

REFERAT Socialudvalget 2022-2025 d. 28-11-2022

Mødedato Mandag d. 28. november 2022 kl. 09:00

Mødested Mødelokale 2, Rådmandshaven 20

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Temadrøftelse om friplejehjem.....	4
Orientering om beskyttet beskæftigelse under NSV.....	6
Orientering om granskning af STU.....	8
Orientering om muligheden for bedre sammenhæng mellem Næstved kommunes egne botilbud og]	10
Orientering om ventetider og venteliste til plejeboliger.....	13
Orientering om borgermøde angående ny handicap- og psykiatripolitik.....	16
Meddelelser til orientering.....	18
Underskriftsark.....	19

Punkt 102: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-P35-2-21

Beslutning

Socialudvalget, 28.11.2022

Fraværende: Aligo Francis (A)

Godkendt.

Sagsfremstilling

I sag 103 deltager Paw Kristian Holze Nielsen, Centerchef for Voksenstøtte og ældre i Frederikssund Kommune og Søren Kvistgaard Rasmussen, afdelingsleder i Frederikssund Kommune og Rikke Søgaard Berth, partner i Horten.

Punkt 103: Temadrøftelse om friplejehjem

00.16.00-P20-8-22

Resume

Politisk behandling

Socialudvalget (drøfter), 28.11.2022

Socialudvalget skal have en temadrøftelse om privatdrevne plejehjem som led i budgetaftalen hvori det fremgår at "...muligheden for brug af private leverandører og etablering af friplejehjem skal undersøges nærmere." Temadrøftelsen skal danne udgangspunkt for udvalgets formulering af ønsker til en eventuel privat plejhjemsoperatør på et efterfølgende udvalgs møde.

På mødet deltager Paw Kristian Holze Nielsen, Centerchef for Voksenstøtte og ældre i Frederikssund Kommune, Søren Kvistgaard Rasmussen, afdelingsleder i Frederikssund Kommune og Rikke Søgaard Berth, partner i Horten.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at Socialudvalget drøfter muligheder og opmærksomhedspunkter omkring privatdrevne plejehjem.

Beslutning

Socialudvalget, 28.11.2022

Fraværende: Aligo Francis (A)

Drøftet. Oplæg fra Frederikssund Kommune vedhæftes referat.

Sagsfremstilling

Antallet af 85+ årige i Næstved Kommune stiger med 70% over de kommende 10 år. Derfor vil der blive behov for at tilpasse plejeboligkapaciteten, så den matcher behovet. Kapacitetstilpasningen kan ske ved, at kommunen bygger flere plejeboliger, eller at eksterne aktører opretter privat drevne plejehjem i kommunen.

Byrådet har i forbindelse med vedtagelsen af budget 2023 besluttet at undersøge mulighederne for at etablere et friplejehjem i Næstved Kommune.

Drøftelsen tager udgangspunkt i dels et oplæg fra Frederikssund Kommune, hvor Centerchef for Center for Voksenstøtte og Ældre, Paw Kristian Holze Nielsen, fortæller om den proces, de som kommune har været igennem i forhold til friplejehjem. Dels et oplæg fra Rikke Søgaard Berth, partner i Horten om blandt andet rammerne for friplejehjem. Rikke deltager, fordi hun i forvejen bliver brugt i mange kommuner i forbindelse med etablering af friplejehjem. Rikke har den nødvendige viden om de juridiske forhold.

Kort om rammerne for friplejehjem

Et friplejehjem er drevet af en privat aktør. Det giver borgerne mulighed for at tilvælge en anden leverandør end den kommunale, som vi kender det fra fritvalgsområdet i hjemmeplejen.

Som udgangspunkt betaler kommunen den samme takst per borger, hvad end det er på et friplejehjem eller et kommunalt plejehjem. Borger skal visiteres til plejehjem efter samme praksis som i dag (Lov om friplejeboliger §32 samt Vejledning om afregning af friplejeboligleverandører).

