

REFERAT Socialudvalget 2022-2025 d. 15-09-2025

Mødedato Mandag d. 15. september 2025 kl. 09:00

Mødested Mødelokale 2, Rådmandshaven 20

Mødedeltagere Aligo Francis, Marianne Olsen, Hanne Sørensen, Nickolai Hamann
, Anette Brix, Süleyman Yücel, Michael Perch

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Dialogmøde med Ældrerådet.....	5
Status for "Vi ses i morgen".....	8
Godkendelse af samarbejdsaftale mellem DGI og Sundhedscentret.....	12
Meddelelser til orientering.....	16
Underskriftsark.....	18

Punkt 83: Godkendelse af dagsorden

83. Godkendelse af dagsorden

Indstilling

Administrationen indstiller, at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Socialudvalget, 15.09.2025

Godkendt.

Sagsfremstilling

Kl. 9.00-10.00 Dialogmøde med Ældrerådet.

Kl. 10.00-11.00 sag 85 deltager teamleder Christine Henriksen, social- og sundhedsassistent Vibeke Rasmussen og ergoterapeut Karin Gaard.

Punkt 84: Dialogmøde med Ældrerådet

25-007387

84. Dialogmøde med Ældrerådet

Resumé

Politisk behandling

Socialudvalget (drøfter), 15.09.2025

Socialudvalget mødes 2 gange årligt med Ældrerådet hhv. den 31. marts og den 15. september 2025. Ældrerådet har sendt deres ønsker til drøftelse med udvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at punkter drøftes.

Beslutning

Socialudvalget, 15.09.2025

Drøftet.

Sagsfremstilling

Ældrerådet ønsker følgende punkter drøftet:

1. Hvilke forventninger har Socialudvalget til Ældrerådet? Og hvad kunne udvalget tænke sig at drøfte med Ældrerådet?
2. Information til borgerne generelt, herunder "åbne plejehjem"
3. Hvilke planer har Socialudvalget med ældreområdet – også set i forhold til udvidelse af servicerammen?
4. Hvilken holdning har man til voksende ventelister for plejehjemspladser? – herunder: Hvordan går det m.h.t. eventuel etablering af friplejehjem?
5. Næstved Kommune får to repræsentanter i det kommende Sundhedsråd. Hvad betyder dette for den kommende udvalgsstruktur i Næstved Kommune?
6. Hvilke tanker har man gjort sig vedr. Næstved Kommunes repræsentanter i Sundhedsrådet?

Fra Ældrerådet deltager:

Leila Frandsen, formand

Charlotte Haufort Hansen, 1. næstformand

Merete Maibøll, 2. næstformand

Lene Nedergaard, medlem af Ældrerådet

Peter Jensen, medlem af Ældrerådet

Lars Høgh, medlem af Ældrerådet

Annemarie Larsen, medlem af Ældrerådet

Karin Højen Johannesen, medlem af Ældrerådet

Meta Beldring, medlem af Ældrerådet

Michael Rex, medlem af Ældrerådet

Ole Jung, medlem af Ældrerådet

Leo Andersen, medlem af Ældrerådet (regnskabsansvarlig)

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Punkt 85: Status for "Vi ses i morgen"

00.16.00-P20-9-22S

Bilag

Opfølgning på baseline august 2025.docx

Implementeringsplan Ældrelov - bilag til status

85. Status for "Vi ses i morgen"

Resumé

Politisk behandling

Socialudvalget (til efterretning), 15.09.2025

Socialudvalget får hvert halve år status for projekt "Vi ses i morgen" jf. projektbeskrivelsen, som blev godkendt 27. november 2023 (sag 120). De små teams har nu fungeret i 1 år, og der er fortsat forskellighed i forhold til hvor selvstændigt teams kan håndtere forskellige opgaver. I foråret 2025 har 120 medarbejdere været på læringsforløb for at kunne arbejde med forbedringsarbejde lokalt. I forhold til baselinemålingerne er det fortsat svært at sige noget om effekten, da det må forventes, at det tager tid at skabe de forandringer projektet arbejder på, fx gennem læringsforløbene. Dog er sygefraværet foreløbig lavere i både 2024 og 2025 i forhold til baselineåret 2023.

