

REFERAT Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget 2022-2025 d. 13-08-2024

Mødedato Tirsdag d. 13. august 2024 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 2, Rådmandshaven 20

Mødedeltagere Charlotte Roest, Tina Højlund Pedersen, Torben Johansen, Süleyman
Yücel, Githa Nelander, Brian Hornbek, Anette Brix

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Temadrøftelse af budget 2025 med Område-MED udvalg.....	5
Temadrøftelse af afrapportering fra Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats.....	7
Beslutning om budget 2025-2028 - arbejdsmarkedsområdet.....	10
Beslutning om udvidelse af kontrolgruppens arbejde.....	14
Godkendelse af ansøgning til STAR-puljen ”Pulje til indsats for ledige med særlige udfordringer”..	18
Godkendelse af mødeplan 2025 for Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget.....	21
Orientering om status på Budgetforlig 2024, råderumsforslag samt kompenserende besparelser, jun	24
Orientering om status på udmøntning af rekrutteringsstrategiens handleplan.....	27
Orientering om status på udmøntning af værdighedsstrategiens handleplan.....	30
Drøftelse af fagudvalgenes ideer til klimahandlinger i handleplan for 2025.....	34
Meddelelser til orientering.....	37
Underskriftsark.....	39

Punkt 52: Godkendelse af dagsorden

52. Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 13.08.2024

Godkendt.

Sagsfremstilling

kl. 13.00 til kl. 14.00 sag 53 deltager OmrådeMED.

Kl. 15.30 til kl. 15.45 sag 62 deltager centerchef Jens Bach og teamleder Jette Jungsgaard fra Center for Trafik og Miljø.

Punkt 53: Temadrøftelse af budget 2025 med Område-MED udvalg

23-010557

53. Temadrøftelse af budget 2025 med Område-MED udvalg

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (drøfter), 13.08.2024

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget holder dialogmøde med Område-MED udvalg på politikområdet i forbindelse med behandlingen af kommende års budget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget drøfter budgetudfordringer og muligheder for 2025 og frem med medlemmerne af område-MED udvalg.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 13.08.2024

Drøftet.

Sagsfremstilling

Mødet indledes med et kort oplæg om budgetprocessen for budget 2025 samt korte, faglige oplæg fra medarbejderne om følgende emner:

- Digitalisering: Hvad er der sket siden sidste dialogmøde
- Den gode tone - CAMs samarbejde med SPARK (Samarbejde om psykisk arbejdsmiljø i kommunerne)

Fra OmrådeMED deltager:

- Rikke Terney - socialrådgiver ressourceforløb
- Heidi Lynge Holst Berg - vejleder A-dagpenge
- June Ladegaard Løvsjøld - sagsbehandler ressourceforløb
- Nermina Mehanovic - sagsbehandler sygedagpenge
- Lisette Dworak Nielsen - sundhedsfaglig vejleder - Ergoterapeut
- Louise Schmidt Pierri - underviser Sprogcenter Næstved
- Johnny Gellner - sagsbehandler A-dagpenge
- Christina Hjort Dalum - socialrådgiver sygedagpenge
- Simon Rasmussen - sundhedsfaglig vejleder sygedagpenge
- Carina Vedsted - faglig leder Team Tværgående
- Maiken Bøgeholm Rosenfeld - faglig leder A-dagpenge og kontanthjælp
- Helle Nygaard - teamleder Team Job og Ydelse
- Line Christiane Cramer - Teamleder Team Sprog og Integration

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Punkt 54: Temadrøftelse af afrapportering fra Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats

23-032509

Bilag

Anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats - sammenfatning

Ekspertgruppens anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats - temadrøftelse i BRU den 13. august 2024

54. Temadrøftelse af afrapportering fra Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (drøfter), 13.08.2024

På udvalgsmødet den 16. januar 2024 (sag 5) godkendte udvalget, hvilke temadrøftelser de ønsker gennemført i løbet af året. Dette er den tredje temadrøftelse, og den omhandler afrapportering fra Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats.

Arbejdsmarkedschef Torben Bahn Petersen deltager på mødet og vil fremlægge hovedpointerne, som kan give anledning til politisk drøftelse af fremtidens beskæftigelsesindsats.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget drøfter ekspertgruppens anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 13.08.2024

Drøftet. Udvalget beder administrationen forelægge udgiftsneutrale investeringsforslag, der kan iværksættes.

Sagsfremstilling

Regeringen ønsker at nytænke beskæftigelsesindsatsen og sætte den enkelte borger i centrum. Derfor nedsatte regeringen i maj 2023 en ekspertgruppe bestående af eksperter, der skal rådgive regeringen om en beskæftigelsesreform og komme med anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats.

Ekspertgruppen fik til opgave at kortlægge, undersøge og foreslå modeller for en reform af beskæftigelsesindsatsen med fokus på større frihed, forenkling og værdighed samtidig med, at jobcentrene nedlægges, og udgifterne årligt reduceres med tre milliarder kroner.

Den 24. juni 2024 afleverede ekspertgruppen sine anbefalinger til regeringen (se sammenfatning i bilag 1). Reformforslaget indeholder seks hovedanbefalinger til en ny beskæftigelsesindsats, og anbefalingerne lægger op til den største forenklings- og afbureaukratiseringsreform af den danske beskæftigelsesindsats.

Seks hovedanbefalinger

Målet med fremtidens beskæftigelsesindsats er fortsat, at ledige borgere skal komme hurtigst muligt i arbejde ved at stå aktivt til rådighed for arbejdsmarkedet og gennem formidling af arbejdskraft til virksomhederne lokalt og regionalt. Der skal være større frihed for både borgere og kommuner, hvor den enkelte borger mødes af værdighed og ordentlighed, og hvor der er fokus på indsatser, som hjælper og tilskynder den enkelte tættere på job.

Ekspertgruppen anbefaler, at beskæftigelsesindsatsen fortsat skal være kommunalt forankret og tage udgangspunkt i den enkelte borgers behov, medarbejdernes faglighed og samarbejdet med virksomhederne.

De seks hovedanbefalinger er:

- Få målgrupper og særregler
- Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne
- Værdigt sanktionssystem i balance
- Nedlæggelse af jobcentrene og fri organisering
- Mere plads til a-kasser og private leverandører
- Fra proceskrav til resultatstyring

Hvad betyder ændringerne lokalt?

Ekspertgruppens anbefalinger lægger op til en markant ændring i beskæftigelsesindsatsen. En realisering af de store ambitioner for en fremtidig beskæftigelsesindsats stiller derfor store krav til både kommunerne og a-kasserne vil kræve et større lokalt fokus på beskæftigelsesområdet, ligesom det kræver en stor implementeringsunderstøttelse i årene efter ikrafttrædelsen.

