

REFERAT Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget d. 27-02-2018

Mødedato Tirsdag d. 27. februar 2018 kl. 12:00

Mødested Rådmandshaven 20, mødelokale 2

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Kort introduktion til udvalget ved oplæg fra lederne på områderne Handicap og Psykiatri.....	4
Til beslutning, procesoplæg vedr. øget medarbejderindflydelse i ældreplejen.....	5
Orientering - Dialogbaseret tilsyn i Ældreområdet, 2017.....	8
Uanmeldte tilsyn Ældreområdet, 2017.....	10
Sundhedsaftale 2019 - 2023.....	14
Orientering om venteliste på boliger på Ældre- og Handicapområdet 4. kvartal.....	17
DM i Gedefodbold for hjemløse og udsatte i Næstved.....	18
Meddelelser fra formanden, medlemmer m.fl.....	21
Fritvalgsleverandører.....	22

Punkt 13: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-P35-19-17

Beslutning

Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget, 27.02.2018

Anette Brix var fraværende.

Godkendt.

Punkt 14: Kort introduktion til udvalget ved oplæg fra lederne på områderne Handicap og Psykiatri

00.22.00-G01-14-17

Resume

Kompetenceudvalg: Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget

Lederne på området Handicap og Psykiatri giver en kort præsentation som oplæg til dialog.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget, 27.02.2018

Til efterretning med bemærkning om, at udvalget takker for den fine præsentation.

Sagsfremstilling

Lederne på området Handicap og Psykiatri giver udvalget en kort præsentation af deres fagområde.

Tine Malmros, Centerleder, Hjerneskadecenteret

Tuck Bergman, Centerleder, Socialpædagogisk Center

Søren Koch Palshøj, Centerleder, Neuropædagogisk Center

Morten Dall, Centerleder, Næstved Ressource Center

Gitte Olsen, Forstander, Solgaven

Dorthe Olsen, Centerleder, Socialpsykiatrien

Rikke Jannerup, Afdelingsleder, Socialt udsatte

Annette Torp Jensen, Centerleder, ViSP

Hans Hugo Andersen, Teamleder, Center for Handicap og Psykiatri

Politisk behandling

Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget

Punkt 15: Til beslutning, procesoplæg vedr. øget medarbejderindflydelse i ældreplejen

81.04.00-G00-1-18

Resume

Kompetenceudvalg: Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget

Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget har markeret ønske om iværksættelse af tiltag, der yderligere kan styrke medarbejderindflydelsen i ældreplejen.

Sagen beskriver baggrund og principper for arbejdet med medarbejderindflydelse samt skitserer oplæg til procesplan m.h.p. udvalgets beslutning.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget

1. beslutter oplæg til procesplan, som beskrevet i sagen, herunder beslutter de grundlæggende værdier, der skal danne ramme for indsatsen
2. sender sagen til orientering for Ældrerådet.

Beslutning

Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget, 27.02.2018

Ad 1: Godkendt

Ad 2: Godkendt med bemærkning om en uddybelse af fase 2 dot. 2, som forelægges på næste udvalgs møde.

Sagsfremstilling

Baggrund

I Næstved Kommune er fokus på fortsat udvikling af et godt arbejdsmiljø, hvor alle har et medansvar for at samarbejde om kerneopgaven med fokus på den borgeroplevede effekt.

Der tages udgangspunkt i værdierne dialog, respekt, ansvarlighed og professionalisme, således at den enkelte ansatte får størst mulig frihed til at bruge sin faglighed i det daglige arbejde. Der er med andre ord fokus på rammer, som fremmer den ansattes glæde og stolthed ved at arbejde i en organisation, der er baseret på faglighed, medindflydelse og engagement.

For medarbejderne handler indflydelse bl.a. om frirum til planlægning af opgaveløsninger, således at der kan leveres kvalitet og derved udføres et godt arbejde. Derudover er det oplevelsen af at have et fagligt læringsmiljø, hvor der er mulighed for videndeling og faglig sparring som en forudsætning for at udvikle de nødvendige kompetencer.

Udfordringen i forhold til organisering og tilrettelæggelse af arbejdet er på samme tid at bevare styring og øge råderummet.

Principper

Arbejdet med styrkelse af medarbejderindflydelse i ældreplejen hviler på følgende principper:

- at borgerperspektivet er det forpligtende udgangspunkt
- at borgeren sikres fagligt kompetente tilbud - altså medarbejdere med rette kompetencer og kvalifikationer
- at en øget medarbejderindflydelse sker i aftalt samspil med ledelsessystemet
- at der sker balancering af nødvendige hensyn i arbejdstilrettelæggelsen.

Næstved Kommunes ledelsesgrundlag understøtter ovenstående eksempelvis ved følgende:

"Vi sætter borgeren i centrum og skaber sammenhæng", herunder bl.a.:

- ..."Skaber løsninger, der giver mening for borgeren og gerne sammen med borgeren"
- ..."Sikrer klar forveningsafstemning i forhold til borgeren via dialog".

