

REFERAT Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget d. 09-03-2026

Mødedato	Mandag d. 09. marts 2026 kl. 13:00
Mødested	Karrebæksmindesfjord, Enø Kystvej 55, 4736 Karrebæksminde
Mødedeltagere	Githa Nelander, Michael Perch, Marc Hvenegaard , Nino Rizzato, Süleyman Yücel, Brian Hornbek, Charlotte Roest

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Introduktion til indsatser og væsentlige projekter på turismeområdet.....	5
Temadrøftelse af plan for beskæftigelsesindsatsen i Næstved Kommune.....	8
Introduktion til veteran- og pårørendeindsatsen i Næstved Kommune.....	11
Beslutning om afgrænsning af udgifter vedrørende fritidstillæg.....	14
Beslutning om afholdelse af Social Pris fra 2027 og frem.....	18
Orientering om projekt ”For gammel til ledighed” for dagpengemodtagere over 50 år.....	21
Meddelelser til orientering.....	25
Underskriftsark.....	27

Punkt 19: Godkendelse af dagsorden

19. Godkendelse af dagsorden

Indstilling

Administrationen indstiller, at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget, 09.03.2026

Godkendt.

Sagsfremstilling

Kl. 13.00 - 14.00 sag 20 deltager udviklingskonsulent Stephanie Hamilton og kommunikations- og brandingchef Morten Kramer.

Kl. 14.00-15.15 sag 21+22 deltager teamchef Rebecca Dalhoff.

Punkt 20: Introduktion til indsatser og væsentlige projekter på turismeområdet

26-001892

Bilag

Oplæg Turismeintro til BETU

20. Introduktion til indsatser og væsentlige projekter på turismeområdet

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget (til efterretning), 09.03.2026

Udvalget modtager en samlet orientering om de væsentligste indsatser og projekter på turismeområdet i Næstved Kommune. Turismen er en vigtig vækstmotor i Næstved Kommune og understøtter både lokal identitet, investeringer, byudvikling og helårsaktivitet m.fl..

På mødet præsenterer administrationen hovedretningen for turismeindsatsen herunder i gangværende og kommende projekter.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget, 09.03.2026

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund

Turismen er en væsentlig lokal vækstmotor og understøtter arbejdspladser, detailhandel, oplevelsesøkonomi, bosætning og lokal identitet. Formålet med orienteringen er at give udvalget et samlet overblik over kommunens egne turismeindsatser og status på centrale projekter.

Indsatserne kobles tæt til Vækst- og Erhvervspolitikken, hvor turisme indgår som centralt element.

Nøgletal:

- Kommercielle overnatninger (2025): 243.741
- Samlet turismeforbrug: 839 mio. kr. (31% detailhandel)
- Værditilvækst: 406 mio. kr. (def.: omsætning minus vareforbrug)
- Beskæftigelse: 853 årsværk
- Skatteindtægter: 315 mio. kr. (34% personskatter, 66% vareskatter m.v.)
- Udlejningsgrad, feriehuse: 2,2%

Alle økonomiske tal er for 2022, opgjort i 2024 i "Turismens Økonomiske Betydning 2022" (2024). Der udkommer nye tal i 2026 for 2024.

Præsentation af væsentlige igangværende projekter

Udvalget vil på mødet blive orienteret om de større kommunale turismeprojekter, der aktuelt fylder i udviklingsarbejdet – fx revitaliseringen af Munkebakken som rekreativ og attraktiv attraktion samt arbejdet med den nye kyst-til-kyst-vandrerute og en styrket wayfinding med turistskiltning. Der er også flere store væsentlige

overnatningsprojekter og nye lokaleplaner undervejs i Næstved Kommune inkl. udvikling af Strandhotel Karrebæksminde, hotel og boliger i Rådmandshaven, nyt sommerhusområde ved Saltøhuse og feriecenter på Gerbredgård, som på sigt vil ændre kommunens overnatningskapacitet markant. Der gives også eksempler på indsatser som udviklingen af Karrebæksminde og Enø som helårsdestination og outdoor-arbejdet i Susålandet, ligesom samarbejder med erhverv og destination, kulturturisme og turismerelevante events kort berøres. Formålet er at give et samlet billede af de vigtigste kommunale greb og retninger på turismeområdet netop nu. Nogle af projekterne har ophæng i andre udvalg.

