

REFERAT Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget 2022-2025 d. 08-10-2024

Mødedato	Tirsdag d. 08. oktober 2024 kl. 13:00
Mødested	Mødelokale 2, Rådmandshaven 20
Mødedeltagere	Charlotte Roest, Torben Johansen, Tina Højlund Pedersen, Brian Hornbek, Süleyman Yücel, Githa Nelander, Anette Brix

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Temadrøftelse vedrørende Næstved digitale jobcenter.....	5
Godkendelse af igangsættelse af prøvehandling for et samarbejde om digitale indsatser.....	8
Beslutning om budgetkontrol pr. 1. september 2024.....	12
Beslutning om afvikling af en fælles job- og uddannelsesmesse i samarbejde med Vordingborg Kommune.....	16
Endelig godkendelse af Næstved Kommunes veteranstrategi.....	19
Orientering om status på tværkommunalt samarbejde mellem Næstved og Vordingborg Kommuner.....	22
Orientering om udviklingen på flygtninge- og integrationsområdet.....	26
Meddelelser til orientering.....	30
Underskriftsark.....	32

Punkt 74: Godkendelse af dagsorden

74. Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 08.10.2024

Godkendt.

Süleyman Yücel (V) og Githa Nelande (O) kunne ikke godkende dagsordenspunkt 80, idet der var en forventning om at sagen skulle have været en beslutningssag.

Sagsfremstilling

I sag 75 deltager teamleder Brith Purup og udviklingskonsulent Anders Djurhuus.

Punkt 75: Temadrøftelse vedrørende Næstved digitale jobcenter

85.00.00-Ø54-2-21S

75. Temadrøftelse vedrørende Næstved digitale jobcenter

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (drøfter), 08.10.2024

På udvalgsmødet den 13. august 2024 (sag 63) bad udvalget om at få forelagt en temadrøftelse vedrørende det digitale jobcenter.

I denne sag præsenteres udvalget for Næstved digitale jobcenter. Teamleder Brith Manhart Purup og digital udviklingskonsulent Anders Djurhuus deltager i mødet og vil give udvalget et indblik i Næstved digitale jobcenter og dets mange muligheder.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget drøfter Næstved digitale jobcenter og dets mange muligheder.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 08.10.2024

Drøftet.

Links til præsentation kan tilgås via dette link: <https://prezi.com/view/2sTn67TPfWe0Pu7sbGsq/>

Sagsfremstilling

Siden oktober 2022 har ledige borgere i Næstved Kommune kunne få adgang til et digitalt jobcenter, som via e-læringskurser guider borgerne gennem alle aspekter af jobsøgningen og tager dem i hånden lige fra den første dag som ledig.

Digitalisering i jobcentrene forventes at indgå som en del af en kommende reform på beskæftigelsesområdet og besparelserne på i alt tre milliarder kroner på landsplan frem mod 2030.

Hvad tilbyder det digitale jobcenter?

Næstved digitale jobcenter er en online platform og et interaktivt jobsøgningsunivers, som kan tilgås fra hvilken som helst computer.

Der findes på nuværende tidspunkt 104 egenproducerede videoer og 44 forløb i det digitale jobcenter, hvor ledige borgere blandt andet kan få gode råd og vigtig viden om brugen af LinkedIn, og hvordan man netværker. Det er også muligt at få hjælp til at lave CV'er og ansøgninger direkte i platformen ved brug en CV- og ansøgningsopbygger.

Borgeren kan desuden gennemføre kurser om den gode ansøgning og det gode CV eller kurser om at finde en virksomhedspraktik indenfor en ønsket branche.

Det er også muligt at få feedback på sine CV'er og ansøgninger inden for 24 timer, hvor eventuelle forslag til forbedringer hurtigt kan tilrettes.

Drøftelse af udvalgte værktøjer fra det digitale jobcenter

På mødet vil udvalget blive præsenteret for udvalgte værktøjer i Næstved digitale jobcenter, som kan give anledning til drøftelse.

Udvalget vil blandt andet få indblik i følgende:

- Ansøgningsassistenten: Skriv ansøgning ved hjælp af AI
- Videopræsentation med fokus på brancheskift
- Hvordan det digitale jobcenter kan hjælpe borgere med for eksempel angst
- Hvilke potentialer og muligheder Næstved digitale jobcenter åbner for i forhold til virksomheders rekrutteringsudfordringer
- Hvorfor Jobcenter Næstved er lykket med at skabe et digitalt jobcenter

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Punkt 76: Godkendelse af igangsættelse af prøvehandling for et samarbejde om digitale indsatser

85.00.00-Ø54-2-21S

76. Godkendelse af igangsættelse af prøvehandling for et samarbejde om digitale indsatser

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (godkender), 08.10.2024

Center for Arbejdsmarked har i diverse tværkommunale mødefora præsenteret materiale fra Næstved digitale jobcenter. I den forbindelse har flere kommuner vist interesse for at få adgang til det digitale jobcenter og tilhørende materiale.

I denne sag præsenteres udvalget for indhold til en mulig prøvehandling for et samarbejde om digitale indsatser, der vil give andre kommuner og jobcentre mulighed for at benytte digitale tilbud og forløb i Næstved digitale jobcenter.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget godkender igangsættelse af prøvehandling for et samarbejde om digitale indsatser.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 08.10.2024

Godkendt.

Sagsfremstilling

Flere jobcentre har i diverse tværkommunale mødefora uofficielt vist interesse for det materiale, Jobcenter Næstved tilbyder ledige borgere gennem Næstved digitale jobcenter. De har øje for, at Næstved Kommune har udviklet et godt og brugbart materiale med digitale løsninger og indsatser til ledige borgere, som de gerne vil have adgang til.