Som udgangspunkt har kommunerne ikke anvisningsret til friplejehjem, og friplejehjemmene kan for så vidt selv bestemme, hvem der skal bo der. Når et nyt friplejehjem etablerer sig, kan kommunen tage stilling til, om man vil have anvisningsret til nogle af friplejehjemmets pladser – hvis friplejehjemmet ønsker det. Hvis kommunen ønsker at disponere over et antal pladser eller indgå aftale om andre forhold, skal der indgås en samarbejdsaftale mellem kommunen og friplejehjemmet. For de borgere, der flytter ind på et friplejehjem fra en anden kommune, vil den anden kommune være betalingskommune for bl.a. den pleje, omsorg (servicelovsydelser) og boligstøtte, som borgeren modtager i friplejeboligen. Beliggenhedskommunen vil dog skulle betale for kommunale sundhedsydelser jf. sundhedsloven, da der ikke er refusion fra andre kommuner, når der er tale om sundhedslovsydelser.

Tilsyn med friplejehjem

Det påhviler kommunen at føre tilsyn og kontrollere om friplejehjemmet lever op til service- og kvalitetsniveauet i kommunen. Ud over kommunens tilsyn har Styrelsen for Patientsikkerhed også pligt til at føre tilsyn med plejehjemmets medicinhåndtering mv. i lighed med styrelsens tilsyn på alle andre plejecentre.

Oplæg til drøftelse

Hvilke muligheder og opmærksomhedspunkter ser Socialudvalget i forhold til at få et friplejehjem i Næstved Kommune?

Hvad er centralt i en samarbejdsaftale? Hvilke emner er vigtige at forholde sig til før man indgår en samarbejdsaftale fx:

- Kommunal anvisningsret til et antal boliger
- Uddannelsespladser til elever og studerende
- Skærmet pladser til demente
- anvisningsret til pladser og hvor mange
- Personalesammensætning faglærte kontra ufaglærte
- Krav om rehabilitering

Økonomi

Administrationen har ikke yderligere bemærkninger.

Bilag

Oplæg om friplejeboliger til Næstved Kommune

Punkt 104: Orientering om beskyttet beskæftigelse under NSV

85.00.00-A00-7-22

Resume

Politisk behandling

Socialudvalget (til efterretning), 28.11.2022

Socialudvalget ønskede i forbindelse med stillingsvakanse på Næstved Sociale Virksomhed (NSV) en undersøgelse af opbygningen af NSV. Undersøgelsen består af tre dele: 1) En undersøgelse af muligheden for bedre sammenhæng mellem Næstved kommunes egne botilbud og kommunens aktivitets- og samværstilbud, 2) Granskning af STU, og 3) Kortlægning af beskyttet beskæftigelse. Denne sag omhandler kortlægningen af beskyttet beskæftigelse på NSV.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at Socialudvalget tager sagen til efterretning.

Beslutning

Socialudvalget, 28.11.2022

Fraværende: Aligo Francis (A)

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Beskyttet beskæftigelse, Servicelovens §103, er et tilbud til borgere, som ikke kan finde fodfæste på det normale arbejdsmarked, men som har evnerne til at bidrage til samfundet i nogle tilpassede rammer. Der er dags dato indskrevet 99 borgere på §103.

Beskyttet beskæftigelse samarbejder tæt med de to andre områder i NSV: Aktivitet og samvær (Servicelovens § 104) og Særlig tilrettelagt uddannelse (STU) om at tilbyde borgerne det rette tilbud og om at skabe en tryk og glidende overgang ved skift fra ét tilbud til et andet. Samarbejdet har også muliggjort, at NSV har kunne indgå en række tætte samarbejder med eksterne parter og muliggjort etableringen af et kombinationstilbud mellem §103 og §104, så en række borgere kan profitere af udviklingsmulighederne indenfor begge tilbud.

Den nuværende organisering, hvor alle tre tilbud er samlet under NSV, medfører en fleksibilitet ift. at afklare borgerens behov, da det er muligt for borgeren at afprøve de forskellige muligheder indenfor NSV's tre afdelinger. En opdeling af NSV vil derfor gøre det vanskeligt at udarbejde individuelle forløb for borgerne, da det i højere grad bliver nødvendigt at placere borgeren efter paragraf. En opdeling af NSV kan også vanskeliggøre samarbejdet med eksterne partner, da forløbene er baseret på et tæt samarbejde mellem alle tre områder, og den fleksibilitet dette skaber for både personale og borgere.

