

# **REFERAT Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget 2022-2025 d. 03-12-2025**

**Mødedato** Onsdag d. 03. december 2025 kl. 13:00

**Mødested** Mødelokale 3, Rådmandshaven 20

**Mødedeltagere** Torben Johansen, Anette Brix (Afbud), Githa Nelander, Charlotte Roest, Brian Hornbek, Süleyman Yücel, Tina Højlund Pedersen

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Beslutning om fortsættelse af investeringsforslag på beskæftigelsesområdet.....	5
Godkendelse af procesplan for implementering af beskæftigelsesreformen for første halvår 2026.....	9
Orientering om samarbejdet med Startblokken.....	12
Orientering om evaluering af veteran- og pårørendeindsatsen i Næstved Kommune.....	15
Orientering om endelig afrapportering af værdighedsstrategien og dens handleplan.....	19
Orientering om endelig afrapportering af rekrutteringsstrategien og dens handleplan.....	22
Meddelelser til orientering.....	25
Underskriftsark.....	27

## **Punkt 86: Godkendelse af dagsorden**

## 86. Godkendelse af dagsorden

### **Beslutning**

---

**Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget 2022-2025, 03.12.2025**

Fraværende: Anette Brix (C)

Godkendt.

## **Punkt 87: Beslutning om fortsættelse af investeringsforslag på beskæftigelsesområdet**

23-032509

### **Bilag**

Bilag 1. Case om ung mand

## 87. Beslutning om fortsættelse af investeringsforslag på beskæftigelsesområdet

### Resumé

---

#### Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (godkender), 03.12.2025

På udvalgsrådet den 12. november 2024 (sag 86) godkendte udvalget at igangsætte tre investeringsforslag i Center for Arbejdsmarked. Det fremgik af sagen, at udvalget ville få forelagt en samlet evaluering i slutningen af 2025 i forhold til, om indsatserne skal fortsætte.

I denne sag får udvalget en status på de tre indsatser, som skal danne grundlag for en beslutning om det videre forløb.

### Indstilling

---

Administrationen indstiller, at:

1. Fælles tidlig indsats for sygemeldte ansatte og bosatte i Næstved Kommune fortsætter til august 2026, hvorefter indsatsen evalueres (A)
2. Tidlig målrettet indsats i sygedagpengesager for østeuropæiske borgere stoppes pr. 31. december 2025 (B)
3. Pulje til kørekort B til borgere med jobgaranti og EGU fortsætter til august 2026, hvorefter indsatsen evalueres (C).

### Beslutning

---

#### Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget 2022-2025, 03.12.2025

Fraværende: Anette Brix (C)

Ad. 1: Godkendt.

Ad. 2: Godkendt. Der vil stadig være en opmærksomhed fra administrationens side på at følge udviklingen.

Ad. 3: Godkendt.

### Sagsfremstilling

Administrationen har på baggrund af Næstved Kommunes budgetforlig for 2025 - og efter politisk ønske på udvalgsrådet den 13. august 2024 (sag 54) - udarbejdet tre forslag til investeringer, som udvalget godkendte på mødet den 12. november 2024 (sag 86).

A: Fælles tidlig indsats for sygemeldte ansatte og bosatte i Næstved Kommune

B: Tidlig målrettet indsats i sygedagpengesager for østeuropæiske borgere

C: Pulje til kørekort B til borgere med jobgaranti og EGU

De tre investeringsforslag er efterfølgende blevet igangsat i Center for Arbejdsmarked. Herunder gives en status, som skal danne grundlag for en beslutning om, hvorvidt indsatsene skal fortsætte.

#### A. Fælles tidlig indsats for sygemeldte ansatte og bosatte i Næstved Kommune

Fælles tidlig indsats for sygemeldte ansatte og bosatte i Næstved Kommune er kommet senere i gang end forventet. Det er derfor på nuværende tidspunkt ikke muligt at give en endelig evaluering af indsatsen. Der gives herunder en foreløbig status på indsatsen:

- Der er ansat to projektmedarbejdere i Sundhedscentret, som vil være de primære medarbejdere i den nye indsats i projektet sammen med fastholdelseskonsulenterne
- Der har været afholdt opstartsmøde den 25. august 2025 med relevante medarbejdere fra Center for Arbejdsmarked, Sundhedscentret og HR/personale
- Der er blevet udarbejdet en beskrivelse af indsatser, som sygemeldte bosatte og ansatte medarbejdere kan screenes til i Sundhedscentret
- Det er aftalt, hvordan den fælles tidlige indsats sættes i gang, hvordan de sygemeldte identificeres, og hvordan de screenes til de rette tilbud på det rette tidspunkt
- Der bliver arbejdet på at udarbejde en baseline, som kan bruges til at følge effekterne af indsatsen
- Der er udarbejdet en folder fra HR og Center for Arbejdsmarked, som skal bruges i arbejdet med at understøtte lederne på de kommunale virksomheder