Jobcenter Vordingborg er blandt de jobcentre, der har vist interesse for Næstved digitale jobcenter. Næstved samarbejder i forvejen med Vordingborg Kommune om ungeområdet.

Center for Arbejdsmarked ser det som en oplagt mulighed for at hjælpe andre kommuner/jobcentre og indgå et samarbejde om digitale indsatser. Formålet er ikke at generere et overskud, men sikre vidensdeling på tværs og tilbyde kommuner og jobcentre adgang til materiale og produkter, der allerede er udviklet.

Fordele ved et samarbejde om digitale indsatser

Administrationen vurderer, at der vil være mange fordele for Center for Arbejdsmarked og Næstved Kommune, hvis der samarbejdes om digitale indsatser. Det kan være med til at fremtidssikre det digitale udviklingsarbejde og sikre, at Næstved fortsat kan være førende indenfor området.

Samtidig vil det give mulighed for at:

- indgå i et nyt og tværkommunalt digitalt udviklingsprojekt
- være "first mover" og inspirationskommune
- sikre bred vidensdeling, flere perspektiver på udviklingspotentialer og bedre afsæt for Center for Arbejdsmarkedets egen digitale udvikling og produktion

På den baggrund anbefaler administrationen, at der igangsættes en prøvehandling for et samarbejde om digitale indsatser.

Hvad består prøvehandlingen i?

Prøvehandlingen består i, at kommuner, som allerede har tilkendegivet, at de er interesserede i det digitale jobcenter, tilbydes at få adgang til digitale tilbud og forløb i Næstved digitale jobcenter.

Jobcenter Næstved har i dag 104 egenproducerede videoer og 44 forløb, som på nuværende tidspunkt indgår i det digitale jobcenter. Det vil i første omgang være dem, der inddrages i prøvehandlingen. Eksempler på forløb kan være sikkerhedsvideo til Nytteindsatsen, den gode ansøgning, og hvordan borger søger kontanthjælp.

Prøvehandlingen skal samtidig afdække, hvilket potentiale der er i et samarbejde om digitale indsatser på tværs af landets kommuner/jobcentre.

Ressourceforbrug

Prøvehandlingen kan starte op i 4. kvartal 2024 og vil løbe over de næstkommende tre til seks måneder. Det forventes, at prøvehandlingen til at starte med vil kunne rumme en til to kommuner.

Materialet og produkterne er allerede udviklet og kan med få ændringer tilpasses til andre jobcentre/kommuner. Opgaven i prøvehandlingen vil bestå af følgende:

- Tilpasning af materiale og produkter - ændring af speak og skrift, hvor der med fordel kan anvendes AI-teknologi
- Vejlede de deltagende kommuner/jobcentre i brugen af det digitale jobcenter
- Understøtte implementering af forløbet i form af erfaringsmøder med ledelsen
- Informationsmøder til brugerfladen
- Løbende support, hvis der opleves problemer med materialet eller produkterne

Den juridiske ramme

Prøvehandlingen er et samarbejde om standardiserede digitale løsninger og værktøjer i form af egenproducerede videoer og forløb, som Center for Arbejdsmarked har udviklet og indebærer ikke et formaliseret tværkommunalt samarbejde om opgaveløsning eller lignende. De egenproducerede løsninger kan med fordel deles med øvrige kommuner, så der opnås vidensdeling og stordriftsfordele, som både kommer Næstved Kommune og de samarbejdende kommuner/jobcentre til gavn.

Der gælder ikke generelle retlige rammer for kommunalt samarbejde om sådanne standardiserede digitale løsninger og værktøjer. Det vurderes, at aftaler med andre kommuner om anvendelse af videoer/forløb i Næstved digitale jobcenter ikke vil hindre konkurrencen med private virksomheder. Det skal her understreges, at videoerne/forløbene ikke står alene, men supplerer den indkøbte IT-plattform Candeno (det digitale jobcenter), der leveres af en privat leverandør.

Center for Arbejdsmarked har ophavsret til det egenudviklede produkt. Ophavsretten bevares, uanset at produktet deles med andre kommuner. De samarbejdende kommuner vil alene opnå brugsret til produktet i aftaleperioden.

Den økonomiske ramme

Det vil i forbindelse med prøvehandlingen blive undersøgt, om Center for Arbejdsmarked kan få tilladelse til at indgå aftaler om betaling for ekstraudgifter med samarbejdende kommuner, jævnfør opgaveudførelsesloven. Da det er en konkret vurdering, som Erhvervsministeriet skal foretage, er det ikke muligt forud for prøvehandlingen at nå at indhente denne tilladelse. Derfor vil dette være en del af selve prøvehandlingen.

Administrationen vurderer ikke, at spørgsmålet om betaling er afgørende for, om prøvehandlingen kan igangsættes, og udvalgte kommuner kan få adgang til digitale tilbud og forløb gennem Næstved digitale jobcenter

Center for Koncernservice vil blive inddraget i forbindelse med prissætningen og den økonomiske styring.

Den videre proces

Hvis der er politisk opbakning til at igangsætte en prøvehandling for et samarbejde om digitale indsatser, som vil give udvalgte kommuner og jobcentre adgang til digitale tilbud og forløb gennem Næstved digitale jobcenter, vil Center for Arbejdsmarked arbejde videre med at udarbejde kontraktudspil - et for deltagelse i prøvehandlingen og et til en samarbejdsaftale.

