

REFERAT Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget 2022-2025 d. 12-11-2024

Mødedato	Tirsdag d. 12. november 2024 kl. 13:00
Mødested	Mødelokale 2, Rådmandshaven 20
Mødedeltagere	Tina Højlund Pedersen, Süleyman Yücel, Torben Johansen, Githa Nelande, Anette Brix, Brian Hornbek, Charlotte Roest

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Beslutning om udmøntning af budgetforlig 2025.....	5
Beslutning om investeringsforslag på beskæftigelsesområdet.....	8
Beslutning om fremtidigt tværkommunalt samarbejde mellem Vordingborg og Næstved om at få fle	13
Beslutning vedrørende forslag til lokation og økonomi for en fælles job- og uddannelsesmesse.....	17
Orientering om klagestatistik på beskæftigelsesområdet.....	20
Orientering om jobcentrets samarbejde med a-kasserne.....	23
Orientering om digitalt spor til virksomheder.....	26
Orientering vedrørende øvrige flygtninge og midlertidige boliger.....	29
Meddelelser til orientering.....	32
Underskriftsark.....	34

Punkt 84: Godkendelse af dagsorden

84. Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 12.11.2024

Godkendt.

Punkt 85: Beslutning om udmøntning af budgetforlig 2025

24-036518

Bilag

Indsatser i budgetforliget 2025

85. Beslutning om udmøntning af budgetforlig 2025

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (godkender), 12.11.2024

Budget 2025-2028 blev godkendt i Byrådet den 8. oktober 2024. Det er nu udvalgets opgave at udmønte udvalgets budget for 2025.

I budgetforliget indgår der en reduktion af den samlede budgetramme på Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalgets område på 3 mio. kr. fra 2025. Forslag til udmøntning af besparelsen fremlægges til særskilt beslutning i sag nr. 86 vedrørende investeringsforslag.

Herudover tilføres der i budgetforliget yderligere 250.000 kr. årligt til styrkelse af veteranindsatsen. Beløbet skal finansieres indenfor udvalgets eksisterende budgetramme. Forslag til finansiering af beløbet fremlægges her til udvalgets beslutning.

Indstilling

Administrationen indstiller, at yderligere budget på 250.000 kr. til veteranindsatsen finansieres af udvalgets budget til lægeerklæringer fra 2025.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 12.11.2024

Godkendt.

Sagsfremstilling

Der vedlægges en oversigt over samtlige indsatser fra budgetforliget. Heraf fremgår ligeledes hvem der er ansvarlige. Oversigten dækker alle udvalgs indsatser.

På Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalgets område er der følgende indsatser i budgetforliget:

Reduktion i udvalgets ramme på 3 mio. kr. årligt fra 2025

Udvalget fastlægger hvor investeringerne bedst kan gennemføres, herunder aktiveringsindsatsen, samt hvordan den forventede reduktion i udgifterne udmøntes.

Administrationens forslag til udmøntning af besparelsen fremlægges til særskilt beslutning i sag nr. 86 vedrørende investeringsforslag.

Kommunens indsats for veteraner tilføres yderligere 250.000 kr. årligt fra 2025

Beløbet tilføres til en generel styrkelse af indsatsen, blandt andet med mål om at blive veteran kommune. Beløbet skal finansieres indenfor udvalgets eksisterende ramme.

Veteranindsatsen er en serviceudgift og finansieringen af det øgede budget bør derfor som udgangspunkt holdes indenfor udvalgets øvrige serviceudgifter. Udvalget har i budget 2025 et samlet budget til serviceudgifter på i alt 25,2 mio. kr. Det er en mindre del af udvalgets samlede budgetramme på 1.623,3 mio. kr. Den øvrige del af budgettet er overførselsudgifter. Som en andel af serviceudgifterne udgør budgettet til lægeerklæringer 15,6 mio. kr. Det er administrationens vurdering, at det øgede budget til veteranindsatsen forventeligt vil kunne finansieres via lavere

udgifter til lægeerklæringer, da det er et fokusområde i Center for Arbejdsmarked. Det anbefales derfor at flytte et budget på 250.000 kr. til veteranindsatsen fra 2025 og frem.

De øvrige serviceudgifter på udvalgets område er primært midlertidige flygtningeboliger, begravelseshjælp, nytteindsats, en mindre andel af tolkebistand og tilskudsfinansierede projekter. Administrationen forventer ikke på nuværende tidspunkt et overskud på de øvrige serviceudgifter i 2025.

Økonomi

Administrationen har ikke yderligere bemærkninger.

Bilag

Indsatser i budgetforliget 2025

Punkt 86: Beslutning om investeringsforslag på beskæftigelsesområdet

23-032509

Bilag

Bilag 1. Investeringsforslag - businesscases

Oplæg vedr. Investeringsforslag i Center for Arbejdsmarked og Næstved Kommune

86. Beslutning om investeringsforslag på beskæftigelsesområdet

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (godkender A1, B og C, anbefaler A2), 12.11.2024

Økonomiudvalget, (godkender A2), 18.11.2024

På udvalgsmødet den 13. august 2024 (sag 54) drøftede udvalget ekspertgruppens anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats. I den forbindelse ønskede udvalget at få forelagt forslag til udgiftsneutrale investeringsforslag.

