

REFERAT Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget d. 13-08-2019

Mødedato Tirsdag d. 13. august 2019 kl. 09:00

Mødested Rådmandshaven 20, mødelokale 2

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering om afrapportering 2018 - Frivilligcenter Næstved.....	4
Beslutning om indsatsområder - Analyse af udgiftspres spor 1.....	6
Behandling af ny sundhedspolitik samt høringsproces.....	9
Godkendelse af temaer for ny ældre- og værdighedspolitik.....	12
Orientering om Næstved Kommunes handlingsplan til forebyggelse af ekstremisme & radikaliserin	15
Orientering om status på projekt "På vej til arbejde".....	17
Meddelelser fra formanden, medlemmer m.fl.....	19

Punkt 51: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-P35-19-17

Beslutning

Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget, 13.08.2019

Godkendt.

Punkt 52: Orientering om afrapportering 2018 - Frivilligcenter Næstved

00.00.00-A00-16-19

Resume

Politisk behandling

Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget (til efterretning), 04.06.2019

Frivilligcenter Næstved har fremsendt sin afrapportering for 2018 som fremlægges til orientering for udvalget.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget tager Frivilligcenter Næstveds afrapportering for 2018 til efterretning.

Beslutning

Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget, 04.06.2019

Sagen udsat til næste møde.

Administrativ tilføjelse, 01.08.2019

Centerleder Jette Leth Buhl og 1 repræsentant fra bestyrelsen fra Frivilligcenter Næstved deltager på mødet til en dialog om mulighederne for samarbejde på nye måder.

Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget, 13.08.2019

Til efterretning. Der samles op med en temadrøftelse indenfor et halvt år.

Præsentation gennemgået på mødet tilknyttet referat.

Sagsfremstilling

Frivilligcenter Næstved er et lokalt frivilligcenter, der har til opgave at tilbyde frivillige sociale foreninger støtte og assistance til gennemførelsen af deres projekter og foreningsarbejde. Meget af det frivillige sociale arbejde i Næstved er til gavn for sårbare og socialt udsatte mennesker og foregår i og omkring Frivilligcenter Næstved. Centeret er hjemsted for omkring 70 frivillige sociale foreninger.

I Årsskrift 2018 beskrives en lang række af centerets aktiviteter. Heraf fremgår det blandt andet, at der er udlånt lokaler 1054 gange i 2018 - mod 624 i 2017 - og der har været 165 opslag på centerets Facebook-side, der følges af mere end 400 personer.

Frivilligcenter Næstveds arbejde er bygget op omkring 6 kerneydelser:

1. foreningsservice - f.eks. hjælp til lokaler, annoncering og synliggørelse
2. information - formidling af viden om socialt arbejde
3. konsulentstøtte - ift. til fundraising, frivilligjob og foreningsopstart
4. projektudvikling - støtte og sparring til nye frivillige sociale initiativer

5. frivilligformidling - kontakt mellem frivillige og foreninger via diverse medier
6. borgertilbud - samtale med borger hvor der skabes overblik over muligheder for hjælp

Ud over de 6 kerneydelser er et vigtigt element i centrets arbejde udgivelsen af "Den Sociale Vejviser", der er en bred vifte af frivillige sociale tilbud i vores kommune. Tilbuddene henvender sig til borgere med forskellige behov og problemstillinger. Vejviseren er en oversigt over sociale tilbud, der er baseret på frivillighed. Målet for guiden er at gøre det nemt at finde tilbud, som passer til den enkeltes behov og situation.

Frivilligcenter Næstved har en aftale med Næstved Kommune om de anførte opgaver. Herudover er der et forpligtende samarbejde med Næstved Kommune omkring udvikling og samarbejde omkring Næstved Frivilligråd og Næstved Kommunes årlige Frivilligkonference. Sammenhængende med dette modtager Næstved Frivilligcenter et årligt driftstilskud på ca. 800.000 kr. fra Næstved Kommune.

