

REFERAT Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget 2022-2025 d. 11-10-2022

Mødedato Tirsdag d. 11. oktober 2022 kl. 08:30

Mødested Mødelokale 2, Rådmandshaven

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Beslutninger som følge af budgetkontrol pr. 1. september 2022.....	4
Godkendelse af Strategi for rekrutteringssamarbejde i Næstved for nuværende byrådsperiode 2022-.....	9
Godkendelse af udkast til Beskæftigelsesplan 2023 samt proces frem til endelig godkendelse.....	11
Beslutning om fortsat udarbejdelse af en årlig beskæftigelsesplan.....	13
Beslutning om indsatser for at spare på energien på fagudvalgenes områder.....	15
Orientering om veteranindsatsen i Næstved Kommune.....	17
Meddelelser til orientering.....	18
Underskriftsark.....	19

Punkt 70: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-P35-8-21

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 11.10.2022

Godkendt.

Sagsfremstilling

Sag 72 deltager teamleder for Virksomhedsservice, Else Pedersen.

Sag 76 deltager Veterankoordinator Guðrún Lønborg Höskuldsdóttir.

Punkt 71: Beslutninger som følge af budgetkontrol pr. 1. september 2022

00.30.14-S00-5-22

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (anbefaler/godkender), 11.10.2022

Administrationen har udarbejdet årets tredje og sidste budgetkontrol. Administrationen forventer på nuværende tidspunkt, at udvalgets regnskab for 2022 ender med et underskud på -32,9 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget på 1.356,4 mio. kr. Beløbet er for fagområde og virksomheder samlet.

Siden budgetkontrollen pr. 1. maj 2022 er udvalgets budget blevet reduceret med netto -76,8 mio. kr. Det skyldes ændringer som følge af lov- og cirkulæreprogrammet og midtvejsregulering af overførselsudgifterne i 2022. Byrådet besluttede den 30. august 2022, at hele midtvejsreguleringen skal fratrækkes i Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalgets budget. Dog er 20 mio. kr. finansieret via den afsatte reservepulje til formålet under Økonomiudvalget.

Administrationen forventer ikke, at udgifterne på udvalgets område kan nedbringes svarende til hele budgetreduktionen i 2022. Det er derfor årsagen til, at der nu forventes et underskud i årets regnskab. I forhold til det forventede årsforbrug er skønnet dog forbedret med 8,5 mio. kr. siden sidste budgetkontrol.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget

1. anbefaler, at udvalget kompenseres med 1,145 mio. kr. for Ukraine-udgifter til flygtningeboliger i 2022
2. anbefaler flytning af budget på 372.000 kr. fra Økonomiudvalget til Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget vedrørende midtvejsregulering af særligt tilskud
3. godkender, at der ved udvalgmøderne orienteres om den økonomiske udvikling på arbejdsmarkedsområdet, foreløbig frem til januar 2023
4. godkender udvalgets budgetkontrol.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 11.10.2022

Ad. 1: Anbefales

Ad. 2: Anbefales

Ad. 3: Godkendt med den tilføjelse at orienteringen har særligt fokus på udviklingen på sygedagpengeområdet, herunder opdelingen mellem kommunale og andre grupper på arbejdsmarkedet. Udvalget imødeser forslag til besparelser på budget 23 hurtigst muligt herunder tilpasning af indsatser til ledige og andre.

Ad. 4: Godkendt.

Oplæg vedhæftes referat.

Sagsfremstilling

Administrationen forventer et samlet underskud på -32,9 mio. kr.

Hele udvalgets budget indgår i politikområdet Arbejdsmarked. Politikområdet er opdelt i fagområde og virksomheder. Virksomhederne på udvalgets område er Job og Kompetence og Sprogcenter Næstved. Der skønnes et samlet overskud på virksomhederne på 72.000 kr. og et underskud på fagområdet på -33 mio. kr. Det skønnede resultat er inklusiv forventede Ukraine-udgifter.

Tabellen nedenfor viser det forventede regnskab for 2022 på udvalgets politikområde.

i 1.000 kr.	Budget ¹⁾	Forventet Regnskab	Heraf Ukraine-udgifter (øvrige serviceudgifter)	Forventet over- eller underskud ^{2) 3)}
Arbejdsmarked	1.356.379	1.389.279	2.937	-32.899

Anm. 1) Korrigeret budget.

Anm. 2) Minus betyder underskud og plus betyder overskud.

Anm. 3) I det forventede underskud er der ikke indregnet tilførsel af budget for Ukraine-udgifter, som indstilles i denne budgetkontrol.

Udvalgets budget er blevet reduceret med -76,8 mio. kr. siden sidste budgetkontrol

Der er siden budgetkontrollen pr. 1. maj 2022 foretaget en stor reduktion i udvalgets budget på netto -76,8 mio. kr. Administrationen forventer ikke, at udgifterne på udvalgets område kan nedbringes svarende til hele budgetreduktionen. Det er derfor årsagen til, at der nu forventes et underskud i årets regnskab. I forhold til det forventede årsforbrug er skønnet dog forbedret med 8,5 mio. kr. siden sidste budgetkontrol.