Temadrøftelse

Efter præsentationen lægges der op til en kort politisk drøftelse af:

- Mål og indikatorer
- Helårsturisme, outdoor og kulturturisme
- Borger- og erhvervsinvolvering

Økonomi

Administrationen kan oplyse, at der på udvalgets område er et budget på 4.296.918 kr. til turisme, hvoraf de 4.090.561 kr. er honorar til Visit Sydsjælland-Møn.

Det resterende budget på 206.357 kr. er afsat til turismeaktiviteter. Disse midler er disponeret til grafik og montering af turismeskilte i foråret 2026 samt udvikling af digitale kort til download på flere sprog. Derudover omfatter budgettet udviklingen af et selvstændigt kort og skilt til Enø-Karrebæksminde, afvikling og facilitering af den årlige workshop og netværksaktiviteter for turisterhvervet samt trykning af cykel- og vandrer kort, som distribueres via turistinformationerne.

Der er ingen anlægsprojekter på udvalgets område. Anlægsprojekt vedrørende Munkebakken hører under Teknik- og Klimaudvalget.

Bilag

Oplæg Turismeintro til BETU

Punkt 21: Temadrøftelse af plan for beskæftigelsesindsatsen i Næstved Kommune

23-032509

Bilag

Temadrøftelse af plan for beskæftigelsesindsatsen i Næstved Kommune - 9. marts 2026

21. Temadrøftelse af plan for beskæftigelsesindsatsen i Næstved Kommune

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget (drøfter), 09.03.2026

Kerneopgaven i beskæftigelsesindsatsen i Næstved Kommune er at hjælpe ledige borgere i job så hurtigt og effektivt som muligt samt matche virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft.

I forbindelse med budgetlægningen for 2027 skal udvalget i foråret drøfte økonomiske prioriteringer på beskæftigelsesområdet. Dette sker i sammenhæng med procesplanen for implementering af beskæftigelsesreformen, herunder beslutning af plan for beskæftigelsesindsatsen.

I denne sag skal udvalget drøfte overordnet indhold i plan for beskæftigelsesindsatsen i Næstved Kommune, som skal danne grundlag for det videre samarbejde med borgere og virksomheder.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget drøfter plan for beskæftigelsesindsatsen i Næstved Kommune.

Beslutning

Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget, 09.03.2026

Drøftet.

Sagsfremstilling

Et bredt politisk flertal indgik den 9. april 2025 aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen med titlen "Mere værdighed, større frihed og færre regler". Med reformen skal kommunerne i højere grad kunne organisere den aktive beskæftigelsesindsats efter lokale forhold og på baggrund af borgernes og de lokale virksomheders behov.

Beskæftigelsesindsatsen skal bidrage til et velfungerende arbejdsmarked ved at:

- bistå borgere med hurtigst muligt at finde job
- målrette indsatsen mod job og efter arbejdsmarkedets behov
- tilpasse indsatsen til den enkelte borgers ønsker og behov i forhold til uddannelse og opkvalificering samt sikre sammenhæng med sociale og sundhedsmæssige indsatser
- bistå virksomheder med rekruttering, matchning og fastholdelse via én indgang for virksomhederne

Beskæftigelsesindsatsen i Næstved

Kerneopgaven i beskæftigelsesindsatsen i Næstved Kommune er at hjælpe ledige borgere i job så hurtigt og effektivt som muligt samt matche virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft. Dette gøres ved at:

- møde borgerne med tillid og værdighed og tilrettelægge indsatsen efter, hvad der hjælper den enkelte borger i arbejde
- dække virksomhedernes behov for arbejdskraft og tilbyde virksomhederne én indgang til kommunen, når de har brug for hjælp til at rekruttere arbejdskraft

Otte overordnede principper for indsatsen

[Beskæftigelsesindsatsen i Næstved Kommune tager udgangspunkt i følgende otte overordnede principper, som er godkendt af Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget 2022-2025:](#)

