arbejdsmarkedsområdet i regeringsgrundlaget

I regeringsgrundlaget indgår der store ændringer på arbejdsmarkedsområdet i de kommende år. Det er regeringens mål, at der skal spares 3 mia. kr. på beskæftigelsesindsatsen i 2030. Dette skal realiseres ved at nedlægge jobcentrene, sætte kommunerne fri af statslige proceskrav og prioritere de indsatser, der hjælper ledige tættere på arbejdsmarkedet.

Herudover indgår det også, at regeringen planlægger at sammenlægge seniorpension og "Arne-pensionen" til én ny ordning med to indgange. Samtidig ønsker regeringen at afskaffe seniorjobordningen.

Ændringerne i regeringsgrundlaget er på nuværende tidspunkt ikke udmøntet eller yderligere præciseret. Beskæftigelsesministeren har nedsat en ekspertgruppe, der skal komme med anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats. Ekspertgruppens undersøgelse afsluttes med en afrapportering i juni 2024. Der er derfor på nuværende tidspunkt ikke ændringer fra regeringsgrundlaget, der kan indarbejdes i budgetlægningen. Administrationen gør dog opmærksom på, at der kan forventes markante ændringer fremadrettet.

Driftsrammen i 2024

Den foreløbige udvalgsramme er budgetoverslagsår 1 fra budgetlægningen sidste år korrigeret med pris- og lønfremskrivning til 2024-priser. Den foreløbige udvalgsramme er på 1.494,2 mio. kr. i 2024. I august skal Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget og Økonomiudvalget behandle forslag til ændring af udvalgsrammen som følge af nyt skøn for 2024-27.

Det er udvalgets kompetence at beslutte, hvilke aktiviteter budgetrammen skal bruges på. På arbejdsmarkedsområdet er en stor del af udgifterne dog lovbestemte overførselsudgifter og frihedsgraden er deraf begrænset i den enkelte kommune. Det er derfor ikke i samme grad muligt at beslutte omprioriteringer som på serviceområderne. Der er dog også områder, hvor kommunen har nogen frihedsgrad til at bestemme niveau og indsatser. Dette er særligt gældende for aktiveringsområdet.

Som bilag vedlægges budgetbemærkningerne for 2023 til orientering. Oversigten kan give et billede af udvalgets

budgetområder og størrelsesforholdet imellem dem. Budgetbeløbene vil dog blive ændret i 2024 som følge af det nye skøn.

Udvalgene skal også beslutte, hvilket budget virksomhederne skal have

I administrationens oplæg til ny budgetramme i august, vil der også indgå forslag til budget 2024 for udvalgets virksomhed Sprogcenter Næstved. Job og Kompetence er nedlagt som virksomhed fra 2023.

Økonomi

Administrationen har ikke yderligere bemærkninger.

Bilag

Arbejdsmarked - budgetbemærkninger 2023

Punkt 44: Beslutning om tværkommunalt samarbejde mellem Næstved og Vordingborg Kommune

23-008874

44. Beslutning om tværkommunalt samarbejde mellem Næstved og Vordingborg Kommune

Resumé

Politisk behandling

Børne- og Uddannelsesudvalget (beslutter), 12.06.2023

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (beslutter), 13.06.2023

I forbindelse med den fælles politiske drøftelse den 31. marts 2023 af et muligt samarbejde, med inspiration fra Hjørring Kommunes ungegaranti, præsenteres udvalget for en beslutningssag om igangsættelsen af mulige samarbejdsområder i Vordingborg og Næstved Kommune. Sagen fremlægges tilsvarende for udvalgene i Vordingborg Kommune.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Næstved og Vordingborg Kommune igangsætter en kortlægning af nuværende indsatser og mulige samarbejdsområder i forhold til at tilbyde erhvervserfaring, uddannelses- og jobmuligheder for børn og unge på tværs af kommunegrænserne.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 13.06.2023

Fraværende: Tina Højlund Pedersen (A), Torben Johansen (C)

Godkendt.

Githa Nelander (D) kunne ikke støtte udvalgets beslutning da hun synes, at indsatserne er unødvendige og spild af ressourcer.

Süleyman Yücel (V) kunne ikke støtte udvalgets beslutning, idet han synes, at sagen er dårlig beskrevet.

Sagsfremstilling

Af Region Sjællands Uddannelsesanalyse 2023 fremgår det, at 72 % af de 25-årige i Region Sjælland har gennemført en ungdomsuddannelse, hvilket er markant færre sammenlignet med resten af landet. Hverken Næstved eller Vordingborg Kommune har en større andel. Samtidig er der mangel på kvalificeret arbejdskraft i regionen.

