

REFERAT Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget 2018-2021 d. 02-10-2018

Mødedato Tirsdag d. 02. oktober 2018 kl. 13:30

Mødested Rådmandshaven 20, mødelokale 2

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af udkast til Beskæftigelsesplan 2019 samt processen frem til Byrådets endelige godk	4
Godkendelse af en styrket veteranindsats på Stenlængegård.....	7
Godkendelse af afviklingsplan for pavillonerne på Skyttemarksvej.....	9
Orientering om ungeindsatsen i Center for Arbejdsmarked.....	12
Orientering om udvikling på beskæftigelsesområdet.....	14
Meddelelser fra formanden, medlemmer m.fl.....	17

Punkt 71: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-P35-34-17

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 02.10.2018

Jette Leth Buhl var fraværende.

Godkendt

Punkt 72: Godkendelse af udkast til Beskæftigelsesplan 2019 samt processen frem til Byrådets endelige godkendelse

15.00.15-A00-1-18

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (godkender), 02.10.2018

Næstved Kommune skal ifølge lovgivningen, hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan. Beskæftigelsesplanen beskriver udvalgets ambition og forventninger til beskæftigelsesindsatsen i et eller flere år. I denne sagsfremstilling forelægges administrationens udkast til beskæftigelsesplan for 2019, indeholdende samlet mål for perioden 2019-2022, delmålene i 2019 samt den videre proces med beskæftigelsesplanen frem til Byrådets endelige godkendelse den 18.12.2018. De bærende principper for mødet med borgerne i udvalgets indsatsstrategi, drøftes på mødet den 5. november 2018.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender, at administrationen arbejder videre med udkastet til beskæftigelsesplan og arbejdsproces frem til Byrådets godkendelse den 18. december.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 02.10.2018

Jette Leth Buhl og Marianne Olsen var fraværende

Godkendt

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år sine mål for året. For 2019 har Ministeren udmeldt følgende 6 (7) mål:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse. (Målet er overført fra 2018)
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. (Målet er overført fra 2018))
3. Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende. (Målet er overført fra 2018)
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. (Målet er overført fra 2018).
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes. (Målet er overført fra 2018)
6. Udsatte ledige skal have en indsats. (nyt mål for 2019)
7. Ministeren forventer yderligere at udmelde et mål for handicapindsatsen. Målet forventes udmeldt i forbindelse med regeringens forslag til handicappolitik. (Målet er endnu ikke udmeldt af ministeren.)

I administrationens oplæg til beskæftigelsesplan (Bilag 1), som blandt andet tager udgangspunkt i ministerens mål, er der opstillet 5 overordnede mål gældende for hele perioden 2019-2022. Administrationen lægger derfor op til 4-årige mål, hvor der fastsættes årlig delmål for beskæftigelsesindsatsen. Dermed vil det i højere grad være muligt at anvende planen, som et strategisk redskab, der har sammenhæng med de øvrige kommunale planer og strategier.

De årlige delmål fastsættes blandt andet med baggrund i udviklingen på arbejdsmarkedet og under hensyntagen til opfyldelse af de 5 overordnede mål for den 4 årige periode. Såfremt udviklingen på arbejdsmarkedet ændres kan alle mål revideres. Det er udvalget, der fastsætter de overordnede mål samt de årlige delmål for beskæftigelsesindsatsen.