Målet med indsatsen var følgende:

- at reducere antal sygedage blandt ansatte og bosatte i Næstved Kommune med 4.000 sygedage pr. år
- at sænke antallet af afskedigelser på baggrund af sygdom og i stedet øge antallet af omplaceringer af medarbejdere internt i kommunen

Det er endnu for tidligt at sige, om måltallene kan indfries. Med projektets ikrafttræden har administrationen fået yderligere indsigt i sammenhæng og data, som præsenteres ved endelig evaluering. Forventningen er fortsat, at projektet vil kunne reducere antal sygedage samt sænke antallet af afskedigelser.

Da indsatsen kun har været i gang få måneder, anbefaler administration, at indsatsen fortsætter til august 2026, hvorefter den evalueres. Evalueringen forelægges udvalget og godkendes endeligt i Økonomiudvalget, da sidstnævnte har ansvar for personaleområdet i Næstved Kommune i henhold til styrelsesvedtægten.

## **B. Tidlig målrettet indsats i sygedagpengesager for østeuropæiske borgere**

Fra slutningen af 2023 til det tidlige forår 2024 oplevede Center for Arbejdsmarked en hurtig stigning i EU-borgere, der sygemeldte sig og rejste til eget hjemland med sygedagpenge. Oplevelsen var, at:

- nogle sygemeldinger skete på fysiske blanketter, hvor det lignede, at samme person skrev dem (samme skrifttype)
- børnelæger i borgers hjemland skrev, at pågældende voksne borger havde ryglidelser

Stigningen i antallet af sygemeldte EU-borgere gav udfordringer i forhold til opfølgning og dokumentation i sagerne. Derfor blev der etableret en særlig indsats for disse sager.

- Borgere, som viste sig at kunne deltage i praktik/aktiv indsats fik en sådan
- Borgere, som var i målgruppen for jobafklaringsforløb, fik en hurtig visitation hertil (man skal opholde sig i Danmark under jobafklaringsforløbet)
- Borgere, der hjemrejste blev anmeldt. Ankestyrelsen slog dog fast, at dette ikke var en mulighed grundet gældende regler
- Borgere blev bedt om at møde op i Danmark, hvor administrationen skulle betale transport og ophold. Dem, der ikke kunne fik påbud om at møde hos speciallæge, som administrationen valgte, tæt på deres hjemland/bopæl

Målet med indsatsen er følgende:

- at reducere antallet af sygedagpengesager med borgere fra østeuropæiske lande med 70 procent
- at forbedre serviceniveauet for sygemeldte borgere
- at effektivisere brugen af ressourcer i sygedagpengeteamet

Administrationen har med succes reduceret antallet af sygedagpengesager, hvor EU-borgere sygemelder sig og rejser til eget hjemland med sygedagpenge, fra 23 sager, da det var på sit højeste, til en til to sager årligt. Der er desuden lukket for, at andre kan fristes til at benytte sig af muligheden, med mindre de har et konkret behov.

Der er udarbejdet arbejdsgange i teamet samt vejledning til borger. Samtidig er der etableret kontakt til relevante speciallæger, som kan vurdere sagerne - også via digitale platforme.

Administrationen vurderer derfor, at der ikke er behov for yderligere, og at indsatsen lukkes ned pr. 31. december 2025. Der vil stadig være opmærksomhed på at følge udviklingen løbende.

### **C. Pulje til kørekort B til borgere med jobgaranti og EGU**

Siden april 2025 er fire unge bevilget kørekort B, og forbruget til erhvervelse af kørekort er pr. 1. november 2025 65.395 kroner.

Erfaringen indtil videre er, at forløbene ofte er længerevarende, men initiativet fører til positive resultater og er med til at gøre en forskel for unge borgeres vej til beskæftigelse og uddannelse.

Målet med indsatsen er følgende:

- at investere i borgere, der kun mangler et kørekort for at komme i beskæftigelse eller uddannelse

Det er vedlagte case et godt eksempel på (se bilag 1). Her har muligheden for at bevilge kørekort B været en motivation og hjælp til at opfylde den unges drøm om et job. På den baggrund anbefaler administrationen, at indsatsen fortsætter til august 2026, hvorefter den evalueres.

