

REFERAT Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget 2022-2025 d. 14-01-2025

Mødedato	Tirsdag d. 14. januar 2025 kl. 09:00
Mødested	Mødelokale 2, Rådmandshaven 20
Mødedeltagere	Tina Højlund Pedersen, Anette Brix, Githa Nelander, Torben Johansen, Brian Hornbek, Charlotte Roest, Süleyman Yücel

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Drøftelse af forslag til boligløsninger for socialt udsatte i Næstved Kommune.....	5
Godkendelse af udmøntning af budget for veteranindsatsen 2025.....	10
Godkendelse af forslag til temadrøftelser og planlægning af aktiviteter for 2025.....	14
Orientering om job- og praktikbanken i Center for Arbejdsmarked.....	17
Meddelelser til orientering.....	20
Underskriftsark.....	22

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 14.01.2025

Godkendt.

Sagsfremstilling

Kl. 9.00 - 10.00: I sag 2 deltager Rasmus Uglebjerg With, udviklingskonsulent i Center for Ejendomme og Indkøb.

Kl. 11.00 - 11.30: I sag 5 deltager faglig leder i Virksomhedsservice, Line Bruun Bertelsen.

Punkt 2: Drøftelse af forslag til boligløsninger for socialt udsatte i Næstved Kommune

24-006684

Bilag

Bilag 1 Den almene og kommunale boligsituation i Næstved Kommune

Bilag 2 Samarbejde med private boligselskaber om kommunal anvisning

Bilag 3 Anvisning af unge socialt udsatte til ungdomsboliger

Bilag 4: Tværgående Principper Anvisning

Bilag 5 Social vicevært

Bilag 6 Notat vedr. brug af udslusningsboliger

Bilag 7 Analyse af brugertyper til boliger for socialt udsatte m.fl.

Præsentation til udvalg - BRU

2. Drøftelse af forslag til boligløsninger for socialt udsatte i Næstved Kommune

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (drøfter), 14.01.2025

Administrationen i Næstved Kommune arbejder på det tværgående projekt "Anvisning af boliger til socialt udsatte m.fl." hvor der kigges på hvordan Næstved Kommune på kort sigt kan få bedre udnyttelse af den eksisterende boligmasse, hvor Næstved Kommune har råderet, samt udvide antallet af boliger med kommunal råderet. Herved vil Næstved Kommune i højere grad have mulighed for at få socialt udsatte og flygtninge i egen bolig. I dette arbejde er der identificeret en række emner, hvor styregruppen har vurderet et behov for politisk behandling. I Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget gælder dette en mulig ændring af praksis i forhold til anvisning af almene ungdomsboliger samt oplæg til principper for anvisningen af almene boliger i kommunen, som skal gælde på tværs af fagområder.

Det er en drøftelse forud for byrådets temadrøftelse den 17. marts 2025. Efter byrådets temadrøftelse fremsendes eventuelt reviderede sager til udvalgene med beslutningspunktet.

Under punktets behandling deltager Rasmus Uglebjerg With, udviklingskonsulent i Center for Ejendomme og Indkøb.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget drøfter mulige løsninger til at sikre en bedre udnyttelse af den eksisterende boligkapacitet til rådighed for socialt udsatte m.fl. i Næstved Kommune samt evt. nye muligheder for at øge kapaciteten.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 14.01.2025

Drøftet. Administrationen samler op på udvalgets bemærkninger.

Sagsfremstilling

Administrationen i Næstved Kommune har siden januar 2024 arbejdet med projektet "Anvisning af boliger til social anvisning m.fl.". Projektet er et samarbejde mellem Center for Ejendomme og Indkøb, Center for Arbejdsmarked, Center for Unge og Uddannelse og Center for Handikap og Psykiatri.

Projektets rammer

Projektet er blevet til på baggrund af den generelle mangel på billige boliger til socialt udsatte. Denne mangel forstærkes af Hjemløseloven, der har afstedkommet nye krav til kommuner for denne borgergruppe, fortsat tilstrømning af flygtninge der kommer til Næstved Kommune inkl. ukrainere samt ændring på kontanthjælpsområdet.