I denne sag præsenteres udvalget for tre investeringsforslag, som kan iværksættes i Center for Arbejdsmarked og Næstved Kommune. Forslagene skal være med til at understøtte indholdet i budget 2025 og sikre reduktionen i budgettet på tre millioner kroner.

Arbejdsmarkedschef Torben Bahn Petersen holder på Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalgets møde den 12. november oplæg, hvor forslagene uddybes.

Indstilling

Administrationen indstiller, at

- A. 1. Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget anbefaler fælles tidlig indsats for sygemeldte ansatte, der er bosat i Næstved Kommune og godkender, at ansættelse af en coach finansieres indenfor udvalgets budget i 2025.
- 2. Økonomiudvalget godkender igangsættelse af fælles tidlig indsats for sygemeldte ansatte, der er bosat i Næstved Kommune.
- B. Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget godkender igangsættelse af tidlig målrettet indsats i sygedagpengesager for østeuropæiske borgere.
- C. Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget godkender Pulje til kørekort B til borgere med jobgaranti og EGU.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 12.11.2024

A1: Godkendt

A2: Anbefales

B: Godkendt

C: Godkendt

Oplæg vedhæftes referat.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesområdet står overfor store forandringer de kommende år med ændringer på eksempelvis sygedagpengeområdet og kontanthjælpsområdet. Derudover er Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats kommet med anbefalinger til regeringen, hvor der lægges op til den største forenklings- og afbureaukratiseringsreform af beskæftigelsesindsatsen nogensinde.

Samtidig er beskæftigelsen høj, og udviklingen i ledigheden går fortsat den rigtige vej. Næstved Kommunes store indsats inden for beskæftigelsesområdet frigiver et økonomisk råderum til den samlede kommuneøkonomi i budget 2025. Det betyder, at Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalgets ramme reduceres med tre millioner kroner årligt fra 2025.

Tre forslag til investeringer

Administrationen har på baggrund af budgetforliget for 2025 - og efter politisk ønske på udvalgsmødet den 13. august 2024 (sag 54) - udarbejdet tre forslag til investeringer. Forslagene har afledte økonomiske gevinster både i Center for Arbejdsmarked og Næstved Kommune (uddybes i bilag 1).

De tre forslag er:

Forslag A. Fælles tidlig indsats for sygemeldte ansatte og bosatte i Næstved Kommune

Mål

- At reducere antal sygedage blandt ansatte og bosatte i Næstved Kommune med 4.000 sygedage pr. år (der har samlet været 445.397 sygedage for ansatte og bosatte i Næstved Kommune i perioden 1. januar 2024 til 7 november 2024)
- At sænke antallet af afskedigelser på baggrund af sygdom og i stedet øge antallet af omplaceringer af medarbejdere internt i kommunen

Økonomi

- Udgifter til løn til coach 650.000 kr. årligt, som finansieres af Center for Arbejdsmarkedets aktiveringsbudget (konto 5)
- Udgifter til arrangementer og opsøgende indsats 10.000 kr. årligt
- Besparelser fra reducerede udgifter til sygedagpenge, som udgør cirka 11.000 kr. pr. medarbejder i kommunen ved at sænke sygefraværet
- Besparelser fra reducerede omkostninger ved afskedigelse og nyansættelse
- Det er på nuværende tidspunkt ikke muligt at estimere den årlige økonomiske gevinst

Forventede gevinster

- Reducerede udgifter til sygedagpenge
- Reducerede omkostninger ved afskedigelse og nyansættelse
- Forbedret trivsel og arbejdsglæde blandt medarbejdere
- Styrket samarbejde mellem medarbejdere, institutioner og HR-afdelingen
- Hurtigere tilbagevenden til arbejde for sygemeldte medarbejdere
- Bedre udnyttelse af ressourcer ved at have et dedikeret team til at håndtere sygemeldinger

Forslag B. Tidlig målrettet indsats i sygedagpengesager for østeuropæiske borgere

Mål

- Reducere antallet af sygedagpengesager med borgere fra østeuropæiske lande med 70 procent
- Forbedre serviceniveauet for sygemeldte borgere
- Effektivisere brugen af ressourcer i sygedagpengeteamet

Økonomi

- Udgifter til løn til to socialrådgivere 1.100.000 kr. årligt, som finansieres af Center for Arbejdsmarked (konto 6). Administrationen foreslår, at forventet overskud på centrets administration i 2024 kan indgå som finansiering af

de to stillinger i 2025. Overførsel af over- eller underskud på kommunens samlede administrative område besluttet af Økonomiudvalget i forbindelse med regnskabsafslutningen

- Tilbagebetalingskrav fra kontrollsager anslået til omkring 310.000 kr. årligt
- Besparelser fra stoppede sygedagpengesager cirka 1.570.000 kr. på et år
- Årlig netto økonomisk gevinst: 1.880.000 kr. - 1.100.000 kr. = 780.000 kr.

Forventede gevinster

- Reducerede udgifter til sygedagpenge ved at stoppe sygedagpengesager
- Øgede tilbagebetalingskrav fra kontrollsager
- Forbedret serviceoplevelse for sygemeldte borgere
- Hurtigere raskmeldinger og dermed hurtigere tilbagevenden til arbejdsmarkedet
- Bedre udnyttelse af ressourcer ved at allokere medarbejdere til opsøgende indsats
- Reduceret pres på sundhedssystemet ved blandt andet at vejlede borgere om pensionsforsikringsordninger

Forslag C. Pulje til kørekort B til borgere med jobgaranti og EGU

Mål

- Investere i borgere, der kun mangler et kørekort for at komme i beskæftigelse eller uddannelse

Økonomi

- Udgifter 500.000 kr., som finansieres af Center for Arbejdsmarkeds aktiveringsbudget (konto 5)
- Besparelse i ydelser ved borgere, der går tre måneder i arbejde: 585.000 kr.
- Netto besparelse: 85.000 kr.