"Vi skaber mening i arbejdet", herunder bl.a.:

- ..."skaber høj kvalitet i kerneopgaven ved at inddrage medarbejdernes viden, faglighed og synspunkter"
- ..."anerkender medarbejderne som den vigtigste ressource og delegerer kompetence på basis af tillid, respekt og samarbejde".

Involvering af medarbejdere og andre interessenter i processen

Det er væsentligt for kvaliteten af ydelserne til borgerne, at ledelse og medarbejdere finder fælles mening og retning i arbejdstilrettelæggelsen - og at denne arbejdstilrettelæggelse har sit primære fokus på borgernes ofte sammensatte og komplekse behov.

Det er en opgave for bl.a. MED-udvalgene i ældreområdet at drøfte, hvis der skal overvejes nye former for samspil og samarbejde i ældreplejen, herunder en yderligere styrkelse af medarbejderindflydelse.

Der planlægges proces, som sikrer bred og nærværende involvering af medarbejderne generelt i ældreplejen. Processen vil tilsikre, at emnet drøftes indgående i hele ældreplejen m.h.p. en omhyggelig opsamling af input og forslag fra medarbejderne.

Yderligere vil det være værdifuldt at involvere relevante faglige organisationer, lige som erfaringer og input fra andre kommuner vil være aktuel.

Forslag til procesplan

Omsorgs- og Forebyggelsesudvalgets ønske om en yderligere medarbejderindflydelse i ældreplejen er umiddelbart efter udvalgets møde ultimo januar drøftet med ældreområdets 4 fællestillidsrepræsentanter d. 30. januar, med FOA d. 1. februar og i MED-Områdeudvalg for Center for Sundhed og Ældre d. 21. februar 2018.

For at opfylde intentionerne i udvalgets fokus på øget medarbejderindflydelse foreslår Center for Sundhed og Ældre følgende overordnede procesplan.

Det anbefales, at centerchefen bemyndiges til løbende at kunne foretage justeringer i procesplanen, såfremt projektets fremdrift taler herfor.

Udvalget vil løbende blive holdt orienteret og i særskilte sagsfremstillinger skulle beslutte den overordnede strategi og retning for opgaven.

Fase 1

- Procesplan til behandling i Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget
- Dialog med relevante faglige organisationer
- Drøftelse i Ældreområdet 4 virksomheds-Med udvalg samt MED-Områdeudvalg for Center for Sundhed og Ældre

Fase 2

- Oplisting af eksisterende tiltag i ældreplejen, der styrker og understøtter medarbejderindflydelse
- Dialog med medarbejdere i ældreplejen m.h.p. at indsamle input og ønsker til yderligere medarbejderindflydelse
- Indhentning af erfaringer og konkrete tiltag i andre kommuner m.v. med henblik på inspiration udefra
- Sag vedr. ovenstående til behandling i Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget m.h.p. udpegning af særlige indsatsområder, der skal arbejdes konkret videre med.

Fase 3

- Konkretisering og nærmere bearbejdning af de udpegede indsatsområder m.h.p. praksisnær handlingsplan.
- Sag herom til behandling i Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget
- Herefter udmøntning iht. tids- og handleplan som besluttet af udvalget.

Økonomiske oplysninger

I løbet af processen vurderes, om der besluttet iværksættelse af indsatser, der er forbundet med økonomiske konsekvenser.

Høringer

Aktuelle MED-udvalg i Center for Sundhed og Ældre inddrages i processen.

Ældrerådet holdes løbende orienteret.

Politisk behandling

Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget

Supplerende bemærkninger

Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget sikrer orientering til Økonomiudvalget, når dette vurderes relevant.

Punkt 16: Orientering - Dialogbaseret tilsyn i Ældreområdet, 2017

27.36.00-G00-1-17

Resume

Kompetenceudvalg: Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget

Som led i tilsynsforpligtelsen på ældreområdet indgår ét årligt dialogbaseret tilsyn i hvert af de fire distrikter.

Sagen beskriver rammen for disse tilsyn og indeholder desuden korte referater fra de fire dialogbaserede tilsyn, der er afviklet i perioden september - december 2017.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget

1. tager rapporterne til efterretning og
2. sender rapporterne til orientering for Ældrerådet.

Beslutning

Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget, 27.02.2018

Sagen udsat til næste udvalgmøde.

Sagsfremstilling

Baggrund

Ældreområdet er omfattet af en række tilsyn, hvoraf de 5 førstnævnte i nedenstående er lovpligtige.

