

REFERAT Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget 2022-2025 d. 08-04-2025

Møtedato Tirsdag d. 08. april 2025 kl. 13:00

Møtested Mødelokale 2, Rådmandshaven 20

Deltakere Süleyman Yücel, Githa Nelander, Brian Hornbek, Torben Johansen, Anette Brix, Tina Højlund Pedersen, Charlotte Roest

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Temadrøftelse om ny beskæftigelsesreform.....	5
Orientering om regnskab 2024 - Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget.....	9
Behandling af budgetkontrol pr. 1. marts 2025.....	13
Beslutning om forretningsorden for Veteranråd Næstved.....	17
Beslutning om fastsættelse af takst for transportgodtgørelse i forbindelse med arbejdspligt.....	20
Godkendelse af ansøgning til pulje vedrørende Ungeløftet.....	23
Orientering om samarbejde med Startblokken.....	27
Orientering om ukrainske flygtninge i beskæftigelse.....	30
Meddelelser til orientering.....	33
Underskriftsark.....	35

Sak 23: Godkendelse af dagsorden

23. Godkendelse af dagsorden

Indstilling

Administrationen indstiller, at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 08.04.2025

Godkendt.

Sagsfremstilling

Kl. 13.00-14.00 sag 24 deltager teamchef Marja Elverhøi, sundhedscenterchef Annitta Nordkvist og centerleder Anne-Mette Kistrup.

Sak 24: Temadrøftelse om ny beskæftigelsesreform

23-032509

Vedlegg

Oplæg til temadrøftelse om ny beskæftigelsesreform - oplæg til 8. april 2025.pptx

24. Temadrøftelse om ny beskæftigelsesreform

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (drøfter), 08.04.2025

På udvalgsrådet den 4. marts 2025 (sag 17) blev udvalget orienteret om regeringens foreløbige udmelding vedrørende en ny beskæftigelsesreform. I denne sag skal udvalget drøfte en række temaer i forbindelse med den kommende reform.

Teamchef Marja Elverhøi og sundhedscenterchef Annitta Nordkvist vil fortælle om det succesfulde tværgående samarbejde mellem Center for Arbejdsmarked og Næstved Sundhedscenter.

Centerleder Anne-Mette Kistrup deltager i drøftelsen for at belyse den gruppe af borgere, der ligger i feltet mellem socialområdet og beskæftigelsesområdet.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget drøfter de tre foreslåede emner vedrørende den kommende beskæftigelsesreform.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 08.04.2025

Drøftet.

Link til KLs publikation med spørgsmål til bl.a. beskæftigelse:

<https://www.kl.dk/media/5lohstpr/fra-reform-til-lokal-virkelighed.pdf>

Sagsfremstilling

I starten af februar præsenterede beskæftigelsesminister Ane Halsboe-Jørgensen centrale punkter i regeringens udmelding til en ny beskæftigelsesreform. Forhandlingerne har været i fuld gang siden, men der foreligger endnu ikke en politisk aftale.

Regeringen har fremhævet, at formålet med en reform skal være at skabe en mere værdig beskæftigelsesindsats, hvor der er mere fokus på den enkelte borger, og der skabes en ny balance mellem en aktiv beskæftigelsesindsats og frihed til den enkelte borger.

Besparelser på udgifter til driften

Selv om regeringen endnu ikke er kommet med et konkret udspil, er administrationen i Center for Arbejdsmarked godt i gang med at forberede fremtidens beskæftigelsesindsats og implementeringen af den.

Der skal samlet set på landsplan bruges tre milliarder kroner mindre på beskæftigelsesindsatsen. Det vil få betydning for driften og organiseringen af landets jobcentre og for den nuværende indsats. Der er usikkerhed om, hvor stor en besparelse, der skal realiseres i 2026, men den største besparelse findes på udgifter til driften af jobcentret.

Forventeligt skal der på landsplan spares omkring en milliard kroner allerede fra 2026, hvad der svarer til cirka 14 millioner kroner i Næstved Kommune. Det vil få betydning for, hvordan organiseringen fremover skal se ud - herunder antallet af medarbejdere - og det kan samtidig få afledte effekter i andre centre i kommunen for eksempel Center for Unge og Uddannelse og Center for Handicap og Psykiatri.

Temaer til drøftelse

Der pågår blandt andet drøftelser af, hvordan man vil håndtere de store forandringer, der venter i forbindelse med den gennemgribende reform, hvordan en fremtidig organisering kan se ud, hvordan man på tværs af kommunens centre og afdelinger kan skabe en mere helhedsorienteret tilgang til borgerne, hvordan fagligheden og kompetencerne hos medarbejderne kan styrkes, og hvilke risici og konsekvenser der er forbundet med de kommende ændringer på beskæftigelsesområdet.

Administrationen foreslår, at udvalget drøfter tre nedenstående temaer i forbindelse med den kommende beskæftigelsesreform:

- Frisættelse og nye målgrupper
- Helhedsorienterede indsatser og tværgående samarbejder
- Forventede besparelser

Temaerne er uddybet herunder. Administrationen har hentet inspiration fra KL's pjece "Fra reform til lokal virkelighed - Økonomiske og styringsmæssige fokuspunkter for kommunalbestyrelsen i 2025".

Tema 1: Frisættelse og nye målgrupper

Den kommende reform lægger op til fri organisering, en reduktion i antallet af målgrupper samt stor forenkling af regler og proceskrav. Det vil give medarbejderne et større fagligt handlerum og bedre muligheder for en individuelt tilrettelagt indsats.

- *Hvordan vil udvalget udnytte de større frihedsgrader og fastholde fokus på en aktiv beskæftigelsesindsats, så resultaterne kan styrkes sammenlignet med i dag?*
- *Hvilke målgrupper påkalder sig særlig opmærksomhed, hvis handlemulighederne skal udnyttes til en endnu mere effektiv indsats end hidtil?*

Tema 2: Helhedsorienterede indsatser og tværgående samarbejder

Reformen vil forventeligt give større fleksibilitet i tilrettelæggelsen af indsatserne, og det vil gøre det lettere at skabe helhedsorienterede løsninger for borgere, der er i kontakt med flere kommunale afdelinger på samme tid.

