

REFERAT Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget 2018-2021 d. 09-03-2021

Mødedato Tirsdag d. 09. marts 2021 kl. 14:30

Mødested Virtuelt møde

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser fra formanden, medlemmer m.fl.....	4
Beslutning om udvalgets afsnit i årsberetningen for 2020.....	5
Drøftelse af kommunikation og henvendelser til borgerne.....	7
Orientering om status på beskæftigelsesindsatsen som følge af Covid-19.....	9
Orientering om udvikling i beskæftigelsesplan 2020.....	12
Orientering om status på arbejdet med Vækst- og Uddannelsesstrategien.....	14
Orientering om klagestatistik for hele året 2020.....	18
Orientering om decisionsskrivelse fra Udlændinge- og Integrationsministeriet vedrørende revisions	21
Orientering om projektaftalen for sektoranalysen om de udsatte 15-29-årige.....	23
Underskriftsark.....	26

Punkt 17: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-P35-34-17

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 09.03.2021

Udvalget udtrykker sin utilfredshed med, at der er mangel på beslutningssager i dagsorden og ønsker fremadrettet forelagt flere beslutningssager.

Dagsorden er godkendt med den ændring, at sag 22 ændres til en drøftelsessag med henblik på en egentlig beslutningssag på næstkommende møde.

Sagsfremstilling

Nicolai Vedsted, teamleder, deltager under punkt 23.

Punkt 18: Meddelelser fra formanden, medlemmer m.fl.

00.22.00-P35-34-17

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 09.03.2021

1. Til efterretning.
2. Til efterretning.
3. Orientering om teamsmøder på uddannelsesområdet.

Sagsfremstilling

1. Orientering om A.P. Møller projekt.
2. Orientering om Kontrolgruppens arbejde

Punkt 19: Beslutning om udvalgets afsnit i årsberetningen for 2020

00.32.10-S00-1-21

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (godkender), 09.03.2020.

I forbindelse med Økonomiudvalgets evaluering, den 8. april 2019 (sag 71) af regnskabsafslutningen for 2018, blev det besluttet, at udvalgene skal orienteres, om de historier fra året der er gået, der indleder det enkelte udvalgs afsnit af årsberetningen. Tidligere har de blot været en del af den samlede årsberetning, der behandles i Økonomiudvalget og Byrådet. Ved behandlingen sidste år ønskede Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, at udvalget fremover får sagen til godkendelse.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender forslag til tekst om arbejdsmarkedsområdet til årsberetningen for 2020.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 09.03.2021

Godkendt med følgende tilføjelse at udvalget ønsker et særligt afsnit om revalidering, som er et særligt satsningsområde for Næstved Kommune.

Udvalget viderefører de gode erfaringer, som er høstet under Covid-19.

Sagsfremstilling

Covid-19

Året 2020 har i høj grad været præget af Covid-19 og den delvise nedlukning af beskæftigelsesindsatsen både i foråret og i efteråret 2020. En delvis nedlukning, der meget af året har forhindret de ledige borgere i at møde frem til, samtaler, og undervisningsforløb i Center for Arbejdsmarked, såvel som aktivering på virksomhederne og på uddannelsesinstitutionerne.

Samtidig har mange virksomheder været tvunget til at holde lukket, og de har derfor været nødsaget til at afskedige eller at sende deres medarbejdere hjem med lønkomensation fra Staten.

Ledigheden har været stigende

Covid-19 og den delvise nedlukning af Danmark har betydet, at flere borgere er mødt op i Jobcentrene for at tilmelde sig som ledige. I Næstved Kommune var nyledigheden, da den så værst ud, steget med 33% svarende til 648 borgere. Et tal, der hen over sommeren faldt, så der kun var 2,8% nytilmeldte ledige svarende 53 personer i september måned. Med den delvise nedlukning af virksomheder og beskæftigelsesindsatsen i december begyndte ledigheden igen at stige.

Ifølge jobindsats.dk var der i december måned 2020 cirka 12% flere borgere, der var tættest på arbejdsmarkedet i Næstved, som var ledige sammenlignet med december måned 2019. Dette svarer til 194 personer.

En udvikling i Næstved, der vurderes at være tilfredsstillende, set i lyset af de mange udfordringer, der har været på arbejdsmarkedet gennem året.

Selvom udviklingen har været positiv i Næstved, så har de flere ledige betydet stigende udgifter til forsørgelse på beskæftigelsesområdet i Næstved.

Nye kompetencer hos borgere og medarbejdere

Medarbejderne i Center for Arbejdsmarkedet har under den delvise nedlukning af Danmark og beskæftigelsesindsatsen arbejdet hjemmefra.

Situationen med den manglende fysiske kontakt med borgerne har fremkaldt stor kreativitet og engagement i forhold til borgerkontakten. Virtuelle samtaler og digitale undervisningsforløb har været de redskaber, der har været benyttet.

En digital omvæltning, der har gjort både medarbejdere og borgere til habile brugere i online-redskaber og navigation på de digitale platforme, og som er blevet modtaget positivt af både medarbejderne og borgere.

Tiden efter Covid-19

Med de nye vacciner mod Covid-19 samt den iværksatte massevaccination af befolkningen, vil Danmark gradvist blive genåbnet, og mange borgere vil igen finde vej til beskæftigelse. Men der vil være en del borgere, for hvem jobbet forsvandt under Covid-19. For mange af disse borgere vil rejsen mod ny beskæftigelse være et jobskifte, som i samarbejde med Center for Arbejdsmarked, kan ske via en af de mange uddannelser, som er rettet mod brancher med mangel på arbejdskraft eller via et kortere ophold i en virksomhed forud for en egentlig ansættelse.

Økonomi

Administrationen oplyser, at udvalgets samlede regnskab for 2020 behandles på mødet den 13. april 2021.

Punkt 20: Drøftelse af kommunikation og henvendelser til borgerne

15.20.00-A00-2-10

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (drøfter), 09.03.2021

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har bedt administrationen om eksempler på den kommunikation, som borgerne modtager pr. post – elektronisk som fysisk. Desuden har udvalget bedt administrationen om at se på muligheden for at undgå, at der bliver udsendt post op til en weekend eller helligdage.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget drøfter kommunikation og henvendelser til borgerne.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 09.03.2021

Drøftet.