Forventede gevinster

- Borgere, der hurtigere kommer i arbejde eller uddannelse

Den videre proces

Administrationen anbefaler udvalget at godkende ét eller flere af de tre investeringsforslag, som skal være med til at reducere overførselsudgifter og dermed på sigt sikre reduktionen i budgettet på tre millioner kroner.

- Forslag A kan sættes i gang umiddelbart efter eventuel godkendelse i BRU og Økonomiudvalget. Indsatsen indstilles finansieret af Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalgets aktiveringsbudget (konto 5)
- Forslag B kan igangsættes efter godkendelse af Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, indenfor den eksisterende administrative ramme i Center for Arbejdsmarked. Administrationen foreslår at forventet overskud på centrets administration i 2024 kan indgå som finansiering af de 2 stillinger i 2025. Overførsel af over- eller underskud på kommunens samlede administrative område besluttet af økonomiudvalget i forbindelse med regnskabsafslutningen. Økonomiudvalget får fremlagt en særskilt overførselssag i marts 2025.
- Forslag C kan sættes i gang umiddelbart efter eventuel godkendelse, da indsatsen finansieres af Center for Arbejdsmarkeds aktiveringsbudget (konto 5)

I den seneste budgetkontrol pr. 1. september 2024 vurderer Center for Arbejdsmarked et forventet overskud på centrets administration i 2024 (konto 6) på 1,8 millioner kroner.

Hvis udvalget godkender ét eller flere af de foreslåede investeringsforslag, vil administrationen igangsætte arbejdet. Der følges løbende op i budgetkontrollen for at se, om indsatsen/indsatserne har den ønskede effekt.

Udvalget vil få forelagt en samlet evaluering i slutningen af 2025 i forhold til, om indsatsen/indsatserne skal fortsætte.

Økonomi

Administrationen oplyser, at budgetrammen til arbejdsmarkedsområdet er reduceret med 3 mio. kr. i budgetforliget for 2025-2028. Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget skal fastlægge, hvordan den forventede reduktion i udgifterne udmøntes. Det skal i denne sammenhæng bemærkes, at administrative udgifter hører under Økonomiudvalgets område.

Det skal bemærkes, at der i marts 2024 er indgået en politisk aftale i folketinget vedrørende forenkling og målretning i sygedagpengesystemet. Aftalen forventes på nuværende tidspunkt at medføre besparelser i Næstved Kommune på cirka 1,1 mio. kr. Det vil forventeligt primært være på det administrative område som følge af, at blandt andet krav til antal samtaler reduceres. De økonomiske konsekvenser er endnu ikke forhandlet mellem regeringen og KL. Administrationen forventer, at reduktionen udmøntes som en del af lov- og cirkulæreprogrammet næste sommer.

Det bemærkes endvidere, at der i efteråret er politiske forhandlinger i folketinget som følge af ekspertgruppens anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats. Forhandlingerne forventes at kunne medføre en omfattende reform på beskæftigelsesområdet og en mulig samlet besparelse på 3 mia. kr. på landsplan. Det svarer forventeligt til 43 mio. kr. i Næstved Kommune. KL forventer på nuværende tidspunkt, at hovedparten af besparelsen kan forventes realiseret fra 2026 til 2030. Aftalen på sygedagpengeområdet vil indgå som en andel af den samlede besparelse.

Det anbefales, at investeringer på arbejdsmarkedsområdet vurderes i sammenhæng med de forventede, fremadrettede ændringer på området.

Bilag

Bilag 1. Investeringsforslag - businesscases

Oplæg vedr. Investeringsforslag i Center for Arbejdsmarked og Næstved Kommune

Punkt 87: Beslutning om fremtidigt tværkommunalt samarbejde mellem Vordingborg og Næstved om at få flere unge i job eller uddannelse

23-008874

87. Beslutning om fremtidigt tværkommunalt samarbejde mellem Vordingborg og Næstved om at få flere unge i job eller uddannelse

Resumé

Politisk behandling

Børne- og Uddannelsesudvalget (godkender punkt 1 og 3), 11.11.24

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (godkender punkt 2 og 4), 12.11.24

På udvalgsmødet den 4. december 2023 (sag 160) godkendte Børne- og Uddannelsesudvalget, at Næstved og Vordingborg Kommuner skal samarbejde om indsatserne Grundskolesporet og Vejledningssporet.

På udvalgsmødet den 5. december 2023 (sag 81) godkendte Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, at Næstved og Vordingborg Kommuner skal samarbejde om indsatserne Virksomhedssporet og Støttesporet.

I denne sag skal udvalget træffe beslutning om, i hvilket omfang og i hvilken form samarbejdet skal fortsætte i forhold til indsatserne i de fire spor.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget træffer beslutning om følgende:

1. at samarbejdet om indsatsen i Grundskolesporet ophæves
2. at indsatsen i Virksomhedssporet fortsætter i drift uden en styregruppe
3. at der fortsat samarbejdes om indsatsen i Vejledningssporet uden en styregruppe
4. at der fortsat samarbejdes om indsatsen i Støttesporet uden en styregruppe.