Lokalt vil det betyde en omstrukturering i organiseringen i Center for Arbejdsmarked, og medarbejderne skal forholde sig til et nyt sæt regler og rammer. Det vil medføre en mindre tung administration og en reduktion i administrative opgaver.

Ændringerne vil også betyde, at der kan laves indsatser til gavn for den enkelte borger på tværs af Næstved Kommunes centre, og indsatsen bliver mindre regelstyret og mere fleksibel og individuelt tilrettelagt. Samtidig får kommunen frihed til selv at bestemme, hvordan beskæftigelsesindsatsen skal tilrettelægges og organiseres – for eksempel om jobcentret skal bevares, eller om flere forvaltninger skal sammenlægges.

Politisk drøftelse

Udvalget skal drøfte hovedpointerne fra rapporten, og hvilken betydning anbefalingerne kan få for det beskæftigelsesrettede arbejde med ledige borgere i Næstved Kommune.

Hvilken betydning kan det få for Næstved Kommune, hvis:

- *kravet om et kommunalt jobcenter fjernes, og kommunerne får større frihed til selv at bestemme, hvordan beskæftigelsesindsatsen fremover skal tilrettelægges og organiseres?*
- *en række eksisterende målgrupper og ydelser afskaffes, godt halvdelen af alle regler fjernes, og der skal være færre krav til samtaler og indsatser?*
- *a-kasserne får større ansvar for sygemeldte borgere, og private leverandører fremover får mere plads i beskæftigelsesindsatsen?*
- *uddannelsesindsatsen målrettes og forenkles, så det fremover skal være op til den enkelte sagsbehandler, hvornår en uddannelsesindsats giver mening for borgeren?*
- *sanktionsreglerne for beskæftigelsesindsatsen og måden vi arbejder med syge borgere og borgere længere fra arbejdsmarkedet ændres?*

Økonomi

Administrationen oplyser, at der endnu ikke er indregnet økonomiske konsekvenser i budgettet som følge af ekspertgruppens anbefalinger. Den kommende proces med politiske forhandlinger i folketinget afventes. KL forventer på nuværende tidspunkt, at en eventuel besparelse tidligst vil kunne realiseres fra 2026 og frem til 2030.

Bilag

Anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats - sammenfatning

Ekspertgruppens anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats - temadrøftelse i BRU den 13. august 2024

Punkt 55: Beslutning om budget 2025-2028 - arbejdsmarkedsområdet

24-010894

Bilag

Budgetteringsforudsætninger på arbejdsmarkedsområdet 2025-2028

Bemærkninger til budgetforslag på arbejdsmarkedsområdet 2025-28

55. Beslutning om budget 2025-2028 - arbejdsmarkedsområdet

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (anbefaler), 13.08.2024

Økonomiudvalget (godkender), 14.08.2024

Administrationen har udarbejdet et nyt budgetforslag på arbejdsmarkedsområdet for 2025-2028. Budgetforslaget betyder, at basisbudgettet fra sidste års budgetlægning reduceres med -19,1 mio. kr. i 2025, -11,7 mio. kr. i 2026, -14 mio. kr. i 2027 og øges med +9,5 mio. kr. i 2028. Ændringerne skyldes i høj grad, at forventningerne til ledighedsudviklingen er forbedret i forhold til prognoserne sidste år.

Kommunerne får tilført finansiering svarende til det seneste landsskøn for overførselsudgifterne. Administrationens budgetforslag på arbejdsmarkedsområdet er 15 mio. kr. lavere end den aktuelle finansiering. Det skyldes primært en forventning om færre ledige i forhold til forudsætningen i landsskønnet.

Administrationen anbefaler, at de 15 mio. kr. foreløbig afsættes i en reservepulje under Økonomiudvalget til en eventuel negativ midtvejsregulering af finansieringen næste sommer. Alternativt kan budgettet tilføres Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget i løbet af 2025, hvis det forventede udgiftsniveau ændrer sig.

Indstilling

Administrationen indstiller, at

1. den foreslåede nye budgetramme på 1.630,2 mio. kr. i 2025 og afledte ændringer i overslagsårene 2026-28 godkendes og indgår i den videre budgetbehandling.
2. differencen mellem budgetforslaget og indtægterne fra staten på 15 mio. kr. foreløbig afsættes i en reservepulje under Økonomiudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 13.08.2024

Ad. 1: anbefales

Ad. 2: anbefales

Sagsfremstilling

Budgetlægningen på arbejdsmarkedsområdet er underlagt særlige vilkår

På arbejdsmarkedsområdet udarbejder administrationen et forslag til ny budgetramme hvert år henover sommeren. Det skyldes, at området er meget konjunkturfølsomt og at der jævnligt er eksempelvis reformer og lovændringer med betydning for udgiftsniveauet. I den nye budgetramme indarbejdes de nyeste skøn på baggrund af blandt andet landsudvikling, lovændringer og de lokale forhold, strategier og indsatsområder.

Administrationen arbejder i processen sideløbende med to budgetfremskrivninger. En der er baseret på egen vurdering af udviklingen på ydelsesområderne i Næstved Kommune, og en der er baseret på landsskøn for overførselsudgifterne. De to metoder sammenholdes for at vurdere udsving i det samlede budgetniveau. Det skyldes blandt andet, at budgettet har tæt sammenhæng med de indtægter, kommunen modtager fra staten til at finansiere arbejdsmarkedsområdet.

I forbindelse med den årlige økonomiaftale mellem regeringen og KL udarbejdes nye landsskøn for overførselsudgifternes niveau. Skønnet danner baggrund for den finansiering, som kommunerne modtager til udgifterne. Der er mulighed for, at finansieringen kan blive midtvejsreguleret året efter, hvis det faktiske udgiftsniveau på dette tidspunkt skønnes enten højere eller lavere.

Ledigheden har udviklet sig mere stabilt end tidligere forventet

I forbindelse med sidste års økonomiaftale blev der i landsskønnet indregnet en forudsætning om en pæn stigning i ledigheden fra 2024. Det skyldtes en forventning om en negativ effekt på arbejdsmarkedet som følge af særligt krigen i Ukraine, høj inflation og stigende renter. Flere faktorer indikerede på daværende tidspunkt at beskæftigelsen sandsynligvis ville falde og ledigheden stige.