Udvalget ønsker til næste møde en beslutningssag forelagt, som omfatter følgende:

- hvilke systembreve er det muligt at ændre i, sådan at paragrafteksten trækkes ud af teksten og om tonen kan ændres
- invitere dem, som udfærdiger systembrevene
- de breve vi selv skriver der skal forslag til skabeloner med
- muligheder for at undgå at der bliver sendt post ud op til weekend og helligdage.

Sagsfremstilling

En stor del af den korrespondance, der er med borgerne, sker automatisk via de fagsystemer, som medarbejderne i Center for Arbejdsmarked (CAM) benytter. Derfor vil en stor del af de breve, der udsendes til borgerne, være generet via brevskebeloner fra disse fagsystemer. Fordelen ved automatisk genereret brevskebeloner er, at de kan udsendes hurtigt, ens, fejlfrit, og hvis nødvendigt med de rigtige paragraf henvisninger.

Ulempen er, at det personlige hensyn fjernes med standardiseringen, og dermed vil nogle borgere kunne føle, at henvendelsen er upersonlig, og ikke nærværende.

Det er dog ikke al kommunikation, der udsendes fra CAM, som er standardiseret. Det skyldes, at opsætningen af fagsystemernes brevskebeloner ikke er dækkende for alle de situationer, som kan opstå i kontakten til borgerne. Dermed udarbejdes der også manuelle breve, som i større eller mindre grad er individuelt tilpasset.

Fordelen med individuel tilpassede breve/emails, til borgeren er, at de kan gøres mere personlige og dermed også mere nærværende for den enkelte borger.

Ulempen er dog her hensynet til at undgå sproglige fejl og misforståelser samt forkerte henvisninger til regler i en henvendelse fra en offentlig myndighed. Dermed vil kommunikationen med borgeren tage længere tid og ofte bestå af

både personlig tekst, men et langt stykke ad vejen også af standardiseret tekst i forhold til paragrafhenviisning, klagevejledning etc.

I denne sag er der vedhæftet et eksempel på en standardgeneret brevskebelon og to individuelt tilpassede brevskebeloner.

Hvor det individuelle krav kan tilpasses løbende, så er det sværere at få tilpasset en systemgeneret brevskebelon, da dette vil involvere leverandøren af fagsystemet, herunder de kommuner, som også benytter sig af systemet. En ændring i en kommune vil også betyde ændringer for de øvrige kommuner.

Kommunikation med borgeren op til weekender og helligdage

En del af den elektroniske post, der sendes ud til borgerne, kommer frem til borgerne, i weekenden eller på helligdage. Dermed er borgeren afskåret for at komme i kontakt med CAM før et par dage efter modtagelsen.

I Center for Arbejdsmarked arbejdes der fortsat med at supplere skriftlige, negative afgørelser med en forudgående uddybende dialog med borgeren for at forklare og begrunde afgørelsen forinden, denne sendes til borgeren. Opringningen til borgeren, inden en negativ afgørelse udsendes, er en del af målet i udvalgets strategi "Vi skaber relationer".

I Odense kommune (Beskæftigelses- og Socialudvalget den 19-01-2021) har spørgsmålet om udsendelse af breve/emails til borgerne op til en weekend, eller helligdag også været drøftet.

I sagen fra Odense blev der gjort opmærksom på, at det ikke er muligt at beslutte, at der ikke må sendes post ud i et bestemt tidsrum, da dette vil være i strid med enkelte bestemmelser i lovgivningen. Eksempelvis har afgørelser først virkning, når borgeren har modtaget afgørelsen. Derfor kan det være til ugunst for borgeren at afvente afgørelser til efter en weekend eller efter nogle helligdage.

Endvidere vurderes begrænsningen i at sende post på bestemte tidspunkter heller ikke at være foreneligt med, at borgere skal stå til rådighed, og har pligt til at tjekke e-Boks dagligt. Dette vil kræve en lempelse i loven, som giver specifikke borgere ret til ikke at skulle stå til rådighed i bestemte tidsperioder.

Resultatet af drøftelserne i Odense blev, at der iværksættes en undersøgelse af udfordringerne med at udsende post op til en weekend eller helligdag.

Administrationen vil følge undersøgelsen i Odense tæt, og såfremt resultaterne af den giver mulighed for at ændre udsendelsen af breve, forelægges sagen for udvalget igen.

Økonomi

Administrationen har ikke yderligere bemærkninger.

Bilag

Dagpenge_bilag1

Omgørelse - Bilag 2

Afgørelse sygedagp.-Bilag 3

Punkt 21: Orientering om status på beskæftigelsesindsatsen som følge af Covid-19

15.00.00-A21-2-20

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, (til efterretning) 09.03.2021

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget ønskede på mødet den 12. maj 2020, at administrationen på de fremtidige møder orienterer om udviklingen på beskæftigelsesområdet, som følge af Corona-epidemien, herunder udviklingen i ledigheden. På de møder, hvor der ikke er budgetopfølgning, ønskede udvalget en mindre oversigt over udvikling i økonomien.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 09.03.2021

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesindsatsen er fortsat delvist suspenderet i forhold til aktivering i virksomhederne, og muligheder for personligt fremmøde på uddannelsesinstitutionerne, kommunale aktiveringssteder og jobcentrene. Desuden har der været en række restriktioner i forhold til detailhandlen og serviceerhvervene i forhold til at holde åben. I forbindelse med genåbningen den 1. marts 2021 er det igen blevet muligt for udvalgswarebutikker under 5000 m² (dog undtaget udvalgswarebutikker i storcentre) igen at holde åben (fortsat krav om antal m² pr. kunde), mens liberale erhverv (blandt andet frisører) fortsat skal holdes lukket.

Udviklingen i nytilmeldte ledige, som følge af Covid-19 – opfølgninger fra STAR (fast punkt)

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) udgiver ugentlig en oversigt over udviklingen i ledigheden for udvalgte målgrupper (modtagere af a-dagpenge, jobparate kontanthjælpsmodtagere og overgangsydelsesmodtagere, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælps- og overgangsydelsesmodtagere) i de enkelte kommuner.