De 5 overordnede mål samt delmålene for 2019

De overordnede mål	Delmålene for 2019	Resultatet ved udgangen af 2022
1. Flest mulige borgere skal understøttes i at opnå job og deltage aktivt på arbejdsmarkedet	Næstved Kommune skal have en bedre udvikling end klyngen på halvdelen af de ydelsesgrupper, der indgår i målingen.	Udviklingen i antallet af offentlige forsørgede i Næstved Kommune skal være lavere end udviklingen i klyngen.
Dette skal ske ved:		
2. Flere jobparate borgere skal i arbejde eller uddannelse	I 2019 skal det samlede antal af jobparate borgere være reduceret med 6,5% i forhold til udgangspunktet, svarende til i alt 114 fuldtidspersoner.	Antallet af jobparate borgere skal reduceres med 25 %, svarende til 437 fuldtidspersoner. Udgangspunkt er antallet af jobparate i 2017, som var 1,748 fuldtidspersoner.
3. En større andel af aktiveringen skal ske i samarbejde med virksomhederne og i virksomhederne.	55% af alle aktiveringsforløb skal ved udgangen af 2019 være virksomhedsrettet. I 2. kvartal 2018 var 44 % af al aktivering virksomhedsrettet.	Andelen af virksomhedsrettede forløb, skal udgøre 70 % af samtlige aktiveringsforløb ved udgangen af 2022.
4. Flere af de uddannelsesparate unge, der modtager uddannelseshjælp, skal i uddannelse eller i arbejde.	I 2019 skal det samlede antal i målgruppen være reduceret med 10% i forhold til udgangspunktet, svarende til 27 fuldtidspersoner.	Antallet af uddannelsesparate unge på uddannelseshjælp skal samlet reduceres med 25 % svarende til 68 fuldtidspersoner. Udgangspunkt for reduktionen er antallet af uddannelsesparate i 2017, som var 272 fuldtidspersoner.
5. Flere borgere, der grundet helbredsmæssige eller social situation herunder uddannelsesniveau og tilknytning til arbejdsmarkedet, skal	I 2019 skal minimum 90 ledige være i et revalideringsforløb.	I 2022 skal minimum 150 ledige være i et revalideringsforløb.

opkvalificeres til ordinær beskæftigelse.

Administrationen har udarbejdet et forslag til, hvorledes udvalget løbende kan følge udviklingen i delmålene (bilag 2).

Udvalgets strategiske indsatsområder i 2019

Beskæftigelses-og Uddannelsesudvalget drøftede og udpegede på seminaret den 16. august 2018 de strategiske indsatsområder, som skal tænkes ind i udformningen af de aktiviteter, som administrationen udarbejder og iværksætter overfor borgerne og virksomhederne i 2019.

De 6 strategiske indsatsområder:

1. En beskæftigelsesindsats med effekter.
2. Mødet med borgerne.
3. En tidlig og intensiv beskæftigelsesindsats.
4. De jobparate.
5. De unge (politikområdemål).
6. Kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne.

Udvalget vil på sit møde den 5. november drøfte indsatsstrategien og de bærende principper for mødet med borgeren.

Den videre proces for vedtagelsen af beskæftigelsesplanen

- Udvalget vil den 2. oktober, efter udvalgets ordinære møde, få lejlighed til at præsentere forslaget til beskæftigelsesplan for medlemmerne af det beskæftigelsespolitiske dialogforum.
- Beskæftigelsesplanen med udvalgets eventuelle bemærkninger fra mødet den 2. oktober udsendes officielt til de organisationer, der er repræsenteret i udvalget. For de lokale virksomheder, der repræsenterer forskellige arbejdsgiverorganisationer, foreslås det, at beskæftigelsesplanen fremsendes til Næstved Erhvervsforening. Der vil være en svarfrist på cirka 2 uger.
- Udvalgets plan præsenteres den 10. oktober for medarbejderne i Center for Arbejdsmarked og senere for MED i CAM.
- Bemærkninger fra udvalgets møde den 2. oktober indarbejdes i den reviderede plan, der præsenteres for udvalget på mødet den 5. november. Her vil også de besvarelser, der er modtaget retur være vedlagt.
- På udvalgmødet den 5. november drøftes ligeledes de bærende principper for mødet med borgerne jævnfør udvalgets indsatsstrategi.
- Den endelige plan skal være godkendt af Byrådet inden udgangen af 2018.