Behov for at støtte de unge

I Region Sjælland er det pr. 1. maj 2023 ikke lykket at rekruttere 32,6 % unge, som er det højeste antal på landsplan. Der er derfor behov for fortsat at støtte de unge i at finde deres vej - enten i form af uddannelse eller ud på arbejdsmarkedet - og også i at tænke nye veje i den forbindelse. De unges veje til job eller uddannelse går på tværs af kommunegrænser, og derfor er det nærliggende, at Næstved Kommune og Vordingborg Kommune arbejder tæt sammen om at tilbyde de unge erhvervserfaring, uddannelses- og jobmuligheder.

I den forbindelse har der den 31. marts 2023 været en fælles politisk drøftelse af et muligt samarbejde med inspiration fra Hjørring Kommunes ungegaranti.

Tværkommunal følgegruppe nedsættes

For at finde frem til konkrete samarbejdsområder i forhold til at tilbyde erhvervserfaring, uddannelses- og jobmuligheder for børn og unge på tværs af kommunegrænserne, nedsættes en administrativ tværkommunal følgegruppe.

Følgegruppens hovedformål er at kortlægge, hvilke indsatser kommunerne på nuværende tidspunkt tilbyder samt hvilke

områder, det kan give mening at samarbejde om. På baggrund af kortlægningen kan samarbejdet konkretiseres yderligere.

Der vil ikke være lagt op til en økonomisk investering på området, men der lægges op til, at de to kommuner samtænker allerede eksisterende indsatser, som deraf vil skabe resultater for de unge efter en til to budgetår.

Behandlingsplan i Vordingborg Kommune

Sagen behandles tilsvarende i de politiske fagudvalg i Vordingborg Kommune efter følgende plan:

- Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. juni 2023
- Børne- og Familieudvalget den 7. juni 2023

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Punkt 45: Orientering om status på udmøntning af værdighedsstrategiens handleplan

15.00.00-G01-39-18S

Bilag

Handleplan - værdighedsstrategi status til BRU 13. juni (Bilag)

45. Orientering om status på udmøntning af værdighedsstrategiens handleplan

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (til efterretning), 13.06.2023

I forbindelse med godkendelsen af handleplanen for "Strategi for værdig sagsbehandling – mellem borgere, virksomheder og Næstved Kommune" på udvalgs mødet den 17. januar 2023 (sag 4) blev det besluttet, at udvalget løbende orienteres om arbejdet med værdighedsstrategien i Center for Arbejdsmarked. I denne sag gives en status på udmøntningen af værdighedsstrategiens handleplan.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen om status på udmøntningen af værdighedsstrategiens handleplan til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 13.06.2023

Fraværende: Tina Højlund Pedersen (A), Torben Johansen (C)

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Værdighedsstrategien tager afsæt i tre overordnede temaer: Beskæftigelse, kommunikation og individuel indsats. Formålet med strategien er at styrke og videreudvikle mødet og relationen mellem Næstved Kommune og den enkelte borger eller virksomhed.

Med udgangspunkt i handleplanen for værdighedsstrategien (bilag 1) gives her en status på udmøntningen af denne inden for de tre overordnede temaer. Hvert fokuspunkt fra handleplanen er markeret med grøn, gul eller rød alt efter, hvad der er igangsat i Center for Arbejdsmarked. For yderligere uddybning se bilag 1.

Da værdighedsstrategien kører til og med 2025, er det forventeligt, at nogle af fokuspunkterne fremstår som røde, fordi de først igangsættes på et senere tidspunkt.

Fokuspunkter - beskæftigelse

Samtaler med borgere:

- GUL: Der findes endnu ikke relevant data for 1. kvartal 2023 i jobindsats.dk. Administrationen afventer, at der kommer data på dette, som udvalget præsenteres for på mødet i november.
- GRØN: Der følges op i ledelsestilsyn.

Kollegial feedback:

- GUL: Processen er i gang, men der gives ikke nok feedback. Det skal drøftes på ledermødet inden sommerferien, hvad der fremover skal ske.
- GRØN: Der gennemføres borgerevaluering i slutningen af juni og november.

Dialogen og samarbejdet med virksomhederne:

- GRØN: Der afholdes job- og uddannelsesmesse en gang årligt (sidste gang var den 9. marts 2023) samt inspirationscaféer en gang om måneden.
- GUL: Virksomhederne tilbydes jobmatchdage. I år er der indtil videre afviklet fem jobmatchdage. En del virksomheder har fået tilbuddet, men har afvist.
- RØD: Målet med 12 årlige jobmatch forventes ikke at kunne nås i 2023. Det skal derfor drøftes, om tallet fremadrettet skal justeres til 10.