Næstved Kommune har siden den 9. marts 2020 og frem til den 21. februar 2021 haft en nettotilgang af nytilmeldte ledige på 24,6% (tilgang minus afgang af ledige i perioden) svarende til 479 nye ledige. Til sammenligning var antallet af nytilmeldte ledige medio september 2020 2,8% svarende til 53 ledige. Der er dog fortsat et stykke vej til det niveau, der var, da krisen var på det højeste. Her var antallet nytilmeldte ledige på 33% svarende til 648 nye ledige.

Sammenlignet med andre udvalgte kommuner på Sjælland ser udviklingen i Næstved dog fortsat positiv ud i forhold til udviklingen af Corona-ledigheden.

Kommuner	Ændring i antal tilmeldte siden den 9. marts 2020 (statusdag den 4/5-20)	Ændring i antal tilmeldte siden den 9. marts 2020 (statusdag den 07/02-21)	Ændring i antal tilmeldte siden den 9. marts 2020 (statusdag den 21/02-21)
----------	---	---	---

Holbæk	43,4%	32,6%	37,3%
Køge	31,6%	34,4%	35,2%
Næstved	33,0%	22,5%	24,6%
Slagelse	41,4%	33,5%	36,0%
Vordingborg	38,2%	22,3%	30,5%

Næstved Kommune er med en udvikling på 24,6% i antallet af nytilmeldte en af de to kommuner, kun overgået af Guldborgsund Kommune (24,4%), som indtil videre er kommet bedst igennem den seneste nedlukning. Til sammenligning er ændringen i antallet af nyledige i de to kommuner med flest nytilmeldte - Lejre og Greve henholdsvis 51,9% og 50,5%.

Selvom udviklingen i nytilmeldte ledige fra den 9. marts 2020 i Næstved Kommune har været mindre negativ end i andre kommuner, så er antallet af ledige i den gruppe, som STAR måler på, dog fortsat højere end samme periode sidste år. Ifølge jobindsats.dk (kun tal for december måned) er der cirka 12% flere i Næstved, som er ledige (svarende til 194 fuldtidsledige), når man sammenligner december måned 2019 med december måned 2020. Der er dog fortsat tale om en tilfredsstillende udvikling i forhold til de sammenlignelige kommuner.

Modtagere af a-dagpenge, Jobparate kontanthjælpsmodtagere, Åbenlys uddannelsesparate unge, jobparate selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse samt overgangsydelsesmodtagere	Udvikling i procent - december 2019 - december 2020 (Opdateret den 1.marts.2021)
Holbæk	19%
Køge	15%
Næstved	12%
Slagelse	16%
Vordingborg	14%

Det er især i gruppen af modtagere af a-dagpenge, at de største stigninger i ledigheden har været i perioden, mens både jobparate kontanthjælpsmodtagere og borgere på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse har oplevet et mindre fald i ledigheden.

	Antal fuldtidspersoner		
	Dec. 2019	2020-Dec	Forskel
Næstved			
Dagpenge	1.085	1.382	27%
Kontanthjælp - jobparate	372	312	-16%
Uddannelseshjælp - Åbenlyst uddannelsesparate	28	29	4%
Hjemsendelsesydelse m.m. - Jobparate	125	81	-35%

Ny politisk aftale indgået den 9. februar 2021 forlænger undtagelserne

Aftalen indebærer følgende:

- Retten til at påbegynde en uddannelse til 110 procent dagpengesats forlænges med yderligere et år, så retten også er gældende i 2022.
- Suspensionen i dagpengeforbruget videreføres, så perioden frem til og med april måned ikke bliver talt med i den lediges dagpengeanciennitet.
- At både den midlertidige ret til sygedagpenge og suspensionen af 225-timersreglen forlænges frem til og med 30. april 2020.

Økonomi

De sidste bogføringer på regnskab 2020 er nu afsluttet. Det kan oplyses, at det samlede regnskabsresultat på arbejdsmarkedsområdet er tæt på det anslåede i budgetkontrollen pr. 1/9 og de efterfølgende måneders budgetopfølgninger. Regnskabet udviser et overskud i forhold til det korrigerede budget på 12,4 mio. kr. Det svarer til beløbet i udvalgets reservepulje i budget 2020. Reservepuljen er en andel af de besluttede besparelser på området i 2020 på i alt netto 25 mio. kr. Årets resultat er inklusiv virksomheden Job og Kompetence og projektet vedrørende kommunal ungeindsats, som har overførselsadgang af over-/underskud til året efter. Begge steder er der overskud i 2020.

Det anslås, at der i 2020 har været øgede overførselsudgifter for ca. 70 mio. kr. i Næstved Kommune som følge af Coronakrisen.

Kommunen har medio 2020 fået tilført ekstra finansiering fra staten på i alt 120 mio. kr. på baggrund af daværende landsskøn for udgiftsudviklingen på arbejdsmarkedsområdet. Ved budgetkontrollen pr. 1/9 var det administrationens vurdering, at udgiftsniveauet til overførsler ville være væsentligt mindre. Det skyldtes primært, at ledigheden efterfølgende udviklede sig bedre end det tidligere var forventet. Der er besluttet en samlet budgetforøgelse på arbejdsmarkedsområdet på i alt 86,6 mio. kr. i 2020 på baggrund af den forventede udvikling. En andel heraf er til kommunens udgifter til den nye seniorpension.

Kommunernes forventede regnskaber for 2020 viser, at overførselsudgifterne samlet set er væsentligt lavere på landsplan end det var forventet medio året. Kommunerne skal derfor betale store beløb tilbage til staten i efterregulering af beskæftigelsestilskuddet i 2021. I prognosen for efterreguleringen anslås det, at Næstved Kommune skal tilbagebetale 26,5 mio. kr. Dette påvirker ikke arbejdsmarkedsområdet økonomi eller regnskabsresultat, da den fulde ekstra finansiering ikke er tilført området.