Når prøvehandlingen er slut, skal den evalueres, og herefter præsenteres udvalget for resultaterne med henblik på at beslutte, om flere kommuner og jobcentre skal tilbydes adgang til det digitale jobcenter.

Økonomi

Administrationen bemærker, at ressourceforbruget i forbindelse med prøvehandlingen forventes at være begrænset. Resultaterne af prøvehandlingen afventes herudover i forhold til eventuelle aftaler med afledt økonomi med samarbejdende kommuner.

Punkt 77: Beslutning om budgetkontrol pr. 1. september 2024

24-031289

Bilag

Oversigtstabel på arbejdsmarkedsområdet - 1. september 2024

Budgetkontrol på arbejdsmarkedsområdet pr. 1. september 2024

Bemærkninger til budgetkontrol pr. 1. september 2024 - Arbejdsmarked

77. Beslutning om budgetkontrol pr. 1. september 2024

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (anbefaler punkt 1, godkender punkt 2), 08.10.2024

Administrationen har udarbejdet årets tredje budgetkontrol. Administrationen forventer på nuværende tidspunkt, at udvalgets regnskab ender med et samlet overskud på 25,1 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget på 1.552,7 mio. kr. Det forventede overskud er fordelt med 24,2 mio. kr. på fagområdet og 0,9 mio. kr. på virksomheden Sprogcenter Næstved. Skønnet er forbedret med 16,3 mio. kr. i forhold til budgetkontrollen pr. 1. maj 2024.

Udvalget skal tage stilling til, om flytning af budget på 1,6 mio. kr. i 2024 til Børne- og Uddannelsesudvalget kan anbefales. Flytningen vedrører opgaven med beskæftigelsesindsats for unge på uddannelseshjælp, som pr. 1. august 2024 er flyttet til Center for Unge og Uddannelse.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget

- anbefaler flytning af budget på 1,6 mio. kr. i 2024 til Børne - og Uddannelsesudvalget vedr. beskæftigelsesindsats i Center for Unge og Uddannelse
- godkender udvalgets budgetkontrol

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 08.10.2024

Ad. 1: Anbefales

Ad. 2: Godkendt

Sagsfremstilling

Administrationen forventer et samlet overskud på udvalgets område på 25,1 mio. kr.

Hele udvalgets budget indgår i politikområdet Arbejdsmarked. Politikområdet er opdelt i fagområde og virksomheden Sprogcenter Næstved. Der skønnes på nuværende tidspunkt et overskud på fagområdet på 24,2 mio. kr. og et overskud på Sprogcenter Næstved på 0,9 mio. kr. Det samlede skøn er forbedret med 16,3 mio. kr. i forhold til budgetkontrollen pr. 1. maj 2024.

Tabellen nedenfor viser det samlede, forventede regnskab for 2024 på udvalgets politikområde.

i 1.000 kr.	Budget ¹⁾	Forventet regnskab	Forventet over- eller underskud ²⁾
Arbejdsmarked	1.552.684	1.527.631	25.053
Udvalget i alt	1.552.684	1.527.631	25.053

Anm . 1) Korrigeret budget.

Anm . 2) Minus betyder underskud og plus betyder overskud.

Ved budgetlægningen blev der på landsplan skønnet væsentligt højere overførselsudgifter i 2024

I forbindelse med den årlige økonomiaftale mellem regeringen og KL udarbejdes nye landsskøn for overførselsudgifternes niveau. Skønnet danner baggrund for den finansiering, som kommunerne modtager til udgifterne.

I økonomaftalen for 2024 var de daværende, skønnede overførselsudgifter på landsplan væsentligt højere end i den foregående aftale. Det skyldtes i høj grad forventede, øgede udgifter til senior- og førtidspensioner og sygedagpenge. Herudover var der også indregnet en højere forventet ledighed i forhold til året før.

Næstved Kommune har budgetteret under økonomaftalens skønnede niveau i 2024

Ved budgetlægningen var det administrationens vurdering, at overførselsudgifternes niveau i 2024 vil være på et lavere niveau i Næstved Kommune end skønnene i økonomaftalen forudsagde. Det skyldtes i høj grad, at ledigheden endnu ikke havde ændret sig væsentligt på det tidspunkt. Det var derfor vurderingen, at den indregnede ledighedsforventning i økonomaftalen kunne være for høj. Det blev ligeledes vurderet, at udgiftsniveauet for pensioner vil være lidt lavere i Næstved Kommune.

I budget 2024 er de samlede udgifter på denne baggrund 22 mio. kr. lavere end den øgede finansiering til overførsler i økonomaftalen. Den resterende finansiering blev foreløbig reserveret i en pulje under Økonomiudvalget.

Det skønnede årsresultat i 2024 er forbedret

I forhold til budgetkontrollen pr. 1. maj 2024 er det samlede, skønnede årsresultat forbedret med 16,3 mio. kr. Den primære årsag til det forventede overskud er, at ledighedsudviklingen fortsat er stabil og de fremadrettede prognoser for udviklingen er også forbedrede. Det fremgår blandt andet af den seneste økonomiske redegørelse fra Økonomiministeriet fra august 2024. Der er oprindeligt budgetteret med en forudsætning om en større stigning i ledigheden i år. Ved budgetkontrollen pr. 1. maj var der fortsat en usikkerhed om, hvordan ledigheden ville udvikle sig resten af året. På nuværende tidspunkt har der dog kun været mindre udsving og en større periode af året er gået. Der skønnes derfor denne gang en større økonomisk effekt af det forventede ledighedsniveau i år. Samtidig forventes udgiftsniveauet på pensionsområdet at være mindre end budgetteret.