Reduktionen vedrører ændringer som følge af lov- og cirkulæreprogrammet og midtvejsregulering af overførselsudgifterne i 2022.

Sammensætningen af ændringen i udvalgets budget kan ses nedenfor.

i 1.000 kr.

Vedrørende	Beløb
Midtvejsregulering af overførselsudgifterne i 2022	-101.861
Andel af midtvejsregulering finansieret af afsat reservepulje til formålet under Økonomiudvalget	+20.000
Midlertidig lovændring på sygedagpengeområdet som følge af corona (lov- og cirkulæreprogram)	+4.362
Overgangsordningen med indkvartering og forplejning af fordrevne fra Ukraine før tilkendt opholdstilladelse	+710
(serviceudgifter - lov- og cirkulæreprogram)	
Samlet budgetregulering - Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget	-76.789

Byrådet besluttede den 30. august 2022 (sag nr. 197), at hele midtvejsreguleringen skal fratrækkes i Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalgets budget. Dog er 20 mio. kr. finansieret via den afsatte reservepulje til formålet under

Økonomiudvalget.

Midtvejsreguleringen er foreløbig placeret i en minuspulje under Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget og fordeles først senere på overførselsudgifterne. Den er derfor ikke indregnet i de forventede over- eller underskud på ydelsesområderne på nuværende tidspunkt. De to budgetændringer som følge af lov- og cirkulæreprogrammet har medført, at budgettet til henholdsvis sygedagpenge og boligplacering af flygtninge er øget.

Store udsving i arbejdsmarkedsområdets økonomi de senere år

Arbejdsmarkedsområdets økonomi har de seneste år været påvirket af væsentligt større og mere uforudsigelige udsving end normalt indenfor kort tid. I starten af coronakrisen var der en negativ påvirkning af arbejdsmarkedet. Efterfølgende er der sket en meget markant positiv udvikling hen mod en rekordhøj beskæftigelse og lav ledighed. Denne ændring er også årsagen til den store midtvejsregulering af overførselsudgifterne på -7,2 mia. kr. på landsplan i 2022. Udviklingen har ændret forudsætningerne i arbejdsmarkedsområdets økonomi betydeligt. Med de store udsving vil der også være større usikkerheder, når overførselsudgifternes niveau skønnes - både på landsplan og i kommunen.

Den fremadrettede arbejdsmarkedsudvikling er præget af usikkerhed

Økonomien på arbejdsmarkedsområdet er påvirket af mange faktorer, der har indvirkning på udviklingen i ledighed og beskæftigelse. På nuværende tidspunkt er der fortsat høj beskæftigelse, lav ledighed og mangel på arbejdskraft i Danmark. Administrationen anbefaler dog, at der er en særlig opmærksomhed på mulige ændringer i arbejdsmarkedssituationen den kommende tid. I juli faldt beskæftigelsen en smule på landsplan for første gang i 18 måneder, og ledigheden har været svagt stigende de seneste måneder. Der er flere indikationer på, at denne udvikling kan fortsætte i et vist omfang de kommende måneder. Det skyldes blandt andet påvirkninger fra krigen i Ukraine, meget høj inflation, stigende renter og energipriser og en negativ forbrugertillid. Disse faktorer kan påvirke ledigheden negativt. Det skal dog bemærkes, at ledigheden på nuværende tidspunkt er meget lav og selv med en vis stigning kan det fortsat være et lavt niveau sammenlignet med tidligere. Det er vanskeligt at forudse, hvordan udviklingen vil være resten af året. I budgetkontrollen indgår derfor bedste skøn på nuværende tidspunkt. Det skal dog understreges, at der er mange usikkerheder, der kan ændre skønnet senere.

Udvalget ønsker at følge økonomien tæt

Udvalget behandlede forslag til budget 2023-26 den 15. august (sag nr. 57). Her var der ligeledes en orientering om de usikkerheder der er i forhold til arbejdsmarkedsudviklingen og økonomien i 2022 og 2023. Udvalget ønskede i denne forbindelse at følge økonomien tæt. Administrationen foreslår derfor, at der ved de kommende udvalgs møder fast orienteres om den aktuelle ledighedssituation og økonomiske udvikling. På grund af usikkerhederne omkring, hvor store udsving der vil være den kommende tid, foreslås det foreløbig at være gældende til og med januar 2023. I forbindelse med sagen i januar kan udvalget tage stilling til, om der fortsat ønskes en tilsvarende, oftere orientering herefter.