På mødet deltager Christine Henriksen, Teamleder, Vibeke Rasmussen, Social- og sundhedsassistent og Karin Gaard, Ergoterapeut.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Socialudvalget, 15.09.2025

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Socialudvalget godkendte 27. november projektbeskrivelsen for "Vi ses i morgen", og 1. september 2024 trådte omorganiseringen til små faste teams i kraft med fokus på helhedspleje, selvbestemmelse og borgerinddragelse - helt i tråd med Ældreloven, som blev vedtaget i december 2024. Udviklingen i ældreområdet skal være med til at ruste området til de demografiske, personalemæssige og opgavemæssige udfordringer, vi står foran.

Projektet er påvirkeligt af de nationale forandringer, der er blevet og bliver besluttet. Således er der stor sammenhæng med ældreloven, ligesom forandringer afledt af sundhedsreformen kan påvirke opgaverne og organiseringen i ældreområdet. Samtidig påvirker andre tiltag som fx indsatser på baggrund af Komponentens analyse af økonomien på ældreområdet også organisering og drift i ældreområdet.

Næstved Kommune har ligesom landets øvrige kommuner fået midler til at understøtte implementeringen af små teams. Disse dækker dog kun en mindre del af de aktiviteter, der er igangsat i forbindelse med omorganiseringen.

Status for udvikling

Organisering

Siden 1. september 2024 har medarbejderne i ældreområdet været organiseret i små faste teams. Der er nu behov for at vurdere borgergrundlaget i de forskellige teams, da det har ændret sig i løbet af et år, og derfor er der nu områder, hvor teams enten er for store eller for små til at varetage antallet og kompleksiteten hos borgerne i det geografiske område, der blev fastlagt i 2024. Det må forventes, at der også bliver behov for tilpasninger fremadrettet når borgergrundlaget ændrer sig.

Der afholdes fortsat ugentlige nærvisitationsmøder mellem team og visitator, og hjælpemiddelvisitatorer er blevet koblet på nogle af disse møder. Det er også i nærvisitationen at team og visitator følger op på borgere i rehabiliteringsforløb.

Efter 1 år med små teams, er de forskellige teams fortsat - og som forventet - forskellige steder i forhold til at kunne varetage opgaver som nærvisitation, triagering og planlægning selvstændigt. Teamlederne arbejder løbende med at udvikle deres teams.

Der arbejdes fortsat med opgave- og rollefordelingen mellem team, teamledere og driftsupport, og der justeres løbende, så det bliver mest hensigtsmæssigt.

Kompetenceudvikling

Der er i 1. halvår 2025 igangsat flere initiativer omkring kompetenceudvikling inden for Rising Star:

Forbedringsmodellen: I foråret 2025 har 120 medarbejdere været gennem et læringsforløb om forbedringsmodellen. Af hensyn til organisationens ressourcer, er læringsforløbene sat på pause i efteråret 2025, men forventes genoptaget i foråret 2026 hvor også Center for Handicap og Psykiatri og eksterne leverandører inviteres til at tilmelde medarbejdere.

Masterclass for teamledere: Alle teamledere er i første kvartal opstartet et forløb med fokus på kommunikation. Dette forløb afsluttes i efteråret 2025.

Fælles læringsforløb for sommerferieafløserne: Der er i forbindelse med sommerferieafløserne blevet etableret et læringsforløb i samarbejde med ZBC. Dette har været afholdt 3 gange. I forløbet kommer medarbejderne igennem nogle af de generelle emner, som teamlederne m.fl. tidligere har varetaget introduktionen til. Forløbet er et 5-dages AMU-forløb der afsluttes med en lille prøve. Indholdet i forløbet er:

- **Borger- og pårørendekontakt:** Kommunikation, etik og professionel adfærd i borgerens hjem.
- **Lovgivning og ansvar:** Tavshedspligt, delegering og medicin håndtering.
- **Demens og aldring:** Forståelse for borgerens fysiske og kognitive forandringer.
- **Pleje og praktisk hjælp:** Basale plejeopgaver og praktiske rutiner.
- **Hygiejne og ergonomi:** Arbejds miljø, håndtering af smitte og korrekte arbejdsstillinger.
- **Observation:** Genkendelse og videreformidling af ændringer i borgerens tilstand.