Arbejdsmarkedet har dog vist sig mere modstandsdygtigt i perioden end ventet. Ledighedsudviklingen er på nuværende tidspunkt fortsat stabil og beskæftigelsen på et meget højt niveau. Samtidig er der siden sket en forbedring af flere faktorer, herunder inflationen. Det er en udvikling der har betydet, at prognoserne for ledighedsudvikling og beskæftigelse nu er forbedret væsentligt på landsplan - herunder i den seneste økonomiske redegørelse fra Økonomiministeriet fra maj 2024.

Det er dog administrationens vurdering, at ledighedsforventningen fortsat er lidt til den høje side i økonomiaftalen. Det anbefales derfor at budgettere med en lidt mere positiv forventning til udviklingen og den afledte effekt på de ledighedsrelaterede ydelser.

Der forventes stigende udgifter til pensioner

I skønnet for overførselsudgifternes niveau er der på landsplan indlagt en forventning om en større stigning i udgifterne på pensionsområdet i 2025. Det gælder i særlig grad til førtidspensioner, men også i et lidt mindre omfang til seniorpensioner. Der har på landsplan været en stigende aktivitet på pensionsområdet igennem 2023 og i starten af 2024. Landsskønnet for 2025 er fastlagt ud fra en forventning om, at det vil fortsætte resten af 2024 og ind i 2025.

Det er på nuværende tidspunkt svært at vurdere, om niveauet bliver helt så højt i Næstved Kommune som forudsat i landsskønnet. Det er dog administrationens vurdering, at det vil være usikkert at budgettere væsentligt anderledes end landsforventningen på pensionsområdet. Det anbefales derfor, at der budgetteres på et niveau tæt på det anslåede for Næstved Kommune i økonomiaftalen for 2025. På det samlede pensionsområde er budgetforslaget for 2025 på denne baggrund på 677,4 mio. kr. Budgettet i 2024 er på 628,7 mio. kr. (i årets prisniveau). Det skal i denne sammenhæng bemærkes, at en andel af stigningen blandt andet skyldes, at nyere tilkendelser af førtidspensioner har en højere nettoudgift i forhold til de ældre. Det har sammenhæng med, at der er en lavere refusionsprocent på de nyere. Udgiftsstigningen skyldes derfor ikke alene en stigning i antallet af pensionister, men også en lavere indtægt fra statsrefusioner henover årene.

Flere ydelsesområder er tæt forbundne

Arbejdsmarkedsområdet er præget af mange "forbundne kar", hvor for eksempel færre ydelsesmodtagere på ét område kan betyde flere på et andet. Samtidig er det blandt andet vanskeligt at forudsige hvordan ledigheden vil udvikle sig fremadrettet. Administrationens oplæg til ny budgetramme for 2025-28 er med udgangspunkt i de bedst mulige skøn på nuværende tidspunkt. Det er derfor væsentligt at være opmærksom på, at forudsætningerne senere kan ændre sig. På nuværende tidspunkt er det administrationens forventning, at den samlede budgetramme kan dække eventuelle udsving i op- og nedadgående retning på de enkelte ydelsesområder. Der følges op på budgetforudsætningerne i forbindelse med årets budgetkontroller i 2025, hvor der også kan foretages eventuelle budgetomplaceringer mellem områderne.

Administrationens budgetforslag for 2025 er under økonomiaftalens niveau

Det er på nuværende tidspunkt administrationens forventning, at overførselsudgifternes niveau i 2025 samlet set vil være på et lavere niveau i Næstved Kommune end skønnet i økonomiaftalen forudsiger. Det skyldes primært at ledighedsforventningen i økonomiaftalen vurderes at være lidt til den høje side set i forhold til den aktuelle udvikling. Ledighedsprocenten har ligget på et stabilt, lavt niveau på omkring 2,9% af arbejdsstyrken i en længere periode med kun mindre udsving. Det er både gældende for landet som helhed og Næstved Kommune. Der er på nuværende tidspunkt ikke indikationer på, at det vil ændre sig i større omfang i den kommende periode. Det er dog vanskeligt at forudsige udviklingen, da mange forskellige faktorer kan påvirke arbejdsmarkedet.

Administrationens anbefalede samlede budgettramme for 2025-28 ser ud på følgende måde:

Budgetforslag 2025-28 (i 1.000 kr.)	Budget 2025	Budget 2026	Budget 2027	Budget 2028
Basisbudget (fra budget 2024)	1.649.240	1.685.853	1.710.830	1.710.830
Budgetkorrektioner ifm. nyt skøn	-19.062	-11.697	-13.979	+9.525
Ny budgettramme	1.630.178	1.674.155	1.696.851	1.720.355

Note: Basisbudgettet i 2028 er ikke beregnet ud fra sidste års skøn, men er en kopi af budget 2027. Det medfører en mere "teknisk" budgetkorrektion med positivt fortegn som følge af nuværende landsskøn for 2028.

15 mio. kr. af finansieringen anbefales foreløbig afsat i en reservepulje under Økonomiudvalget

I budgetforslaget for 2025 er de samlede udgifter 15 mio. kr. lavere end finansieringen til overførsler i den nye økonomiaftale. Administrationen anbefaler, at beløbet foreløbig reserveres i en pulje under Økonomiudvalget til en forventet negativ midtvejsregulering fra staten næste sommer. Alternativt kan budgettet senere i 2025 tilføres Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, for eksempel hvis ledigheden og udgifterne stiger mere end forventet på nuværende tidspunkt. Budgettet i puljen vedrører restfinansiering, som kommunen har modtaget særskilt til overførselsudgifter. Puljen kan derfor ikke anvendes til at finansiere øgede serviceudgifter.

Ekspertgruppens anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats

Beskæftigelsesministeren har nedsat en ekspertgruppe med henblik på forslag til fremtidens beskæftigelsesindsats. Ekspertgruppen har ultimo juni 2024 fremlagt deres afrapportering. Afrapporteringen består i alt af 6 anbefalinger. Det beskrives samtidig, hvordan anbefalingerne samlet set kan medføre en besparelse på 3 mia. kr. for landet som helhed i 2030. Beløbet svarer forventeligt til cirka 43 mio. kr. i Næstved Kommune.

Efter afrapporteringen af anbefalingerne opstartes nu en proces i folketinget med politiske forhandlinger. KL forventer derfor på nuværende tidspunkt, at en eventuel besparelse tidligst vil kunne realiseres fra 2026 og frem til 2030. Der er derfor endnu ikke indregnet nogen økonomiske konsekvenser i budgetforslaget som følge af ekspertgruppens anbefalinger. Det er dog væsentligt at være opmærksom på, at der kan forventes større ændringer på beskæftigelsesområdet i de kommende år.

Uddybning af budgetforslaget

For yderligere uddybning af budgetforslaget henvises til vedlagte bilag.

Økonomi

Administrationen har ikke yderligere bemærkninger.