## **Økonomi**

---

Administrationen bemærker, at der i forbindelse med sidste års budgetforlig blev vedtaget en reduktion af budgetrammen til arbejdsmarkedsområdet på 3 mio. kr. årligt fra 2025. Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget skulle efterfølgende fastlægge udmøntningen af reduktionen. De tre Investeringsforslag indgår som en andel af dette.

Det bemærkes, at udgifterne forbundet med investeringsforslagene er forudsat afholdt indenfor det eksisterende budget. Herunder aktiveringsbudgettet under udvalgets område og overført overskud på administrationen under Økonomiudvalget. En videreførelse af indsatser efter 2025 vil fortsat skulle afholdes indenfor det eksisterende budget.

## **Bilag**

Bilag 1. Case om ung mand

# **Punkt 88: Godkendelse af procesplan for implementering af beskæftigelsesreformen for første halvår 2026**

23-032509

## **Bilag**

Oplæg BRU 3. december 2025

## 88. Godkendelse af procesplan for implementering af beskæftigelsesreformen for første halvår 2026

### Resumé

---

#### Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (godkender), 03.12.2025

Udvalget er løbende blevet orienteret om og inddraget i implementeringen af beskæftigelsesreformen og arbejdet med reformen i Næstved.

I denne sag får udvalget en status på implementering af beskæftigelsesreformen, et overblik over politiske drøftelser og beslutninger i 2025 samt forslag til indhold til procesplan for første halvår 2026, som skal til godkendelse.

#### Indstilling

---

Administrationen indstiller, at udvalget godkender procesplan for implementering af beskæftigelsesreformen for første halvår 2026.

#### Beslutning

---

##### Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget 2022-2025, 03.12.2025

Fraværende: Anette Brix (C)

Godkendt.

### Sagsfremstilling

Et bredt politisk flertal indgik den 9. april 2025 aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen med titlen "Mere værdighed, større frihed og færre regler". Med reformen skal kommunerne i højere grad kunne organisere den aktive beskæftigelsesindsats efter lokale forhold og på baggrund af borgernes og de lokale virksomheders behov.

Udvalget får dermed mulighed for at være med til at forme den fremtidige organisering af beskæftigelsesindsatsen i Næstved og tilrettelægge, hvordan kontaktførelsen med borgerne fremover kan se ud.

I denne sag får udvalget en status på implementering af beskæftigelsesreformen og arbejdet med reformen, et overblik over politiske drøftelser og beslutninger i 2025 samt forslag til indhold til procesplan for første halvår 2026, som skal godkendes.

#### Overblik for 2025

I løbet af 2025 er udvalget gennem en række orienteringsager, beslutningssager og drøftelser blevet orienteret om og inddraget i implementeringen af beskæftigelsesreformen og arbejdet med reformen i Næstved Kommune.

Herunder gives et overblik over sager vedrørende beskæftigelsesreformen, som udvalget har fået forelagt i 2025:

- 4. marts (sag 17): Orientering om regeringens udmelding vedrørende ny beskæftigelsesreform
- 8. april (sag 24): Temadrøftelse om ny beskæftigelsesreform
- 13. maj (sag 37): Orientering vedrørende ny beskæftigelsesreform
- 11. juni (sag 44): Temadrøftelse vedrørende ny beskæftigelsesreform
- 12. august (sag 55): Godkendelse af forslag til procesplan for beskæftigelsesreformen

- 12. august (sag 56): Drøftelse af foreløbige principper for strategisk retning og organisering af beskæftigelsesindsatsen
- 2. september (sag 64): Drøftelse af principper for beskæftigelsesreformens implementering
- 23. september (sag 72): Godkendelse af overordnede principper for beskæftigelsesreformens implementering
- 23. september (sag 73): Beslutning af fremtidigt navn for beskæftigelsesindsatsen i Næstved Kommune
- 28. oktober (sag 81): Drøftelse af overordnede prioriteringer i beskæftigelsesindsatsen

### **Forslag til procesplan for første halvår 2026**

På mødet vil administrationen skabe overblik over politiske beslutninger i 2025, som vedrører beskæftigelsesreformen. Det skal give anledning til en drøftelse af, hvad der skal overleveres til nyt udvalg samt godkendelse af indhold i procesplan.