Ca. 2/3 af de ansatte sommerferieafløserne har deltaget i læringsforløbet, og tilbagemeldingerne er positive. Ledelsen i Ældreområdet vil på baggrund af tilbagemeldingerne vurdere, om forløbet skal gentages.

Kvalitetsorganisation

Som led i arbejdet med kvalitetsorganisation har Center for Sundhed og Ældre opstartet Velfærdsforum, hvor der én gang i kvartalet drøftes kvalitet, velfærdsteknologi og tendenser på tværs af centrene på velfærdsområderne i kommunen. Emnerne for disse møder kommer fra deltagerne. Indtil videre er emnerne velfærdsteknologi, frivillighed og ledelsesudvikling/udvikling af kommende ledere.

Understøttelse af planlægning

I 4. kvartal 2025 forventes en afprøvning af et system fra en ekstern leverandør, der skal understøtte planlægningen af ruter m.v. i de små teams. Den eksterne leverandør kommer i løbet af efteråret med en analyse med anbefalinger til muligheder for driftsoptimering og derefter afprøves deres system i forhold til at understøtte planlægningen i drift supporten og teams. Den fulde implementering sker først, når erfaringerne fra afprøvningen foreligger.

Baselinemålinger

I vedlagte bilag er der en status på de indikatorer, hvor det er muligt at supplere med aktuelle tal. Administrationen understreger, at det stadig er for tidligt at se ret mange af effekterne af projektet og tilfældigheder kan spille ind på de enkelte tal i opfølgningen.

For indikatorerne omkring indlæggelser har det været nødvendigt at ændre baselinemålingen, da tallene ikke kan trækkes på samme måde som for et år siden.

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Bilag

Opfølgning på baseline august 2025.docx

Implementeringsplan Ældrelov - bilag til status

Punkt 86: Godkendelse af samarbejdsaftale mellem DGI og Sundhedscentret

24-006415

Bilag

Bilag 1 Næstved Partnerskabsaftale 31.08 (002)

Bilag 2 Strategisk partnerskabsaftale m. Næstved Kommune og DGI Storstrømmen

86. Godkendelse af samarbejdsaftale mellem DGI og Sundhedscentret

Resumé

Politisk behandling

Socialudvalget (godkender pkt. 1), 15.09.2025

Kultur- og Idrætsudvalget (godkender pk. 2), 15.9.2025

Sundheds- og Forebyggelsesudvalget (godkender pkt. 3), 15.09.2025

Næstved Kommune har fået tilbud om at indgå strategisk partnerskabsaftale med DGI Storstrømmen med henblik på at igangsætte aktiviteter og udviklingsinitiativer, som kan understøtte og udvikle seniorers (+50) mulighed for en aktiv hverdag og samtidig styrke idræt og motion i lokale foreninger.

Aftalen skal ses som en udbygning af det allerede eksisterende arbejde som andre organisationer i samarbejde med Næstved Kommune udfører, når det kommer til fællesskaber i det lokale foreningsliv.

Partnerskabsaftalen med DGI går på tværs af tre politiske udvalg og fagområder i Næstved Kommune. Partnerskabsaftalen forankres i Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at samarbejdsaftalen mellem Næstved Kommune og DGI, herunder at den kommunale udgift finansieres med 1/3 fra hver af de tre udvalg;

1. Socialudvalget godkender at finansiere 1/3 af udgiften i form af eksisterende medarbejdertimer
2. Kultur- og Idrætsudvalget godkender at finansiere 1/3 af udgiften i form af eksisterende medarbejdertimer
3. Sundheds- og Forebyggelsesudvalget godkender at finansiere 1/3 af udgiften i form af eksisterende medarbejdertimer.