Finansiering af udgifter som følge af modtagelse af flygtninge fra Ukraine

På udvalgets område er blandt andet ydelser og beskæftigelsesrettede tilbud overførselsudgifter. Denne del finansieres via budgetgarantien. Der er tilført ekstra midler fra staten til integrationsområdet i forbindelse med den samlede midtvejsregulering medio 2022. Herudover er der på udvalgets område serviceudgifter til boligplacering af flygtninge. Udvalget har foreløbig fået tilført 0,7 mio. kr. til overgangsordningen med indkvartering og forplejning af fordrevne fra Ukraine før tilkendt opholdstilladelse.

I økonomiaftalen mellem regeringen og KL er der herudover givet en foreløbig kompensation for merudgifter i 2022 på 164 mio. kr. samlet for landets kommuner. Det svarer til 2,3 mio. kr. i Næstved Kommune. Beløbet er givet til service- og anlægsudgifter på baggrund af kommunernes indmeldte udgiftsskøn i foråret. Regeringen og KL var enige om, at der var stor usikkerhed om kompensationsbeløbet og det blev aftalt at følge udviklingen tæt og drøfte behov for yderligere tiltag. Parterne er enige om senere på året at følge op på økonomien for både 2022 og 2023. Det er derfor muligt, at kommunerne får yderligere kompensation i 2022. Administrationen vurderer dog, at det er usikkert. Vurderingen skyldes blandt andet, at kommunerne ikke bliver kompenseret fuldt ud for prisstigninger.

Administrationen har indsamlet skøn for Ukraine-udgifter i kommunen og der er samlet indmeldt et større beløb end puljen kan dække. Det er muligt at dække 39% af udgifterne indenfor de midler der er til rådighed. Administrationen indstiller derfor, at udvalget får tilført en kompensation på 1,145 mio. kr. til forventede merudgifter. Udgiften vedrører serviceudgifter til boligplacering af flygtninge.

Jobcentrenes medfinansiering af ret til tidlig pension

I den samlede midtvejsregulering af overførselsudgifterne indgår også reduktion af finansiering til aktiveringsområdet, som følge af første delaftale om tidlig pension ("Arne-pensionen"). I forliget om ret til tidlig pension indgår, at besparelser på jobcentrene skal være med til at finansiere pensionen. I første delaftale udmøntes en andel af besparelsen svarende til cirka 4,6 mio. kr. i Næstved Kommune i 2022.

Stigende energiudgifter

Alle skønnene i budgetkontrollen er inklusiv forventede merudgifter til energi. Administrationen har indhentet særskilt vurdering på merudgifter til energi på virksomheder og fagområder. Der forventes samlet merudgifter på ca. 20 mio. kr. til energi udover de 12 mio. kr., som budgetterne er blevet forhøjet med (besluttet i Byrådet den 30. august). Merudgifterne fordeler sig forskelligt, men udgør for de fleste under 1% af budgettet. 3 virksomheder/områder har særligt store merudgifter. Det gælder selvejende haller og forsamlingshuse med 8,6 mio. kr., som svarer til 24% af budgettet, Susåskolen med 3,4 mio. kr. svarende til 2,9% af deres budget og Ll. Næstved skole med 3,7 mio. kr., svarende til 2,3%. Administrationen indstiller, at de 3 virksomheder kompenseres med 80% af den forventede merudgift. Det beløber sig til 12,5 mio. kr., som administrationen indstiller finansieres af Økonomiudvalgets råderumspulje på 30 mio. kr. Både de virksomheder der kompenseres og dem der ikke kompenseres, vil skulle spare på energien for at kunne overholde energibudgetterne og dermed undgå at skulle spare på andre budgetbeløb for at dække energiudgifterne.

Det største overskud er på forsikrede ledige

Udgifterne til dagpenge til forsikrede ledige er blevet væsentligt mindre i takt med den faldende ledighed. Administrationen forventer på nuværende tidspunkt et overskud på 24,8 mio. kr. Herudover er de største forventede overskud på førtidspension (18,8 mio. kr.), kontant- og uddannelseshjælp (17,6 mio. kr.) og ressourceforløb (7,1 mio. kr.).

Væsentligt flere udgifter til sygedagpenge end budgetteret

Der forventes på nuværende tidspunkt et underskud på -26,1 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget. Selvom det fortsat er et stort underskud skal det bemærkes, at årets forventede udgiftsniveau er forbedret med 12,3 mio. kr. siden sidste budgetkontrol. Der har været flere lovændringer på området i 2021 og 2022 som følge af corona, herunder muligheden for at få sygedagpenge tidligere. Denne ordning har også været gældende de første par måneder af 2022, hvor der var mange sygemeldinger som følge af omikron-varianten. Det er en væsentlig årsag til de høje udgifter på området. Kommunen har højere udgifter til sygedagpenge i forbindelse med corona, end den finansiering, der er tilført fra staten til formålet. På trods af en efterfølgende normalisering på sygedagpengeområdet, er det derfor ikke muligt at nedbringe udgifterne til et årsniveau svarende til finansieringen i 2022. Det er administrationens vurdering, at der i skønnet i økonomiaftalen på sygedagpengeområdet ikke er indlagt et tilstrækkeligt højt udgiftsniveau på landsplan i 2022 og 2023. Der er derfor også i budget 2023 budgetteret med et højere udgiftsniveau i kommunen.

