

REFERAT Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget d. 02-02-2026

Mødedato	Mandag d. 02. februar 2026 kl. 13:00
Mødested	Næstved Erhverv, Farimagsvej 65, mødelokale 4
Mødedeltagere	Michael Perch, Brian Hornbek, Nino Rizzato, Charlotte Roest, Süleyman Yücel, Marc Hvenegaard , Githa Nelande

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering om erhvervsområdet og Næstved Erhverv.....	5
Temadrøftelse af beskæftigelsesindsatsen.....	8
Godkendelse af tillæg til Ungeløftet.....	11
Orientering om besparelser på øvrig vejledning og opkvalificering (ØVO) og mentorstøtte som følge af...	15
Godkendelse af udmøntning af budget for veteran- og pårørendeindsatsen 2026.....	18
Godkendelse af Integrationsrådets årsberetning for 2025.....	21
Meddelelser til orientering.....	24
Underskriftsark.....	26

Punkt 10: Godkendelse af dagsorden

10. Godkendelse af dagsorden

Indstilling

Administrationen indstiller, at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget, 02.02.2026

Socialdemokratiet stillede forslag om at sag 14 *Orientering om besparelser på øvrig vejledning og opkvalificering (ØVO) og mentorstøttesom følge af beskæftigelsesreformen*, ændres til en beslutningssag, da de ønsker at besparelserne skal politisk behandles og koordineres med indsatserne på det sociale område af hensyn til de sårbare ledige.

Forslaget blev ikke godkendt.

Dagsordenen blev herefter godkendt.

Sagsfremstilling

I sag 11 deltager direktør Rasmus Holst, Næstved Erhverv og erhvervskonsulent M'Barka Daoudi.

Punkt 11: Orientering om erhvervsområdet og Næstved Erhverv

26-001817

Bilag

Bilag 1. Næstved Erhvervs forretningsplan 2026 m. tid og budget

Bilag 2. Dogme24 plakat

Bilag 3. Næstved Kommunes Vækstpolitik 2025-2035

Oplæg - ERHVERV

11. Orientering om erhvervsområdet og Næstved Erhverv

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget (til efterretning), 02.02.26

Næstved Kommune har et kontinuerligt fokus på erhverv gennem den tidligere Erhvervspolitik 2023–2026, og nu den nye Vækst- og Erhvervspolitik 2025–2035, som strækker sig over 10 år for at udnytte de langsigtede muligheder i blandt andet nye infrastrukturprojekter som motorvejsforbindelsen og Femern Bælt-forbindelsen som vækstacceleratorer. Et stærkt erhvervsfokus er afgørende for byens økonomiske bæredygtighed, arbejdspladser og rolle som regionalt kraftcenter.

Næstved Erhverv fungerer som kommunens erhvervsfremmeorgan og arbejder målrettet med rådgivning, netværk og udviklingsindsatser for både iværksættere og etablerede virksomheder. Sammen med kommunen har Næstved Erhverv styrket servicekulturen og erhvervsdialogen, hvilket har bidraget til, at Næstved i 2025 blev kåret som den mest erhvervsvenlige kommune på Sjælland, øerne og Fyn samt opnåede en historisk 11. plads på landsplan i Dansk Industris måling af lokal erhvervsvenlighed. Understøttet af Dogme24, som sætter en klar ramme for samarbejde og adfærd i mødet med erhvervslivet.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget tager arbejdet på erhvervsområdet og Næstved Erhverv til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget, 02.02.2026

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund

Erhverv i Næstved Kommune er højt prioriteret, og det vidner det store arbejde, der er lagt i Erhvervspolitikken 2023-2026 om. Erhvervspolitikken høje målsætninger har fungeret som det strategiske rammeværk for samarbejdet mellem kommune og erhvervsliv. Det bygger Vækst- og Erhvervspolitikken 2025-2035, som blev vedtaget af Byrådet i september 25, videre på.

