

REFERAT Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget 2022-2025 d. 23-09-2025

Mødedato	Tirsdag d. 23. september 2025 kl. 13:00
Mødested	Mødelokale 2, Rådmandshaven 20
Mødedeltagere	Torben Johansen, Süleyman Yücel, Githa Nelander (Afbud), Tina Højlund Pedersen, Brian Hornbek, Anette Brix, Charlotte Roest

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af overordnede principper for beskæftigelsesreformens implementering.....	5
Beslutning af fremtidigt navn for beskæftigelsesindsatsen i Næstved Kommune.....	9
Status vedrørende udvikling af digitale spor til virksomheder.....	12
Meddelelser til orientering.....	15
Underskriftsark.....	17

Punkt 71: Godkendelse af dagsorden

71. Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 23.09.2025

Fraværende: Githa Nelander (O)

Godkendt.

Punkt 72: Godkendelse af overordnede principper for beskæftigelsesreformens implementering

23-032509

72. Godkendelse af overordnede principper for beskæftigelsesreformens implementering

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (godkender), 23.09.2025

På udvalgsmødet den 2. september 2025 drøftede udvalget principper for beskæftigelsesreformens implementering (sag 64).

I denne sag skal udvalget godkende de tilpassede principper for beskæftigelsesreformens implementering i Næstved Kommune.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget godkender de overordnede principper for beskæftigelsesreformens implementering i Næstved Kommune sammen med underprincipperne for hver af de 3 målgrupper.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 23.09.2025

Fraværende: Githa Nelander (O)

Godkendt med udvalgets bemærkninger.

Udvalget ønsker at principperne udsendes til byrådet på mail.

Sagsfremstilling

På udvalgsmødet den 2. september 2025 drøftede udvalget administrationens forslag til overordnede og retningsgivende principper for beskæftigelsesreformens implementering i Næstved Kommune.

Administrationen har indarbejdet udvalgets bemærkninger til principperne og foreslår, at udvalget godkender følgende overordnede principper for implementeringen:

1. **Arbejde og uddannelse bidrager til menneskers livskvalitet** For de fleste er tilknytning til arbejde eller uddannelse afgørende for at være selvforsørgende, men tilknytningen er også afgørende for de flestes trivsel og livskvalitet, for en arbejdsplads giver også fællesskab og identitet. Dermed er uddannelse og job en grundlæggende forudsætning for langt de flestes mentale trivsel og sundhed.
2. **Alle kræfter skal i spil til fremtidens arbejdsmarked** De kommende år vil vi stå overfor betydelige rekrutteringsproblemer både i private og offentlige virksomheder. Derfor vil vi understøtte, at flest muligt kan deltage og bidrage på arbejdsmarkedet. Men vejen dertil kan være forskellig og derfor skal indsatserne tilpasses den enkeltes behov og ressourcer.
3. **Forebyggelse frem for førtidspension** Vejen til en førtidspension starter ofte mange år før arbejdslivet. Derfor vil vi arbejde forebyggende og inkluderende i de almene fællesskaber i dagtilbud, skoler, ungdomsuddannelser og andre sammenhænge, så flest muligt kan se sig selv som en del af arbejdsmarkedet i fremtiden. Center for Arbejdsmarked skal støtte den enkeltes mulighed for at forblive tilknyttet arbejdsmarkedet – på fuld tid, deltid eller i småjob.

4. **Borgere på sygedagpenge skal fortsat hjælpes til en hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet** Reformen lægger op til senere og færre samtaler med sygemeldte borgere i beskæftigelse. Det er godt for de fleste, men for en del af målgruppen er der risiko for, at sygeforløbene forlænges kritisk i forhold til i dag og gør vejen tilbage til beskæftigelse vanskeligere. Derfor skal der fortsat sikres en hyppig kontakt og relevante indsatser til disse borgere.
5. **Mødet med borgeren bygger på både ønsker og faglighed** Borgerne skal opleve at blive mødt med udgangspunkt i egne ønsker. Samtidig skal medarbejdernes faglige viden bringes i spil, så udviklingen af borgernes kompetencer afstemmes mod arbejdsmarkedets behov.
6. **Uddannelse skal matche virksomhedernes behov** Når borgerne modtager vejledning om uddannelse, skal det ske med fokus på ordinær uddannelse mod brancher, som styrker mulighederne for job efterfølgende. Vejledningen skal løbende tilpasses efterspørgslen fra virksomhederne.
7. **Virksomhederne er vores vigtigste samarbejdspartnere** Virksomhederne i Næstved skal opleve en effektiv og værdiskabende samarbejdspartner i Center for Arbejdsmarked. Vi skal levere det rette match mellem virksomhed og borger samtidig med, at vi understøtter udviklingen af det rummelige arbejdsmarked, hvor der er plads til alle.
8. **Viden og effekt styrer indsatsen** Vi arbejder datadrevet og evidensbaseret. Vi følger op på indsatserne og måler på, om de er effektive og virker. Hvor viden mangler, bruger vi praktiske erfaringer og følger systematisk op for at lære og forbedre.