I februar 2021 ændrede man organiseringen af ledelsen af NSV, hvilket indebærer etablering af en funktionsleder på hvert område. Organiseringen med funktionsledere giver mulighed for at have en tæt ledelse af personalet og en føling med områderne og borgerne. Den nuværende organisering betyder, at NSV udvikler sig og går i én fælles retning og sikrer, at områdernes potentialer bliver udnyttet bedst muligt ift. borgeren.

Økonomi

Administrationen har ikke yderligere bemærkninger.

Bilag

Undersøgelse af beskyttet beskæftigelse

Punkt 105: Orientering om granskning af STU

85.00.00-A00-7-22

Resume

Politisk behandling

Socialudvalget (til efterretning), 28.11.2022

Socialudvalget ønskede i forbindelse med stillingsvakanse på Næstved Sociale Virksomhed (NSV) en undersøgelse af opbygningen af NSV. Undersøgelsen består af tre dele: 1) En undersøgelse af muligheden for bedre sammenhæng mellem Næstved kommunes egne botilbud og kommunens aktivitets- og samværstilbud, 2) Granskning af Særlig Tilrettelagt Uddannelse (STU) og 3) Kortlægning af beskyttet beskæftigelse. Denne sag omhandler granskningen af STU og formålet har primært været at kortlægge stigningen i optaget af elever, samt belyse hvilke muligheder der er ift. at sikre, at de rette unge får det rette tilbud.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at Socialudvalget tager sagen til efterretning.

Beslutning

Socialudvalget, 28.11.2022

Fraværende: Aligo Francis (A)

Til efterretning.

Sagsfremstilling

STU i Næstved Kommune

I Næstved Kommune er STU organiseret under Næstved Sociale Virksomhed (NSV) og samarbejder tæt med de andre tilbud under NSV; beskyttet beskæftigelse og aktivitet og samvær. Tilbuddene samarbejder både internt, eksempelvis med udarbejdelsen af kombinationstilbud, og eksternt i forbindelse med samarbejdsaftaler med virksomheder og organisationer. Etableringen af en funktionsleder på hvert område i januar 2021 har medført en tæt sparring og et tæt samarbejde på tværs af områderne, hvilket har mundet ud i en række kombinationstilbud og et styrket samarbejde med eksterne parter. Ledelsen i STU har løbende arbejdet med optimering af deres tilbud, og dette har bl.a. medført et markant fald i gennemsnitsprisen pr. borger på ca. 16 % fra 2017 til 2022.

Næstved Kommune har oplevet en stigning i antallet af elever på STU. I 2017 blev 51 elever optaget, mens der i 2021 blev optaget 69 elever, hvilket svarer til en stigning på 35 procent på 4 år. På landsplan er optaget af elever på STU stabilt og der ses kun en lille stigning fra ca. 5400 elever i 2016 til 5500 i 2021.

Visitation og målgruppe

Unge under 25 år, der ikke kan gennemføre en anden ungdomsuddannelse, har et retskrav på at få tilbudt en STU, dog er STU altid det sidste valg, hvis der ikke er andre ungdomsuddannelser, som den unge kan gennemføre. Dette betyder, at unge, som har – eller på sigt kan hjælpes til at få – et uddannelses- eller beskæftigelsespotential, har krav på, at alternative veje til STU afdækkes forinden, at der evt. peges på STU, som ungdomsuddannelse.

Visitationsprocessen til en STU starter flere år inden selve indstillingen fra uddannelsesvejlederne. I forbindelse med de unges overvejelser omkring deres uddannelsesforløb efter grundskolen bliver STU italesat som en mulighed, som de unge kan søge på lige fod med andre uddannelser. Det er oplevelsen, at kendskabet til STU har bredt sig langt ud over specialklasserne, som ellers er målgruppen for STU. Det er uddannelsesvejlederne som indstiller de unge til en STU, og det er STU-nævnet, som vurderer indstillingerne. STU-nævnet afviser meget sjældent en indstilling, da den unge har retskrav på uddannelsen og indstillingerne ofte er velgrundende og fyldestgørende.