1. Arbejde og uddannelse bidrager til menneskers livskvalitet
2. Alle kræfter skal i spil til fremtidens arbejdsmarked
3. Forebyggelse frem for førtidspension
4. Borgere på sygedagpenge skal fortsat hjælpes til en hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet
5. Mødet med borgeren bygger på både ønsker og faglighed
6. Uddannelse skal matche virksomhedernes behov
7. Virksomhederne er vores vigtigste samarbejdspartnere
8. Viden og effekt styrer indsatsen

Forslag til overordnet indhold i plan for beskæftigelsesindsatsen

Ligesom kerneopgaven for beskæftigelsesindsatsen står planen også på to ben: Virksomhedssamarbejde og borgersamarbejde.

Administrationen har udarbejdet forslag til overordnet indhold i plan for beskæftigelsesindsatsen i Næstved Kommune, som udvalget skal drøfte:

1. Virksomhedssamarbejde i Næstved Kommune:
 - a. Dialog
 - b. Ansættelser
 - c. Offentlige samarbejdspartnere
2. Borgersamarbejde i Næstved Kommune:
 - a. Dialog
 - b. Borgers vej mod arbejdsfællesskabet
 - c. Tværgående samarbejdspartnere

På mødet vil administrationen uddybe ovenstående punkter og præsentere forslag til, hvordan administrationen vil arbejde med indholdet i planen samt give et kort indblik i de kommende økonomiske prioriteringer.

Den videre proces

Administrationen vil på baggrund af drøftelsen udarbejde forslag til en plan for beskæftigelsesindsatsen i Næstved Kommune, som udvalget skal godkende på mødet i april.

Udvalget vil få forelagt opfølgning på økonomien i 2026 i forbindelse med budgetkontrollerne, første gang på mødet i april.

Økonomi

Administrationen bemærker, at der som følge af beskæftigelsesreformen skal udmøntes store besparelser i kommunerne de næste år. Næstved Kommunes andel af besparelsen svarer til -13,1 mio. kr. i 2026, -32,6 mio. kr. i 2027, -43,1 mio. kr. i 2028 og -45,5 mio. kr. fra 2029. Besparelsen er fordelt på administration, indsatser og ydelsesudgifter.

Bilag

Temadrøftelse af plan for beskæftigelsesindsatsen i Næstved Kommune - 9. marts 2026

Punkt 22: Introduktion til veteran- og pårørendeindsatsen i Næstved Kommune

15.00.00-A00-22-18S

Bilag

Oplæg om veteranindsatsen

22. Introduktion til veteran- og pårørendeindsatsen i Næstved Kommune

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget (til efterretning), 09.03.2026

På udvalgsmødet den 19. januar 2026 (sag 6) drøftede udvalget forslag til introduktionsforløb til fagområderne under Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget det første år.

I denne sag får udvalget en introduktion til veteran- og pårørendeindsatsen i Næstved Kommune.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen om veteran- og pårørendeindsatsen i Næstved Kommune til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget, 09.03.2026

Fraværende: Süleyman Yücel (V)

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Veteran- og pårørendeindsatsen i Næstved er et tilbud til alle veteraner og deres pårørende bosat i Næstved Kommune. Indsatsen skal være med til højne livskvaliteten samt forebygge ensomhed og mistrivsel hos veteraner og deres pårørende.

Veteran- og pårørendeindsatsen skal også være med til at sikre en anerkendende, solid og helhedsorienteret indsats, og den skal være synlig for borgerne - ikke mindst veteranerne selv og deres familier og pårørende.

Fem fokusområder

I Næstved Kommune har byrådet i 2015 vedtaget en veteranpolitik, der senest er revideret i 2021. Veteranpolitikken suppleres af en veteranstrategi, som beskriver det konkrete indhold i indsatsen.

Strategien og politikken danner fundamentet for den service, kommunen ønsker at tilbyde veteraner og deres pårørende.