Rammer for kontaktfølgende 3 målgrupper (indsatsspor)

De ovenstående 8 principper har forskellig betydning for de 3 målgrupper, som udvalget blev præsenteret for på møde den 12/8 sag 56, det vil sige "Tæt på arbejdsmarkedet, Mellemgruppen og Langt fra arbejdsmarkedet". De overordnede principper er derfor udmøntet i en række mere konkrete underprincipper for hver målgruppe.

1. Underprincipper for borgere tæt på arbejdsmarkedet:

- Den samme medarbejder varetager alle elementer i borgers beskæftigelsessag for at sikre sammenhæng og helhedsperspektiv
- Indsatsen består primært af virksomhedsrettede og digitale tilbud, der peger direkte mod arbejdsmarkedet.
- Vi understøtter den hurtigste og mest meningsfulde vej til beskæftigelse
- Der er tydelige forventninger og krav til at være aktiv i egen jobsøgning, sanktioner er et vigtigt værktøj

2. Underprincipper for borgere i mellemgruppen:

- Borgeren mødes altid med et jobrettet og tværfagligt perspektiv, der ser hele borgerens situation.
- Indsatsen tilrettelægges parallelt med øvrige indsatser, så borgeren får den støtte der skal til for at lykkes.
- Indsatsen har et stærkt fokus på ordinære løntimer og løntilskud i virksomheder.
- Sanktioner anvendes, hvis det hjælper borgeren videre mod arbejdsmarkedet.

3. Underprincipper for borgere langt fra arbejdsmarkedet:

- Borgeren har én fast kontaktperson, der støtter deres udvikling frem mod job.
- Individuelle tiltag og tilgange mod job, der tager udgangspunkt i borgernes værdighed.
- Tæt samarbejde med civilsamfundet, for alle har brug for sunde fællesskaber.
- Sanktioner er sidste vej i samarbejdet med borgerne og bringes kun i spil, hvis tilliden mellem sagsbehandler og borgeren brydes

Den videre proces

Hvis udvalget godkender forslag til overordnede principper for beskæftigelsesreformens implementering, vil administrationen forberede et forslag til udmøntning af principperne i en strategi og handleplan, som forelægges nyt udvalg i 2026.

Økonomi

Administrationen bemærker, at der som følge af beskæftigelsesreformen skal udmøntes store besparelser i kommunerne de kommende år. Næstved Kommunes andel af besparelsen svarer til -13,1 mio. kr. i 2026, -32,6 mio. kr. i 2027, -43,1 mio. kr. i 2028 og -45,5 mio. kr. i 2029. Besparelsen er fordelt på jobcenterdrift/administration, indsatser og ydelsesudgifter.

Punkt 73: Beslutning af fremtidigt navn for beskæftigelsesindsatsen i Næstved Kommune

23-032509

73. Beslutning af fremtidigt navn for beskæftigelsesindsatsen i Næstved Kommune

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (godkender), 23.09.2025

Med aftalen om en reform af beskæftigelsesindsatsen "Mere værdighed, større frihed og færre regler" fra den 9. april 2025 afskaffes kravet om, at den kommunale beskæftigelsesindsats skal være samlet i et lokalt jobcenter med en visuel identitet på tværs af kommuner.