Bilag

Budgetteringsforudsætninger på arbejdsmarkedsområdet 2025-2028

Bemærkninger til budgetforslag på arbejdsmarkedsområdet 2025-28

Punkt 56: Beslutning om udvidelse af kontrolgruppens arbejde

00.01.00-K07-3-17S

56. Beslutning om udvidelse af kontrolgruppens arbejde

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (godkender), 13.08.2024

På udvalgsrådet den 11. juni 2024 blev udvalget præsenteret for Kontrolgruppens arbejde og resultater i 2023 (sag 47). I den forbindelse ønskede udvalget at få belyst mulighederne for at udvide Kontrolgruppens arbejde til brug for den kommende budgetforhandling.

I denne sag præsenteres udvalget for to modeller: Model A og model B, som beskriver, hvad en investering anslået kan give i tilbagebetalingskrav og besparelser, hvis der ansættes henholdsvis én eller to medarbejdere yderligere, som skal være med til at stoppe socialt bedrageri og sikre, at sociale ydelser kun udbetales til borgere, der er berettiget til en ydelse.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget godkender model A, og at sagen oversendes til budgetforhandlingerne.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 13.08.2024

Godkendt. Udvalget anbefaler økonomiudvalget at model A igangsættes med det samme og ikke afventer budgetforhandlinger.

Sagsfremstilling

Kontrolgruppen i Næstved Kommune består af fire medarbejdere svarende til 3,75 årsværk. Lønudgiften udgør 1,8 millioner kroner. I 2023 behandlede Kontrolgruppen 1541 sager omhandlende kontroltrin 2 og 3. Der blev truffet afgørelse om tilbagebetalingskrav og besparelser i 601 sager svarende til 18.373.344 kroner.

Dette blev udvalget orienteret om på mødet den 11. juni (sag 47). Her udtrykte udvalget ønske om at få belyst mulighederne for at udvide Kontrolgruppens arbejde til brug for den kommende budgetforhandling.

Udvidelse af Kontrolgruppen - to modeller

Hvis Kontrolgruppen får tilført flere ressourcer, vil gruppen kunne udføre flere og andre kontrolopgaver, end de gør i dag. Mængden af opgaver afhænger af, hvor mange ressourcer der tilføres. Administrationen gør opmærksom på, at estimaterne er lavet på baggrund af hidtidige erfaringer, men at det er et usikkert grundlag at estimere på. Derfor anbefaler administrationen ud fra et forsigtighedsprincip model A og med evaluering om et år.

- Model A: Tilføjelse af ét årsværk svarende til en udgift på cirka 510.000 kroner på konto 6 under Økonomiudvalget. Denne model vil give tilbagebetalingskrav/besparelser på anslået mellem 1.350.000 og 1.650.000 kroner
- Model B: Tilføjelse af to årsværk svarende til en udgift på cirka 1.020.000 kroner på konto 6 under Økonomiudvalget. Denne model vil give tilbagebetalingskrav/besparelser på anslået mellem 2.200.000 og 2.500.000 kroner

Opgaver og anslåede tilbagebetalingskrav/besparelser

Herunder beskrives, hvilke opgaver Kontrolgruppen vil kunne udføre, hvis der tilføjes yderligere ressourcer. Under hvert punkt gives et forsigtigt bud på, hvad kontrollen anslået vil kunne give i tilbagebetalingskrav og besparelser. Ved nye kontroller kan administrationen ikke komme med et bud på, hvilken økonomisk effekt kontrollen vil medføre.

- Flere udekørende sygedagpengekontroller af selvstændige erhvervsdrivende, der er 100 procent sygemeldte fra arbejdet i egen virksomhed. Der er planlagt to kontroller i 2024. Med tilføjelse af ekstra ressourcer vil der kunne udføres op til seks kontroller årligt. Kontrollen sker i samarbejde med en medarbejder fra sygedagpengegruppen i Center for Arbejdsmarked. Kontrollen skal sikre, at de sygemeldte ikke arbejder samtidig med, at de er sygemeldte og dermed sikre, at der ikke sker udbetaling af sygedagpenge på et forkert grundlag. Ved sidste udekørende kontrol blev der truffet afgørelse om tilbagebetalingskrav og besparelser til 474.148 kroner. Det kan ikke forventes, at alle kontroller vil føre til dette resultat, ligesom det må forventes, at når kontrollerne foretages oftere, vil effekten ikke kun kunne opgøres i tilbagebetalingskrav eller besparelser, men mere have en præventiv effekt.

Model A: Kontrolgruppen vil kunne foretage to til fire flere udekørende sygedagpengekontroller. Anslået vil det kunne give mellem 300.000 kroner til 600.000 kroner i tilbagebetalingskrav eller besparelser.

Model B: Kontrolgruppen vil kunne foretage fire til seks flere udekørende sygedagpengekontroller. Det må forventes, at flere kontroller vil have en præventiv effekt og dermed ikke nødvendigvis give større besparelser end model A. Anslået vil det kunne give mellem 300.000 kroner til 600.000 kroner i tilbagebetalingskrav eller besparelser.

- Kontrol af borgere før bevilling af førtidspension, fleksjob eller revalidering. Kontrollen vil skulle ske før mødet i rehabiliteringsteamet. Kontrolgruppen vil via deres udvidede muligheder kunne kontrollere borgernes ageren - eksempelvis på de sociale medier - kunne se, om der eventuelt er en yderligere arbejdsevne, end det har været muligt at afdække i den almindelig sagsbehandling.

Model A og model B: Denne kontrol er ikke tidligere udført, og derfor er det svært at anslå, hvilken økonomisk effekt det vil få. Det må forventes, at mange borgere vil forblive på deres ydelse. Det handler om at sikre, at arbejdsdygtige borgere ikke bliver bevilget en ydelse, som kræver, at de ingen eller begrænset arbejdsevne har.

- Et mere omfattende samarbejde med Pladsanvisningen om gennemgang af økonomisk fripladstilskud til enlige forsørgere. I 2024 er det aftalt med Pladsanvisningen i Center for Dagtilbud og Skole, at der foretages stikprøvekontroller af enlige forsørgere, der modtager fripladstilskud. Ved tilføjelse af yderligere ressourcer vil der kunne udføres mere kontrol. Der sendes brev til alle borgere, som modtager tilskuddet fra Næstved Kommune, hvor de skal erklære, om de fortsat er enlige forsørgere, eller om der er sket ændringer i deres samlivsforhold.

Model A: Udvidet stikprøvekontrol, hvor der kigges på dem, der har erklæret, at de fortsat er enlige forsørgere. Anslået vil det kunne føre til tilbagebetalingskrav og besparelser på 650.000 kroner.