- *Hvordan vil udvalget anvende reformen som anledning til - på tværs af kommunens centre - at skabe et mere simpelt og overskueligt system med færre skift for borgerne samt bedre helhedsløsninger for den enkelte borger med det fælles mål at hjælpe borgeren i beskæftigelse eller uddannelse?*

Tema 3: Forventede besparelser

Regeringen har fastholdt, at jobcentrene skal nedlægges, og at der med reformen vil komme en besparelse på tre milliarder kroner på landsplan.

- *Hvordan vil udvalget være med til at sikre, at besparelserne ikke svækker den aktive beskæftigelsesindsats?*

Den videre proces

Administrationen arbejder på at udvikle en plan for den politiske involvering i forhold til den nye beskæftigelsesreform. Udvalget præsenteres for planen, når den er klar.

Økonomi

Administrationen bemærker, at det ifølge de foreløbige udmeldinger er forventningen, at den endelige politiske aftale vil tage udgangspunkt i ekspertgruppens anbefalinger med ændringer på nogen områder.

Det bemærkes, at der i ekspertgruppens oplæg forudsættes en økonomisk indfasning af reformens samlede besparelse på 3 mia. kr. i perioden fra 2026-2030. Heraf forudsættes 1 mia. kr. udmøntet allerede i 2026. Beløbet svarer forventeligt til ca. 14 mio. kr. i Næstved Kommune ud af en samlet reformbesparelse i perioden på cirka 43 mio. kr.

Det er endnu usikkert, om der i den endelige politiske aftale vil være den samme tidsmæssige indfasning af besparelsen som i ekspertgruppens rapport. Det har dog væsentlig betydning i forhold til den kommende budgetlægning for 2026-29.

Administrationen følger udmeldingerne tæt, herunder afventes nærmere budgetvejledning fra KL. KL oplyser, at de planlægger at udmelde et overblik over reformens økonomi hurtigst muligt, når den politiske aftale foreligger.

Bilag

Oplæg til temadrøftelse om ny beskæftigelsesreform - oplæg til 8. april 2025.pptx

Sak 25: Orientering om regnskab 2024 - Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget

25-007310

Vedlegg

Regnskabsbemærkninger 2024 - Arbejdsmarked

Oplæg til regnskab 2024 og budgetkontrol

25. Orientering om regnskab 2024 - Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (til efterretning), 08.04.2025

Regnskabet for 2024 fremlægges for udvalget som opfølgning på årets budget.

Regnskabsresultatet for Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget viser et samlet overskud på 49,6 mio. kr. Heraf er der på fagområdet et overskud på 45,7 mio. kr. Virksomheden Sprogcenter Næstved har et overskud på 3,8 mio. kr. Heraf er de 0,5 mio. kr. godkendt overført til 2025.

Regnskabsresultatet bør ses i sammenhæng med den øvrige landsudvikling, når niveauet for de samlede overførselsudgifter i 2024 foreligger.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget tager regnskabet til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 08.04.2025

Til efterretning.

Oplæg vedlægges referat.

Sagsfremstilling

Regnskabsresultatet på udvalgets område er et samlet overskud på 49,6 mio. kr.

Regnskabet viser det samlede forbrug holdt op imod det korrigerede budget.

Regnskabsresultatet for Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget viser et overskud på fagområdet på 45,7 mio. kr. og et overskud på virksomheden Sprogcenter Næstved på 3,8 mio. kr.

I tabellen fremgår fordelingen af regnskabsresultatet på drift:

i 1.000 kr.	Regnskab 2024	Budget 2024	Resultat	Bevilget overført til 2025
Fagområde:				
Arbejdsmarked	1.507.734	1.553.451	45.717	0
Fagområdet i alt	1.507.734	1.553.451	45.717	0
Virksomheder:				
Sprogcenter Næstved	-3.551	294	3.844	500
Virksomheder i alt	-3.551	294	3.844	500
Driftsregnskab i alt - BRU	1.504.183	1.553.744	49.561	500

0,5 mio. kr. er overført til 2025

Ifølge økonomistyringsreglerne kan der ikke overføres over- og underskud mellem årene på Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalgets fagområde. Det skyldes, at der er en særskilt finansiering og regulering af overførselsudgifterne.

Sprogcenter Næstved har fået overført en andel af deres overskud på 0,5 mio. kr. til 2025. Virksomheden havde i 2024 flere indtægter end budgetteret. Herudover fik sprogcentret overført overskud fra 2023 på 1,8 mio. kr., som ikke blev brugt. Virksomheden har indsendt dispensationsansøgning om overførsel af overskud på mere end 2% til 2025. Det ansøgte beløb på 0,5 mio. kr. er godkendt overført af Byrådet den 25. marts 2025 (sag nr. 30).

Næstved Kommune budgetterede under økonomiaftalens skønnede niveau i 2024

I forbindelse med den årlige økonomiaftale mellem regeringen og KL udarbejdes nye landskøn for overførselsudgifternes niveau. Skønnet danner baggrund for den finansiering, som kommunerne modtager til udgifterne. Der er mulighed for, at finansieringen kan blive midtvejsreguleret året efter, som følge af de nyeste skøn for årets overførselsudgifter. En midtvejsregulering kan både være i op- og nedadgående retning.

Ved budgetlægningen var det administrationens vurdering, at overførselsudgifternes niveau i 2024 ville være på et lavere niveau i Næstved Kommune end skønnene i økonomiaftalen forudsagde. Det skyldtes i høj grad, at ledigheden endnu ikke havde ændret sig væsentligt på det tidspunkt. Det var derfor vurderingen, at den indregnede ledighedsforventning i økonomiaftalen kunne være for høj. Det blev ligeledes vurderet, at udgiftsniveauet for pensioner ville være lidt lavere i Næstved Kommune.

I budget 2024 var de samlede udgifter på denne baggrund 22 mio. kr. lavere end den øgede finansiering til overførsler i økonomiaftalen. Den resterende finansiering blev på daværende tidspunkt foreløbig reserveret i en reservepulje under Økonomiudvalget.

Midtvejsregulering af finansieringen til overførselsudgifterne i 2024

I forbindelse med økonomiaftalen for 2025 mellem regeringen og KL, blev der aftalt en negativ midtvejsregulering af finansieringen til overførselsudgifterne i 2024. Det skyldtes forbedrede skøn for udgiftsniveauet i forhold til den foregående økonomiaftale.

Som følge af midtvejsreguleringen skulle en andel af reservepuljen under Økonomiudvalget, svarende til -11,3 mio. kr. tilbagebetales til staten. Da puljen fuldt ud dækkede midtvejsreguleringen, blev Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalgets budget derfor ikke ændret som følge heraf i 2024.