Bilag

Beskæftigelsesplan - Målopfølgning

Beskæftigelsesplan 2019-førstebehandling

Oplæg BEU_Oplæg dialog BP19-udkast.pptx

Punkt 73: Godkendelse af en styrket veteranindsats på Stenlængegård

15.20.00-A00-1-17

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (godkender), 02.10.2018

Den frivillige forening bag veterancafeen på Obovej 7, Næstved har fremsendt en ansøgning til Byrådet om at styrke veteranindsatsen ved at flytte Veteran Cafeen fra sin nuværende adresse til lokaler på Stenlængegård. Ved budgetforliget 2019 har arbejdsmarkedsområdet fået tilført kr. 200.000,- til blandt andet istandsættelse og drift af lokaler på Stenlængegård. I denne sag skal udvalget derfor godkende bevilling til istandsættelse af lokalerne på Stenlængegård til brug for Veteran Cafeen anslået kr. 112.000,-ex.moms, samt betaling af den løbende drift til vand, el, varme anslået kr. 25.000,- årligt. Desuden skal udvalget fastsætte vilkårene for bevillingen til drift og istandsættelse af Veteran Cafeen.

På mødet vil teamleder Jeanett Falkenstrøm deltage.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget godkender

1. at der til etablering af Veteran Cafe på Stenlængegård bevilges et beløb på anslået kr. 137.000 ekskl. moms i 2019 og de efterfølgende år med anslået kr. 25.000,- af den nye bevilling på kr. 200.000,-.
2. at bevillingen forudsætter, at den frivillige forening bag Veteran Cafeen indgår en lejeaftale med Center for Trafik og Ejendomme, og at udvalget hvert år bliver oplyst om, hvilke aktiviteter, der er udført i cafeen, samarbejdet med andre veteranforeninger, hvor mange der har besøgt cafeen, resultater af arbejdet etc.
3. at bevillingen gives for et år ad gangen og alene dækker udgifter til istandsættelse(2019) og efterfølgende drift af lokaler på Stenlængegård.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 02.10.2018

Jette Leth Buhl og Marianne Olsen var fraværende

Ad. 1: Godkendt.

Ad. 2: Godkendt.

Ad. 3: Godkendt.

Sagsfremstilling

Den frivillige forening bag Næstved Veteran Café, som i dag har til huse i lokaler på Obovej 7 under Neuropædagogisk Center, har fremsendt en ansøgning til Byrådet om at flytte den nuværende veteranindsats på Obovej til andre lokaler på Stenlængegård.

På Stenlængegård vil der være:

- mulighed for fleksible åbningstider, eks. i dagtimerne
- mulighed for at samles i mindre rum, hvilket tilgodeser de veteraner, der har særligt behov for ro eller færre mennesker at forholde sig til
- mulighed for at samarbejde med "stop madspild", der i forvejen er på gården
- mulighed for at opbevare ting, der bruges i den daglige drift af caféen

- gode muligheder for at lave fælles udendørsaktiviteter for eksempel pasning af udendørs arealer
- 130 m2 til rådighed for Veteran Cafeen

Selvom rammerne om indsatsen på Obovej indtil videre har fungeret godt, så har det stigende besøgstal betydet, at nogle veteraner, grundet lydniveauet, har været nødsaget til at gå hjem.

Desuden har der vist sig et behov for at indsatsen i større omfang bør tilpasses behovene hos veteranerne, så det også bliver muligt at holde åbent om formiddagen eller en gang imellem i weekenderne.

Ændringerne i indsatsen over for veteranerne vurderes at være medvirkende til, at flere veteraner kan nås og støttes i forhold til at blive selvforsørget. Indsatsen som beskrevet i ansøgningen er i overensstemmelse med Næstved Kommunes veteranindsats, hvor blandt arbejdet med de frivillige organisationer og foreninger er fremhævet.

