

REFERAT Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget 2018-2021 d. 01-02-2021

Mødedato Mandag d. 01. februar 2021 kl. 14:30

Mødested Virtuelt møde

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser fra formanden, medlemmer m.fl.....	4
Beslutning af initiativer som følge af finanslov 2021.....	5
Godkendelse af møde i det Beskæftigelsespolitiske dialogforum.....	8
Orientering om status på beskæftigelsesindsatsen som følge af COVID-19.....	10
Orientering om status på Integration- og beskæftigelsesprojektet ”Flere Indvandrerkvinder i Beskæ	13
Orientering om decisionsskrivelse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering vedrørende rev.	15
Orientering om status på arbejdet med Vækst- og Uddannelsesstrategien.....	17
Underskriftsark.....	19

Punkt 8: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-P35-34-17

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 01.02.2021

Godkendt.

Sagsfremstilling

Udvalgsmødet starter med et virtuelt inspirationsoplæg af Maja Langhorn fra Fonden For Socialt Ansvar vedrørende bydelsmødre varighed 30 min. Vedhæftet information om bydelsmødre.

Teamleder Rebeccas Helqvist deltager i sag 13.

Bilag

Infobrev - Bydelsmødre-en del af løsningen.pdf

Punkt 9: Meddelelser fra formanden, medlemmer m.fl.

00.22.00-P35-34-17

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 01.02.2021

1. Til efterretning
2. Til efterretning.
3. Til efterretning.
4. Punkt udsat.
5. Et flertal peger på den 19. april.
6. Udvalget ønsker en sag på et næstkommende møde vedr. Bydelsmødre.
7. Orientering om læserbrev vedr. flexjobbere.
8. Orientering om nyt sygedagpengesystem og nyt ydelsessystem.
9. Orientering om stigning på kontanthjælpsområdet.
10. Orientering om virtuelt møde med veteranerne.
11. Orientering om personsag.

Sagsfremstilling

1. Orientering om sprogskolen v. Rebecca Helqvist.
2. Orientering om afslag på investering på ungeområdet.
3. Orientering om placering på benchmark liste.
4. Orientering om eksempler på breve og mails.
5. Datoforslag til nyt fællesmøde mellem Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Børne- og Skoleudvalget:
 - Onsdag d. 7. april kl. 12.30-14.30
 - Mandag d. 12. april kl. 12.30-14.30
 - Tirsdag d. 13. april kl. 12.30-14.30
 - Mandag d. 19. april kl. 13.30-15.30

Punkt 10: Beslutning af initiativer som følge af finanslov 2021

00.30.00-S00-8-20

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (godkender), 01.02.2021

Kommunerne får flere penge til en række specifikke formål i finansloven og i aftalen om stimuli og grøn genopretning. Udvalget skal beslutte, hvilke tiltag, der skal iværksættes for de ekstra midler.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget beslutter

1. at der ansøges om midler fra puljen til en styrket indsats for ordblinde og læse-, skrive- og regnesvage
2. en fortsat fokuseret formidling af uddannelsesmuligheder til ledige, herunder den nye ret til 110% dagpengesats under SOSU-uddannelsen og grønne uddannelser

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 01.02.2021

Ad. 1: Godkendt.

Ad. 2: Godkendt.

Sagsfremstilling

Regeringen har sammen med Radikale Venstre, SF, Enhedslisten og Alternativet den 6. december 2020 indgået aftale om en finanslov for 2021 og aftale om stimuli og grøn genopretning. Begge aftaler giver flere penge til kommunerne på en række områder.

Oversigten i bilag 1 viser alle de områder, hvor kommunerne tilføres penge fra aftalerne. Der er også medtaget nogle punkter, hvor pengene ikke tilføres kommunerne, men hvor indholdet har en indirekte påvirkning af kommunernes økonomi.

Punkterne 8, 15, 16, 17, 20 og 22 vedrører Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets område.

Det er indenfor udvalgets kompetence at søge midler i puljer og øge aktivitetsniveauet, fordi vi i Næstved har nettobevillinger (udgifter minus indtægter). Udvalget skal drøfte hvilke tiltag, der skal iværksættes for de ekstra midler, herunder hvilke puljer, der ønskes ansøgt om, hvis der er tale om ansøgningspuljer. For mange af midlerne i de to aftaler gælder, at aftaleparterne endnu ikke har besluttet de konkrete kriterier for ansøgninger eller for fordeling af pengene. Hvis udvalgets beslutning i denne sag ikke kan holdes indenfor kriterierne og beløbsstørrelsen, forelægges sagen for udvalget igen.

Nedenfor er de enkelte punkter beskrevet.

Fra Finansloven

Punkt 8: Ekstraordinært løft af FGU

- Der afsættes i alt 30 mio. kr. årligt i 2021-2022 til et løft af det inkluderende læringsmiljø og de pædagogiske rammer på de nye institutioner. Midlerne vil blive fordelt forholdsmæssigt til institutionerne på baggrund af senest kendte elev aktivitet og vil skulle målrettes pædagogiske indsatser på institutionerne.
- Der afsættes i alt 60 mio. kr. i 2021 til et ekstraordinært løft af tilpasningsmidlerne til FGU. Midlerne vil blive udmøntet gennem en ansøgningsrunde som en del af de allerede afsatte tilpasningsmidler, hvor de nærmere kriterier og prioriteringer besluttet af FGU aftalekredsen.

Det er staten, der udbetaler alle tilskud til FGU-institutionerne, mens der er kommunal bidragspligt for FGU til staten. Kommunerne bliver en gang årligt opkrævet bidrag for året før, hvilket er baseret på 65% af udgiften pr. elev. Hvis der, som følge af ændringerne i finansloven, sker en stigning i det kommunale bidrag, vil der blive tilført flere midler til kommunerne til formålet i lov- og cirkulærepragrammet.

Fra aftale om stimuli og grøn genopretning

Punkt 15: Ret til 110% dagpengesats til ledige, som uddanner sig til SOSU-assistent eller grønne jobs

Positivlisten for uddannelser med ret til 110% dagpengesats udvides i 2021 (bilag 3). Forsikrede ledige, der er over 30 år, og som er ufaglærte eller er faglærte med en forældet uddannelse (typisk 5 år gammel, hvis den ikke er brugt), får ret til at påbegynde en SOSU-assistentgrunduddannelse i 2021 med 110 pct. af deres hidtidige dagpengesats. Samtidig udvides positivlisten med 6 pct. til uddannelser, der understøtter en grøn omstilling på arbejdsmarkedet. Der afsættes samlet set 120 mio. kr. til styrket rekruttering af SOSU-assistent og til grønne jobs i 2021-2022.

Punktet vil medføre øgede udgifter til forsikrede ledige, da satsen er højere under de pågældende uddannelsesforløb. Kommunen får finansieret udgifterne via budgetgarantien. Administrationen kan oplyse, at formidling af uddannelsesmuligheder til ledige har stort fokus. Der ydes råd og vejledning ved alle jobsamtaler om uddannelsesmuligheder og økonomi under uddannelse og kurser. Jobcentret har et tæt samarbejde med ældre- og sundhedsområdet om opkvalificering af ledige borgere. I forbindelse med samarbejdet med ældreområdets uddannelseskoordinatorer indenfor SOSU-området er der etableret uddannelsesforløb og ordinære ansættelser.

Der anbefales en fortsat fokuseret formidlingsindsats af uddannelsesmuligheder for ledige i forbindelse med udvidelsen af positivlisten.

Punkt 16: Adgang til jobrettede kurser

Beløbet i den regionale uddannelsespulje hæves. Kommunerne kan med midler fra den regionale uddannelsespulje få dækket 80 pct. af driftsudgifterne til køb af korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb. Forløbene skal fremgå af den regionale positivliste i det område, hvor kommunen er beliggende. Der er i udarbejdelsen af de regionale positivlister taget udgangspunkt i stillingskategorier, hvor der er mangel på arbejdskraft. Det udmeldes en gang årligt, hvad det maksimale tilskudsbeløb for hver kommune er. Kommunen er sikret det pågældende tilskud, hvis årets køb berettiger til det. I forbindelse med finansloven igangsættes der et etårigt forsøg med en ret for den enkelte ledige til et jobrettet kursus fra første ledighedsdag via den regionale uddannelsespulje. Retten vil være betinget af, at der er midler i puljen. Der afsættes 30 mio. kr. yderligere i 2021 til den regionale uddannelsespulje. Derved vil puljen udgøre i alt 285 mio. kr. i 2021 og vil medvirke til, at flere hurtigt og fleksibelt kan blive omstillet til nye job og brancher.

Administrationen kan oplyse, at den regionale uddannelsespulje er fast omdrejningspunkt i samtalerne med ledige, der er omfattet af puljen. I 2020 har kommunen haft udgifter på 1,1 mio. kr. under den regionale uddannelsespulje med 80%

finansiering. Det udmeldte tilskudsbeløb er ikke brugt fuldt ud i 2020, hvilket alene skyldes de begrænsninger Coronakrisen har medført. I 2019 blev det fulde beløb brugt.

Punkt 17: Styrkelse af varslingsindsatsen

Der udvides med 100 mio. kr. i 2021 til at styrke varslingsindsatsen i hårdt ramte områder i 2021 som følge af Coronakrisen, så opsagte medarbejdere hurtigt kan hjælpes videre i ny beskæftigelse med en tidlig og målrettet indsats. Herudover afsættes 30 mio. kr. i 2021 til varslingsindsats for mindre virksomheder i kriseramte brancher.

Det er jobcentret i den kommune, hvor virksomheden er beliggende, som kan ansøge Det Regionale Arbejdsmarkedsråd om midler til en varslingsindsats. Der er særlige kriterier, der skal opfyldes og administrationen vil tage det op, hvis der er mulighed for at ansøge om midler i løbet af 2021.

Punkt 20: Styrket indsats for ordblinde og læse-, skrive- og regnesvage, herunder styrkelse af digitale kompetencer

Der afsættes 50 mio. kr. i 2021 til en ansøgningspulje, der kan understøtte og hjælpe ordblinde og læse-, skrive- og regnesvage til at styrke deres basale færdigheder. Indsatsen skal medvirke til at løfte de basale kompetencer hos både ledige og beskæftigede og samtidig forebygge og modvirke begyndende og aktuelle udfordringer på arbejdsmarkedet. Ansøgerskredsen vil være bred og kan omfatte kommuner, virksomheder, a-kasser, faglige organisationer, uddannelsesinstitutioner og brancheorganisationer mv.

Administrationen foreslår, at Næstved Kommune ansøger puljen. Når ansøgningskriterierne kendes, vil indsatsen på området blive vurderet i et tværgående perspektiv med andre relevante fagområder. Udvalget orienteres nærmere herom i forbindelse med ansøgningen.

Punkt 22: Midlertidig udvidelse af jobrotationsordningen

Som et forsøg udvides jobrotationsordningen for påbegyndte forløb i 2021. Tiltag for at styrke ordningen omfatter en lempelse af kravet til vikarens forudgående ledighed fra 6 til 3 måneder samtidig med, at ansættelsen som jobrotationsvikar forlænges fra maksimalt 6 måneder til 9 måneder.

Der afsættes i alt 5 mio. kr. i 2021 og 5 mio. kr. i 2022. Forsøget forventes at give øgede udgifter til jobrotation, men færre udgifter til ydelser. Området er finansieret via budgetgarantien.

Økonomi

Administrationen har ikke yderligere bemærkninger.

Bilag

Bilag 1: Oversigt over indhold i finanslov og aftale om stimuli og grøn genopretning

Bilag 2: Den fulde Finanslovsaftale og aftale om stimuli og grøn genopretning

Bilag 3: Positivliste for uddannelser med ret til 110% dagpengesats

Punkt 11: Godkendelse af møde i det Beskæftigelsespolitiske dialogforum

15.00.00-G01-19-17

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (godkender), 01.02.2021

COVID-19 situationen i Danmark og den delvise nedlukning af beskæftigelsesindsatsen har betydet aflysninger af møder i dialogforummet i 2020. Udvalget besluttede derfor på mødet den 5. januar 2021, at der igen skal afholdes møder i dialogforummet. Denne sag omhandler Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets forberedelse af næste møde med det Beskæftigelsespolitiske Dialogforum, som indtil videre afholdes, som et virtuelt møde.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at punkter til dagsorden samt tidspunkt for afholdelse af det kommende virtuelle møde i dialogforummet godkendes.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 01.02.2021

Godkendt.

Sagsfremstilling

Til det kommende møde i det Beskæftigelsespolitiske dialogforum foreslår administrationen følgende punkter til dagsordenen:

1. Beskæftigelsesindsatsen i 2021 set i lyset af den delvise nedlukning af beskæftigelsesindsatsen:
 - Udfordringerne – rekruttering, fastholdelse og Corona-ledighed
 - Ungeindsatsen
 - Fællesinitiativer
2. Punkt fra LO: Status for udviklingen i ventetider på møder i rehabiliteringsteamet samt en status for Seniorpension

Administrationen foreslår desuden, at mødet afholdes virtuelt i forlængelse af udvalgets ordinære møde den 9. marts alternativt den 12. april i tidsrummet 17.00-18.30.

Det tidligere aflyste møde

På det aflyste møde i dialogforummet den 5. oktober 2020 var følgende punkter på dagsordenen:

1. Kort orientering om FGU Vest-og Sydsjælland
2. Beskæftigelsesplan 2021 (udsendes senere)
3. Beskæftigelsesindsatsen i 2020 i lyset af Corona-krisen
 - Udfordringerne – rekruttering, fastholdelse og Corona-ledighed
 - Lovgivningsinitiativer
 - Ungeindsatsen
4. Fællesinitiativer
5. Punkt fra LO: Status for udviklingen i ventetider på møder i rehabiliteringsteamet samt en status for Seniorpension

Dialogforummet

Dialogforummet består af medlemmer fra forskellige organisationer, der både repræsenterer virksomhederne, uddannelsesinstitutionerne samt de ledige. Dialogforummets opgave er at rådgive Beskæftigelsesudvalget og Center for Arbejdsmarked om beskæftigelsespolitiske spørgsmål og problemstillinger i Næstved Kommune.

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Punkt 12: Orientering om status på beskæftigelsesindsatsen som følge af COVID-19

15.00.00-A21-2-20

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (til efterretning), 01.02.2021

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget ønskede på mødet den 12. maj 2020, at administrationen på de fremtidige møder orienterer om udviklingen på beskæftigelsesområdet, som følge af Corona-epidemien, herunder udviklingen i ledigheden. På de møder, hvor der ikke er budgetopfølgning, ønskede udvalget en mindre oversigt over udvikling i økonomien.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 01.02.2021

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Udviklingen i nytilmeldte ledige, som følge af COVID-19 – opfølgninger fra STAR (fast punkt)

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) udgiver ugentlig en oversigt over udviklingen i ledigheden for udvalgte målgrupper (modtagere af a-dagpenge, jobparate kontanthjælpsmodtagere og overgangsydelsesmodtagere, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælps- og overgangsydelsesmodtagere) i de enkelte kommuner.

Med en delvis suspenderet beskæftigelsesindsats og et Danmark lukket ned siden december måned 2020 er antallet nytilmeldte i jobcentrene igen begyndt af stige.

Næstved Kommune har siden den 9. marts 2020 og frem til den 17. januar 2021 haft en netto-tilgang af nytilmeldte ledige på 17,4% (tilgang minus afgang af ledige i perioden) svarende til 327 nye ledige. Til sammenligning var antallet nytilmeldte ledige medio september 2,8% svarende til 53 ledige. Der er dog fortsat et stykke vej til det niveau, der var, da krisen var på det højeste. Her var antallet nytilmeldte ledige på 33% svarende til 648 nye ledige.

Sammenlignet med andre udvalgte kommuner på Sjælland ser udviklingen i Næstved dog fortsat positiv ud i forhold til afviklingen af Corona-ledigheden.

Kommuner	Ændring i antal tilmeldte siden den 9. marts 2020 (statusdag den 4/5-20)	Ændring i antal tilmeldte siden den 9. marts 2020 (statusdag den 10/01-21)	Ændring i antal tilmeldte siden den 9. marts 2020 (statusdag den 17/01-21)
Holbæk	43,4%	26,3%	27,6%
Køge	31,6%	28,6%	29,2%
Næstved	33,0%	16,4%	17,4%

Slagelse	41,4%	24,6%	29,0%
Vordingborg	38,2%	18,5%	20,3%

Næstved Kommune er med en udvikling på 16,4% i antallet af nytilmeldte en af de tre kommuner kun overgået af Guldborgsund (15,3%) og Sorø (10,1%) kommuner, som indtil videre, er kommet bedst igennem den seneste nedlukning. Til sammenligning er ændringen i antallet af nyledige i de to kommuner med flest nytilmeldte, Lejre og Solrød henholdsvis 46,1% og 44,2%.

Udviklingen i antallet af ledige tættest på arbejdsmarkedet – November måned

Selvom udviklingen i nytilmeldte ledige fra den 9. marts i Næstved Kommune har været mindre negativ end i andre kommuner, så er antallet af ledige i den gruppe, som STAR måler på, dog fortsat højere end samme periode sidste år. Ifølge jobindsats.dk (kun tal for november måned) er der cirka 14% flere i Næstved, som er ledige (svarende til 205 fuldtidsledige), når man sammenligner november måned 2019 med november måned 2020. Der er dog fortsat tale om en tilfredsstillende udvikling i forhold til de sammenlignelige kommuner.

Modtagere af a-dagpenge, Jobparate kontanthjælpsmodtagere, Åbenlys uddannelsesparate unge, jobparate selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse samt overgangsydelsesmodtagere	Udvikling i procent - november 2019 - november 2020
Holbæk	23%
Køge	14%
Næstved	14%
Slagelse	17%
Vordingborg	2%

Det er især i gruppen af modtagere af a-dagpenge, at de største stigninger i ledigheden har været i perioden, mens både jobparate kontanthjælpsmodtagere og borgere på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse har oplevet fald i ledigheden.

Forlængelse af 225-timersreglen

Reglen om, at man skal arbejde 225 timer om året som kontanthjælpsmodtager for at få ret til den fulde ydelse bliver med baggrund i den seneste suspension af beskæftigelsesindsatsen og nedlukningen af Danmark sat på standby. Det betyder at 12-månedersperioden i 225-timersreglen vil blive forlænget yderligere med perioden fra og med den 1. februar 2021 til og med den 28. februar 2021.

Forlængelse af lønkompensationsordningen

Regeringen og arbejdsmarkedets parter er torsdag den 14. januar 2021 blevet enige om at forlænge lønkomensation til de skærpede restriktioner ophører, så den fortsat kan være med til at hjælpe både lønmodtagere og virksomheder i en svær periode.

Økonomi

Regnskabet for 2020 er endnu ikke helt afsluttet. Der mangler fortsat bogføring af de sidste statsrefusioner og medfinansieringsudgifter på dagpenge til forsikrede ledige, førtidspension og seniorpension. De sidste bogføringer på arbejdsmarkedsområdet for 2020 foretages i februar.

Det endelige regnskabsresultat kan derfor ikke oplyses endnu, men det er fortsat forventningen, at årsresultatet vil være

tæt på det anslåede i budgetkontrollen pr. 1/9-20 (behandlet på Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 5. oktober 2020). Der skønnes et samlet overskud på cirka 13 mio. kr., hvilket svarer til budgettet i reservepuljen. Budgettet i reservepuljen er en andel af de besluttede besparelser på området i forbindelse med budget 2020 på i alt netto 25 mio. kr. Det skal dog understreges, at det endelige regnskabsresultat godt kan variere noget som følge af de sidste bogføringer og eventuelle reguleringer.

Kommunen har fået tilført finansiering fra staten til de forventede øgede overførselsudgifter. Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets budget er i denne forbindelse i alt blevet øget med 86,6 mio. kr. i løbet af 2020. Det skal bemærkes, at det forventede regnskabsresultat er inklusiv virksomheden Job og Kompetence og det lukkede projekt vedrørende kommunal ungeindsats, hvor der er overførselsadgang af over- og underskud til 2021. Begge steder er der overskud i 2020.

Det er endnu meget tidligt at foretage skøn for 2021, men overordnet set er det på nuværende tidspunkt administrationens forventning, at udgifterne til overførsler vil være mindre end det budgetterede. Det skyldes, at ledigheden har udviklet sig mere positivt i den sidste halvdel af 2020, end det var forventet ved budgetlægningen. I forbindelse med den nye nedlukning af landet er antal nyilmeldte ledige dog igen steget. Der er derfor mange faktorer, der fortsat er ukendte og usikre i 2021 i forhold til udgiftsudviklingen på arbejdsmarkedsområdet. Det er særligt længden og omfanget af nedlukning i landet, der er usikker. Herudover har faktorer som eksempelvis forbrugeradfærd og situationen i udlandet betydning for ledighedsudviklingen.

Økonomi

Administrationen har ikke yderligere bemærkninger.

Punkt 13: Orientering om status på Integration- og beskæftigelsesprojektet ”Flere Indvandrerkvinder i Beskæftigelse”

90.00.00-100-248-19

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (til efterretning), 01.02.2021

I denne sag orienteres Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget om status på integration- og beskæftigelsesprojektet ”Flere Indvandrerkvinder i Beskæftigelse”. Dette sker i forlængelse af, at der ved godkendelsen af projektet på udvalgs mødet den 16. januar 2020 blev indskrevet, at udvalget løbende skulle orienteres om projektets fremdrift. Projektet strækker sig over en 3-årig periode og løber frem til 31. december 2022. Projektet finansieres af et økonomisk tilskud fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration på kr. 4.436.235,18 over den samlede projektperiode.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 01.02.2021

Til efterretning.

Sagsfremstilling

”Flere Indvandrerkvinder i Beskæftigelse” er et tværfagligt beskæftigelsesprojekt, målrettet flygtninge- og indvandrerkvinder. Projektet løber i perioden 1. januar 2020 til 31. december 2022 og finansieres gennem en bevilling fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration på 4.436.235,18 kr. over hele projektperioden. Projektet er reelt først opstartet i sommeren 2020, delvist på grund af rekrutteringsudfordringer, men i høj grad på grund af nedlukningen som følge af Corona. Der er tale om en målgruppe hvor telefonsamtaler og digitale værktøjer har begrænset anvendelse på grund af sproglige udfordringer. Muligheden for det fysiske møde mellem borger og projektmedarbejdere har været centralt for at sikre den relationelle planform, som projektet står på. For at sikre at projektet stadig når sine mål, er der ansøgt om, og godkendt, at en del af midlerne fra 2020 overføres til 2022, så de planlagte aktiviteter kan afvikles, når det igen er muligt at etablere indsats.

Der er siden 1. august 2020 startet 41 kvinder i projektet, hvoraf 38 er aktive pr. 1. januar 2021. Der er tale om 28 aktivitetsparate kvinder og 10 jobparate kvinder. Vi forventer, at 70 aktivitetsparate kvinder vil få gavn af indsatsen. Vi begynder med 30 kvinder, som vil få tilbudt ovenstående aktiviteter. Da vi har en forventning om at kunne flytte mange af disse kvinder tættere på arbejdsmarked, vil vi optage 35-40 nye kvinder i september 2021. Vi forventer, at 10 jobparate kvinder kontinuerligt igennem hele projektperioden vil få gavn af indsatsen. Da der er løbende optag for denne gruppe, er det svært at sætte et konkret antal, da det afhænger af kompleksiteten af de deltagende kvinders sager. Formodningen er 35-40 kvinder, men dette er et estimat.

Projektdeltagerne har været minimum 5 år i Danmark og falder ind under betegnelsen langtidsløse. En stor del af kvinderne har været ledige i mere end 10 år, og de har generelt meget begrænset kendskab til det danske arbejdsmarked, og de har herudover sproglige udfordringer.

Resultaterne er indtil videre, at 1 kvinde er overgået til ordinær uddannelse, 3 er delvis selvforsørgende og yderligere 3 kvinder er tilmeldt ordinær uddannelse med opstart i første kvartal af 2021. Herudover er eller har 3 kvinder været i virksomhedspraktik. Der er sammen med Næstved Sundhedscenter afviklet et 10-ugers sundhedsforløb i perioden september til december 2020 med deltagelse af 15 kvinder fra projektgruppen, og 12 kvinder fra projektet har siden september været tilknyttet et særligt tilrettelagt sprogforløb på VUC, som løber frem til medio marts 2021. Både sundheds- og sprogforløb er forløb, som gentages flere gange i løbet af projektperioden og udvikles og evalueres kontinuerligt i fællesskab med de respektive samarbejdspartnere, ligesom borgeroplevelsen dokumenteres gennem ordforrådstests og brug af smerteoplevelsestests.

Jævnfør projektbeskrivelsen er der sat følgende mål for projektet:

Beskæftigelsesorienterede mål for projektet:

- 55% af de aktivitetsparate, svarende til estimeret 38 kvinder, opnår tilknytning til arbejdsmarkedet eller uddannelse.
- 75% af de jobparate borgere opnår tilknytning til arbejdsmarkedet eller uddannelse. Da denne gruppe har løbende optag, kan der ikke sættes konkret antal på, men et muligt tal ligger mellem 25 og 30 kvinder.

Andre mål for projektet:

- 90% af kvinderne modtager en målrettet og erhvervsrettet sprogindsats, og 75% af den gruppe oplever en øgning i ordforråd.
- 90% af kvinderne deltager i en sundheds- og helbredsorienteret indsats, med fokus på kropsforståelse og arbejdslivskultur, og 70% oplever en øget trivsel.
- 90% af kvinderne har efter forløbet tillid til systemet og deltager aktivt i det danske samfundsliv.

Da projektet kun har været i gang i 6 måneder, er det endnu ikke muligt at lave en valid opfølgning på målene. Projektdeltagerne er langtidsledige indvandrerkvinder længst fra arbejdsmarkedet og det er derfor forventeligt, at en varig og holdbar progression for den enkelte kvinde vil kræve en tværfaglig og længerevarende indsats.

Økonomi

Administrationen bemærker, at retningslinjer for tilskudsfinansierede projekter i Næstved Kommune fremgår af kasse- og regnskabsregulativets bilag 6.5. Tilskudsfinansierede projekter er kendetegnet ved en begrænset længde og at et gennemført forløb ikke er baseret på overskud. I løbet af projektperioden vil uafregnet over- eller underskud blive overført til næste regnskabsår. Ved afslutningen skal der udarbejdes projektregnskab og øvrig dokumentation i overensstemmelse med tilskudsyders krav. Eventuelt overskud tilbagebetales til tilskudsyder og underskud skal dækkes af driftsbudgettet.

Det kan oplyses, at der i regnskab 2020 er en nettoindtægt på projektet på 262.000 kr., som vil blive overført til 2021.

Bilag

Mål- og aktivitetsplan for Flere Indvandrerkvinder i Beskæftigelse

Punkt 14: Orientering om decisionsskrivelse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering vedrørende revisionsberetning 2019

00.32.10-000-1-15

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og uddannelsesudvalget (til efterretning), 01.02.2021

Økonomiudvalget (til efterretning), 08.02.2021

Byrådet (til efterretning), 23.02.2021

Denne orientering vedrører Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings decisionsskrivelse af 21. december 2020, det vil sige tilbagemelding på revisionsberetningen på årsregnskab 2019, som blev godkendt af Byrådet den 25. august 2020 (sag 131) uden forbehold eller bemærkninger.

Ifølge Næstved Kommunes Kasse- og Regnskabsregulativ skal ministeriets tilbagemelding på revisionsberetningen behandles politisk, hvilket vil sige i Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, Økonomiudvalget samt Byrådet.

Styrelsen har i deres tilbagemelding noteret sig, at revisor ikke har forbehold eller revisionsbemærkninger på Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings område.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at decisionsskrivelsen med tilhørende bemærkninger tages til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 01.02.2021

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har gennemgået revisionsberetningen for regnskab 2019 på Beskæftigelsesministeriets vegne. Der er alene taget stilling til revisors bemærkninger af betydning for statsrefusion og tilskud på Beskæftigelsesministeriets sagsområder.

Det kan i denne sammenhæng oplyses, at modtaget statsrefusion og tilskud kan reguleres 3 år tilbage i tid i form af berigtigelser. Det kan blandt andet ske som følge af ministeriernes decisionsskrivelser, som kan foranledige en fornyet gennemgang af, om der er udbetalt uberettiget refusion til kommunen på udvalgte områder. Det er en forudsætning for at få udbetalt statsrefusion, at udgifterne er afholdt efter reglerne.

Revisors gennemgang af årsregnskabet for 2019 har ikke givet anledning til forbehold eller revisionsbemærkninger på ministeriets område.

Styrelsen noterer sig, at alle personsagsområder generelt bliver administreret i overensstemmelse med reglerne.

Det fremgår desuden, at Næstved Kommune generelt har etableret hensigtsmæssige og betryggende forretningsgange på personsagsområderne, og at der administreres i overensstemmelse med disse.

Decisionsskrivelsen giver ikke anledning til fornyet gennemgang af den modtagne statsrefusion for 2019 og der er ligeledes heller ikke uafklarede forhold vedrørende regnskabet for 2018.

Styrelsen har dog noteret sig, at revisor oplyser, at der på flere områder er behov for en opstramning af sagsadministrationen. Det drejer sig om områderne jobafklaring, fleksjob/fleksløntilskud og revalidering. Styrelsen forventer, at kommunen følger revisors anbefalinger og får strammet op i sagsadministrationen, og at resultatet vil fremgå af næste års beretning.

Administrationen har foranlediget samtlige fejl og mangler rettet i forbindelse med revisionen af årsregnskabet for 2020.

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Bilag

Decisionsskrivelse vedrørende beretning om revision af de sociale regnskaber for 2019

Punkt 15: Orientering om status på arbejdet med Vækst- og Uddannelsesstrategien

17.00.00-A00-1-18

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (til efterretning), 01.02.2021

Børne- og Skoleudvalget (til efterretning), 01.02.2021

Udvalget orienteres i denne sag om status på arbejdet med Vækst- og Uddannelsesstrategien. Der er det seneste års tid blevet arbejdet med indsatserne i strategiens handleplan. Arbejdet med gennemførelsen er i gang, men har også været udfordret af de begrænsninger det seneste år har haft med COVID-19. Administrationen er hen over foråret igang med at skabe en større sammenhæng mellem Vækst- og Uddannelse, Erhvervsplaymakeren og Erhvervsstrategien. Arbejdet vil blive forlagt Byrådet i maj 2021.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 01.02.2021

Sagen udsat.

Sagsfremstilling

Handleplanen for Vækst- og Uddannelsesstrategien blev godkendt ultimo 2019. Siden er der arbejdet med de i handleplanen anførte temaer og indsatsområder internt i kommunens organisation samt blandt de eksterne samarbejdspartnere på konkrete indsatser. Handleplanen for Vækst- & Uddannelse løber til udgangen af 2021.

Revision af handleplan

Parallelt med Vækst- og Uddannelse, er strategiens søster - Erhvervsstrategien - blevet til. Da mange indsatser og temaer i de to handleplaner er tæt forbundne og er hinandens forudsætninger, bliver der fra administrationens side arbejdet på at skabe en bedre sammenhæng mellem disse, samt Erhvervsplaymakeren, med henblik på at komme tættere på Byrådets vision og målsætninger. Dette arbejde fortsætter i første kvartal 2021, når der arbejdes med opdatering og revidering af handleplanerne, og de vil indgå i de berørte centres centeraftaler (CPU, CAM, CDS). Resultaterne af dette arbejde vil blive præsenteret for Byrådet til maj.

Centeraftalernes tekst vedr. revision af handleplanerne:

"Revision af handleplanerne

Handleplanerne for hhv. Erhvervs- og Vækst- og Uddannelsesstrategien skal revideres i 1. kvartal 2021 med henblik på at løfte fælles målsætninger og fokusere indsatserne med henblik på større effekt. I den forbindelse vil CDS, CAM, og CPU sammen definere konkrete mål og effekter, der skal nås gennem (evt. fælles) projekter i de tre centre. Projekterne skrives ind de reviderede handleplaner som godkendes i Byrådet senest ultimo maj 2021.

Målsætningerne for projekterne defineres inden for følgende overordnede temaer:

- Styrket samarbejde mellem skoler/uddannelsesinstitutioner og det lokale erhvervsliv
- Styrke/sikre erhvervslivets adgang til kvalificeret arbejdskraft
- Sikre at Næstved Kommune når de nationale målsætninger om, at 90% af de 25-årige i 2030 har færdiggjort en ungdomsuddannelse.
- Sikre at 30% i 2025 vælger en erhvervsuddannelse efter 9./10. klasse

Retænkning af samarbejdsfora

I 2021 skal de forskellige samarbejdsfora på uddannelses- og erhvervsområdet gennemgås mhp at sikre, at de fortsat har den rette sammensætning og kommissorie ift. den opgave de skal løse. Der fremlægges et forslag til ny-/omorganisering til direktionen ultimo første kvartal, der skal sikre sammenhæng og fremdrift i de fælles projekter mellem uddannelsesområdet, arbejdsmarkedet, og erhvervslivet."

Arbejdet med indsatserne

Derudover er der blevet arbejdet med indsatserne i handleplanen. Generelt har arbejdet været præget af den ekstraordinære situation med Covid-19.

Nedlukningerne, samt det store fokus på forebyggelse mv. på institutionerne, har krævet meget opmærksomhed af aktørerne. Uddannelsesområdet har generelt været hårdt ramt ift. planlagte arrangementer og aktiviteter. Især ungdoms-, erhvervs- og videregående uddannelser har ikke kunnet arbejde så tværgående og udadvendt, som de plejer, da der har været stort fokus på at opretholde undervisningskvalitet og fastholde de unge på uddannelserne i tider, hvor samfundet lukker ned og skolerne og uddannelser på skift har måttet håndtere hele eller delvise nedlukninger, for at kontrollere smitten. Arrangementer fra handleplanen; såsom Job- og uddannelsesmesse, lærlingenetværk eller fælles fejring af dimittenderne fra erhvervsuddannelserne, er derfor blevet udskudt til samfundet igen kan åbne op.

Men Covid-19 har ikke kun betydet aflysninger eller udskydelser. Pandemien har også fået os til at være kreative og udvikle nye løsninger. Sådan er fx brobygningsforløb for afgangsklasserne blevet løst på nye måder, hvilket for flere skoler har betydet, at eleverne er blevet introduceret mere bredt til alle typer af ungdomsuddannelser, fremfor kun at besøge de institutioner, som de selv vælger. De gode erfaringer vil blive indarbejdet som en fast del i brobygningsarbejdet fremover.

Vedlagt i bilag er et samlet overblik over handleplanernes indsatser (bilag 1-5) samt Vækst- og uddannelsesstrategien.

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Bilag

Bilag_1 202101 Handleplan Tema 1

Bilag_2 202101 Handleplan Tema 2

Bilag_3 202101 Handleplan Tema 3

Bilag_4 202101 Handleplan Tema 4

Bilag_5 202101 Handleplan Tema 5

Vækstoguddannelsesstrategien

Punkt 16: Underskriftsark

00.22.00-P35-34-17

Bilag

Underskriftark BEU 01.02.2021