En stor del af de unge som visiteres til en STU er utvivlsomt i målgruppen. Dette gælder typisk for elever, der har en betydelig grad af kognitiv funktionsnedsættelse (fx elever med talesprogsproblemer eller som ikke kan læse eller regne) og/eller elever med en høj grad af social funktionsnedsættelse (fx elever med udpræget angst eller social fobi). Eleverne kommer typisk fra specialskoler eller andre specialtilbud. Det vurderes, at denne gruppe ca. udgør 75% af de unge, der i alt visiteres til STU. STU-nævnet vurderer, at de resterende 25 %, hvilket svarer til omkring 18 unge om året, muligvis kan have et uddannelses- eller beskæftigelsespotentiale ud over STU. Det kan eksempelvis være elever med et godt kognitivt niveau, men hvor andre forhold gør, at et STU-forløb synes at være det eneste mulige tilbud. STU-nævnet og UU-vejlederne har løbende observeret og indsamlet erfaringer fra STU-forløbene, og de har identificeret disse elever og opdelt dem i 7 målgrupper. Identifikationen sker med henblik på at undersøge, hvordan disse unges uddannelses- eller beskæftigelsespotentiale kan udfoldes og dermed sikre, at de får det rette tilbud.

Den videre proces

Administrationen arbejder videre med granskningen, hvilket bl.a. indebærer:

- en fælles dialog med Center for Børn og Unge og Center for Arbejdsmarked med henblik på at finde fælles løsninger ift. sikre at de unge får de rette tilbud.
- en fælles dialog med uddannelsesvejlederne om indstillingsprocessen til en STU.

Økonomi

Administrationen har ikke yderligere bemærkninger.

Bilag

Granskning af STU

Punkt 106: Orientering om muligheden for bedre sammenhæng mellem Næstved kommunes egne botilbud og kommunens aktivitets- og samværstilbud

85.00.00-A00-7-22

Resume

Politisk behandling

Socialudvalget (til efterretning), 28.11.2022

Socialudvalget ønskede i forbindelse med stillingsvakanse på Næstved Sociale Virksomhed (NSV) en undersøgelse af opbygningen af NSV. Undersøgelsen består af tre dele: 1) En undersøgelse af muligheden for bedre sammenhæng mellem Næstved kommunes egne botilbud og kommunens aktivitets- og samværstilbud, 2) Granskning af STU med henblik på en kortlægning af tilgangen og målgruppen, og 3) Kortlægning af beskyttet beskæftigelse. Denne sag omhandler undersøgelsen af muligheden for bedre sammenhæng mellem botilbud og aktivitets- og samværstilbud i Næstved kommune.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at Socialudvalget tager sagen til efterretning.

Beslutning

Socialudvalget, 28.11.2022

Fraværende: Aligo Francis (A)

Til efterretning.

Sagsfremstilling

En gruppe af medarbejdere fra Næstved Sociale Virksomhed (NSV) og Socialpædagogisk Center Næstved (SCN) har bidraget til at belyse borgernes og medarbejdernes perspektiv ift. en sammenlægning. Deres indsigt i borgernes hverdag og behov har været afgørende for at forstå mulighederne og udfordringerne ved en sammenlægning. Derudover har medarbejderne også bidraget til at udarbejde en række forslag til forbedringer ift. det nuværende samarbejde mellem tilbuddene. For at forstå, hvordan botilbud og aktivitetstilbud bedre kan kobles sammen indeholder undersøgelsen en kortlægning af, hvordan området er organiseret på nuværende tidspunkt, og hvordan borgernes hverdag forløber i dag. Dernæst foreligger en beskrivelse af fordele og ulemper ved en sammenlægning af tilbuddene, efterfulgt af en beskrivelse af, hvordan samarbejdet mellem tilbuddene kan forbedres.