Lejemålet Stenlængegård

Veteran Cafeen får rådighed over 130 m2 af det oprindelige stuehus på Stenlængegård. Forinden lejemålet kan tages i brug skal lokalerne istandsættes med især nye døre og vinduer. Center for Trafik og Ejendomme har anslået, at det vil tage 3-4 måneder og koste anslået kr. 112.000. Den årlige drift til vand, el, varme samt dagrenovation vil anslået koste kr. 25.000 ifølge vurderingen fra Center for Trafik og Ejendommen. Det er Center for Trafik og Ejendomme, der indgår lejeaftale med den frivillige forening bag Veteran Cafeen.

De fremtidige planer for brugen af Stenlængegård

Området Stenlængegård og de omkringliggende jorder er i kommuneplanen udlagt til boligformål og derfor forventes området at skulle udvikles i de kommende år og i den forbindelse kan anden anvendelse af Stenlængegård komme på tale. Derfor anbefaler Center for Plan og Miljø i svar til Center for Trafik og Ejendomme, at man ikke laver en lejeaftale på mere end 1 år ad gangen med mulighed for forlængelse.

Økonomi

Administrationen kan bekræfte, at der i budgetforliget for 2019 er afsat yderligere 200.000 kr. årligt til veteranindsatsen, herunder til udgifter i forbindelse med flytning af Veteran Cafeen til Stenlængegård. Fra 2019 er der dermed et samlet budget på 500.000 kr. pr. år til veteranområdet. Budget 2019-22 godkendes formelt ved Byrådets 2. behandling den 9. oktober 2018.

Bilag

Brev til byrådet

Bevilling af 300000 kr til veteranområdet i 2018 indstilling

Svar på henvendelse til Byrådet

Punkt 74: Godkendelse af afviklingsplan for pavillonerne på Skyttemarksvej

15.40.00-G01-1-18

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (godkender), 02.10.2018

Jævnfør beslutning i sag nr. 30 på Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde den 10. april 2018, forelægges afviklingsplan for pavillonerne på Skyttemarksvej til godkendelse. Planen skal sikre, at pavillonerne er tømt senest den 20. juni 2020, hvor den midlertidige byggetilladelse for pavillonerne ophører. Når pavillonerne er tømt, vil de blive forsøgt solgt og genanvendt. Udgiften til bortskaffelse og reetablering af grunden er skønsmæssigt 2,1 mio. kr.

Afviklingsplanen lægger beslag på en stor del af de nye små og billige almene boliger, som Domea, Boligselskabet Sjælland og Lejerbo opfører i 2019. Såfremt man ønsker at benytte færre af de nye, små og billige boliger, så kan det blive nødvendigt at indgå lejemål til nye midlertidige boliger.

På mødet vil teamleder Rebecca Helqvist deltage.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget godkender afviklingsplanen for pavillonerne på Skyttemarksvej 138.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 02.10.2018

Jette Leth Buhl, Marianne Olsen og Freja Lynæs Larsen var fraværende

Sagen udsat med henblik på at undersøge andre lejemål.

Sagsfremstilling

Næstved Kommune har pligt til at anvise boliger til flygtninge. I det omfang det ikke er muligt at anvise permanente boliger, kan kommunen boligplacere flygtninge i midlertidige boliger. Siden flygtningekrisen i 2015-2016 har Næstved Kommune haft råderet over 180-250 lejligheder og værelser til midlertidig boligplacering af flygtninge. I det seneste år har Næstved Kommune opsagt nogle af de private lejemål og ca. 25 lejemål i Birkebjergkollegiet på Troensevej.

Under flygtningekrisen blev pavillonerne på Skyttemarksvej 138 etableret til midlertidig boligplacering af flygtninge. Byggetilladelsen udløb oprindeligt i 2018, men er blevet forlænget til 2020. Byggetilladelsen kan herefter ikke fornys, og derfor skal alle de 81 værelser være fraflyttet senest den 20. juni 2020.

Ved opgørelse den 19. juli 2018 var der boligplaceret 195 flygtninge i midlertidige boliger i Næstved Kommune, heraf 83 i pavillonerne på Skyttemarksvej (fordelt med 49 enlige, 6 par og 22 børn).

