

REFERAT Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget 2022-2025 d. 17-05-2022

Mødedato Tirsdag d. 17. maj 2022 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 2, Rådmandshaven

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Introduktion til fagområdet beskæftigelse.....	4
Beslutning i forbindelse med Ankestyrelsens undersøgelse af kommunernes sanktionspraksis.....	7
Beslutning om hvor ofte statistik over klagesager på beskæftigelsesområdet forelægges udvalget.....	10
Orientering om Næstved Erhverv og deres understøttelse af virksomhederne i forhold til arbejdskraft	13
Orientering om status på modtagelse af ukrainske flygtninge.....	15
Orientering om henvendelse fra Svovlstikkerne om kommunal koordination af ansøgninger om jule	18
Meddelelser til orientering.....	20
Underskriftsark.....	21

Punkt 38: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-P35-8-21

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 17.05.2022

Godkendt.

Sagsfremstilling

Sag 39 deltager virksomhedsleder Brith Manhart Purup, Teamleder Else Pedersen og teamleder Rebecca Dalhoff.

Sag 42 deltager direktør for Næstved Erhverv Rasmus Holst Sørensen.

Punkt 39: Introduktion til fagområdet beskæftigelse

00.22.00-G01-13-17

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (til efterretning), 17.05.2022

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget har, jævnfør den godkendte introduktionsplan fra mødet den 18. januar 2022 (sag 7), på de seneste tre udvalgmøder fået en generel introduktion til fagområdet beskæftigelse.

I den sidste aftalte introduktion, vil udvalget få en generel indføring i sygedagpengeområdet og indsatsen, frem til at en borger kan indstilles til pension eller fleksjob. Fokus vil især være arbejdet med at fastholde borgerens tilknytning til arbejdsmarkedet. Desuden vil arbejdsmulighederne for borgere, der har fået tilkendt en førtidspension, blive gennemgået.

Udvalget vil herudover få en introduktion til ungeindsatsen og en yderligere introduktion til integrationsområdet, som opfølgning på sidste møde på sprogskolen.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at introduktionen tages til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 17.05.2022

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Sygedagpengeområdet er primært reguleret i lov om sygedagpenge.

Hovedformålet i loven er:

1. at yde økonomisk kompensation ved fravær på grund af sygdom,
2. at medvirke til, at den sygemeldte genvinder sin arbejdsevne og vender tilbage til arbejdsmarkedet så hurtigt som muligt og
3. at understøtte samarbejdet mellem kommuner, virksomheder og andre relevante aktører for at nedbringe og forebygge sygefravær.

Lov om sygedagpenge er den ramme, der er gældende for Næstved Kommunes arbejde med de borgere, der har fravær på grund af sygdom, men også det arbejde, der løbende foregår i forhold til at fastholde sygemeldte borgere på arbejdsmarkedet.

På mødet vil teamleder Else Pedersen give udvalget en introduktion til arbejdet med sygemeldte borgere og deres fastholdelse på arbejdsmarkedet.

Jobafklaring, ressourceforløb, fleksjob, skånejob og førtidspension

Det er ikke alle borgere, som det lykkes ved første indsats at hjælpe tilbage på arbejdsmarkedet, og derfor er der brug for en rehabiliterende indsats, hvor blandt andet arbejdsevnen undersøges. Hovedlovgivningen for denne indsats findes i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kap. 18, hvor mulighederne for jobafklaringsforløb, ressourceforløb og fleksjob fremgår. Forskellen i de tre ordninger er:

- Jobafklaringsforløb er for sygemeldte, som ikke opfylder betingelserne for forlængelse af sygedagpengene.
- Ressourceforløb er for personer med komplekse problemer, der kun kan løses via en længerevarende, tværfaglig og helhedsorienteret indsats.
- Fleksjob er for personer, som ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet, og hvor der er varige og væsentligst begrænsninger i arbejdsevnen.

Når alle muligheder for at vende tilbage til arbejdsmarkedet er udtømte, så vil personer ofte få et tilbud om en førtidspension. Reglerne om førtidspension findes i lov om sociale pensioner.

Selvom en førtidspension på mange måder kan opleves som en permanent offentlig forsørgelse, så kan ændringerne i arbejdsevnen betyde, at nogle borgere på førtidspension igen får mod på at vende tilbage til arbejdslivet - ikke på fuld tid, men måske på nedsat tid i en periode, hvor der tages hensyn til borgerens skånebehov. Dette kan blandt andet ske via et skånejob, som er et job, hvor virksomheden får et tilskud til lønnen.

