

REFERAT Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget 2022-2025 d. 18-01-2022

Mødedato Tirsdag d. 18. januar 2022 kl. 09:00

Mødested Mødelokale 2, Rådmandshaven

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Beslutning om valg af formand.....	4
Beslutning om valg af næstformand.....	5
Godkendelse af mødeplan 2022-2025.....	6
Godkendelse af forretningsorden for udvalg.....	8
Temadrøftelse med præsentation af udvalgets områder.....	10
Godkendelse af forslag til yderligere introduktion.....	11
Meddelelser til orientering.....	14
Underskriftsark.....	15

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-P35-8-21

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 18.01.2022

Godkendt.

Punkt 2: Beslutning om valg af formand

00.01.10-A00-2-21

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (godkender), 18.01.2022

Valg af formand for Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (BRU).

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget vælger sin formand.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 18.01.2022

Charlotte Roest blev valgt som formand for Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget.

Githa Nelander stemte blankt.

Sagsfremstilling

Byrådet har på sit møde den 7. december 2021 valgt nedenstående 7 medlemmer til Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget:

Charlotte Roest

Anette Brix

Githa Nelander

Torben Johansen

Tina Højlund Pedersen

Brian Hornbek

Süleyman Yücel

Udvalget vælger selv sin formand. Ethvert medlem af udvalget er forpligtet til at modtage valg.

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Punkt 3: Beslutning om valg af næstformand

00.01.10-A00-2-21

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (godkender), 18.01.2022

Valg af næstformand for Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget vælger sin næstformand.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 18.01.2022

Charlotte Roest indstiller Anette Brix til næstformand.

Githa Nelander indstiller sig selv til næstformand.

Udvalget valgte Anette Brix som næstformand.

For stemte: Charlotte Roest, Anette Brix, Torben Johansen, Tina Højlund Pedersen og Brian Hornbek

Imod stemte: Süleyman Yücel og Githa Nelander.

Sagsfremstilling

Byrådet har på sit møde den 7. december 2021 valgt nedenstående 7 medlemmer til Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget:

Charlotte Roest

Anette Brix

Githa Nelander

Torben Johansen

Tina Højlund Pedersen

Brian Hornbek

Süleyman Yücel

Udvalget kan vælge en næstformand. Næstformanden varetager i formandens midlertidige fravær dennes opgaver.

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Punkt 4: Godkendelse af mødeplan 2022-2025

00.22.04-P00-1-21

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (godkender), 18.01.2022

Godkendelse af mødeplan for Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at

1. mødeplan for 2022 godkendes
2. mødeplan for 2023-2025 forhåndsgodkendes

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 18.01.2022

Githa Nelander foreslog, at møderne starter kl. 08.30. Udvalget godkendte dette. Imod stemte Brian Hornbek.

Udvalget godkendte mødeplanen med den ændring, at mødet den 15/6 flyttes til den 9/6.

Sagsfremstilling

Byrådet vedtog på sit møde den 7. december 2021 sin mødeplan for 2022-2025, samt at fagudvalgene fastsætter deres mødeplan for 2022-2025 med udgangspunkt i den foreslåede kadence.

Forslaget til politisk mødeplan er lagt ud fra princippet, at møderne afholdes i en 4-ugers kadence således:

1. uge: Socialudvalget, Klima-, Miljø- og Friluftsturismeudvalget, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, Kultur- og Idrætsudvalget
2. uge: Plan-, Teknik- og Lokaldemokratiudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget, Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget
3. uge: Økonomiudvalget
4. uge: Byrådet

Endvidere er der i mødeplanen taget højde for personsammenfald i udvalgene samt anden mødeaktivitet i udvalgs-, regions og KL-regi.

Hvor det har været nødvendigt, er nogle udvalgsmøder flyttet til tirsdag/onsdag for at undgå personsammenfald.

Fagudvalgene fastsætter selv sin mødeplan.