De største forventede overskud er på kontant- og uddannelseshjælp (+18,6 mio. kr.) og senior- og førtidspension (+13,5 mio. kr.). De største underskud forventes at være på ressource- og jobafklaringsforløb (-9,8 mio. kr.) og sygedagpenge (-9,5 mio. kr.).

Der henvises til vedlagte bilag med bemærkninger til budgetkontrollens skøn på de enkelte områder.

Landsforventningen er også forbedret siden sommerens økonomaftale

I forbindelse med økonomaftalen for 2025 mellem regeringen og KL, blev der aftalt en negativ midtvejsregulering af finansieringen til overførselsudgifterne i 2024. Det skyldes forbedrede skøn for udgiftsniveauet i forhold til den foregående økonomaftale. Som følge af midtvejsreguleringen skal en andel af reservepuljen under Økonomiudvalget, svarende til -11,3 mio. kr., tilbagebetales til staten. Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalgets budget ændres derfor ikke som følge af midtvejsreguleringen i år.

Administrationen har medio august fået oplyst den nyeste vurdering fra KL om forventet niveau for overførselsudgifterne i år. Vurderingen er væsentligt mere positiv end midtvejsreguleringens niveau, svarende til cirka 2 mia. kr. på landsplan. Det svarer til cirka 28 mio. kr. i Næstved Kommune og er dermed tæt på budgetkontrollens vurdering for arbejdsmarkedsområdet pr. 1. september. Samtidig rester der også fortsat et restbudget i reservepuljen på 10,7 mio. kr., som ikke er budgetteret på arbejdsmarkedsområdet.

Administrationen vurderer derfor, at budgetkontrollens resultat er i overensstemmelse med den nuværende, forbedrede landsforventning. Det skal i denne sammenhæng bemærkes, at vurderingen fortsat kan ændre sig i forhold til den aktuelle udvikling resten af året. Skønnet skal derfor anses som bedste bud på nuværende tidspunkt.

Sprogcenter Næstved forventer et overskud på 0,9 mio. kr.

Virksomhedernes budgetter kører i eget lukket kredsløb, hvor årets resultat overføres til næste år, hvis det holder sig indenfor de tilladte +/-2%.

Sprogcenter Næstved forventer et overskud på 0,9 mio. kr. i 2024. Virksomheden har fået overført en andel af deres overskud fra 2023, svarende til 1,8 mio. kr. Heraf er 0,5 mio. kr. af overførslen indefrosne midler. Sprogcentrets forventning er, at cirka halvdelen af overførslen anvendes i 2024.

Flytning af budget til Center for Unge og Uddannelse

Det nye Center for Unge og Uddannelse (CUU) er startet op pr. 1. august 2024. Byrådet godkendte afledte ændringer i kommunens styrelsesvedtægt den 25. juni 2024 (sag nr. 91). Ændringerne medfører, at der flyttes opgaver og budget mellem udvalgsområder.

På Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalgets område flyttes opgaven vedrørende beskæftigelsesindsats for unge ledige på uddannelseshjælp til CUU under Børne- og Uddannelsesudvalget. Det svarer til et budget på 1,6 mio. kr., der flyttes i 2024. Flytning af budget mellem udvalgsområder kræver formelt en godkendelse i Byrådet og indgår derfor i denne budgetkontrol. Budget 2025 for CUU behandles særskilt som en del af det samlede budgetforslag for 2025-28.

Budget 2024:

i 1.000 kr.	Budget som flyttes fra udvalget
Beskæftigelsesindsats for unge på uddannelseshjælp flyttes til Børne- og Uddannelsesudvalget pr. 1. august 2024.	-1.599

Udvalget har ingen anlægsprojekter

Der indgår derfor ikke materiale om anlæg i sagen.

Økonomi

Administrationen oplyser, at udvalgenes budgetkontrol samles til én budgetkontROLSag, som behandles i Økonomiudvalget den 21. oktober og i Byrådet den 29. oktober 2024.

Bilag

- Oversigtstabel på arbejdsmarkedsområdet - 1. september 2024
- Budgetkontrol på arbejdsmarkedsområdet pr. 1. september 2024
- Bemærkninger til budgetkontrol pr. 1. september 2024 - Arbejdsmarked

Punkt 78: Beslutning om afvikling af en fælles job- og uddannelsesmesse i samarbejde med Vordingborg Kommune

15.00.00-P20-49-17S

78. Beslutning om afvikling af en fælles job- og uddannelsesmesse i samarbejde med Vordingborg Kommune

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (godkender), 08.10.2024

På mødet den 12. marts 2024 (sag 18) ønskede udvalget oplæg til, hvordan job- og uddannelsesmessen kan organiseres og afvikles fremadrettet.

I denne sag skal udvalget godkende, at en arbejdsgruppe nedsættes med henblik på at planlægge en fælles job- og uddannelsesmesse i Næstved til foråret 2025 i samarbejde med Vordingborg Kommune.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget godkender, at der nedsættes en arbejdsgruppe, som skal planlægge en fælles job- og uddannelsesmesse i Næstved til foråret 2025 i samarbejde med Vordingborg Kommune.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 08.10.2024

Godkendt.

Når arbejdsgruppen har afholdt deres møde, forelægges udvalget en beslutningssag vedr. forslag til lokation og økonomi.

Sagsfremstilling

Job- og uddannelsesmessen i Næstved blev afviklet den 8. februar 2024. Grundet reduceret budget var lokationen rykket fra Herlufsholm Idrætscenter til Ny Ridehus. Det skabte pladsudfordringer for både stadeholdere og besøgende.