På mødet vil Brith Manhart Purup give en introduktion til, hvordan der arbejdes med borgerens muligheder for at vende tilbage til arbejdsmarkedet.

Unge

Indsatsen med at sikre, at de unge får en god start i arbejdslivet, enten via uddannelse eller arbejde, er fastlagt i lov om en aktiv beskæftigelsespolitik, lov om forberedende grunduddannelse samt lov om kommunal indsats for unge under 25 år. Indsatsen overfor de unge er delt mellem Børne- og Uddannelsesudvalget samt Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget.

Integration

Lov om integration af udlændinge i Danmark, lov om danskundervisning samt repatrieringslov (hjælp til flygtninge, der ønsker at vende tilbage) danner de væsentligste rammer for integrationen af nye flygtninge, blandt andet også ukrainere.

Integrationsindsatsen kan opdeles i tre hovedtemaer:

- Modtagelse af flygtninge.
- Understøttelse af flygtninge til at komme ind på det danske arbejdsmarked.
- Repatriering.

I de første par år (typisk 1-5 år) er den nye flygtning omfattet af integrationsprogrammet. Det betyder, at kommunen skal sørge for en bolig, adgang til sprogskole, jobcenter og aktivering. Inden for de første år kan en flygtning således ikke flytte fra kommunen, medmindre en anden kommune vil overtage ansvaret, eller hvis man kan klare sig selv.

Udover at støtte flygtninge til at blive selvforsørgede, arbejdes der sideløbende med mulighederne for at vende tilbage til hjemlandet.

Såfremt det ikke er muligt at vende tilbage til sit hjemland, så kan flygtningen, efter ophold i sammenlagt 9 år, opnå ret til kontanthjælp eller uddannelseshjælp, hvis denne har haft beskæftigelse svarende til 2 år og 6 måneders ordinær

fuldtidsbeskæftigelse inden for de seneste 10 år.

På mødet vil Teamleder Rebecca Dalhoff gennemgå indsatsen overfor de unge og flygtninge.

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Bilag

Oplæg Sygedagspenge

Oplæg Ressourceforløb, jobafklaring og ledighedsydelse

Oplæg team unge og integration

Oplæg Integration

Punkt 40: Beslutning i forbindelse med Ankestyrelsens undersøgelse af kommunernes sanktionspraksis

15.00.30-P05-1-22

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (godkender), 17.05.2022

Beskæftigelsesministeren har fremsendt Ankestyrelsens praksisundersøgelse af kommunernes sanktionspraksis på kontanthjælpsområdet til alle landets borgmestre (se bilag).

Næstved Kommune har været en af de deltagende kommuner i undersøgelsen og er derfor forpligtet til, jævnfør Retssikkerhedslovens § 79a, at behandle undersøgelsens resultater politisk og samtidig forholde sig til, hvordan praksis kan forbedres.

I denne sag skal udvalget forholde sig til undersøgelsens resultater samt administrationens initiativer i forhold til at sikre en korrekt sanktionspraksis i Næstved Kommune.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget godkender administrationens ændringer i forhold til fremover at sikre en korrekt sanktionspraksis i Næstved Kommune.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 17.05.2022

Godkendt.

Sagsfremstilling

Resultaterne af Ankestyrelsens praksisundersøgelse (se bilag) har vist, at det har været svært for kommunerne at implementere de nye regler fra 1. januar 2020 på sanktionsområdet.

I ca. 53 pct. af sagerne (50 ud af 95) i de 10 udvalgte kommuner, var der forhold, som Ankestyrelsen vurderede ville betyde, at afgørelserne om sanktion var blevet ændret eller hjemvist, hvis de var blevet påklaget til Ankestyrelsen.

Ankestyrelsens praksisundersøgelser er en stikprøveundersøgelse af kommunale afgørelser og konkret sagsbehandling inden for et bestemt emne og lovgrundlag på det sociale- og beskæftigelsesmæssige område. Kommunerne udvælges på baggrund af kriterier som blandt andet geografisk placering og størrelse for at give et bredt og repræsentativt udsnit.