For hjemløse vil der fremover ikke vil være refusion på ophold på forsorgshjem efter 3 mdr. Dette giver kommuner en øget økonomisk byrde, da en plads på forsorgshjemmet i Næstved f.eks. koster 40.000 kr. pr. måned, som der nu ikke gives refusion for efter de første tre måneder.

Regeringen indgik i efteråret 2023 aftale om nyt kontanthjælpssystem - flere i arbejde, enklere regler og færre børn i lavindkomst, som implementeres fra den 1. juli 2025. Forventningen er, at det nye kontanthjælpssystem vil øge behovet for

billige boliger. Konkret vurderer administrationen, at cirka 70 borgere vil opleve et signifikant fald i deres indkomst som følge af den nye ydelsesstruktur.

Derudover fortsætter flygtningestrømmen fra Ukraine, hvilket skaber et vedholdende behov for midlertidige boliger, som disse kan få anvist.

Projektets mål

Administrationen oplever et stigende behov for billige boliger og et faldende udbud af disse. Målet for projektet er derfor at mindske manglen på billige boliger blandt socialt udsatte, flygtninge med flere.

I projektets forløb er der afdækket en række muligheder, hvoraf flere kræver politisk stillingtagen. Administrationen har vurderet, at dette bedst gøres i kombination med Byrådets temadrøftelse den 17. marts og udvalgsbehandling både før og efter den 17. marts i de respektive udvalg. Administrationen lægger op til denne proces, da der er tale om komplekse bolig- og sociale forhold, der går på tværs af fagområder og politiske udvalg.

Metoden er også valgt for at orientere fagudvalg samt give udvalgene mulighed for at komme med en tilbagemelding forud for temadrøftelsen i Byrådet. Efter byrådets temadrøftelse vil de eventuelt tilrettede indstillinger blive sendt til godkendelse i relevante udvalg og eventuelt i Byrådet.

Politisk stillingtagen i udvalg

Følgende udvalg bedes drøfte en række emner vedrørende henholdsvis boligmassens udnyttelse, administrative ændringer og forbyggende tiltag i Næstved Kommune:

Økonomiudvalget - boligmassens udnyttelse

- Samarbejde med private boligselskaber om kommunal anvisning (bilag 2)
- Anvisning af unge socialt udsatte til ungdomsboliger (bilag 3)

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget - administrative ændringer

- Anvisning af unge socialt udsatte til ungdomsboliger (bilag 3)
- Tværgående principper for anvisning af almene boliger (bilag 4)

Socialudvalget - forebyggende tiltag

- Brug af udslusningsboliger (bilag 6)
- Social vicevært (bilag 5)

Alle ovenstående udvalg modtager samme bilag og baggrund for deres stillingtagen til deres respektive behandlingspunkter. Processen med politisk behandling forventes afsluttet i første halvår 2025.

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalgets område

1. Anvisning af unge socialt udsatte til ungdomsboliger (BRU og ØK)

Lovgivningen vedrørende almene ungdomsboliger beskriver målgruppen som "unge uddannelsessøgende og andre unge med et særligt behov derfor". I Næstved Kommune er praksis omkring anvisningen til almene ungdomsboliger, at det kun er unge uddannelsessøgende, der kan bo i denne type boliger. Kommunen har i dag en anvisningsaftale på 38 ud af 282 almene ungdomsboliger i kommunen.

I lyset af efterspørgslen på billige boliger i Næstved Kommune foreslår administrationen, at kommunen ændrer den aktuelle praksis til, at alle almene ungdomsboliger fremover indgår i anvisningsaftalen med de almene boligselskaber. Dermed åbnes der op for, at unge med særlige behov også kan blive anvist en ungdomsbolig (bilag 3).

2. Tværgående principper for anvisning af almene boliger

Anvisningen af almene familieboliger er i dag fordelt på flere centre i administrationen, som har forskellige anvisningskriterier og aftaler med boligselskaber. 85 procent af kommunens anvisningsret til almene familieboliger er i dag bundet op af faste aftaler med boligselskaberne. Det betyder, at disse boliger er låst til bestemte målgrupper.

De resterende 15 procent af boligerne, som kommunen får anvist af boligselskaberne, administreres via en fleksibel anvisningsaftale, hvor kommunen får tilbudt hver fjerde ledige bolig. Disse boliger fordeles til borgere i bolignød ud fra en række boligsociale kriterier, som fremgår af kommunens hjemmeside. Det er kun cirka halvdelen af disse boliger, som borgere på ventelisten har råd til at betale. Resten af boligerne sendes retur til boligselskaberne.