Bilag

Årsrapport 2018 til Omsorgsudvalget.docx

2018 - Årsrapport - Udkast.pdf

2018 - Revisionsprotokollat - Udkast.pdf

Årsskrift - Frivilligcenter Næstved

oplæg 13.08.2019

Punkt 53: Beslutning om indsatsområder - Analyse af udgiftspres spor 1

85.02.00-A00-3-18

Resume

Politisk behandling

Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget (godkender), 13.08.2019

I forbindelse med Budget 2019 er det besluttet, at der skal arbejdes med nye ideer og måder at løse voksenområdets udfordringer på. Administrationen har efter beslutning i Omsorgs- og forebyggelsesudvalget arbejdet med 3 spor til at imødekomme udfordringerne. I denne sagsfremstilling præsenteres arbejdet med spor 1, der primært handler om analyse af udgiftspres med henblik på forbedret styring af området.

Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget fik på mødet den 4. juni 2019 fremlagt de foreløbige resultater af KLK-analysen. På baggrund af udvalgets drøftelser har KLK nu udarbejdet den endelige rapport indeholdende forslag til yderligere indsatser, der kan imødekomme de budgetmæssige udfordringer.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget beslutter, at konsulentrapportens forslag 1.1, 1.2, 2.1 og 3.3 med et samlet provenu på 11.4 mio. kr. i 2023 indarbejdes i budgetforslag 2020.

Beslutning

Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget, 13.08.2019

Udvalget godkendte forslag 1.1, 1.2 og 2.1. Forslag 3.3 med 0,2 mio. kr. i 2020 og 0,8 mio. kr. i 2023

Sagsfremstilling

På udvalgsmødet den 4. juni 2019 blev udvalget præsenteret for den foreløbige rapport baseret på Kommunernes Landsforenings Konsulentenhed (KLK), analyse af Center for Handicap og Psykiatris styringspraksis.

KLK's analysen af udgiftspres bygger på forskellige kilder. Først har KLK indhentet data fra Næstved Kommune om budget og regnskab for det specialiserede voksenområde.

Med henblik på at analysere størrelsen af udgiftsniveauet, har KLK derudover hentet oplysninger fra Danmarks Statistik og fra VIVES ECO-nøgletal. Endvidere er der indhentet detaljerede oplysninger om udgifter og antal voksne, der modtager foranstaltning efter Serviceloven. Dette er sket med henblik på at foretage en mere detaljeret vurdering af årsagerne til udvikling og størrelse på udgiftsniveauet på området i Næstved Kommune. Der er indhentet data fra Næstved Kommune og tre andre kommuner, som har en socioøkonomisk sammensætning af befolkningen, der på handicap- og psykiatriområdet minder om den der er i Næstved Kommune. Sammenligningskommunerne er Tønder, Vejen og Sønderborg kommuner.

KLK beskriver i deres rapport, at Næstved Kommune har en tredobbelt økonomisk udfordring på områderne for handicap og psykiatri:

1. Budgettet overskrides
2. Udgifterne stiger
3. Udgiftsniveauet på områderne er lavt i Næstved Kommune

Det er KLK's overordnede vurdering, at udgiftsniveauet på området i Næstved Kommune er lavt. Dette både i forhold til den socioøkonomiske sammensætning af borgerne, og i forhold til gennemsnittet af kommuner i Danmark. Samtidig har der de sidste fire år været en årlig vækst på området i Næstved Kommune på fire procent om året, hvilket svarer til ca. 16 mio. kr. Dette udgiftspres er genkendeligt fra

andre kommuner, og konsekvensen er, at før udgifterne på området kan reduceres, er det nødvendigt med tiltag, der stopper væksten i udgifter.

Det er også KLK's vurdering, at Næstved Kommune i forvejen arbejder systematisk med at holde udgifterne på området på et lavt niveau, samtidig med at man har fokus på at overholde reglerne i serviceloven og have et niveau i sagsbehandlingen, som er i overensstemmelse med Ankestyrelsens forventninger.

Næstved Kommune er ikke alene om at have et stigende udgiftspres. Udgifterne til området er også steget i andre kommuner. Niveauet i Næstved Kommune har i hele perioden været lavere end i de øvrige kommuner. Samtidig har der været et større pres for udgiftsstigninger i Næstved og de øvrige kommuner i Region Sjælland end i gennemsnittet af kommuner i Danmark. Det er KLK's erfaring, at en meget stor del af kommunerne oplever et kraftigt udgiftspres på området, og KLK har beregnet, at over 70 kommuner ikke har kunnet holde budgettet på området i 2018.

På baggrund af ovenstående har KLK udarbejdet en række indsatsforslag, som Næstved Kommune kan arbejde videre med, med henblik på at bremse udgiftsvæksten og nedsætte udgifterne på området.