Administrationen foreslår, at procesplanen for implementering af beskæftigelsesreformen for første halvår 2026 indeholder følgende:

- Temadrøftelse af beskæftigelsesindsatsen med kort gennemgang af beslutninger i tidligere udvalg samt fokusområder fremadrettet - herunder implementering af kontaktførelse, som udvalget blev præsenteret for på mødet den 12. august (sag 56) og udmøntning af besparelser i reformen (jævnfør sag 81 - drøftelse af overordnede prioriteringer i beskæftigelsesindsatsen)
- Drøftelse af strategi for beskæftigelsesindsatsen, jævnfør godkendelse af overordnede principper for beskæftigelsesreformens implementering (sag 72)
- Beslutning af strategi for beskæftigelsesindsatsen - herunder lokale målsætninger og udmøntning af økonomiske prioriteringer i budget 26 og fremadrettet (jævnfør sag 81 - drøftelse af overordnede prioriteringer i beskæftigelsesindsatsen)
- Fordeling og prioritering af økonomien (budget 2027) i forhold til indsatserne i de tre indsatsspor (målgrupper), jævnfør sag 72 - godkendelse af overordnede principper for beskæftigelsesreformens implementering og sag 81 - drøftelse af overordnede prioriteringer i beskæftigelsesindsatsen
- Godkendelse af procesplan for implementering af beskæftigelsesreformen for andet halvår 2026

## **Økonomi**

Administrationen bemærker, at der som følge af beskæftigelsesreformen skal udmøntes store besparelser i kommunerne de kommende år. Næstved Kommunes andel af besparelsen svarer til -13,1 mio. kr. i 2026, -32,6 mio. kr. i 2027, -43,1 mio. kr. i 2028 og -45,5 mio. kr. i 2029. Besparelsen er fordelt på jobcenterdrift/administration, indsatser og ydelsesudgifter.

Byrådet har den 7. oktober 2025 godkendt kommunens budget 2026-29. I budgettet er indarbejdet de aktuelt udmøntede besparelser og skønnede konsekvenser som følge af beskæftigelsesreformen. En andel udmøntes dog først i lov- og cirkulæreprogrammet næste år, det gælder eksempelvis hovedparten af den administrative besparelse fra 2027.

Det nye udvalg vil få fremlagt opfølgning på økonomien i forbindelse med årets budgetkontroller i 2026 og budgetlægningen for 2027.

## **Bilag**

Oplæg BRU 3. december 2025

## **Punkt 89: Orientering om samarbejdet med Startblokken**

24-039147

## 89. Orientering om samarbejdet med Startblokken

### Resumé

---

#### Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (til efterretning), 03.12.2025

Børne- og Uddannelsesudvalget (til efterretning), 08.12.2025

På udvalgsmøderne den 7. april 2025 (sag 50) og 8. april 2025 (sag 30) fik udvalgene orientering om, at Center for Unge og Uddannelse og Center for Arbejdsmarked i Næstved Kommune har indgået et samarbejde med Startblokken om indsatsen "Idrætten skaber Livsbaner".

I denne sag får udvalgene en orientering om samarbejdet med Startblokken.

### Indstilling

---

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning

---

#### Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget 2022-2025, 03.12.2025

Fraværende: Anette Brix (C)

Til efterretning.

## Sagsfremstilling

Næstved Boldklub og Næstved Kommune er som de første i Region Sjælland blevet en del af Startblokkens indsats "Idrætten Skaber Livsbaner", der er et landsdækkende initiativ fra Danmarks Idrætsforbund (DIF).

Det overordnede formål er at få unge i alderen 18 til 29 år, som ikke er i uddannelse eller beskæftigelse, ind på en livsbane, hvor de trives, får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse og bliver en integreret del af det danske samfund.

I Næstved Kommune er målet med indsatsen følgende:

- Pr. 1. marts 2026 har 25 unge været indskrevet i Startblokken
- Efter 1. marts indskrives 15 unge i Startblokken pr. kvartal frem til udgangen af 2027
- 75 procent fremmøde blandt de indskrevne unge i Startblokken
- 75 procent af de unge opnår lønnede timer
- 50 procent af de unge opnår selvforsørgelse

Projektet er støttet af Grundfos Foundation, Spar Nord Fonden, Det Obelske Familiefond, Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse og er medfinansieret af midler fra EU.

### To lokale brobyggere ansat

Børne- og Uddannelsesudvalget blev orienteret om samarbejdet med Startblokken på udvalgsmødet den 7. april 2025 (sag 50). Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget blev orienteret om samarbejdet på udvalgsmødet den 8. april 2025 (sag 30). Siden har Næstved Boldklub sammen med Næstved Kommune og DIF ansat to lokale brobyggere, som driver projektet og skal være de unges faste holdepunkter i hverdagen.

Der har været en forberedelsesperiode, hvor brobyggerne blandt andet har fulgt medarbejdere i Center for Arbejdsmarked og Center for Unge og uddannelse. Hensigten har været at give brobyggerne indblik i kommunale arbejds gange og kendskab til medarbejderne.