Model B: Fuldstændig kontrol med gennemgang af alle, der er omfattet. Her vil der også blive gennemgået fagsystemer. Ved en tilsvarende kontrol i 2021 førte det til tilbagebetalingskrav og besparelser på 1,5 millioner kroner. Det vurderes at ligge på nogenlunde samme niveau.

- Feriekontroller, hvor der udtages stikprøver af, om borgere, der modtager ydelser i Center for Arbejdsmarked har været uretmæssigt udrejst. I dag foretages denne kontrol ikke. Der undersøges kun sager, hvis der modtages en anmeldelse eller ved oplysninger fra Lufthavnskontrollen. Kontrollen vil ske ved at anmode om kontoudskrifter fra borgere, der modtager ydelser, kontrol af sociale medier med videre. Kontrollen vil skulle omhandle perioden fra 1. juni til 31. august

Model A: Der laves kun stikprøvekontrol på kontanthjælpsområdet

Model B: Der laves stikprøvekontrol på alle ydelsesområder

- Kontrol af borgere, der har et aktivt CVR-nummer og som modtager kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse. Borgere, der har oprettet et CVR-nummer kan fortsat modtage ydelse, hvis de ikke har nogen indtægt i deres virksomhed. Dette sker ved, at de på tro og love hver måned oplyser, at de ikke har haft indtægt eller kun delvis indtægt. Der foretages minimal kontrol via kontrol i KMDindkomst. Denne kontrol kan med fordel udvides, så der foretages yderligere kontrol af de borgere, som har en virksomhed/CVR-nummer og som modtager ydelser. Effekten vil være præventiv, hvor det sikres, at kun dem som er berettigede modtager ydelser

Model A og model B: Der vil ikke være forskel på, om der ansættes en eller to medarbejdere. Det må forventes, at Kontrolgruppen kan stoppe og/eller kræve tilbagebetaling af ydelser svarende til cirka 400.000 kroner.

Kontrolopgave	Tilbagebetalingskrav/ besparelser - model A	Tilbagebetalingskrav/ besparelser - model B
Flere udekørende sygedagpengekontroller af selvstændige erhvervsdrivende	300.000 til 600.000 kroner	300.000 kroner til 600.000 kroner
Kontrol af borgere før bevilling af førtidspension, fleksjob eller revalidering	Denne kontrol er ikke tidligere udført, og derfor er det svært at anslå, hvilken økonomisk effekt det vil få	Denne kontrol er ikke tidligere udført, og derfor er det svært at anslå, hvilken økonomisk effekt det vil få
Et mere omfattende samarbejde med Pladsanvisningen om gennemgang af økonomisk fripladstilskud til enlige forsørgere	650.000 kroner	1,5 millioner kroner
Feriekontroller	Der laves kun stikprøvekontrol på kontanthjælpsområdet	Der laves stikprøvekontrol på alle ydelsesområder
Kontrol af borgere, der har et aktivt CVR-nummer	400.000 kroner	400.000 kroner
Tilbagebetalingskrav/ besparelser i alt	Anslået mellem 1.350.000 og 1.650.000 kroner	Anslået mellem 2.200.000 og 2.500.000 kroner

Ekstra ressourcer fra andre grupper

Hvis ovenstående opgaver skal kunne realiseres, vil det kræve, at sygedagpenge og ydelsen i Center for Arbejdsmarked samt Pladsanvisningen i Center for Dagtilbud og Skole bidrager med ressourcer.

Økonomi

Administrationen oplyser, at den administrative udgift til kontrolgruppen er placeret under Økonomiudvalget, mens en stor del af ydelserne er under Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget. Kontrolgruppens resultater berører dog også andre udvalgsområder, for eksempel vedrørende økonomiske fripladser.

Punkt 57: Godkendelse af ansøgning til STAR-puljen ”Pulje til indsats for ledige med særlige udfordringer”

23-032509

57. Godkendelse af ansøgning til STAR-puljen "Pulje til indsats for ledige med særlige udfordringer"

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (godkender), 13.08.24

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har udmeldt en ansøgningspulje, som Center for Arbejdsmarked påtænker at søge.

"Pulje til indsats for ledige med særlige udfordringer" skal være med til at understøtte samarbejdet om dagpengemodtagere, der har gavn af en helhedsorienteret indsats.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget godkender, at Center for Arbejdsmarked ansøger puljen "Pulje til indsats for ledige med særlige udfordringer".

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 13.08.2024

Godkendt.

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har udmeldt en ansøgningspulje, som administrationen finder relevant at ansøge, da denne også vil understøtte udvalgets værdighedsstrategi.

"Pulje til indsats for ledige med særlige udfordringer" skal understøtte jobcentres og a-kassers samarbejde om dagpengemodtagere med særlige udfordringer.

Godt samarbejde er vigtigt

Puljen har til formål at understøtte og udvikle samarbejdet mellem jobcentre og a-kasser om initiativer for at skabe bedre og mere sammenhængende forløb for dagpengemodtagere med særlige udfordringer, der har gavn af en helhedsorienteret indsats.

Mange dagpengemodtagere kommer hurtigt i beskæftigelse igen, hvis de mister deres job. Men for ledige med særlige udfordringer kan vejen tilbage i job være lang. Siden aftalen om det nye kontaktforsøg for dagpengemodtagere trådte i kraft 1. januar 2024, har a-kasserne haft ansvaret for dagpengemodtagere de første tre måneder af ledighedsforløbet. Derfor er et godt samarbejde mellem a-kasser og jobcentre vigtigt.

Bedre og mere sammenhængende forløb

Puljen er på i alt 8,7 millioner kroner og skal være med til aktivt at prioritere et samarbejdsrum mellem a-kasser og jobcentre og skabe bedre og mere sammenhængende forløb for målgruppen og netværk eller samarbejdsflader mellem de a-kasser og jobcentre, der har ansvaret for kontaktforsøget for de ledige dagpengemodtagere.

Puljen kan ansøges af kommuner og a-kasser, og der er ansøgningsfrist den 13. september 2024.

Den videre proces

Hvis udvalget godkender, at Center for Arbejdsmarked ansøger STAR-puljen, og ansøgningen imødekommes, vil udvalget efterfølgende få forelagt en sag, som beskriver indholdet i projektet.

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Punkt 58: Godkendelse af mødeplan 2025 for Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget

00.22.04-P00-1-21S

Bilag

Den politiske mødeplan 2025.docx

58. Godkendelse af mødeplan 2025 for Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (godkender), 13.08.2024

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget forhåndsgodkendte på mødet den 16. januar 2022 mødeplanerne for årene 2022-2025. Mødeplanen for 2025 fremlægges hermed til udvalgets endelige godkendelse.

