

REFERAT Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget 2022-2025 d. 17-01-2023

Mødedato Tirsdag d. 17. januar 2023 kl. 12:00

Mødested Rådhuskroen, Skomagerrækken 8, 4700 Næstved

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Beslutning om udvalgets ønsker til temamøder i 2023.....	4
Beslutning om fordeling af midlerne til veteranindsatsen i 2023.....	6
Godkendelse af handleplan for værdighedsstrategien for indeværende byrådsperiode 2023-2025.....	9
Orientering om den økonomiske udvikling på arbejdsmarkedsområdet.....	12
Orientering om flygtningesituationen i Næstved Kommune.....	15
Meddelelser til orientering.....	19
Underskriftsark.....	20

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-P35-8-21

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 17.01.2023

Godkendt.

Punkt 2: Beslutning om udvalgets ønsker til temamøder i 2023

00.22.00-G01-13-17

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (godkender), 17.01.2023

Som led i planlægningen af udvalgets møder i 2023 skal udvalget beslutte, hvilke temamøder, som udvalget ønsker at gennemføre i 2023.

I denne sag peger administrationen på 5 forslag til temaer, som kunne være relevante for udvalget at drøfte i 2023, men der kunne også være andre relevante forslag med baggrund i de udfordringer, der er på arbejdsmarkedet.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget beslutter, hvilke ønsker udvalget har til temamøder i 2023.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 17.01.2023

Udvalget ønskede at prioritere en kommende reform af den kommunale beskæftigelsesindsats, den virksomhedsrettede indsats samt sygedagpengeområdet. Derudover afventer udvalget §17.4 udvalgets arbejde omkring betydningen af unge i fritidsjob.

Sagsfremstilling

Formålet med temamøder er at få mere tid til politisk at drøfte og belyse et bestemt emne. Temamøder kan afholdes som åbne borgermøder eller for en mere lukket kreds af inviterede. Temadrøftelser foregår under eller i forlængelse af udvalgets ordinære møder.

Udvalget har allerede planlagte forskellige aktiviteter i 2023

- Virksomhedsbesøg i 2023

Som en fortsættelse af udvalgets møder med virksomheder i 2022, besluttede udvalget på møde den 16.11.22, at udvalget ønsker at fortsætte virksomhedsbesøg i 2023. På nuværende tidspunkt er der booket besøg den 21.02.23 og 18.04.23 hos hhv. Tvedemose Økologi og Teqton Danmark A/S, og ved at blive planlagt yderligere 1 besøg i første halvdel af 23.

- Møder med advisory board

Som en del af rekrutteringsstrategien har udvalget besluttet af afholde 2 årlige møder (februar og oktober 2023) med advisory board, jævnfør udvalgets beslutning den 16.november 2022 (sag 83).

Administrationens forslag til emner for temamøder i 2023

Administrationen vil med baggrund i udvalgets beskæftigelsesplan, rekrutteringsstrategi og den kommende velfærdsstrategi foreslå følgende temaer til temadrøftelser i 2023:

- Rekruttering og opkvalificering

Temadrøftelsen kunne sætte fokus på, hvordan andre kommuner arbejder med rekruttering og opkvalificering i forhold til hjælpe virksomhederne. Gladsaxe kommune har i de senest par år været nummer 1 i Beskæftigelsesministerens benchmark af kommunerne.

- De svageste ledige og deres udfordringer

Temadrøftelsen kunne sætte fokus på, hvad det er for nogle udfordringer, de svageste ledige slås med, og hvordan der kan skabes progression mod ordinær beskæftigelse. For eksempel har Aalborg Universitet og en række kommuner (Silkeborg, Herning, Holstebro og Vesthimmerland) samarbejdet om et projekt med borgerinddragelse i beskæftigelsespolitikken, og i Århus kommune har man arbejdet med et forsøge med borgerbudgetter, hvor ledige selv fik lov til at bestemme, hvad de skulle aktiveres med.

- Beskæftigelse af flygtninge

Temadrøftelsen kunne sætte fokus på, hvordan man kan samarbejde med virksomhederne omkring beskæftigelse af flygtningen f.eks. sproglære i forbindelse med ordinært arbejde, anvendelsen af IGU etc.

- Indsatsen på sygedagpengeområdet

Temadrøftelsen kunne sætte fokus på, antallet af sygemeldte, hvor kommer de fra, hvilke karakteristika har de sygemeldte, indsatsen overfor de sygemeldte herunder fastholdelse og delvis raskmelding, hvornår er man rask i sygedagpengelovens forstand.

- Den kommende reform af organisering og indsatser på beskæftigelsesområdet

Så snart, at der er fremsat konkret lovforslag om de forestående ændringer på organisering og indsatser på beskæftigelsesområdet, ville det være relevant at drøfte, hvilken betydning dette vil have for Næstved Kommune.

Administrationen vil med baggrund i udvalgets beslutning komme med forslag til en tidsplan for afholdelse af de enkelte temamøder i 2023.