Det er endnu meget tidligt at foretage skøn for 2021, men overordnet set er det på nuværende tidspunkt administrationens forventning, at udgifterne til overførsler vil være mindre end det budgetterede. Det er primært baseret på, at ledigheden udviklede sig mere positivt i den sidste halvdel af 2020 end det var forventet ved budgetlægningen. Erfaringen fra denne periode er derfor, at der i takt med en større åbning af samfundet relativt hurtigt kan ske en bedring i ledighedstallene. Året er dog begyndt med en stor og langvarig nedlukning af samfundet. Som ovenfor beskrevet er ledigheden deraf igen steget og der er mange usikkerheder om udviklingen og konsekvenserne resten af året. Det er derfor endnu vanskeligt at forudsige den økonomiske udvikling på arbejdsmarkedsområdet på nuværende, tidlige tidspunkt af året. Administrationen udarbejder et nærmere skøn i budgetkontrollen pr. 1/3, som forelægges udvalget den 13. april 2021.

Økonomi

Administrationen har ikke yderligere bemærkninger.

Punkt 22: Orientering om udvikling i beskæftigelsesplan 2020

15.20.00-P05-1-17

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets (til efterretning), 09.03.2021

Udvalget orienteres i denne sag om afrapportering for udviklingen på målene i beskæftigelsesplanen for 2020 jf. udvalgsbeslutning pr. 1. april 2019 (sag 27).

Covid-19 har - og har haft - stor betydning for den samlede udvikling på beskæftigelsesområdet i 2020. Dette gælder både for den generelle udvikling, og for muligheden for at opfylde de mål, som indgår i beskæftigelsesplan 2020. Afrapporteringen indeholder opdaterede tal for hele 2020.

I forhold til målene i beskæftigelsesplanen viser opfølgning at ingen af de fire delmål for 2020 er nået. Det overordnede mål i Beskæftigelsesplan 2020, om en bedre udvikling i Næstved end i klyngen på mindst halvdelen af ydelsesgrupperne, er heller ikke nået for 2020. For de målte ydelsesgrupper er den samlede udviklingen for Næstved dog bedre end for klyngen, da udviklingen på de ydelsesområder hvor Næstved ligger over klyngen, er så positiv at det trækker det samlede gennemsnit for Næstved op over klyngens gennemsnit.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 09.03.2021

Sagen blev under godkendelse af dagsorden ændret til en drøftelsessag.

Drøftet. På næstkommende møde ønsker udvalget forelagt forslag til beslutning, om målene i planen skal ændres, eller om der kan gøres en særlig indsats for at opnå de besluttede mål.

Sagsfremstilling

Status på målene i Beskæftigelsesplan 2020

- Det overordnede mål i Beskæftigelsesplan 2020 er en lavere udvikling end klyngen i mindst halvdelen af ydelsesgrupperne.
 - Målet er ikke opfyldt, da udviklingen viser, at Næstved er bedre end klyngen på 3 af de 9 målte ydelsesgrupper. Det er ydelsesgrupperne, a-dagpenge, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt ledighedsydelse, der har en bedre udvikling end klyngen. Mens kontanthjælp, uddannelseshjælp, sygedagpenge, revalidering, jobafklaring og ressourceforløb har en ringere udvikling end klyngen. For sygedagpenge kan det bemærkes, at Næstved i 2020 har haft en meget positiv udvikling, og er blandt de kommuner i Danmark, som har klaret sig bedst gennem perioden med Covid-19, når der måles på udvikling fra 2019 til 2020. For revalidering ses der i 2020 et tydeligt fald for Næstved, faldet er dog fortsat ikke stort nok til at udjævne stigningen fra 2018 og 2019, og mens de øvrige kommuner i klyngen har haft fald på ca. 50% på revalidering fra 2017 til 2020 har Næstved haft en stigning på 50%. Samlet har klyngen haft en stigning i borgere i ydelsesgrupperne på 1,08% fra 2017 til 2020, mens Næstved har haft en stigning på 1,03%.

- Det første delmål i beskæftigelsesplanen er, at antallet af ledige jobparate med udgangen af 2020 er på niveau med ledigheden for samme gruppe ved udgangen af 2019 (antallet af fuldtidsledige jobparate borgere var ultimo 2019 på 1564 personer).
 - Målet på 1564 er ikke opfyldt, da antallet af jobparate borgere i december 2020 er på 1960 personer, og årets gennemsnit er på 1977 personer.
- Det andet delmål er, at den virksomhedsrettede aktivering skal udgøre mindst 55% af den samlede aktivering, samt at niveauet ved udgangen af 2020 mindst skal være på 2019 niveau.
 - Målet er ikke opfyldt, da andelen af virksomhedsrettet aktivering i december 2020 er på 49%, og gennemsnittet for 2020 er på 45%, og er dermed på niveau med 2019 men en del under målet for 2020. Nedlukningerne i foråret og i slutningen af 2020, grundet Covid-19, har haft stor indflydelse på mulighederne for at gennemføre virksomhedsrettet aktivering i mange brancher, hvilket fremgår af opgørelse over den virksomhedsrettet aktivering måned for måned.
- Det tredje delmål er en reduktion i antallet af uddannelsesparate unge til maksimalt 225 med udgangen af 2020.
 - Målet er ikke opfyldt for 2020 som helhed, idet gennemsnittet for året er på 252 uddannelsesparate unge. Der har været flere måneder i 2020, hvor måltallet er nået, og i december 2020 er der 230 uddannelsesparate unge. Det lave antal i december skyldes at frafaldet fra uddannelse samt ny tilgang til ydelsen fra august til december har været lavere (ca. 11%) end i de tidligere år (ca. 18%).
- Det fjerde delmål er, at der frem mod 2022 skal arbejdes mod at det samlede antal fuldtidspersoner på revalidering er 90 personer.
 - Beskæftigelsesplanens resultatomål - på 126 fuldtidspersoner for 2020 – er ikke nået for året som helhed. Selvom gennemsnittet over året er på 130 personer i revalidering, så er antallet i december dog kun 114, hvilket er under målet. Den positive udvikling skyldes bl.a. de igangsatte tiltag, som følger af udvalgets beslutning i 2019 om ændring i måltallet samt handlingsplan for besparelser, ligeledes besluttet i 2019.

Se evt. de uddybende grafer m.v. i bilaget "Beskæftigelsesplan - målopfølgning hele 2020".