Indstilling

Administrationen indstiller, at mødeplan 2025 godkendes.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 13.08.2024

Godkendt.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget og hvert stående udvalg træffer for hvert regnskabsår beslutning om, når og hvor udvalgets møder skal afholdes. Mødeplanen for et udvalgsmøde er bindende. Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget har på mødet den 10. januar 2022 forhåndsgodkendt mødeplanen for årene 2022-2025 og mødeplanen for 2025 fremlægges hermed til udvalgets endelige godkendelse.

Den politiske mødeplan er lagt ud fra princippet, at møderne afholdes i en 4-ugers kadence således:

- 1. uge: Socialudvalget, Klima-, Miljø- og Friluftsturismeudvalget, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, Kultur- og Idrætsudvalget
- 2. uge: Plan-, Teknik- og Lokaldemokratiudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget, Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget
- 3. uge: Økonomiudvalget
- 4. uge: Byrådet

Mødeplanen tager højde for mødefri i uge 7 og 42, samt i dagene op til påske og i juli måned.

Endvidere er der i mødeplanen taget højde for personsammenfald i udvalgene samt anden mødeaktivitet i udvalgs-, regions- og KL-regi. Udvalgsmøder ligger som udgangspunkt enten mandag eller tirsdag.

Grundet kommunalvalget i 2025 holdes november fri for udvalgsmøder i de stående udvalg.

Udvalgets mødeplan for 2025

Møderne i Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget holdes om tirsdagen, med undtagelse af 2 datoer nemlig den 11. juni og 3. december som ligger en onsdag. Mødetidspunkt kl. 13.00-16.00 med undtagelse af 2 datoer nemlig den 14. januar og 11. juni hvor mødetidspunkt er kl. 9.00 - 12.00.

Mødested:

Udvalgsmøderne holdes i Rådmandshaven 20, mødelokale 2, men kan flyttes til andre relevante lokationer ved behov og med udvalgets godkendelse (sker stiltiende i forbindelse med opdatering af mødeindkaldelse).

Mødedatoer:

Tirsdag den 14. januar kl. 9.00 - 12.00

Tirsdag den 4. februar

Tirsdag den 4. marts

Tirsdag den 8. april

Tirsdag den 13. maj

Onsdag den 11. juni kl. 9.00 - 12.00

Tirsdag den 12. august

Tirsdag den 2. september

Tirsdag den 23 september

Tirsdag den 28. oktober

Onsdag den 3. december

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Bilag

Den politiske mødeplan 2025.docx

Punkt 59: Orientering om status på Budgetforlig 2024, råderumsforslag samt kompenserende besparelser, juni 2024

24-018299

Bilag

juni 2024 BRU Opfølgning på budgetforlig 2024, kompenserende besparelser, råderumsindsatser

59. Orientering om status på Budgetforlig 2024, råderumsforslag samt kompenserende besparelser, juni 2024

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (til efterretning), 13.08.2024

I denne sag forelægges udvalget resultatet af opfølgningen på udvalgets indsatser i Budgetforlig 2024, råderumsforslag og kompenserende besparelser. Næste opfølgning forelægges udvalget i december 2024.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 13.08.2024

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund

I denne sag orienteres udvalget om resultatet af seneste opfølgning på budgetforlig 2024, råderumsforslag samt kompenserende besparelser på udvalgets område. Opfølgningen er gennemført i juni 2024. Alle udvalg vil få forelagt resultatet af opfølgning på egne indsatser første halvdel af august 2024, inden Økonomiudvalget orienteres om den samlede opfølgning medio august 2024.

Opfølgningen er gennemført delvist digitaliseret. Der er fulgt op på de indsatser, der ikke ved sidste opfølgning blev markeret gennemført.

Det vedhæftede bilag giver det samlede billede af gennemførslen af indsatser i Budgetforlig 2024, råderumsforslag og kompenserende besparelser. Både de indsatser, som er meldt gennemført og de indsatser, som der er fulgt op på i juni 2024 er afbildet i bilaget.

Ved sidste opfølgning blev efterspurgt, at opfølgningen gav mulighed for en "delvist gennemført" markering på indsatser. Hvis den er anvendt på udvalgets område, så er markeringen gjort gul.

Den tredje og sidste opfølgning på Budgetforlig 2024, råderumsforslag og kompenserende besparelser forelægges udvalget i december 2024.

Særligt om opfølgningen på udvalgets område.

Den gennemførte opfølgning på indsatser på udvalgets område er vedhæftet som bilag.

Økonomi

Administrationen har ikke yderligere bemærkninger til sagen

Bilag

juni 2024 BRU Opfølgning på budgetforlig 2024, kompenserende besparelser, råderumsindsatser

Punkt 60: Orientering om status på udmøntning af rekrutteringsstrategiens handleplan

15.00.00-G01-39-18S

Bilag

Strategi for rekrutteringssamarbejde i Næstved

Handleplan rekrutteringsstrategi med status - juni 2024

60. Orientering om status på udmøntning af rekrutteringsstrategiens handleplan

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (til efterretning), 13.08.2024

I forbindelse med godkendelsen af handleplanen for "Strategi for rekrutteringssamarbejde i Næstved" på udvalgsmødet den 6. december 2022 (sag 90) blev det besluttet, at udvalget løbende orienteres om arbejdet med rekrutteringsstrategien i Center for Arbejdsmarked.

I denne sag orienteres udvalget om status på udmøntningen af rekrutteringsstrategiens handleplan.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 13.08.2024

Fraværende: Süleyman Yücel (V)

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Center for Arbejdsmarked arbejder via "Strategi for rekrutteringssamarbejde i Næstved" med at sikre kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne (se strategien i bilag 1). Formålet med strategien er at styrke samarbejdet mellem jobcentret og virksomhederne om at skabe jobåbninger og ansætte på differentierede vilkår - og herigennem understøtte kommunens vision om at være førende på erhverv og bæredygtighed.

Med udgangspunkt i handleplanen for rekrutteringsstrategien gives her en uddybende status på fokuspunkter, der i øjeblikket er særlig opmærksomhed på. Alle punkter i handleplanen er markeret med grøn, gul eller rød alt efter, hvad der er igangsat, og hvor langt Center for Arbejdsmarked er i processen (bilag 2).