Årets udvikling blev bedre end midtvejskønnet forudsagde

Både på landsplan og i Næstved Kommune blev overførselsudgifternes niveau i 2024 væsentligt under det forventede ved midtvejskønnet i økonomiaftalen. Det havde blandt andet sammenhæng med den fortsat lave ledighed og et lavere udgiftsniveau til pensioner. Det viste sig derfor i løbet af det sidste halvår, at den negative midtvejsregulering fra staten reelt kunne have været en del højere.

Da arbejdsmarkedsrådets budget ikke er ændret som følge af midtvejsregulering i 2024, er det derfor en væsentlig del af forklaringen på det store overskud på området. Herudover er det administrationens vurdering, at en andel skyldes kommunens eget forbedrede niveau i forhold til landsgennemsnittet. Det kan dog først fastslås nærmere, når regnskabsresultaterne for hele landet foreligger.

De største overskud i forhold til det korrigerede budget er på pensionsområdet med i alt 22,7 mio. kr. (11,4 mio. kr. på førtidspension og 11,3 mio. kr. på seniorpension), kontant- og uddannelseshjælp (19 mio. kr.) og forsikrede ledige (7,3 mio. kr.). De største underskud er på ressource- og jobafklaringsforløb (-10 mio. kr.) og sygedagpenge (-6,7 mio. kr.).

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget har ingen anlægsprojekter

Der fremgår derfor ikke et resultat for anlæg i regnskabssagen på dette udvalgsområde.

Udvalgets regnskab uddybes i bemærkningerne

I vedlagte bilag med regnskabsbemærkninger for 2024 er der en detaljeret beskrivelse af resultatet på de enkelte områder.

Økonomi

Administrationen kan oplyse, at det samlede regnskab for Næstved Kommune for 2024 fremlægges for Økonomiudvalget den 22. april 2025 og for Byrådet den 29. april 2025.

Drifts-, anlægs- og virksomhedsoverførsler blev anbefalet i Økonomiudvalget den 17. marts 2025 og godkendt i Byrådet den 25. marts 2025.

Bilag

Regnskabsbemærkninger 2024 - Arbejdsmarked

Oplæg til regnskab 2024 og budgetkontrol

Sak 26: Behandling af budgetkontrol pr. 1. marts 2025

25-007638

Vedlegg

Oversigtstabel på arbejdsmarkedsområdet pr. 1. marts 2025

Budgetkontrol på arbejdsmarkedsområdet pr. 1. marts 2025

Bemærkninger til budgetkontrol pr. 1. marts 2025

26. Behandling af budgetkontrol pr. 1. marts 2025

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (godkender), 08.04.2025

Administrationen har udarbejdet årets første budgetkontrol. Administrationen forventer på nuværende tidspunkt, at udvalgets regnskab ender med et samlet overskud på 9,1 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget på 1.623,8 mio. kr. Det forventede overskud er på fagområdet, mens virksomheden Sprogcenter Næstved forventer budgetoverholdelse.

Næstved Kommune har i budget 2025 reserveret en andel af den foreløbige finansiering til overførselsudgifterne i en pulje under Økonomiudvalget. Puljen er på 15 mio. kr. og bør ses i sammenhæng med budgetkontrollens resultat på arbejdsmarkedsområdet. Beløbet er foreløbig reserveret til en forventelig, negativ midtvejsregulering fra staten til sommer.

Kommunens samlede budgetkontrol er i underskud og administrationen arbejder derfor på at reducere det forventede underskud til budgetbalance til budgetkontrollen pr. 1. maj 2025.

Budgetkontrollen fremlægges til udvalgets godkendelse.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget godkender budgetkontrollen.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 08.04.2025

Godkendt.

Sagsfremstilling

Kommunens samlede budgetkontrol viser budgetudfordringer

Kommunens samlede driftsbudget, inkl. overførsler fra 2024, forventes at blive overskredet med 35 mio. kr. Servicerammen forventes overskredet med 85 mio. kr. Overskridelsen af servicerammen er større end overskridelsen af budgettet, idet servicerammen måles ved, at sammenholde regnskab med oprindeligt budget og dermed hjælper de overførte 50 mio. kr. fra 2024 ikke på overholdelse af servicerammen, men de hjælper på overholdelse af budgettet.

Administrationen har iværksat en opstramning af praksis indenfor de politisk godkendte serviceniveauer, så budgettet kan overholdes og overskridelsen af servicerammen reduceres. Opstramning vedrører alle områder, både områder med forventet underskud, men også områder der pt. forventer at overholde budgettet. Handlingerne kan både give engangsbesparelser og varige besparelser.

Det tages med i budgetkontrolvurderingen pr. 1. maj 2025, hvor meget de iværksatte opstramninger forventes at have af effekt. Såfremt der ved budgetkontrollen i maj ikke forventes budgetoverholdelse, vil der blive medsendt forslag til kompenserende besparelser til udvalgsbehandlingerne.

Administrationen forventer et samlet overskud på udvalgets område på 9,1 mio. kr.

Hele udvalgets budget indgår i politikområdet Arbejdsmarked. Politikområdet er opdelt i fagområde og virksomheden

Sprogcenter Næstved. Der forventede overskud er på fagområdet, mens Sprogcenter Næstved forventer budgetoverholdelse.

Tabellen nedenfor viser det samlede, forventede regnskab for 2025 på udvalgets politikområde.

i 1.000 kr.	Budget 1)	Forventet regnskab	Forventet over- eller underskud 2)
Arbejdsmarked	1.623.772	1.614.642	9.130
Udvalget i alt	1.623.449	1.614.642	9.130

Anm . 1) Korrigeret budget.

Anm . 2) Minus betyder underskud og plus betyder overskud.

Næstved Kommune har budgetteret under økonomiaftalens skønnede niveau i 2025

I forbindelse med den årlige økonomiaftale mellem regeringen og KL udarbejdes nye landskøn for overførselsudgifternes niveau. Skønnet danner baggrund for den finansiering, som kommunerne modtager til udgifterne.

Ved budgetlægningen var det administrationens vurdering, at overførselsudgifternes niveau i 2025 vil være på et lavere niveau i Næstved Kommune end skønnene i økonomiaftalen forudsiger. Det skyldtes primært, at ledighedsforventningen blev vurderet til at være til den høje side i økonomiaftalen. Der blev derfor budgetteret med en lidt mere positiv forventning til udviklingen og den afledte effekt på de ledighedsrelaterede ydelser.