Et stærkt fokus på erhverv er afgørende for Næstved, fordi det er fundamentet for både økonomisk bæredygtighed og lokal livskraft. Når virksomheder trives og udvikler sig, skaber de arbejdspladser, tiltrækker nye borgere og sikrer et stabilt skattegrundlag, som giver kommunen mulighed for at investere i velfærd, infrastruktur og byudvikling.

For Næstved betyder et aktivt erhvervsfokus også, at byen kan fastholde sin rolle som regionalt kraftcenter på Sydsjælland. I konkurrencen med større byer er det afgørende at tilbyde attraktive rammer for virksomheder, innovation og iværksætteri, så lokale talenter ikke søger væk, og nye virksomheder får incitament til at etablere sig. Et dynamisk erhvervsliv styrker samtidig byens handelsliv, kultur og uddannelsesmiljøer og gør Næstved mere resilient, attraktiv og fremtidsparat.

Næstved Erhverv

Næstved Erhverv er Næstved Kommunes erhvervsfremmeorgan og fungerer som bindeled mellem lokale virksomheder, kommunen og eksterne samarbejdspartnere. Næstved Erhverv arbejder for at tiltrække investeringer i erhvervs- og byudvikling, styrke erhvervslivets vækst, konkurrenceevne og innovation gennem rådgivning, netværk, kompetenceudvikling og målrettede indsatser samt kommunikere Næstved Kommune som en progressiv erhvervskommune og et attraktivt sted at drive virksomhed. Med et særligt fokus på både iværksættere og etablerede virksomheder bidrager Næstved Erhverv til at gøre Næstved til et attraktivt sted at drive og udvikle forretning.

Med sit brede netværk, lokale forankring og udsyn arbejder Næstved Erhverv for at positionere Næstved som et konkurrencedygtigt erhvervsområde, hvor vækst, innovation og bæredygtighed går hånd i hånd.

Servicekultur og Dogme24

Næstved Erhverv har sammen med Næstved Kommune bidraget til at styrke den løbende erhvervsdialog og samarbejdet med det lokale erhvervsliv, hvilket også har været med til at positionere Næstved Kommune som den mest erhvervsvenlige kommune på Sjælland, øerne og Fyn samt lande en historisk 11. plads på landsplan i Dansk Industris måling over lokal erhvervsvenlighed i 2025.

Den positive udvikling er resultatet af en fælles indsats og et vedvarende fokus på høj service til erhvervslivet, herunder implementeringen af Dogme24, som har sat en fælles retning for adfærd, samarbejde og service i mødet med virksomhederne. Dogme24 har bidraget til større tydelighed, ensartethed og kvalitet i kommunens erhvervsrettede service og understøtter ambitionen om at være en professionel, tilgængelig og løsningsorienteret samarbejdspartner for erhvervslivet.

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Bilag

Bilag 1. Næstved Erhvervs forretningsplan 2026 m. tid og budget

Bilag 2. Dogme24 plakat

Bilag 3. Næstved Kommunes Vækstpolitik 2025-2035

Oplæg - ERHVERV

Punkt 12: Temadrøftelse af beskæftigelsesindsatsen

23-032509

Bilag

Oplæg- Temadrøftelse af beskæftigelsesreformen - BETU 2. februar 2026

12. Temadrøftelse af beskæftigelsesindsatsen

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget (drøfter), 02.02.2026

I denne sag får udvalget en kort gennemgang af beslutninger i tidligere udvalg samt forslag til fokusområder fremadrettet.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget drøfter beskæftigelsesindsatsen i Næstved, og hvilke fokuspunkter der fremadrettet skal prioriteres.

Beslutning

Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget, 02.02.2026

Drøftet.

Sagsfremstilling

Et bredt politisk flertal indgik den 9. april 2025 aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen med titlen "Mere værdighed, større frihed og færre regler". Med reformen skal kommunerne i højere grad kunne organisere den aktive beskæftigelsesindsats efter lokale forhold og på baggrund af borgernes og de lokale virksomheders behov.