3. Midlertidige boliger til flygtninge

Arbejdet med at finde midlertidige boliger til flygtninge foregår i regi af Ukraine Task Force, hvor der på tværs af kommunen samarbejdes om at udvide boligkapaciteten til flygtninge.

Principper på tværs

Administrationen foreslår på baggrund af ovenstående, at udvalget indstiller, at følgende principper skal gå på tværs af boliganvisningerne i kommunen for på den måde sikre en politisk prioritering af tildelingen af den samlede masse af almene familieboliger, kommunen har til rådighed (se bilag 4 for uddybning):

1. Borger har tilknytning til Næstved Kommune:
 - Borgerens seneste adresse eller sociale omgangskreds er primært i Næstved Kommune
2. Borger har problemer udover boligproblematikken:
 - Borger er ikke selv i stand til at løse sit boligproblem
 - Borger kan bo i en almen bolig og tilpasse sig et almindeligt boligmiljø, eventuelt med støtte
 - Borger har sociale problemer
3. Lovbestemte målgrupper:
 - Borger er flygtning med bopæl i Næstved Kommune
 - Borger er midlertidigt husvild jf. SEL 80
4. Boligen:
 - Regler i den almene boligorganisation vedrørende beboersammensætningen i boligafdelingen med den ledige bolig
 - Den ledige bolig passer til borgers behov, herunder hjemmeboende børn, handicap med mere
 - Den ledige bolig passer til borgers økonomiske situation
 - Boliganvisningen fokuserer anvisning af billige boliger til de borgergrupper, der har færrest midler

Administrationen uddyber principperne på udvalgsmødet. Administrationen har udarbejdet principperne ud fra hensyntagen til lovgivning og kendskab til udsatte målgrupper med videre (jævnfør bilag 1-7).

Økonomi

Administrationen oplyser, at midlertidig boligplacering af flygtninge er en serviceudgift under Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget. Antallet af midlertidige boliger bør løbende tilpasses behovet i forhold til den aktuelle flygtningesituation. Dette med henblik på at mindske udgifterne til lejetab, som i midlertidige boliger er en fuld kommunal udgift uden statsrefusion. Der bør dog samtidig også være en vis buffer af ledige boliger, så dyre, akutte løsninger undgås.

Det bemærkes, at der i forhold til de ukrainske flygtninge er et særligt, statsligt tilskud til finansiering af kommunernes udgifter, herunder til midlertidig boligplacering. Tilskuddet fastlægges i forbindelse med den årlige økonomiaftale mellem regeringen og KL.

I midlertidige flygtningeboliger kan kommunen alene opkræve en lovbestemt huslejetakst fra flygtningene, som er uafhængig af udgiften til boligen. I permanente boliger betales den fastsatte husleje til udlejer. Kommunen kan hjemtage 100% statsrefusion til udgifter til tomgangsleje og istandsættelse ved fraflytning, når det er permanente flygtningeboliger. Det gælder både i almene og øvrige boliger.

Det bemærkes, at udgifter til forsorgshjem, og de ændrede regler for statsrefusion til området, hører under Socialudvalget.

Bilag

Bilag 1 Den almene og kommunale boligsituation i Næstved Kommune

Bilag 2 Samarbejde med private boligselskaber om kommunal anvisning

Bilag 3 Anvisning af unge socialt udsatte til ungdomsboliger

Bilag 4: Tværgående Principper Anvisning

Bilag 5 Social vicevært

Bilag 6 Notat vedr. brug af udslusningsboliger

Bilag 7 Analyse af brugertyper til boliger for socialt udsatte m.fl.

Præsentation til udvalg - BRU

Punkt 3: Godkendelse af udmøntning af budget for veteranindsatsen 2025

15.00.00-A00-22-18S

3. Godkendelse af udmøntning af budget for veteranindsatsen 2025

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (godkender), 14.01.2025

Udvalget skal hvert år beslutte, hvordan midlerne til støtte for veteranindsatsen i Næstved Kommune overordnet skal fordeles for det kommende år. Sidste gang var på udvalgsmødet den 16. januar 2024 (sag 3).