KLK's forslag er rubriceret under tre hovedtemaer: Effektiviseringsvejen, Udviklings- og investeringsvejen og Sparevejen. Forslagene er også suppleret med KLK's vurdering i forhold til potentiale og risikofaktorer.

Administrationen i Handicap og Psykiatri har med udgangspunkt i KLK's indsatsforslag vurderet deres potentiale i en konkret Næstved kontekst. Alle forslag er interessante og bidrager med nye perspektiver i forhold til den store udfordring det specialiserede socialområde står overfor. I forhold til gennemførlighed er der forskellige forudsætninger, der spiller ind og det er derfor administrationens vurdering at det umiddelbart er interessant at arbejde videre med 4 af de 10 skitserede forslag. Det drejer sig om; lavere gennemsnitspriser på længerevarende botilbud (nr. 1.1), bedre sammenhæng mellem bo- og dagtilbud (nr. 1.2), nedbringe opholdstiden på de midlertidige botilbud (nr. 2.1) og besparelser på STU (nr. 3.3). I bilaget vedrørende KLK's afrapportering - Indsatsområder for handicap og psykiatri - er de forskellige indsatsforslag detaljeret beskrevet.

Sammenhæng til budgetbehandlingen for 2020-2023:

I forbindelse med udvalgets behandling af budget 2020-2023 den 4. juni 2019 fremgår det, at udvalgene skal arbejde med optimeringsstrategiens indsatser. En af disse indsatser er budgettemaanalyser/sektoranalyser, hvor effektiviseringsprovenuet forbliver på området med henblik på imødegåelse af udgiftspres på området.

Udvalget har tidligere behandlet budgetforslaget for 2020-2023. I budgetsagen indgår omprioriteringsforslag til dækning af merudgifter til yderligere erfaringsmæssig tilgang og yderligere tilgang udover demografimodellen med i alt 4,5 mio. kr. gældende alene for budgetåret 2020 på Handicapområdet. Der forventes samme netto tilgang/øget udgifter med 4,5 mio. kr. pr år i årene 2021-2023 på Handicap og Psykiatriområdet. Den estimerede samlede budgetmanko i 2023 vil herefter udgøre 13,5 mio. kr. I henhold til vedlagte oversigt over indsatsforslag vil de forslag, som kan gennemføres, beløbe sig til i alt 11,4 mio. kr. i 2023 og dermed kunne medgå til finansiering af Handicap og Psykiatri områdets forventede netto stigning i udgifter i 2023.

Økonomi

Administrationen har ikke yderligere bemærkninger, udover at udvalget tidligere har behandlet budgetforslaget for 2020, hvor der er oversendt en budgetmanko på 7,8 mio. kr. til de videre budgetforhandlinger. Dette kan ses i sammenhæng med at der foreslås omprioriteringsforslag for i alt 3,1 mio. kr. i 2020.

Bilag

Alle reduktionsforslag 1.1 - 3.3 beskrivelse

Reduktionsforslag - 2019 - Samlet oversigt

Strategiplan for voksensocialområdet

Punkt 54: Behandling af ny sundhedspolitik samt høringsproces

00.00.00-P22-1-18

Resume

Politisk behandling

Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget (godkender), 13.08.2019

Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget besluttede principper og overordnede pejlemærker for den kommende sundhedspolitik på møde den 25. marts 2019. På den baggrund har administrationen udarbejdet udkast til ny sundhedspolitik. Det er et væsentligt omdrejningspunkt, at sundhedspolitikken er tværgående og dermed retningsgivende for flere fagområder i Kommunen. Arbejdet med sundhedsfremme og forebyggelse skal dermed forankres bredt i alle politiske udvalg samt administrative centre og institutioner og ske i et forpligtende samarbejde for at opnå ønsket effekt.

Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget skal godkende udkast til ny sundhedspolitik med henblik på at sende politikken til behandling i alle relevante politiske udvalg samt i fire ugers offentlig høring.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget behandler sagen med henblik på, at

1. godkende udkast til ny sundhedspolitik
2. godkende at udkastet til ny sundhedspolitik sendes til drøftelse i alle relevante politiske udvalg
3. sende udkast til ny sundhedspolitik i fire ugers bred offentlig høring fra 14.8.19

Beslutning

Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget, 13.08.2019

Ad 1: Godkendt.

Ad 2: Godkendt.

Ad 3: Godkendt.