Selvom Ankestyrelsens gennemgang viser, at mange sager ville ende med et andet resultat, så har kommunerne i de fleste sager overholdt de forvaltningsretlige regler. Ifølge Ankestyrelsen er der partshørt og givet klagevejledning i samtlige af de undersøgte sager, og der har heller ikke været sager, hvor der er inddraget ulovlige kriterier eller sat skøn under regel dvs. der har været foretaget et individuelt og konkret skøn i de enkelte sagerne.

Gennemgangen har primært været rettet mod sanktioneringen af aktivitetsparate borgere, hvor borgeren er udeblevet fra samtale eller tilbud om aktivering, jævnfør lov om en aktiv socialpolitik §§ 36 og 37. Når borgeren sanktioneres, vil der efterfølgende blive trukket et beløb fra den ydelse, som borgeren får udbetalt af kommunen.

Næstved kommune har deltaget i undersøgelsen med 8 sager

I sagerne fra Næstved Kommune har Ankestyrelsen på det foreliggende oplysningsgrundlag vurderet, at i 5 ud af de 8 indsendte sager ville afgørelserne om sanktion blive ændret, hvis borgeren havde klaget over afgørelsen til Ankestyrelsen.

Årsagen til denne vurdering er, at der blandt andet har været manglende opfølgning på borgers oplysninger om årsager til udeblivelsen, forkerte oplysninger om mødedato samt manglende vurderinger af, hvorvidt sanktionen fremmede borgerens rådighed.

I forbindelse med undersøgelsen har Næstved Kommune indsendt supplerende materiale til 3 af de 5 sager. Ankestyrelsen har dog ikke, grundet afgrænsningen af undersøgelsen og ressourcerne, inddraget disse yderligere oplysninger, og har derfor bedømt sager på baggrund af de dokumenter, der blev indsendt først. Hvis sagerne havde været klagesager i Ankestyrelsen, ville Ankestyrelsen dog selv have anmodet om at få eftersendt de eventuelle manglende oplysninger og inddraget dem i afgørelsen.

Næstved Kommunes Borgerrådgiver vil stå for opfølgningen på Ankestyrelsens praksisundersøgelse

Resultatet af Ankestyrelsens gennemgang af de 8 sager fra Næstved kommune er ikke tilfredsstillende, og der er derfor rettet en henvendelse til Borgerrådgiveren med henblik på i efteråret (oktober) at få foretaget en opfølgning på Ankestyrelsens praksisundersøgelse. Borgerrådgiverens opfølgning på sanktioneringen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere vil blive forelagt udvalget på mødet den 6. december 2022.

Af borgerrådgiverens vedtægter fremgår, at borgerrådgiveren medvirker til forbedringer og sikring af læring og kan yde bistand til forvaltningen.

Næstved Kommune vil gennemgå de 5 sager på ny

De 5 sager, som Ankestyrelsen har vurderet kunne blive ændret på det foreliggende grundlag, vil blive genoptaget og sagsbehandlet på ny. Den nye afgørelse vil blive meddelt borgeren sammen med en klagevejledning.

Det er vigtigt, at resultaterne fra undersøgelsen skaber læring i kommunerne

Praksisundersøgelserne belyser den konkrete praksis i landets kommuner med det formål at afdække eventuelle fejl og mangler i sagsbehandlingen i forhold til lovgivningen. På den baggrund giver Ankestyrelsen, både de kommuner, der har været omfattet af undersøgelsen og kommunerne generelt, anbefalinger på et dokumenteret grundlag for at udvikle og forbedre kvaliteten af deres fremtidige sagsbehandling og afgørelser samt sikre ensartethed i behandlingen af borgerne.

I undersøgelsen gives der eksempler på henholdsvis korrekt og mangelfuld sagsbehandling i kommunerne med henblik på at skabe læring.

Beskæftigelsesministeren har, i forbindelse med offentliggørelsen af resultaterne, gjort opmærksom på, at det ikke er muligt at generalisere resultaterne af praksisundersøgelsen til samtlige afgørelser i hverken de deltagende kommuner eller alle landets øvrige kommuner.