Veteran- og pårørendeindsats dækker bredt over beskæftigelse, sundhed, familie og støtte til veteraner og pårørende. Indsatsen tager afsæt i nedenstående fem fokusområder:

- Anerkendelse af indsatsen
- Indsatsen før, under og efter udsendelse
- Pårørende er integreret i indsatsen
- Koordineret og helhedsorienteret støtte til veteraner og pårørende
- Fælles ansvar ved hjemkomst

Indsatser og kommende tiltag

På udvalgsrådet vil administrationen uddybe ovenstående punkter og beskrive, hvilke indsatser Næstved Kommune tilbyder veteraner og pårørende.

Udvalget vil også få indblik i kommende tiltag på området.

Økonomi

Administrationen oplyser, at der er afsat et budget på 865.000 kr. til veteranindsatsen i 2026. Regnskab 2025 udviser et forbrug på 871.000 kr. Beløbene er i årets prisniveau.

Bilag

Oplæg om veteranindsatsen

Punkt 23: Beslutning om afgrænsning af udgifter vedrørende fritidstillæg

23-032509

23. Beslutning om afgrænsning af udgifter vedrørende fritidstillæg

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget (godkender), 09.03.2026

Siden 1. juli 2025 har modtagere af kontanthjælp med forsørgelsespligt over for ét eller flere børn automatisk fået udbetalt fritidstillæg.

Administrationen har erfaret, at der er behov for præcisering i forhold til, hvad der kan gives fritidstillæg til. I denne sag skal udvalget godkende forslag til afgrænsning af udgifter vedrørende fritidstillæg.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget godkender forslag til afgrænsning af udgifter vedrørende fritidstillæg.

Beslutning

Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget, 09.03.2026

Fraværende: Süleyman Yücel (V)

Godkendt.

Sagsfremstilling

Fra 1. juli 2025 blev der i forbindelse med ændringerne på kontanthjælpsområdet indført et fritidstillæg. Det betyder, at borgere på kontanthjælp, der har forsørgelsespligt over for ét eller flere børn under 18 år, som har bopæl på adressen, automatisk får udbetalt fritidstillægget.

Fritidstillægget skal anvendes på barnets deltagelse i fritidstilbud, kulturtilbud, sociale eller faglige arrangementer eller til udstyr til uddannelse. Det er op til den enkelte kommune at afgrænse, hvilke udgifter der er omfattet af tillægget.

150 borgere modtager fritidstillæg

Fritidstillægget udbetales, når borger har modtaget kontanthjælp i tre sammenhængende måneder. Tillægget udbetales en gang om måneden sammen med kontanthjælpen.

Taksterne for 2026 er:

- Gift eller samlevende: 500 kr. pr. barn - dog højst for tre børn
- Enlig forsørger: 125 pr. barn for op til tre børn. Enlige forsørgere får mindre, da de samtidig har ret til børnetilskud, som kan dække nogle af de samme udgifter

I Næstved Kommune modtager 150 borgere fritidstillæg.

Tabellen herunder viser fordelingen efter borgergruppe:

Borgergruppe	Fritidstillæg	Antal
Enlig med 1 barn	125 kr.	26
Enlig med 2 børn	250 kr.	14

Enlig med 3 børn	375 kr.	6
Ægtefælle med 1 barn	500 kr.	34
Ægtefælle med 2 børn	1000 kr.	40
Ægtefælle med 3 børn	1500 kr.	30
I alt		150

Udgifter skal dokumenteres

For at sikre, at fritidstillægget kommer børnene til gavn skal borgeren hver tredje måned dokumentere, at en tredjedel af det udbetalte fritidstillæg over en periode på tre måneder er blevet brugt på børnenes fritidsaktiviteter. Borgeren har ikke pligt til at oplyse, hvilket barn fritidstillægget er anvendt til.

Hvis borgeren ikke kan dokumentere udgifter for en tredjedel af det udbetalte fritidstillæg, stopper udbetalingen af fritidstillægget, indtil borgeren igen begynder at dokumentere, at der afholdes udgifter til gavn for barnet.

I Næstved Kommune har 178 borgere fået fritidstillægget stoppet, fordi de ikke har indsendt dokumentation eller relevant dokumentation. Borgere i målgruppen er blevet vejledt tre gange i forhold til fritidstillæg og dokumentation, og der er sendt skrivelse ud til de borgere, der mistede tillægget grundet manglende dokumentation i november 2025.