Udvalget har ingen anlægsprojekter

Der indgår derfor ikke materiale om anlæg i sagen.

Virksomhederne forventer et samlet, lille overskud

Virksomhedernes budgetter kører i eget lukket kredsløb, hvor årets resultat overføres til næste år, hvis det holder sig indenfor de tilladte +/-2%. På udvalgets område er der to virksomheder. Deres forventede årsresultat fremgår af skemaet nedenfor.

i 1.000 kr.	Budget 1)	Forventet regnskab	Forventet over- eller underskud 2)
Job og Kompetence	33.523	33.500	23
Sprogcenter Næstved	-141	-190	49
Udvalgets virksomheder i alt	33.382	33.310	72

Anm. 1) Korrigeret budget. Sprogcenter Næstved har et netto indtægtsbudget.

Anm. 2) Plus betyder overskud og minus betyder underskud

Begge virksomheder har fået overført overskud fra 2021. Job og Kompetence har fået overført et overskud på 2%, hvilket svarer til 0,7 mio. kr. Sprogcenter Næstved har fået overført et overskud på 52.000 kr. I det nuværende skøn vil Job og Kompetence bruge det meste af det overførte overskud i år.

Flytning af budget fra et andet udvalg

Hvis der skal flyttes budget imellem udvalg, skal det godkendes af Byrådet. Administrationen anbefaler i denne budgetkontrol, at der flyttes 372.000 fra Økonomiudvalget til Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget.

Beløbet vedrører en særlig finansieringsordning, hvor der omfordeles penge mellem kommunerne i forhold til den aktuelle ledighedsudvikling for forsikrede ledige. Nogen år betaler kommunen til ordningen og andre år modtages midler derfra. I år har kommunen modtaget 372.000 kr., som anbefales tilført udvalgets budget.

Økonomi

Udvalgenes budgetkontrol samles til én samlet budgetkontROLSAG, som behandles den 24. oktober 2022 i Økonomiudvalget og den 1. november 2022 i Byrådet.

Bilag

Bilag 1: Budgetkontrol på arbejdsmarkedsområdet pr. 1. september 2022

Bilag 2: Oversigtstabel på arbejdsmarkedsområdet pr. 1. september 2022

Bilag 3 Bemærkninger til budgetkontrol pr 1. september 2022 - Arbejdsmarked

Budgetkontrol BRU 11.10.22

Punkt 72: Godkendelse af Strategi for rekrutteringssamarbejde i Næstved for nuværende byrådsperiode 2022-2025

15.00.00-A00-16-22

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (godkender) 11.10.2022

Som opfølgning på Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalgets drøftelser på møde (sag 58) den 15.08.2020 har administrationen 2022 udarbejdet forslag til en rekrutteringsstrategi. Formålet med strategien er at sætte en retning for, hvordan der arbejdes med at understøtte rekruttering blandt virksomhederne i Næstved Kommune. Udvalget skal godkende forslaget.

Under punktet deltager teamleder for Virksomhedsservice, Else Pedersen, med præsentation af strategien.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at rekrutteringsstrategien godkendes.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 11.10.2022

Godkendt med udvalgets bemærkninger.

Udvalget ønsker forslag til handleplan forelagt. Endvidere ønsker udvalget kommissorium forelagt for et evt. dialogforum.

Githa Nelander (D) kunne ikke støtte udvalgets beslutning, idet hun ønsker en dialog med eksterne aktører for at vurdere et fremadrettet samarbejde.

Sagsfremstilling

I Næstved Kommune er der et politisk prioriteret fokus på rekruttering og virksomhedernes behov for arbejdskraft. Fokusset er afstedkommet af de aktuelle rekrutteringsudfordringer på landsplan og kommunens vision om at være førende på erhverv og bæredygtighed ved at sikre kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne. Der er behov for at sætte retning og sikre værdiskabelse gennem en rekrutteringsstrategi, som tager højde for virksomhedernes behov på kort og lang sigt.

I forslaget til rekrutteringsstrategien indgår tre hovedspor: Relationer, alternative ansættelsesformer og samarbejdspartnere. De tre spor er identificeret på temadrøftelsen den 15.08.2022.

Relationer

For at gøre al arbejdskraft tilgængelig for virksomhederne er det afgørende at opbygge stærke gensidigt respektfulde relationer, der også profiterer af og tåler udfordringer. Flere virksomheder skal være i stand til at tage et socialt ansvar, fordi relationen kan bære ærlighed og tillid til sammen at finde nye veje.