Center for Arbejdsmarked har iværksat forskellige initiativer på baggrund af undersøgelsen

I forhold til undersøgelsens resultater har Center for Arbejdsmarked iværksat følgende initiativer og ændringer i forhold til at sikre en korrekt sanktionspraksis i Næstved Kommune:

- Der har på nuværende tidspunkt været afholdt møder med alle sagsbehandlere i forhold til området sanktion. På møderne er kravene til de enkelte målgrupper gennemgået, blandt andet partshøring, vurdering af rådighed og indstillinger til sanktion.
- For at sikre en ensartethed i sanktionssagerne gennemgås alle sager af en sanktionskyndig sagsbehandler med henblik på en vurdering af, om der er sket korrekt vejledning, korrekt partshøring og vurdering af rådighed, og om sagen er tilstrækkeligt oplyst.
- Desuden er der via fagsystemet Schultz givet mulighed for alle sagsbehandlere at få opfrisket deres viden om sanktionsområdet via et webkursus om sanktioner på kontanthjælpsområdet.
- Tjeklisten (se bilag), som Ankestyrelsen har udarbejdet, indgår nu som et element i sagsbehandlingen forud for alle afgørelser om sanktionering.

Der vil endvidere være løbende fokus på sanktioner på tværgående ledermøder, og sanktioner er indarbejdet i ledelsestilsynet hvert kvartal.

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Bilag

tjekliste

pixi-ankestyrelsens-praksisundersogelse-om-sanktioner-1

Brev til landets borgmestre

ankestyrelsens gennemgang

Punkt 41: Beslutning om hvor ofte statistik over klagesager på beskæftigelsesområdet forelægges udvalget

15.20.00-A00-2-10

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (godkender), 17. maj 2022

I denne sag gives der en orientering, jf. tidligere udvalgsbeslutning (01.02.2022, sag nr. 14) om udviklingen i antallet af klagesager på beskæftigelsesområdet i 1. kvartal 2022.

Udvalget skal beslutte, hvor ofte orienteringssager som denne med opgørelse af klagesager ønskes forelagt i udvalget.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget godkender administrationens anbefaling om halvårslige fremlæggelse af klagesagsstatistikken.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 17.05.2022

Godkendt.

Sagsfremstilling

Udvalget på beskæftigelsesområdet er tidligere blevet orienteret om udviklingen i antallet af klagesager på beskæftigelsesområdet, herunder hvorledes Ankestyrelsen har forholdt sig til de afgørelser fra Center for Arbejdsmarked (CAM), som borgerne har anket til Ankestyrelsen. Nedenfor fremgår et skema med udviklingen i antal klager i 2022 sammenlignet med 2021. Endvidere fremgår et andet skema med antal klager opgjort halvårligt og kvartalsvis til brug for beslutning om, hvor ofte orienteringssager som denne skal forelægges udvalget.

Statistik over klager for 1. kvartal 2022 sammenlignet med 1. kvartal 2021

I 1. kvartal af 2022 er der modtaget 129 klager fordelt med 95 klager over afgørelse og 34 klager over sagsbehandling. Antallet af klager i 1. kvartal 2022 er 10 klager mindre end i 1. kvartal 2021. Borgerne kan klage enten over selve afgørelsen eller over forløbet (sagsbehandlingen). Det antal klager, der modtages, svarer til, at borgerne klager i ca. 0,5-1 % af de ca. 17.500 sager, der har været behandlet i hele CAM. Stadfæstelsesprocenten ligger i første kvartal 2022 på 74 % og er udtryk for den andel af ankede sager, som Ankestyrelsen giver CAM medhold i.

Klager i 1. kvartal 2022 og 2021	Antal klager 2022	Antal klager 2021
Klager over afgørelser	95	108
Klager over sagsbehandlingen	34	31
Klager/afvigelser i alt*	129	139

*Hvis en borger i samme sag klager både over afgørelsen og sagsbehandlingen, indgår det både som en klage over afgørelse og en klage over sagsbehandling. Dette er gældende i fire af tilfældene.

I bilag 1 ses forskellen i tilgangen af klagesager for 1. kvartal 2017-2022. Bilag 2 indeholder resultaterne af afgjorte klagesager i Ankestyrelsen. Klagesagerne kan være oprettet i 2021, men først afgjort af Ankestyrelsen i 1. kvartal 2022. Ankestyrelsen har i 1. kvartal stadfæstet 43 af de 58 klager, de har behandlet. Det betyder, at stadfæstelsesprocenten i 1. kvartal er 74. Når Ankestyrelsen stadfæster en afgørelse, betyder det, at kommunen får medhold i, at afgørelsen er korrekt (flere forklaringer af begreber fremgår af bilag 3).