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Punkt 3: Beslutning om fordeling af midlerne til veteranindsatsen i 2023

15.00.00-A00-22-18

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (godkender), 17.01.2023

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget skal ultimo hvert år beslutte, hvordan midlerne til støtte for veteranindsatsen i Næstved Kommune overordnet skal fordeles for det kommende år. Beslutningen blev udskudt til primo 2023, da der manglede afklaring omkring omkostningen til husleje for VeteranCafé Næstved, når denne flytter fra Stenlængegård til Provstegården. Der er nu kommet afklaring og udarbejdet forslag til budget for veteranindsatsen i Næstved Kommune for 2023.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget godkender fordelingen af midlerne til veteranindsatsen for 2023 med baggrund i en forventet overførelse af overskuddet fra 2022.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 17.01.2023

Godkendt med den ændring at de forventede udgifter i alt i 2023 rettes til 576.140 kr.

Udvalget forventer at økonomien er i balance fra start 2024.

Sagsfremstilling

Veteranindsatsen finansieres i 2023 med 533.860 kroner. Det forventes, at økonomien afholdes indenfor aftalt økonomi under forudsætning af, at overskuddet fra 2022 på kr. 42.280 kan overføres til 2023. Administrationen vil i forbindelse med regnskabsafslutningen søge om overførelse af overskud for 2022 til dækning af de ekstra udgifter i 2023.

Regnskab for 2022

Regnskab 2022	Budget 2022	Forventet forbrug 2022
Afsat i 2022	512.070,-	
	-	
Løn og administrationsudgifter	392.280,-	391.853,-
	-	
Aktiviteter - herunder Flagdag, sport, arrangementer og promovering af indsatsen. Forbruget er inklusiv 13.500 kr., som endnu ikke er afholdt til 4 sæt cykeltøj og 20 langærmede cykeltrøjer	40.000,-	22.927,-
Husleje for VeteranCafé Næstved	50.000,-	25.000,-
Aktivitetstilskud til veterancaféen	20.000,-	20.000,-
Husleje for de Blå Baretter	10.010,-	10.010,-

Udgifter i alt	469.790,-
Forventet overskud 2022	42.280,-

Bemærkninger til det forventede overskud for regnskabet for 2022

Det forventede overskud for 2022 skyldes primært at huslejeudgiften til VeteranCafé Næstved er blevet 25.000 kr. mindre end budgetlagt.

Desuden er der blevet brugt færre udgifter til aktiviteter for veteraner, såvel som der var mindre udgifter i forbindelse med afholdelse af flagdagen den 5. september 2022.

Forslag til fordeling af budget for 2023

Fordeling af budget i 2023	Budget 2023 inklusiv overførelse af overskuddet fra 2022.
Afsat i 2023	533.860, -
Forventede udgifter i 2023	
Løn og administrationsudgifter	480.000, -
Aktiviteter - herunder Flagdag, sport, arrangementer og promovering af indsatsen	36.130, -
Husleje for VeteranCafé Næstved	30.000, -
Aktivitetstilskud til veterancaféen	20.000, -
Husleje for de Blå Baretter	10.010, -
Udgifter i alt	593.190, -
Forventet underskud 2023	-42.280, -
Forventet overførelse af overskud fra 2022	42.280, -

Bemærkninger til fordeling af budgettet samt den forventede overskridelse af budget 2023

På veteranrådsmødet i oktober 2022 blev status på økonomien for 2023 drøftet herunder behov for ændringer. I forbindelse med budgettet for 2024 har Veteranrådets medlemmer fremsat et ønske om, at udgifterne til flagdagen fra 2024, estimeret til en årlig udgift på kr. 33.000, fremover betales af Næstved kommune/bevillingen til veteranindsatsen.

Grundet stigende udgifter til løn til veterankoordinatoren og administrationsudgifter i den forbindelse (se tidligere sag 24 fra 15. marts 2022 om forhøjelse af timeantallet for veterankoordinatoren), har det været nødvendigt at øge udgifter til denne post i 2023. Såfremt det ikke bliver muligt at overføre overskuddet fra 2022 kr. 42.280,- til 2023, vil der efter betaling af udgifter til løn og administration samt huslejen til veterancaféen på kr. 30.000,- og huslejen til de Blå Baretter kr. 10.000 alene være kr. 13.860,- tilbage til dækning af sportsaktiviteter for veteraner, flagdag etc. herunder aktiviteter i veterancaféen.

Såfremt det bliver muligt at overføre overskuddet fra 2022 på kr. 42.280,- vil udgiftsposterne for 2023 stort set kunne fastholdes uforandret i forhold til budgettet for 2022. Dog vil der i 2023 sammenlignet med 2022 være afsat færre midler

til posten - Aktiviteter - herunder flagdag, sport, arrangementer og promovering af indsatsen samt udgifter til driften af VeteranCaféen Næstved (husleje).

VeteranCafé Næstved flytter i 2023 til nye lokaler, hvor huslejen (driftsomkostninger) efter flytningen forventes at være på 30.000 kroner for 2023, hvilket er en nedjustering af udgifterne til denne post på kr. 20.000 i forhold til budgettet for 2022.