Udvalget anerkender det store arbejde med sundhedspolitikken.

Sagsfremstilling

Rammepolitik med underliggende 2-årige strategier

Sundhedspolitikken tager sit udgangspunkt i en vision om, at ”alle skal have mulighed for at leve et længere liv med flere sunde leveår”. Det er et væsentligt omdrejningspunkt i Sundhedspolitikken, at arbejdet med sundhedsfremme og forebyggelse er et fælles ansvar i Næstved Kommune og dermed skal løftes i et forpligtende samarbejde mellem kommunens administrative centre.

Sundhedspolitikken er en langsigtet rammepolitik, der skal være gældende fra 2020. Rammepolitikken beskriver de helt overordnede principper og pejlemærker, som er retningsgivende for kommunens aktiviteter.

Når rammepolitikken er godkendt i Byrådet, skal Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget vælge de pejlemærker, der skal sættes særligt fokus på de efterfølgende 2 år. Der udarbejdes strategier for hvert af de valgte pejlemærker. Strategierne skal være handlingsanvisende og dermed konkretisere mål for de(t) givne pejlemærke(r) samt beskrive, hvordan målene skal nås i praksis.

Relevante aktører – interne og eksterne – inddrages med henblik på at få input samt kvalificere strategierne. Interne aktører kan være ledere og medarbejdere fra aktuelle fagområder i kommunen. Eksterne aktører kan være forskellige organisationer, foreninger, ældreråd, handicapråd, frivilligråd, borgere og aktører fra det øvrige sundhedsvæsen.

Medarbejdere i Næstved Kommune inddrages bl.a. via MED strukturen.

De 2-årige strategier vil blive politisk behandlet af Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget samt de(t) øvrige politiske udvalg, der har ansvar for området.

Opbygningen af sundhedspolitikken

Politikken er bygget op om principper og pejlemærker. Principperne udtrykker kommunens måde at arbejde med sundhed på og skal danne grundlag for alle de sundhedsindsatser, som sættes i gang. Pejlemærker er de områder, hvor kommunen prioriterer indsatser for at forebygge de væsentligste risikofaktorer og fremme sundhed i befolkningen.

De politisk valgte principper og pejlemærker stemmer overens med anbefalinger fra KL.

Principperne

- Vi fokuserer på at øge ligheden i sundhed
- Vi prioriterer sundhedsfremme og forebyggelse – for alle aldre.
- Vi etablerer rammer, der gør det let og attraktivt at leve sundt.
- Vi vægter det fælles ansvar og kvalitet i indsatsen.

Pejlemærkerne

1. Flere skal have mulighed for at vælge et røgfrit liv, og ingen børn og unge skal begynde at ryge.
2. Flere bør drikke mindre, og ingen børn og unges liv må skades af alkohol.
3. Flere skal have mulighed for at leve et liv med bedre mental sundhed og trivsel.
4. Flere skal have mulighed for at bevæge sig mere og gøre brug af udeliv, kultur- og foreningsliv.
5. Færre bør opleve, at kronisk sygdom begrænser muligheden for et selvstændigt og aktivt liv.

Tidsplan for politisk behandling af ny sundhedspolitik

- | | |
|------------|---|
| 27.11.2018 | Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget besluttede proces- og rammeplan for ny sundhedspolitik |
| 25.03.2019 | Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget besluttede overordnede principper og pejlemærker for rammepolitikken |
| 13.08.2019 | Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget godkender udkast til ny sundhedspolitik |
| 02.09.2019 | Teknisk Udvalg + Kultur- og Demokratiudvalget behandler udkast til ny sundhedspolitik |
| 09.09.2019 | Plan- og Erhvervsudvalget + Børne- og Skoleudvalget + Økonomiudvalget behandler udkast til ny sundhedspolitik |
| 10.09.2019 | Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget behandler udkast til ny sundhedspolitik |
| 01.10.2019 | Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget behandler endelig sundhedspolitik inkl. høringssvar/ændringer |

29.10.2019 Byrådet godkender sundhedspolitikken

Tidsplan for offentlig høring af ny sundhedspolitik

14.08.2019 Udkast sendes i bred offentlig høring i 4 uger

05.09.2019 Udkast behandles i hoved-MED

Ultimo 2019 vælger Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget de(t) pejlemærke(r) der skal sættes særligt fokus på de efterfølgende 2 år.