I denne sag præsenteres udvalget for forslag til udmøntning af budget for veteranindsatsen 2025 - herunder de ekstra afsatte midler fra budgetforliget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget godkender forslag til udmøntning af budget for veteranindsatsen 2025.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 14.01.2025

Godkendt.

Sagsfremstilling

Næstved Kommune har en ambition om at være med i feltet af ansøgere til Årets Veterankommune, som er en pris, Forsvarsministeriet uddeler hvert år. Derfor blev der i budgetforliget afsat 250.000 kr. årligt fra 2025 og frem, så kommunens indsats for veteraner kan styrkes yderligere.

Det fremgår af budgetforliget, at *"kommunens indsats for veteraner tilføres yderligere 250.000 kr. årligt. til styrkelse af veteranindsatsen, blandt andet med mål om at blive veteranby. Det finansieres inden for Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalgets område"*.

På udvalgsmødet den 12. november 2024 (sag 85) godkendte udvalget, at pengene flyttes fra budgettet til lægeerklæringer. Forventningen er, at udgifterne til lægeerklæringer vil falde, og derfor vil det øgede budget til veteranindsatsen kunne finansieres via lavere udgifter til lægeerklæringer.

Fordeling af midler i 2025

Veteranindsatsen finansieres i 2025 med i alt 846.508 kroner. Grundet de ekstra afsatte midler fra budgetforliget er der i år budget til at igangsætte flere aktiviteter og ture for veteraner og deres pårørende, ligesom det også er muligt at øge aktivitetstilskuddet til VeteranCafé Næstved og øge budgettet til Flagdagen.

Veteranråd Næstved, som har til formål at være koordinerende aktør for veteranindsatsen, har været inddraget i udmøntningen af budgettet. Rådet har udtrykt ønske om, at De Blå Baretter skal modtage aktivitetstilskud på lige fod med Veterancafé Næstved.

Administrationen anbefaler, at dette imødekommes, men at støtten til De Blå Baretter skal være mindre end støtten til Veterancafé Næstved, da der er færre åbningsdage.

I tabellen herunder ses forslag til udmøntning af budget for veteranindsatsen i Næstved Kommune for 2025:

	Budget 2024	Budget 2025	Forventede udgifter 2025
Samlede lønudgifter	506.000		606.115
Evaluering			4.000
Flagdag	13.000		50.000
Aktiviteter og ture *	8.039		117.443
Annoncering	4.000		4.000
Husleje VeteranCafé Næstved	25.000		25.000
Aktivitetstilskud Veterancafé Næstved	10.000		20.000
Husleje De Blå Baretter	10.010		4.950
Aktivitetstilskud De Blå Baretter			15.000
Oprindeligt budget	576.049	596.508	846.508
Ekstra tilførsel (budgetforlig)		250.000	
Korrigeret budget		846.508	

* Det er muligt at søge midler til nye aktiviteter og tiltag, som favner bredt – eller til udvidelse af eksisterende aktiviteter og tiltag. Der skal redegøres grundigt for, hvad midlerne skal bruges til, og der skal indsendes fyldestgørende og gennemsigtigt regnskab til Næstved Kommune samt forventet antal deltagere.

Opnormering af veteranindsatsen

Hvis ambitionen om at blive Årets Veterankommune skal realiseres, vurderer administrationen, det vil kræve, at der igangsættes flere initiativer og tilbud, som på sigt skal medføre, at flere veteraner og pårørende får kendskab til veteranindsatsen og bliver en del af netværket samt sikre overgangen til foreningslivet.

Derfor har administrationen besluttet at opnormere veteranindsatsen til en fuldtidsstilling fra 32 timer til 37 timer, som fordeles på to medarbejdere:

- En veterankoordinator ansat på 32 timer om ugen
- En medarbejder ansat på fem timer om ugen, som skal være med til at understøtte veterankoordinatoren

Desuden bliver der i løbet af 2025 arbejdet på følgende nye tiltag, som tilsammen skal styrke Næstved Kommunes mulighed for at få tildelt prisen som Årets Veterankommune:

- Aktive og sociale tilbud for familier i samarbejde med relevante samarbejdspartnere
- Samarbejde med feltpræster/kirker i Næstved Kommune om gudstjenester i naturen og socialt samvær
- Juletræsfest for veteraner og pårørende
- Gåture i naturen – "walk and talk" - gerne med feltpræster
- Fællesspisning/fælles madlavning
- Diverse foredrag og oplæg
- Sang/musik og kreative tilbud i samarbejde med for eksempel Næstved Aftenskole og lokale kirke
- Styrket synlighed af veteranindsatsen - herunder gode fortællinger på kommunens hjemmeside og annoncering af diverse tilbud/aktiviteter

Veteranindsatsen i 2024

I løbet af 2024 har veteranindsatsen udviklet sig, og nye initiativer og tilbud er kommet til, mens eksisterende er blevet udvidet:

- Veteranstrategien er blevet revideret - herunder beslutning om at udpege nøglepersoner i relevante centre og afdelinger i kommunen for at styrke samarbejdet og sikre bredere viden om og indsigt i målgruppen

- Der er påbegyndt undersøgelse af muligheden for dispensation til, at veteraner/pårørende kan benytte eget sommerhus som helårsbolig (jævnfør Planloven kapitel 8)
- Veteranrådet er blevet udvidet med deltagelse af Beredskabsstyrelsen og politiet
- Flagdagen er blevet udvidet med deltagelse af Beredskabsstyrelsen, politiet og Region Sjælland. Der er ligeledes kommet flere aktiviteter for børn/familier - blandt andet overrækkelse af børnemedaljer samt aktiviteter for familier i bymidten
- Opstart af samarbejde med Thin Blue Line, som støtter tilskadekomne ansatte i dansk politi, deres pårørende og efterladte
- Aktiv weekendtur med cykling, gåture, lege og socialt samvær på Bornholm med deltagelse af 23 veteraner og pårørende i samarbejde med Veteranforum Bornholm, Danmarks Veteraner, Veteranindsatsen på Bornholm og Forsvaret - blandt andet med henblik på at styrke fællesskabet, skabe meningsfulde oplevelser og modarbejde mistrivsel og ensomhed.

Den videre proces

Når Næstved Kommune har indstillet sig selv til Årets Veterankommune, forelægges udvalget forslag til ansøgning til godkendelse.

Økonomi

Administrationen bekræfter, at der er i forbindelse med budgetforlig 2025 er vedtaget en forøgelse af budgettet til veteranindsatsen med yderligere 250.000 kr. årligt. Beløbet skal finansieres indenfor Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalgets eksisterende ramme.

Udvalget besluttede den 12. november 2024, at beløbet tilføres fra budgettet til lægeerklæringer. Det samlede budget til veteranindsatsen er herefter på 846.508 kr. i 2025. Det forudsættes, at udgifterne til området afholdes indenfor det afsatte budget.

Punkt 4: Godkendelse af forslag til temadrøftelser og planlægning af aktiviteter for 2025

23-032509

4. Godkendelse af forslag til temadrøftelser og planlægning af aktiviteter for 2025

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (godkender), 14.01.2025

Som led i planlægningen af udvalgets møder for 2025 skal udvalget beslutte, hvilke temadrøftelser udvalget ønsker at gennemføre i løbet af året samt tema for dialogmøde med borgere, og hvornår udvalget ønsker at komme på virksomhedsbesøg.

I denne sag peger administrationen på forslag til temaer, som kunne være relevante for udvalget at drøfte i første halvår af 2025, tema for dialogmøde samt forslag til datoer for kommende virksomhedsbesøg.

Indstilling

Administrationen indstiller, at administrationen arbejder videre med vedlagte forslag.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 14.01.2025

Godkendt.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget har planlagt en række aktiviteter i løbet af 2025 – herunder to temadrøftelser, et dialogmøde med borgere, to virksomhedsbesøg og to møder med advisory boardet.

Derudover har Næstved Kommune i samarbejde med Jobcenter Næstved igen i år arrangeret job- og uddannelsesmesse samt Social Pris, som afholdes i henholdsvis forår og efterår.

Udvalget har også mulighed for at deltage i KL's årlige JobCAMP.