På udvalgmødet den 12. marts evaluerede udvalget messen. Her tilkendegav udvalget, at de ønskede mere plads til messen, og at et samarbejde med andre kommuner kunne give mulighed for en større job- og uddannelsesmesse med afholdelse i Næstved inden for den eksisterende budgetramme.

På den baggrund inviterede Næstved Kommune alle 17 kommuner i Region Sjælland til et samarbejds møde den 28. august 2024 med henblik på at afdække interessen for at afvikle en fælles job- og uddannelsesmesse til foråret 2025 i Næstved som politisk ønsket.

Fælles job- og uddannelsesmesse med Vordingborg

Repræsentanter fra Sorø, Slagelse og Vordingborg Kommuner deltog i mødet. Her tilkendegav Vordingborg Kommune, at de gerne vil være med til at arrangere en fælles job- og uddannelsesmesse i Næstved til foråret 2025. De bakker ligeledes op om, at messen fremover afholdes i Næstved.

Sorø Kommune gav udtryk for, at de bakker op om en fælles job- og uddannelsesmesse, men de gav samtidig udtryk for, at lokationen skal gå på skift mellem de deltagende kommuner.

Slagelse Kommune ønsker ikke at være med, da de i forvejen arrangerer SUK-festival.

Administrationen anbefaler derfor, at der nedsættes en arbejdsgruppe, som skal planlægge en fælles job- og uddannelsesmesse i Næstved til foråret 2025 i samarbejde med Vordingborg Kommune - med mulighed for, at flere kommuner kommer med i samarbejdet på sigt.

Den videre proces

Hvis udvalget godkender, at der nedsættes en arbejdsgruppe, som skal planlægge en fælles job- og uddannelsesmesse i Næstved til foråret 2025 i samarbejde med Vordingborg Kommune, går arbejdet i gang efterfølgende.

Arbejdsgruppen skal blandt andet undersøge, hvor det er muligt at afholde den fælles job- og uddannelsesmesse, og arbejdsgruppen skal ligeledes udarbejde et budgetoverslag.

Økonomi

Administrationen oplyser, at budgettet til job- og uddannelsesmesse og social pris blev reduceret med samlet 123.000 kr. i forbindelse med råderumsprocessen til budget 2024. Der resterer herefter i alt 213.000 kr. til afholdelse af de to arrangementer.

Punkt 79: Endelig godkendelse af Næstved Kommunes veteranstrategi

15.00.00-A00-22-18S

Bilag

Bilag 1. veteranpolitik-for-naestved-kommune

Bilag 2. Strategi for veteran- og pårørendeindsats i Næstved

Bilag 3. Strategi for veteran- og pårørendeindsats i Næstved - ny revideret udgave

79. Endelig godkendelse af Næstved Kommunes veteranstrategi

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (godkender), 10.09.2024

På mødet den 11. juni 2024 (sag 45) blev udvalget præsenteret for forslag til ændringer i Næstved Kommunes veteranstrategi. Udvalget godkendte strategien med bemærkninger.

I denne sag forelægges udvalget "Strategi for veteran- og pårørendeindsats i Næstved" til endelig godkendelse.

Indstilling

Administrationen indstiller, at "Strategi for veteran- og pårørendeindsats i Næstved" godkendes.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 10.09.2024

Fraværende: Torben Johansen (C), Tina Højlund Pedersen (A)

Udsat.

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 08.10.2024

Godkendt.

Administrativ tilføjelse

Strategien er gennemgået og omformuleret med det formål at gøre strategien mere læsevenlig. Ny version er vedhæftet som bilag 3.

Kommunens indsats for veteraner tilføres yderligere 250.000 kr. årligt til styrkelse af veteranindsatsen, blandt andet med mål om at blive veterankommune. Det finansieres inden for Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalgets område.

Sagsfremstilling

I Næstved Kommune har byrådet i 2015 vedtaget en veteranpolitik (se bilag 1). Den suppleres af en veteranstrategi, som skal synliggøre indsatsen og rammesætte arbejdet med veteraner og pårørende i Næstved Kommune.

Center for Arbejdsmarked ansatte pr. 1. juni 2022 en veterankoordinator på 32 timer. Det har betydet en ændring i måden, der arbejdes med indsatsen, veteranerne og de pårørende i Næstved Kommune. Der er blandt andet kommet mere opmærksomhed på forebyggelse af mistrivsel hos veteraner efter en udsendelse i international mission og generelt at skabe større synlighed af veteranindsatsen samt inddragelse af andre aktører. Der er også kommet en større opmærksomhed på de pårørende, som på lige fod med veteranerne kan have behov for hjælp og støtte.

Derfor blev udvalget på mødet den 11. juni 2024 (sag 45) præsenteret for forslag til ændringer i Næstved Kommunes veteranstrategi.

Strategi tilpasset udvalgets bemærkninger

Udvalget havde nogle bemærkninger, som administrationen efterfølgende har implementeret i veteranstrategien (se bilag 2). Ændringerne beskrives herunder:

- I indledningen på side 2 er der tilføjet følgende: *"Veteraner og pårørende bidrager positivt til samfundet og er med til at skabe meningsfulde fællesskaber og oplevelser, som kan højne deres livskvalitet og virke forebyggende mod ensomhed og mistrivsel"*. Dette skal være med til at understrege den forebyggende del i indsatsen, og at en veteran nødvendigvis ikke er syg, men kan bidrage positivt.
- Antallet af veteraner er indskrevet på side 2: *"Der er ifølge Veteracentret registreret 849 veteraner i Næstved Kommune opgjort pr. 3. april 2024"*
- På side 7 er der tilføjet et billede af en politibil for at understrege, at veteraner ikke kun er soldater, men også kan være politifolk, der har været udsendt i international tjeneste

Den videre proces

Hvis udvalget godkender "Strategi for veteran- og pårørendeindsats i Næstved", vil strategien efterfølgende blive tilgængelig på Næstved Kommunes hjemmeside.