### **Status på Startblokken**

Siden den 18. august 2025 har Startblokken været et tilbud til unge under 30 år, der modtager kontanthjælp i Næstved Kommune. Her arbejdes med, hvordan parterne sammen sikrer, at Startblokken er det rette match for den unge og dermed giver mest udbytte på vejen mod uddannelse og job.

Tilbage meldingerne fra aktører og de unge er indtil videre positive. I perioden medio august til medio oktober har 15 unge deltaget i Startblokken:

- En deltager er ikke mødt op
- Tre deltagere har kun været med én gang
- Alle fremmødte har deltaget i idrætslivsaktiviteter omkring boldklubben - også de deltagere, der har været med en enkelt gang
- Der er flere, der deltager eller er motiveret for at deltage i foreningslivet som næste skridt i forløbet

Indtil videre har samarbejdet med Startblokken ført til, at:

- en deltager har fået fuldtidsansættelse
- tre deltagere er startet i praktik i uge 44 hos en biograf og en i Profilbutikken
- to deltagere afventer ansættelsessamtale i november i en sportsbutik og en detailbutik
- en deltager vil gerne i mesterlære som mekaniker

Fra den 24. oktober 2025 deltager 12 unge i forløbet. Der er løbende optag, og forventningen er, at målet om, at der pr. 1. marts 2026 har været 25 unge indskrevet i Startblokken indfries. Det er for tidligt i processen til at kunne vurdere, om de andre måltal for indsatsen kan indfries.

### **Vejledning og hurtig handling**

Som en del af initiativet er medarbejdere fra Center for Arbejdsmarked til stede i Næstved Boldklub to timer ugentligt med henblik på at give de unge adgang til sagsbehandling og skabe mulighed for vejledning og hurtig handling, hvor det kræves.

### **Den videre proces**

Udvalgene får en ny orientering om samarbejdet medio 2026 - herunder antallet af unge, der har modtaget tilbuddet, deres deltagelse i idrætslivet samt effekt i forhold til uddannelse og beskæftigelse. Samarbejdet med Startblokken udløber 31.12.2027 og aftalen skal være genforhandlet senest den 31.10.2027.

## **Økonomi**

---

Administrationen har ingen bemærkninger.

## **Punkt 90: Orientering om evaluering af veteran- og pårørendeindsatsen i Næstved Kommune**

15.00.00-A00-22-18S

### **Bilag**

Bilag 1. Veteranpolitik Næstved Kommune

Bilag 2. Strategi for veteran- og pårørendeindsats i Næstved

## 90. Orientering om evaluering af veteran- og pårørendeindsatsen i Næstved Kommune

### Resumé

---

#### Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (til efterretning), 03.12.2025

Næstved Kommunes "Strategi for veteran- og pårørendeindsats" gælder for en fireårig periode og udløber med udgangen af 2025.

I denne sag får udvalget en evaluering af veteran- og pårørendeindsatsen for indeværende byrådsperiode.

#### Indstilling

---

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

#### Beslutning

---

**Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget 2022-2025, 03.12.2025**

Fraværende: Anette Brix (C)

Til efterretning.

### Sagsfremstilling

Næstved Kommune ønsker at anerkende alle dem, der har gjort en særlig indsats for Danmark og verden gennem deres udsendelse.

I 2015 vedtog byrådet en veteranpolitik, der senest er revideret i 2021 (se bilag 1). Veteranpolitikken suppleres af en veteranstrategi, som gælder for en fireårig periode og beskriver, hvilke tiltag og handlinger kommunen konkret gør (se bilag 2).

Strategien og politikken danner fundamentet for den service, kommunen ønsker at tilbyde veteraner og deres pårørende.

#### Formål med indsatsen

Veteran- og pårørendeindsatsen er et tilbud til alle veteraner og deres pårørende i Næstved Kommune. Indsatsen skal være med til at højne livskvaliteten samt forebygge ensomhed og mistrivsel hos veteraner og pårørende.

Indsatsen skal også være med til at skabe en solid og helhedsorienteret indsats, og den skal være synlig for borgerne - ikke mindst veteranerne selv og deres pårørende.

#### Udviklingen i byrådsperioden 2022-2025

I byrådsperioden 2022-2025 er der arbejdet med en række tiltag, tilbud og aktiviteter, som alle skal være med til at hjælpe og støtte de veteraner og pårørende, der har behov for hjælp og skabe en solid og helhedsorienteret indsats i Næstved Kommune.