Beslutning

Børne- og Uddannelsesudvalget, 11.11.2024

Ad 1: Godkendt.

Ad 3: Godkendt.

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 12.11.2024

Ad. 2: Godkendt

Ad. 4: Godkendt.

Sagsfremstilling

Næstved og Vordingborg Kommuner havde den 31. marts 2023 en fælles politisk drøftelse med henblik på et muligt samarbejde omkring indsatser, som kan støtte de 15 til 29-årige i at komme i uddannelse og arbejde.

De respektive politiske udvalg i de to kommuner godkendte i december 2023 igangsættelsen af et tværkommunalt samarbejde. Siden blev der nedsat en styregruppe med repræsentanter fra begge kommuner, som har sikret implementering, fremdrift og gennemførelse af projektet.

Styregruppen har i deres arbejde taget udgangspunkt i fire spor: Grundskolesporet, Virksomhedssporet, Vejledningssporet og Støttesporet - inspireret af Ungegarantien fra Hjørring Kommune. Næstved og Vordingborg Kommuner har samarbejdet om forskellige indsatser under hvert spor.

Erfaring og anbefaling i forhold til de fire spor

Undervejs i projektet har styregruppen opnået erfaring med de forskellige indsatser - både i forhold til, hvad der har været muligt at igangsætte, og hvad der ikke er lykkedes at igangsætte.

Herunder gives en status på de fire spor, hvilke erfaringer styregruppen og har gjort sig, og hvad styregruppen anbefaler i forhold til et fremtidigt samarbejde.

Grundskolesporet:

Indhold: Medarbejdere udvælger tre til seks større virksomheder på tværs af kommunerne, som vil deltage i undervisningen på udvalgte skoler og i udvalgte klasser. Der er indgået aftale med tre virksomheder fra Næstved, som hen over efteråret besøger Møn Skole. Det har ikke været muligt at finde virksomheder i Vordingborg Kommune, som var interesserede i at besøge skoler i Næstved Kommune.

Erfaring: I begge kommuner er der på de fleste skoler meget stramme undervisningsplaner, og det kræver derfor lang planlægningshorisont at få åbninger til virksomhedsbesøg. Virksomhederne i begge kommuner kan bedst se mening med at indgå samarbejde med klasser i egen kommune. I Næstved lykkedes det at indgå samarbejde med virksomheder om at besøge Møn Skole.

Anbefaling: Styregruppen anbefaler, at samarbejdet om indsatsen i Grundskolesporet ophæves. Dog fortsætter de kommuner et samarbejde om afvikling af en fælles job- og uddannelsesmesse i Næstved til foråret 2025, hvor unge og virksomheder kan mødes på tværs af kommunerne.

Virksomhedssporet (to indsatser):

Indhold: Lederalliancen, der er et midlertidigt partnerskab med Videnshuset Cabi og Dansk Industri, skal være med til at sikre, at de unge får flere virksomheder at vælge imellem.

Erfaring: Vordingborg og Næstved Kommune har udarbejdet arbejdsgange, der sikrer, at virksomhedsåbninger via Lederalliancen kan deles på tværs af kommunegrænsen til fordel for de unge. Der er gennem indsatsen blevet tilknyttet flere lokale virksomheder til Lederalliancen, som stiller praktik- og jobmuligheder til rådighed for unge med udfordringer.

Indhold: Praktikbyttesarbejdet skal give de unge mulighed for at afprøve jobfunktioner i et jobcenter/ungecenter med det formål at give mulighed for praktik uden for egen kommune på en etisk forsvarlig måde.

Erfaring: Begge kommuner har stillet praktikmuligheder til rådighed for de unge. Der har været interesse for pladserne i begge retninger.

Anbefaling: Styregruppen anbefaler, at indsatsen i Virksomhedssporet fortsætter i drift - både i forhold til Lederalliancen og praktikbyttesarbejde - dog uden en styregruppe.

Vejledningssporet:

Indhold: Formålet er at undersøge, om professions- og videregående uddannelser i Næstved og Vordingborg Kommuner vil være med til at afvikle en fælles lokal skills lignende dag for de 15 til 29-årige, og hvordan et eventuelt samarbejde kan se ud.

Erfaring: Der har været holdt møde med Absalon og Zealand (Næstved). Der var en opfattelse af, at der er nok arrangementer for eleverne fra de adgangsgivende uddannelser. Derfor var forslaget fra uddannelsesinstitutionerne, at der i stedet laves et mini skills arrangement på hver af uddannelsesinstitutionerne i uge 9 2025 for de unge, der modtager uddannelseshjælp.

Næstved Kommune har pr. oktober 2024 28 uddannelsesparate unge, som er ledige og har en adgangsgivende uddannelse. Der kan være enkelte af de 20 aktivitetsparate ledige med adgangsgivende uddannelse, som også kan være interesserede i at deltage.

Vordingborg Kommune er i gang med at afdække, hvor mange unge der vil være i målgruppen for denne aktivitet.

Anbefaling: Styregruppen anbefaler, at der fortsat samarbejdes om indsatsen i Vejledningssporet - dog uden en styregruppe.

Støttesporet:

Indhold: Formålet er at undersøge mulighederne for fælles anvendelse af digitale tilbud, for eksempel CV-værksted og håndtering af angst/stress, med det formål at give unge flere tilbud og anvende eksisterende ressourcer så optimalt som muligt.