I denne sag skal udvalget beslutte, hvad Næstved Kommunes beskæftigelsesindsats fremover skal hedde.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget, med udgangspunkt i administrationens forslag, beslutter det fremtidige navn.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 23.09.2025

Fraværende: Githa Nelander (O)

Udvalget godkender A: Center for Arbejdsmarked – Jobcenter Næstved

Sagsfremstilling

Siden 2007 har alle landets jobcentre været forpligtet til at have et kommunalt jobcenter med fælles grafisk udtryk og navn. Denne forpligtelse afskaffes med aftalen om reform af beskæftigelsesindsatsen "Mere værdighed, større frihed og færre regler".

I starten af reformarbejdet var der ønske om, at jobcentrene skulle nedlægges. Undervejs i processen er det blevet tydeliggjort, at det er "jobcenterregimet", der nedlægges til fordel for en beskæftigelsesindsats, som bygger på frisættelse, forenkling og værdighed.

Med den nye reform skal kommunerne i højere grad kunne organisere den aktive beskæftigelsesindsats efter lokale forhold og på baggrund af borgernes og de lokale virksomheders behov. Det betyder, at det nuværende jobcenternavn ikke nødvendigvis skal ændres.

Forslag til navne

Det er derfor op til den enkelte kommune at beslutte, hvordan beskæftigelsesindsatsen fremover organiseres, og om der skal vælges nyt navn og ny identitet for indsatsen. I flere kommuner er meldingen, at der lægges en sag op i løbet af efteråret, hvor politikerne skal beslutte sig for navneskifte eller ej. Københavns Kommune har allerede besluttet at beholde navnet "Jobcenter København".

På baggrund af reformens intentioner om lokal frihed i organisering og et opgør med det tidligere "jobcenterregime" er det relevant for udvalget at drøfte, om der er behov for en ny betegnelse for Næstved Kommunes beskæftigelsesindsats.

I den forbindelse har administrationen givet medarbejderne i Center for Arbejdsmarked mulighed for at komme med forslag til navn til beskæftigelsesindsatsen i Næstved Kommune.

Administrationen har udvalgt følgende forslag:

A: Center for Arbejdsmarked - Jobcenter Næstved (nuværende navn)

B: Center for Job og Virksomhedsservice

C: Center for Arbejdsmarked og Rekruttering

Økonomi

Hvis udvalget vælger, at beskæftigelsesindsatsen skal ændre navn og visuel identitet, vurderer administrationen, at det estimeret vil koste op mod 500.000 kroner, som skal bruges på følgende:

- Udskiftning af måtter, skilte og klistermærker på tre lokationer
- Nyt logo og visuel identitet (opgaven skal varetages af et bureau)
- Udskiftning af navn på digitale platforme og i IT-systemer - for eksempel Næstved Digitale Jobcenter, Fasit, Vitas og KMD
- Ændring af titler og logoer i Digital Post

Størstedelen af udgifterne skønnes at være interne personaleressourcer, og alle udgifter skal afholdes inden for beskæftigelsesområdet budget. Videreførelse af det nuværende navn og logo - Center for Arbejdsmarked, Jobcenter Næstved - vil ikke medføre ekstra omkostninger.

Den videre proces

Hvis udvalget beslutter at fastholde det nuværende navn, fortsætter administrationen med dette i den videre implementering af reformen.

Hvis udvalget ønsker nyt navn og ny identitet for indsatsen, vil administrationen igangsætte en proces i forhold til udskiftning af ovenstående samt igangsætte kampagne for at oplyse borgerne om kommende ændringer.

Økonomi

Administrationen bemærker, at eventuelle udgifter i forbindelse med et navneskift forudsættes afholdt inden for det eksisterende budget i det nuværende Center for Arbejdsmarked.

Punkt 74: Status vedrørende udvikling af digitale spor til virksomheder

85.00.00-Ø54-2-21S

Bilag

Bilag 1. Hvad har været på dagsordenen det første år i Innovationspanelet

74. Status vedrørende udvikling af digitale spor til virksomheder

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (til efterretning), 23.09.2025

På udvalgsmødet den 12. november 2024 (sag 91) blev udvalget orienteret om muligheden for et digitalt spor, som skal være med til at sikre virksomheder nem adgang til jobcentret.

Udvalget blev også orienteret om, at der er nedsat et Innovationspanel, som skal teste forskellige løsninger og produkter og være med til at udvikle det digitale spor.