Borgernes hverdag

Socialpædagogisk Center Næstved (SCN) varetager Næstved Kommunes bo- og støttetilbud til voksne borgere med enten nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne og særlige sociale behov. SCN har 19 forskellige bo- og støttetilbud, som på nuværende tidspunkt benyttes af ca. 250 borgere. Borgerne får bl.a. hjælp til botræning, indkøb, håndtering af post og økonomi, besøg til lægen eller fysioterapeut. Borgerne har forskellige rutiner, rytmer og behov, hvilket også afspejles i deres hverdag. Borgerne står op på forskellige tidspunkter, og personalet på bostedet støtter borgerne i deres rutiner og hjælper de borgere, som skal i aktivitet med at gøre sig klar til dette. Da borgerne har forskellige behov og rytmer om morgenen er det også forskelligt fra borger til borger, hvornår de er klar og kan blive kørt til aktivitetstilbuddet. Kørsel til aktivitetstilbuddet sker vha. en kørselsordning, hvor chaufførerne har kendskab til borgernes behov for struktur, genkendelighed, og kommunikation, hvilket betyder, at borgerne er trygge ved kørslen og får en god og rolig transport til aktiviteten.

Det er Næstved Sociale Virksomhed (NSV), som varetager aktivitets- og samværstilbud efter lov som Socialservice § 104 i Næstved kommune. Tilbuddet har ca. 33 medarbejdere og 158 borgere tilknyttet, hvoraf 105 borgerne kommer fra bosteder under SCN. Borgerne ankommer typisk til aktivitetstilbuddet mellem kl. 8:00 og kl. 9:30, hvor borgerne har mulighed for at starte på deres individuelle aktivitet, gå en tur eller have socialt samvær med de andre borgere. Der er fokus på, at aktiviteterne hjælper borgerne med at udvikle deres kompetencer, så de bliver udfordret og samtidig indgår i et fællesskab. Borgere med deltidsplads bliver kørt hjem omkring kl. 12, mens de resterende borgere bliver kørt hjem mellem kl. 13 og kl. 15.

Der er en række borgere, som ikke skal i aktivitetstilbud og som derfor opholder sig på bostedet i løbet af dagen. Dette kan skyldes, at borgeren ikke er tilknyttet et aktivitetstilbud eller har en deltidsplads. Derudover er der også borgerne som er hjemme pga. lægebesøg eller sygdom.

Medarbejdernes hverdag

Bostederne er meget forskellige ift. bemanning og personale, da de arbejder med meget forskellige borgere og dermed meget forskellige behov. Det samme gør sig gældende for aktivitetstilbuddene, hvor borgerne er delt op i fire teams efter deres behov og kompetencer. Der er en række borgere, som har brug for særlig støtte eller pleje, hvilket kræver en særlig faglighed ved personalet, da de eksempelvis skal kunne håndtere udadreagerende borgere eller epileptiske anfald. Opdelingen af borgerne i teams er derfor en nødvendighed, og det er ikke muligt for de forskellige teams at slå sig sammen om aktiviteter eller støtte.

På bostederne er medarbejdernes vagter placeret i forhold til borgerbehov og spidsbelastningstidspunkter. Bemanningen er forskellig fra bosted til bosted ift. hvorvidt der er personale om aftenen eller om natten, og hvor meget personale der er tilstede på samme tid, da det afhænger af borgernes behov. Derudover arbejder bostederne med A-B-C niveauer til at beskrive dagene ift. bemanning. Eksempelvis betyder A-niveau, at almindelig dagsstruktur og ledsagelse til aktiviteter overholdes, hvorimod C-niveau betyder, at medarbejdernes primære fokus skal være på medicin, mad og drikke. C-niveau betyder også, at borgernes struktur ændres, så den enkelte borger fx tages senere op, ikke ledsages ud af huset og ikke kommer i beskæftigelse eller aktivitet. Vurderingen fra medarbejderne er, at 1-2 dage om ugen foregår på B eller C niveau. Det er ikke muligt for medarbejderne fra NSV at køre ud til bostederne og hjælpe med at klargøre borgere (eksempelvis hvis bemanningen er på C-niveau), da bemanningen på aktivitetstilbuddet ikke tillader det.