Veteranrådet vil allerede på et af sine første møder i 2023 drøfte, hvorledes der kan opnås besparelser på de forskellige udgiftsposter, såfremt det ikke er muligt at overføre overskuddet for 2022.

Udvalget vil herefter få forelagt et nyt revideret forslag til budget for veteranindsatsen i 2023.

Desuden vil det på mødet blive drøftet, hvorledes den forventede overskridelse af budgettet for 2024 kan undgås, herunder, hvilke initiativer, der skal iværksættes i den forbindelse i 2023.

Sponsorater

Siden 1. juni 2022 har forskellige organisationer og lokale virksomheder støttet den kommunale veteranindsats ved at yde forskellige målrettet sponsorater til projekter, og træning og sociale aktiviteter for veteraner på i alt kr. 47.898.

En del af de indkomne sponsorater er øremærket det nyoprettede cykleprojekt i kommunens veteranindsatsen, hvis formål det er at forebygge mistrivsel og ensomhed hos veteraner og pårørende.

Initiativer

Siden 1. juni 2022 har der været iværksat en del initiativer blandt andet cykleprojektet for veteraner og pårørende, som blev indviet af borgmesteren, og formanden for udvalget, tilbud om styrketræning samt tilbud om paddelbord på Enø. Der er afholdt Veteran Match, som er et tværkommunalt projekt i samarbejde med Dif Soldaterprojektet. Derudover er der etableret samarbejde internt samt eksternt i kommunen med afholdelse af oplæg om indsatsen. I perioden har 9 veteraner modtaget enten støtte i sit sagsbehandlingsforløb i kommunen, rådgivning eller støtte til jobsøgning ved veterankoordinatoren.

Økonomi

Administrationen oplyser, at ønsket om overførsel af overskud fra 2022 til 2023 endnu ikke er politisk godkendt. Da budgettet til veteranindsatsen er serviceudgifter, kan ønsket overførsel indstilles i forbindelse med kommende sag med samlede driftsoverførsler mellem årene for hele kommunen. Overførsel af over- eller underskud mellem årene skal godkendes af Byrådet.

Det kan bekræftes, at der under Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget er afsat et årligt budget på 0,5 mio. kr. til veteranindsatsen. Dette er besluttet i forbindelse med tidligere budgetforlig. Beløbet prisreguleres mellem budgetårene.

Punkt 4: Godkendelse af handleplan for værdighedsstrategien for indeværende byrådsperiode 2023-2025

15.00.00-G01-39-18

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (godkender), 17.01.23

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget har på mødet den 16.11.22 (sag 82) anmodet om en handleplan for værdighedsstrategien ”Strategi for værdig sagsbehandling – mellem borgere, virksomheder og Næstved Kommune” i forbindelse med, at strategien blev godkendt.

Administrationen har udarbejdet forslag til en handleplan, som forelægges udvalget.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget godkender handleplan for værdighedsstrategien.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 17.01.2023

Godkendt med den tilføjelse at der ændres i tekst, afsnit Beskæftigelse pkt. 1 til: i mødet med borgeren fremlægges konkrete forslag til job og indsatser som tager afsæt i borgerens kompetencer og ønsker.

Githa Nelander kunne ikke støtte udvalgets beslutning.

Sagsfremstilling

Med baggrund i værdighedsstrategien, som blev godkendt den 16. november 2022 har administrationen udarbejdet en handleplan, hvori der indgår fokus, mål, handling og målopfølgning. Formålet med handleplanen er at gøre strategiens mål operationelle, så det bliver muligt i praksis at følge op. Handleplanen tager afsæt i fokuspunkterne fra værdighedsstrategien ”Strategi for værdig sagsbehandling – mellem borgere, virksomheder og Næstved Kommune” (se bilag 1).

De opsatte målopfølgninger fremgår af nedenstående skema fordelt på de tre hovedelementer fra værdighedsstrategien: Beskæftigelse, kommunikation og individuel indsats. Se desuden uddybende beskrivelse i selve handleplanen (bilag 2).

Opfølgning på mål og handlinger sker blandt andet ved:

- Tavlemøder
- Faggruppemøder og personalemøder
- Ledermøder
- Ledelsestilsyn med krav om handleplaner, hvis målene ikke opnås

Målopfølgning for de enkelte indsatser i værdighedsstrategien fordelt på de tre hovedelementer

Beskæftigelse

Derfor sætter værdighedsstrategien fokus på:

1. at der i mødet med borgeren fremlægges konkrete forslag til job eller indsatser, som tager hensyn til borgerens eventuelle begrænsninger
2. at virksomhederne understøttes i arbejdet med borgeren
3. at indsatsen fokuserer på at få borgeren i ordinære timer
4. at udvikle samarbejdet med virksomhederne i forhold til at kunne rumme borgere, der har andre udfordringer end ledighed

