

REFERAT Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget 2022-2025 d. 02-09-2025

Mødedato Tirsdag d. 02. september 2025 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 2, Rådmandshaven 20

Mødedeltagere Charlotte Roest, Anette Brix, Brian Hornbek, Süleyman Yücel, Tina
Højlund Pedersen, Torben Johansen, Githa Nelander

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Drøftelse af principper for beskæftigelsesreformens implementering.....	5
Beslutning om justering af kriterier for merudgiftsgodtgørelse.....	8
Orientering om tilkendelser af førtidspension.....	12
Orientering om Sprogcenter Næstved.....	16
Drøftelse af resultater og erfaringer til det kommende udvalg og byråd.....	19
Meddelelser til orientering.....	22
Underskriftsark.....	24

Punkt 63: Godkendelse af dagsorden

63. Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 02.09.2025

Godkendt.

Sagsfremstilling

Kl. 15.00 sag 67 deltager Line Cramer, leder i Integration/sprogcenterleder.

Punkt 64: Drøftelse af principper for beskæftigelsesreformens implementering

23-032509

Bilag

Oplæg BRU 02.09.2025

64. Drøftelse af principper for beskæftigelsesreformens implementering

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (drøfter), 02.09.2025

På udvalgsmødet den 12. august 2025 godkendte udvalget procesplan for beskæftigelsesindsatsen (sag 55) samt drøftede organisering af beskæftigelsesindsatsen (sag 56).

I denne sag skal udvalget drøfte principper for beskæftigelsesreformens implementering i Næstved Kommune.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget drøfter principper for beskæftigelsesreformens implementering i Næstved Kommune.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 02.09.2025

Drøftet. Administrationen arbejder videre med udvalgets bemærkninger.

Sagsfremstilling

Udvalget blev på forrige møde præsenteret for nyt kontaktforsøg med borgerne ud fra følgende tre grupper: Borgere tæt på arbejdsmarkedet, langt fra og borgere midt imellem.

I forlængelse heraf skal udvalget i denne sag drøfte forslag til principper for beskæftigelsesreformens implementering i Næstved Kommune.

Principper for beskæftigelsesindsatsen og de tre kontaktforsøg

Administrationen foreslår følgende overordnede og retningsgivende principper:

- Beskæftigelse og uddannelse er afgørende for de allerfleste menneskers livskvalitet og for at vi kan opretholde vores velfærdssamfund.
- Derfor vil vi arbejde for, at så mange, som muligt opnår og bevarer en tilknytning til arbejdsmarkedet, selvom vejen dertil kan være forskellig.
- Det betyder, at borgerne i mødet med os skal føle sig mødt både med faglighed og med udgangspunkt i egne ønsker.
- Vores vejledning til borgerne tilpasses løbende virksomhedernes behov
- Virksomhederne i Næstved kommune skal opleve at føle sig godt understøttet af Center for Arbejdsmarked
- Vi arbejder altid ud fra en evidensbaseret tilgang og datadrevet opfølgning.

Herudover foreslår administrationen at de overordnede principper konkretiseres yderligere for hver af de tre kontaktforsøg "Tæt på Arbejdsmarkedet", "Mellemgruppen" og "Langt fra Arbejdsmarkedet", som udvalget blev præsenteret for på sidste møde:

1. Principper for indsatsen til borgere tæt på arbejdsmarkedet er:

- at én medarbejder varetager alle elementer i borgers beskæftigelsessag.

- at den primært består af digitale tilbud.
- at den understøtter den korteste vej til beskæftigelse.
- at borgerne mødes med tydelige forventninger og krav til at være aktiv i egen jobsøgning.

2. Principper for indsatsen til borgere i mellemgruppen er:

- at den tilrettelægges ud fra et beskæftigelsesfokuseret tværfagligt perspektiv.
- at den bygger udviklingsorienteret beskæftigelsesrettet indsats med fokus på bl.a. løntimer, løntilskud og lignende.
- at de tiltag skal tilrettelægges i kombination med øvrige indsatser, så beskæftigelsesperspektivet altid er i fokus.
- at de tilrettelægges i tæt samarbejde med øvrige relevante fagpersoner i kommunen eller regionen.