For at sikre implementeringen og fremdriften i arbejdet med strategien orienteres Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget årligt om progressionen i indsatsen. Orienteringen vil finde sted i forbindelse med beslutningen om fordelingen af midlerne i veteranindsatsen for det kommende år.

Strategien følger byrådsperioden, og den reviderede strategi er gældende til og med 2025 - med evaluering af indsatsen på et udvalgsmøde i ultimo 2025.

Økonomi

Administrationen oplyser, at der er afsat et årligt budget til veteranindsats under Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget. I 2024 er budgettet på 576.000 kr.

Bilag

Bilag 1. veteranpolitik-for-naestved-kommune

Bilag 2. Strategi for veteran- og pårørendeindsats i Næstved

Bilag 3. Strategi for veteran- og pårørendeindsats i Næstved - ny revideret udgave

Punkt 80: Orientering om status på tværkommunalt samarbejde mellem Næstved og Vordingborg Kommuner om at få flere unge i job eller uddannelse

15.00.00-A00-3-22S

80. Orientering om status på tværkommunalt samarbejde mellem Næstved og Vordingborg Kommuner om at få flere unge i job eller uddannelse

Resumé

Politisk behandling

Børne- og Uddannelsesudvalget (til efterretning), 10.09.2024

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (til efterretning), 10.09.2024

Næstved og Vordingborg Kommuner har indledt et tværkommunalt samarbejde, som skal få flere unge mellem 15 og 29 år i job eller uddannelse.

På udvalgsmødet den 4. december 2023 (sag 160) godkendte Børne- og Uddannelsesudvalget, at Næstved og Vordingborg Kommuner skal samarbejde om indsatserne Grundskolesporet og Vejledningssporet. På udvalgsmødet den 5. december 2023 (sag 81) godkendte Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, at Næstved og Vordingborg Kommuner skal samarbejde om indsatserne Virksomhedssporet og Støttesporet.

I denne sag gives status på de fire spor i projektet: Grundskolesporet, Virksomhedssporet, Vejledningssporet og Støttesporet.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Børne- og Uddannelsesudvalget, 10.09.2024

Til efterretning.

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 10.09.2024

Fraværende: Torben Johansen (C), Tina Højlund Pedersen (A)

Udsat.

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 08.10.2024

Til efterretning.

Udvalget forelægges en beslutningssag på næste møde om det fremtidige samarbejde.

Sagsfremstilling

De respektive politiske udvalg har den 4. juni 2024 behandlet status på det tværkommunale samarbejde mellem Næstved og Vordingborg Kommuner.

Formålet med det tværkommunale samarbejde er at støtte de 15 til 29-årige i at komme i uddannelse og arbejde og styrke de unges tilknytning til arbejdsmarkedet og/eller uddannelse. Dette gøres blandt andet ved at samarbejde om allerede eksisterende tilbud på tværs af kommunegrænserne.

Status på de enkelte spor

Der gives herunder status på de fire spor i projektet: Grundskolesporet, Virksomhedssporet, Vejledningssporet og Støttesporet.

Grundskolesporet:

Indhold: Medarbejdere udvælger tre til seks større virksomheder på tværs af kommunerne, som vil deltage i undervisningen på udvalgte skoler og i udvalgte klasser.

Status: Begge kommuner har indgået aftale med en lokal skole, som deltager i projektet. To virksomheder fra Vordingborg Kommune har vist interesse for at besøge 7. klasser i Næstved Kommune. Tre virksomheder fra Næstved Kommune har indgået forhåndsftaler om at besøge en Erhvervsklassen i Vordingborg Kommune i løbet af efteråret 2024. Begge skoler er i gang med at lave konkrete aftaler med virksomhederne.

Virksomhedssporet:

Indhold: Lederalliancen, der er et midlertidigt partnerskab med Videnshuset Cabi og Dansk Industri, skal være med til at sikre, at de unge får flere virksomheder at vælge imellem.

Status: Vordingborg og Næstved Kommuner har lavet arbejdsgange, der sikrer, at virksomhedsåbninger via Lederalliancen kan deles på tværs af kommunegrænsen til fordel for de unge. Der er gennem indsatsen blevet tilknyttet flere lokale virksomheder til Lederalliancen, som stiller praktik- og jobmuligheder til rådighed for unge med udfordringer. Virksomhedsåbninger via Lederalliancen har resulteret i konkrete match i egen kommune, hvor unge er opstartet virksomhedspraktikforløb, hvor der er mulighed for potentiel læreplads eller lønnede timer efter endt praktikforløb. De aktive virksomheder er meget rummelige overfor unge med diverse udfordringer og støtter dem gennem deres praktikforløb. Der er succeshistorier med aktivitetsparate unge, som er blevet afklaret i forhold til uddannelsesvalg eller hvor virksomhedslederen ønsker at ansætte dem i lønnede timer efter endt praktik.

Indhold: Praktikbyttesarbejdet skal give de unge mulighed for at afprøve jobfunktioner i et jobcenter/ungecenter med det formål at give mulighed for praktik uden for egen kommune på en etisk forsvarlig måde.