Fokuspunkter fra strategien Målopfølgning

- | | |
|-------|--|
| 1,3 | <ul style="list-style-type: none">• Måles via opgørelserne i Jobindsats.dk og i Center for Arbejdsmarkeds fagsystemer• Ledelsesopfølgning |
| 1,3,4 | <ul style="list-style-type: none">• To borgerevalueringer årligt for at undersøge borgernes tilfredshed |
| 2,3,4 | <ul style="list-style-type: none">• Opfølgning sker på minimum 1000 praktikker og rekrutteringer i 2023 en måned efter aftale eller ansættelse• 12 årlige jobmatch (lokale jobmatch på virksomheder, hvor relevante ledige og den enkelte virksomhed bringes sammen med henblik på match) - jf. rekrutteringsstrategien |

Kommunikation

Derfor sætter værdighedsstrategien fokus på:

1. at den skriftlige kommunikation ikke efterlader spørgsmål, men er skrevet i et sprog, der gør det muligt for borgeren eller virksomheden at forstå, hvad det er, der ønskes af dem hver især
2. at den fysiske samtale/mødet med borgeren eller virksomheden er velforberedt, har sammenhæng til tidligere samtaler eller kommunikation, og at det står klart for borgeren eller virksomheden, hvad der er aftalt, og hvad næste skridt er

Fokuspunkter fra strategien Målopfølgning

- | | |
|---|--|
| 1 | <ul style="list-style-type: none">• To borgerevalueringer årligt for at undersøge borgernes tilfredshed• Opsamling på klager og henvendelser fra borgere til brug for kompetenceudvikling |
| 2 | <ul style="list-style-type: none">• Ledelsestilsyn |
| 2 | <ul style="list-style-type: none">• Tilfredshedsmåling hos virksomhederne |

Individuel indsats

Derfor sætter værdighedsstrategien fokus på:

1. at borgeren hele tiden føler sig inddraget og løbende orienteres om egen sag
2. at imødekomme konsekvenserne af sagsbehandlerskift
3. en helhedsorienteret indsats og sagsbehandling, hvor borgerens sag behandles ud fra en helhed på tværs af kommunes centre

Fokuspunkter fra strategien

Målopfølgning

- | | |
|-----|---|
| 1 | <ul style="list-style-type: none">• To borgerevalueringer årligt for at undersøge borgernes tilfredshed. Mindst 80% af borgerne skal føle sig inddraget i egen sag |
| 2 | <ul style="list-style-type: none">• Borgerevaluering |
| 3 | <ul style="list-style-type: none">• Gennemføre temamøder på tværs af relevante centre i kommunen• Borgerevaluering i 2024 med fokus på borgernes tilfredshed |
| 1,3 | <ul style="list-style-type: none">• Et dialogmøde i 2023 |

Den videre proces

Udvalget orienteres løbende - første gang på mødet den 13. juni 2023.

Økonomi

Administrationen bemærker, at udgifter i forbindelse med strategien forudsættes afholdt indenfor det eksisterende budget.

Bilag

Strategi for værdig sagsbehandling - mellem borgere, virksomheder og Næstved Kommune

Handleplan - værdighedsstrategi

Punkt 5: Orientering om den økonomiske udvikling på arbejdsmarkedsområdet

00.30.14-S00-6-22

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (til efterretning/godkender), 17.01.2023

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget har ønsket at følge den økonomiske udvikling tæt i en periode. Det skyldes de usikkerheder, der er i forhold til arbejdsmarkedsudviklingen og budgetforudsætningerne på nuværende tidspunkt.

I forbindelse med budgetkontrollen pr. 1. september 2022 besluttede udvalget, at der ved udvalgmøderne fast orienteres om den økonomiske udvikling på arbejdsmarkedsområdet, foreløbig frem til januar 2023.

Administrationen fremlægger i denne sag en kort, aktuel status. Udvalget skal tage stilling til, om perioden med orienteringssagerne skal forlænges.

INDSTILLING

Administrationen indstiller,

1. at orienteringen om den økonomiske udvikling på arbejdsmarkedsområdet tages til efterretning
2. at udvalget godkender, at der fortsat fremlægges en kort, økonomisk status på hvert møde, foreløbig frem til april, hvor budgetkontrollen pr. 1. marts behandles.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 17.01.2023

Ad. 1: Til efterretning.

Ad. 2: Godkendt med den tilføjelse at næste status skal indeholde en status på igangværende besparelser for 2023.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget ønsker at følge økonomien tæt

Udvalget behandlede forslag til budget 2023-26 den 15. august 2022 (sag nr. 57). Her var der ligeledes en orientering om de usikkerheder, der er i forhold til arbejdsmarkedsudviklingen og økonomien i 2022 og 2023. Udvalget ønskede i denne forbindelse at følge økonomien tæt. Som følge heraf besluttede udvalget den 3. oktober 2022 (sag nr. 71), at der ved udvalgmøderne fast orienteres om den økonomiske udvikling på arbejdsmarkedsområdet, foreløbig frem til januar 2023. Herefter kan der tages stilling til, om der fortsat ønskes en tilsvarende, oftere orientering herefter. Udvalget har tidligere fået fremlagt en orientering på møderne den 16. november og 6. december 2022.