3. Principper for indsatsen til borgere langt fra arbejdsmarkedet er:

- at borgeren har én fast kontaktperson der tager sig af hele borgerens beskæftigelsessag.
- at den bygger på individuelle tiltag og tilgange mod beskæftigelse der tager udgangspunkt borgernes værdighed.
- at borgerne mødes med forståelse for deres fysiske og mentale situation.
- at den sker tæt samarbejde med civilsamfund og frivillige organisationer, for at skabe udvikling i værdige og fleksible rammer.
- at beskæftigelse betragtes som en vigtig faktor for borgernes adgang til normsamfundet og sunde fællesskaber.

På udvalgsmødet vil administrationen lægge op til en drøftelse af de foreslåede principper og deres betydning.

Den videre proces

På baggrund af drøftelserne vil udvalget på næste møde få forelagt en beslutningssag. Herefter vil administrationen forberede et forslag til udmøntning af principperne i en strategi og handleplan, som kan forelægges nyt udvalg i 2026.

Økonomi

Administrationen bemærker, at der som følge af beskæftigelsesreformen skal udmøntes store besparelser i kommunerne de kommende år. Næstved Kommunes andel af besparelsen svarer til -13,1 mio. kr. i 2026, -32,6 mio. kr. i 2027, -43,1 mio. kr. i 2028 og -45,5 mio. kr. i 2029. Besparelsen er fordelt på jobcenterdrift/administration, indsatser og ydelsesudgifter.

Bilag

Oplæg BRU 02.09.2025

Punkt 65: Beslutning om justering af kriterier for merudgiftsgodtgørelse

23-013479

65. Beslutning om justering af kriterier for merudgiftsgodtgørelse

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (godkender), 02.09.2025

Udvalget godkendte på mødet den 5. september 2023 (sag 59) præcisering af kriterier i forbindelse med udbetaling af merudgiftsgodtgørelse til transport. Administrationen har konstateret et behov for at justere kriterierne.

I denne sag præsenteres udvalget for forslag til justering af kriterier for merudgiftsgodtgørelse, som udvalget skal godkende.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget godkender forslag til justering i kriterier for merudgiftsgodtgørelse.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 02.09.2025

Godkendt.

Sagsfremstilling

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 176 giver mulighed for, at borger kan få op til 1000 kroner brutto pr. måned i hel eller delvis godtgørelse til anslåede merudgifter i forbindelse med deltagelse i virksomhedspraktik, nytteindsats eller i et vejlednings- og opkvalificeringsforløb.

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget godkendte på mødet den 5. september 2023 (sag 59) præcisering af kriterier i forbindelse med udbetaling af merudgiftsgodtgørelse.

Her blev det besluttet, at:

- merudgiftsgodtgørelsen udelukkende kan gives til transport og kan ikke forudbetales
- borger skal have mellem fem og 12 kilometer fra sin bopæl til tilbudsstedet (opmålt på krak som den korteste vej) for at søge merudgiftsgodtgørelse
- borger skal deltage mindst tre dage om ugen i en af følgende tilbud: Virksomhedspraktik, nytteindsats eller et vejlednings- og opkvalificeringsforløb

Flere borgere har ikke råd til at lægge ud for transport

Administrationen har konstateret et behov for at justere kriterierne for brugen af § 176. Baggrunden er, at der løbende opleves borgere, som af økonomiske årsager enten ikke kan deltage i for eksempel virksomhedspraktik, eller hvor det tager længere tid at få dem i praktik, fordi de ikke har råd til at lægge ud for transporten.