Der er blandt andet arbejdet med følgende:

- Næstved Kommunes veteranstrategi er blevet revideret

- Indsatsen er udvidet fra 32 til 37 timer pr. uge
- Åben vejledning for veteraner og pårørende hver torsdag på Næstved Bibliotek og Borgerservice er etableret
- Synligheden af indsatsen er styrket ved at deltage i forskellige arrangementer - herunder KOKS i Glumsø og Gang i Næstved
- Der er udarbejdet en forretningsorden for Veteranråd Næstved, og der er under veteranrådet nedsat et Flagdagsudvalg og et Veteranmindesmærkeudvalg
- Øget fokus på de pårørende: Nu er det en veteran- og pårørendeindsats
- Øget fokus på at gøre Flagdagen den 5. september til en folkefest for både børn og voksne
- Næstved Kommune er indstillet til prisen som Årets Veterankommune 2025 (efter ønske fra byrådet)
- Safe Zone-træning og andre træningsmuligheder
- Samarbejde med Sundhed i Front
- Udvidet samarbejde med Veterancentret i Slagelse
- Aktiv tur til Bornholm (for både børn og voksne)
- Økonomisk understøttelse af diverse arrangementer/aktiviteter for veteraner og pårørende

### **Tilfredshed med veteran- og pårørendeindsatsen**

Næstved Kommune ønsker at indgå i et godt og konstruktivt samarbejde med de øvrige aktører omkring veteraner og pårørende. For at sikre en kontinuerlig inddragelse af kommunens veteraner og pårørende er der oprettet et veteranråd i Næstved Kommune.

Veteranrådet har til formål at bidrage til, at Næstved Kommunes veteran- og pårørendeindsats er effektiv og sammenhængende samt sikre lokal vidensdeling og samarbejde på veteranområdet til gavn for veteraner og pårørende.

Administrationen har inddraget veteranrådet i evalueringen af indsatsen, og tilbagemeldingen fra medlemmerne er følgende:

- Samarbejde, dialog og synlighed er vigtigt
- Der skal være én tydelig indgang til Næstved Kommunes veteran- og pårørendeindsats (en person, der har ansvaret for at hjælpe/følge veteranen eller den pårørende)
- Planlægning af større arrangementer - som for eksempel Flagdag - skal ske i god tid
- Medarbejdere, der varetager veteran- og pårørendeindsatsen, bør have uddannelse, viden og færdigheder indenfor veteranområdet ved for eksempel at deltage i Veterancentrets uddannelsesdage og konferencer
- De afsatte 37 timer i indsatsen skal prioriteres fornuftigt, så hovedparten anvendes til at koordinere den administrative hjælp til veteraner og deres pårørende internt i kommunen og i samarbejde med Veterancentret og regionen
- Målgruppen er bred: Veteraner er ikke kun dem, der har fysiske eller psykiske problemer
- Der skal være aktiviteter for veteraner og pårørende på forskellige tider af døgnet

### **Økonomi**

Veteranområdet har gennem årene fået tilført flere ressourcer. Som en del af budgettet for 2025 anbefalede administrationen at opnormere veteranindsatsen til en fuldtidsstilling fra 32 timer til 37 timer. Dette godkendte udvalget på mødet den 14. januar 2025 (sag 3).

I budgetforliget for 2025 blev der, efter ønske fra byrådet, tilført 250.000 kroner ekstra fra 2025 og frem til styrkelse af veteranindsatsen - med mål om at blive Årets Veterankommune.

De ekstra midler har betydet, at:

- der er øget fokus på individuel vejledning af veteraner og pårørende
- der nu er åbnet for, at foreninger kan søge tilskud til diverse arrangementer
- Næstved Kommune har større budget til Flagdagen

- aktivitetstilskud til foreninger er udvidet
- aktiviteter for veteraner og pårørende generelt er udvidet med for eksempel biografture og julearrangement

## Den videre proces

På baggrund af beslutninger fra budgetforlig 2024 og 2025 er der igangsat et arbejde med politiksnering og udvikling af en ny politikstruktur med færre og mere tværgående politikker i Næstved Kommune.

”Strategi for veteran- og pårørendeindsats” gælder for en fireårig periode og udløber med udgangen af 2025. Administrationen afventer tilbagemelding i forhold til, om der skal udarbejdes nye, tværgående politikker. I den forbindelse skal fremadrettet organisering af veteran- og pårørendeindsatsen drøftes.

Udvalget vil i starten af 2026 få forelagt en sag, hvor fremtidens veteranindsats - herunder organisering - skal drøftes og besluttes.