I arbejdet med klagesager er CAM vedvarende opmærksom på at håndtere disse bedst muligt. I et forsøg på at nedbringe alle typer af klagesager arbejder CAM på at styrke sagsbehandlernes faglighed, både i forhold til kommunikation og udarbejdelse af skriftlige afgørelser. Der arbejdes blandt andet med projekt klagedrevet innovation og kurser om bedre borgerkommunikation, der skal sikre læring af de klager, centret modtager og derved minimere antallet af klager.

I projekt Klagedreven innovation arbejder CAM med at supplere skriftlige, negative afgørelser med en forudgående og uddybende mundtlig dialog med borger for at forklare og begrunde afgørelsen. Endvidere tages der telefonisk kontakt i sager, hvor der klages over sagsbehandlingen. Opringningerne skal føre til bedre forståelse af, hvorfor der klages og give borgeren mulighed for bedre og mere uddybende forklaringer. Ved kurserne i bedre borgerkommunikation arbejder medarbejderne med at skrive mere forståelige breve i en god tone.

Tyngden i klagesagerne ligger på Team Beskæftigelse og Ydelse og på Team Virksomhedsservice. I Team Beskæftigelse og Ydelse ligger tyngden af klagerne i forhold de forskellige udbetalingsformer fx fradrag i kontanthjælp og bevillingstidspunkter som borgerne klager over. I Team Virksomhedsservice - på sygedagpengeområdet er klagerne hovedsageligt begrundet i ophør af sygedagpenge samt arbejdsgivere, der klager over afslag på sygedagpengerefusion.

Forslag til den fremtidige orientering om klagesager på udvalgets område

Indtil nu har statistik over klagesager været forelagt udvalget kvartalsvis. Fordelen ved kvartalsvise opfølgninger er, at udviklingen følges tæt. Ulempen ved kvartalsvise opfølgninger er erfaringsmæssigt, at statistikken vil vise mindre udsving i antallet af klager (se skema nedenfor). Der er stor forskel på, hvor mange afgørelser CAM får tilbage fra Ankestyrelsen i de enkelte måneder. Jo flere afgørelser CAM får tilbage, desto mere retvisende bliver billedet af, om Ankestyrelsen giver CAM medhold i de afgørelser, der træffes.

I nedenstående tabel vises fordelingen af det samlede antal klagesager opgjort halvårligt og kvartalsvis:

	1. halvår	2. halvår	1. kvartal	2. kvartal	3. kvartal	4. kvartal	SUM
2020	280	231	170	110	114	117	511
2021	282	247	141	141	124	123	529
2022	-	-	129	-	-	-	-

Administrationen foreslår, at statistikken om udviklingen i antal klager forelægges udvalget hvert halve år.

Den hidtidige kvartalsvise orientering om klagestatistikken er besluttet i forrige byrådsperiode. Hvis udvalget træffer beslutningen om halvårslige eller helårslige orienteringer om klagesagsstatistikken mindskes arbejdet i administrationen med klagesagsstatistikken. Forslaget om at reducere antallet af orienteringer om klagesagsstatistikken vil derfor også indgå i en sag udvalget skal have om afbureaukratisering efter sommerferien 2022.

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Bilag

BILAG 1 Orientering om klagesagsstatistik

BILAG 2 Orientering om klagesagsstatistik

BILAG 3 Ordforklaring

Punkt 42: Orientering om Næstved Erhverv og deres understøttelse af virksomhederne i forhold til arbejdskraft

15.00.00-A00-9-22

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (til efterretning), 17.05.2022

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget har på sit møde den 1. februar (sag 15) besluttet, at Næstved Erhverv skulle inviteres med på mødet den 17. maj 2022.

I denne sag vil udvalget blive orienteret om Næstved Erhvervs arbejde med at sikre arbejdskraft til virksomhederne. Sagen skal endvidere ses som optakt til udformningen af den kommende rekrutteringsstrategi, som skal drøftes på mødet i juni samt kommende besøg til virksomheder i Næstved Kommune i efteråret 2022.

Rasmus Holst Sørensen, direktør i Næstved Erhverv, vil deltage på mødet. Til sagen er der udarbejdet et notat, der viser forskellige områder, hvor Næstved Erhverv og Center for Arbejdsmarked har etableret et samarbejde.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 17.05.2022

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Næstved Erhverv er virksomhedernes indgang til Næstved Kommune.