Der kan nævnes følgende to eksempler:

- **Case 1:** Mand på 60 år, med udfordringer udover ledighed, kommer i kontakt med en skole, som muligvis kan tilbyde ham ansættelse til ordinær selvforsørgelse. Der er tale om en borger med +10 års ledighed, men som gerne vil ud at arbejde og som har kompetencerne til dette. Processen stoppes dog hurtigt, da borger ikke kan bevilliges transportgodtgørelse på forskud, så han rent faktisk har økonomi til at komme frem og tilbage fra sin

fremtidige arbejdsplads. Resultatet er, at borger må sige nej til at deltage i tilbud – et tilbud, som ville kunne sende ham tættere på selvforsørgelse eller udvikling frem mod selvforsørgelse.

- **Case 2:** Kvinde på 60 år med mangeartede udfordringer udover ledighed skal i praktik. Hun bor uden for Næstved by, og der er begrænsede muligheder for praktikpladser nær bopælen. Af helbredsmæssige årsager er det vigtigt, at praktikken enten ligger særdeles tæt på bopælen, eller at der kan ydes transportgodtgørelse på forskud grundet kvindens pressede økonomi. Det lykkes at finde en virksomhed tre kilometer fra borgers bopæl, som kan stille en praktikplads til rådighed. Men da borger ikke selv har råd til at lægge ud for transporten, er det vanskeligt for hende at deltage og dermed ikke få klarlagt og udviklet sin arbejdsevne.

I begge tilfælde har borger fået bevilget transportgodtgørelse efter nuværende regler, og i begge tilfælde kan hjælpen reelt ikke bruges, da den er bagudbetalt og begrænset i forhold til anvendelsesmuligheder.

Derfor er der behov for, at administrationen kan udbetale godtgørelsen forud til de borgere, der ikke selv har råd til at lægge ud.

Anvendelse og tilbagebetaling

En justering af kriterierne for merudgiftsgodtgørelse taler direkte ind i fremtidens beskæftigelsesindsats med en mere individuelt tilrettelagt indsats for borgerne. Dette indbefatter, at borger skal inddrages i, hvad vedkommende oplever at have behov for hjælp til (for eksempel en brugt cykel, rejsekort, madpakke med mere).

Der vil i særlig grad være fokus på forsørgere med hjemmeboende børn og borgere, der har fået nedsat deres ydelse i forbindelse med den nye beskæftigelsesreform.

Borger, der har fået forudbetalt bevillingen, skal efterfølgende indsende dokumentation for, at bevillingen er brugt til rette formål. Hvis borger ikke kan dokumentere, at bevillingen er brugt til rette formål, kan Næstved Kommune kræve beløbet tilbagebetalt.

Administrationens forslag til justering

På baggrund af de konkrete erfaringer anbefaler administrationen, at kriterierne for udbetaling af merudgiftsgodtgørelse ændres, så følgende er gældende:

- borger skal have mulighed for at anvende merudgiftsgodtgørelsen til andet end transport - for eksempel en brugt cykel eller relevant beklædning, hvis det hjælper borger til at deltage i tilbuddet
- der gives mulighed for, at sagsbehandler - i de tilfælde, hvor det konkret vurderes, at borger ikke har midler til at lægge ud - undtagelsesvis kan forudbetale et beløb til dækning af nødvendige merudgifter
- der skal ikke længere være kilometerbegrænsning, da det ofte er borgere med under fem kilometer fra sin bopæl til tilbudsstedet, som har behov for hjælp, men som ikke kan få den nødvendige hjælp grundet begrænsningen

Det vurderes, at størstedelen af borgerne fortsat selv kan lægge ud for deres merudgifter og efterfølgende få dem refunderet mod dokumentation.

Ydelseskantoret har i gennemsnit afvist en henvendelse pr. måned siden september 2023. Det er usikkert, i hvilket omfang den nye reform vil påvirke flere borgeres økonomi og derved gøre behovet større.

Den videre proces

Hvis udvalget godkender justering af kriterier for merudgiftsgodtgørelse, vil administrationen efterfølgende tilpasse informationerne på Næstved Kommunes hjemmeside samt tilpasse arbejdsgangen på området.