Beslutning

Socialudvalget, 15.09.2025

Pkt. 1 godkendt. Udvalget retter en opmærksomhed på, at de private aktører også indtænkes i samarbejdet.

Sagsfremstilling

Baggrund

Med udgangspunkt i Næstved Kommunes ambition om at styrke fællesskaber for mere trivsel og sammenhængskraft og med afsæt i kommunes politikker og strategier, herunder Sundhedspolitikken, Frivillighedspolitikken, Politik for folkeoplysningsområdet samt Ældre- og Værdighedspolitikken, er der udformet partnerskabsaftale mellem DGI og Næstved Kommune.

Partnerskabsaftalen - *Sund aldring i et styrket samarbejde med foreningslivet 2025-2029* - bidrager til flere forskellige igangværende processer, herunder styrkelse af aktivitetsområdet på ældreområdet, Center for Sundhed og Ældres nye Rehabiliteringsmodel samt fokus i tråd med politik på Folkeoplysningsområdet, der vægter at fremme et aktivt medborgerskab samt foreningsfællesskaber.

Partnerskabsaftalen

Næstved Kommune og DGI Storstrømmen har et fælles ønske om at igangsætte aktiviteter og udviklingsinitiativer, som kan understøtte og udvikle seniorers mulighed for en aktiv hverdag og samtidig styrke idræt og motion i lokale

foreninger. I den strategiske partnerskabsaftale mellem Næstved Kommune på tværs af tre politiske udvalg og fagområder og DGI Storstrømmen er der valgt at prioritere ressourcer, der tager udgangspunkt i indsatser målrettet voksne og seniorer (+50) i det brede foreningsliv i Næstved Kommune.

Formål

Næstved Kommune og DGI Storstrømmen vil i samarbejde med det frivillige foreningsliv i en bred forstand igangsætte en række aktiviteter og udviklingsinitiativer, som kan bidrage til at flere voksne og seniorer bliver eller forbliver idrætsaktive og medlemmer af eller frivillige i de lokale foreninger.

Partnerskabet skal styrke udviklingen af stærke og lokale foreninger med attraktive fællesskaber og åbne aktiviteter for alle. Indsatserne skal bryde med den sociale og geografiske ulighed i bevægelse og foreningsdeltagelse og være med til at styrke borgernes forudsætninger for et aktivt, sundt og meningsgivende liv.

Lokale foreninger som kommunen allerede samarbejder med kan bl.a. nævnes Næstved Seniorsport, Seniorværkstedet i Næstved, Hold hjernen frisk og Nørkeværksted i Tappernøje. Dette uddybes yderligere på mødet.

Indsatser og temaer i partnerskabet

Indsatser og temaer udgør omdrejningspunkterne for partnerskabsaftalen. Der tages afsæt i tre metodespor, der hver indeholder konkrete indsatser:

- 1) flere veje til deltagelse
- 2) udvikling af lokale fællesskaber
- 3) øge og målrette aktiviteter til målgruppen.

De to temaer vil tilgås mere nysgerrigt, innovativt og eksplorativt i årene 2027-2029:

- 1) Overgangen fra arbejdsliv til pensionsliv
- 2) Flere skal bevæge sig i foreningsfællesskaber

Samarbejdets start og afslutning

Partnerskabet begynder 1. november 2025 og løber indtil udgangen af 2029. Undervejs justerer parterne løbende indsatsen med henblik på at opnå den størst mulige effekt på den fælles vision. Partnerskabet kan opsiges med 6 måneders varsel i hele aftaleperioden — dog afsluttes de igangsatte specifikke indsatser med tilhørende økonomi med henblik på at forankre og afslutte forenings- og borgerrettede forløb.