Erfaring: Lige nu undersøges pris og mulighed for, at Vordingborg Kommune kan købe en tilrettet version af det materiale, Næstved har udviklet.

Anbefaling: Styregruppen anbefaler, at der fortsat samarbejdes om indsatsen i Støttesporet - dog uden en styregruppe. Samarbejdet forsætter gennem en prøvehandling for et samarbejde om digitale indsatser, som blev godkendt på udvalgsrådet den 8. oktober 2024 (sag 76).

Den videre proces

Fremover vil udvalget få status vedrørende indsatserne i det tværkommunale samarbejde mellem Næstved og Vordingborg Kommuner, når administrationen vurderer, der er noget relevant at oplyse.

Økonomi

Administrationen bemærker, at indsatserne forudsættes afholdt indenfor det eksisterende budget.

Punkt 88: Beslutning vedrørende forslag til lokation og økonomi for en fælles job- og uddannelsesmesse

15.00.00-P20-49-17S

88. Beslutning vedrørende forslag til lokation og økonomi for en fælles job- og uddannelsesmesse

Resumé

Politisk behandling
Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (godkender), 12.11.2024

På udvalgsmødet den 8. oktober 2024 (sag 78) godkendte udvalget, at en arbejdsgruppe nedsættes med henblik på at planlægge en fælles job- og uddannelsesmesse i Næstved til foråret 2025 i samarbejde med Vordingborg Kommune.

I denne sag forelægges udvalget forslag til lokation og økonomi for den fælles job- og uddannelsesmesse.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget godkender forslag til lokation og økonomi for en fælles job- og uddannelsesmesse.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 12.11.2024
Godkendt.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget godkendte på mødet den 8. oktober 2024, at en arbejdsgruppe bestående af repræsentanter fra Næstved og Vordingborg Kommuner nedsættes med henblik på at planlægge en fælles job- og uddannelsesmesse i Næstved til foråret 2025.

Arbejdsgruppen har siden undersøgt, hvor det - med indeværende budget - er muligt at afholde den fælles job- og uddannelsesmesse.

Lokation og budget

Vordingborg og Sorø Kommuner har tilkendegivet, at de hver især vil bidrage med i alt 19.000 kroner til job- og uddannelsesmessen. Hvis Næstved Kommune bidrager med samme beløb, giver det et samlet budget på 57.000 kroner.

Leje af Herlufsholm Idrætscenter - som dækker hal 1 og 2 samt alle udgifter til borde, duge samt opsætning og nedtagning af borde - koster i alt 33.065 kroner. Dertil kommer kaffe, the og vand til stadeholderne til cirka 5000 kr.

Herunder ses budgetoverslag for job- og uddannelsesmessen 2025.

Budgetoverslag for Job- og uddannelsesmesse 2025	
Lokaleleje: Hal 1 og 2 Herlufsholm Idrætscenter	33.065 kr.
Forplejning:	5.000 kr.

Vandflasker, kaffe og the til stadeholdere	
	Total i alt: 38.065 kr., hvoraf Næstved Kommune bidrager med 19.000 kr., mens Vordingborg og Sorø Kommuner bidrager med 10.000 kr. samt udgifter til transport

Kan budgettet øges inden for egen ramme?

I 2023 bød Center for Arbejdsmarked alle stadeholdere på frokost og drikkevarer som afslutning på job- og uddannelsesmessen. Grundet reduceret budget var dette ikke muligt i 2024.

Der har siden været politisk ønske om at undersøge, om budgettet kan øges inden for egen ramme, så det igen kan blive muligt at tilbyde stadeholderne forplejning.

Administrationen anbefaler, at stadeholderne får mulighed for at tilkøbe frokost på dagen.

Den videre proces

Hvis udvalget godkender forslag til lokation og økonomi for den fælles job- og uddannelsesmesse, går arbejdsgruppen i gang med at planlægge messen - herunder booking af lokaler, busser med videre.

Når messen er afviklet, evalueres den med henblik på at træffe beslutning om, hvordan job- og uddannelsesmessen fremadrettet skal se ud.

Økonomi

Administrationen oplyser, at budgettet til job- og uddannelsesmesse og social pris blev reduceret med samlet 123.000 kr. i forbindelse med råderumsprocessen til budget 2024. Der resterer herefter i alt 213.000 kr. til afholdelse af de to arrangementer. Det er muligt at omprioritere budget mellem arrangementerne.

Punkt 89: Orientering om klagestatistik på beskæftigelsesområdet

23-003968

89. Orientering om klagestatistik på beskæftigelsesområdet

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (til efterretning), 12.11.2024

Udvalget besluttede på mødet den 17. maj 2022 (sag 41), at udvalget ønsker at få fremlagt klagestatistik halvårligt. I denne sag orienteres udvalget om udviklingen i klagesagerne på beskæftigelsesområdet.

Der gives en orientering om antallet af klager over afgørelser og over sagsbehandlingen fra første til tredje kvartal for år 2024. Der gives også en orientering om, hvordan Ankestyrelsen har vurderet de afgørelser, der er truffet i Center for Arbejdsmarked. Endvidere gives der en sammenligning med de tidligere år samt en kort beskrivelse af de tendenser, der ses i klagerne ved gennemgang.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget tager den halvårslige fremlæggelse af klagestatistikken til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 12.11.2024

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Klager over afgørelser inden for beskæftigelsesområdet skal kommunen behandle, inden de oversendes til Ankestyrelsen. Dette kaldes en genvurdering og foretages af klageenheden i Center for Arbejdsmarked.