Tilsynene omfatter følgende:

- Risikobaserede tilsyn v. Styrelsen for Patientsikkerhed
- Faglige uanmeldte tilsyn, som i Næstved Kommune varetages af BDO
- Dialogbaserede anmeldte tilsyn v. Næstved Kommune
- Arbejdsmiljø v. Arbejdstilsynet
- Kontrol af håndtering af fødevarer v. Fødevaretilsynet
- Internt tilsyn af arbejdsmiljø v. Næstved Kommune
- Internt tilsyn af økonomien på ældreområdet v. Næstved Kommune

Organisering af dialogbaseret, anmeldt tilsyn

Disse tilsyn udføres med deltagelse af beboere/pårørende, bruger- og pårørenderåd, aktuelt fagudvalg (tidligere Omsorgsudvalg), repræsentanter fra Ældrerådet, medarbejdere og ledelse i distriktet samt centerchef.

Tilsynene foretages én gang årligt og er anmeldte.

Der gennemføres ét fælles tilsyn for plejeboligerne og omsorgsboligerne i hvert distrikt.

Efter hvert besøg udarbejdes kort, opsummerende rapport.

Formål og indhold i dialogbaseret, anmeldt tilsyn

Formålet med de anmeldte tilsynsbesøg er at give beboere, pårørende og bruger- og pårørenderåd lejlighed til i en dialog med fagudvalg, Ældreråd og distriktet at komme med ønsker og forslag til eventuelle ændringer, herunder at stille spørgsmål.

Distriktets ledelse orienterer endvidere om de forskellige tiltag, der er igangsat samt om livet og dagligdagen i boenheden.

Tilsynsbesøgene varer 1½ - 2 timer.

Høringer

Sagen med tilhørende 4 rapporter sendes til Ældrerådet.

Politisk behandling

Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget

Bilag

Dialogbaseret tilsyn, distrikt SYD

Dialogbaseret tilsyn, VEST

Referat fra dialogbaseret tilsyn, ØST 2017

Referat fra dialogbaseret tilsyn, NORD 2017

Punkt 17: Uanmeldte tilsyn Ældreområdet, 2017

27.36.00-G00-1-18

Resume

Kompetenceudvalg: Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget

Som led i tilsynsforpligtelsen på ældreområdet indgår ét årligt uanmeldt tilsyn på plejecentre, midlertidige pladser og omsorgsboliger.

Yderligere er i 2017 foretaget uanmeldt tilsyn i hjemmeplejen i alle fire distrikter samt hos fritvalgsleverandøren, Aleris.

Sagen beskriver resultaterne af tilsynene, herunder de anbefalinger, der skal arbejdes videre med.

Alle tilsynsrapporter indgår i sagen og lægges på kommunens hjemmeside.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget

1. tager rapporterne til efterretning
2. sender rapporterne til orientering for Ældrerådet
3. beslutter, at der indgås ny aftale med BDO om varetagelse af tilsyn i 2018.

Beslutning

Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget, 27.02.2018

Sagen udsat til næste udvalgs møde.

Sagsfremstilling

Rammer for de uanmeldte tilsyn

Jf. gældende lovgivning har Kommunalbestyrelsen pligt til at føre tilsyn med, at de kommunale opgaver efter §§ 83 og 86 løses i overensstemmelse med de afgørelser Kommunalbestyrelsen har truffet efter disse bestemmelser og i henhold til de vedtagne kvalitetsstandarder.

Som led i tilsynsforpligtelsen skal kommunen hvert år foretage mindst ét uanmeldt tilsynsbesøg.

Det er et krav, at tilsynet ikke varetages af personer, som samtidig udfører opgaver på området.

Efter hvert tilsynsbesøg udarbejdes en tilsynsrapport. Rapporterne sendes til Ældrerådet og lægges endvidere på kommunens hjemmeside.

Organisering af de uanmeldte tilsyn

Siden 2015 har de uanmeldte tilsyn været foretaget af eksternt firma, i starten af REVAS, der i 2017 fusionerede med BDO.

I 2017 har tilsynsbesøgene således været udført af BDO.

Det er anbefalingen fra Center for Sundhed og Ældre, at disse tilsyn fortsat varetages af ekstern operatør m.h.p. at sikre ældreområdets legitimitet, herunder at, området ikke fører tilsyn med sig selv.

Det eksterne tilsyn kontrollerer, at ældreområdet ageren er i overensstemmelse med vedtagne foreskrifter samt giver input og anbefalinger ift. eventuelle udviklingsområder.

BDO har en anerkendende og dialogbaseret tilgang med fokus på kontrol, læring og udvikling.

Det er følgelig anbefalingen fra Center for Sundhed og Ældre, at samarbejdet med BDO ift. de uanmeldte tilsyn fortsætter.