Behov for afgrænsning

Administrationen erfarer, at borgere indsender kvitteringer på blandt andet bleer, legetøj, flybilletter og tøj, der ikke er til fritidsbrug. Derfor er der behov for en afgrænsning i forhold til, hvilke udgifter Næstved Kommune vil acceptere som omfattet af fritidstillægget.

Forslag til afgrænsning

Administrationen foreslår, at fritidstillægget kan anvendes til:

- Fritidstilbud - for eksempel kontingent til babysvømning, fodbold, tøj til fritidstilbud (påkrævet sportstøj, badetøj) og indkøb/leje af instrumenter
- Kulturelle aktiviteter for børn - for eksempel indkøb af bøger, entrebillet til museum, teater, biograf, forlystelsesparker (inklusive billet til én voksen), sæsonkort til barnet (ikke sæsonkort til voksen)
- Sociale eller faglige arrangementer - for eksempel gaver til børnefødselsdage, udgifter i forbindelse med mødregrupper /fædregrupper /legegrupper for baby, sansemotorisk legetøj for børn mellem 0 og 3 år indbetaling til klassekassen og udflugter i skole og SFO
- Udstyr til børnenes skole eller uddannelse - for eksempel skoletaske, penalhus med indhold og it-udstyr, hvor det er påkrævet af barnets skole- eller uddannelsesinstitution

Administrationen foreslår, at fritidstillægget ikke kan anvendes til:

- Babyudstyr - for eksempel bleer og sutter
- Børnepasning - herunder egenbetaling til institution
- Legetøj
- Flybilletter - med mindre det er forbindelse med skole, SFO eller fritidsaktivitet
- Sæsonbestemt tøj og sko
- Alkohol- og nikotinprodukter samt vapes og energidrikke (jf. anbefalingerne fra Sundhedsstyrelsen)
- Tablets, telefoner, taletidskort eller andet it-udstyr, der ikke er påkrævet af barnets skole- eller uddannelsesinstitution

Administrationen vurderer, at nogle af ovenstående udgiftsposter kan dækkes af børne- og ungeydelsen og eventuelt børnetilskud og børnebidrag.

Det er vigtigt at understrege, at listerne ikke er udtømmende, men vil være vejledende i forhold til, hvilke udgifter Næstved Kommune vil acceptere som omfattet af fritidstillægget. Der foretages altid en individuel vurdering.

Den videre proces

Hvis udvalget godkender forslag til afgrænsning af udgifter vedrørende fritidstillæg, præciserer administrationen efterfølgende dette på Næstved Kommunes hjemmeside.

Økonomi

Administrationen oplyser, at der er 50% statsrefusion til kommunernes udgifter til fritidstillægget.

I regnskab 2025 er nettoudgiften i Næstved Kommune på 446.000 kr. Udgifterne vedrører andet halvår, hvor det nye kontanthjælpssystem var trådt i kraft.

Punkt 24: Beslutning om afholdelse af Social Pris fra 2027 og frem

15.00.00-G01-34-17S

24. Beslutning om afholdelse af Social Pris fra 2027 og frem

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget (godkender), 09.03.2026

Næstved Kommune har siden 2017 uddelt Social Pris til lokale virksomheder, der gør en særlig indsats, tager et socialt ansvar og giver en håndsækning til de borgere, der står uden for arbejdsmarkedet.

I denne sag skal udvalget beslutte, hvordan Social Pris fremadrettet skal afholdes, og hvilke medlemmer, der skal sidde i juryen.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget

1. udpeger jurymedlemmer til Social Pris.
2. drøfter, hvordan diplomer skal uddeles til de indstillede virksomheder.

Beslutning

Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget, 09.03.2026

Fraværende: Süleyman Yücel (V)

Ad 1: Juryen for Social Pris 2026 består af:

- Charlotte Roest (A) og Süleyman Yücel (V) fra Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget
- Formand for Næstved Erhvervsforening
- Formand for Fagbevægelsens Hovedorganisation i Næstved

Ad 2: Drøftet.