Arbejdsmarkedsudviklingen er fortsat præget af usikkerhed

Økonomien på arbejdsmarkedsområdet er påvirket af mange faktorer, der har indvirkning på udviklingen i ledighed og beskæftigelse. På nuværende tidspunkt er der fortsat høj beskæftigelse, lav ledighed og mangel på arbejdskraft i Danmark. Der er dog flere indikatorer, der kan pege i retning af en negativ påvirkning af ledigheden den kommende tid. Det er blandt andet krigen i Ukraine, høj inflation, stigende renter og energipriser og en negativ brugertillid. Det er vanskeligt

at forudsige udviklingen den kommende tid. Det betyder også, at der er større usikkerhed om de økonomiske forudsætninger på arbejdsmarkedsområdet.

Det Økonomiske Råd ("de økonomiske vismænd") forudsiger i deres efterårsrapport 2022, at der i den kommende periode vil være en negativ påvirkning af beskæftigelse og ledighed. De forudsiger, at beskæftigelsen vil falde med 100.000 personer og ledigheden stige med 40.000 personer på landsplan frem mod 2024. Andre prognoser (eksempelvis fra Nationalbanken, regeringens økonomiske redegørelse med videre) forudsiger også en negativ påvirkning af beskæftigelse og ledighed, men der er dog lidt udsving i graden af udviklingen. Det skal derfor understreges, at det er vanskeligt at forudsige den præcise udvikling, herunder eventuelle tidsforskydninger.

Ledigheden steg lidt i november på landsplan - men faldt lidt i Næstved Kommune

De seneste tal fra Danmarks Statistik viser, at ledigheden i november steg med 1.216 personer på landsplan til i alt 77.278 personer. Ledighedsprocenten er dog fortsat uændret, i forhold til de seneste måneder, på 2,6% af den samlede arbejdsstyrke.

Danmarks Statistik har samtidig revideret de seneste måneders sæsonkorrigerede ledighedstal, hvormed der nu også fremgår en mindre stigning i ledigheden fra september til oktober.

For Næstved Kommune er der dog registreret et lille fald i ledigheden fra oktober til november. Ledighedsprocenten er ligeledes på 2,6%.

Antal fuldtidsledige (inkl. aktiverede) august-november 2022 - sæsonkorrigeret:

	August	September	Oktober	November
Hele landet	77.027	75.884	76.062	77.278
Næstved Kommune	1.124	1.069	1.100	1.082

Kilde: Danmarks Statistik - januar 2023

Udsvingene i de registrerede ledighedstal er dermed fortsat små. Det skal dog bemærkes, at der er en forsinkelse i registreringen af data. Administrationen vurderer fortsat, at der på baggrund af de aktuelle faktorer, må forventes en stigning i ledigheden den kommende tid. Omfang og eventuelle tidsforskydninger er dog svære at forudse. Det anbefales derfor fortsat, at ledighedsudviklingen følges den kommende periode.

Det skal i denne sammenhæng bemærkes, at ledigheden i 2019, lige inden coronakrisen, var på cirka 89.000 personer på landsplan. Det var også på det tidspunkt et relativt lavt niveau. Det er derfor vigtigt at være opmærksom på, at ledigheden på nuværende tidspunkt fortsat er på et markant lavt niveau. Selv med en vis stigning i ledigheden kan det derfor fortsat godt være et relativt lavt niveau i forhold til tidligere.

Budget 2023 på arbejdsmarkedsområdet

Administrationen bemærker, at der særligt bør være en opmærksomhed på ledighedsudviklingen i forhold til budget 2023. Det skyldes, at budgettet primært er baseret på forventningerne i økonomiaftalen mellem regeringen og KL medio 2022. I økonomiaftalen indgår en forventning om væsentligt lavere overførselsudgifter i kommunerne i både 2022 og 2023, som følge af den markant faldende ledighed i den foregående periode. I skønnet indgår langt færre forsikrede ledige og modtagere af kontant- og uddannelseshjælp. Hertil kommer afledte mindreudgifter til aktivering på disse områder. Hvis ledigheden stiger mere end det forventede niveau, kan det afsatte budget i 2023 blive overskredet. Det skal i denne sammenhæng bemærkes, at der i forbindelse med den nye økonomiaftale næste sommer, foretages en midtvejsvurdering af overførselsudgifternes niveau i 2023. Der er mulighed for, at der i denne sammenhæng kan blive aftalt en midtvejsregulering af finansieringen til kommunernes overførselsudgifter. En midtvejsregulering kan både være i op- og nedadgående retning.

Forventet regnskab 2022

Der bogføres fortsat på arbejdsmarkedsområdet i regnskabsår 2022 frem til medio februar 2023. Det skyldes blandt andet retsafregning af statsrefusioner, tilskud og medfinansiering af blandt andet førtidspension, seniorpension og dagpenge til forsikrede ledige. Det endelige regnskabsresultat kendes derfor endnu ikke. På baggrund af de nuværende data er det fortsat administrationens vurdering, at regnskabsresultatet kan blive lidt bedre end det seneste skøn, som var et underskud på cirka -36 mio. kr. Et foreløbigt skønnet underskud er på nuværende tidspunkt i størrelsesordenen cirka -30 mio. kr., men det skal understreges, at der kan være udsving i både op- og nedadgående retning som følge af de sidste bogføringer og efterreguleringer.