På baggrund af ovenstående har administrationen udarbejdet forslag til mødeplan for Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget således (vær obs på at der er sket ændringer i forslag til mødeplan, siden Byrådet godkendte mødeplan):

Mødetidspunkt: kl. 13.00-16.00

Mødedato:

Tirsdag den 18.01.2022, kl. 9-12

Tirsdag den 01.02.2022

Tirsdag den 15.03.2022, kl. 9-12 (PTLU tirsdag eftermiddag, afgang kommunalpolitisk topmøde onsdag)

Tirsdag den 05.04.2022

Tirsdag den 17.05.2022

Onsdag den 15.06.2022 (PTLU tirsdag eftermiddag)

Tirsdag den 16.08.2022

Tirsdag den 13.09.2022, kl. 9-12 (PTLU tirsdag eftermiddag)

Tirsdag den 11.10.2022, kl. 9-12 (PTLU tirsdag eftermiddag)

Onsdag den 16.11.2022 (PTLU tirsdag)

Tirsdag den 06.12.2022

Når mødeplanen er godkendt, bliver udvalgets medlemmer og andre faste mødedeltagere mødeindkaldt via Outlook.

Udvalget forhåndsgodkender ligeledes mødeplanerne for 2023-2025. Mødeplanen for det enkelte år vil blive fremlagt til udvalgets godkendelse efter sommerferien i året forud for planens ikrafttræden.

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Bilag

DEN POLITISKE MØDEPLAN 2022

DEN POLITISKE MØDEPLAN 2023

DEN POLITISKE MØDEPLAN 2024

DEN POLITISKE MØDEPLAN 2025

Punkt 5: Godkendelse af forretningsorden for udvalg

00.22.04-A30-13-21

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (godkender), 18.01.2022

De stående udvalg vedtager selv deres egen forretningsorden for udvalgets virksomhed. Der er dog ikke noget krav om, at udvalgene skal vedtage en forretningsorden. Forslag til forretningsorden vedlægges til udvalgets godkendelse. Godkendelse af forretningsordenen kræver vedtagelse i to på hinanden følgende ordinære udvalgsmøder. Det vil være hensigtsmæssigt, hvis udvalgene bliver enige om en forretningsorden, som gælder for alle udvalg.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget godkender forslag til en forretningsorden for udvalg.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 18.01.2022

Godkendt med den tilføjelse, at paragraf 5, stk. 1 ændres til: Formanden sikrer indkaldelse til møderne.

Sagsfremstilling

Det fremgår af styrelsesloven, at de stående udvalg selv vedtager deres egen forretningsorden for udvalgets virksomhed. Der er dog ikke noget krav om, at udvalgene skal vedtage en forretningsorden. Hvis et udvalg ikke har vedtaget nogen forretningsorden, så vil tvister af forretningsordens karakter blive afgjort ud fra almindelige retsgrundsætninger om kollegiale organers virksomhed.

I en forretningsorden for udvalg optages først og fremmest de processuelle regler om udvalgets virksomhed, blandt andet bestemmelser om proceduren ved udfærdigelsen af dagsordener, herunder nødvendige fristforskrifter. Der kan dog ikke i forretningsordenen fastsættes forskrifter, der forringer de rettigheder, der, ifølge lovgivningen herunder almindelige retsgrundsætninger, tilkommer det enkelte udvalgsmedlem under udvalgsarbejdet.

Der er ikke lovbestemmelser, der regulerer frister for udsendelse af dagsordener til udvalgene. Efter de almindelige retsgrundsætninger skal dagsordenen udsendes så betids, at medlemmerne har en rimelig tid til at forberede deres stillingtagen.

Om initiativretten jf. styrelsesloven § 11, kan der i et stående udvalgs forretningsorden fastsættes regler om initiativret også for udvalgsmedlemmer. Udvalgsmedlemmer har ikke denne ret efter styrelseslovens bestemmelser, men der er ikke noget til hinder for, at udvalgene beslutter en initiativret for udvalgsmedlemmerne.

Et udkast til forretningsorden kan indeholde følgende elementer:

- Mødevirksomhed
- Indkaldelse til møder
- Beslutningsdygtighed
- Referat og beslutningsprotokol
- Formandens rolle
- Habilitet og tavshedspligt
- Forretningsordenens bestemmelser

Forslag til forretningsorden er vedlagt som bilag.

Økonomi

Administrationen har ikke yderligere bemærkninger.