## Økonomi

---

Administrationen bekræfter, at der i forbindelse med budgetforliget for 2025 blev vedtaget en forøgelse af budgettet til veteranindsatsen med yderligere 250.000 kr. årligt. Beløbet blev forudsat finansieret indenfor det eksisterende budget på Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalgets område. Udvalget besluttede den 12. november 2024 at tilføje budgettet fra lægeerklæringer. Det samlede budget til veteranindsatsen er herefter på 847.000 kr. i 2025. I 2026 er budgettet på 865.000 kr. (årets priser).

## Bilag

Bilag 1. Veteranpolitik Næstved Kommune

Bilag 2. Strategi for veteran- og pårørendeindsats i Næstved

## **Punkt 91: Orientering om endelig afrapportering af værdighedsstrategien og dens handleplan**

15.00.00-G01-39-18S

### **Bilag**

Bilag 1. Strategi for værdig sagsbehandling - mellem borgere, virksomheder og Næstved Kommune

Bilag 2. Endelig status på handleplan for ”Strategi for værdig sagsbehandling – mellem borgere, virksomheder og Næstved Kommune”

## 91. Orientering om endelig afrapportering af værdighedsstrategien og dens handleplan

### Resumé

---

#### Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (til efterretning), 03.12.2025

"Strategi for værdig sagsbehandling - mellem borgere, virksomheder og Næstved Kommune" blev godkendt på udvalgmødet den 16. november 2022 (sag 82) og revideret den 16. april 2024 (sag 25).

Handleplanen for værdighedsstrategien blev godkendt på udvalgmødet den 17. januar 2023 (sag 4).

Udvalget har løbende fået status på udmøntning af værdighedsstrategiens handleplan. I denne sag får udvalget en endelig afrapportering af strategien og dens handleplan, som udløber med udgangen af 2025.

#### Indstilling

---

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

#### Beslutning

---

#### Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget 2022-2025, 03.12.2025

Fraværende: Anette Brix (C)

Til efterretning.

### Sagsfremstilling

Center for Arbejdsmarked arbejder via "Strategi for værdig sagsbehandling – mellem borgere, virksomheder og Næstved Kommune" med borgertilfredshed (se strategien i bilag 1).

Formålet med strategien er at styrke og videreudvikle mødet og relationen mellem Næstved Kommune og den enkelte borger eller virksomhed.

Strategien udløber med udgangen af 2025. Med udgangspunkt i handleplanen for værdighedsstrategien gives en endelig afrapportering (se bilag 2).

#### Indsatser og initiativer som føres videre

Værdighedsstrategien tager afsæt i tre overordnede temaer: Beskæftigelses, kommunikation samt individuel indsats. Følgende indsatser og initiativer fra værdighedsstrategiens handleplan videreføres i Center for Arbejdsmarked i 2026:

##### *Beskæftigelse:*

- Kollegial feedback på samtaler med borgere eller virksomheder/samarbejdspartnere
- Dialogen og samarbejdet med virksomheder - herunder kontaktpersonsordning for virksomheder i servicespor 1, systematisk opfølgning på praktikker og rekrutteringer én måned efter ansættelse, jobmatchdage og branchedage i samarbejde med nabokommuner samt inspirationscaféer og samarbejde med lokale vikarbureauer

##### *Kommunikation*

- Indholdet i de breve, der sendes til borgerne - herunder deltagelse i KL's borgerevaluering en gang årligt samt opfølgning på klager og stadfæstelsesprocent

#### *Individuel indsats*

- Dialogen med borgerne
- Overgangen ved sagsbehandlerskift
- Samarbejdet med øvrige relevante centre i Næstved Kommune om helhedsorienteret indsats - med fokus på implementering af den nye beskæftigelsesindsats

Følgende indsatser afventer politisk beslutning om videreførelse:

- Social Pris
- Job- og uddannelsesmesse

#### **Den videre proces**

På baggrund af beslutninger fra budgetforlig 2024 og 2025 er der igangsat et arbejde med politiksnering og udvikling af en ny politikstruktur med færre og mere tværgående politikker i Næstved Kommune.

"Strategi for værdig sagsbehandling - mellem borgere, virksomheder og Næstved Kommune" gælder i indeværende byrådsperiode og udløber med udgangen af 2025. Administrationen afventer tilbagemelding i forhold til, om der skal udarbejdes nye, tværgående politikker/strategier.

## **Økonomi**

---

Administrationen har ingen bemærkninger.