Fokuspunkter - kommunikation

Indholdet i de breve, der sendes til borgerne:

- GRØN: En arbejdsgruppe er nedsat og har udarbejdet fælles retningslinjer for, hvordan breve og afgørelser fremover skal skrives.
- GRØN: Klageteamet i CAM følger løbende op på klager og henvendelser fra borgere, der er utilfredse med en afgørelse eller med sagsbehandlingen.

Beskrivelserne i borgerens Min Plan:

- GUL: Processen er i sat gang. Alle sagsbehandlere inden for målgruppen sygedagpenge har gennemgået eksterne kurser i brugen af Min Plan. Medarbejdere i de andre teams er i gang med samme proces.
- GRØN: Der er et øget fokus på brugen af Min Plan i ledelsestilsynet for at sikre, at der i borgernes Min Plan fremgår et konkret jobmål, som understøttes af de jobsamtaler og den aktivering, der tilbydes den enkelte borger.
- RØD: Udvikling af samtalekoncept er endnu ikke igangsat. Det forventes, at processen sættes i gang i andet halvår af 2023.

Forventningsafstemning med virksomhederne:

- GUL: Virksomhedsservice er i forbindelse med rekrutteringsstrategien i gang med at ændre på deres organisering. Fremadrettet vil det kun være virksomhedskonsulenterne, der forventningsafstemmer samarbejde med virksomhederne. Det skal derfor afklares, om det med den nye organisering giver mening med et fælles samtalekoncept.

Fokuspunkter - individuel indsats

Dialogen med borgerne:

- GRØN: Processen er i gang, og i slutningen af juni gennemfører Center for Arbejdsmarked en borgerevaluering, som blandt andet skal klarlægge borgernes tilfredshed, og i hvor høj grad de føler sig inddraget i egen sag. Der gennemføres også en borgerevaluering til november.

Overgangen ved sagsbehandlerskift:

- RØD: Ledergruppen har besluttet, at der skal udarbejdes guidelines for, hvordan der overleveres ved sagsbehandlerskift. Denne proces er endnu ikke igangsat. Det forventes, at processen sættes i gang i andet halvår af 2023.

Samarbejdet med øvrige relevante centre:

- GRØN: Der er nedsat en styregruppe på tværs af Center for Arbejdsmarked og Center for Handicap og Psykiatri, som skal sikre, at der skabes en helhedsorienteret og smidig indsats om den enkelte borger. Der holdes løbende møder, og indtil videre er der igangsat prøvehandling for seks borgere, hvor der laves handleplaner på tværs af indsatser og centre.
- GRØN: Der er etableret samarbejde på tværs af Center for Arbejdsmarked, Center for Handicap og Psykiatri og Center for Sundhed og Ældre med henblik på tilbud og indsatser, der skal hjælpe borgerne til at kunne mestre eget liv.

Borgertilfredshed i forhold til inddragelse i egen sag:

- RØD: Processen er ikke sat i gang, men dialogmødet mellem en række borgere og politikere i Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget forventes at blive afviklet i efteråret 2023.

Den videre proces

Udvalget orienteres løbende om status på udmøntning af værdighedsstrategiens handleplan. Næste gang bliver på udvalgmødet den 14. november 2023 som information under meddelelser.

Økonomi

Administrationen bemærker, at det forudsættes, at eventuelle udgifter i forbindelse med strategien afholdes indenfor det eksisterende budget.

Bilag

Handleplan - værdighedsstrategi status til BRU 13. juni (Bilag)

Punkt 46: Meddelelser til orientering

Bilag

Ledighedsudvikling - BRU 13.06.23

46. Meddelelser til orientering

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 13.06.2023

Fraværende: Tina Højlund Pedersen (A), Torben Johansen (C)

1. MED inviteres til udvalgets møde den 15. august.
2. Til efterretning. Følgende datoer blev drøftet: 1. sept. og 13. okt.
3. Til efterretning.
4. Til efterretning.
5. Orientering om dialogmøde med borgerne i efterår 2023.
6. Orientering om klage vedr. sagsbehandlingstider.
7. Orientering om retssag.
8. Orientering om Social pris 23. Dato meldes ud.

Sagsfremstilling

1. Dialogmøde med MED-systemet om budget 2024.
2. Rundvisning på Femern.
3. Orientering om udviklingen i ledigheden (bilag vedhæftet).
4. Orientering om møde i Advisory Board den 5. september.

Bilag

Ledighedsudvikling - BRU 13.06.23

Punkt 47: Underskriftsark

Bilag

Underskriftark BRU 13.06.2023

47. Underskriftsark

Sagsfremstilling

Bilag

Underskriftark BRU 13.06.2023