Økonomi

Administrationen har ikke yderligere at bemærke, ud over at udarbejdelse og implementering af Sundhedspolitikken forudsættes finansieret inden for værende budgetter.

Bilag

Sundhedspolitik

Punkt 55: Godkendelse af temaer for ny ældre- og værdighedspolitik

00.01.00-P22-2-15

Resume

Politisk behandling

Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget (godkender), 13.08.2019

Næstved Kommune skal gennem en inddragende proces udvikle en ældre- og værdighedspolitik. Kommunerne har siden 2016 været forpligtiget til at vedtage værdighedspolitikker jf. Lov om Social Service § 81a. Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget godkendte 27. november en proces for udarbejdelse af en ny ældre- og værdighedspolitik for Næstved Kommune.

Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget skal komme med input til de temaer, der skal indgå i kommunens nye ældre- og værdighedspolitik.

Udviklingskonsulent Anna Grethe Ulrich Rugbjerg deltager under behandlingen af punktet.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget godkender, at de syv obligatoriske temaer indgår i en kommende ældre- og værdighedspolitik.

Beslutning

Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget, 13.08.2019

Godkendt. Udvalgets bemærkninger indgår i den videre behandling af politikken.

Præsentation gennemgået på mødet tilknyttet referat.

Sagsfremstilling

Jf. Lov om social service § 81a, skal kommunalbestyrelsen træffe beslutning om en værdighedspolitik, der beskriver de overordnede værdier og prioriteringer for personlig hjælp, omsorg og pleje m.v., som ydes efter lov om social service til personer over folkepensionsalderen, jf. § 1 a i lov om social pension.

Udgangspunktet for kommunalbestyrelsens forpligtelse til at træffe beslutning om en værdighedspolitik for ældreplejen er, at ældre borgere skal have en værdig pleje og omsorg, så der er mulighed for at fortsætte med at leve det liv, som den ældre ønsker og med størst mulig selvbestemmelse og livskvalitet. Plejen og omsorgen skal tage udgangspunkt i den enkelte ældres behov, så den enkelte kan leve et værdigt liv.

Jævnfør bekendtgørelse om værdighedspolitik skal denne som minimum beskrive, hvordan ældreplejen understøtter pleje og omsorg af den enkelte ældre inden for følgende 7 områder:

1. Livskvalitet
fx indsatser, der understøtter, at den enkelte ældre kan fortsætte sin hidtidige livsstil og gøre - eller få hjælp til at gøre - nogle af de ting, der har betydning for den ældres livskvalitet.
2. Selvbestemmelse
fx indsatser, der understøtter de ældres mulighed for at bestemme over egen hverdag og bevare deres døgnrytme.
3. Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen
fx indsatser, der understøtter fagligt kvalificeret opgaveløsning baseret på bedste viden og metoder. Det er samtidig væsentligt, at plejen tager udgangspunkt i den enkeltes behov og tilrettelægges, så den ældre får et sammenhængende og koordineret forløb på tværs af social- og sundhedsfaglige indsatser og mellem de forskellige sektorer, fx fra sygehus til eget hjem.
4. Mad
fx indsatser, der understøtter ernæringsrigtig og velsmagende mad samt at skabe gode og hyggelige rammer for de ældres måltider, som giver de ældre lyst til at spise.
5. En værdig død
fx indsatser, der understøtter, at den sidste tid skal tage udgangspunkt i borgerens egne ønsker; men at der også skal tages hånd om de pårørende og deres behov for at være inddraget og blive lyttet til.
6. Pårørende
fx indsatser til pårørende om eksempelvis afløsning og aflastning til pårørende, der passer personer med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne.
7. Bekæmpelse af ensomhed
fx indsatser til at bekæmpe ensomhed, tab af livsmod, sorg og selvmord blandt ældre.

En ny ældre- og værdighedspolitik for Næstved Kommune, skal rumme de 7 temaer defineret af Sundheds- og Ældreministeriet; men politikken kan også supplerende omhandle andre temaer relateret til kommunens opgaver, tilbud og indsatser inden for ældre og plejeområdet. Administrationen anbefaler imidlertid, at ældre- og værdighedspolitikken fokuserer på ovenstående 7 temaer, fordi disse vurderes at være særdeles velvalgte og ligeledes fordi det er væsentligt, at politikken ikke bliver for bred med risiko for, at fokus mistes på de mest værdifulde elementer.