Arbejdsmarkedsrådets budget for 2022 er medio året reduceret med netto -76,8 mio. kr. Reduktionen vedrører ændringer som følge af lov- og cirkulæreprogrammet og midtvejsregulering af overførselsudgifterne. Det har ikke været muligt at nedbringe udgifterne på området svarende til hele budgetreduktionen. Regnskabsresultatet bør ses i sammenhæng med den øvrige landsudvikling, når niveauet for de samlede overførselsudgifter i 2022 foreligger.

Fremadrettet orientering om den økonomiske udvikling

Ifølge udvalgets tidligere beslutning, fra oktober 2022, orienteres der fast om den økonomiske udvikling på arbejdsmarkedsområdet på hvert udvalgsmøde, foreløbig frem til januar 2023. Udvalget skal derfor nu tage stilling til, hvilken form for orientering der ønskes i den kommende periode. Administrationen anbefaler, at der fortsat fremlægges en kort, økonomisk status for udvalget på hvert møde, foreløbig frem til april, hvor budgetkontrollen pr. 1. marts 2023 behandles.

Økonomi

Administrationen har ikke yderligere bemærkninger.

Punkt 6: Orientering om flygtningesituationen i Næstved Kommune

15.00.00-G01-97-15

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (til efterretning), 17.01.2023

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget har den 16. november 22 anmodet om en status på flygtningesituationen i Næstved Kommune, både ukrainere og øvrige flygtninge.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 17.01.2023

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Flygtninge-kvoten

Kvote for ukrainske flygtninge

På landsplan er der pr. 9.12.22 visiteret 30.918 personer efter særloven, og der er modtaget 36.050 ansøgninger om opholdstilladelse efter særloven. Næstveds kvote af ukrainske flygtninge er 444 (første udmeldte kvote) og 143 (udvidelse af første udmeldte kvote), hvilket betyder en samlet kvote på i alt 587 ukrainere. Næstved Kommune har pr. 11.12.22 fået visiteret 431 ukrainske flygtninge med opholdstilladelse efter særloven og mangler derfor 156 ukrainere for at have opfyldt den samlede kvote.

Kvote for øvrige flygtninge

Udover kvoten af ukrainske flygtninge, forventer Udlændingestyrelsen, at Næstved Kommune i 2023 skal modtage yderligere 5 flygtninge, der hører under den flygtningekvote, som gælder øvrige flygtninge, og som kommunen altid har haft. Der er ankommet 8 på kvoten for 2022 (grundet situationen i Afghanistan i efteråret 2021 blev kvoten overskredet).

Hvor mange flygtninge er i kontakt med Jobcentret

Der er i øjeblikket i alt 395 flygtninge tilknyttet Jobcentret. Dette tal dækker over alle flygtninge og familiesammenførte til flygtninge af forskellige nationaliteter men fælles for dem er, at de har haft opholdstilladelse under 5 år i Danmark. Af de 395 flygtninge er 216 flygtninge med ukrainsk baggrund.

Næstved klarer sig godt sammenlignet med andre kommuner i forhold til beskæftigelse af ukrainere

Jævnfør Jobindsats, så er 54% af ukrainerne i Næstved Kommune i beskæftigelse for oktober måned 2022. For Region Sjælland ligger samme tal på 48%. De tre brancher med flest ukrainere ansat er:

1. rejsebureauer, rengøring og anden service,
2. bygge og anlæg og
3. hoteller og restauranter.

Virksomhederne har været meget interesseret i at samarbejde omkring denne målgruppe, men mange virksomheder har brug for, at der er et fælles sprog, som er enten dansk eller engelsk. Der er gode erfaringer med at kombinere danskundervisning med lønnede timer og i nogle tilfælde også at tilbyde en særlig sprogindsats på virksomheden (se afsnit omkring den individuelle sprogplan).

Sammenlignet med andre kommuner ligger Næstved godt. Faktisk ligger Næstved som den bedst placeret med det største fald i antal på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse pr. september 2022 (se bilag 1).

Flygtninge tilbydes også en mere målrettet og støttende indsats

Ud over den virksomhedsrettede indsats og danskuddannelse tilbydes de ledige også forberedende voksenundervisning (FVU), ordblindeundervisning (OBU) samt anden sproglig opkvalificering i forbindelse med praktik, løntilskudsjob, job og uddannelse. Herudover har Center for Arbejdsmarkedet også deltaget i et statsligt finansieret integrationsprojekt (KIB-projektet) rettet mod indvandrerkvinder, som minimum har været 5 år i Danmark og falder ind under betegnelsen langtidsløse. KIB-projektet ophørte den 31.12.22. Udvalget får forelagt den endelige evaluering af KIB-projektet og planen for implementering på mødet i marts 2023.