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Punkt 66: Orientering om tilkendelser af førtidspension

23-028633

Bilag

Bilag 1. Brev fra ministeren vedr. praksisundersøgelse

66. Orientering om tilkendelser af førtidspension

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (til efterretning), 12.08.2025

Beskæftigelsesminister Ane Halsboe-Jørgensen har sendt et brev til landets borgmestre og kommunaldirektører, som omhandler en praksisundersøgelse fra Ankestyrelsen om kommunernes tilkendelse af førtidspension.

På baggrund af brevet forelægges udvalget en orientering om tilkendelser af førtidspension i Næstved Kommune til borgere under 40 år samt generel praksis på området.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 12.08.2025

Udsat.

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 02.09.2025

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesminister Ane Halsboe-Jørgensen har på baggrund af en praksisundersøgelse fra Ankestyrelsen, som omhandler kommunernes tilkendelse af førtidspension, sendt et brev til landets borgmestre og kommunaldirektører den 23. maj 2025 (se bilag 1).

I brevet påpeger ministeren, at inden en borger tilkendes førtidspension, skal kommunen sikre, at borgeren er tilstrækkeligt udredt i forhold til alle relevante forhold, og det skal være dokumenteret, at borgerens arbejdsevne ikke kan udvikles. Ministeren skriver blandt andet: *Førtidspension kræver, at arbejdsevnen er varigt nedsat og skal derfor være den absolut sidste udvej for personer, der ikke på nogen måde kan blive i stand til at forsørge sig selv ved arbejde. Det er derfor afgørende, at alle relevante muligheder for at hjælpe den enkelte borger ind på arbejdsmarkedet er udtømt, inden der tilkendes førtidspension.*

Ministeren giver ligeledes udtryk for, at det er bekymrende, at der på landsplan ses en markant stigning i antallet af tilkendelser af førtidspension til unge under 40 år - særligt til unge med psykiske lidelser. Ministeren understreger samtidig, at *"da førtidspension som udgangspunkt er en varig ydelse, er det ekstra vigtigt, at alle kommuner har fokus på, at det kun er de borgere, der opfylder betingelserne, som tilkendes førtidspension".*

Efterlever lovkrav

Næstved Kommune har gennem de seneste år netop haft fokus på grundlaget for tilkendelser af førtidspension samt at efterleve lovkravene på området. Kommunen skal blandt andet sikre, at borgeren er tilstrækkeligt udredt i forhold til alle relevante forhold, og det skal være dokumenteret, at borgerens arbejdsevne ikke kan udvikles, inden der tilkendes førtidspension.

Dette påpeger ministeren også i sit brev, når ministeren skriver følgende: *Det er helt afgørende, at alle kommuner har fokus på denne problemstilling og tager initiativ til at sikre, at der i alle sager er et fyldestgørende dokumentationsgrundlag, før der kan tilkendes førtidspension.*

At kommunen efterlever de lovkrav, som ministeren påpeger, kan ofte føre til lange sagsforløb og dermed også utilfredse borgere. Det kan i den forbindelse være svært for borgerne at føle, at de mødes i øjenhøjde og med værdighed, tillid og respekt, jævnfør Næstved Kommunes værdighedsstrategi.

Gennemgang af sager i Næstved Kommune

Efter henvendelsen fra ministeren har administrationen foretaget et udtræk, som viser, hvor mange borgere under 40 år der har fået tilkendt førtidspension i Næstved Kommune i perioden fra den 1. maj 2024 til den 1. maj 2025:

- 99 borgere har fået tilkendt førtidspension
- 64 borgere er 30 år eller derover
- 35 borgere er under 30 år

Ved gennemgangen af de 99 sager er der kigget på de samme forhold, som Ankestyrelsen lægger vægt på i deres undersøgelse og som har haft betydning for tilkendelse af førtidspension til den enkelte borger.