Virksomhedsbesøg (bilag 1, samarbejdspartnere, punkt 1)

Udvalget har i forbindelse med temadrøftelsen den 12. marts 2024 (sag 17) besluttet at nedjustere antallet af virksomhedsbesøg fra seks til fire. Status er, at der indtil videre er afviklet to virksomhedsbesøg i 2024:

- Den 27. maj 2024 besøgte udvalget Frede Andersen & Søn
- Den 10. juni 2024 besøgte udvalget Udlændingestyrelsen

Administrationen efterspørger forslag til datoer for afvikling af de sidste to virksomhedsbesøg i efteråret. Udvalget har i starten af året ønsket besøg i følgende virksomheder, som endnu ikke er besøgt: Stacy's Diner, KJEPS Bolighus, XL-BYG og STARK.

Såfremt udvalget har andre ønsker til virksomhedsbesøg, kan disse medgives administrationen. Virksomhederne kontaktes hen over sommeren, og virksomhedsbesøgene præsenteres for udvalget primo september.

Job- og uddannelsesmesse (bilag 1, samarbejdspartnere, punkt 5)

På baggrund af udvalgets ønske om at afsøge mulighederne for af afvikle en tværkommunal jobmesse har administrationen inviteret alle jobcentre i regionen til samarbejdsrunde den 28. august 2024. Repræsentanter fra Vordingborg, Sorø og Slagelse deltager.

Udvalget orienteres om formødets konklusioner til mødet i oktober, hvorefter planlægning af en eventuel kommende job- og uddannelsesmesse på tværs af kommuner kan gå i gang.

Den videre proces

Udvalget orienteres løbende om status på udmøntning af rekrutteringsstrategiens handleplan. Næste gang bliver i efteråret 2024.

Økonomi

Administrationen bemærker, at det forudsættes, at eventuelle udgifter i forbindelse med strategien afholdes indenfor det eksisterende budget.

Bilag

Strategi for rekrutteringssamarbejde i Næstved

Handleplan rekrutteringsstrategi med status - juni 2024

Punkt 61: Orientering om status på udmøntning af værdighedsstrategiens handleplan

15.00.00-G01-39-18S

Bilag

Strategi for værdig sagsbehandling - mellem borgere, virksomheder og Næstved Kommune

Handleplan værdighedsstrategi - tilrettet august 2024 - med status

61. Orientering om status på udmøntning af værdighedsstrategiens handleplan

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (til efterretning), 13.08.2024

I forbindelse med godkendelsen af handleplanen for "Strategi for værdig sagsbehandling – mellem borgere, virksomheder og Næstved Kommune" på udvalgsmødet den 17. januar 2023 (sag 4) blev det besluttet, at udvalget løbende orienteres om arbejdet med værdighedsstrategien i Center for Arbejdsmarked.

I denne sag er det fjerde gang udvalget får en status på udmøntningen af værdighedsstrategiens handleplan.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 13.08.2024

Fraværende: Süleyman Yücel (V)

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Center for Arbejdsmarked arbejder via "Strategi for værdig sagsbehandling – mellem borgere, virksomheder og Næstved Kommune" med borgertilfredshed (se strategien i bilag 1). Formålet med strategien er at styrke og videreudvikle mødet og relationen mellem Næstved Kommune og den enkelte borger eller virksomhed.

Med udgangspunkt i handleplanen for værdighedsstrategien gives her en uddybende status på fokuspunkter, der i øjeblikket er særlig opmærksomhed på.

Alle punkter i handleplanen er markeret med grøn, gul eller rød alt efter, hvad der er igangsat, og hvor langt Center for Arbejdsmarked er i processen (bilag 2).

Beskrivelserne i borgernes "Min Plan" (bilag 1, Kommunikation, punkt 2)

Center for Arbejdsmarked har i ledelsestilsynet fokus på brugen af "Min Plan". Der er gennemført kompetenceudvikling, hvor alle relevante medarbejdere har været på kursus i brugen af "Min Plan". Det har tilsyneladende haft den ønskede virkning.

I seneste ledelsestilsyn fra 1. kvartal 2024 ses der en væsentlig forbedring. Der fremgår nu konkrete jobmål, og der sker ligeledes opfølgning i jobsamtalerne, som registreres i "Min Plan". Der ses kun få, enkeltstående fejl i opfølgningen, som rettes til med det samme.

Dialogen med borgerne (bilag 1, Individuel indsats, punkt 1)

Næstved Kommune har i foråret 2024 deltaget i KL's "Tværkommunal borgerundersøgelse" sammen med 43 andre kommuner. Formålet er, at borgerundersøgelsen skal kunne understøtte den lokale kvalitetsudvikling i den enkelte kommune og gøre det muligt at sige noget generelt om borgernes oplevelser af deres forløb i landets jobcentre.

Center for Arbejdsmarked vil bruge undersøgelsens resultater til at øge kvaliteten i samarbejdet med borgeren. Fokusområderne vil være på følgende:

- Medarbejderinvolvering – herunder kontinuerlig dialog med medarbejderne om, hvad de tænker, de kan gøre anderledes i mødet med borgeren samt løbende opfølgning i de enkelte teams/grupper
- Progression – herunder fokus på "det sammenhængende borgerforløb", medinddragelse af borger og synliggørelse af, hvor borger er i sit forløb under selve samtalen med borger
- Implementering af værktøjskasse fra pilotprojektet om den gode borgerkommunikation - med fokus på det fysiske møde med borgerne, og hvordan samtalerne med borgerne kan styrkes. Det er kommunikationsbureauet *bro*, der har stået for træning af medarbejdere samt udvikling af værktøjskassen

Borgertilfredshed i forhold til inddragelse i egen sag (bilag 1, Individuel indsats, punkt 4)

Som en del af "Strategi for værdig sagsbehandling" har Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget besluttet, at Center for Arbejdsmarked skal afvikle et årligt dialogmøde mellem borgere og politikere i udvalget. Dialogmødet fandt sted tirsdag den 11. juni 2024. Invitationen var sendt ud via Digital Post til vilkårlige borgere med en aktiv sag i jobcentret i perioden fra 1. januar 2022 og frem til udsendelsen af brevet.

20 borgere havde tilmeldt sig. Af dem mødte 14 borgere op, tre meldte afbud før mødet, og de resterende blev væk.

Borgerne var på forhånd blevet inddelt i fire grupper. I hver gruppe var der også en repræsentant fra udvalget samt en eller to repræsentanter fra administrationen (teamledere og faglige ledere).

Borgerne fik mulighed for at fortælle deres oplevelser og erfaringer, og der var generelt gode drøftelser, som tog udgangspunkt i følgende tre spørgsmål:

- Hvad fungerer godt i dit samarbejde med jobcentret? Hvad fungerer mindre godt i dit samarbejde med jobcentret?
- Hvordan vil du gerne have, at jobcentret inddrager dig på din vej mod beskæftigelse eller uddannelse?
- Hvordan kan jobcentret styrke dig yderligere i din vej mod beskæftigelse eller uddannelse?