Samlet konklusion vedr. uanmeldte tilsyn på plejecentre, omsorgsboliger og de midlertidige pladser

- Bedømmelsen "særdeles tilfredsstillende" er givet til følgende: Omsorgsboligerne Nygårdsvej, Plejeboligerne Bakkegården og Ældrecentret Symfonien.
- Bedømmelsen "meget tilfredsstillende" er givet til følgende: Plejeboliger Birkebjergcentret, Plejeboliger Fugleparken, Plejeboliger Munkebocentret og Ældrecentret Søvang.
- Bedømmelsen "tilfredsstillende" er givet til følgende: De midlertidige pladser Marskvej, Omsorgsboligerne Kildegårdsvej, Plejeboligerne Helgesvej, Ældrecentret Birkevang, Ældrecentret Røjleparken, Omsorgsboligerne Jasminvej og Ældrecentret Kildemarkscentret.

Ovenstående er uddrag af de 14 tilsynsrapporter og årsrapporten.

Tilsynets anbefalinger ift. plejecentre, omsorgsboliger og de midlertidige pladser

Samlet er der givet i alt 39 anbefalinger, der fordeler sig på kommunens 14 pleje- og omsorgsboliger.

Anbefalingerne er givet indenfor følgende 5 temaer:

- Det skriftlige grundlag
- Pleje, omsorg og praktisk bistand
- Mad og måltider
- Selvbestemmelse og medindflydelse
- Kompetencer og udvikling.

For uddybning se årsrapporten for Pleje og omsorgsboliger.

Samlet konklusion vedr. uanmeldte tilsyn i hjemmeplejen i de 4 distrikter og fritvalgsleverandøren Aleris

Distrikt Vest har opnået vurderingen "særdeles tilfredsstillende", distrikterne Nord, Syd og Øst "meget tilfredsstillende" og Aleris "tilfredsstillende".

Det er tilsynets samlede vurdering, at niveauet for de kommunale leverandører er meget tilfredsstillende og for den private leverandør er niveauet tilfredsstillende. Borgerne er meget tilfredse med den personlige pleje, de modtager.

Borgerne giver udtryk for, at de er meget tilfredse med særligt de faste medarbejdere og oplever, at de bliver behandlet respektfuldt, at kommunikationen er god, samt at de har indflydelse på, hvordan deres hverdag bliver tilrettelagt med inddragelse af egne ressourcer i den daglige opgaveløsning.

Kvaliteten af den praktiske hjælp oplever borgerne tilfredsstillende. Tilsynet vurderer, at boligerne fremstår med en tilfredsstillende rengøringsstandard i overensstemmelse med kommunens kvalitetsstandard og under hensyntagen til

borgernes livsstil.

Generelt ses sammenhæng mellem de visiterede ydelser, den hjælp borgerne får og borgernes behov. Borgerne giver udtryk for, at de får den hjælp til personlig pleje, som de har brug for. Dog har tilsynet vurderet, at det hos enkelte borgere er relevant med en revurdering af behovet for hjælp.

Tværgående er det tilsynets vurdering, at der ikke forekommer aflysninger af hjælpen, samt at medarbejderne har kendskab til retningslinjer for forsinkelser og aflysninger.

Det er tilsynets vurdering, at såvel de kommunale som den private leverandør er udfordret på at skaffe kvalificerede ansøgere til ledige stillinger, specielt ift. social- og sundhedsassistenter.

Ovenstående er uddrag af de 5 tilsynsrapporter og årsrapporten.

Tilsynets anbefalinger ift. hjemmeplejen i de 4 distrikter og Aleris

Samlet er der givet 14 anbefalinger, som fordeler sig med

- 6 anbefalinger vedrørende den sundhedsfaglige dokumentation
- 4 anbefalinger vedrørende personlig pleje
- 1 anbefaling vedrørende sundhedsfremme og forebyggelse
- 3 anbefalinger vedrørende kontakt til medarbejderne og omgangsform.

Anbefalingerne er uddybet i de respektive rapporter samt i årsrapporten.

De enkelte leverandører arbejder målrettet ift. de konkrete anbefalinger, og opfølgning sker v. myndighedsledere og centerchef i Center for Sundhed og Ældre.

Høringer

Sagen med tilhørende rapporter sendes til orientering for Ældrerådet.

Lovgrundlag

Serviceovens § 151.

Politisk behandling

Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget

Økonomi

Udgiften til BDO for at foretage de i alt 19 tilsyn med tilhørende 19 tilsynsrapporter samt 2 opsamlende årsrapporter er i 2017 kr. 251.365 kr.

Beløbet afholdes indenfor ældreområdet budget.