Målgruppen ved tilkendelse af førtidspension ser således ud:

- 35 borgere har været i ressourceforløb eller jobafklaring
- 24 borgere har været på uddannelseshjælp
- 11 borgere har været på fleksjob/ledighedsydelse
- 17 borgere har været på kontanthjælp
- 12 borgere har været på overgangsydelse, ingen ydelse eller sygedagpenge

Karakteristika hos borgerne

Der kan fremhæves følgende karakteristika hos de borgere under 40 år, som har fået tilkendt førtidspension:

- En stor del af borgerne har deltaget i STU-forløb eller har haft et ustabil skoleforløb i folkeskolen. Der er efterfølgende igangsat forløb, hvor fremmødet og effektiviteten af fremmødte timer har været meget begrænset
- Borgerne har typisk dobbeltdiagnoser som ADHD, socialfobi og Aspergers syndrom
- Sagerne har typisk været drøftet eller været forelagt for klinisk funktion, hvor der samarbejdes med en læge fra Regionen i forhold til afklaring og vurdering af sager, som skal på rehabiliteringsteamet. Der har været taget stilling til, at tilstanden vurderes varig og stationær for borgerne. Der kan ikke peges på behandlingsmuligheder, som vil øge funktionsevnen, der er svært nedsat
- De fleste borgere har typisk støttekontaktperson tilknyttet og har haft det i en længere periode
- Borgerne har typisk haft et meget langt forløb i kommunen, hvor der har været forsøgt diverse tiltag - dog uden et positivt resultat i forhold til en fast tilknytning til arbejdsmarkedet
- Flere har været udsat for et voldsomt svigt i barndommen

Førtidspension med revision (kontrol)

Administrationen har kontinuerligt fokus på tilkendelser af førtidspension med revision (kontrol). På udvalgsmødet den 14. maj 2024 (sag 38) godkendte udvalget at igangsætte en prøvehandling i forhold til at tilkende flere førtidspensioner med revision.

Hvis en borger tilkendes førtidspension med revision, skal sagen genoptages til vurdering efter højst fem år. Den enkelte borger kan på denne måde hjælpes og støttes til at genindtræde på arbejdsmarkedet efter nogle års restitution.

Ud af de 99 sager er 11 sager tilkendt pension med revision:

- I otte af sagerne er borger under 30 år, og i de sidste tre er borger 30 år eller derover
- Der er tilkendt en pension med revision efter tre år, mens de resterende 10 sager er tilkendt pension med revision efter fem år

Bag afgørelserne i de 11 sager er en forventning om, at der kan ske bedring i borgerens helbredsforhold og arbejdsevne over tid og dermed åbne muligheder beskæftigelsesrettet.

Åbenbart formålsløse

Ud af de i alt 99 sager er seks sager tilkendt som "åbenbart formålsløse" uden om rehabiliteringsteamet. Det betyder, at sagerne har været til vurdering hos klinisk funktion, hvor vurderingen har været, at sagen ikke skal behandles på rehabiliteringsteamet, da borger er for syg/dårlig.

Det kan for eksempel være unge mennesker, der har en medfødt diagnose eller lidelse, så borger allerede af den grund opfylder betingelserne for førtidspension. Cancer og andre livstruende sygdomme hører også under denne kategori.

Alle sager, der er tilkendt som "åbenbart formålsløse" er unge under 30 år. Fem ud af de seks sager er tilkendt førtidspension ved borgers 18. år.

Økonomi

Administrationen kan oplyse, at kommunens udgiftsniveau til førtidspensioner er kommet tættere på landsgennemsnittet henover de seneste år. I regnskab 2024 var kommunens udgiftsniveau til området 13,8 mio. kr. over landsgennemsnittet, mens det var 17,7 mio. kr. i 2023, 26,7 mio. kr. i 2022 og 34,4 mio. kr. i 2021. På grund af kommunens befolkningssammensætning er det forventeligt, at udgiftsniveauet til førtidspensioner ligger noget højere end landsniveauet. De senere år har der dog på landsplan været en større stigning i antallet af nye førtidspensioner.