Innovationspanelet har siden opstart mødtes tre gange og er i fuld gang med at teste løsninger og produkter. I denne sag får udvalget derfor en status på arbejdet i Innovationspanelet og udviklingen af digitale spor til virksomheder.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 23.09.2025

Fraværende: Githa Nelander (O)

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Jobcenter Næstved er i fuld gang med at afdække behovet for et digitalt spor, som skal understøtte virksomhedernes rekrutteringsbehov. I den forbindelse er der nedsat et Innovationspanel, hvor Jobcenter Næstved i samarbejde med en række virksomheder kan være nysgerrige på det digitale og sammen udvikle og teste forskellige løsninger og produkter.

Idéen til et Innovationspanel opstod på baggrund af en digitaliseringsworkshop den 12. september 2024. Dette blev udvalget orienteret om på mødet den 12. november 2024 (sag 91). Formålet med panelet er dels at gøre det lettere for virksomheder at rekruttere medarbejdere via digitale spor og dels bygge bro mellem virksomheder og de ledige.

Udvikling af VR-prototype

Innovationspanelet mødes én gang i kvartalet, og siden opstarten har der været afholdt tre møder med forskellig dagsorden fra gang til gang (se bilag 1 for punkter på dagsordenen for de tre møder).

Virksomhederne er blevet introduceret til VR - Virtual Reality - og brugen af VR-briller med henblik på videreudvikling af muligheder med VR, som kan være med til at understøtte virksomhederne i deres rekruttering af nye medarbejdere.

I den forbindelse fik virksomhederne i Innovationspanelet idéen til at udvikle en prototype, som er navngivet "VR Hans". Det er en virtuel oplevelse, hvor man i VR universet følger en medarbejder i Bauhaus rundt i butikken og får præsenteret jobområder. Jobcenter Næstved og Bauhaus vil sammen producere en VR oplevelse, som skal vise, hvordan VR på denne måde kan understøtte Bauhaus og virksomheder generelt i rekruttering.

Candeno Match og chatbot

Virksomhederne i Innovationspanelet er i gang med at teste jobsøgningsplatformen Candeno Match, som giver virksomhederne mulighed for at vise jobannoncer, udsøge cv'er på kandidater samt skrive direkte med mulige kandidater via platformen.

Virksomhederne har også været med til at teste en tidlig prototype af en chatbot, som kan være tilgængelig 24 timer i døgnet og som for eksempel kan svare på spørgsmål i forhold til regler og rammer for ansættelse af en fleksjobber. De er nu involveret i at udvikle potentialer og scenarier, der kan ligge til grund for en egentlig udvikling af sådan en tjeneste. Idéen er, at virksomhederne døgnet rundt kan få svar digitalt, frem for at skulle kontakte jobcentret telefonisk.

Hvilke virksomheder er med?

Der er stor forskel på, hvordan den enkelte virksomhed rekrutterer nye medarbejdere og dermed også behovet for digitale spor. Derfor tilstræbes det, at der løbende inviteres nye virksomheder ind i samarbejdet for at få så mange nuancer med som muligt.

Senest er rekrutterings- og vikarbureauet Anzet kommet med, da virksomheden har mange stillinger og dermed hyppigere står med et rekrutteringsbehov.

De deltagende virksomheder i Innovationspanelet er på nuværende tidspunkt:

- Arkil
- Frede Andersen & Søn
- Salling Group
- Stacy's Diner
- Næstved Bibliotek og Borgerservice
- Bauhaus
- Anzet

Den videre proces

Da Innovationspanelet løbende udvikler og tester forskellige løsninger og produkter, er det en proces, der foregår over en længere periode.

Udvalget orienteres igen, når Innovationspanelet og Jobcenter Næstved har konkrete resultater, som kan forelægges udvalget.

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Bilag

Bilag 1. Hvad har været på dagsordenen det første år i Innovationspanelet

Punkt 75: Meddelelser til orientering

Bilag

Dagsorden til advisory board møde d. 23.09.25

75. Meddelelser til orientering

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 23.09.2025

Fraværende: Githa Nelander (O)

1. Orientering til efterretning.

Sagsfremstilling

1. Dagsorden til møde med Advisory Board den 23/9 kl. 16.00.

Bilag

Dagsorden til advisory board møde d. 23.09.25

Punkt 76: Underskriftsark

Bilag

Underskriftark BRU 23-09-2025

76. Underskriftsark

Sagsfremstilling

Bilag

Underskriftark BRU 23-09-2025