#### **Bilag**

Bilag 1. Strategi for værdig sagsbehandling - mellem borgere, virksomheder og Næstved Kommune

Bilag 2. Endelig status på handleplan for "Strategi for værdig sagsbehandling – mellem borgere, virksomheder og Næstved Kommune"

## **Punkt 92: Orientering om endelig afrapportering af rekrutteringsstrategien og dens handleplan**

15.00.00-G01-39-18S

### **Bilag**

Bilag 1. Strategi for rekrutteringssamarbejde i Næstved

Bilag 2. Endelig status på handleplan for ”Strategi for rekrutteringssamarbejde i Næstved”

## 92. Orientering om endelig afrapportering af rekrutteringsstrategien og dens handleplan

### Resumé

---

#### Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (til efterretning), 03.12.2025

"Strategi for rekrutteringssamarbejde i Næstved" blev godkendt på udvalgsmødet den 11. oktober 2022 (sag 72) og revideret den 16. april 2024 (sag 25).

Handleplanen for strategien blev godkendt på udvalgsmødet den 6. december 2022 (sag 90).

Udvalget har løbende fået status på udmøntning af rekrutteringsstrategiens handleplan. I denne sag får udvalget en endelig afrapportering af strategien og dens handleplan, som udløber med udgangen af 2025.

#### Indstilling

---

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

#### Beslutning

---

#### Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget 2022-2025, 03.12.2025

Fraværende: Anette Brix (C)

Til efterretning.

### Sagsfremstilling

Center for Arbejdsmarked arbejder via "Strategi for rekrutteringssamarbejde i Næstved" med at sikre kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne (se strategien i bilag 1).

Formålet med strategien er at styrke samarbejdet mellem jobcentret og virksomhederne om at skabe jobåbninger og ansætte på differentierede vilkår - og herigennem understøtte kommunens vision om at være førende på erhverv og bæredygtighed.

Strategien udløber med udgangen af 2025. Med udgangspunkt i handleplanen for rekrutteringsstrategien gives en endelig afrapportering (se bilag 2).

#### Indsatser og initiativer som føres videre

Rekrutteringsstrategien tager afsæt i tre overordnede temaer: Relationer, alternative ansættelsesformer og samarbejdspartnere. Følgende indsatser og initiativer fra rekrutteringsstrategiens handleplan videreføres i Center for Arbejdsmarked i 2026:

##### *Relationer:*

- Phoner kampagner med fokus på nyetablerede virksomheder og virksomheder uden nylig kontakt
- Kontaktpersonsordning for virksomheder i servicespor 1
- Systematisk opfølgning på praktikker og rekrutteringer én måned efter ansættelse
- Kampagner (besøg og telefon) målrettet aktuelle rekrutteringsbehov

##### *Alternative ansættelsesformer:*

- Jobmatchdage og branchedage i samarbejde med nabokommuner
  - Etablering af småjobs, fritidsjob, voksenlærlinge, løntilskud og fleksjob
  - Rekrutteringsservice med formidling af kandidater til virksomheder
- Samarbejdspartnere:*
- Tværkommunalt samarbejde, herunder deltagelse i JOB17
  - Inspirationscaféer og samarbejde med lokale vikarbureauer

Følgende indsatser afventer politisk beslutning om videreførelse:

- Advisory board
- Social Pris
- Job- og uddannelsesmesse

### **Den videre proces**

På baggrund af beslutninger fra budgetforlig 2024 og 2025 er der igangsat et arbejde med politiksnering og udvikling af en ny politikstruktur med færre og mere tværgående politikker i Næstved Kommune.

”Strategi for rekrutteringssamarbejde i Næstved” gælder i indeværende byrådsperiode og udløber med udgangen af 2025. Administrationen afventer tilbagemelding i forhold til, om der skal udarbejdes nye, tværgående politikker/strategier.

### **Økonomi**

---

Administrationen har ingen bemærkninger.

### **Bilag**

Bilag 1. Strategi for rekrutteringssamarbejde i Næstved

Bilag 2. Endelig status på handleplan for ”Strategi for rekrutteringssamarbejde i Næstved”

## **Punkt 93: Meddelelser til orientering**

### **Bilag**

Ledighedsudvikling - BRU 03.12.25

## 93. Meddelelser til orientering

### Beslutning

---

#### **Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget 2022-2025, 03.12.2025**

Fraværende: Anette Brix (C)

1. Orientering til efterretning.
2. Orientering til efterretning.

### Sagsfremstilling

1. Orientering om ledighedsudviklingen, vedlagt som bilag.
2. Status på flygtninge fra Ukraine.

### Bilag

Ledighedsudvikling - BRU 03.12.25

## **Punkt 94: Underskriftsark**

### **Bilag**

Underskriftark BRU 03-12-2025

## 94. Underskriftsark

### **Sagsfremstilling**

#### **Bilag**

Underskriftark BRU 03-12-2025