Bilag

Forslag til forretningsorden for Økonomiudvalget og de stående udvalg

Punkt 6: Temadrøftelse med præsentation af udvalgets områder

00.01.00-A00-42-21

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (drøfter), 18.01.2022

I denne første temadrøftelse skal udvalget præsenteres for opgaver, som ligger på udvalgets områder og have en drøftelse vedr. opgaverne på området og rammerne for opgaveløsningen.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget drøfter de præsenterede opgaver på udvalgets område samt rammerne for at løse opgaverne.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 18.01.2022

Drøftet. Sagen genoptages på næste møde.

Sagsfremstilling

Som en del af at give udvalget en solid introduktion til udvalgets område, skal udvalget have en drøftelse af udvalgets område.

Drøftelsen vil tage udgangspunkt i en grundig introduktion af opgaverne på udvalget område. Med udgangspunkt i styrelsesvedtægten for udvalgets område, vil der ske en præsentation og drøftelse af opgaverne på udvalgets område, større udviklingsopgaver på området samt de rammer, der er for opgaveløsningen - herunder lovgivning, budget og organisationsstruktur - blandt andet virksomheder på området. Hvor det er relevant og muligt vil nøgletal blive inddraget.

Drøftelsen forventes at blive fokuseret på følgende temaer:

- Hvad er udvalgets ansvarsområde?
- Hvad beskæftiger udvalget sig med?
- Hvad består udvalgsarbejdet af?
- Udvalgets økonomi?
- Udviklingsmuligheder og udfordringer?
- Organisering på udvalgets område.
- Større strategiske udviklingsområder på udvalgets område.

Bilag

Styrelsesvedtægt 2022-2025

BRU_180122_godkendt_endeligversion

Punkt 7: Godkendelse af forslag til yderligere introduktion

00.01.00-A00-42-21

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (godkender), 18.01.2022

I denne sag forelægges udvalget yderligere forslag til introduktion til udvalgets område.

Udvalget skal godkende de fremsatte forslag, med henblik på at supplere/tilpasse/reducere forslagene. På næste udvalgs møde fremlægges herefter den endelige plan for introduktion til godkendelse.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget godkender administrationens forslag til introduktion af fagområder på udvalgets område.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 18.01.2022

Süleyman Yücel var fraværende.

Godkendt med kommentarer.

Sagsfremstilling

Administrationens forslag til introduktion af fagområder på udvalgets område

Administrationen har udarbejdet et forslag til introduktion, hvor der på de kommende ordinære udvalgs møder gives 1,5 times indføring i udvalgte fagområder.

Forslag til introduktion til fagområderne:

- Introduktion til dagpenge og kontanthjælpsområdet samt virksomhedsservice på udvalgs mødet den 1. februar.
- Introduktion til den kommunale aktiveringsindsats samt veteranindsatsen herunder udvalgets virksomhed i Birkebjergparken. Mødet afholdes derfor på Center for Arbejdsmarkeds afdeling i Birkebjergparken.
- Introduktion til integrationsområdet samt Næstved Kommunes Sprogcenter som er en af udvalgets to virksomheder. Mødet afholdes på Næstved Kommunes Sprogcenter.
- Introduktion til sygedagpengeområdet, og rehabiliteringsindsatsen.
- Introduktion til beskæftigelsesindsatsen overfor de unge.

Der inviteres relevante ledere for at fortælle om deres arbejde og erfaringer. Oplægget vil give et afsæt til dialog mellem udvalget og de enkelte fagområder og, som et fundament for det videre arbejde i udvalget.

Hvis udvalget er enig i administrationens forslag til emner til introduktion og endvidere har ønsker til besøg på områdets to virksomheder (Sprogskolen samt Center for Arbejdsmarkeds afdelingen i Birkebjergparken), så vil administrationen på

mødet den 1. februar fremlægge en plan for den endelige introduktionen, herunder besøgene.