Herudover var der i skønnet på landsplan indlagt en forventning om en større stigning af udgifterne på pensionsområdet i 2025. Det gælder i særlig grad førtidspensioner, men også i lidt mindre omfang seniorpensioner. Der var på landsplan en stigende aktivitet på pensionsområdet igennem 2023 og i starten af 2024. Landskønnet for 2025 blev fastlagt ud fra en forventning om, at det ville fortsætte resten af 2024 og ind i 2025.

Administrationen vurderede under budgetlægningen, at landskønnet på pensionsområdet var en del til den høje side. Det blev dog samtidig anset som usikkert at budgetteret væsentligt anderledes end landsforventningen på området. Der blev på denne baggrund budgetteret på et niveau tæt på det anslåede for Næstved Kommune i økonomiaftalen. En mindre del af årsagen til at kommunen samlet set har budgetteret under økonomiaftalens niveau, stammer dermed fra pensionsområdet.

Overførselsudgifternes niveau på landsplan midtvejsvurderes til sommer

I budget 2025 på arbejdsmarkedsområdet er de samlede udgifter 15 mio. kr. lavere end finansieringen til overførsler i økonomiaftalen. Beløbet blev ved budgetvedtagelsen foreløbig reserveret i en pulje under Økonomiudvalget.

I forbindelse med den nye økonomiaftale mellem regeringen og KL til sommer foretages en midtvejsvurdering af overførselsudgifternes niveau i 2025. Der er mulighed for, at der i denne sammenhæng kan blive aftalt en midtvejsregulering af finansieringen til kommunernes overførselsudgifter. En midtvejsregulering kan både være i op- og nedadgående retning og kan eventuelt medføre en ændring af udvalgets budget. Puljen på 15 mio. kr. under Økonomiudvalget er foreløbig reserveret til en forventelig, negativ midtvejsregulering i år.

Der forventes primært overskud på pensionsområdet

I budgetkontrollen forventes et overskud på pensionsområdet på 10,8 mio. kr. Det fordeler sig med 7,6 mio. kr. på førtidspension og 3,2 mio. kr. på seniorpension. Det har sammenhæng med de nævnte høje skøn på området i økonomiaftalen. Det er fortsat administrationens vurdering, at niveauet ikke bliver helt så højt i Næstved Kommune.

Herudover forventes overskud på de ledighedsrelaterede ydelser (kontant- og uddannelseshjælp med 3,2 mio. kr. og forsikrede ledige med 1,2 mio. kr.). Der forventes også overskud på seniorjob på 1,7 mio. kr. Området vurderes at være budgetteret for højt i forhold til, at der på nuværende tidspunkt er få borgere i ordningen.

Områderne med de største, forventede underskud er ressource- og jobafklaringsforløb (-4,2 mio. kr.), fleksjob (-3,2 mio. kr.) og sygedagpenge (-1,4 mio. kr.).

Udviklingen resten af året er usikker

Det er endnu tidligt på året og flere faktorer med betydning for den økonomiske udvikling på arbejdsmarkedsområdet er stadig usikre. Det gælder særligt i relation til eventuelle påvirkninger af det danske arbejdsmarked som følge af den geopolitiske udvikling (både inden- og udenfor Europa). Herudover kan udviklingen i Ukraine potentielt have betydning for integrationsområdet, inkl. sprogcentret.

Det er derfor væsentligt at være opmærksom på, at der på nuværende tidspunkt er usikkerheder der af flere veje potentielt kan påvirke arbejdsmarkedsrådets økonomi fremadrettet. På den anden side er det aktuelt fortsat sådan, at beskæftigelsen er meget høj og ledigheden lav uden de store udsving. Der er derfor på nuværende tidspunkt ikke indikationer på en svækkelse af det danske arbejdsmarked.

På baggrund af de usikre faktorer har administrationen anlagt et forsigtigt skøn ved årets første budgetkontrol. Det skal derfor understreges, at vurderingen senere kan ændre sig i forhold til den aktuelle udvikling. Skønnet skal derfor anses som bedste bud på nuværende tidspunkt.

Sprogcenter Næstved forventer budgetoverholdelse

Virksomhedernes budgetter og regnskaber kører som udgangspunkt i eget lukket kredsløb, hvor årets resultat overføres til næste år, hvis de holder sig inden for de tilladte grænser. Reglerne for hvad virksomhederne kan få overført, ændres ved overførslerne fra 2025 til 2026, så de følger de nye økonomistyringsregler. Her må der stadig kun være underskud på 2%, men der må overføres et årligt overskud på op til 5% og virksomhederne må have en akkumuleret opsparring på op til 10% af bruttobudgettet.

På udvalgets område er der én virksomhed, Sprogcenter Næstved, som forventer budgetoverholdelse. Sprogcentret har fået overført en andel af deres overskud fra 2024, svarende til 0,5 mio. kr. Overførslen vurderes på nuværende tidspunkt anvendt i 2025.

Udvalget har ingen anlægsprojekter

Der indgår derfor ikke materiale om anlæg i sagen.

Økonomi

Administrationen oplyser, at udvalgenes budgetkontrol samles til én samlet budgetkontROLSAG, som behandles i Økonomiudvalget den 22. april 2025 og i Byrådet den 29. april 2025.

Bilag

Oversigtstabel på arbejdsmarkedsområdet pr. 1. marts 2025

Budgetkontrol på arbejdsmarkedsområdet pr. 1. marts 2025

Bemærkninger til budgetkontrol pr. 1. marts 2025

Sak 27: Beslutning om forretningsorden for Veteranråd Næstved

15.00.00-A00-10-21S

Vedlegg

Bilag 1. Forretningsorden for veteranrådet i Næstved Kommune

27. Beslutning om forretningsorden for Veteranråd Næstved

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (godkender), 08.04.2025

På udvalgsrådet den 8. oktober (sag 79) godkendte udvalget en revideret udgave af Næstved Kommunes veteranstrategi. I forlængelse af sagen har administrationen udarbejdet forslag til en forretningsorden for Veteranråd Næstved, som definerer veteranrådets formål, opgaver og sammensætning.