Bilag

Bilag 1. Brev fra ministeren vedr. praksisundersøgelse

Punkt 67: Orientering om Sprogcenter Næstved

24-032641

Bilag

Oplæg til BRU - Sprogcenter Næstved - september 2025

67. Orientering om Sprogcenter Næstved

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (til efterretning), 02.09.2025

På udvalgsmødet den 6. februar 2024 (sag 11) blev udvalget orienteret om Sprogcenter Næstved og dets opgaver og aktiviteter.

Sprogcentret påvirkes af både globale, nationale og lokale strømninger – både flygtningestrømme og arbejdskraftmigration, lige som der kan ske ændringer i kursistgrundlaget over tid.

I denne sag orienteres udvalget om den aktuelle status og udvikling på Sprogcenter Næstved. Line C. Cramer, leder i Integration/sprogcenterleder deltager i mødet.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 02.09.2025

Til efterretning. Oplæg gennemgået på mødet vedhæftes referat.

Sagsfremstilling

Sprogcenter Næstved tilbyder danskuddannelse til voksne udlændinge, danskundervisning på kursushold samt forberedende voksenundervisning (FVU) og ordblindeundervisning (OBU).

Udover den almindelige danskuddannelse samarbejder sprogcentret med Center for Arbejdsmarked om danskundervisning til borgere omfattet af arbejdspligten og modtagere af A-dagpenge.

Kursister, personale og danskuddannelser

Sprogcentret har i øjeblikket omkring 400 kursister på danskuddannelse og cirka 80 kursister på FVU og OBU. Top syv nationaliteter er Ukraine, Polen, Syrien, Afghanistan, Spanien, Thailand og Bulgarien.

Sprogcenter Næstved har 16,5 undervisere og 2,8 administrative medarbejdere. Derudover er der en leder, som har det overordnede ansvar for centrets drift og udvikling.

- Undervisere: Uddannet med læreruddannelse eller på universitetet og har yderligere uddannelse som underviser i dansk som andetsprog for voksne
- Administrative medarbejdere: Specialiserede i det administrative arbejde på et sprogcenter

Sprogcenter Næstved er godkendt af Styrelsen for International Rekruttering og Integration som udbyder af danskuddannelse og udbyder følgende danskuddannelser:

- Danskuddannelse 1: For kursister, der ikke kan læse og skrive på deres modersmål og ikke kender det danske alfabet og skriftsystem. Uddannelsen er opdelt i fem moduler
- Danskuddannelse 2: For kursister med en kort skole- og uddannelsesbaggrund fra hjemlandet. Uddannelsen er opdelt i seks moduler

- Danskuddannelse 3: For kursister med en mellemlang eller lang skole- og uddannelsesbaggrund og et godt kendskab til fremmedsprog, så de kan tilegne sig dansk forholdsvis hurtigt. Uddannelsen er opdelt i fem moduler, med et sjette modul målrettet kursister, der planlægger at studere på dansk i Danmark

Resultater og benchmarking

Kommunerne har pligt til at føre tilsyn med sprogcentre for at sikre, at pris og kvalitet går hånd i hånd. Dette tilsyn omfatter statusmøder, kursistfravær, gennemførelsestid og karakterer til de afsluttende prøver.

Der foretages desuden løbende benchmarking og sammenligning med andre sprogcentre i Danmark. På udvalgmødet vil administrationen uddybe dette samt uddybe, hvem Sprogcenter Næstved er, og hvad sprogcentret tilbyder.

Samarbejde med andre aktører

Sprogcenter Næstved samarbejder på tværs af egen kommune, for eksempel med andre afdelinger i Center for Arbejdsmarked og ungeområdet. Derudover samarbejder sprogcentret med virksomheder og uddannelsesinstitutioner samt andre instanser, blandt andre SSP og de sociale frivillige organisationer.

I samarbejde med andre kommuner udbydes også onlineundervisning til Danskuddannelse 3 kursister.