Virksomhedsrettede indsatser og jobsøgning

Ved ankomst laves der en målrettet plan, der fokuserer på at blive selvforsørgende hurtigst muligt. Kort tid efter ankomst (inden for ca. 1 uge) starter flygtninge op i workshops, hvor de får hjælp til at udarbejde CV og lave ansøgninger. Der er tilknyttet virksomhedskonsulenter, der arbejder med at matche flygtningene til virksomheder hurtigst muligt enten i virksomhedspraktik eller i job. Flygtningene deltager kontinuerligt i virksomhedsrettede indsatser.

Danskuddannelse

Ved ankomst tilbydes alle flygtninge over 18 år en danskuddannelse på sprogcentret. Der er tre forskellige danskuddannelser, som udlændinge kan indplaceres på og efter en visitationssamtale indplaceres udlændinge på en danskuddannelse. Indplaceringen foregår på baggrund af udlændingens uddannelsesbaggrund og sproglige kompetencer (engelsk, tysk o.l.). Det er gratis at gå til danskundervisning for flygtninge i op til 5 år, og ifølge loven må kommunen max tilbyde 15 timers undervisning om ugen. Undervisningen foregår typisk i kommunens eget sprogcenter (Sprogcenter Næstved). Der er undervisning 2-3 dage om ugen, alt efter hvilken danskuddannelse udlændingen er indplaceret på, og undervisningen består af 12-15 timer ugentligt. Der er mulighed for at gå til danskundervisning om aftenen (2 dage om ugen), hvis der skal tages hensyn til praktik eller job. Der er løbende optag på danskuddannelse, hvilket i praksis betyder, at udlændingen påbegynder undervisningen på sprogcentret i ugen efter visitationssamtalen (se bilag 3 for kursistfordeling). Udover danskuddannelse kan flygtninge deltage i FVU, såfremt (og når) de er i målgruppen.

Anden sproglig opkvalificering

Udover den almindelige danskundervisning er der i Næstved udviklet en virksomhedsrettet individuel sprogplan (VIS) for borgere, der har behov for sproglig udvikling, og som er tilknyttet en virksomhed (praktik, løntilskud, job, uddannelse m.m.).

Den virksomhedsrettede individuelle sprogplan laves ud fra en fælles vurdering mellem virksomhed, kommune (virksomhedskonsulent og sprogkonsulent) og borger i en fælles forventningsafstemning, hvor virksomhedens kriterium eller kriterier ift. den sproglige dimension for at kunne tilbyde borgeren lønnet beskæftigelse eller fastholdelse i job, beskrives helt konkret. En individuel sprogplan giver mulighed for at arbejde med fokus specifikt rettet mod virksomhedens ønsker og behov, og derved at opkvalificere borgeren ud fra borgerens individuelle behov og andet-sproglige forudsætninger.

En sprogplan giver mulighed for løbende at holde fokus på succeskriterier og delmål.

Repatriering

Jv. repatrieringsloven skal alle flygtninge, der har haft opholdstilladelse i Danmark under 5 år vejledes om repatriering ved hver samtale i Jobcentret. Repatrieringsordningen er frivillig tilbagevenden til sit hjemland eller til sit tidligere opholdsland med henblik på at tage varig bopæl med økonomisk støtte. Man kan få hjælp til repatriering, hvis man er omfattet af repatrieringsloven og ønsker at vende frivilligt og permanent tilbage til sit hjemland, tidligere opholdsland eller et land, hvortil man har nær familiemæssig tilknytning. Se i bilag 4 hvad man kan få økonomisk støtte til.

Staten yder et resultattilskud på 27.061 kr. (2021-niveau) til kommunen for hver person med bopæl i kommunen, som repatrierer med støtte i medfør af loven. Derudover refunderes kommunens udgifter til hjælp til repatriering fuldt ud af staten.

I Næstved Kommune er der følgende tal på repatriering:

- 2022: 12 personer er rejst til henholdsvis Filippinerne, Thailand, Somalia og Congo.
- 2021: 11 personer er rejst til henholdsvis Serbien, Syrien og Jordan.
- 2020: 11 personer er rejst til henholdsvis Thailand, Serbien, Brasilien, Irak og Iran.

Boliger til flygtninge

Når flygtninge visiteres til en kommune, er kommunen forpligtet til at tilbyde flygtningen midlertidig indkvartering. I Næstved Kommune benyttes midlertidige boliger til at indkvartere flygtninge ved ankomst medmindre de på eget initiativ har arrangeret anden indkvartering fx hos familie eller andet. Der er en månedlig egenbetaling for den enkelte flygtning forbundet med indkvartering i midlertidige boliger. Taksterne er fastsat af staten og der er forskellige takster alt efter beboernes sammensætning (enlig, par med børn osv.) (Se satser i bilag 2).