Bilag

Årsrapport for Pleje og omsorgsboliger Næstved 2017

Årsrapport Næstved 2017 - Hjemmeplejen

Søvang- tilsynsrapport 2017 - Næstved Kommune

Symfonien- tilsynsrapport 2017 - Næstved Kommune

Røjleparken- tilsynsrapport 2017 - Næstved Kommune

Plejecenter Munkebo - tilsynsrapport 2017 - Næstved Kommune

Plejecenter Fugleparken -Tilsynsrapport 2017 - Næstved Kommune

Plejeboligerne Bakkegården - tilsynsrapporter 2017 - Næstved Kommune

Plejeboliger Helgesvej - tilsynsrapport 2017 - Næstved Kommune

Omsorgsboliger Nygårdsvej- tilsynsrapport 2017 - Næstved Kommune

Kildemarksvej- tilsynsrapport 2017 - Næstved Kommune

Kildegårdsvej -Tilsynsrapport 2017 - Næstved Kommune

Jasminvej - tilsynsrapport 2017 - Næstved Kommune

Hjemmeplejen Distrikt Vest - tilsynsrapport 2017 - Næstved Kommune

Hjemmeplejen Distrikt Syd- Tilsynsrapport 2017 - Næstved Kommune

Distrikt Øst hjemmepleje - Tilsynsrapport 2017 - Næstved Kommune

Disritk Nord hjemmepleje- Tilsynsrapport 2017 -Næstved Kommune

De midlertidige boliger Marskvej - tilsynsrapport 2017 - Næstved Kommune

Birkevang -tilsynsrapport 2017 - Næstved Kommune

Birkebjergcentret - tilsynsrapport 2017 - Næstved Kommune

Aleris Hjemmepleje- tilsynsrapport 2017 - Næstved Kommune

Punkt 18: Sundhedsaftale 2019 - 2023

29.30.08-G00-1-18

Resume

Kompetenceudvalg: Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget

Sagen beskriver den overordnede proces for indgåelse af ny Sundhedsaftale, der skal være gældende fra 1. juli 2019.

Denne sundhedsaftale er den 4. i rækken og omhandler de overordnede rammer og vilkår for samarbejdet på sundhedsområdet mellem Region Sjælland, regionens 17 kommuner og praksissektoren.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget

1. udpeger repræsentanter til deltagelse i Sundhedskonferencen den 20. marts 2018
2. sender sagen til orientering for Ældrerådet og Handicaprådet.

Beslutning

Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget, 27.02.2018

Ad 1: Marianne Olsen og Cathrine Riegels Gudbergsen, Jørgen Christiansen og Michael Perch deltager i Sundhedskonferencen den 20. marts 2018. Kirsten Devantier deltager for Regionen.

Ad 2: Godkendt.

Sagsfremstilling

Baggrund

Hver valgperiode indgår kommunerne en 4 årig sundhedsaftale med Region Sjælland. Sundhedsaftalen beskriver de politiske prioriteringer og indsatser på sundhedsområdet på tværs af sektorerne. Formålet er at sikre borgerne en sammenhængende og koordineret sundhedsindsats af høj og ensartet kvalitet på tværs af sygehuse, almen praksis og kommunerne. Herudover er der fokus på at understøtte lighed i sundhed og en effektiv udnyttelse af ressourcer i sundhedsvæsenet.

Set fra et kommunalt perspektiv har Sundhedsaftalen stor betydning for den daglige varetagelse af sundhedsopgaver i den enkelte kommune. Det er nemlig i Sundhedsaftalen, at ansvars- og arbejdsdelingen mellem regionens hospitaler, praktiserende læger og kommunerne bliver aftalt og udmøntet. For eksempel indeholder Sundhedsaftalen forløbsbeskrivelser, som er samarbejdsaftaler om 'hvornår' og 'hvordan' kommunerne, sygehusene og de praktiserende læger skal samarbejde, når eksempelvis en ældre medicinsk patient skal indlægges på eller udskrives fra sygehuset.

En fjerde Sundhedsaftale 2019-2023 skal være godkendt den 1. juli 2019.

Processen frem til godkendelse af en ny Sundhedsaftale

Som optakt til vedtagelsen af en ny Sundhedsaftale har parterne taget de indledende skridt til iværksættelse af en proces, der sigter på en bred involvering af alle interessenter i forhold til sundhedsaftalen – det vil sige både politikere, faglige og administrative ledere, almen praksis og patientforeninger.

Politisk Sundhedskonference den 20. marts 2018

I forhold til det politiske niveau er der på nuværende tidspunkt planlagt en Sundhedskonference, som afholdes den 20. marts 2018. På konferencen vil man blive introduceret til de vigtigste udviklingstrends på sundhedsområdet, og der vil blive lagt op til en drøftelse af de politiske ønsker for udviklingen af sundhedsvæsenet i Region Sjælland. Konferencen er tværsektoriel, og det betyder, at der vil være politikere fra de 17 kommuners fagudvalg i Region Sjælland, politikere fra Regionsrådet samt repræsentanter fra Praktiserende Lægers Organisation (PLO) og patientforeninger. Der forventes inviteret 7 deltagere fra hver kommune – 5 politikere og 2 embedsmænd. Endvidere forventes ca. 30 deltagere fra Region Sjælland og op til 5 deltagere fra PLO. Spørgsmålet om deltagelsen fra patientforeninger mv. er ikke endeligt afklaret.