I denne sag skal udvalget godkende forslag til forretningsorden for Veteranråd Næstved.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget godkender forslag til forretningsorden for Veteranråd Næstved.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 08.04.2025

Godkendt med den tilføjelse at der ændres i § 3, så der i stedet for Næstved Lokal Politi står Sydsjællands- og Lolland-Falsters Politi, Næstved.

Sagsfremstilling

I Næstved Kommune har byrådet i 2015 vedtaget en veteranpolitik. Den suppleres af en veteranstrategi, som skal synliggøre indsatsen og rammesætte arbejdet med veteraner og pårørende i Næstved Kommune.

I forlængelse af kommunens veteranstrategi blev der etableret et veteranråd, som er oprettet med henblik på at være en koordinerende aktør for veteranindsatsen.

Veteranrådet har til formål at bidrage til, at Næstved Kommunes veteranindsats er effektiv og sammenhængende - herunder at få Næstved Kommunes veteranstrategi omsat til konkrete handlinger og sikre lokal vidensdeling og samarbejde på veteranområdet til gavn for veteraner og pårørende.

Forslag til forretningsorden

Veteranstrategien blev revideret i 2024 og politisk godkendt på udvalgsrådet den 8. oktober (sag 79). I forlængelse heraf har administrationen udarbejdet forslag til en forretningsorden for Veteranråd Næstved, som definerer veteranrådets formål, opgaver og sammensætning (se bilag 1).

Administrationen anbefaler udvalget at godkende forretningsordenen.

Input fra veteranråd

Næstved Kommunes veteranindsats afholder omkring fire møder årligt med veteranrådet, hvor relevante ting på veteranområdet drøftes.

Der er senest afholdt møde i Veteranråd Næstved den 20. marts 2025. Her fik medlemmerne mulighed for at komme med input til forretningsordenen. Administrationen har efterfølgende indarbejdet relevante input i forslaget.

Den videre proces

Hvis udvalget godkender forslag til forretningsorden for Veteranråd Næstved, offentliggøres den efterfølgende på Næstved Kommunes hjemmeside.

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Bilag

Bilag 1. Forretningsorden for veteranrådet i Næstved Kommune

Sak 28: Beslutning om fastsættelse af takst for transportgodtgørelse i forbindelse med arbejdspligt

23-032509

28. Beslutning om fastsættelse af takst for transportgodtgørelse i forbindelse med arbejdspligt

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (godkender), 08.04.2025

1. januar 2025 blev der indført en arbejdspligt på op til 37 timer om ugen for personer, som modtager ydelser i kontanthjælpssystemet og som ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravet. Borgere, der er omfattet af arbejdspligten kan få hjælp til transportudgifter i forbindelse med deltagelse i indsatsen.

I denne sag præsenteres udvalget for forslag til, at taksten til befordring i forbindelse med arbejdspligten fastsættes til Beskæftigelsesministeriets takst på 1,12 kroner pr. kilometer.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget beslutter, at taksten til befordring i forbindelse med arbejdspligt fastsættes til 1,12 kroner pr. kilometer, og at transportgodtgørelsen ikke udbetales forud for deltagelse i tilbud.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 08.04.2025

Godkendt således at borgere omfattet af arbejdspligt ligestilles med andre målgrupper.

Sagsfremstilling

Folketinget har den 17. december 2024 vedtaget et lovforslag vedrørende arbejdspligt for borgere, som ikke opfylder opholdskravet og beskæftigelseskravet i kontanthjælpssystemet. Arbejdspligten trådte i kraft 1. januar 2025.

Med loven indføres tilføjelse til reglerne om befordring, når borgere deltager i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Det fremgår, at borgere, der er omfattet af arbejdspligten kan få hjælp til transportudgifter i forbindelse med deltagelse i indsatsen eller de dele af introduktionsprogrammet, som borgerne har pligt til at deltage i.

Det gælder dog ikke transportudgifter i forbindelse med ansættelse med løntilskud hos en privat arbejdsgiver eller ansættelse med løntilskud efter kompensationsloven.

Fastsættelse af takst

Det betyder, at borgere omfattet af arbejdspligten kan få hjælp til dokumenterede og rimelige transportudgifter til og fra tilbud og øvrige aktiviteter samt udgifter til transport mellem disse i forbindelse med deltagelse i følgende:

- Tilbud og jobsamtaler
- Beskæftigelses- og uddannelsesfremmende aktiviteter som jobmesser
- Deltagelse i forberedelse til danskundervisning og jobsøgning i op til fire timer om ugen
- Deltagelse i danskuddannelse for personer omfattet af arbejdspligten efter integrationsloven

Hjælpen til transportudgifter kan ifølge lovgivningen forudbetales. Der skal foreligge tilstrækkelig dokumentation for, at udgifterne har været afholdt i forbindelse med deltagelse i tilbud eller øvrige aktiviteter. Er hjælpen forudbetalt, skal dokumentationen foreligge efterfølgende.

Administrationen anbefaler, at taksten til befordring i forbindelse med arbejdspligten fastsættes til Beskæftigelsesministeriets takst på 1,12 kroner pr. kilometer, og at transportgodtgørelsen ikke udbetales forud for deltagelse i tilbud. Hvis godtgørelsen udbetales forud, og borger ikke møder i tilbud, er der lovmæssigt ingen mulighed for at stille krav om tilbagebetaling, og ydelsen vil derfor gå tabt.

Hvis borger ikke har råd til at lægge ud for transportudgifter

Ankestyrelsen har tidligere slået fast, at økonomi ikke er en rimelig grund til, at en borger ikke kan deltage i tilbud. Loven giver dog ikke grundlag for, at en kommune kategorisk kan afvise forudbetaling, hvis for eksempel borger investerer i et periodekort til bus eller lignende. Der vil derfor altid være mulighed for en dialog, hvis en borger oplyser, at vedkommende ikke har råd til at lægge ud for transportudgifter.

Forventningen er, at cirka 120 borgere vil være omfattet af arbejdspligten efter 1. juli 2025. Omkring halvdelen af dem rammes betydeligt økonomisk, og det kan medføre, at de ikke umiddelbart har råd til at transportere sig selv. Administrationen har endnu ikke oplevet borgere, omfattet af arbejdspligten, der har oplyst, at de ikke har råd til at lægge ud for transportudgifter.

Udbetaling af godtgørelse

Der er to muligheder for udbetaling af godtgørelse: Enten sker udbetalingen månedsvis bagud eller via kvikudbetaling forud indenfor to hverdage.