Når virksomhederne ikke nødvendigvis har adgang til jobklare ledige, skal relationen være bærende for, at der også kan bringes andre målgrupper i spil for at løse opgaverne i virksomheden. Desuden skal virksomhederne kunne stole på, at det

er muligt at få hjælp, og at aftalerne holder.

Derfor sættes der fokus på:

- At styrke opbygning af tillidsfulde relationer
- Ærlighed i dialogen om udfordringer ved ansættelser, der ikke kan opfylde alle krav til funktionen
- At støtte virksomhederne i særlige ansættelser med opfølgning
- At kende virksomhedernes forretning for at forstå deres behov
- At styrke personlig kontakt i virksomhederne

Alternative ansættelsesformer

Der er ressourcer i kandidater/ledige, som fx ikke kan arbejde på præcis samme vilkår som øvrige medarbejdere. Dertil er der funktioner i virksomhederne, som kan opdeles i faglærte og ufaglærte opgaver. For at imødegå rekrutteringsudfordringerne vil det være vigtigt at understøtte virksomhederne i at ansætte på differentierede vilkår, så alle arbejdskraftressourcer bliver gjort tilgængelige – herunder eksempelvis fleksjobs, småjobs og fritidsjobs til unge.

Derfor sættes der fokus på:

- Rådgivning af virksomhederne i hvordan de kan bruge ufaglært arbejdskraft til faglærte arbejdsområder (substitution)
- Ændringer i tilrettelæggelsen af arbejdstid og indhold for tilpasning til småjob
- Afdækning af den enkelte virksomheds kerneforretning og DNA i forhold til, hvilke typer udfordringer/begrænsninger/skånehensyn, der er plads til og rum for
- Nye samarbejdsformer om ansættelse af medarbejdere med særlige udfordringer

Samarbejdspartnere

Det kræver et unikt samarbejde med virksomhederne og vilje til i fællesskab at finde løsninger på rekrutteringsudfordringerne. Dette spor vil i høj grad været båret af Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget i samspil med lokale organisationer. Der skal være forståelse for en gensidig afhængighed af hinanden på tværs af virksomheder, organisationer og kommune. Ingen af parterne vil alene kunne løse udfordringerne.

Derfor sættes der på fokus på:

- At inddrage arbejdsmarkedets parter via lokale organisationer som løbende kan kvalificere og udfolde rekrutteringsstrategien
- At Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, gennem hele perioden, vil prioritere at være i dialog med virksomhederne i et samarbejde med Næstved Erhverv
- At skabe fælles forståelse for rekrutteringsudfordringerne, således at alle lokale kræfter gensidigt understøtter mulige løsninger

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Bilag

Strategi for rekrutteringssamarbejde i Næstved

Punkt 73: Godkendelse af udkast til Beskæftigelsesplan 2023 samt proces frem til endelig godkendelse

15.20.00-P15-1-22

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (godkender), 11.10.2022

Næstved Kommune skal ifølge lovgivningen hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan. I denne sagsfremstilling fremlægges administrationens første udkast til beskæftigelsesplan for 2023 (bilag 1) samt den videre proces med beskæftigelsesplanen frem til byrådets endelige godkendelse den 20. december 2022.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udkast til beskæftigelsesplan sendes i høring hos repræsentanterne i det beskæftigelsespolitiske dialogforum.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 11.10.2022

Godkendt med den tilføjelse at sagen også sendes i høring i OmrådeMED.

Sagsfremstilling

Udviklingen i ledigheden har betydet, at virksomhederne i Næstved Kommune, men også i resten af Danmark, står og mangler arbejdskraft. Selvom ledigheden er faldet for de fleste grupper af ledige borgere, så er der fortsat borgere, hvor det endnu ikke har været muligt at finde fodfæste på arbejdsmarkedet. Det er disse udfordringer, som Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget med beskæftigelsesplanen for 2023 forsøger at finde løsninger på.

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget har den 09.06.22 (sag 52) sat følgende 4 mål (se bilag for yderligere uddybning) for beskæftigelsesindsatsen 2023, så det bliver muligt løbende at følge op på indsatsen:

- Beskæftigelsesindsatsen skal føre til færrest mulig borgere på en offentlig forsørgelse.
- Næstved Kommune skal være én af de 5 bedste rekrutteringskommuner i Region Sjælland.
- Borgernes og virksomhedernes mening er vigtige bidrag til udvikling af beskæftigelsesindsatsen.
- Flere unge ledige skal hjælpes i job eller uddannelse.