Klageenheden kan enten fastholde en afgørelse eller vurdere, at afgørelsen er ugyldig eller forkert og derfor beslutte, at afgørelsen ikke skal sendes til Ankestyrelsen.

Klager over sagsbehandlingen behandles ikke af Ankestyrelsen, men besvares af lederen for den respektive afdeling eller af arbejdsmarkedschefen.

Fald i antallet af klager

Der er sket et væsentligt fald i antallet af klager. Det er særligt på sygedagpengeområdet, at der ses en nedgang. Fra 1. til 3. kvartal i 2023 blev der modtaget i alt 231 klager, hvorimod der i samme periode i 2024 er modtaget i alt 131 klager.

Årsagen kan være et resultat af arbejdet med værdighedsstrategien, og at medarbejderne er blevet bedre til at vejlede og kommunikere de afgørelser, der er til ugunst for borgeren på en sådan måde, at borgeren ikke klager.

Orientering om stadfæstelsesprocenten

Stadfæstelsesprocenten fra 1. til 3. kvartal 2024 er på 78,9 %. Det er et mindre fald i forhold til samme periode sidste år, hvor stadfæstelsesprocenten var på 84,3 %. I 2022 var stadfæstelsesprocenten for 1. 3. kvartal på 75,3 %.

Det er Klageenhedens klare forventning, at stadfæstelsesprocenten med udgangen af 2024 er på minimum 80 %, der vurderes som et realistisk mål i forhold antal stadfæstelser, jævnfør Næstved Kommunes værdighedsstrategi. Der efterstræbes naturligvis altid en så høj stadfæstelsesprocent som muligt.

Der er for tiden en længere behandlingstid i Ankestyrelsen på otte til ni måneder. Derfor er der sager, som Klageenheden har sendt ind i januar, februar og marts 2024, som endnu ikke er færdigbehandlet. Det forventes, at stadfæstelsesprocenten stiger, efterhånden som disse sager kommer retur fra Ankestyrelsen. Denne antagelse baseres på stadfæstelsesprocenten, der for perioden den 1. oktober til 22. oktober 2024 er på 100 %.

År	2024	2023	2022	2021	2020
Stadfæstelsesprocent 1. – 3. kvartal	78,9 %	84,3 %	75,3 %	81,2 %	80,7 %

Klagestatistikken for 1. til 3. kvartal 2024

Center for Arbejdsmarked har i første til tredje kvartal 2024 modtaget i alt 350 klager, hvoraf de 271 var over afgørelser, der kan oversendes til Ankestyrelsen. Der er modtaget 79 klager over sagsbehandlingen.

I første til tredje kvartal 2024 er der en borger, der har indgivet i alt otte klager, delvist over afgørelser såvel som sagsbehandlingsklager. Det vil sige, at 2,3 % af klagerne er fra samme borger.

Nedenstående tabel viser et fald på 111 klager i alt i forhold til samme periode sidste år. Af tabellen ses også, at antallet af klager er på niveau med 2022.

Klager fra 1. til 3. kvartal 2024/2023/2022	Antal klager 2024	Antal klager 2023	Antal klager 2022
Klager over afgørelse	271	317	231
Klager over sagsbehandlingen	79	141	98
Antal klager i alt	350	458	329

Nedenstående tabel viser udviklingen i de afgørelser, som Ankestyrelsen har realitetsbehandlet i første til tredje kvartal år 2024, 2023 samt 2022. Tabellen viser også, at der i år er omstødt (ændret) færre klager end i 2023 og 2022.

1. til 3. kvartal 2024	1. til 3. kvartal 2023	1. til 3. kvartal 2022
Stadfæstet 127 (78,9 procent)	Stadfæstet 204 (84,3 procent)	Stadfæstet 121 (75,3 procent)
Omstødt 20 (12,4 procent)	Omstødt 24 (9,9 procent)	Omstødt 25 (15,4 procent)
Hjemvist 14 (8,7 procent)	Hjemvist 14 (5,8 procent)	Hjemvist 15 (9,3 procent)
Total 161 (100 procent)	Total 242 (100 procent)	161 (100 procent)

Den videre proces

Stadfæstelsesprocenten for de respektive afdelinger opgøres og fremlægges af Klageenheden for ledergruppen halvårligt eller efter behov. Dette er med henblik på, at de enkelte ledere får indsigt i eventuelle fokusområder i forhold til lovgivningen og selve sagsbehandlingen og dermed får mulighed for at rette op på eventuelle gentagne fejl i afgørelser, breve med videre.

Udvalget besluttede på mødet den 17. maj 2022 (sag 41), at Udvalget orienteres om klagestatistikken på beskæftigelsesområdet halvårligt. Næste gang bliver på udvalgsrådet i maj 2025.

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Punkt 90: Orientering om jobcentrets samarbejde med a-kasserne

24-014917

90. Orientering om jobcentrets samarbejde med a-kasserne

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (til efterretning), 12.11.24

På udvalgs mødet den 14. maj 2024 (sag 37) havde udvalget en temadrøftelse om jobcentrets samarbejde med a-kasserne. I den forbindelse ønskede udvalget en fornyet status ved udgangen af året.