Proces

Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget besluttede den 27. november 2018 en proces for den kommende ældre- og værdighedspolitik. Processen er efterfølgende blevet udskudt et kvartal med henblik på at koordinere i forhold til processen for udvikling af ny Sundhedspolitik. Den reviderede proces ser således ud:

- | | |
|-----------------------|--|
| 3. kvartal 2019 | Indledende drøftelse om indholdet i politikken i Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget samt i Ældrerådet |
| 3. og 4. kvartal 2019 | Involvering af bla. Ældrerådet, Handicaprådet, borgere, organisationer, medarbejdere m.fl. |

1. kvartal 2020	Første udkast til politik behandles i Omsorg- og Forebyggelsesudvalget og relevante fagudvalg
1. kvartal 2020	Ældre- og værdighedspolitik sendes i høring og behandles herefter igen i Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget
2. kvartal 2020	Ældre- og værdighedspolitik sendes til godkendelse i Byrådet

Ældrerådet

Sideløbende er der dialog med Ældrerådet.

Fakta

Med inspiration fra KLs debatoplæg om "Hvad er et godt ældreliv?" er nedenfor anført nogle fakta, som kan danne baggrund for drøftelser i bl.a. Omsorgs- og Forebyggelsesudvalg og Ældrerådet.

Fakta fra KLs oplæg: Hvad er et godt ældreliv?:

- 1,1 million borgere i Danmark er 65 år eller derover. Det svarer til 19 pct. af den samlede befolkning.
- Antallet af borgere på 80+ år fordobles frem mod 2040 til en halv million borgere.
- Dødeligheden er faldende. Særligt blandt de 70-74-årige, hvor dødeligheden forventes halveret i løbet af de næste 30 år.
- Knap halvdelen af de 65+-årige kvinder er enlige, mens det for mændene er hver fjerde.
- 6 pct. af de 65-69-årige modtager kommunal hjælp. Blandt de 85+ årige er det 65 pct.
- 5 pct. af de 80-årige og 22 pct. af de 90-årige bor på plejehjem.
- 22 pct. af de 65+årige føler sig ofte eller en gang i mellem ensomme.
- Over 90 pct. af alle 65 -årige har børn.
- 20 pct. af de 65+ årige bor mere en 60 minutter væk fra deres nærmeste barn.

Kilde: KLs Analyseenhed på baggrund af Ældredatabasen fra 2017 (5. bølge). Statistikbanken.dk og registerdata fra Danmarks Statistik.

Økonomi

Administrationen har ikke yderligere bemærkninger.

Bilag

Powerpoint oplæg til spørgsmål OFU.pdf

Punkt 56: Orientering om Næstved Kommunes handlingsplan til forebyggelse af ekstremisme & radikalisering

00.00.00-A00-11-17

Resume

Politisk behandling

Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget (til efterretning), 13.08.2019

Børne- og Skoleudvalget (til efterretning), 19.08.2019

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (til efterretning), 19.08.2019

Administrationen har samarbejdet med 10 kommuner samt SIRI (Styrelsen for International Rekruttering og Integration) i et pilotprojekt. Som resultat af projektet er udarbejdet en handlingsplan til forebyggelse af ekstremisme og radikalisering, der beskriver, hvordan Næstved Kommune er organiseret i forhold til underretninger og tilbagemeldinger vedrørende radikalisering. Selve handlingsplanen forventes implementeret i de respektive administrative centre i efteråret 2019.

Handlingsplanen forelægges Omsorgs-og Forebyggelsesudvalget, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Børne- og Skoleudvalget til orientering.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget, 13.08.2019

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Udgangspunktet for samarbejdet og pilotprojektet har været, at Næstved Kommune gennem et udbredt medborgerskab ønsker at forebygge, at borgere tilknytter sig ekstreme og radikale miljøer. For at opnå dette, arbejder Næstved Kommune på flere fronter med at udbrede og styrke borgernes adgang til at føle medborgerskab og være en bestanddel af et netværk af sociale relationer i kommunen. Indsatsen med at forebygge borgerens risiko for at tilkoble sig radikale og ekstreme miljøer foregår i disse indsatser. Det ligger dog uden for handlingsplanens ramme, at beskrive i konkret form, hvorledes Næstved Kommune kan udvikle og arbejde med sociale relationer og medborgerskab for den enkelte borger.