Borgerne kom med mange gode input, som her kort opsummeres:

- Lovgivningen kan være kompleks, og derfor skal den forklares tydeligt
- Brevene skal være korte og overskuelige
- Sagsbehandlerne kan blive bedre til at kende hele sagen og være objektive - så det ikke bliver for ensidigt
- Der skal være tydelig forventningsafstemning - særligt i forhold til, hvad borger kan forvente af sit forløb i jobcentret. Første møde med jobcentret kan virke overvældende
- Der skal være handlekraft, så tingene ikke går i stå, og sagerne ikke trækkes unødigt ud
- Begrebet ledig skal ikke opfattes negativt - men det skal derimod italesættes positivt, så alle ledige ses som en ressource
- Bedre og mere smidig overgang fra a-kasse til jobcenter
- Fokus på overlevering ved skift af sagstype og sagsbehandler
- Mere fokus på valgfrihed og motivation samt behov for større differentiering i forhold til situation og behov

Administrationen vil arbejde videre med de mange gode input og igangsætte indsatser, hvor det vurderes, at det vil være til gavn for den enkelte borger.

Den videre proces

Udvalget orienteres løbende om status på udmøntning af værdighedsstrategiens handleplan. Næste gang bliver i efteråret 2024.

Administrationen bemærker, at det forudsættes, at eventuelle udgifter i forbindelse med strategien afholdes indenfor det eksisterende budget.

Bilag

Strategi for værdig sagsbehandling - mellem borgere, virksomheder og Næstved Kommune

Handleplan værdighedsstrategi - tilrettet august 2024 - med status

Punkt 62: Drøftelse af fagudvalgenes ideer til klimahandlinger i handleplan for 2025

24-021228

Bilag

Bilag 1 Handleplan for klimaplanen 2024

Bilag 2 Forslag til fokusområder for de enkelte fagudvalg

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalgets klimadrøftelse 13.08.2024

62. Drøftelse af fagudvalgenes ideer til klimahandlinger i handleplan for 2025

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (anbefaler/drøfter), 13.08.2024

Den 8. januar 2024 (sag nr. 3) vedtog Klima-, Miljø og Friluftsturismeudvalget DK2020-klimaplanens handleplan for 2024. På mødet besluttede udvalget, at implementeringen af handleplanen for DK2020-Klimaplanen behandles i de andre fagudvalg.

Den 3. juni 2024 (sag nr. 61) vedtog Klima-, Miljø og Friluftsturismeudvalget, at alle fagudvalg inklusive Økonomiudvalget behandler implementeringen af klimaplanen og kan bidrage med ideer til klimahandlinger i kommunen som virksomhed indenfor deres ressortområde

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget drøfter input til handleplan.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 13.08.2024

Fraværende: Süleyman Yücel (V)

Drøftet. Administrationen samler op på udvalgets bemærkninger.

Sagsfremstilling

Næstved Kommunes DK2020-Klimaplan blev vedtaget af Byrådet på mødet den 27. juni 2023. [Den samlede klimaplan kan læses her](#). Af klimaplanen fremgår det, at administrationen årligt skal fremlægge en status for året, som er gået, og en handleplan for det kommende år.

Klima-, Miljø- og Friluftsturismeudvalget ønsker en tværgående indsats med henblik på at opnå en bred politisk forankring. Derfor inviteres alle fagudvalg inklusive Økonomiudvalget til at bidrage med klimahandlinger indenfor udvalgenes ressortområde og budget til Handleplan for 2025.

Handleplan for klimaplanen 2024

Handleplan for 2024 fremgår af bilag 1. Ved at klikke på de enkelte temaer i bilag 1 er det muligt at se klimaplanens handlingsbeskrivelser.

Handlingerne indenfor Kommunen som geografi er i god fremdrift. De fire handlinger, som har størst betydning for CO2-reduktion i kommunen som geografi er: Facilitere opsætning af solcelleparker, Facilitere gennemførelsen af varmeplanen (de fire indsatsområder på varmeområdet til sammen), Facilitere opstilling af ladestandere og Biogasanlæg til at fortrænge naturgas.

Kommunen som virksomhed udleder 2½ procent af den samlede CO2-udledning for kommunen som geografi. Men borgerne og virksomheder spørger ofte: "Hvad gør I selv i kommunen?". Derfor er der i handlingerne for 2024, som fremgår af bilag 1, sat fokus på, hvor kommunen blandt andet kan gå foran.

Handlingerne er indenfor transport, ejendomme, drift af veje og grønne arealer samt grønne indkøb og udbud. I 2025 er det ambitionen at brede handlingerne ud i flere fagudvalg. På denne baggrund opfordres de enkelte fagudvalg til at bidrage med forslag til Klimahandleplan 2025.

Drøftelse i Plan-, Teknik- og Lokaldemokratiudvalget

Hvordan kan Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget bidrage til, at flere borgere i Næstved kommer i grønne jobs? Side 22 Sagerne til fagudvalgene er fokuseret på, hvordan de enkelte udvalg kan bidrage til arbejdet med implementeringen af klimaplanen. Forslag til fokusområder i de enkelte udvalg fremgår af bilag 2.

Den videre proces

Efter fagudvalgenes drøftelse af sagerne, samles kommentarerne og forelægges Klima,- Miljø -og Friluftsturismeudvalget som en del af forslag til handleplan 2025.

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Bilag

Bilag 1 Handleplan for klimaplanen 2024

Bilag 2 Forslag til fokusområder for de enkelte fagudvalg

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalgets klimadrøftelse 13.08.2024

Punkt 63: Meddelelser til orientering

63. Meddelelser til orientering

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 13.08.2024

Fraværende: Süleyman Yücel (V)

1. Drøftet.
2. Til efterretning. Link til fordeling, se side 18: [Dagsorden \(kl.dk\)](#)
3. Til efterretning.
4. Til efterretning.
5. Orientering om søgning af puljemidler til læse- og skrivevanskeligheder.
6. Udvalget forelægges en temadrøftelse på et kommende møde vedr. det digitale Jobcenter.

Sagsfremstilling

1. Transport til KL Jobcamp
2. Orientering om KKR Sjælland flygtningefordeling 2025
3. Orientering om ny samarbejdsaftale med Vordingborg Kommune
4. Orientering om kommende sag vedr. igangsættelse af prøvehandling for en tværkommunal digital indsats

Punkt 64: Underskriftsark

Bilag

Underskriftsark BRU 13.08.2024

64. Underskriftsark

Sagsfremstilling

Bilag

Underskriftsark BRU 13.08.2024