Alternative muligheder for introduktion af fagområderne på udvalgets områder

Hvis udvalget ønsker en anden introduktion end forslået af administrationen, så kan en introduktion også sammensættes på følgende måder:

- At de enkelte fagområder hver for sig, men med udgangspunkt i bestemte indsætter på området, giver et mere fokuseret indblik i f.eks. rekruttering af arbejdskraft til virksomhederne eller indsatsen overfor de svageste grupper på arbejdsmarkedet.
- Flere fagområder ad gangen og med en tværgående tilgang, fx med udgangspunkt i borgernes situation eller virksomhedernes behov for arbejdskraft.

Besøg på udvalgets to virksomheder

Det foreslås, at to af udvalgets møder afholdes på udvalgets to virksomheder, Næstved Kommunes Sprogskole, hvor sproginindsatsen overfor flygtninge og indvandrere gennemføres, samt på Center for Arbejdsmarkeds afdeling i Birkebjergparken (Team Job og Kompetence), hvor en stor del af Næstved Kommunes samlede aktiveringsindsats gennemføres.

Udvalgets dialogmøder, temadrøftelser, studieture og inspirationsbesøg

Møder med det beskæftigelsespolitiske dialogforum

På udvalgsmødet den 15. marts fremlægges en sag, hvor udvalget drøfter afholdelse af møder i det beskæftigelsespolitiske dialogforum.

Det beskæftigelsespolitiske dialogforum er et forum, hvor udvalget kan drøfte beskæftigelsesindsatsen med blandt andet repræsentanter for erhvervslivet, de faglige organisationer, a-kasser, erhvervsskoler etc.. For eksempel sendes den årlige beskæftigelsesplan i høring hos deltagerne i forummet.

Der har de seneste år været afholdt mellem 1-2 møder i forummet.

Temadrøftelser og studieture/inspirationsbesøg

Som led i udvalgets arbejde, kan udvalget gennemføre temadrøftelser eller tage på studietur med henblik på at få yderligere indsigt eller inspiration til beskæftigelsesindsatsen i Næstved Kommune.

Det særlige ved temadrøftelser er, at der ikke skal træffes beslutning i forbindelse med drøftelserne. I stedet er der mulighed for en mere uformel strategisk drøftelse i udvalget, som kan lede frem til en sag på et efterfølgende møde, hvor der så træffes egentlig beslutning, fx om udviklingsstrategi på et område.

Eksempler på emner for temadrøftelser kunne være veteranindsatsen, rekruttering og kontakten med virksomhederne og aktiveringsindsatsen.

Det særlige ved studieture er, at udvalget ved besøg, for eksempel til en anden kommune kan indhente inspiration om, hvordan andre kommuner har løst en arbejdsmarkedspolitisk udfordring eller grebet en indsats an.

Eksempler på emner for studietur kunne være besøg til Hjørring Kommune og høre om deres indsats overfor de unge (Hjørringmodellen), eller besøg til en eller flere virksomheder. Desuden afholder KL årlig en JobCAMP, hvor det er muligt at hente inspiration til den lokale beskæftigelsesindsats.

Administrationen foreslår, at der efter introduktionen af udvalget til de enkelte fagområder på

mødet i marts fremlægges en sag, hvor udvalget drøfter, hvilke temadrøftelser, studie eller inspirationsbesøg, som udvalget ønsker i 2022.

Fællesmøder med andre faglige udvalg

Udvalgets fagområde har snitflader til andre fagområder og udvalg. Derfor kan det være en naturlig del af den fælles kommunale indsats at afholde fællesmøder eller arrangere fællesbesøg på f.eks. private virksomheder i Næstved Kommune eller uddannelsesinstitutionerne med de udvalg, som der er en fælles interesse med.

Blandt andet har Beskæftigelsesudvalget fælles snitflader til Økonomiudvalget i forhold til virksomhederne, men også Børne- og Uddannelsesudvalget i forhold til erhvervsskolerne.

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Bilag

Styrelsesvedtægt 2022-2025

Punkt 8: Meddelelser til orientering

00.22.00-P35-8-21

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 18.01.2022

Süleyman Yücel var fraværende.

1. Til efterretning.

Sagsfremstilling

1. Orientering om corona-situationen.

Punkt 9: Underskriftsark

00.22.00-P35-8-21

Bilag

Underskriftsark BRU 18.01.2022