I denne sag gives derfor en status på jobcentrets samarbejde med a-kasserne.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 12.11.2024

Til efterretning.

Sagsfremstilling

1. januar 2024 trådte en lovændring i kraft, som betyder, at a-kasserne har overtaget kontaktforløbet med dagpengemodtagere og dermed har ansvaret for dem de første tre måneder af deres ledighed. Herefter overgår de til jobcentrene.

Jobcentrene har som hovedregel derfor ikke længere kontakt med dagpengemodtagere de første tre måneder af deres ledighed. Kommunen har dog ansvaret, når borger er i målgruppen for uddannelsespålæg, og når borger skal bevilges eksempelvis et kursustilbud.

Positiv udvikling

Den nye lovgivning er i højere grad implementeret i både jobcenter og hos a-kasserne. Der ses en positiv udvikling i a-kassernes arbejde med udfyldelse af borgers Min Plan - i samarbejde med borger. Særligt hos de større a-kasser er der rigtig god fremdrift.

Min Plan skal anvendes for alle borgere, der får en indsats i jobcentret. Det er et værktøj til samarbejde for borger, a-kasse og jobcenter, som skal indeholde al information om den fremadrettede beskæftigelsesindsats.

A-kasserne er bedre til at forberede borgeren på den virksomhedsrettede indsats med virksomhedspraktik, som senest skal være målopfyldt, inden de ledige har opbrugt 962 dagpengetimer. Opgaven er placeret i kommunerne, og a-kassernes medvirken betyder, at borgeren er mere forberedt, når jobcentret indleder dialogen om den virksomhedsrettede indsats. Dermed er samarbejdet med borgeren mere konstruktivt.

Arbejdspres i overgangsperioden

I forbindelse med opstart og implementering af den nye lovgivning har der været et stort arbejdspres hos jobcentermedarbejderne på a-dagpengeområdet - særligt i overgangsperioden første halvår.

Med det nuværende ledighedsniveau er der en sammenhæng mellem medarbejderressourcer og ledighedsniveauet. Der forventes dog en stigning i ledigheden hen over vinteren.

Samarbejds møder med videndeling

Jobcenter Næstved har i 2024 holdt fire samarbejds møder med a-kasserne, hvor jobcentret er initiativtager og facilitator. Det er ofte de lokale a-kasser, der møder frem. Derfor afprøves forskellige mødeformer for at opnå deltagelse med så mange a-kasser som muligt. Møderne afholdes både fysisk, online og som en kombination.

Møderne indeholder god vidensdeling, og jobcentret og a-kasserne bliver klogere sammen på de udfordringer, der er opstået i forbindelse med lovændringen. Der er også gode drøftelser i forhold til fortolkning af lovgivning som for eksempel: Hvornår står borger til rådighed, hvilken dokumentation skal være til stede, eller hvornår kommer man for sent til en samtale.

Jobrettet uddannelse

Der ses en øget stigning i forbruget af seks ugers jobrettet uddannelse, som anvendes til aktivering og opkvalificering af ledige. Dog er antallet af borgere, der anvender seks ugers jobrettet uddannelse stabilt.

Det vurderes, at årsagen til stigningen i forbruget kan skyldes prisstigninger fra erhvervsuddannelsernes side, og dermed er de enkelte kurser/uddannelser blevet dyrere.

Det er a-kassen, som afgør, hvorvidt dagpengemodtagere er berettiget til en seks ugers jobrettet uddannelse. Det er den enkelte kommune, der har udgiften.

Økonomi

Administrationen oplyser, at ændringen i kontaktforsøget for forsikrede ledige, indgår som en andel af de samlede besparelser som følge af jobcentrernes medfinansiering af "Arne-pensionen". Der er fra budget 2024 indlagt en samlet administrativ besparelse i Center for Arbejdsmarked på 2,4 mio. kr. årligt som følge heraf. Kommunerne har fortsat den fulde nettoudgift til aktivering og medfinansiering af dagpenge til forsikrede ledige. Udgiften til medfinansiering af dagpenge har sammenhæng med borgernes varighed på offentlig forsørgelse.

Punkt 91: Orientering om digitalt spor til virksomheder

85.00.00-Ø54-2-21S

91. Orientering om digitalt spor til virksomheder

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (til efterretning), 12.11.2024

På mødet den 12. marts 2024 (sag 17) drøftede udvalget muligheden for at udvikle et digitalt spor for virksomheder i Næstved digitale jobcenter.

I denne sag orienteres udvalget om mulighederne for et digitalt spor, som skal være med til at sikre virksomheder nem adgang til jobcentret.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 12.11.2024

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Jobcenter Næstved inviterede interesserede virksomheder til workshop den 12. september 2024 om en kommende digital Virksomhedsservice. Her deltog repræsentanter fra syv virksomheder.

Formålet med workshoppen var at afdække virksomhedernes behov for et digitalt spor og blive klogere på, hvad virksomhederne selv ønsker et digitalt spor skal indeholde.

På workshoppen blev virksomhederne præsenteret for eksisterende værktøjer i Næstved digitale jobcenter som for eksempel brugen af VR - Virtual Reality - og det digitale spor til borgerne. Virksomhedernes behov for rekruttering blev også drøftet.