Der er på nuværende tidspunkt ansat én medarbejder, som sidder med udbetaling af godtgørelser. En befordringsopgave tager gennemsnitligt cirka 15 til 20 minutter, så hvis antallet af forudbetalinger - eller generelt udbetaling af godtgørelser - stiger betydeligt, vil der være behov for at se på yderligere ressourcer til varetagelse af opgaven.

Nuværende regler for andre målgrupper

Borgere i andre målgrupper end arbejdspligt, som deltager i tilbud, har ret til befordringsgodtgørelse, når den daglige transport mellem bopæl og tilbudssted er mere end 24 kilometer, jævnfør lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 175. Godtgørelsen udgør 1,12 kroner pr. kilometer (2025-niveau - Beskæftigelsesministeriets takst). Denne kilometersats reguleres årligt.

Det er desuden tidligere politisk besluttet (5. september 2023, sag 59), at lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 176 anvendes til transport mellem bopæl og tilbudssted mellem fem og 24 kilometer om dagen.

De nuværende godtgørelser udbetales som udgangspunkt ikke forud for deltagelse i tilbud.

Den videre proces

Hvis udvalget godkender administrationens forslag til takst for transportgodtgørelse i forbindelse med arbejdspligt, tilføjes det i den gældende arbejdsgang for befordringsgodtgørelse.

Økonomi

Administrationen oplyser, at kommunernes udgifter i forbindelse med arbejdspligten forventes at blive kompenseret i forbindelse med midtvejsreguleringen for 2025. Næstved Kommunes andel heraf kendes endnu ikke.

Sak 29: Godkendelse af ansøgning til pulje vedrørende Ungeløftet

24-039147

Vedlegg

Bilag 1. IPS og Flere unge skal med - Ungeløftet

Oplæg til BUU vedr. Ungeløftet

29. Godkendelse af ansøgning til pulje vedrørende Ungeløftet

Resumé

Politisk behandling

Børne- og Uddannelsesudvalget (godkender), 07.04.25

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (godkender), 08.04.2025

Center for Unge og Uddannelse og Center for Arbejdsmarked påtænker at ansøge om at få tilskud til Ungeløftets initiativ, som skal hjælpe unge i alderen 15 til 29 år med at realisere deres potentiale på en arbejdsplads eller en uddannelse og løfte unge uden uddannelse og beskæftigelse ind på arbejdsmarkedet og ind i fællesskabet.

I denne sag præsenteres udvalget for initiativets formål og indhold samt de forpligtelser, Næstved Kommune påtager sig ved at være en del af det nationale partnerskab. Sagen skal til politisk godkendelse, da der er medfinansiering og en risiko for øget egenbetaling.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget godkender, at Center for Unge og Uddannelse og Center for Arbejdsmarked ansøger om midler via Ungeløftet.

Beslutning

Børne- og Uddannelsesudvalget, 07.04.2025

Fraværende: Kasper Schneider (I), Sebastian Mylsted-Schenstrøm (Æ)

Godkendt.

Oplæg tilknyttes referatet.

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 08.04.2025

Godkendt.

Sagsfremstilling

Center for Unge og Uddannelse og Center for Arbejdsmarked vil på vegne af Næstved Kommune ansøge om at få tilskud til Ungeløftets initiativ, som er målrettet unge i alderen 15 til 29 år uden job eller uddannelse og unge med psykiske lidelser og udfordringer ud over ledighed.

Projektledelsen er delt mellem de to centre med henblik på at styrke det tværfaglige i ungeindsatsen med fælles perspektiver og indsatser, som gennem initiativet understøttes af lokale partnerskaber.

Initiativet er en del af den politiske aftale "Aftale om Ungeløftet" fra oktober 2024, som skal hjælpe de unge med at realisere deres potentiale på en arbejdsplads eller en uddannelse og løfte unge uden uddannelse og beskæftigelse ind på arbejdsmarkedet og ind i fællesskabet.

Formålet med Ungeløftet

Ungeløftet er et nationalt partnerskab mellem regeringen, virksomheder, kommuner, civilsamfund og arbejdsmarkedets parter. Formålet er at hjælpe de 43.000 unge uden job eller uddannelse (på landsplan) videre i ordinære løntimer eller uddannelse gennem det samlede initiativ IPS - Individuelt Planlagt job med Støtte - og Flere unge skal med. Se uddybende beskrivelse i bilag 1.

Ungeløftet skal være med til at:

- skabe konkrete jobåbninger, så flere unge får erfaring med at bidrage på en arbejdsplads, have kolleger og tjene egne penge
- finde nye veje og løsninger i tæt samspil med de unge selv
- udbrede den beskæftigelsesrettede og tværsektorielle IPS-indsats og den håndholdte Flere unge skal med-indsats og herigennem sikre koordinerede forløb på tværs af beskæftigelses-, uddannelses-, social- og sundhedsområdet

Målgruppen

Målgruppen består af alle ydelsesmodtagere, unge uden job, uddannelse og ydelse og unge med delvis beskæftigelse op til 18 timer om ugen. Det er op til den enkelte kommune at vurdere, hvilke unge i målgruppen, der skal tilbydes indsatsen.

I Næstved Kommune vurderes det, at omkring 300 unge vil være i målgruppen for initiativet. Forventningen er, at en betydelig del af de unge, som tilknyttes projektet, er kommet i job eller uddannelse, når projektperioden udløber.

Idet målgruppen omfatter unge uden ydelse i alderen 15 til 29 år, skal kommunen som en del af initiativet styrke opsporingen af de unge, der ikke i forvejen har en sag i kommunen. Opsporing kan foregå sammen med den kommunale ungeindsats (KUI).

Lokalt partnerskab

Hvis Næstved Kommune ansøger om penge til initiativet, forpligter kommunen sig til at etablere et lokalt partnerskab med virksomheder og civilsamfundet. Formålet er at samle forskellige aktører, der fra hver sit udgangspunkt kan spille de unge gode ved at:

- skabe meningsfulde fællesskaber, hvor de unge kan vokse og blomstre
- ruste de unge til arbejdsmarkedet
- Skabe job- og uddannelsesmuligheder for de unge

Som del af partnerskabskredsen forpligter kommunen sig også til at bidrage til et øget og vedvarende fokus på at nedbringe antallet af unge uden uddannelse eller beskæftigelse og øge antallet af fritidsjob.