Det betyder, at de har ansvaret for den direkte erhvervsservice over for både etablerede virksomheder og iværksættere i Næstved Kommune. Næstved Erhverv tilbyder faglig vejledning og sparring inden for forskellige forretningsrelaterede områder.

Herudover planlægger og igangsætter Næstved Erhverv forskellige initiativer, netværk og diverse arrangementer inden for relevante områder for virksomheder og iværksættere.

Formålet er at sikre og udvikle Næstved Kommune som en erhvervsvenlig kommune.

En af de indsatser, som Næstved Erhverv driver, der understøtter virksomhedernes behov for arbejdskraft, er ArbejdskraftAlliancen. ArbejdskraftAlliancen er et aktør-katalog, der skaber overblik og hjælper virksomhederne med rekruttering, udvikling, opkvalificering og fastholdelse.

På mødet vil direktøren for Næstved Erhverv give en uddybning af arbejdet med virksomheder.

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Bilag

Samarbejdsflader mellem Næstved Erhverv og Center for Arbejdsmarked

Punkt 43: Orientering om status på modtagelse af ukrainske flygtninge

15.40.00-A00-2-22

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (til efterretning), 17.05.2022

På udvalgs mødet den 5. april 2022 (sag 32) besluttede udvalget, at der på de kommende udvalgs møder gives en orientering om den ukrainske flygtningesituation.

I denne sag gives en generel orientering om den ukrainske flygtningesituation, herunder hvor mange ukrainske flygtninge, som Næstved Kommune har modtaget, jævnfør den aftalte fordeling af ukrainske flygtninge i kommunerne i Danmark.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 17.05.2022

Til efterretning. Orienteringen gives fremadrettet under meddelelser.

Sagsfremstilling

Næstved Kommune har til og med 3. maj modtaget 151 ukrainske flygtninge med en 2-årig opholdstilladelse, som Næstved Kommune blandt andet er forpligtet til at skulle finde en passende bolig til.

De første opholdstilladelser blev givet den 18. marts, og der opleves en støt stigning i antallet af opholdstilladelser, som modtages ugentligt.

Ugenummer	Antal
11	3
12	11
13	15
14	21
15 (påskén)	20
16	27
17	37
18 (til og med d. 3. maj)	17

Fordelingen af de ukrainske flygtninge i forhold til alder og køn

Ud af de første 100 opholdstilladelser, fordelte ukrainerne sig således ved ankomst:

Alder	Hankøn	Hunkøn
0 - 18 år	24	18
18 - 65 år	5	50
65 år +	1	2
I alt	30	70

Integrationsministeren har meldt ud, at Danmark kan forvente at skulle modtage op mod 100.000 fordrevne ukrainere. Det vil ifølge de nuværende udmeldinger være landets kommuner, der skal stå for modtagelsen af disse.

Udlændingestyrelsen har den 8. april udsendt orientering om en ny fordelingsmodel, der anviser antallet af flygtninge, som hver kommune vil skulle modtage pr. 10.000 opholdstilladelser, der gives.

Den nye model træder i kraft, når de første 10.000 opholdstilladelser er tildelt. Ifølge den gamle model skulle Næstved Kommune modtage 315 personer ved 20.000 opholdstilladelser. Efter den nye model skal kommunen modtage 143 flygtninge pr. 10.000, som får ophold. Det betyder, at Næstved Kommune vil skulle modtage 158 ukrainske flygtninge ud af de første 10.000 og derefter 143 pr. 10.000, som derefter får opholdstilladelse i Danmark.

Indkvarterede i de kommunale boliger

Pr. 2. maj er der indkvarteret 197 personer i de kommunale midlertidige boliger. Der er 67 med opholdstilladelse boligplaceret i de midlertidige boliger og 130 uden opholdstilladelse. Der er tale om 109 voksne og 88 børn.

Kommunes midlertidige boliger til indkvartering af flygtninge

Næstved Kommune råder fra udgangen af uge 18 over 83 midlertidige boliger til ukrainske flygtninge. Boligerne fordeler sig på ældreboliger, almene familieboliger og ungdomsboliger. Der tilgår løbende nye boliger til området, men der opleves kontinuerligt kapacitetsudfordringer, da tilgang af boliger og antallet af personer, der opnår ophold i Næstved Kommune, ikke er proportionelt. Der arbejdes derfor med at tilføre større boligkapacitet, som besluttet på Økonomiudvalgets møde den 19. april 2022.