Sagsfremstilling

Siden 2017 har Næstved Kommune uddelt Social Pris for at anerkende og hylde de virksomheder, der tager et særligt socialt ansvar. Prisen uddeles hvert år til henholdsvis en offentlig og en privat arbejdsplads, som gør en særlig indsats for at hjælpe folk i arbejde.

Med uddelingen af Social Pris ønsker Næstved Kommune at hylde og takke de virksomheder, der passer på deres medarbejdere og som gør noget ekstra ved at tage et særligt socialt ansvar og give en håndsækning til de borgere, der står uden for arbejdsmarkedet.

Udpegning af jurymedlemmer

Det er en jury bestående af fire medlemmer, der hidtil har udvalgt modtagerne af Social Pris. Administrationen anbefaler, at udvalget godkender, at juryen for Social Pris 2026 til 2029 vil bestå af:

- To medlemmer af Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget
- Formand for Næstved Erhvervsforening
- Formand for Fagbevægelsens Hovedorganisation i Næstved

Individuel uddeling af diplomer

Der har i Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget 2022-2025 været et ønske om at drøfte muligheden for, at alle indstillede virksomheder får udleveret diplomer individuelt på scenen under selve uddelingen af Social Pris for at give virksomhederne den anerkendelse, de fortjener.

Den videre proces

Eventuelle ændringer i afviklingen af Social Pris vil træde i kraft ved Social Pris 2026, som er fastsat til den 1. oktober i Ny Ridehus.

Når juryen er nedsat, indkalder administrationen til planlægningsmøde hurtigst muligt.

Økonomi

Administrationen oplyser, at udgifterne til social pris føres på det administrative område, som hører under Økonomiudvalget. Det forudsættes, at udgifter i forbindelse med prisen afholdes indenfor det eksisterende budget.

Det bemærkes, at budgettet til job- og uddannelsesmesse og Social Pris blev reduceret med samlet 123.000 kr. i forbindelse med råderumsprocessen til budget 2024. Budgetrammen til afholdelse af de to arrangementer er herefter i alt cirka 0,2 mio. kr.

Punkt 25: Orientering om projekt ”For gammel til ledighed” for dagpengemodtagere over 50 år

25-026205

Bilag

Bilag 1 - Tilsagnsbrev

25. Orientering om projekt "For gammel til ledighed" for dagpengemodtagere over 50 år

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget (til efterretning), 09.03.2026

På udvalgsmødet den 2. september 2025 (sag 69) blev det tidligere Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalg orienteret om, at Næstved Kommune har ansøgt midler hos Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) via puljen "Pulje til særlig indsats til ledige over 50 år".

I denne sag orienteres udvalget om projekt "For gammel til ledighed", som skal hjælpe ledige over 50 år i beskæftigelse.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget, 09.03.2026

Fraværende: Süleyman Yücel (V)

Sagen udsat.

Sagsfremstilling

Jobcenter Næstved har i samarbejde med Carelink Gruppen ansøgt STAR-puljen "Pulje til særlig indsats til ledige over 50 år". [Dette blev det tidligere udvalg orienteret om på mødet den 2. september 2025.](#)

Der er bevilget et tilskud på i alt 1.212.840 kroner til projektet "For gammel til ledighed", som løber over en toårig periode fra november 2025 til oktober 2027 (se bilag 1).

Projektets målgruppe og formål

Ledige over 50 år er blandt de grupper med størst risiko for langtidsledighed. Denne gruppe udgør dog en vigtig arbejdskraftreserve i et arbejdsmarked præget af høj beskæftigelse og dermed mangel på arbejdskraft.

I Næstved Kommune er 506 borgere over 50 år ledige på nuværende tidspunkt. Alle borgere i målgruppen inviteres til at deltage i projektet.