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Bilag

Beskæftigelsesplan - Målopfølgning 2020 - året

Punkt 23: Orientering om status på arbejdet med Vækst- og Uddannelsesstrategien

17.00.00-A00-1-18

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (til efterretning), 01.02.2021

Børne- og Skoleudvalget (til efterretning), 01.02.2021

Udvalget orienteres i denne sag om status på arbejdet med Vækst- og Uddannelsesstrategien. Der er det seneste års tid blevet arbejdet med indsatserne i strategiens handleplan. Arbejdet med gennemførslen er i gang, men har også været udfordret af de begrænsninger det seneste år har haft med Covid-19. Administrationen er hen over foråret igang med at skabe en større sammenhæng mellem Vækst- og Uddannelse, Erhvervsplaymakeren og Erhvervsstrategien. Arbejdet vil blive forlagt Byrådet i maj 2021.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 01.02.2021

Sagen udsat.

Børne- og Skoleudvalget, 01.02.2021

Til efterretning.

Administrativ tilføjelse, 19.02.2021

Skemaer hvem er de målrettet?

Bilagene 1-5 er skemaer, der samler handleplanens indsatser. Skemaerne er et internt arbejdsredskab, som administrationen bruger til opfølgning og overblik over de mange forskelligartede indsatser, der er igangsat. De er vedlagt for at give udvalget et overblik over indsatserne og hvad deres status er.

Øget fokus på erhvervsuddannelse- hvem skal have øget fokus – det mangler at blive beskrevet.

Vi skal have flere unge, der tager en ungdomsuddannelse, og rigtig mange, der vælger erhvervsuddannelse. Derfor arbejdes der på mange forskellige kanaler, på at skabe synlighed, interesse og lyst til at tage en erhvervsuddannelse.

I brobygningsforløb arbejder vi på at orientere afgangsklasserne bredt ift. ungdomsuddannelser og gøre erhvervsuddannelserne attraktive på lige fod med de gymnasiale uddannelser.

I kommunikations øjemed skaber vi synlighed overfor både forældre, elever, skolelærere og vejledere omkring erhvervsuddannelserne og hvad de kan.

Ift. kommunens branding, så arbejdes der på at gøre Næstved til en attraktiv erhvervs-uddannelsesby, hvor det er sjovt at uddanne sig mhp at flere gennemfører og vælger Næstved, fremfor andre steder.

Iværksættelse af indsatser – hvilke indsatser mangler at blive beskrevet.

Bilag 1-5 viser alle handleplanens indsatser under de 5 temaer: Brobygning, højne uddannelsesniveaut, kvalificeret arbejdskraft, partnerskab med erhvervsliv, innovation og entreprenørskab. Alle indsatser har en tovholder i kommunen og som regel også en ekstern samarbejdspartner i form af uddannelsesinstitutionerne. I det aktuelle arbejde med handleplanen arbejdes der på at skærpe indsatsernes beskrivelser, få fjernet dem som ikke længere er aktuelle (enten fordi de er blevet irrelevante eller gennemført) og udvikle nye projekter, der kan løfte nogle af de udfordringer vi har fokus på det kommende år:

- Styrke samarbejdet ml. skoler/udd.institutioner og erhvervslivet.
- Styrke/sikre erhvervslivets adgang til kvalificeret arbejdskraft.
- Sikre at Næstved når de nationale målsætninger om 90% af de 25-årige i 2030 har færdiggjort en ungdomsuddannelse.
- Sikre at 30% i 2025 vælger en erhvervsuddannelse efter 9./10. klasse.

Udviklingen af de nye projekter/indsatser er i fuld gang og den reviderede handleplan forelægges Byrådet i maj måned.

På Børne- og Skoleudvalgets møde den 1. februar 2021 blev der stillet spørgsmål til bemærkningen i bilag 2, pkt. 2.2. Synliggørelse af uddannelsesmuligheder i Næstved, hvor det af aktuel status fremgår: ”Medarbejder på barsel. Ligger stille indtil hun kommer tilbage.” Svar på dette spørgsmål, som tidligere er sendt ud på mail, er vedhæftet som bilag.

Bilag

Handleplan tema 1- Bedre brobygning fra grundskole til kompetencegivende uddannelse

Handleplan tema 2- Højne uddannelsesniveaut for alle – mere, bedre og relevant uddannelse

Handleplan tema 3- Udbud af kvalificeret arbejdskraft

Handleplan tema 4 – Partnerskab med det lokale erhvervsliv

Handleplan tema 5 – Fælles ramme for innovationsmiljøer i Næstved i et strategisk samarbejde mellem erhvervsliv, uddannelser og kommune, med fokus på talentforløb på tværs af uddannelser, iværksætteri og innovation hos eksisterende virksomheder

Vækst og Uddannelsesstrategien

Svar på spørgsmål stillet Børne og Skoleudvalgets udvalgsmøde 1. februar 2021

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 09.03.2021

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Handleplanen for Vækst- og Uddannelsesstrategien blev godkendt ultimo 2019. Siden er der arbejdet med de i handleplanen anførte temaer og indsatsområder internt i kommunens organisation samt blandt de eksterne samarbejdspartnere på konkrete indsatser. Handleplanen for Vækst- & Uddannelse løber til udgangen af 2021.

Revision af handleplan

Parallelt med Vækst- og Uddannelse, er strategiens søster - Erhvervsstrategien - blevet til. Da mange indsatser og temaer i de to handleplaner er tæt forbundne og er hinandens forudsætninger, bliver der fra administrationens side arbejdet på at

skabe en bedre sammenhæng mellem disse, samt Erhvervsplaymakeren, med henblik på at komme tættere på Byrådets vision og målsætninger. Dette arbejde fortsætter i første kvartal 2021, når der arbejdes med opdatering og revidering af handleplanerne, og de vil indgå i de berørte centres centeraftaler (CPU, CAM, CDS). Resultaterne af dette arbejde vil blive præsenteret for Byrådet til maj.

Centeraftalernes tekst vedr. revision af handleplanerne:

"Revision af handleplanerne

Handleplanerne for hhv. Erhvervs- og Vækst- og Uddannelsesstrategien skal revideres i 1. kvartal 2021 med henblik på at løfte fælles målsætninger og fokusere indsatserne med henblik på større effekt. I den forbindelse vil CDS, CAM, og CPU sammen definere konkrete mål og effekter, der skal nås gennem (evt. fælles) projekter i de tre centre. Projekterne skrives ind de reviderede handleplaner som godkendes i Byrådet senest ultimo maj 2021.