Næstved Kommune har pt. rådighed over 287 antal pladser i midlertidige boliger, og de er fordelt på følgende lokationer: Toksværd, Fensmark, Glumsø, Næstved og Tappernøje. De midlertidige boliger er typisk kommunale ejendomme, eller ejendomme som kommunen i forvejen finansierer. Fx ældreboliger, nedlagt skole, nedlagt SFO m.m. Der er pr. 13.12.22 indkvarteret 237 flygtninge i kommunens midlertidige boliger. Det betyder, at der her og nu er ca. 50 ledige pladser, dog afhænger kapaciteten af familiernes sammensætning. Såfremt ukrainerne ankommer i samme flow som de sidste 4-5 måneder, så forventes det, at kommunen kan indkvartere flygtningene med den nuværende boligkapacitet. Der er i dag en løbende tilgang og afgang fra boligerne (afgang grundet permanent boligplacering, udrejse o.l.), der gør at den nuværende boligkapacitet har kunne dække behovet. Hvis tilstrømningen af flygtninge stiger eller at antallet af midlertidige boliger falder, så er den nuværende boligkapacitet ikke tilstrækkelig og det vil det være nødvendigt at søge nye muligheder for midlertidig indkvartering af flygtninge.

I ovenstående vurdering af ledig kapacitet er en del af Uglebro talt med. Der er på Uglebro en kapacitet på ca. 50 personer, svarende til den ene længe, som er i brug ud af de tre længer, som Uglebro består af.

Når det er muligt, kan kommunen hjælpe flygtninge med at flytte til en bolig af mere permanent karakter, hvor der indgås en lejekontrakt på ordinære vilkår mellem flygtningen og udlejeren. Det drejer sig typisk om en bolig formidlet af et boligselskab eller private udlejere. Der er en aftale om, at de almennyttige boligselskaber tildeler hver 4. ledig bolig til kommunen til videreformidling til borgere med akut boligbehov. Nogle af disse boliger går til at hjælpe flygtninge ud af midlertidige boliger og ind i permanent boliger. Flygtninges indkomst og familiestørrelse afhænger af muligheden for at kunne betale en permanent bolig. Det er svært at finde små billige boliger og enlige ledige flygtninge er derfor svære at placere i en permanent bolig.

Økonomi

Administrationen bemærker, at udgifter som følge af den forøgede flygtningekvote ikke er indregnet i budgettet. På integrationsområdet er der eksempelvis udgifter til ydelser, beskæftigelsesrettede tilbud, sprogundervisning og boligplacering. En stor del af integrationsområdet er overførselsudgifter, hvor finansieringen fra staten reguleres via budgetgarantien. Midlertidig boligplacering af flygtninge er dog serviceudgifter.

I budgetforliget for 2023 indgår en reduktion af Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalgets budget til boligplacering af flygtninge på -6,2 mio. kr. I forbindelse med udarbejdelsen af udvalgets nye budgetramme for 2023 blev der indarbejdet et ekstra budget på 6,2 mio. kr. til midlertidig boligplacering af flygtninge fra Ukraine. Beløbet var baseret på bedst mulige skøn på daværende tidspunkt. Skønnet var dog usikkert, da det er vanskeligt at forudsige udviklingen af krigen i Ukraine og antallet af flygtninge, der ankommer til kommunen. Med budgetforligets reduktion annulleres beslutningen om på forhånd at budgettere med en skønnet udgift til boligplacering i 2023. I stedet afventes udviklingen og udmelding om tilskud fra staten til kommunernes Ukraine-udgifter i 2023.

Kommunerne har i 2022 modtaget et foreløbigt beløb fra staten til udgifter i forbindelse med modtagelse af flygtninge fra Ukraine, herunder til midlertidig boligplacering før og efter tilkendt opholdstilladelse. Administrationen forventer, at der ligeledes senere vil blive tilført et ekstra budgetbeløb til udvalgets udgifter til boligplacering i 2023. Det kan ikke på nuværende tidspunkt vurderes, i hvor høj grad det pågældende beløb vil dække de faktiske udgifter.

På integrationsområdet kan der herudover hjemtages grundtilskud og resultattilskud, når flygtninge eksempelvis kommer i beskæftigelse, uddannelse og består danskprøve.

Bilag

Bilag 1 Selvforsørgelses-og hjemrejseydelse 1w

Bilag 2 - egenbetaling i midlertidig bolig

Bilag 3 Kursistfordeling på Danskuddannelserne på Næstved Sprogcenter og FVU-OBU_word

Bilag 4 - repatriering

Punkt 7: Meddelelser til orientering

00.22.00-P35-8-21

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 17.01.2023

1. Til efterretning med den ændring at tidspunktet ændres til kl. 16.00 til kl. 18.00.
2. Til efterretning.
3. Til efterretning.
4. Til efterretning.
5. Til efterretning.

Sagsfremstilling

1. Møde med Advisory Board den 7. februar kl. 16.00 - 17.30 flyttes til den 14. marts kl. 16.00 - 17.30.
2. Opfølgning på de 5 sager i CAM, som borgerrådgiveren på mødet den 6. december 2022 (sag 91) anbefalede blev gennemgået på ny.
3. Virksomhedsbesøg den 21. februar kl. 13:00 – 14:30 til Tvedemose Økologi og den 18. april kl. 10:00 - 11:30 til Teqton Danmark A/S.
4. Orientering om borgersag.
5. Orientering om decisionsskrivelse fra Udlændinge- og Integrationsministeriet.

Punkt 8: Underskriftsark

00.22.00-P35-8-21

Bilag

Underskriftsark BRU 17.01.2023