En sammenlægning

En fysisk sammenlægning af aktivitetstilbuddene og bostederne er hverken muligt eller hensigtsmæssigt for borgerne. Dette skyldes, at langt de fleste borgere lejer deres bolig, og det er derfor i strid med lejereglerne, at kommunen midlertidigt inddrager et areal af boligerne til aktivitet. Derudover er det daglige miljøskifte et fundamentalt element ift. at skabe afveksling og indhold i borgernes hverdag. Mange borgere anser aktivitetstilbuddet som deres arbejde, hvilket giver dem noget at stå op til om morgenen. Det fysiske miljøskifte og skiftet i personalet fra bostedet til aktivitetstilbuddet har derfor en stor betydning for borgernes udvikling og for deres oplevelse af at tage hjemmefra og på arbejde.

En organisatorisk sammenlægning vil indebære, at tilbuddene samles under én organisation med én centerleder. Dette vil kunne medføre en bedre sammenhæng i borgernes hverdag. En sammenlægning vil indebære en ændret opgavebeskrivelse for alle medarbejderne, da de både skal kunne støtte borgerne på bostedet og i aktivitetstilbuddet. Det kan dog samtidig have betydning for rekruttering og fastholdelse af medarbejderne, da medarbejderne er ansat på forskellige vilkår og det er en bekymring, hvorvidt det bliver muligt at finde medarbejderprofiler, som kan matche den bredere opgaveportefølje. Derudover er der også en række medarbejdere, som ikke har mulighed for løfte opgaverne på bostederne, eksempelvis pga. fysiske begrænsninger. Derudover er medarbejderne bekymrede for, hvorvidt relationen til borgerne vil lide under at personalegruppen bliver større. Mange borgerne har brug for faste rutiner, struktur, og de vil derfor ikke trives, hvis der er mange skift i personalet. Omrokering af personalet vil i praksis påvirke borgernes trivsel.

Derudover vil en sammenlægning kræve gensidige forpligtelser ift. til at sikre, at det tætte samarbejde mellem tilbuddene under NSV; Aktivitet- og samvær, Beskyttet beskæftigelse og Særlig tilrettelagt uddannelse fortsat består.

Et øget samarbejde

SCN og NSV samarbejder i dag på en lang række områder ift. til at sikre ens arbejdsgange og i forbindelse med indkøring af borgere. Dette samarbejde kan dog både styrkes og udvides til flere områder.

Som tidligere nævnt, har det været en udfordring, at aktivitetstilbuddet holder ferielukket i tre uger i sommerferien, da borgerne mangler deres daglige aktivitet og struktur. For at imødekomme denne udfordring foreslår medarbejderne, at man i højere grad udnytter, når borgerne er på borgerferie med deres bosted. Eksempelvis kan det koordineres, at der i disse perioder afholdes ferie blandt personalet, da borgerne alligevel ikke benytter aktivitetstilbuddet, når de er på borgerferie. På den måde kan man minimere behovet for at holde lukket i tre uger i løbet af sommerferien. Derudover efterspørger medarbejderne et større tværfagligt samarbejde og mere videndeling på tværs af tilbuddene.

Økonomi

Administrationen har ikke yderligere bemærkninger.

Bilag

Notat vedr. bedre sammenhæng

Punkt 107: Orientering om ventetider og venteliste til plejeboliger

03.10.00-A00-1-13

Resume

Politisk behandling

Socialudvalget (til efterretning), 07.11.2022

Socialudvalget får kvartalsvis en orientering om ventelister og ventetider til pleje- og omsorgsboliger i kommunen for at kunne følge udviklingen med henblik på at tilvejebringe datagrundlag for beslutning om en eventuel tilpasning af antallet af pladser og plejeboliger. Både den almindelige venteliste og garantiventelisten er steget for almene plejeboliger, men er faldet for skærmede plejeboliger. Der ses fortsat en stor gruppe af borgere, der søger bolig via garantiventelisten.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Socialudvalget, 07.11.2022

Sag udsat.

Socialudvalget, 28.11.2022

Fraværende: Aligo Francis (A)

Til efterretning

Sagsfremstilling

Socialudvalget får kvartalsvise orienteringer om udviklingen i ventelisten til plejebolig for at kunne igangsætte tilpasninger, hvis det er nødvendigt. I 2015 gennemførte KL's konsulentvirksomhed (KLK) en analyse af plejeboligbehovet i Næstved Kommune, som estimerede behovet for plejeboliger i 2024 til mellem 625 og 675 plejeboliger.