Der er behov for et virksomhedsrettet fokus i beskæftigelsesindsatsen i 2023

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget i Næstved Kommune vil i 2023 være fokuseret på at få flere af de ledige borgere, som endnu ikke har fået fodfæste på arbejdsmarkedet, ud i de virksomheder, som mangler arbejdskraft. Derfor vil forventningerne til beskæftigelsesindsatsen i Næstved Kommune være:

- at alle konkrete ønsker om arbejdskraft, fra virksomheder, vil blive forsøgt matchet med ledige kandidater, som enten er i besiddelse af de rette kvalifikationer, eller som hurtigt kan opnå disse via en kort opkvalificering, træning i virksomheden eller med hjælp fra muligheder i de handicapkompenserende regler. I det omfang det ikke er muligt at finde den rette kandidat, vil mulighederne for jobrotation eller voksenlærlinge også blive inddraget i forsøget på at skaffe virksomheden den rette arbejdskraft.
- at alle borgere skal sikres mulighed for at blive selvforsørgende helt eller delvist. Blandt andet vil borgerne ved samtalen med konsulenten fra jobcentret blive præsenteret for forskellige konkrete jobmuligheder, såvel som afklaring, opkvalificering og træning hos virksomheder vil være i fokus. Derfor skal alle borgere, som henvender

sig i jobcentret med ønsket om hjælp, sikres løbende og hyppige handlinger, såsom samtaler, konkrete jobopslag, vejledning, afklaring eller aktivering.

- at alle unge skal sikres mulighed for at opnå en uddannelse, der gør det muligt for dem at blive selvforsørgende. Dette skal blandt andet ske via samtaler i jobcentret, vejledning og konkrete forslag til uddannelse. Arbejde og træning i virksomhederne kan være hjælpemidler i forsøget på at hjælpe den unge til at vælge et fremtidigt uddannelsesmål.
- at alle borgere, som har et behov, får hjælp til at kunne udføre et job eller til at kunne søge et job. Dette kan blandt andet ske via de handicapkompenserende midler eller ved at få hjælp til at blive bedre til at læse, skrive eller søge ledige job elektronisk, såvel som i fysisk form.
- alle borgere og virksomheder, som henvender sig i jobcentret, skal mødes med en kommunikation, som kan forstås, og som gør borgeren og virksomheden i stand til at bidrage til de løsninger, der skal findes eller til at forstå de afgørelser, der træffes af jobcentret som offentlig myndighed.

Beskæftigelsesministerens mål er også en del af beskæftigelsesindsatsen i Næstved

Ovennævnte fokus vil sammen med beskæftigelsesministerens følgende 5 mål for beskæftigelsesindsatsen i Danmark være omdrejningspunktet for det arbejde, der udføres i Center for Arbejdsmarked (Jobcenter Næstved):

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.
2. Flere ledige skal opkvalificeres.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Den videre proces frem til den endelige vedtagelse af beskæftigelsesplanen for 2023

Frem til mødet i Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget den 16. november 2022 vil beskæftigelsesplanen blive sendt i høring i de organisationer, som er repræsenteret i det beskæftigelsespolitiske dialogforum samt i MED i Center for Arbejdsmarked.

Høringsperioden er fra den 12. oktober 2022 til den 1. november 2022. Høringssvarene vil sammen med udvalgets bemærkninger indgå i anden behandling af beskæftigelsesplanen i udvalget den 16. november 2022.

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Bilag

mål 2023

Beskæftigelsesplan 2023 _endelig_udkast_ver1

Punkt 74: Beslutning om fortsat udarbejdelse af en årlig beskæftigelsesplan

15.20.00-A00-13-22

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (anbefaler), 11.10.2022

Byrådet (godkender), 31.10.2022

Ifølge lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. skal udvalget hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan. Som element i anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen vil kravet om udarbejdelse af en årlig beskæftigelsesplan bortfalde fra 1. januar 2023. Fremover vil det være op til den enkelte kommune at beslutte, om der fortsat skal udarbejdes en årlig beskæftigelsesplan. I denne sag skal byrådet beslutte, om beskæftigelsesplanen skal afskaffes og erstattes af en årlig styringsdrøftelse.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at byrådet godkender,

1. at den nuværende beskæftigelsesplan afskaffes og
2. at beskæftigelsesplanen erstattes af en årlig styringsdrøftelse, som udvalget afholder i januar måned.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 11.10.2022

Ad. 1: Anbefales

Ad. 2: Anbefales

Sagsfremstilling

Med bortfald af det nuværende krav om udarbejdelse af en årlig beskæftigelsesplan er det op til den enkelte kommune, hvorvidt der efter den 1. januar 2023 fortsat skal udarbejdes en beskæftigelsesplan fra 2024 og fremover.

Byrådet besluttede den 22. februar 22 (sag 88), at for at give mere tid til kerneopgaven, at alle dokumentationskrav, regler og administrative regler, som ikke er lovpligtige, som hovedregel skal afskaffes.