Status: Begge kommuner har stillet praktikmulighed til rådighed for unge i modsatte kommuner. Der har været interesse for pladserne i begge retninger. Dette har resulteret i et konkret match, hvor en ung fra Næstved Kommune er i praktik i styringsenheden i Vordingborg Kommune.

Vejledningssporet:

Indhold: Formålet er at undersøge, om professions- og videregående uddannelser i Næstved og Vordingborg Kommuner vil være med til at afvikle en fælles lokal skills dag for de 15 til 29-årige, og hvordan et eventuelt samarbejde kan se ud.

Status: Uddannelsesrådene i begge kommuner har fået forelagt ideen på møder henholdsvis den 27. maj og 12. juni 2024. Begge Uddannelsesråd er åbne over for en videre dialog.

I Vordingborgs Uddannelsesråd viste Absalon interesse for at deltage. Gymnasiet og HHX vil gerne sende elever til et eventuelt arrangement. SOSU Nykøbing Falster udtrykte interesse for at være en del af arrangementet.

I Næstveds Uddannelsesråd var både Absalon og Zealand positive stemt for at deltage. Ungdomsuddannelserne udtrykte forbehold i forhold til at trække elever ud til deltagelse uden at overveje, om det skal sættes i stedet for andre initiativer. Der er ønske om, at Næstveds Ungeråd bliver involveret. I Vordingborg Kommune vil de unge blive involveret via elevråd.

Administrationen går i tættere dialog med uddannelsesinstitutionerne om, hvordan dagen kan se ud og hvornår den kan afholdes.

Støttesporet:

Indhold: Formålet er at undersøge mulighederne for fælles anvendelse af digitale tilbud, for eksempel CV-værksted og håndtering af angst/stress, med det formål at give unge flere tilbud og anvende eksisterende ressourcer så optimalt som muligt.

Status: Der er foretaget en kortlægning af begge kommuners digitale tilbud. Vordingborg Kommune er blevet inspireret af Næstved Kommunes digitaliseringsstrategi. Næstved Kommune har delt digitalt materiale med Vordingborg Kommune, der har givet inspiration til at udvikling af lignende materiale. Næstved og Vordingborg Kommuner har ligeledes afholdt indledende møder om udvikling og deling af fælles digitale løsninger, der skal kunne tilgås af borgere i begge kommuner.

Den videre proces

Sagen forelægges Børne- og Familieudvalget og Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget i Vordingborg Kommune samt Børne- og Uddannelsesudvalget og Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget i Næstved Kommune.

Udvalgene orienteres kvartaltstvis, og næste gang bliver i december 2024.

Økonomi

Administrationen bemærker, at indsatserne forudsættes afholdt indenfor det eksisterende budget.

Punkt 81: Orientering om udviklingen på flygtninge- og integrationsområdet

24-032641

81. Orientering om udviklingen på flygtninge- og integrationsområdet

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (til efterretning), 08.10.2024

På udvalgsmødet den 10. september 2024 (sag 72) bad udvalget om at få en orientering om udviklingen på flygtninge- og integrationsområdet på et kommende møde.

I denne sag orienteres udvalget om udviklingen på området – herunder status på antallet af ukrainske flygtninge, boligsituationen, beskæftigelse samt Danskuddannelse.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 08.10.2024

Til efterretning.

Udvalget forelægges en orienteringssag vedr. øvrige flygtninge og midlertidige boliger.

Sagsfremstilling

Udlændingestyrelsen offentliggør hver uge tal for antallet af ansøgninger og opholdstilladelser i forhold til særloven for ukrainske flygtninge.

Der er pr. 15. september 2024 indgivet i alt 7104 ansøgninger efter særloven i 2024, hvoraf Næstved Kommune har modtaget 74 voksne og 23 børn.

	Samlet antal ansøgninger om opholdstilladelse til Udlændingestyrelsen	Antal voksne modtaget af Næstved Kommune	Antal børn modtaget af Næstved Kommune
Januar	659	2	0
Februar	581	4	1
Marts	725	14	8
April	814	0	0
Maj	926	8	3
Juni	798	14	1
Juli	1060	9	4
August	1034	11	3
1. til 15. september	507	12	3
I alt	7104	74	23

Næstved Kommune har modtaget cirka en procent af det samlede antal ansøgninger til Udlændingestyrelsen (voksne). Der ses en stigning de seneste måneder i antallet af nye ansøgninger pr. måned. Det betyder, at Næstved Kommune i den nuværende situation må forvente at skulle modtage omkring 10 til 12 nye voksne flygtninge og cirka tre til fire børn hver måned.

I 2024 er antallet af børn faldet, da kommunen har modtaget flere enlige unge over 18 år end tidligere år. Til sammenligning modtog Næstved Kommune i hele 2023 i alt 75 voksne og 40 børn fra Ukraine.

Midlertidige boliger

Der har ikke været indikationer på, at antallet af ukrainske flygtninge ville stige hen over sommeren, eller at stigningen ville fortsætte. Næstved Kommune har ikke øget antallet af midlertidige boliger i løbet af 2024, da antallet har tilsvaret behovet, og tilgangen af nye flygtninge har passeret med afgang til blandt andet permanente boliger og fraflytninger.

Nuværende tilgang af nye flygtninge hver måned kan ikke tilpasses nuværende antal midlertidige boliger, som kommunen råder over. Hen over sommeren er kapaciteten i de midlertidige boliger blevet øget til maksimum blandt andet ved at dele værelser op med skillevægge, så de kan rumme flere enlige på samme værelse.