Førstekontakt og modtagelse

Der opleves kontinuerlige udfordringer med førstekontakten til de ukrainske flygtninge. Dette skyldes manglende kontaktoplysninger eller ikke-kontaktbare telefonnumre, som er blevet anført i forbindelse med ansøgning om ophold. Det betyder, at der er en større administrativ byrde i opgaven, end administrationen har oplevet ved tidligere modtagelser af flygtninge. Der er derfor indført en praksis, hvor der hurtigst muligt afsendes et fysisk brev til den adresse, der er anført i opholdet, såfremt den ukrainske flygtning ikke kan kontaktes på anden vis eller vedkommende ikke reagerer på telefoniske henvendelser. Dette har været en nødvendighed for at kunne rumme den mængde af flygtninge, der modtages i den aktuelle situation.

Når førstekontakten opnås, aftales det, om flygtningen har behov for bolig eller eksempelvis bor privat i kommunen og ønsker at forsætte med dette. Ved modtagelse til indflytning i de midlertidige boliger, oplever administrationen, at en procentdel siger nej til boligtilbud og ikke ønsker at bo i de boliger, som Næstved Kommune stiller til rådighed. Flygtningen oplyses i den forbindelse om, at de ikke vil blive tilbudt anden bolig og at Næstved Kommune, i forbindelse

med indkvarteringen af den store mængde flygtninge, gør, hvad der kan gøres for at skabe rum og husly til flest muligt. Alle boliger er indrettet med madrasser, puder, dyner, sengetøj, håndklæder samt service og adgang til køkken og bad.

Job og uddannelse

Udfordringerne med førstekontakten betyder, at det tager længere tid end forventet at opstarte beskæftigelses- og jobindsatsen for de ukrainske flygtninge. Der arbejdes dog kontinuerligt på at udvikle bedre leveringskanaler internt i Center for Arbejdsmarked og ud til virksomhederne, hvilket betyder at succesraten stiger uge for uge. Der afholdes ugentlige Jobmatch-møder, hvor virksomhedskonsulenter matcher ukrainske flygtninge med konkrete ledige job og kontakter virksomheder, både fra interesselinkendegivelseslisten og ud fra jobønsker. Flere ukrainere kommer med uddannelser fra hjemlandet, som de vejledes til at få vurderet hos Uddannelses- og Forskningsministeriet. Der opleves generelt stor interesse fra lokale virksomheder, og der er derfor oprettet en interesselinkendegivelsesliste, der p.t. indeholder 143 mulige job til ukrainere. Det er et opmærksomhedspunkt, at meget få af de ukrainske flygtninge taler engelsk eller tysk, hvilket udfordrer i matchet til danske virksomheder. Generelt er der mange med mellemlange og videregående uddannelser, men de er udfordrede i forhold til at arbejde i deres fag på grund af manglende sprogkunderskaber.

Ressourcer

Modtagelsen af ukrainske flygtninge spreder sig ud over en række fagområder, blandt andet boligplacering, sagsbehandling, administration og tolkning.

Alle medarbejdere på integrationsområdet er inddraget i arbejdet, og der er desuden indlånt ressourcer fra flere andre afdelinger i Center for Arbejdsmarked. Herudover er der ansat 2 boligmedarbejdere på deltid samt 4 tolke på varierede timetal. Alle er ansat på korttidskontrakter.

Bemandingsbehovet vil stige, i takt med at antallet af tildelte opholdstilladelser øges.

Økonomi

Administrationen oplyser, at boligplacering af flygtninge er serviceudgifter, mens det øvrige integrationsområde er overførselsudgifter under Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalgets område. Det gælder dog ikke de administrative udgifter, som hører under Økonomiudvalget. Den økonomiske virkning af den nye flygtningesituation er endnu vanskelig at anslå. Det skyldes i høj grad, at det fortsat er usikkert hvor mange flygtninge fra Ukraine, der kommer til Næstved Kommune og på hvilket tidspunkt.

