

REFERAT Økonomiudvalget nov. 2011-2021 d. 30-11-2021

Mødedato Tirsdag d. 30. november 2021 kl. 08:00

Mødested Teatergade 8, mødelokale 8

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Mulighed for at kræve coronapas på kommunale arbejdspladser.....	4
Underskriftsark.....	7

Punkt 252: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-G01-19-17

Beslutning

Økonomiudvalget, 30.11.2021

Godkendt.

Punkt 253: Mulighed for at kræve coronapas på kommunale arbejdspladser

29.08.12-G01-1-21

Resume

Politisk behandling

Økonomiudvalget (godkender), 30.11.2021

Folketinget har med beslutning af lov nr. 94 gjort det muligt for kommunerne at indføre krav om coronapas på de kommunale arbejdspladser. Det er op til de enkelte kommuner at beslutte, hvorvidt der skal indføres krav om coronapas på de enkelte områder. KL anbefaler, at kommunerne indfører krav om coronapas på områder, hvor medarbejderne er i kontakt med særligt sårbare borgere. Herudover beder de kommunerne overveje at indføre coronapas på områder, hvor vi er i kontakt med mange forskellige borgere.

INDSTILLING

Administrationen anbefaler,

1. At der indføres krav om coronapas på ældreområdet, handicap- og psykiatriområdet, børn- og ungeområdet, sundhedsområdet, bibliotek- og borgerservice, jobcentret og boligadministrationen.
2. At kravet fastholdes så længe covid 19 kategoriseres som en samfundskritisk sygdom, eller indtil der træffes en anden politisk beslutning.
3. At kravet indføres hurtigst muligt efter at der er informeret på områderne.
4. At indførelse af coronapas på skoler og dagtilbud indtil videre afventer situationen.
5. At Økonomiudvalget bemyndiger direktionen til at træffe beslutning om at indføre krav om coronapas på flere områder.

Beslutning

Økonomiudvalget, 30.11.2021

Ad 1: Godkendt.

Ad 2: Godkendt.

Ad 3: Godkendt.

Ad 4: Godkendt.

Ad 5: Godkendt.

Søren Revsbæk kan ikke støtte indstillingen idet vi bør have tillid til at Næstved Kommunes medarbejdere, som voksne ansvarlige mennesker, kan tage vare på deres og borgernes sundhed.

Søren Revsbæk mener, at der i stedet for coronapas skal tilbydes daglig test på arbejdspladsen, så alle medarbejdere kan lade sig selvteste ved arbejdstids begyndelse, da det efter Søren Revsbæks mening giver større sikkerhed end at kræve coronapas. Sådan som det allerede sker i ældreplejen, hvor det er oplyst at medarbejderne testes 2-3 gange ugentligt.

Testen foregår ved stikprøvekontrol af coronapas på det lokale sted.

Der gives Økonomiudvalget en status på mødet den 13. december 2021.

Sagsfremstilling

Regeringen har indgået en tre-partsaftale med Fagbevægelsens Hovedorganisation og Dansk Arbejdsgiverforening om, at det skal være muligt for arbejdsgivere, at stille krav om coronapas for ansatte på hele det danske arbejdsmarked. Folketinget har den 25. november 2021 godkendt et lovforslag (L94) som sikrer hjemmel til, at stille krav om coronapas.

Det er den enkelte kommune, der beslutter hvorvidt, der skal stiles krav om coronapas på de forskellige arbejdspladser inden for kommunen.

KL anbefaler, at kommunerne indfører krav om coronapas på de områder, hvor der er krav om, at besøgende skal fremvise coronapas, og hvor man er tæt på særligt sårbare borgere. Det gælder ældreområdet, handicap og psykiatriområdet, børn- og ungeområdet, samt sundhedsområdet. Medarbejderne er på disse områder i tæt kontakt med særligt sårbare borgere, og der er dermed en særlig begrundelse for at indføre krav om coronapas.

KL beder samtidig kommunerne overveje, at indføre coronapas på områder, hvor de kommunale medarbejdere har kontakt med mange forskellige borgere. Det gælder Borgerservice, Biblioteker, Jobcentret, Boligadministrationen, Skoler og Dagtilbud.

Medarbejdere, der er vaccineret, har pr. definition et coronapas. Medarbejdere, der ikke er vaccineret, skal testes for at have et gyldigt coronapas. En negativ PCR-test er gyldig i 72 timer, og en kviktest er gyldig i 48 timer.

Hvis der indføres krav om coronapas på visse områder, skal medarbejderne informeres skriftligt om dette, herunder en saglig begrundelse for at indføre kravet. Begrundelsen kan være at undgå spredning af smitte på arbejdspladsen, herunder hensynet til driften eller arbejdsmiljøet.

MED-organisationen og tillidsrepræsentanterne høres særskilt om planer om, at indføre krav om coronapas. MED-Hovedudvalget behandler denne sag på mødet den 10. december 2021.

Den nye lov medfører også, at en arbejdsgiver kan pålægge en medarbejdergruppe at blive testet, hvis der er særlige og saglige begrundelser for dette. Det kan for eksempel være i forbindelse med lokale smitteudbrud. Test skal i så fald, så vidt muligt tages i arbejdstiden. Hvis det ikke er muligt, kan medarbejdere kræve at få dækket rimelige udgifter i forbindelse med test i fritiden.

Det nye lovforslag medfører også, at arbejdsgiver kan forlange, at medarbejderne giver arbejdsgiver besked om en positiv test, hurtigst muligt efter svaret på testen.

Lovforslaget medfører ligeledes, at medarbejdere, der ikke lever op til kravet om coronapas, eller som ikke giver arbejdsgiver besked om en positiv test, vil kunne mødes med ansættelsesretlige sanktioner. I disse tilfælde skal områdets personalekonsulent altid inddrages.

Økonomiudvalget behandler sagen den 30. november 2021. Sagen behandles forud for behandlingen i MEDHovedudvalget af hensyn til, at få træffet en hurtig beslutning i en tid med kraftigt stigende smitte i samfundet.

Økonomi

Administrationen oplyser, at eventuelle udgifter i forbindelse med krav om coronapas for medarbejderne afholdes af de enkelte områder. Staten har tidligere meddelt at merudgifter som følge af corona dækkes via kompensationspuljer.

Punkt 254: Underskriftsark

00.22.00-G01-19-17

Bilag

Underskriftsside 30.11.2021