Med nuværende antal nye flygtninge pr. måned vil der opstå mangel på midlertidige boliger i løbet af efteråret. Administrationen er i gang med at finde flere midlertidige boliger, der kan imødekomme behovet og er blandt andet i dialog med boligselskaber om at indgå flere lejemaal.

Flygtninge skal anvise midlertidig bolig

Efter integrationslovens § 12 har kommunen pligt til at anvise en midlertidig bolig til flygtninge, som Udlændingestyrelsen har visiteret til kommunen efter udlændingeloven (asyl) eller særloven for ukrainske flygtninge. Kommunen har kun pligt til at anvise en midlertidig bolig én gang. Hvis en borger for eksempel takker nej til en midlertidig bolig ved ankomst eller senere fraflytter den midlertidige bolig, så har kommunen opfyldt sin forpligtigelse og skal ikke anvise en midlertidig bolig igen ved fremtidige henvendelser.

Der er ikke fastsat regler i integrationsloven om, hvor længe en flygtning kan være midlertidigt indkvarteret. Flygtninge har efter den femårige integrationsperiode fortsat ret til at bo i den midlertidige bolig under uændrede vilkår, indtil borger selv finder en bolig, eller kommunen anviser en permanent bolig.

Retten til at blive boende i den midlertidige bolig afhænger af, om borger fortsat er boligsøgende efter en permanent bolig. Hvis borger bliver selvforsørgende, bevarer borger retten til at blive boende i den midlertidige bolig, så længe vedkommende er boligsøgende.

Permanente boligtilbud

Team Sprog og Integration samarbejder med Team Job og Ydelse om fordelingen af de anviste boliger, kommunen modtager. Der er anvist 16 permanente boligtilbud, som alle er blevet givet til borgere i arbejde. 12 boliger er indflyttet, og de resterende fire har indflytningsdato i år.

Det er ikke muligt at tilbyde permanente boliger til borgere på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, da ydelsen er for lav til, at borger kan betale huslejen. Det er derimod muligt at tilbyde borgere i beskæftigelse en permanent bolig.

Der foretages altid en økonomisk beregning, som sikrer, at boligen passer til borgers/familiens økonomi, inden en permanent bolig tilbydes.

To afvisninger

Kommunen har ikke pligt til at anvise en permanent bolig, men har mulighed for at anvise en bolig til borgere, som bor i et midlertidigt opholdssted. Hvis en borger afviser et tilbud om permanent bolig, opsiges den midlertidige bolig med et

varsel på tre måneder. Borger skal herefter selv finde anden bolig. Borger har mulighed for at klage over udsættelsen til Ankestyrelsen.

I 2024 har der været to afvisninger af tilbud om permanent bolig. Den ene blev opsagt med tre måneders varsel, og den anden blev en klagesag. Her nåede ægteparret selv at finde en anden permanent bolig i løbet af en til to uger.

Næstved Kommune har siden 2022 modtaget i alt to klager vedrørende tilbud om permanente boliger, hvoraf den ene klage blev trukket tilbage, og den anden afgørelse blev stadfæstet i Ankestyrelsen.

Status på beskæftigelse for ukrainske borgere

Næstved Kommune har modtaget ukrainske flygtninge siden 2022. Af dem er 74 procent kommet i beskæftigelse pr. august 2024.

Ifølge Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering er i alt 131 personer med ophold efter særloven i Næstved Kommune beskæftigede pr. 24. september 2024.

De ukrainske flygtninge er ansat inden for følgende brancher:

- Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service (42)
- Hoteller og restauranter (14)
- Transport (12)
- Bygge og anlæg (11)
- Handel (10)
- Industri (9)
- Landbrug, skovbrug og fiskeri (8)
- Andre serviceydelser mv. (7)
- Offentlig administration, forsvar og politi (6)
- Videnservice (5)
- Ejendomshandel og udlejning (3)

Danskuddannelse

Der går pr. september 2024 114 ukrainere fra Næstved Kommune på Danskuddannelse. To tredjedele har kursistkategori I1 (modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse), resten af kursisterne har kategori I2 (selvforsørgende) og nogle få har kategori S-kursist (udenlandske arbejdstagere).

Omkring en tredjedel af kursisterne går på Danskuddannelse 1, lidt over halvdelen af kursisterne går på Danskuddannelse 2 og cirka 10 procent går på Danskuddannelse 3.

Økonomi

Administrationen oplyser, at midlertidig boligplacering af flygtninge er serviceudgifter, mens det øvrige integrationsområde er overførselsudgifter. Der kan hjemtages resultattilskud for blandt andet beskæftigelse, uddannelse og bestået danskprøve.

Punkt 82: Meddelelser til orientering

Bilag

Ledighedsudvikling - BRU 08.10.24

Kommunekvoter for 2025

82. Meddelelser til orientering

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 08.10.2024

1. Orientering til efterretning
2. Orientering til efterretning.
3. Orientering til efterretning.
4. Orientering til efterretning.

Sagsfremstilling

1. Orientering om ledighedstillene -bilag vedhæftet.
2. Orientering vedr. transport til JobCAMP.
3. Orientering om Kommunekvoter for 2025 - bilag vedhæftet.
4. Orientering om Seniorpension.

Bilag

Ledighedsudvikling - BRU 08.10.24

Kommunekvoter for 2025

Punkt 83: Underskriftsark

Bilag

Underskriftark BRU 08.10.2024

83. Underskriftsark

Sagsfremstilling

Bilag

Underskriftark BRU 08.10.2024