Fremtidige initiativer:

- I 2026 forventes en reform af Danskuddannelserne. Indholdet er dog endnu ikke kendt
- Sprogcentret har netop indgået en ny samarbejdsaftale med Absalon, Campus Vordingborg, om undervisning af de internationale studerende, som begynder i september 2025

Den videre proces

Udvalget vil få en orientering om Sprogcenter Næstved og dets aktiviteter årligt, så udvalget kan følge udviklingen og orienteres om nuværende situation og eventuelle kommende ændringer.

Økonomi

Administrationen oplyser, at Sprogcenter Næstved er forankret som en virksomhed under Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget. Sprogcentret har dermed blandt andet overførselsadgang af over- og underskud mellem årene ifølge rammerne for virksomheder i de nye økonomistyringsregler.

Bilag

Oplæg til BRU - Sprogcenter Næstved - september 2025

Punkt 68: Drøftelse af resultater og erfaringer til det kommende udvalg og byråd

25-011334

Bilag

Politiske beslutninger/godkendelser i Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget - byrådsperioden 2022 til 2025

68. Drøftelse af resultater og erfaringer til det kommende udvalg og byråd

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (drøfter), 12.08.2025

Den 1. januar 2026 tiltræder de nye stående udvalg, Økonomiudvalg og Byråd.

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget får med denne sag mulighed for at drøfte resultater og erfaringer fra arbejdet i udvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget drøfter resultater og erfaringer med arbejdet i udvalg.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 12.08.2025

Udsat.

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 02.09.2025

Drøftet.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget drøfter resultater og erfaringer fra arbejdet i udvalget og får mulighed for at give stafetten videre til det kommende fagudvalg på området.

Administrationen har gennemgået udvalgets sager siden 2022 for at give et samlet overblik over det, udvalget har opnået i byrådsperioden 2022-2025. Overblikket fremgår af vedlagte bilag.

Eksempler på hovedindsatsområder

Som eksempler kan følgende hovedindsatsområder, som udvalget har arbejdet med i perioden, fremhæves:

- Rekruttering: Udvalget har fokus på at styrke samarbejdet med virksomheder gennem blandt andet virksomhedsbesøg og advisory board
- Værdighedsstrategi: Udvalget har i perioden arbejdet med værdighedsstrategien, hvor den gode samtale og det at møde borgerne i øjenhøjde har haft særlig fokus. Udvalget har blandt andet at inviteret borgere til dialogmøder
- Veteranindsats: Udvalget har løbende arbejdet med veteranstrategien og har styrket indsatsen med henblik på at højne livskvaliteten samt forebygge ensomhed og mistro hos veteraner og pårørende. Arbejdet er senest mundet ud i, at Næstved Kommune er blevet indstillet til Årets Veterankommune

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget skal på den baggrund drøfte udvalgets resultater i den nuværende valgperiode og erfaringer, som kan videregives til et kommende udvalg.

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Bilag

Politiske beslutninger/godkendelser i Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget - byrådsperioden 2022 til 2025

Punkt 69: Meddelelser til orientering

Bilag

Ledighedsudvikling - BRU 02.09.25

69. Meddelelser til orientering

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 02.09.2025

1. Orientering til efterretning.
2. Orientering til efterretning.
3. Der sendes en doodle ud til udvalgene.
4. Orientering til efterretning.

Sagsfremstilling

1. Transport til KL JobCAMP.
2. Orientering om ledighedstallene. Eftersendes -udkommer først d. 29/8.
3. Fællesmøde BRU+SU vedr. Beskæftigelsesreformen. Forslag til datoer: 11/9 kl. 10-12, 17/9 kl. 16-18, 22/9 kl. 16-18, 6/10 kl. 16-18.
4. Orientering om STAR-pulje vedr. Pulje til særlig indsats til ledige over 50 år: [Pulje til særlig indsats til ledige over 50 år](#)

Bilag

Ledighedsudvikling - BRU 02.09.25

Punkt 70: Underskriftsark

Bilag

Underskriftark BRU 02.09.2025

70. Underskriftsark

Sagsfremstilling

Bilag

Underskriftark BRU 02.09.2025