Betingelser for finansiering

Puljens samlede størrelse er på 520 millioner kroner over en fireårig periode. Næstved Kommune ansøger om 10 millioner kroner til initiativet. Tilskuddet udbetales bagudrettet i to rater på baggrund af indsendt del- og slutregnskab. Der er knyttet en række betingelser til udbetalingerne:

- 1. rate (delregnskab): 50 procent af tilskuddet kan udbetales på baggrund af et ledelsespåtegnet delregnskab. Der er ikke et resultatkrav forbundet med udbetaling af denne rate
- 2. rate: (slutregnskab): De sidste 50 procent af tilskuddet udbetales på baggrund af et endeligt slutregnskab for hele projektperioden med følgende forbehold: Hvis 50 procent af indsatsgruppen er kommet i beskæftigelse eller uddannelse i en given måned i projektperioden, kan 40 procent af tilsagnsbeløbet udbetales. Hvis 55 procent af indsatsgruppen er i beskæftigelse eller uddannelse i en given måned i projektperioden, kan de sidste 10 procent af tilsagnsbeløbet udbetales

Resultatkrav 1 og 2 opgøres alene i sidste halvdel af projektperioden. Det er Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), der laver opgørelsen, og følgende tæller med: Job, privat løntilskud, fleksjob, ordinære løntimer (inklusive frikort), lærlinge og voksenlærlinge, jobrotation, SU og FGU.

Det søges der tilskud til

Næstved Kommune søger om tilskud til følgende udgiftsposter:

- Løn til jobkonsulenter, som skal arbejde med IPS og Flere unge skal med-indsatsen
- Løn til faglig koordinator for IPS og Flere unge skal med-indsatsen
- Etablering af partnerskaber og omkostninger i forbindelse med undervisning, virksomhedsnetværk, afholdelse af matcharrangementer med videre
- Frikøb af samarbejdspartnere til aktiv deltagelse i indsats for målgruppen for eksempel i regionen eller i en civilsamfundsorganisation
- Konsulentbistand til undervisning og supervision i indsatsen
- Revision

Den videre proces

Projektperioden løber fra august 2025 til og med december 2028. Hvis kommunen får tilsagn fra STAR, udarbejder administrationen en projektplan for Ungeløftet, som udvalget får forelagt. Indsatsen igangsættes umiddelbart efter.

Der er ansøgningsfrist den 15. maj 2025. Der kan forventes svar på ansøgninger medio juni 2025.

Økonomi

Administrationen bemærker, at der søges midler for 10 mio. kr., hvortil kommunen skal angive medfinansiering. Dette kan fx være på 30 pct. af lønudgifter til medarbejdere.

Projektet er blivet forankret i BUU, men er et samarbejde mellem CUU og CAM, hvor begge områder bidrager med medarbejderressourcer til projektet.

BUU skal kunne udlægge midler indtil regnskab, hvortil det bemærkes, at 50% af tilskuddet er afhængig af opnåelsen af de stillede effektmål fra tilskudsgiver.

Bilag

Bilag 1. IPS og Flere unge skal med - Ungeløftet

Oplæg til BUU vedr. Ungeløftet

Sak 30: Orientering om samarbejde med Startblokken

24-039147

30. Orientering om samarbejde med Startblokken

Resumé

Politisk behandling

Børne- og Uddannelsesudvalget (til efterretning), 07.04.25

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (til efterretning), 08.04.2025

Center for Unge og Uddannelse og Center for Arbejdsmarked har indgået et samarbejde med Startblokken om indsatsen "Idrætten skaber Livsbaner".

Gennem indsatsen arbejder centrene målrettet på at udleve den politiske målsætning om at få flere unge i uddannelse eller beskæftigelse.

I denne sag orienteres udvalget om indsatsen - herunder formål, målgruppe, erfaringer og økonomi.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Børne- og Uddannelsesudvalget, 07.04.2025

Fraværende: Kasper Schneider (I), Sebastian Mylsted-Schenstrøm (Æ)

Til efterretning.

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 08.04.2025

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Center for Unge og Uddannelse og Center for Arbejdsmarked har i fællesskab indgået et samarbejde om "Startblokken - Idrætten skaber Livsbaner". Her arbejder sportsklubber, kommuner og virksomheder sammen for at få borgere, der har svært ved at finde vej til uddannelse eller beskæftigelse, godt videre i livet.

Formål og målgruppe

"Idrætten Skaber Livsbaner" er en indsats under Startblokken, som nationalt er forankret i Danmarks Idrætsforbund (DIF). Det overordnede formål med Startblokken er at få unge, som ikke er i uddannelse eller beskæftigelse, ind på en livsbane, hvor de trives, får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse og bliver en integreret del af det danske samfund.

Målgruppen er unge i alderen 18 til 29 år. Det er primært unge, som befinder sig inden for den kommunale kategorisering af unge som værende uddannelses- eller aktivitetsparate.

De pejlemærker, der opereres med ift. indsatser til de unge i målgruppen er meningsfuldhed, tro på egne evner, fællesskab, netværk og rollemodeller. Den ungerettede indsats har endvidere fokus på følgende:

- Øget trivsel
- Inklusion i fællesskaber
- At komme tættere på at få en uddannelse eller komme i beskæftigelse
- At blive en integreret del af det danske samfund

Idrætten som en fælles arena

Erfaringer fra "Idrætten Skaber Livsbaner" er , at idrættens fællesskaber kan noget helt særligt for alle mennesker uagtet udsathed, geografi eller klasseskel. Heri er også et kæmpe potentiale for at flytte og udvikle mennesker.

Projektet vil skabe en civilsamfundsløsning, der benytter idrætten som den nye, fælles arena, hvor den offentlige sektor, erhvervslivet og civilsamfundet samarbejder om at hjælpe unge tættere på uddannelse eller beskæftigelse.

Der tilknyttes en lokal brobygger, som aflønnes af DIF, men som ansættes i en lokal klub. Dette sikrer, at der er mulighed for at tilknytte eksterne fagpersoner, hvis den unge har et særligt behov eller skal afklares på anden vis.

Næstved Boldklub er positive over for et samarbejde.

Projektets økonomi

Projektet er støttet af Grundfos Foundation, Spar Nord Fonden, Det Obelske Familiefond, Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse og er medfinansieret af midler fra EU.

Projektet finansierer ansættelse af brobygger, udgifter til diverse aktiviteter for den unge og eventuel tilknytning af eksterne fagpersoner til unge med særlige interesser.