Administrationen har udarbejdet vedlagte afviklingsplan for pavillonerne på Skyttemarksvej, se bilag 1. Afviklingsplanen er udarbejdet for at sikre, at Næstved Kommune får udnyttet pavillonerne længst muligt – og samtidigt får sikret, at pavillonerne bliver tømt til tiden. Bilag 2 er et baggrundsnotat med en række oplysninger om boligplacering af flygtninge, samt information om de små og billige boliger, der forventes opført i 2019.

I afviklingsplanen er der regnet med, at Næstved Kommune fastholder anvisningsretten på 100% til de nye 70 etværelses små og billige almene boliger, som forventes opført i løbet af 2019 og 2020. Boligerne opføres i nye almene boligafdelinger på Lupinhaven (22 etværelses), Sneppevej (17 etværelses), Præstøvej (11 etværelses) og Nygårdsvej (20 etværelses). Boligerne på Nygårdsvej kan blive forsinket.

For at afviklingsplanen skal holde, skal ca. 50 af de nye, små og billige etværelses boliger anvises til flygtninge.

Administrationen kan oplyse, at boligorganisationerne gerne ser, at ikke alle de nye et-værelsesboliger anvises til flygtninge fra starten af. I forhold til situationen i dag, med ca. 80 flygtninge i pavillonerne på Skyttemarksvej, vil boligplacering i de nye etværelses små og billige boliger på 4 adresser øge spredningen af flygtninge i Næstved by.

Hvis behovet for midlertidige boliger til flygtninge ikke kan/ikke ønskes dækket af de nye små og billige et-værelsesboliger, kan Næstved Kommune indgå nye kontrakter om leje af ejendomme til midlertidige boliger. Et sådan lejemål for 20-25 flygtninge vil for en 2-års periode sandsynligvis koste ca. 1 mio. kr. plus udgifter til efterfølgende istandsættelse.

Fjernelse af pavillonerne

Pavillonerne er placeret på en attraktiv grund udlagt til boligbebyggelse i 2-3 etager, og derfor vil pavillonerne efterfølgende skulle fjernes.

Som beskrevet i sag nr. 114 på Byrådets møde den 20. marts 2018, så har Lyngkilde vurderet, at det vil koste ca. 2,1 mio. kr. (usikkerhed +/- 15%) at nedrive, genanvende og bortskaffe pavillonerne. Byrådet har i sag nr. 114 den 30. marts 2018 besluttet, at udgiften hertil skal findes på Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets budget.

Administrationen vil undersøge mulighederne for at afhænde og genbruge så mange/så meget af pavillonerne som muligt.

Økonomi

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets skal afsætte 2,1 mio. kr. på eget budget til nedrivning og salg/bortskaffelse af pavillonerne i 2020.

Lovgrundlag

Integrationsloven

Supplerende bemærkninger

Beslutningskompetencen vedr. ændringer i anvisningsretten for de nye små og billige boliger (opført med statstilskud) ligger i Økonomiudvalget.

Økonomi

Administrationen bemærker, at der skal tages højde for den ændrede situation på boligplaceringsområdet i forbindelse med budgetlægningen for 2020.

Dette gælder både udgiften til bortskaffelse af pavillonerne på anslået 2,1 mio. kr. og de afledte effekter på driftsudgifterne til midlertidig boligplacering.

Bilag

Afviklingsplan for pavillonerne på Skyttemarksvej

Baggrundsnotat for afviklingsplanen for pavillonerne på Skyttemarksvej

Punkt 75: Orientering om ungeindsatsen i Center for Arbejdsmarked

15.00.00-G01-62-16

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses-og Uddannelsesudvalget (til efterretning), 02.10.2018

Udvalget besluttede på sit møde i august at få en orientering om ungeindsatsen i Center for Arbejdsmarked.