Efterfølgende forventes afholdt et arbejdsseminar i maj 2018 for relevante ledere og fagpersoner fra kommuner, sygehuse og praksissektoren. Formålet med arbejdsseminaret er at omsætte en politisk ønsket retning til praksis.

KKR Sjælland

Parallelt med den tværsektorielle proces overvejer det nye Kommunekontaktråd Sjælland (KKR Sjælland), hvordan den bedst mulige politiske proces kan tilrettelægges i forhold til at sikre lokale drøftelser af sundhedsaftalen samt af kommunernes opgaver og ansvar i det nære og sammenhængende sundhedsvæsen.

Den lokale involvering kan fx ske gennem temadrøftelser i KKR med deltagelse af fagudvalgsrepræsentanter mellem forårets KKR møder. Eventuelt forberedt gennem forudgående lokale drøftelser af Sundhedsaftalens betydning for kommunens sundhedsopgaver, udfordringer i den tværsektorielle opgaveløsning og mulige fokusområder for den kommende sundhedsaftale.

Kommunerne gik i 2017 sammen om at formulere et politikerpapir, som skal bidrage til en rammesætning for de politiske drøftelser i kommunerne. Politikerpapiret vil blive fremlagt på mødet i KKR-Sjælland den 19. marts 2018. Til inspiration er der til sagsfremstillingen vedlagt en præsentation af de tre fælles fokusområder, som kommunerne har udpeget som de vigtigste i processen op til indgåelse af en ny Sundhedsaftale.

Arbejdet med sundhedsaftalen mellem kommunerne og Region Sjælland vil løbende blive drøftet i KKR Sjællands proces frem mod de enkelte kommunalbestyrelses endelige behandling af sundhedsaftalen.

Processen frem til godkendelsen af Sundhedsaftale 2019-2023

Processen er opdelt i tre faser:

- Fase 1. Første halvår 2018: Introduktion, forberedelse og input til en ny sundhedsaftale
- Fase 2. Andet halvår 2018: Færdiggørelse af en ny sundhedsaftale
- Fase 3. Første halvår 2019: Høring og godkendelse af Sundhedsaftale 2019-2023

Den tværsektorielle og politiske proces i samarbejdsorganisationen er beskrevet i vedlagte bilag, ”Tids- og procesplan for Sundhedsaftalen 2019-2023.” Sundhedsaftalen skal endelig fremsendes til godkendelse i Sundhedsstyrelsen den 30. juni 2019.

Politisk behandling

Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget

Økonomi

Center for Koncernservice og Økonomi har en forventning om, at Sundhedsområdet tilrettelægger ovenstående, så aktiviteterne holdes indenfor Sundhedsrådets budget.

Bilag

Præsentation Fælles kommunale fokusområder 2019-2023.pptx

Tids- og procesplan for Sundhedsaftalen 2019-2023.pdf

Invitation Sundhedspolitisk konference 20 marts 2018.pdf

Punkt 19: Orientering om venteliste på boliger på Ældre- og Handicapområdet 4. kvartal

03.00.00-P05-1-17

Resume

Kompetenceudvalg: Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget

Center for Sundhed og Ældre og Handicap og Psykiatri's kvartalsvise ventelistestatistik på boligområdet.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning og efterfølgende sendes til orientering i Handicaprådet.

Beslutning

Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget, 27.02.2018

Sagen udsat til næste udvalgs møde.

Sagsfremstilling

Udvalget orienteres kvartalsvis om status på venteliste til boliger på Ældre-, Handicap- og Psykiatriområdet.

Politisk behandling

Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget

Bilag

Ventelistestatistik boliger - 2017 - 4. kvrt.

Punkt 20: DM i Gedefodbold for hjemløse og udsatte i Næstved

18.20.04-G01-1-18

Resume

Kompetenceudvalg: Kultur- og Demokratiudvalget, Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget, Økonomiudvalget.

DM i gedefodbold for hjemløse og socialt udsatte sender ansøgning om værtsskab til Næstved Kommune. Udvalgene beslutter, om Næstved skal være værter i september 2018, herunder om det enkelte udvalg medfinansierer 66.000 kr. til arrangementet.

INDSTILLING

Administrationen indstiller,

1. at Kultur- og Demokratiudvalget beslutter, at Næstved skal hjemtage værtsskabet i 2018
2. at Kultur- og Demokratiudvalget, Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget og Økonomiudvalget medfinansierer værtsskabet med hver 66.000 kr.

Beslutning

Kultur- og Demokratiudvalget, 26.02.2018

Ad 1: Godkendt.