Organisering og samarbejde

Næstved Kommune og DGI Storstrømmen tilrettelægger i fællesskab den samlede indsats i tæt dialog med foreninger og andre relevante aktører. Næstved Kommune har den ledende koordinering af aftalen og de aktiviteter og indsatser, der udmøntes under aftalen. Der er bl.a. aftalt følgende i forhold til organisering:

- Der nedsættes en administrativ styregruppe med centerchefer for Kultur og Borgerservice og Center for Sundhed og Ældre samt direktør i DGI Storstrømmen.
- Aftalen er forankret i Sundheds- og Forebyggelsesudvalget og involverer Socialudvalget og Kultur- og Idrætsudvalget. Der vil være en årlig afrapportering og drøftelse på politisk niveau med deltagelse af Næstved Kommune og DGI.
- Næstved Kommune varetager den overordnede projektledelse af aftalen, og der nedsættes løbende arbejdsgrupper, der driver de forskellige indsatser i aftalen.

Partnerskabet vil igangsætte en tættere dialog på tværs af politiske udvalg og fagcentre.

Økonomi

Økonomien i partnerskabet er baseret på nedenstående medfinansiering fra partnerne i perioden 2025-2029. Begge partners bidrag er bundet op på at 50 % kan være frie midler til aktiviteter under indsatserne, og 50 % kan indgå som medarbejderressourcer ind i partnerskabsaftalen.

	2025	2026	2027	2028	2029
--	------	------	------	------	------

Næstved Kommune	50.000 kr.	250.000 kr.	250.000 kr.	200.000 kr.	125.000
DGI	125.000 kr.	250.000 kr.	250.000 kr.	125.000 kr.	125.000

Den kommunale udgift finansieres med 1/3 fra hver af de tre udvalg; Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, Socialudvalget og Kultur- og Idrætsudvalget.

Der er endvidere fælles ambitionsniveau om at indtænke forskellige muligheder for at fundraise og projektudvikle på et eller flere af indsatserne eller temaer indenfor partnerskabets aftale, således at udvalgte indsatser kan få endnu større volume og afsæt.

For uddybning af indhold i partnerskabsaftalen er vedhæftet 2 bilag.

Økonomi

Administrationen forudsætter, at det holdes indenfor værende budget, da sagen ikke beskriver yderligere omkring finansiering.

Bilag

Bilag 1 Næstved Partnerskabsaftale 31.08 (002)

Bilag 2 Strategisk partnerskabsaftale m. Næstved Kommune og DGI Storstrømmen

Punkt 87: Meddelelser til orientering

Bilag

Tilbud om økonomisk støtte til lokale partnerskaber vedr. det gode ældreliv

Brugertilfredshed på hjemmehjælpsområdet Kommunerapport for Næstved Kommune (003)

Aftaletekst om kapacitetsstyring og takstlofter

KL pressemeddelelse vedr. takstlofter.

87. Meddelelser til orientering

Beslutning

Socialudvalget, 15.09.2025

1. Orientering til efterretning.
2. Orientering til efterretning.
3. Orientering til efterretning.
4. Orientering til efterretning.
5. Orientering til efterretning.
6. Orientering til efterretning.
7. Orientering om besøg fra Hjem til Alliancen

Sagsfremstilling

1. Status på Fripølsehjem fast punkt.
2. Orientering vedr. puljesøgning vedr. Tilbud om økonomisk støtte til lokale partnerskaber vedr. det gode ældreliv. Brev fra Social- og Boligstyrelsen er vedhæftet.
3. Orientering om brugertilfredshed på hjemmehjælpsområdet: Kommunerapport for Næstved Kommune. Undersøgelse er vedhæftet som bilag.
4. Orientering om indgået aftale om kapacitetsstyring og takstloft på krisecentre og herberg. Aftaletekst vedhæftet.
5. Orientering vedr. bodelingsproces under sundhedsreformen - bilag vedlagt.
6. Orientering om 3 programmer på Tv 2 Øst, som har fulgt ældreplejen.

Bilag

Tilbud om økonomisk støtte til lokale partnerskaber vedr. det gode ældreliv

Brugertilfredshed på hjemmehjælpsområdet Kommunerapport for Næstved Kommune (003)

Aftaletekst om kapacitetsstyring og takstlofter

KL pressemeddelelse vedr. takstlofter.

Lukket bilag

Punkt 88: Underskriftsark

Bilag

Underkriftark SU 15.09.2025

88. Underskriftsark

Bilag

Underkriftark SU 15.09.2025