I denne sag lægges der op til en drøftelse af de unges behov og udfordringer, samarbejdet om de unge herunder fremtidens UU.

På mødet vil teamleder Helle Nygaard samt virksomhedsleder Brith Purup (Næstved Ressourcecenter) deltage.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 02.10.2018

Jette Leth Buhl var fraværende

Til efterretning

Sagsfremstilling

I lovgivningen er ungegruppen defineret, som de 18-29 årige uden en erhvervskompetencegivende uddannelse. I dag er cirka 642 unge i denne gruppe fordelt på følgende grupper:

- De uddannelsesparate med 341 unge.
- De aktivitetsparate med 301 unge.

De 15-17-årige indgår også i ungegruppen, selvom der årligt alene er tale om ganske få unge.

Unge integrationsydelsesmodtagere, bortset fra nytilkomne udlændige med under 5 års ophold i Danmark, indgår også i definitionen af ungegruppen.

Mange af de unge, der ansøger om uddannelseshjælp i CAM, vurderes at kunne klare sig uden eller kun meget lidt en indsats fra CAM, idet de kun venter på at starte en uddannelse eller at få et job. Men for en gruppe af unge er der tale om helt andre udfordringer, som kræver en helt anden indsats fra CAM, men også fra andre centre og samarbejdspartnere.

Derfor bliver det første møde med den unge vigtigt, således at der allerede tidligt i forløbet kan udarbejdes en individuel plan for den unge.

På mødet vil ovennævnte forhold blive uddybet nærmere herunder især samarbejdet om de unge.

Bilag

oplæg fra Team Beskæftigelse og ydelse - BEU 2. okt. 2018.pptx

Punkt 76: Orientering om udvikling på beskæftigelsesområdet

15.20.00-P05-1-17

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (til efterretning), 02.10.2018

Udvalget har tidligere besluttet, at der kvartalsvis skal ske afrapportering af udviklingen på beskæftigelsesområdet.

Denne afrapportering er med opdaterede tal til og med juni 2018.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 11.09.2018

Sagen udsat

Administrativ tilføjelse

Sagen blev udsat på udvalgs møde den 11. september 2018 (sag nr. 67) med henblik på at få tilført for revalidering og korrekte tal.

Administrationen har gennemgået tallene og de stemmer. Grunden til forvirringen omkring tallene kan eventuelt være, at der i bilaget er angivet en udvikling i procent for op til 12 måneder, mens tabellen herover angiver en andel for en enkelt måned. Hvor udviklingsprocenterne i bilaget viser et historisk billede over en længere tidsperiode, er andels tallene herover blot et øjebliksbillede. Tallene i de to forskellige opgørelsesmetoder kan derfor ikke sammenlignes direkte.

Administrationen oplever efter skift af fagsystem udfordringer med at få korrekt registreret for revalidenderne. Der arbejdes på at finde en løsning. I forhold til udviklingen i antallet af revalideringer og for revalideringer, så vil det tage tid før udviklingen slår igennem i Jobindsats.dk. Derfor har administrationen opgjort antallet af revalideringsforløb og for revalidering i antal ledige personer. I 2017 var der 97 personer i et revalideringsforløb og ca. 23 personer i en for revalidering, mens der på nuværende tidspunkt i 2018 (januar til august) er 101 personer i et revalideringsforløb og ca. 45 personer i en for revalidering.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 02.10.2018

Jette Leth Buhl, Marianne Olsen og Freja Lynæs Larsen var fraværende

Til efterretning

Sagsfremstilling

Udvikling i klyngen og i Næstved

Tabellen herunder viser, hvor stor en procentdel de forskellige ydelsesgrupper udgør af befolkningen i klyngen og i Næstved Kommune.

Procentdelen for klyngen er udtryk for et gennemsnit af procentdelen i alle kommunerne i klyngen. Befolkningen dækker over de 16-66 årige.