Ud fra denne beslutning giver det derfor god mening at afskaffe beskæftigelsesplan fra 2024, da:

- En bortskaffelse af kravet om udarbejdelse af en årlig beskæftigelsesplan, ud fra Beskæftigelsesministeriets beregninger, vil medføre en årlig besparelse for landets kommuner på ca. 5 mio. kr. Ud fra Næstved Kommunes andel, af de samlede forventede besparelser på 5. mio. kr., vil dette svare til cirka kr. 71.000 årligt. Beskæftigelsesområdet er i budget 2023 pålagt betydelige besparelser, herunder på administration.
- Den politiske prioritering og retning for beskæftigelsesindsatsen i Næstved kommune kan dækkes ind via de strategier mv., som udvalg og byråd vedtager for området.
- Beskæftigelsesplanen er oprindeligt tænkt, som en dokumentation af indsats og resultater for den enkelte kommune overfor staten og bidrager dermed ikke direkte til, at flere ledige kommer i job, eller at virksomhedernes behov for arbejdskraft løses.

Der er dog også forhold, der taler for en bevarelse af den årlige beskæftigelsesplan.

- Beskæftigelsesplan fremstår som et samlet dokument, der beskriver udfordringer og prioriteter på beskæftigelsesområdet.
- Beskæftigelsesplan gør det let for borgerne og virksomhederne at orientere sig om, hvilke udfordringer, der er på beskæftigelsesområdet i Næstved, samt de politiske løsninger, der er prioriteret.
- Beskæftigelsesplanen er et dokument, der opsamler de drøftelser, der har været med virksomhederne og organisationerne på arbejdsmarkedet (uddannelsesinstitutioner, faglige organisationer, interesseorganisationer) om udfordringer på arbejdsmarkedet i Næstved Kommune.

Administrationens anbefaling

Det er administrationens anbefaling ud fra Byrådets beslutning den 22. februar, at udarbejdelse af den årlige beskæftigelsesplan afskaffes og erstattes af en årlig styringsdrøftelse i beskæftigelsesudvalget, der tager udgangspunkt i:

- Måltal for udviklingen i ledigheden mv., som er fastlagt i det nye budget og eventuelle ændringer i disse, samt nye og større ændringer i lovgivning etc., som er fremkommet i perioden fra budgettets udarbejdelse og frem til styringsdrøftelsen i udvalget.
- Andre udfordringer, som udvalget skal være opmærksom på samt eventuelle behov for yderligere opfølgning eller tiltag i udvalget.

Administrationen foreslår, at styringsdrøftelsen afholdes i januar måned hvert år. På det tidspunkt vil det være relevant at genbesøge budgettet, som er udarbejdet og fremlagt en del måneder forinden i august, herunder om der er indtruffet større ændringer, som det er nødvendigt at udvalget drøfter og eventuelt træffer beslutning omkring. Derudover vil tidspunktet være velvalgt, fordi januar er indledningen på det nye år. Alternativt kan styringsdrøftelsen dog også placeres på andet tidspunkt, fx efter budgettets vedtagelse i oktober.

Den nærmere proces, aftalens varighed og indholdsmæssige ramme drøftes endeligt med Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget efter byrådets godkendelse.

Økonomi

Administrationen oplyser, at afskaffelse af kravet om en årlig beskæftigelsesplan indgår som en mindre del af jobcentrenes samlede finansiering af retten til tidlig pension ("Arne-pensionen").

I den anden delaftale om udmøntning af besparelsen indgår som følge heraf en forventet årlig, administrativ besparelse på 5 mio. kr. på landsplan. Det svarer til cirka 71.000 kr. i Næstved Kommune. Besparelsen hører under Økonomiudvalgets område.

Kommunen vil forventeligt få trukket beløbet i forbindelse med lov- og cirkulæreprogrammet næste sommer.

Punkt 75: Beslutning om indsatser for at spare på energien på fagudvalgenes områder

82.07.00-G01-19-22

Resume

Politisk behandling

Sundheds- og Forebyggelsesudvalget (godkender), 03.10.2022

Kultur- og Idrætsudvalget (godkender), 03.10.2022

Socialudvalget (godkender), 04.10.2022

Børne- og Uddannelsesudvalget (godkender), 10.10.2022

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (godkender), 11.10.2022

Plan- Teknik- og Lokaldemokratiudvalget (godkender), 11.10.2022

Forsyningssikkerheden i Danmark og Europa er under pres. Derfor er regeringen, Danske Regioner og KL enige om at anbefale en række tiltag for at mindske forbruget af energi i alle offentlige bygninger. Økonomiudvalget har besluttet, at fagudvalgene skal finde konkrete tiltag for at mindske forbruget af energi på fagudvalgenes områder.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at fagudvalgene

1. finder tiltag for at mindske forbruget af energi i deres virksomheder og iværksætter disse hurtigst muligt
2. anvender Energistyrelsens kampagnemateriale med spareråd på arbejdspladser.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 11.10.2022

Ad. 1: Drøftet.

Ad. 2: Godkendt.