Målsætningerne for projekterne defineres inden for følgende overordnede temaer:

- Styrket samarbejde mellem skoler/uddannelsesinstitutioner og det lokale erhvervsliv
- Styrke/sikre erhvervslivets adgang til kvalificeret arbejdskraft
- Sikre at Næstved Kommune når de nationale målsætninger om, at 90% af de 25-årige i 2030 har færdiggjort en ungdomsuddannelse.
- Sikre at 30% i 2025 vælger en erhvervsuddannelse efter 9./10. klasse

Retænkning af samarbejdsfora

I 2021 skal de forskellige samarbejdsfora på uddannelses- og erhvervsområdet gennemgås mhp at sikre, at de fortsat har den rette sammensætning og kommissorie ift. den opgave de skal løse. Der fremlægges et forslag til ny-/omorganisering til direktionen ultimo første kvartal, der skal sikre sammenhæng og fremdrift i de fælles projekter mellem uddannelsesområdet, arbejdsmarkedet, og erhvervslivet."

Arbejdet med indsatserne

Derudover er der blevet arbejdet med indsatserne i handleplanen. Generelt har arbejdet været præget af den ekstraordinære situation med Covid-19.

Nedlukningerne, samt det store fokus på forebyggelse mv. på institutionerne, har krævet meget opmærksomhed af aktørerne. Uddannelsesområdet har generelt været hårdt ramt ift. planlagte arrangementer og aktiviteter. Især ungdoms-, erhvervs- og videregående uddannelser har ikke kunnet arbejde så tværgående og udadvent, som de plejer, da der har været stort fokus på at opretholde undervisningskvalitet og fastholde de unge på uddannelserne i tider, hvor samfundet lukker ned og skolerne og uddannelser på skift har måttet håndtere hele eller delvise nedlukninger, for at kontrollere smitten. Arrangementer fra handleplanen; såsom Job- og uddannelsesmesse, lærlingenetværk eller fælles fejring af dimittenderne fra erhvervsuddannelserne, er derfor blevet udskudt til samfundet igen kan åbne op.

Men Covid-19 har ikke kun betydet aflysninger eller udskydelser. Pandemien har også fået os til at være kreative og udvikle nye løsninger. Sådan er fx brobygningsforløb for afgangsklasserne blevet løst på nye måder, hvilket for flere skoler har betydet, at eleverne er blevet introduceret mere bredt til alle typer af ungdomsuddannelser, fremfor kun at besøge de institutioner, som de selv vælger. De gode erfaringer vil blive indarbejdet som en fast del i brobygningsarbejdet fremover.

Vedlagt i bilag er et samlet overblik over handleplanernes indsatser (bilag 1-5) samt Vækst- og uddannelsesstrategien.

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Bilag

Bilag_1 202101 Handleplan Tema 1

Bilag_2 202101 Handleplan Tema 2

Bilag_3 202101 Handleplan Tema 3

Bilag_4 202101 Handleplan Tema 4

Bilag_5 202101 Handleplan Tema 5

Vækstoguddannelsesstrategien

Svar på spørgsmål stillet på Børne- og Skoleudvalgets udvalgsmøde den 1/2 til orientering i Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Punkt 24: Orientering om klagestatistik for hele året 2020

15.20.00-A00-2-10

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (til efterretning), 09.03.2021

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har besluttet, at der kvartalsvis skal ske en orientering af udvalget om udviklingen i klagesager på beskæftigelsesområdet. Denne sag viser klagesagsstatistikken for hele året 2020 i Center for Arbejdsmarked (CAM). Ved en sammenligning mellem 2019 og 2020 viser statistikken et fald i det samlede antal fra 523 til 511 klager. Det samlede antal klager omfatter samlet set et fald i klager over afgørelser på 29 klager og en stigning på 17 klager over sagsbehandlingen. Samlet set udgør antallet af klager fortsat ca. 2% af alle de konkrete personafgørelser, der træffes i CAM. Stadfæstelsesprocenten, der viser om Ankestyrelsen giver Næstved Kommune medhold i klager om afgørelser er 80,2%. Hele landets stadfæstelsesprocent for 2020 er endnu ikke offentliggjort, men lå senest på ca. 69%.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager klagesagsstatistikken for hele året 2020 til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 09.03.2021

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Der er i hele 2020 modtaget 383 klager over afgørelser i Center for Arbejdsmarked. Af dem er 274 videresendt til behandling i Ankestyrelsen, mens 109 sager er omgjort af Center for Arbejdsmarked oftest på baggrund af nye oplysninger i klagerne.

Af de 274 klager over afgørelser, som er videresendt til Ankestyrelsen, har Ankestyrelsen:

- I 22 tilfælde af de indsendte klager blev klagerne afvist at behandle
- I 187 tilfælde af de indsendte klager blev afgørelsen truffet af Center for Arbejdsmarked fastholdt
- I 15 tilfælde af de indsendte klager blev afgørelsen truffet af Center for Arbejdsmarked delvist fastholdt
- I 28 tilfælde er klagen hjemsendt til ny behandling i Center for Arbejdsmarked
- I 22 tilfælde er den afgørelse Center for Arbejdsmarked havde truffet ændret

I 80,2% af klagerne har Ankestyrelsen fulgt den afgørelse, der var truffet af Center for Arbejdsmarked (stadfæster). På landsplan følger Ankestyrelsen normalt ca. 69% af alle kommunernes afgørelser på arbejdsmarkedsområdet, jf. seneste opgørelse.

Klager indgået i 2020 og 2019	1. – 4. kvartal 2020	1. - 4. kvartal 2019	Afvigelse
Klager over afgørelser	383	412	-29
Klager over sagsbehandlingen	128	111	+17

* Hvis en borger i samme sag klager både over afgørelsen og sagsbehandlingen indgår det både som en klage over afgørelse og en klage over sagsbehandling.