Målgruppen for projektet er A-dagpengemodtagere opdelt i:

- nyledige seniorer (0-26 uger)
- seniorer med længerevarende ledighed (+26 uger)
- seniorer over 60 år

Formålet med projektet er todelt:

1. At forebygge langtidsledighed gennem tidlig, systematisk screening og tæt samarbejde med a-kasserne, der kan visitere til jobcaféer i jobcentret
2. At skabe konkrete veje til job via målrettet afklaring af kompetencer, virksomhedssamarbejde og støtte til brancheskifte/jobfunktionsskifte samtidig med, at der arbejdes aktivt med at fastholde borgerens og de professionelles tro på, at job er muligt

Forventningen er, at mellem 75 til 85 procent af deltagerne er selvforsørgende ved projektets afslutning, og at mellem 60 og 70 procent af de borgere, som ikke opnår selvforsørgelse, er i virksomhedspraktik eller løntilskud.

Styrket indsats af ledige seniorer

Projektet ligger i direkte forlængelse af [anbefalingerne fra Seniortænk tanken](#), der peger på, at en styrket indsats for ledige seniorer kræver:

- Tidlig indsats og jobformidling gennem systematiske samtaler i jobcenter og a-kasse, hvor borgernes kompetencer kobles til efterspørgslen på arbejdsmarkedet
- Synliggørelse og udvikling af kompetencer via realkompetencevurdering, opkvalificering og målrettet støtte til brancheskifte
- Virksomhedsrettede forløb med klart jobsigte, hvor praktik og løntilskud fungerer som bro til ordinære timer
- Tæt samarbejde mellem jobcentre og a-kasser, så seniorer oplever en sammenhængende indsats. Alle a-kasser inviteres ind i projektets udviklings- og implementeringsaktiviteter

Gennem projektets fokus på screeningslogik, jobcafé, kompetenceafklaring, virksomhedsrettede forløb og samarbejde med a-kasser bidrager projektet både til at realisere de nationale anbefalinger og til at skabe lokal forankring af en mere effektiv indsats overfor ledige seniorer.

Fremskridt i projektet

Projektet er i sin indledende fase. Der er nedsat en styregruppe, som består af medarbejdere fra Center for Arbejdsmarked, Carelink Gruppen og repræsentanter fra de to A-kasser Ase og 3F. Styregruppen sætter retningen i projektet og har afholdt første møde den 28. januar 2026.

Arbejdsgruppen, som består af tre medarbejdere fra Center for Arbejdsmarked, arbejder videre med det praktiske i afholdelse af jobcaféerne.

Der er desuden afholdt fokusgruppe med otte frivillige borgere, som er kommet med deres ønsker til en jobcafé. På baggrund af data fra fokusgruppen er der blevet sendt et spørgeskema ud til en større gruppe borgere inden for målgruppen.

Planen er, at der med udgangspunkt i data fra fokusgruppen og spørgeskemaet udformes temaer, emner og rammer for de kommende jobcaféer for at sikre, at indsatsen har relevans for borgerne i målgruppen.

Der er også afholdt kickoff-møde med arbejdsgruppen, repræsentanter fra ledelsen samt a-kasserne for at skabe et gensidigt samarbejde i projektet.

Den videre proces

Udvalget får en midtvejsstatus på projektet i slutningen af 2026 samt en afrapportering, når projektperioden er udløbet, og der forelægger resultater.

Administrationen oplyser, at indsatsen er et tilskudsfinansieret projekt. I løbet af projektperioden vil uafregnet over- eller underskud blive overført til næste regnskabsår. Ved afslutningen tilbagebetales eventuelt overskud til bidragsyder og underskud skal dækkes af driftsbudgettet.

Bilag

Bilag 1 - Tilsagnsbrev

Punkt 26: Meddelelser til orientering

Bilag

Årshjul -BETU - endelig version

26. Meddelelser til orientering

Beslutning

Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget, 09.03.2026

Fraværende: Süleyman Yücel (V) og Michael Perch (A)

1. Orientering til efterretning.
2. Orientering til efterretning.
3. Orientering til efterretning.
4. Orientering om personsag.

Sagsfremstilling

1. Orientering om tildelte jobpræmiemidler.
2. Orientering om tilskud til opkvalificering af medarbejdere og ledere.
3. Årshjul vedhæftet.

Bilag

Årshjul -BETU - endelig version

Punkt 27: Underskriftsark

Bilag

Underskriftsark - BETU 9. marts 2026

27. Underskriftsark

Bilag

Underskriftsark - BETU 9. marts 2026