Ad 2: Kultur- og Demokratiudvalget besluttede at medfinansiere værtsskabet med 66.000 kr.

Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget, 27.02.2018

Ad 2: Godkendt.

Sagsfremstilling

Næstved Kommune har modtaget ansøgning fra den selvejende og landsdækkende institution OM-bold (*forklaring nedenfor), der organiserer arbejdet med, at implementere idræt og anden fysisk aktivitet blandt hjemløse og udsatte.

Ansøgningen indbefatter Næstved Kommunes værtsskab til arrangementet DM 2018 i gedefodbold for hjemløse og udsatte til afvikling fra fredag den 14. september til lørdag den 15. september.

OM-bolds koncept inkluderer ugentlig fysisk bevægelse gennem gedefodbold, men også indendørs fodbold for hjemløse og udsatte, fortrinsvis voksne mænd og kvinder.

OM-bold har allerede gode relationer til Næstved Kommunes Center for Socialt Udsatte, hvor der gennem en årrække har været fodbold, for den nævnte gruppe, i et samarbejde mellem Center for Socialt Udsatte og OM-bold.

DM 2018 ønskes afviklet på en central lokation tættest mulig på Næstved Centrum, idet OM-bolds intention er, at vise, at hjemløse og socialt udsatte har adgang til at dyrke idræt, på lige fod med alle andre mennesker, i dette tilfælde gedefodbold.

Mærk Næstved visionen oplevelser, og DM i gadefodbold for hjemløse og socialt udsatte, er en velkommen mulighed for, at OM-bold kan bryde det til tider fremherskende billede af hjemløse og socialt udsattes formåen.

Center for Kultur & Borgerservice foreslår arrangementet henlagt til Bredstrædeparkeringen, hvor gadefodbold på asfalt og på to baner i august år 2012 husede et tidligere succesfuldt afviklet DM for hjemløse og socialt udsatte.

Der nedsættes en arrangementsgruppe, til varetagelse af arrangementets planlægning, med repræsentanter fra OM-bold, Center for Socialt Udsatte, Center for Kultur & Borgerservice med hjælp fra Park & Vej.

DM i gadefodbold forventes at have knapt 250 aktive deltagere fra hele Danmark, som forventes indkvarteret fra fredag til lørdag på Sjølundskolen i Næstved.

Udover de aktive boldspillere forventer OM-bold, at samarbejde med omkring 50 frivillige til varetagelse af forskellige praktiske opgaver.

DM-arrangementets økonomi har et samlet budget på 198.000 kr., der fordeles med 1/3 til hver af de tre udvalg svarende til en udgift på 66.000 kr. pr. udvalg.

Sagen har været drøftet med centrene Handicap & Psykiatri, Politik & Udvikling samt Kultur & Borgerservice, der alle støtter op om sagsfremstillingen.

Økonomiske oplysninger

Økonomiudvalgets andel foreslås finansieret af midler fra Markedsføringspuljen

Omsorgs- og Forebyggelsesudvalgets andel finansieres inden for Center for Handicap og Psykiatris ramme.

Kultur- og Demokratiudvalgets andel foreslås finansieret af puljen til Aktivitetsmidler.

* Forklaring til udtrykket OM-bold

Hvorfor en "ombold"?

Om = udtryk for at noget skifter, ændres el. gøres forfra.

I sportssammenhænge, dømmer en dommer ombold, når en udefrakommende hændelse u hensigtsmæssigt intervenserer i spillet og forhindrer fortsat retfærdigt spil.

Implicit ligger der i begrebet, at individet er uden skyld og derfor får en ny chance eller mulighed for at fortsætte eller starte forfra.

Politisk behandling

Kultur- og Demokratiudvalget 26. februar

Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget 27. februar

Økonomiudvalget 12. marts

Supplerende bemærkninger

Kultur- og Demokratiudvalgets beslutning vil foreligge til Omsorgs- og Forebyggelsesudvalgets møde den 27. februar.

Økonomi

Center for Koncernservice og Økonomi har ikke yderligere bemærkninger.

Bilag

Gadefodbold for hjemløse og socialt udsatte - konceptets beskrivelse

Budget 2018 - DM i gadefodbold for hjemløse og socialt udsatte

Punkt 21: Meddelelser fra formanden, medlemmer m.fl.

00.22.00-P35-19-17

Beslutning

Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget, 27.02.2018

Orientering om Sundhedsstyrelsens pulje.

Punkt 22: Fritvalgsleverandører

88.00.00-G01-1-18

Resume

Kompetenceudvalg: Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget

Aleris har d. 29. november 2017 opsagt kontrakten med Næstved Kommune vedr. Fritvalgsordningen på personlig og praktisk hjælp (Serviceloven § 83), til ophør pr. 31. august 2018.

Da kommunen er pligtig til at have frit leverandørvalg på området, forelægges udvalget denne sag.