Venteliste

I tabellen nedenfor vises udviklingen i den almindelige venteliste siden seneste opgørelse i marts 2022. Ventelisten til plejeboliger opdeles i to lister: Almindelige venteliste og Garantiventeliste. Borgere, som vælger at søge plejebolig, på den almindelige venteliste kan have specifikke ønsker til beliggenhed, størrelse osv., og venter således på ledige plejeboliger på et begrænset antal plejecentre. Borgere, som vælger Garantiventelisten, skal inden for 2 måneder tilbydes en bolig, men uden hensyntagen til fx størrelse, pris og beliggenhed. Der er ikke garantiventeliste for omsorgsboliger, da der ikke er lovgivningsmæssigt krav om garantiordning for denne boligtype. I bilag 1 er ventelistetallene opgjort for en længere periode.

18. maj 2022

11. november
2022

Almindelig
venteliste

Garantiventeliste

Almindelig
venteliste

Garantiventeliste

Almen plejebolig	36	16	38	18
Skærmet plejebolig	29	14	24	13
Omsorgsbolig	7	-	8	-

Udvikling i Garantiventeliste

Borgere, der er blevet visiteret til en plejebolig, kan vælge at benytte sig af en garantiordning (Lov om Social Service, §192a). Garantiorningen sikrer, at borgerne tilbydes en bolig inden for 2 måneder med indflytning senest 14 dage derefter. Hvis borgerne takker nej til en bolig, kan borgeren fortsætte på garantiventelisten og skal tilbydes en bolig inden for en ny 2-måneders periode.

Der har over de seneste år været en udvikling, hvor flere borgere søger og får bolig via garantiventeliste - denne udvikling følges af administrationen. I 2022 har 84 borgere pr. 11 oktober fået plejebolig via garantiordningen, mens 46 har fået plejebolig via den almindelige venteliste. Til sammenligning fik 112 borgere i 2021 plejebolig via garantiventelisten, og 70 borgere fik plejebolig via den almindelige venteliste.

I 2022 har det i 25 tilfælde ikke været muligt at opfylde garantien om at kunne flytte i almen eller skærmet plejebolig inden for 2 måneder og 14 dage via garantiordningen. De borgere, der ikke har fået opfyldt garantien har ventet:

75-90 dage: 10 borgere

>91 dage: 15 borgere

I 2022 er der takket nej til en bolig 40 gange - heraf 28 gange fra borgere på garantiventeliste. Til sammenligning blev der i 2021 takket nej til et boligtilbud 57 gange – heraf var de 28 gange fra borgere, der stod på garantiventeliste.

Udvikling på den almindelige venteliste

I tabellen nedenfor opgøres andelen af borgere, der får bolig inden for de første to måneder gennem den almindelige venteliste. I bilaget er ventetiden opgjort for en længere periode.

	2021	2022
Almen plejebolig	59%	60%
Skærmet plejebolig	43%	36%
Omsorgsbolig	50%	75%

Det gennemsnitlige antal dage, man venter på almen og skærmet plejebolig på den almindelige venteliste, er 75 dage for almene plejeboliger i 2022 mod 111 dage i 2021. For skærmede plejeboliger er det gennemsnitlige antal dage på venteliste 109 i 2022 mod 118 i 2021. Dog bygger tallene på et lille antal borgere, og tallet kan derfor let påvirkes af kommende borgere, som får bolig efter at have ventet længe. Antallet af dage på venteliste afspejler blandt andet, at nogle borgere kun ønsker at bo på ét bestemt plejecenter, fx i Fugleparken eller på Bakkegården. Ledige boliger bliver fordelt ud fra en

vurdering af, hvem der har størst behov blandt de borgere, der står på venteliste eller for at opfylde garantiordningen. Når borgerne kun har ét ønske til plejecenter, er der mindre fleksibilitet i at tilbyde ledige boliger, og dermed også større risiko for, at borgerne må vente længere tid på en bolig.