I klyngen indgår Assens, Brøndby, Brønderslev, Faaborg-Midtfyn, Haderslev, Halsnæs, Helsingør, Hjørring, Holbæk, Holstebro, Horsens, Jammerbugt, Kerteminde, Lemvig, Mariagerfjord, Nordfyns, Odense, Rødovre, Struer, Svendborg, Sønderborg, Varde, Vejen, Ærø, Aabenraa, Aalborg.

Juni 2018	Næstved	Klynge
A-dagpenge	1,7	1,7
Kontanthjælp	2,1	2,0
Uddannelseshjælp	1,3	1,1
Revalidering	0,1	0,2
For revalidering	0,0	0,0
Integrationsydelse	0,6	0,6
Sygedagpenge	1,8	1,8
Jobafklaringsforløb	0,7	0,6
Ressourceforløb	0,6	0,7
Ledighedsydelse	0,5	0,4
Fleksjob	2,2	2,5
Førtidspension	6,4	6,3
Samlet	18,0	17,9

Næstved ligger på niveau med eller over klyngen i alle ydelsesgrupper, undtagen revalidering, ressourceforløb og fleksjob.

Samlet er 18 % af Næstveds 16-66 årige på en ydelse, mens kommunerne i klyngen i gennemsnit har 17,9 % på en ydelse.

Udviklingen i udvalgte ydelsesgrupper i Næstved

Antallet af ledige var i maj 9.699.

Antallet af ledige er opgivet i fuldtidspersoner og omfatter alle ydelsesgrupper undtagen efterløn.

I alt er antallet faldet med 147 ledige til 9.552 fra maj til juni 2018.

- A-dagpenge er faldet med 81 ledige til 901 fra maj til juni. Den positive tendens med fald i ledigheden fortsætter således. På trods af den positive udvikling i 2018, som stort set for alle måneder er bedre end landets, er dette endnu ikke nok til at nå det budgetterede niveau for 2018. Det skyldes udviklingen i sidste halvår af 2017, som afveg fra den udvikling, der blev brugt som forudsætning for budget 2018. Den manglende positive udvikling i slutningen af

2017 har derved medført, at året er startet på et højere antalsniveau end forventet. Det betyder, at der på nuværende tidspunkt er et merforbrug på a-dagpengeområdet på trods af en positiv udvikling.

- Sygedagpenge er faldet med 53 ledige til 960 fra maj til juni, hvilket følger den normale årsudvikling.
- Kontanthjælp er faldet med 14 ledige til 1.129 fra maj til juni. Samlet set er antallet af kontanthjælpsmodtagere faldende, men isoleret set er der en stigning i antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.
- Uddannelseshjælp er steget med 10 ledige til 667 fra maj til juni. Ungeområdet har fortsat en øget tilgang af unge på grund af uddannelsesfrafald. Dog er det positivt, at der ses 9 % færre aktivitetsparate unge i modsætning til landet, som har et fald på 6 %. Særlige indsatser som eks. ”Jobbro” styrker unge i målgruppen til beskæftigelse og uddannelse.
- Der ses fortsat en positiv udvikling i forhold til at ledige fleksjobbere opnår beskæftigelse. I denne gruppe har der været et fald i ledigheden på 2 % i modsætning til landet, der har en stigning på 1 %.

For uddybende diagrammer og tabeller henvises til det vedlagte "Arbejdsmarkedet i tal - juni 2018".

Bilag

Arbejdsmarkedet i tal - Juni 2018

Punkt 77: Meddelelser fra formanden, medlemmer m.fl.

00.22.00-P35-34-17

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 02.10.2018

Jette Leth Buhl, Marianne Olsen og Freja Lynæs Larsen var fraværende.

1. Drøftet.
2. Drøftet, mødeindkaldelse sendes ud.
3. Orientering om brev fra beskæftigelsesministeren

Sagsfremstilling

1. Orientering om sag fra Ekstrabladet
2. Administrationen arbejder på at få planlagt virksomhedsbesøg hos EUC, ZBC og VUC.