Den mindre stigning, der har været i antallet af klager over sagsbehandlingen fra 111 til 128 klager fra 2019 til 2020 kan have flere forklaringer. En forklaring kan være besparelser på udvalgets område i budget 2020, der både betød færre sagsbehandlere men også færre midler til aktivering. Resultatet har været flere sager pr. sagsbehandler, hvilket betyder mindre kontakt mellem sagsbehandler og borger, men også at sagsbehandleren har færre aktiveringstilbud, at give i forhold til borgernes ønsker og arbejdsmarkedets behov.

Andre forklaringer kan findes i de lovgivningsmæssige rammer, som medarbejderne i Center for Arbejdsmarked arbejder indenfor.

Uanset forklaringerne på den mindre stigning i antallet af klagere over sagsbehandling, så skal borgernes klager tages alvorligt, og derfor arbejder Center for Arbejdsmarked fortsat med at få skabt gennemsigtighed i, hvordan en afgørelse er truffet. Derfor er følgende initiativer sat i værk i Center for Arbejdsmarked:

- Projektet Klagedrevet Innovation, som blev stoppet af Covid-19 i foråret, vil blive genoptaget. Det er et projekt, som blandt andet arbejder med at supplere skriftlige negative afgørelser med en forudgående uddybende mundtlig dialog med borger for at forklare og begrunde afgørelsen. Endvidere tages fremadrettet telefonisk kontakt i klager over sagsbehandlingen. Oprøngningerne skal føre til bedre forståelse af hvorfor der klages og give mulighed for at give borgeren bedre og mere uddybende forklaringer, jf. mål i udvalgets strategi "Vi skaber relationer".
- Der sættes fremadrettet et endnu stærkere fokus på, at svar på klager over sagsbehandlingen ikke trækkes unødigt ud.
- Kurser til sagsbehandlere i coaching, konflikthåndtering og overblik over sagsstammer.
- Der sættes målet ind på områder med flest klager.

Tiltagene skal styrke dialogen, respekten og ansvarligheden overfor borgerne og forhåbentligt være med til at nedbringe antallet af klager. Der gøres dog opmærksom på, at CAM samtidig arbejder med hurtigt og konsekvens sanktionering af borgernes udeblivelse fra samtaler og indsatsforløb. Arbejdet med sanktionering forventes alt andet lige at udløse flere klager, men CAM kan kun hjælpe borgerne, hvis de møder frem.

Ankestyrelsens behandling af klager

En afgørelse fra Ankestyrelsen vil normalt falde ud på en af de fire følgende måder:

1. Ankestyrelsen er enige i den afgørelse, der er klaget over. Det kaldes at stadfæste sagen.
2. Ankestyrelsen er helt eller delvist uenige i den afgørelse, der er klaget over. Derfor ændrer Ankestyrelsen afgørelsen.
3. Ankestyrelsen sender sagen tilbage til den myndighed, der er klaget over. Det kan for eksempel ske, fordi Ankestyrelsen mangler oplysninger. Det kaldes at hjemvise en klage. Den fornyede behandling af sagen fører ikke nødvendigvis til en anden afgørelse.
4. Ankestyrelsen afviser at behandle klagen, hvilket sker når borger ikke har overholdt fristen på 4 uger for at klage over afgørelsen fra Center for Arbejdsmarked, og når Ankestyrelsen i øvrigt ikke finder forhold i sagsakterne der tydeligt viser, at der er fejl i afgørelsen. I disse sager gælder afgørelsen.

Hvis en borger klager over både afgørelsen og over sagsbehandlingen i samme klage, tæller det som to klager. Det sker jævnligt, at borgerne ikke kun er utilfredse med den afgørelse, han eller hun har modtaget men også over den sagsbehandling, der har ligget forud for afgørelsen.

Klager over sagsbehandlingen behandles ikke i Ankestyrelsen, men besvares af kommunen, mens klager over afgørelser sendes til endelig afgørelse i Ankestyrelsen. Kommunen er dog forpligtet til at genvurdere afgørelsen, inden sagen sendes til Ankestyrelsen. Hvis der f.eks. er nye oplysninger i klagen, som har betydning for afgørelsen, skal kommunen ophæve sin oprindelige afgørelse og træffe ny afgørelse.

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Bilag

BILAG 1 klagesagsstatistik - Samlet antal klager i 2020 over sagsbehandlingen og afgø

BILAG 2 klagesagsstatistik - resultat af klagesager i 2020

Punkt 25: Orientering om decisionsskrivelse fra Udlændinge- og Integrationsministeriet vedrørende revisionsberetning 2019

00.32.10-000-1-15

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (til efterretning), 09.03.2021

Økonomiudvalget (til efterretning), 15.03.2021

Byråd (til efterretning), 23.03.2021

Denne orientering vedrører Udlændinge- og Integrationsministeriets decisionsskrivelse af 1. februar 2021. Det vil sige, at der er tale om ministeriets tilbagemelding på den revisionsberetning for årsregnskab 2019, som blev godkendt af Byrådet den 25. august 2020 (sag 131) uden forbehold eller bemærkninger i øvrigt.

Decisionsskrivelsen har således historik tilbage i regnskab 2019, men den skal ifølge Næstved Kommunes Kasse- og Regnskabsregulativ behandles politisk, hvilket vil sige i Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, Økonomiudvalget samt Byrådet.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at decisionsskrivelsen med tilhørende bemærkninger tages til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 09.03.2021

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Tilbagemeldingen fra Udlændinge- og Integrationsministeriet er, at det er tilfredsstillende, at revisor ikke har forbehold eller revisionsbemærkninger til det regnskab, som Byrådet godkendte den 25. august 2020 (sag 131) på Udlændinge- og Integrationsministeriets område, og at alle personsager generelt behandles i overensstemmelse med reglerne.

Udlændinge- og Integrationsministeriet har desuden under sine generelle bemærkninger fremhævet, at de eventuelle fejl, som revisoren har fundet under sin tidligere gennemgang, nu er blevet rettet. Ministeriet understreger, at det er en forudsætning for at få udbetalt statsrefusion, at sagerne er behandlet korrekt, og at det er kommunalbestyrelsens ansvar, at kommunen overholder lovgivningen samt at der er den nødvendige kvalitet i sagsbehandlingen.

Administrationen kan oplyse, at revisionen på Udlændinge- og Integrationsministeriets område ikke har fundet fejl, der får betydning for Statsrefusionen.