Det er kommunens opgave at visitere unge til projektet og tilknytte jobkonsulenter og uddannelsesvejledere, der kan understøtte den unges vej i uddannelse og beskæftigelse. I praksis skal medarbejderne varetage de opgaver for målgruppen, som de i forvejen gør. Det vil sige, at der er ingen direkte medfinansiering for Næstved Kommune, men der skal allokeres tid til medarbejderne ift. samarbejdet med Startblokken.

Den videre proces

Ved udgangen af 2025 modtager udvalget en status på samarbejdet - herunder antallet af unge, der har modtaget tilbuddet, deres deltagelse i idrætslivet samt effekt i forhold til uddannelse og beskæftigelse.

Økonomi

Administrationen har ikke yderligere bemærkninger.

Sak 31: Orientering om ukrainske flygtninge i beskæftigelse

24-032641

31. Orientering om ukrainske flygtninge i beskæftigelse

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (til efterretning), 08.04.2025

På udvalgsrådet den 4. marts 2025 (sag 19) fik udvalget en orientering om Udlændingestyrelsens nye flygtningekvote efter særloven.

I denne sag orienteres udvalget om, hvor stor en andel af de ukrainske flygtninge i Næstved Kommune, der er kommet i beskæftigelse.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 08.04.2025

Til efterretning. Udvalget ønsker en oversigt over flygtninge generelt.

Sagsfremstilling

Ifølge nyeste tal fra Jobindsats er 159 ukrainere med ophold efter særloven i beskæftigelse pr. januar 2025 i Næstved Kommune. Det svarer til 69 procent. I januar 2024 var 109 ukrainere med ophold efter særloven i beskæftigelse, hvad der svarer til 72 procent.

Der ses altså procentmæssigt et fald i andelen af beskæftigede, mens antallet af beskæftigede ukrainere i Næstved Kommune er steget.

Årsager

På landsplan er andelen af beskæftigede ukrainere med ophold efter særloven 81 procent og i Region Sjælland 76 procent pr. januar 2025. I januar 2024 var tallene henholdsvis 78 og 75 procent.

Der kan være flere årsager til, at andelen af beskæftigede ukrainere er lavere i Næstved Kommune end i Region Sjælland og på landsplan. Det kan blandt andet skyldes, at:

- en større andel af de borgere kommunen har modtaget i 2024 har flere udfordringer end ledighed - for eksempel psykisk sygdom, misbrugsproblemer og sociale problemer, der påvirker hele familien
- der var i andet halvår 2024 en stor stigning i modtagelsen af nye ukrainske flygtninge, hvilket lagde et stort pres på eksisterende ressourcer
- integration er en målgruppe, hvor placeringer tager mere tid, især på grund af de kulturelle og sproglige vanskeligheder, for at sikre det gode match mellem borgere og virksomheder
- Næstved geografisk er en stor kommune, og det kan derfor være svært for ukrainerne at komme rundt, hvis de ikke har egen bil

Sammenligning med andre kommuner i regionen

Det er ikke tilfredsstillende, at Næstved Kommune ligger 12 procentpoint under landsgennemsnittet. Målet er, at kommunen nærmer sig eller kommer til at ligge på niveau med landsgennemsnittet.

Skemaet herunder viser, hvordan Næstved Kommune ligger i forhold til andre kommuner i Region Sjælland.

Kommune	Andel beskæftigede	Antal beskæftigede
Næstved	69%	159
Slagelse	64%	133
Sorø	84%	70
Ringsted	70%	68
Faxe	71%	72
Vordingborg	89%	104
Kalundborg	83%	95
Holbæk	80%	176
Lejre	83%	54
Køge	79%	172
Stevns	56%	31
Guldborgsund	61%	106
Lolland	75%	78
Odsherred	85%	69
Roskilde	79%	249
Greve	84%	135
Solrød	83%	60
Region Sjælland	76%	1831

Beskæftigede pr. januar 2025. Kilde: Jobindsats.dk

Flere ressourcer til integrationsindsatsen

Integrationsindsatsen vil i første halvår 2025 blive styrket og få tilført ressourcer, så flere ukrainske flygtninge kan komme i beskæftigelse og blive selvforsørgende. Dette vil ske ved at opnormere antallet af virksomhedskonsulenter i Team Integration.

Derudover vil Virksomhedsservice hen over foråret og sommeren 2025 føre en kampagne, der vil sætte fokus på integrationsborgere.

Forventningen er, at disse tiltag vil højne andelen af beskæftigede ukrainske flygtninge i Næstved Kommune.

Økonomi

Administrationen oplyser, at integrationsområdet (herunder ydelser, beskæftigelsesindsats og danskundervisning) er overførselsudgifter. Området finansieres dels via statsrefusion og dels via budgetgarantien. Statsrefusionens niveau er varighedsbestemt på ydelsesområdet. Kommunen får finansiering til den resterende nettoudgift via budgetgarantien, svarende til det gennemsnitlige udgiftsniveau på landsplan. Finansieringen vil derfor i mindre grad svare til udgifterne, hvis kommunen ligger over landsgennemsnittet i udgiftsniveau.

Integrationsområdet finansieres herudover via grund- og resultattilskud. Der kan blandt andet hjemtages et resultattilskud for beskæftigelse.

Sak 32: Meddelelser til orientering

Vedlegg

Ledighedsudvikling - BRU 08.04.25

32. Meddelelser til orientering

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 08.04.2025

1. Orientering til efterretning.
2. Orientering til efterretning.
3. Orientering til efterretning.
4. Orientering til efterretning.
5. Borgermøde afholdes den 13. maj kl. 16.00-17.30.
6. Udvalget ønsker en sag inden sommerferien vedr. et evt. behov for en ekstra medarbejder i kontrolgruppen.

Sagsfremstilling

1. Orientering om kørekort til unge (del af investeringsforslag).
2. Orientering om ledighedstillene -bilag vedhæftet.
3. Evaluering af jobmesse afholdt den 20. marts.
4. Status på kontanthjælpsreform.
5. Mulig dato for borgermøde 13. maj kl. 16.00-17.30.

Bilag

Ledighedsudvikling - BRU 08.04.25

Sak 33: Underskriftsark

Vedlegg

Underskriftark BRU 08.04.2025

33. Underskriftsark

Sagsfremstilling

Bilag

Underskriftark BRU 08.04.2025