Temadrøftelser i 2025

Formålet med temadrøftelser er at få mere tid til politisk at drøfte og belyse et bestemt emne, der er særligt interessant eller som skaber særlige udfordringer i forhold til beskæftigelsesindsatsen. Temadrøftelser foregår under eller i forlængelse af udvalgets ordinære møder og kan afholdes som åbne borgermøder eller for en mere lukket kreds af inviterede.

Administrationen foreslår følgende to temaer, der vil være relevante at drøfte i første halvår 2025 set i lyset af de aktuelle ændringer på beskæftigelsesområdet:

- Drøftelse af reformer på beskæftigelsesområdet, og hvad ændringerne får af betydning for Næstved Kommunes politiske mål
- Drøftelse af arbejdspligten og ændringer på kontanthjælpsområdet (besluttet på udvalgsmødet den 10. september, sag 66): Hvordan virker de tilbud og indsatser, der er igangsat i Center for Arbejdsmarked? Hvad betyder arbejdspligten økonomisk for borgernes ydelser? Hvilke konsekvenser er der, hvis borgerne ikke møder op?

Virksomhedsbesøg

Grundet kommunalvalget i november 2025 skal udvalget ikke på virksomhedsbesøg i andet halvår. Derfor skal der i første halvår 2025 planlægges to virksomhedsbesøg.

Der er endnu ikke fastlagt datoer for virksomhedsbesøgene, men forventningen er, at virksomhedsbesøgene afvikles i marts, april og/eller maj. Udvalget får forelagt forslag til datoer på mødet i februar.

Møder med Advisory boardet

Som en del af "Strategi for rekrutteringssamarbejde i Næstved" besluttede udvalget den 16. november 2022 (sag 83) at afholde to årlige møder med Advisory boardet.

Møderne i 2025 kommer til at lægge i forlængelse af udvalgsmødet tirsdag den 4. marts og tirsdag den 23. september.

Dialogmøde med borgerne

Som en del af "Strategi for værdig sagsbehandling" har udvalget besluttet, at Center for Arbejdsmarked skal afvikle et årligt dialogmøde mellem borgere og politikere i Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget.

Administrationen foreslår i den forbindelse, at dialogmødet afholdes i maj 2025, og at mødet igen i år skal have fokus på det gode samarbejde med borgerne.

Job- og uddannelsesmesse samt Social Pris

Center for Arbejdsmarked arrangerer igen i år job- og uddannelsesmesse, lige som der også uddeles Social Pris.

- Job- og uddannelsesmessen finder sted den 20. marts 2025 i Herlufsholm Idrætscenter og afholdes i samarbejde med Vordingborg Kommune
- Social Pris uddeles den 2. oktober 2025 i Ny Ridehus

KL's JobCAMP

Udvalget har i 2025 mulighed for at deltage i KL's årlige JobCAMP, som er henvendt til kommunalpolitikere, kommunale ledere, medlemmer af De Regionale Arbejdsmarkedsråd samt andre interessenter på beskæftigelsesområdet.

JobCAMP finder sted torsdag den 23. oktober og fredag den 24. oktober. Tilmeldingen er endnu ikke åben.

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Punkt 5: Orientering om job- og praktikbanken i Center for Arbejdsmarked

24-042231

5. Orientering om job- og praktikbanken i Center for Arbejdsmarked

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (til efterretning), 14.01.2025

Udvalget ønskede på udvalgsrådet den 3. december 2024, i forlængelse af behandling af sag 98, Udmøntning af arbejdspligten en orientering om jobbanken og praktikbanken. I denne sag orienteres udvalget om job- og praktikbanken i Center for Arbejdsmarked, og hvad de to banker anvendes til.

Faglig leder i Virksomhedsservice, Line Bruun Bertelsen, deltager på mødet og vil vise og gennemgå job- og praktikbanken.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 14.01.2025

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Virksomhedsservice i Center for Arbejdsmarked understøtter erhvervslivet i Næstved Kommune med arbejdskraft. Virksomhedskonsulenterne hjælper blandt andet virksomhederne med rekruttering og med at fastholde for eksempel sygemeldte medarbejdere.

Derudover vejleder de virksomhederne om mulighederne for opkvalificering, voksenlærlinge, jobrotation og virksomhedspraktikanter.