Opfølgning på bemærkninger fra regnskab 2018

Ifølge Ministeren er der ingen uafklarede forhold vedrørende revisionen for 2018.

Økonomi

Administrationen bemærker, at decisionsskrivelsen ikke giver anledning til ændringer i den modtagne statsrefusion.

Bilag

Decisionsskrivelse 2019 - Næstved

Punkt 26: Orientering om projektaftalen for sektoranalysen om de udsatte 15-29-årige

27.00.00-P20-2-20

Resume

Politisk behandling

Omsorgs- og forebyggelsesudvalget (til efterretning), 02.03.2021

Børne- og Skoleudvalget (til efterretning), 08.03.2021

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (til efterretning), 09.03.2021

Som en del af budgetforliget for 2021 - 22 for Næstved Kommune blev det besluttet, at der skal gennemføres en sektoranalyse, der handler om udsatte unge mellem 15 - 29 år. Formålet med analysen er at sikre, at flere kommer i arbejde eller uddannelse. Udvalget orienteres om projektaftalen for analysen i denne sag. Sektoranalysen er forankret i Økonomiudvalget, som godkendte projektaftalen den 8. februar 2020.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget, 02.03.2021

Jørgen Christiansen og Hanne Sørensen var fraværende.

Til efterretning.

Børne- og Skoleudvalget, 08.03.2021

Til efterretning.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 09.03.2021

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund

Med udgangspunkt i Næstved Kommunes Optimeringsstrategi skal der hvert år gennemføres en række budgettemaanalyser. Der arbejdes med to typer af budgettemaanalyser:

- Sektoranalyser, hvor provenuet forbliver på områderne
- Effektiviseringsanalyser, hvor effektiviseringsprovenuet tilgår Byrådets Udviklingspulje.

Som en del af budgetforliget for Næstved Kommune 2021 - 2022 bad Byrådet administrationen om blandt andet at udarbejde en sektoranalyse omhandlende udsatte unge mellem 15 - 29 år. Administrationen har på den baggrund udarbejdet en projektaftale på sektoranalysen. Projektaftalen blev godkendt i Økonomiudvalget 8. februar 2021. Den godkendte projektaftale er vedhæftet som bilag til denne sag.

Kort om den vedhæftede projektaftale for analysen

I den vedhæftede projektaftale er analysens faser og spor detaljeret beskrevet. Kort beskrevet vil analysen blive afviklet på følgende måde:

I fase 1 skabes:

- Viden om karakteristika ved målgruppen udsatte unge i Næstved Kommune. Målgruppen defineres endeligt som en del af analysen. En foreløbig definition på målgruppen er: "unge, som i længere tid ikke har været i uddannelse eller beskæftigelse". VIVE har gennemført en landsdækkende undersøgelse, som har vist, at unge uden beskæftigelse og job har en række karakteristika til fælles - eksempelvis: Tidligere offentlig forsørgelse, lave standpunkts-eksamenskarakterer i 9. klasse, mangel på tidligere beskæftigelse/fritidsjob, kontakt med psykiatrisk hospital/indlagt somatisk med psykiatriske diagnoser. I fase 1 sker en kortlægning af disse karakteristika på målgruppen i Næstved Kommune og samtidig foretages en sammenligning af Næstved Kommunes udsatte unge i forhold til relevant sammenligningsgruppe.
- Viden om, hvordan de unge modtager tilbud på børneområdet og efterfølgende på voksenområdet. Følgende analyser gennemføres:
 - 10 ungerejser, som beskriver den unges rejse gennem de indsatser, som den unge har modtaget fra børneområdet til voksenområdet. Kortlægningen sker sammen med den unge og har fokus på den unges perspektiv og oplevelse af forløbet.
 - 15 sagsgennemgange som belyser, hvordan sager håndteres i relation til lovgivning, socialfaglige og økonomiske konsekvenser af ydelserne. Sagerne udvælges, så de også afspejler forløbet fra børneområdet til voksenområdet.
- Viden om de tilbud, som Næstved Kommune har til målgruppen. Det sker gennem evaluering af den Kommunale Ungeindsats.

Fasen varer frem til juni 2021. Fase 1 afrapporteres dels ved to halvdagskonferencer i maj/juni med bred deltagelse fra sektorerne, politisk deltagelse samt deltagelse af eksperter på området og dels som budgettemaanalyser plejer via fagudvalg og Økonomiudvalg i juni måned. Halvdagskonferencerne afholdes i maj/juni måned. Hvis Covid-19 situationen umuliggør dette, så vil konferencerne enten blive flyttet eller blive gentænkt i et format, der kan gennemføres uden risiko for Corona-smitte.

I fase 2 udarbejdes:

- Handleplan for, hvordan det skal sikres, at flere kommer i uddannelse eller arbejde samt at flere unge kan klare sig selv helt uden eller med så få kommunale foranstaltninger som muligt. Der udarbejdes også en implementeringsplan til handleplanen.
- Model for hvordan udviklingen for udsatte unge løbende kan følges fremover. En model/monitorering, som Næstved Kommune fremadrettet selv kan arbejde med.

Fase 2 afrapporteres i 2. kvartal 2022 i fagudvalg og Økonomiudvalg.

Supplerende oplysninger

Efter Økonomiudvalgets godkendelse af projektaftalen er der indgået kontrakt med konsulentfirmaet Implement om at gennemføre sagsgennemgangen. Implement har erfaring i at gennemføre den type af opgaver. I den forbindelse er det aftalt med Implement, at der gennemføres fokusgruppeinterview med politikere fra Økonomiudvalget samt de fagudvalg, som sektoranalysen berører med henblik på at afdække områder, som politisk ønskes fokus på. I den forbindelse er antallet af sager, der gennemgås reduceret fra 20 til 15.

Invitation til fokusgruppeinterview fremsendes primo marts måned.

Projektaftalen fremlægges til orientering i Beskæftigelsesudvalget, Børne- og Skoleudvalget og Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget.

Økonomi

Administrationen har ikke yderligere bemærkninger.

Bilag

Projektaftale for budgettemaanalysen - Sektoranalyse om de 15 - 29 årige

Punkt 27: Underskriftsark

00.22.00-P35-34-17

Bilag

Undersriftark BEU 09-03-2021