Det kan oplyses, at Regeringen og KL den 11. marts 2022 indgik "Aftale om modtagelse af fordrevne ukrainere". I aftalen fremgår det, at Regeringen og KL er enige om at følge udviklingen tæt og håndtere de økonomiske merudgifter for 2022 i forbindelse med forhandlingerne om kommunernes økonomi for 2023. Finansministeren har i brev til KL den 6. april 2022 tilkendegivet, at regeringen er indstillet på at sikre, at kommunerne under ét får dækket nettomerudgifter, der vedrører fordrevne fra Ukraine. De nærmere detaljer i finansieringsmodellen er under afklaring. Det er derfor administrationens forventning, at der i forbindelse med økonomiaftalen vil blive tilført ekstra finansiering til integrationsområdet, herunder boligplacering. Økonomiaftalen bliver indgået før sommerferien. Det er endnu usikkert i hvor høj grad finansieringen vil dække kommunens egne, faktiske udgifter.

Bilag

Fremskrivning af modtagelse af ukrainske flygtninge

Punkt 44: Orientering om henvendelse fra Svovlstikkerne om kommunal koordination af ansøgninger om julehjælp

15.00.00-G01-10-22

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (til efterretning), 17. maj 2022

Den frivillige organisation, Svovlstikkerne, har rettet henvendelse til Næstved kommune med en anmodning om, at Næstved Kommune forestår koordination af ansøgninger om julehjælp fra de frivillige organisationer efter en model anvendt i Horsens Kommune. Baggrunden for anmodningen er et ønske om at undgå, at de samme personer/familier kan opnå støtte fra flere organisationer.

På den baggrund har Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget bedt om en beskrivelse af den service, som Horsens Kommune tilbyder de frivillige organisationer.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at orienteringen vedr. beskrivelse af Horsens-modellen tages til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 17.05.2022

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund

Den frivillige organisation, Svovlstikkerne, har i marts 2022 rettet henvendelse til kommunen med en anmodning om, at Næstved Kommune vil understøtte det frivillige arbejde med uddeling af julehjælp ved at koordinere ansøgningerne i lighed med det arbejde, som Horsens Kommune udfører. De anmoder specifikt om følgende tre ting:

1. "Oprettelse af en administrativ tjek-op-indgang via. CPR til at hjælpe med visitation af julehjælp i hele Næstved".
2. "Der afsættes en administrativ medarbejder ca. 45 timer pr. år".
3. "Næstved Kommune hjælper Svovlstikkerne/organisationerne med at undgå dubleringsansøgninger til julehjælp".

Administrationen har taget kontakt til Horsens Kommune.

Horsens-modellen

Horsens Kommune har en koordinator, placeret i Borgerservice, der administrerer ansøgninger om julehjælp på vegne af nogle af de frivillige organisationer i Horsens Kommune, der tilbyder julehjælp (Røde Kors, Mødrehjælpen, Lions og Frimurerne).

Opgaverne går kort beskrevet ud på:

- Ansøgningsskema på kommunens hjemmeside og ansøgninger indsendes til kommunen.
- Tjek af, om ansøgerne opfylder organisationernes mindstekriterier for at opnå støtte. Borgerne giver ved ansøgning samtykke til faktatjek og koordination.

- Udarbejdelse af liste/regneark over alle ansøgere til organisationerne.

Det er alene de frivillige organisationer, der står for tildeling af julehjælpen og udleveringen af samme.

Koordinatoren fra Horsens Kommune vurderer, at den manuelle opgave er på ca. 100 timer pr. år. I Horsens arbejdes der på en robotløsning, der forventes at kunne nedbringe tidsforbruget betydeligt.

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Punkt 45: Meddelelser til orientering

00.22.00-P35-8-21

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 17.05.2022

1. Til efterretning.
2. Til efterretning.
3. Udvalget deltager i KL JobCAMP 22 den 3. – 4. november.

Sagsfremstilling

1. DBU-projekt om unge.
2. Næstved Kommune er, ifølge Ministerens rangliste over, hvordan kommunerne klarede sig på beskæftigelsesområdet i 2021, nr. 25. Det er en forbedring fra sidste måling, hvor Næstved Kommune var nr. 32. Placeringen er den bedste blandt kommunerne på Sydsjælland og tilhørende øer. (Se bilag for alle kommunerne i Danmark).
3. KL JobCAMP 22 den 3. -4. november - åbnes for tilgang 1. juni.

Bilag

benchmarklisten

Punkt 46: Underskriftsark

00.22.00-P35-8-21

Bilag

Underskriftark BRU 17.05.2022