Sagen er lukket grundet de økonomiske betragtninger, der fremstilles.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget

1. beslutter at efterleve de lovgivningsmæssige krav om frit leverandørvalg ved at foretage genudbud for ydelser til borgere i eget hjem.
2. anmoder administrationen om at forelægge det endelige udbudsmateriale til politisk godkendelse.

Beslutning

Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget, 27.02.2018

Ad 1: Godkendt.

Ad 2: Godkendt.

Udvalget besluttede endvidere, at skrive til ministeren og KL på området for at opnå større sikkerhed blandt de private leverandører. Udvalget besluttede at flytte sagen til den åbne del af dagsordenen, ekskl. oplysninger vedrørende økonomi.

Sagsfremstilling

Aleris har opsagt kontrakten med Næstved Kommune som fritvalgsleverandør med virkning fra 31. august 2018. Dette skyldes, at det siden opstarten ikke har været muligt for Aleris at drive kontrakten økonomisk rentabelt.

Dette skyldes flere forhold, herunder bl.a.

- at Aleris ikke er lykkedes med at øge deres andel af borgere og heller ikke har øget deres salg af tillægsydelser
- at Næstved Kommunes geografi medfører lange køreafstande
- at det ikke har været muligt for Aleris at drifte specielt natdækning rentabelt
- at der generelt er rekrutteringsudfordringer på plejeområdet, hvilket afstedkommer øgede udgifter på vikarområdet.

Næstved Kommune har løbende været i tæt og konstruktiv dialog med Aleris om mulighederne for en genopretningsplan i forhold til at opretholde kontrakten, men dette vurderes af begge parter ikke længere realistisk muligt indenfor de lovgivningsmæssige rammer. De påkrævede ændringer af rammerne i kontrakten samt ligeledes de nødvendige økonomiske justeringer vurderes ikke mulig indenfor udbudsloven.

Opsigelsen betyder for Næstved kommune, at der skal findes en løsning i forhold til at kunne opretholde muligheden for frit valg af leverandør for visiterede borgere i eget hjem.

Der lægges op til at dette kan ske ved genudbud - alternativt at overgå til godkendelsesmodellen.

Genudbud:

Næstved kommune genudbyder kontrakten med relevante tilretninger. Som udgangspunkt anbefaler administrationen, at både personlig pleje og praktisk hjælp (Serviceloven § 83), samt træning (Serviceloven § 86) samt sygepleje (Sundhedsloven § 138) indgår i udbuddet.

Et samlet udbud af disse ydelser vil understøtte sammenhængen og kvaliteten for den enkelte borger, hvorfor administrationen anbefaler denne model i indstillingen.

Såfremt udbudsmodellen vælges, vil de udpegede ydelser fremgå af udbudsmateriale, der forelægges politisk.

Udbuddet kan køres efter den nye udbudslov. Væsentligt er, at der i udarbejdelse af udbudsmaterialet sikres, at en eventuel kommende kontrakt udformes, så smidig håndtering er mulig.

Genudbud må dog forventes at fordyre ydelsen, da markedet på nuværende tidspunkt er i bevægelse, og ikke mindst pga. de rekrutteringsproblemer, der også på nuværende tidspunkt rammer ordregiverne (kommunerne).

Godkendelsesmodellen:

Overgang til godkendelsesmodellen betyder grundlæggende, at Næstved Kommune godkender leverandører indenfor området, der kan leve op til de krav, som Kommunen måtte stille jf. det politiske besluttede serviceniveau. Herudover er honoreringen baseret på kommunens egne takster for de enkelte ydelser.

Godkendelsesmodellen vil kræve ekstra administration, fordi alle de leverandører, der kan leve op til de stillede krav, har ret til at levere ydelserne. Borgeren vælger selv sin leverandør ud fra oversigt over godkendte leverandører og modtager således ydelsen fra den valgte.

Administrativt har kommunen tilsynspligten i forhold til, at disse leverandører lever op til kommunens kvalitetsstandards, samtidig med at der skal følges tæt op i forhold til bevilling/fakturering.

Næstved Kommune har tidligere anvendt godkendelsesmodellen, hvor 30 leverandører var godkendt og havde aftale med kommunen.

Godkendelsesmodellen fordrer et ikke ubetydeligt ekstra ressourceforbrug til administration, controlling, opfølgning, stikprøvekontoller, tilsyn, håndtering af udbetalinger, timeprisberegninger, månedlige opgørelser samt til samarbejde med flere / mange forskellige leverandører.

Høringer

Afhængig af politisk beslutning om valg af model for efterlevelse af lov om det frie leverandørvalg, kan det blive aktuelt med behandling i Med-Udvalgsregi.

Administrationen sikrer særskilt dialog med Ældrerådet.

Politisk behandling

Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget