

REFERAT Byrådet nov. 2011-2021 d. 31-10-2016

Mødedato Mandag d. 31. oktober 2016 kl. 17:00

Mødested Byrådssalen, Teatergade 8, 2. sal

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Forslag til ny administrativ organisation - efter høring.....	4

Punkt 169: Godkendelse af dagsorden

00.22.02-A26-1-13

Beslutning

Byrådet, 31.10.2106

Jette Leth Buhl og Anette Brix var fraværende.

Godkendt.

Punkt 170: Forslag til ny administrativ organisation - efter høring

00.15.00-A21-11-16

Resume

Kompetenceudvalg: Byrådet

Forslaget til ny administrativ organisation er generelt blevet mødt med støtte og opbakning i formelle og uformelle høringssvar. Der er udtrykt bekymringer og opmærksomhedspunkter, men der er ikke fremkommet indvendinger mod forslaget hovedstruktur: Opbygning i forhold til borgeres, brugeres, virksomheders og lokalsamfunds behov for sammenhængende opgaveløsning. Bekymringer og opmærksomhedspunkter indgår i implementeringsprocessen.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at

1. Kommunaldirektørens forslag til struktur med 10 centre godkendes.
2. Kommunaldirektøren foretager indstilling til Økonomiudvalget om besættelse af de 10 centerchefstillinger.
3. Kommunaldirektøren bemyndiges til at beslutte eventuel flytning af teams/opgaver mellem centre.

Beslutning

Økonomiudvalget, 31.10.2016

Jette Leth Buhl var fraværende.

Ad 1: Anbefales.

For team 2 (aktivitetsparate) under Center for Arbejdsmarked præciseres det i navnet at veteran-opgaven er organiseret i dette team.

Ad 2: Anbefales.

Ad 3: Anbefales med den bemærkning at større flytninger mellem centrene godkendes i Økonomiudvalget.

Økonomiudvalget orienteres løbende om flytning.

Byrådet, 31.10.2106

Jette Leth Buhl og Anette Brix var fraværende.

Forslag fra Lars Hoppe Søe:

Center for Dagtilbud og Skole skal opdeles i et dagtilbud- og skoleteam.

For stemte: Lars Hoppe Søe, John Lauritzen, Marianne Olsen og Jørgen Christiansen.

Imod stemte: 25 (resten)

Undlod at stemme: Ingen

Økonomiudvalgets Ad 1, 2 og 3: Godkendt.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget godkendte den 26. september 2016 at sende kommunaldirektørens forslag til ny administrativ organisation i høring.

Forslaget har været drøftet, og der er kommet høringssvar fra:

- MED-Hovedudvalget
- MED-Virksomhedsudvalg i administrationen
- MED-Områdeudvalgene, Dagtilbud og Skole
- Grupper/teams i forvaltningen
- Forældrenævnet, Dagtilbud.

Der er generel støtte og opbakning til forslaget til ny administrativ organisation. Forslaget opleves som gennembearbejdet, og dets præmisser beskrives således:

- giver en mere effektiv, styrket, smidig og robust organisation
- det giver mening, herunder at beskrive en organisation med udgangspunkt i borgeres, virksomheders, lokalsamfunds behov for sammenhængende opgaveløsninger
- godt, at der skabes rum for styrkelse af udvalgte myndighedsfunktioner.

Der er også støtte til forslagene om sammenlægninger af centre:

- sammenlægningen af to tekniske centre til ét Center for Plan og Miljø opleves som en styrkelse og dannelse af en endnu mere robust myndighedsfunktion
- sammenlægningen af Center for Sundhed og Center for Ældre ses som meningsfyldt, skabende sammenhæng og samle indsatsen med borgeren i centrum.

Forslaget om sammenlægning af Center for Dagtilbud og Center for Uddannelse i ét Center for Dagtilbud og Skole mødes af forskellige input fra de to områder. Skoleområdet tager godt imod forslaget, mens det kritiseres fra dagtilbudsområdet. Der er i bilaget redegjort for, hvordan bekymringer fra dagtilbudsområdet håndteres.

I høringssvarene er der tillige procesovervejelser i forhold til gennemførelsen/virkeliggørelsen af ny administrativ organisation:

- risiko for, at chefer/ledere "presses ned" i organisationen. Hertil bemærkes: Inden udpegninger af chefer til den ny organisation og evt. ansættelse af tidligere ledere som medarbejdere gennemregnes økonomiske konsekvenser på centerniveau med henblik på at sikre balance i økonomien for alle centre
- ved udpegelserne - opmærksomhed om muligheder for faglig sparring - og ledelseskompetencer. Hertil bemærkes: Der sker nøje kompetencevurderinger jf. bedømmelsespapiret
- pas på ikke at gøre ledelsesspændet for stort. Hertil bemærkes: Oplægget har netop gennemgået ledelsesspændet for hele organisationen og sikrer, at det ingen steder overskrider 35 ansatte pr. leder og fortrinsvis placeres i spændet 20-30 medarbejdere pr. leder
- udpegelsesproces for chefer/ledere bør være så kort som muligt - minimere usikkerhed i organisationen. Hertil bemærkes: Processen gennemføres i samme uge som forslaget vedtages
- husk tid og ressourcer til kultur og sammenhængskraft i nye centre og teams. Hertil bemærkes: Det er en helt relevant bemærkning og der afsættes kr. 250.000 af HR-puljen til dette formål - specielt vigtigt i større sammenbragte centre.

Konsekvenser

Forslaget indeholder færre centerchefer og færre teamchefer/teamledere. Når et organisationsforslag er endeligt vedtaget, vil der være en proces med udpegelse og med håndtering af overtallige chefer. Med færre chefer vil ledelsesspændet i administrationen stige, men det skal ses i sammenhæng med kommunens ledelsesgrundlag, som blandt andet forudsætter fokus på kerneopgaven og delegation til medarbejderne i tillid, respekt og samarbejde. Organisationsoplægget er desuden udarbejdet med hensyntagen til, at der alle steder i administrationen skal være et passende ledelsesspænd, hvor der hidtil har været store forskelle i ledelsesspændet.

Færre administrative chefer skal ses i sammenhæng med de store ændringer af virksomhedsstrukturen på de store serviceområder. Med større og mere robuste virksomheder og ledelsesstrukturer er det naturligt også at tilpasse den centrale administrative ledelse.

Inden organisationsforslaget blev udarbejdet er der foretaget interview af byrådspolitikere, af medarbejderrepræsentanter og af virksomhedsledere fra Virksomhedspanelet.

Økonomiske oplysninger

Økonomiudvalget besluttede på sit møde den 15. august 2016, at der med organisationsforslaget skulle sikres,

- en administrativ besparelse på kr. 2 mio. i 2017
- en administrativ besparelse på kr. 4 mio. i 2018 og følgende år
- mulighed for styrkelse af udvalgte myndighedsfunktioner, 6 stillinger når organisationsforslaget har fuld virkning i 2018 og følgende år.

Høringer

Der er gennemført høring jf. MED-aftalen af MED-Hovedudvalget, MED-Områdeudvalg, MED-Virksomhedsudvalg og Virksomhedspanel. Udover disse formelle høringsorganer er der indkommet høringssvar fra grupper af ansatte m.v.

Der har været dialog med de tillidsrepræsentanter, som repræsenterer faggrupper i administrationen.

Forældrenævnet - Dagtilbud har af egen drift fremsendt høringssvar, idet nævnet henviser til at være høringsberettiget i forbindelse med "forslag til principielle politiske beslutninger der berører hele eller dele af dagpasningsområdet". Høringssvaret og dets indhold er medtaget i det samlede materiale.

Økonomi

Center for Økonomi og Analyse oplyser, at der kommer en konkret sag om bevillingsændringer, når den administrative organisation er endeligt besluttet, og når opgaver og medarbejdere er fordelt endeligt på centre og teams. Sagen om bevillingsændringer forelægges inden nytår. Ellers har Center for Økonomi og Analyse ingen bemærkninger.

Tidligere Politisk Behandling

Økonomiudvalget
Byrådet

Økonomiudvalget har den 15. august 2016 bemyndiget kommunaldirektøren til at fremlægge forslag til mere effektive ledelsesstrukturer i administrationen. Den 26. september 2016 godkendte Økonomiudvalget, at det forslag, som kommunaldirektøren havde udarbejdet blev sendt i høring.

Det oprindelige forslag til ny administrativ organisation blev behandlet som sag nr. 203 på Økonomiudvalgets møde den 26. september 2016. Forslaget er vedhæftet som bilag.

Organisationsforslaget behandles af Økonomiudvalget og skal efterfølgende til godkendelse i Byrådet.

Økonomiudvalgets indstilling vil foreligge til mødet.

Bilag

Høringssvar_samlet

Notat til høringssvar - forslag til ny organisation - 2016

Ny organisering 2017 -1 4