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget 2022-2025 er løbende blevet inddraget i implementeringen af beskæftigelsesreformen og arbejdet med reformen i Næstved Kommune gennem en række orienteringsager, drøftelser og beslutningssager i 2025.

Følgende beslutningssager har været på dagsordenen:

- [Godkendelse af procesplan for implementering af beskæftigelsesreformen for første halvår 2026](#)
- [Godkendelse af overordnede principper for beskæftigelsesreformens implementering](#)
- [Beslutning af fremtidigt navn for beskæftigelsesindsatsen i Næstved Kommune](#)

Drøftelse af fokusområder fremadrettet

På mødet vil administrationen kort gennemgå beslutninger i tidligere udvalg, de nye kontaktforløb med borgerne, formålet med beskæftigelsesindsatsen, kommende års besparelser, nye principper for målopfølgning, kommende nye målgrupper samt forslag til fremadrettede fokusområder.

Det skal give anledning til en drøftelse af beskæftigelsesindsatsen i Næstved og den kommunalpolitiske opgave på beskæftigelsesområdet.

Den videre proces

Administrationen vil på baggrund af drøftelsen udarbejde forslag til indhold til en strategi for beskæftigelsesindsatsen i Næstved, som udvalget skal drøfte på mødet i marts.

Administrationen bemærker, at der som følge af beskæftigelsesreformen skal udmøntes store besparelser i kommunerne de næste år. Næstved Kommunes andel af besparelsen svarer til -13,1 mio. kr. i 2026, -32,6 mio. kr. i 2027, -43,1 mio. kr. i 2028 og -45,5 mio. kr. i 2029. Besparelsen er fordelt på jobcenterdrift/administration, indsatser og ydelsesudgifter.

Bilag

Oplæg- Temadrøftelse af beskæftigelsesreformen - BETU 2. februar 2026

Punkt 13: Godkendelse af tillæg til Ungeløftet

24-039147

Bilag

IPS og "Flere unge skal med"-metoder

13. Godkendelse af tillæg til Ungeløftet

Resumé

Politisk behandling

Børne-, Skole- og Uddannelsesudvalget (anbefaler), 02.02.2026

Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget (godkender), 02.02.2026

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har afsat en ekstra pulje penge til Ungeløftet, som skal sikre, at endnu flere unge får en chance for at få fodfæste på arbejdsmarkedet eller gennemføre en uddannelse.

I denne sag skal Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget godkende, at kommunen har takket ja til at modtage yderligere 4.445.059 kroner som tillæg til det tilskud, kommunen allerede har fået tilkendt.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Næstved Kommune accepterer at modtage et tillæg til Ungeløftet på 4.445.059 kroner.

Beslutning

Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget, 02.02.2026

Godkendt.

Sagsfremstilling

Ungeløftet er et initiativ under Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), som landets kommuner i 2025 har kunnet ansøge om at være med i.

Initiativet er en del af den politiske aftale "Aftale om Ungeløftet" fra oktober 2024, som skal hjælpe de unge med at realisere deres potentiale på en arbejdsplads eller en uddannelse og løfte unge uden uddannelse og beskæftigelse ind på arbejdsmarkedet og ind i fællesskabet.

Formål

Formålet med Ungeløftet er at understøtte, at unge uden tilknytning til job eller uddannelse får en varig vej ind i uddannelse eller ordinær beskæftigelse. Indsatsen realiseres gennem en samlet og koordineret tilgang, der kombinerer metoden "IPS – Individuelt Planlagt job med Støtte" – med initiativet "Flere unge skal med". Se uddybende beskrivelse i bilag 1.

Ungeløftet skal være med til at:

- skabe konkrete jobåbninger, så flere unge får erfaring med at bidrage på en arbejdsplads, have kolleger og tjene egne penge
- finde nye veje og løsninger i tæt samspil med de unge selv
- udbrede den beskæftigelsesrettede indsats og IPS-indsatsen, der går på tværs og den håndholdte "Flere unge skal med"-indsats og herigennem sikre koordinerede forløb på tværs af beskæftigelses-, uddannelses-, social- og sundhedsområdet

Målgruppen

Målgruppen for indsatsen er unge i alderen 15 til 29 år - både unge, der modtager offentlig ydelse og unge uden tilknytning til ydelsessystemet. Indsatsen retter sig særligt mod unge, der befinder sig i en udsat position i forhold til trivsel, uddannelse og beskæftigelse.

For unge uden ydelse skal Ungeløftet bidrage til en styrket og tidligere opsporing på tværs af fagområder samt understøtte en helhedsorienteret indsats, hvor der i samarbejde med den unge identificeres nye veje til uddannelse, trivsel og varig tilknytning til samfundets fællesskaber.

Lokale partnerskaber

En central del af Ungeløftet er etablering af lokale partnerskaber med virksomheder og civilsamfundsaktører. Formålet er at styrke det tværgående samarbejde og samle relevante aktører, som, med afsæt i forskellige faglige og praktiske perspektiver, kan bidrage til at skabe sammenhængende og bæredygtige løsninger for de unge gennem fælles ansvar og koordineret indsats.

Bevilling til Ungeløftet

Næstved Kommune ansøgte om midler til Ungeløftet efter godkendelse i Børne- og Uddannelsesudvalget den 7. april 2025 (sag 46) og i Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget den 8. april 2025 (sag 29).

Næstved Kommune har fået tildelt 8.301.500 kroner til gennemførelse af projektet under forudsætning af en kommunal medfinansiering på ca. 25 %. Endvidere er 50 % af den samlede bevilling betinget af, at projektet opnår de fastsatte resultatkrav.

Flere midler til Ungeløftet

STAR har afsat ekstra puljemidler til Ungeløftet, som giver kommunerne mulighed for at få tildelt flere penge til indsatsen. Fristen for at takke ja er den 27. januar 2026. Derfor har Næstved Kommune allerede tilkendegivet, at kommunen ønsker at modtage det af STAR fastsatte beløb på 4.445.059 kroner.

Midlerne ydes som et tillæg til den eksisterende bevilling til Ungeløftet. Der er ikke knyttet betingelser om kommunal medfinansiering eller resultatkrav. Tillægget følger samme projektperiode som Ungeløftet fra august 2025 til og med december 2028.

Tillægget skal styrke og imødekomme IPS og Flere unge skal med-metodens principper om et håndholdt forløb for unge. Det betyder, at den enkelte medarbejder følger, støtter og fastholder den unge i job og uddannelse. Det skal sikre, at den unge har én primær kontakt gennem hele forløbet.

Tillægget foreslås anvendt til at styrke Ungeløftets faglige kapacitet og kvalitet gennem følgende indsatser:

- *Ungeløftkonsulent med IPS og socialrådgiverkompetencer:* Kombinationen af IPS-metoden og kendskab til serviceloven og barnets lov vil styrke indsatsen over for målgruppen - herunder sikre helhedsorienteret støtte samt overgang til job eller uddannelse.
- *Ungeløftkonsulent med IPS og vejlederkompetence:* Denne funktion vil konkret bidrage til bedre opsporing, relationel kontakt og fastholdelse af unge i forløb. En tilgang, der fokuserer på den unges ressourcer, vil kunne skabe bedre resultater
- *En ungeløftskonsulent på deltid med kompetencer indenfor civilsamfund og frivillighed:* Rollen vil styrke samarbejdet med civilsamfundet, skabe flere netværkstilbud og understøtte de unges trivsel, motivation og tilknytning til meningsfulde fællesskaber. Det skal være med til at bane vejen mod job og uddannelse.
- *Praksisnær kompetenceudvikling af medarbejdere:* Denne kompetenceudvikling vil konkret kunne bidrage til en kulturændring, styrke medarbejdernes faglige tilgang og øge de unges robusthed samt deres mulighed for at komme i beskæftigelse eller uddannelse.

Den videre proces

Næstved Kommune forventer at få svar fra STAR medio februar 2026. Udvalgene vil få forelagt en samlet status på Ungeløftet i april 2026.

Økonomi

Administrationen oplyser, at projektøkonomien til ungeløftet hører under Beskæftigelses-, Erhvervs-, og Turismeudvalget.

Bilag

IPS og "Flere unge skal med"-metoder

Punkt 14: Orientering om besparelser på øvrig vejledning og opkvalificering (ØVO) og mentorstøtte som følge af beskæftigelsesreformen

23-032509

Bilag

Bilag 1. Kortlægning af brugen af øvrig vejledning og opkvalificering

Bilag 2. Lovtidende december 2025 - ØVO og mentor grænse

Oplæg - Øvrig vejledning og opkvalificering (ØVO) og mentorstøtte (002)

14. Orientering om besparelser på øvrig vejledning og opkvalificering (ØVO) og mentorstøtte som følge af beskæftigelsesreformen

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (til efterretning), 02.02.2026

Med aftalen om en reform af beskæftigelsesindsatsen "Mere værdighed, større frihed og færre regler" fra den 9. april 2025 skal landets kommuner nedbringe udgifterne til øvrig vejledning og opkvalificering (ØVO) og mentorstøtte. Besparelsen svarer samlet til cirka 30 procent af landets forbrug i dag.

I denne sag får udvalget en orientering om besparelserne.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget, 02.02.2026

Til efterretning.

Den endelige udmøntning fremlægges på en sag på et senere møde jf. sag 17 pkt. 3.

Sagsfremstilling

Som en del af beskæftigelsesreformen er der forudsat besparelser på kommunernes udgifter til øvrig vejledning og opkvalificering (ØVO) og mentorstøtte.

Kommunerne anvender ØVO til aktivering af borgere. ØVO er en samlekategori for uddannelser og kurser, der ikke kan betragtes som ordinær uddannelse. Området udgør en væsentlig del af de samlede driftsudgifter til aktivering, både på landsplan og i Næstved Kommune (Se bilag 1, som præsenterer resultaterne fra en kortlægning af kommunernes brug af ØVO).

Det fremgår af aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen "Mere værdighed, større frihed og færre regler", at aftalepartierne er enige om, at der i lyset af det samlede reformudspil og de politiske ambitioner om en enklere og mere strømlinet indsats er et potentiale for at reducere udgifterne til ØVO og mentorordningen yderligere.

Administrationen vil på udvalgsmødet uddybe følgende:

- Hvad ØVO og mentorstøtte er
- Historikken bag ØVO
- Hvorfor anvender kommunen ØVO og mentorstøtte
- Hvem målgruppen er
- Hvilke udgifter Næstved Kommune har til området på nuværende tidspunkt
- Hvad niveauet for Næstved Kommunes udgifter til vejledning og opkvalificering og mentorstøtte forventes at være i 2026 (efter den forudsatte besparelse i beskæftigelsesreformen)
- Hvordan følges der op

Grænse for udgifter til ØVO og mentorstøtte

I aftalen mellem regeringen og KL om udmøntning af reformen indgår det, at besparelseskravet på området skal overholdes i kommunerne. Der indføres i denne forbindelse en statslig finansieringsgrænse til de pågældende udgifter.

Folketinget har i december 2025 vedtaget lovgrundlaget for grænsen (se bilag 2). Med loven indføres en grænse pr. fuldtidsperson pr. 1. januar 2026 for kommunernes udgifter til ØVO og mentorstøtte, som maksimalt kan indgå i den kommunale budgetgaranti. For 2026 gælder en grænse på 11.045 kr. pr. fuldtidsperson i målgruppen.

Beskæftigelsesministeriet vil senest den 1. juli og den 31. december 2026 udmelde henholdsvis foreløbig og endelig grænse pr. fuldtidsperson for det kommende år (gældende fra 2027).

Ingen direkte sanktion

Kommunerne får frihed til at udmønte besparelserne på de målgrupper og indsatser, som lokalt giver bedst mening. Derfor skal øvrig vejledning og opkvalificering igen kunne medregnes som ret og pligt tilbud for at give plads til lokale skøn.

KL vil i samarbejde med kommunerne følge op på, hvordan udgifterne udvikler sig fremover, og om kommunerne samlet set realiserer besparelsen. I forbindelse med opfølgning er det grænsen pr. fuldtidsperson på landsplan, der vil blive fulgt op på.

Administrationen oplyser, at der på nuværende tidspunkt ikke vil være en direkte sanktion, hvis kommunerne overskrider grænsen. Det vil dog betyde, at der ikke vil være statslig finansiering fra budgetgarantien til udgifter over grænsen, og at der dermed vil være en større kommunal egenfinansiering af beskæftigelsesindsatsen.

Økonomi

Administrationen bemærker, at besparelsen på ØVO og mentor er indregnet i den samlede budgetramme til aktiveringsområdet i budget 2026. Antal fuldtidspersoner og udgiftsniveau har tæt sammenhæng med ledighedsudviklingen.

Det kan oplyses, at der er udgifter til området i både Center for Arbejdsmarked og Center for Unge og Uddannelse. Budgettet til beskæftigelsesindsatsen i begge centre hører under Beskæftigelses-, Erhvervs-, og Turismeudvalget. Den samlede besparelse skal dermed udmøntes under udvalgets område.

Det bemærkes, at hvis udgifterne på området ikke reduceres i kommunerne i tråd med den politiske aftale, kan det i givet fald medføre lovindgreb fremadrettet. Dette fremgår af aftaleteksten til beskæftigelsesreformen. Det kan betyde, at området lægges ind under kommunernes serviceramme og dermed skal indgå i en samlet prioritering af serviceudgifterne. På nuværende tidspunkt er området overførselsudgifter med særskilt finansiering. Dog som nævnt nu med en lovbestemt grænse for finansiering via budgetgarantien.

Bilag

Bilag 1. Kortlægning af brugen af øvrig vejledning og opkvalificering

Bilag 2. Lovtidende december 2025 - ØVO og mentor grænse

Oplæg - Øvrig vejledning og opkvalificering (ØVO) og mentorstøtte (002)

Punkt 15: Godkendelse af udmøntning af budget for veteran- og pårørendeindsatsen 2026

15.00.00-A00-22-18S

15. Godkendelse af udmøntning af budget for veteran- og pårørendeindsatsen 2026

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget (godkender), 02.02.2026

Udvalget skal hvert år beslutte, hvordan midlerne til støtte for veteran- og pårørendeindsatsen i Næstved Kommune overordnet skal fordeles for det kommende år. Sidste gang var på udvalgsmødet den 14. januar 2025 (sag 3).

I denne sag præsenteres udvalget for administrationens forslag til udmøntning af budget for 2026.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget godkender forslag til udmøntning af budget for veteran- og pårørendeindsatsen 2026.

Beslutning

Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget, 02.02.2026

Godkendt.

Sagsfremstilling

Veteran- og pårørendeindsatsen i Næstved er et tilbud til alle veteraner og deres pårørende bosat i Næstved Kommune. Indsatsen skal være med til højne livskvaliteten samt forebygge ensomhed og mistrivsel hos veteraner og deres pårørende.

Fordeling af midler i 2026

Veteran- og pårørendeindsatsen finansieres med 862.582 kroner i 2026. Der er i budget 2026 afsat ekstra midler til Flagdagen for at give mulighed for at skabe endnu flere aktiviteter for børnefamilier og dermed tiltrække en anden målgruppe end hidtil.

Derudover er der afsat midler til kompetenceudvikling, så indsatsens medarbejdere får mulighed for at deltage i kurser, lære nyt og følge med udviklingen på området.

Veteranråd Næstved, som har til formål at være koordinerende aktør for veteran- og pårørendeindsatsen, har været inddraget i udmøntningen af budgettet. Rådet har udtrykt ønske om, at DIF Soldaterprojekt - Safe Zone - også skal modtage et aktivitetstilskud.

Administrationen anbefaler, at dette imødekommes, da DIF Soldaterprojekt er en vigtig aktør og samarbejdspartner.

I tabellen herunder ses administrationens forslag til udmøntning af budget for veteran- og pårørendeindsatsen i Næstved Kommune for 2026:

	Budget 2026	Budget 2025
Løn	637.632	606.115
Evaluering		4.000
Flagdag	60.000	50.000
Aktiviteter og ture*	52.479	113.934

Kompetenceudvikling	15.000	
Annoncering		4.000
Aktivitetstilskud DIF Soldaterprojekt Safe Zone	35.000	
Husleje Veterancafé Næstved	25.000	25.000
Aktivitetstilskud Veterancafé Næstved	20.000	20.000
Husleje Blå Baretter	4.950	4.950
Aktivitetstilskud Blå Baretter	15.000	15.000
I alt	865.061	842.999

**Det er muligt at søge midler hos Næstved Kommunes veteran- og pårørendeindsats til nye aktiviteter og tiltag, som favner bredt – eller til udvidelse af eksisterende aktiviteter og tiltag. Der skal redegøres grundigt for, hvad midlerne skal bruges til, og der skal indsendes fyldestgørende og gennemsigtigt regnskab til Næstved Kommune samt forventet antal deltagere.*

Nyt medlem af Veteranråd Næstved

Veteranråd Næstved ønsker også, at en repræsentant fra DIF Soldaterprojekt - Safe Zone fremover får en plads i rådet.

Administrationen anbefaler, at ønsket imødekommes, da det er første gang, der afsættes midler i budgettet til DIF Soldaterprojekt. Desuden er der repræsentanter fra både Veterancafé Næstved og De Blå Baretter i Veteranråd Næstved, som også modtager aktivitetstilskud.

Den videre proces

Hvis udvalget godkender forslag til udmøntning af budget for veteran- og pårørendeindsatsen, forelægges det endelige budget Veteranråd Næstved.

Samtidig tilføjes DIF Soldaterprojekt som medlem af rådet, jævnfør forretningsordenen for Veteranråd Næstved kapitel 2, § 3 stk. 2, som giver mulighed for, at flere relevante aktører inden for veteranindsatsen kan inkluderes i veteranrådet i takt med, at indsatsen vokser.

Økonomi

Administrationen oplyser, at der er afsat et budget på 865.000 kr. til veteranindsatsen i 2026. Foreløbigt regnskab 2025 udviser et forbrug på 871.000 kr. Beløbene er i årets prisniveau.

Punkt 16: Godkendelse af Integrationsrådets årsberetning for 2025

00.01.00-A21-1-22S

Bilag

Bilag 1. Forretningsorden for Integrationsrådet i Næstved Kommune

Bilag 2. Årsberetning Integrationsrådet 2025

16. Godkendelse af Integrationsrådets årsberetning for 2025

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget (anbefaler), 02.02.2026

Byrådet (godkender), 17.02.2026

Integrationsrådet udarbejder hvert år en skriftlig beretning om Integrationsrådets virksomhed, jf. § 16 i forretningsordenen. Beretningen indeholder Integrationsrådets vejledende udtalelser om den almindelige integrationsindsats og aktiviteter.

I denne sag præsenteres udvalget for Integrationsrådets årsberetning 2025, som skal godkendes endeligt i byrådet.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Integrationsrådets årsberetning for 2025 godkendes.

Beslutning

Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget, 02.02.2026

Anbefales.

Githa Nelander (O) kunne ikke støtte udvalgets beslutning, da hun principielt ønsker, at Integrationsrådet nedlægges.

Sagsfremstilling

Næstved Byråd besluttede i 2022 at oprette et Integrationsråd for en fireårig periode. Integrationsrådet kan afgive vejledende udtalelser om den almindelige integrationsindsats i kommunen og om de introduktionsprogrammer, der tilbydes.

Integrationsrådet har til formål at medvirke til, at byrådets integrationsindsats er effektiv og sammenhængende og kan fremme etnisk ligestilling. Integrationsrådet er også bindeled og talerør for de etniske foreninger i Næstved Kommune, ligesom rådet er med til at skabe netværk, holde debatmøder og sætte fokus på vigtige temaer.