Jobbanken som digitalt værktøj

Medarbejderne i Virksomhedsservice anvender Jobbanken i deres arbejde med at matche ledige borgere til jobs. Jobbanken er et digitalt værktøj i fagsystemet Schultz Fasit, hvor jobordrer/rekrutteringsanmodninger (forkortede stillingsopslag) fra lokale virksomheder udstilles og kan ses af kollegaer i Center for Arbejdsmarked.

Der fremgår også tværkommunale jobordrer i Jobbanken, som deles med de kommuner, der er med i "Job17-samarbejdet". Som udgangspunkt deles jobordrer med alle kommuner, men stillinger på få timer kan deles med udvalgte kommuner.

Formidling af job fra Jobbanken

Formålet med Jobbanken er at opfylde virksomhederne rekrutteringsbehov og hjælpe ledige med at komme i beskæftigelse. Det er virksomhedskonsulenternes opgave at matche ledige kandidater med en jobordre og gå i dialog med virksomhederne i forhold til at få dem til at se andre muligheder - som for eksempel løntimer og småjobs - hvis det rette jobmatch umiddelbart ikke er muligt blandt kandidaterne.

Der er typisk mellem 20 og 35 jobordrer i Jobbanken. Når der er fundet en kandidat til jobbet, lukkes jobordren. Der følges altid op hos den pågældende virksomhed en måned efter, og det kan nogle gange føre til nye jobordrer.

Praktikbanken som digitalt værktøj

Praktikbanken er ligesom Jobbanken et digitalt værktøj i fagsystemet Schultz Fasit, som medarbejdere med borgerkontakt i Center for Arbejdsmarked kan anvende til at finde virksomhedspraktik til en borger.

I Praktikbanken findes en liste over virksomheder, der har tilkendegivet, at de gerne vil samarbejde med Næstved Kommune og stille praktikpladser til rådighed for ledige borgere.

Praktikpladserne bruges til borgere, som:

- skal have udviklet faglige kompetencer for at opnå job, småjob eller opnå forståelse for et arbejdsområde før påbegyndelse af uddannelse
- efter længere tids sygdom skal have styrket arbejdsidentiteten
- skal have afdækket arbejds- og erhvervsevne
- som har sproglige barrierer

729 pladser i Praktikbanken

En virksomhed kan ikke stille ubegrænset antal praktikpladser til rådighed. Udgangspunktet er, at der må være én virksomhedspraktik pr. fem ansatte.

Under hver rekrutteringsanmodning i Praktikbanken er der en jobbeskrivelse, som kan indeholde:

- Beskrivelse af opgaver
- Krav og forventninger
- Hvad kandidaten skal kunne
- Hvad virksomheden kan rumme – for eksempel skånehensyn
- Antal timer og længde på praktik

Jobkonsulenterne må kun kontakte de virksomheder, der fremgår af listen i Praktikbanken. Borgeren derimod må gerne selv kontakte andre virksomheder med henblik på at finde en praktikplads.

Der er på nuværende tidspunkt 717 pladser i alt i Praktikbanken. Af dem er:

- 291 ledige
- 52 reserveret
- 168 i gang
- 206 i bero

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Punkt 6: Meddelelser til orientering

Bilag

Ledighedsudvikling - BRU 14.01.25

Social- og Boligstyrelsens afsluttende brev for regnskabsåret 2023 - Næstved Kommune

6. Meddelelser til orientering

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 14.01.2025

1. Orientering til efterretning.
2. Orientering til efterretning.
3. Orientering til efterretning.
4. Orientering til efterretning.
5. Orientering til efterretning.

Sagsfremstilling

1. Nye flygtningeboliger på Sct. Jørgens Kollegium.
2. Orientering om ledighedsudviklingen - se bilag.
3. Nyt budget for Job- og Uddannelsesmesse.
4. Orientering om skrivelse til STAR vedr. lukning af Danish Crown.
5. Orientering om Social- og Boligministeriets afsluttende brev for regnskabsåret 2023, brev vedhæftet.

Bilag

Ledighedsudvikling - BRU 14.01.25

Social- og Boligstyrelsens afsluttende brev for regnskabsåret 2023 - Næstved Kommune

Punkt 7: Underskriftsark

Bilag

Underskriftark BRU 14.01.2025

7. Underskriftsark

Sagsfremstilling

Bilag

Underskriftark BRU 14.01.2025