Sagsfremstilling

Forsyningssikkerheden i Danmark og Europa er under pres. Derfor ønsker regeringen, Danske Regioner og KL, at forbruget af energi skal mindskes i alle offentlige bygninger. Regeringen, Danske Regioner og KL enige om at anbefale følgende:

1. at sænke temperaturen til 19 grader i offentlige kontorbygninger mv.
2. slukning af belysning udendørs på offentlige bygninger
3. at forkorte fyringssæsonen
4. Energistyrelsens kampagnemateriale med spareråd til arbejdspladsen fordeles blandt medarbejdere, så de har mulighed for selv at tage initiativer, såsom at slukke lyset og skærmen efter sig i møderum.

Initiativerne skal igangsættes hurtigst muligt og senest 1. oktober 2022. Dog skal den enkelte institution selv vurdere, om der er lokale eller juridiske forhold, der gør, at der kan foretages undtagelser. Eksempler på dette kan være sygehuse, laboratorier, døgninstitutioner og plejehjem.

Økonomiudvalget har besluttet, at fagudvalgene skal finde konkrete tiltag for at mindske forbruget af energi på fagudvalgenes områder. Administrationen anbefaler derudover anvendelse af Energistyrelsens kampagnemateriale med spareråd på arbejdspladser. Kampagnemateriale vedlægges sagen som bilag 1.

Økonomi

Administrationen kan oplyse, at budgetterne ikke er prisfremskrevet med den faktiske prisudvikling på energi og der derfor, udover at mindske forbruget for at sikre forsyningssikkerheden, også er behov for at mindske forbruget af økonomiske årsager. I budgetkontROLSagen pr. 1/9 indstilles, at områder der er særligt ramt af højere energiudgifter kompenseres, men kun delvist. Hvis ikke energiforbruget reduceres tilstrækkeligt til, at det kan holdes indenfor budgettet vil det betyde, at der sker ubeskrevne og uensartede serviceniveaureduktioner fra virksomhed til virksomhed.

Bilag

Bilag 1 - Energistyrelsens spareråd_Kampagnemateriale samlet

Energiråd til fagudvalg fra Center for Ejendomme

Punkt 76: Orientering om veteranindsatsen i Næstved Kommune

15.00.00-A00-22-18

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (til efterretning), 11.10.2022

I denne sag præsenteres udvalget for den nye veterankoordinator i Næstved Kommune Gudrøn Løbner, som er ansat den pr. 1. juni 2022. På mødet vil udvalget ud over præsentationen få et indblik i veteranindsatsen fremover, hvilke samarbejdsaftaler, der er etableret, samt hvilke tiltag, der er blevet iværksat eller er på vej.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 11.10.2022

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Den 1. juni 2022 blev der ansat en ny veterankoordinator i Næstved Kommune på 32 timer (se vedhæftet folder). Tidligere var indsatsen fordelt på to medarbejdere og i alt 24 timer om ugen. Opnormeringen har skabt et fokus og mere synlighed.

Veteranindsatsens formål er bredt at støtte veteraner og deres pårørende i Næstved Kommune - med et fokus på sårbare veteraner og deres familier. Indsatsen har rødder i Næstved Kommunes Veteranpolitik og har tre overordnede temaer:

1. Kontakt til veteraner, der har/kan have behov for en særlig understøttende indsats.
2. Formidling af viden om veteranindsatsen.
3. Opmærksomhed på veteranernes indsats i internationale missioner.

På mødet vil den nye veterankoordinator blandt andet fortælle om:

- Nye samarbejdsaftaler i forhold til veteranindsatsen
- Forskellige nye aktiviteter, der skal styrke veteranindsatsen yderligere:
 - Cykelhold for alle veteraner med fokus på bedre trivsel og forebyggelse af psykisk mistrivsel
 - Veteran Match
 - Safe Zone træningsmiljø, for veteraner, som er lavet i samarbejde med DIF soldaterprojekt.

Økonomi

Administrationen oplyser, at der årligt er afsat 0,5 mio. kr. til veteranindsatsen. Det forudsættes, at udgifterne afholdes indenfor det afsatte budget.

Bilag

Folder veterankoordinator Næstved Kommune

Punkt 77: Meddelelser til orientering

00.22.00-P35-8-21

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 11.10.2022

1. Til efterretning.
2. Til efterretning.
3. Til efterretning.
4. Til efterretning.
5. Orientering om interview med 3F vedr. syg borger.
6. Orientering om henvendelse fra udvalgsformand i Vordingborg Kommune om samarbejde om de unge.
7. Orientering om JobCAMP

Sagsfremstilling

1. Orientering om budgetforlig.
2. Orientering om pressemeddelelse - det nye digitale jobcenter (pressemeddelelse vedhæftet).
3. Orientering fra møde afholdt den 29.09.2022 med kontaktpersoner for ukrainske flygtninge.
4. Status på ukrainske flygtninge.

Bilag

Pressemeddelelse - Det nye digitale jobcenter_endelig version.docx

Punkt 78: Underskriftsark

00.22.00-P35-8-21

Bilag

Underskriftsark 11.10.2022