Beretning til godkendelse i byrådet

Integrationsrådet udarbejder hvert år en skriftlig beretning over rådets virksomhed, jf. § 16 i forretningsordenen (se forretningsordenen i bilag 1).

Administrationen har på baggrund af Integrationsrådets skriftlige beretning udarbejdet Årsberetning 2025, som indeholder centrale temaer, fokusområder og aktiviteter for integrationsindsatsen i 2025 (se bilag 2).

Centrale temaer og fokusområder

Integrationsrådet afholder årligt fire møder med forskellige temaer. På årets første møde den 27. februar besluttede rådet, at møderne i 2025 skulle have fokus på følgende temaer:

- Beskæftigelsesreformer og konsekvenser for borgerne
- Borgerinddragelse og demokrati
- Foreningsliv - herunder muligheder for at komme med i frivillige fællesskaber

På mødet den 22. maj fik Integrationsrådet gennemgået kontanthjælpsreformen og arbejdspligten - og de afledte konsekvenser heraf. På mødet den 14. august drøftede Integrationsrådet, hvordan foreninger og rådet kan understøtte demokrati og borgerinddragelse ved eksempelvis at opfordre medborgere til at bruge deres stemmeret ved uddeling af Det Nationale Integrationsråds folder om valgdeltagelse og ved uddeling af badges med "jeg stemmer".

Integrationsrådet fik på årets sidste møde den 27. november besøg af en repræsentant fra BROEN Næstved, leder af Frivilligcenter Næstved samt en foreningskonsulent fra Næstved Kommune. Her blev drøftet mulige frivillige fællesskaber, som borgere kan gøre brug af lokalt.

Aktiviteter i 2025

Integrationsrådet har i 2025 deltaget i følgende arrangementer:

- Dialogmøde med Næstved, Vordingborg og Lolland Kommuner integrationsråd - 28. april 2025
- Foreningernes Dag i Rådmandshaven - 6. september 2025
- Grundlovsceremoni på Næstved Rådhus - to gange årligt, senest 27. september 2025
- Det Nationale Integrationsråds konference for lokale integrationsråd - 1. november 2025
- Dimission på Sprogcenter Næstved - 26. juni og 18. december 2025

Derudover har Integrationsrådet bidraget til, at det fra foråret 2026 er muligt for Sprogcenter Næstved at tilbyde udendørs cykeltræning til voksne i samarbejde med frivillige fra Røde Kors.

Den videre proces

På byrådsmødet den 13. januar 2026 udpegede byrådet to medlemmer og to stedfortrædere til Integrationsrådet, som er gældende fra 2026 til 2029.

Udvalget får årligt Integrationsrådets årsberetning til godkendelse. Næste gang bliver på et udvalgsmøde i første halvdel af 2027.

Økonomi

Administrationen oplyser, at der i 2025 var afsat et budget på 38.000 kr. til integrationsrådet. Årets forbrug var på 25.000 kr. Økonomien hører under Økonomiudvalgets område.

Bilag

Bilag 1. Forretningsorden for Integrationsrådet i Næstved Kommune

Bilag 2. Årsberetning Integrationsrådet 2025

Punkt 17: Meddelelser til orientering

17. Meddelelser til orientering

Beslutning

Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget, 02.02.2026

1. Administrationen orienterede
2. Administrationen orienterede
3. Udvalget ønsker en samlet indsats- og prioriteringssag på arbejdsmarkedsområdet i andet kvartal, efter første budgetkontrol og når introduktionen af området er gennemført.

Sagsfremstilling

1. Orientering vedr. Turismekonference den 21. april kl. 9.00 til 16.00.
2. Orientering om Vækst- og Erhvervsconference: Væksttopmøde, dato udmeldes snarest.

Punkt 18: Underskriftsark

Bilag

Underskriftark BETU 02.02.2026

18. Underskriftsark

Bilag

Underskriftark BETU 02.02.2026