Antal boliger fordelt på boligtyper

Boligerne/pladserne i ældreområdet fordeler sig på tre forskellige typer. Nedenfor er oplistet, hvordan boligmassen fordeler sig på de tre typer i november 2022:

Almene plejeboliger: 253

Skærmede plejeboliger: 227

Omsorgsboliger: 60

Midlertidige pladser (almen): 14

Midlertidige pladser (skærmet): 13

Akutpladser: 24

Én utidssvarende bolig på Munkebo planlægges ændret til en midlertidig plads, når den bliver ledig. I Margrethehaven er to boliger fortsat belagt med faste lejemål, mens seks er overgået til midlertidige pladser.

Der er pt. 1 ledigt lejemål i omsorgsboligerne på Kildegårdsvej.

Økonomi

Administrationen har ikke yderligere bemærkninger.

Bilag

Bilag - venteliste og ventetider 2016 - 2022 til pleje- og omsorgsboliger

Punkt 108: Orientering om borgermøde angående ny handicap- og psykiatripolitik

00.01.00-A00-31-22

Resume

Politisk behandling

Socialudvalget (til efterretning), 28.11.2022

Mandag d. 7. november kl. 19.00 afholdte Socialudvalget og Handicaprådet borgermøde angående kommunens nye handicap- og psykiatripolitik. Knap 100 borgere mødte op i Gamle Ridehus på Grønnegades kaserne for at deltage i de første drøftelser om den nye politik. Borgerne kom med mange gode inputs til politikken, og borgernes egne noter er vedlagt som bilag til sagen.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at Socialudvalget tager sagen til efterretning.

Beslutning

Socialudvalget, 28.11.2022

Fraværende: Aligo Francis (A)

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Michael Perch og Tonny Ploug, formanden for Handicaprådet, startede borgermødet med at byde velkommen og kort fortælle om processen for udarbejdelsen af den nye politik. Derefter fortalte Sif Holst, Næstformand i Danske Handicaporganisationer, om hvilke tendenser og udfordringer man ser på handicap- og psykiatriområdet. Derefter gennemgik Sif 9 udvalgte artikler fra FN's handicapkonvention, som danner grundlag for 9 temaer, som borgerne skulle diskutere.

Efter Sif's oplæg skulle borgerne drøfte de udvalgte temaer og diskutere, hvilke mener, som de fandt vigtige, og hvordan Næstved kommune konkret kan arbejde med disse.

Der var rigtig mange gode snakke ved bordene, og borgerne bidrog med en masse gode inputs, som borgerne selv løbende skrev ned. Disse noter er blevet scannet ind og vedlagt som bilag. Bordene drøftede 9 temaer; Tilgængelighed, Inklusion i samfundslivet, Respekt om privatlivet, Uddannelse, Habilitet og rehabilitering, Personlig mobilitet, Arbejde, Politik, og Kulturlivet og fritidsinteresser. En overordnet læsning af borgernes noter viser, at borgerne lægger stor vægt på fleksibilitet i løsningerne og systemerne, gensidig respekt og tillid, og lydhørhed. Derudover blev ordene "det hele liv/menneske", "fællesskaber/sociale liv" og "ordentlighed" fremhævet af mange.

Administrationen arbejder nu videre med borgernes inputs og processen for det videre arbejde er følgende:

Ultimo 2022 / primo 2023:

- Opstart af samskabende temadrøftelser med borgere, herunder konkretisering af temaerne og handlinger
- Udarbejdelse af udkast til politikken
- Verificering og trykprøvning i relevante udvalg
- Høring i handicaprådet
- Temamøde i Byrådet

Medio 2023:

- Godkendelse af politikken i Socialudvalget og Byrådet

Økonomi

Administrationen har ikke yderligere bemærkninger.

Bilag

Borgernes noter

Borgernes noter2

Punkt 109: Meddelelser til orientering

00.22.00-P35-2-21

Beslutning

Socialudvalget, 28.11.2022

Fraværende: Aligo Francis (A)

1. Til efterretning.

Sagsfremstilling

1. Orientering fra møde med regionen om nærsygehus.

Punkt 110: Underskriftsark

00.22.00-P35-2-21

Bilag

Underskriftsark 28.11.2022