Innovationspanel

Seks virksomhedsledere har efterfølgende tilmeldt sig et Innovationspanel, som skal mødes hver tredje måned. De deltagende virksomheder i Innovationspanelet er:

- Arkil
- Frede Andersen & Søn
- Salling Group
- Børge Jakobsen & Søn
- Stacy's Diner
- Næstved Bibliotek og Borgerservice

Panelet skal dels være med til at teste forskellige løsninger og produkter og dels være med til at udvikle det digitale spor. De skal blandt andet teste en løsning i jobsøgningsplatformen Candeno, ligesom de præsenteres for udviklingen af en chatbot-funktion, som er tilgængelig 24 timer i døgnet og som for eksempel kan svare på spørgsmål som "Hvordan kan jeg afskedige en fleksjobber" og "Hvad er reglerne for løntilskud".

Tre overordnede temaer

Virksomhedernes input fra den digitale workshop er efterfølgende blevet samlet i tre overordnede temaer, som skal behandles i Innovationspanelet og skabe grundlag for udviklingen af et digitalt spor for virksomhederne:

- **Viden:** Dele og sparre om den seneste digitale udvikling
- **Udvikling af digital platform:** Inputs til udvikling af ny platform for kommunikation og viden om samarbejdsmuligheder med jobcenteret
- **VR:** Indblik i og videreudvikling af muligheder med VR - Virtual Reality

Den videre proces

Næste møde i Innovationspanelet er den 5. december 2024.

Udvalget orienteres igen, når Innovationspanelet og Jobcenter Næstved er kommet videre med at udvikle det digitale spor til virksomhederne og har konkrete produkter og resultater, som kan forelægges udvalget.

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Punkt 92: Orientering vedrørende øvrige flygtninge og midlertidige boliger

24-032641

92. Orientering vedrørende øvrige flygtninge og midlertidige boliger

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (til efterretning), 12.11.24

På udvalgsrådet den 8. oktober (sag 81) fik udvalget en orientering om udviklingen på flygtninge- og integrationsområdet - med fokus på ukrainske flygtninge.

I denne sag orienteres udvalget om øvrige flygtninge og midlertidige boliger i Næstved Kommune.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 12.11.2024

Til efterretning.

Sagsfremstilling

I forlængelse af sagen "Orientering om udviklingen på flygtninge- og integrationsområdet" på udvalgsrådet den 8. oktober 2024, hvor fokus var på ukrainske flygtninge, ønskede udvalget en orienteringssag vedrørende øvrige flygtninge og midlertidige boliger i Næstved Kommune.

I bilag 1 og 2 gives et overblik over øvrige flygtninge i Næstved Kommune - både flygtninge og familiesammenførte - samt hvor flygtningene er bosat i midlertidige boliger.

Antal øvrige flygtninge og midlertidige boliger

Størstedelen af det samlede antal flygtninge i Næstved Kommune er ukrainske flygtninge, som udgør 290 borgere. De er kommet, efter særloven trådte i kraft marts 2022. Langt de fleste af de resterende flygtninge har været her i en årrække, da Næstved Kommune ikke har modtaget flygtninge fra andre lande end Ukraine de seneste år.

Det er ikke muligt at trække statistik på de borgere, der ikke har en aktiv sag i Center for Arbejdsmarked eller Næstved Kommune.

Tallene i bilag 1 viser derfor de aktive sager på øvrige flygtninge og familiesammenførte i Næstved Kommune - fordelt på lande og målgrupper.

Tallene i bilag 2 giver et overblik over, hvilke midlertidige boliger Næstved Kommune råder over.

Økonomi

Administrationen oplyser, at midlertidig boligplacering af flygtninge er serviceudgifter, mens det øvrige integrationsområde er overførselsudgifter. Der kan hjemtages grundtilskud og resultattilskud for blandt andet beskæftigelse, uddannelse og bestået danskprøve. Herudover er der et særskilt statsligt tilskud til finansiering af kommunernes udgifter til de ukrainske flygtninge, herunder til midlertidig boligplacering.

Bilag

Lukket bilag

Lukket bilag

Punkt 93: Meddelelser til orientering

Bilag

Brev til kommunerne

Kommunernes målopfyldelse ifm. skærpet tilsyn og tidlig indsats

Ledighedsudvikling - BRU 12.11.24

93. Meddelelser til orientering

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 12.11.2024

1. Orientering til efterretning
2. Orientering til efterretning
3. Orientering til efterretning
4. Orientering om brev fra beskæftigelsesminister vedr. rettidighed ift. indsats. Brev sendes til Udvalget på mail.
5. Orientering fra SIRI vedr. afbureaukratisering af tilsyn på Sprogcenter
6. Orientering vedr. varsel om påbud
7. Evaluering af Jobcamp 2024

Sagsfremstilling

1. Brev fra beskæftigelsesminister Ane Halsboe-Jørgensen vedr. fremtidig beskæftigelsesindsats.
2. Brev fra KLs Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg ang. kommunernes målopfyldelse ifm. skærpet tilsyn og tidlig indsats.
3. Ledighedsudvikling bilag vedhæftet.

Bilag

Brev til kommunerne

Kommunernes målopfyldelse ifm. skærpet tilsyn og tidlig indsats

Ledighedsudvikling - BRU 12.11.24

Punkt 94: Underskriftsark

Bilag

Underskriftark BRU 12-11-2024

94. Underskriftsark

Sagsfremstilling

Bilag

Underskriftark BRU 12-11-2024