Formålet med handlingsplanen er, at iværksætte initiativer, der vil sikre tidligst mulig opdagelse af borgere, der viser tegn på radikalisering og afværge dette. Formålet er endvidere at øge kommunens medarbejderes samlede kompetence til at hjælpe borgere ud af radikaliserede og ekstreme miljøer. Dette handler om at forebygge radikalisering og radikaliserings-tendenser hos børn, unge og voksne i Næstved. Dette sker ved at sammentænke de forebyggende, foregribende (de nødvendige forholdsregler) og indgribende niveauer i et målrettet arbejde til forebyggelse af radikalisering og ekstremisme.

Prioriterede indsatsområder og operationelle målsætninger

Med henblik på at virkeliggøre de strategiske målsætninger tager handlingsplanen udgangspunkt i:

- Tidlig indsats – såvel i forhold til alder som i forhold til den problemadfærd, der reageres på.

- En helhedsorienteret og sammenhængende indsats på tværs af sektorer og myndigheder.
- At skabe opmærksomhed på radikaliserings hos relevante borgere (f.eks. frivillige i borgernære foreninger) samt viden om, hvor i kommunen de kan viderebringe denne opmærksomhed.
- At klæde frontmedarbejdere på til at opdage tidlige stadier af ekstremisme og radikaliserings.
- At have kendte og tydelige arbejdsgange for at håndtere denne bekymring.
- At sikre kompetencer og samarbejdsrelationer, der sætter kommunen i stand til at handle og afhjælpe radikaliserings.
- Skabe en samarbejdsform (Task Force) for at koordinere handlinger i konkrete sager.

Sammenhæng med andre kommunale politikker

Handlingsplanen har sammenhæng til en meget stor del af kommunens samlede aktiviteter og derfor også til kommunale politikker og strategier. Handlingsplanens opbygning bygger på Medborgerskabspolitikken og strategien tager udgangspunkt i den kultur og organisering, Næstved Kommune har bygget op om SSP-arbejdet. Det er vigtigt, at der ikke skabes en ny selvstændig organisering, men at indsatsen jævnfør denne handleplan hovedsageligt indarbejdes i det eksisterende arbejde.

I handlingsplanen er beskrevet, hvordan Næstved Kommune er organiseret i forhold til underretninger og tilbagemeldinger vedrørende radikaliserings. Handlingsplanen beskriver hvordan kommunens Task Force er sammensat, og hvordan der skal handles i forhold til kendskab og i forhold til akut opståede situationer. I handlingsplanen er SSP og SSP+(op til 30 år) rolle også beskrevet, for blandt andet for at sikre sparring og samarbejde med lokalpolitiets efterforsknings- og analyseafdeling.

Selve handlingsplanen forventes implementeret i de respektive centre i efteråret 2019.

Økonomi

Administrationen har ikke yderligere bemærkninger, idet det forudsættes at implementering af handleplanen kan afholdes indenfor de respektive udvalgs budgetter.

Bilag

Handlingsplan Næstved Version 11

Punkt 57: Orientering om status på projekt "På vej til arbejde"

85.00.00-A00-4-17

Resume

Politisk behandling

Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget (til efterretning), 13.08.2019

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (til efterretning), 19.08.2019

Midtvejsevaluering vedrørende projekt "På vej til arbejde". Evalueringen præsenterer gode erfaringer med en helhedsorienteret og tværprofessionel indsats, der støtter udsatte borgere, inden psykiske udfordringer udvikler sig til en behandlingskrævende indsats. Projektet er et samarbejde med Næstved Kommune og psykiatrien Region Sjælland. Evalueringens hovedbudskab er, at modellen med det tværsektorielle samarbejde og flerfagligheden blandt ressourcekonsulenterne er en styrke og et bærende element, der bidrager til vidensdeling, fælles fodslag og dermed større effekt i samarbejdet og forståelse af den enkelte borgers situation.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget tager sagen til efterretning.

Beslutning

Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget, 13.08.2019

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Denne sagsfremstilling præsenterer en midtvejsstatus på projekt På vej til arbejde. Projektet er i perioden august 2017-august 2021 bevilliget kr. 9.400.000 fra A.P. Møllers Støttefond.

Det nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE) har udarbejdet midtvejsevalueringen (bilag 1).

Projektet tager afsæt i et velfungerende samarbejde som Næstved Kommune og Region Sjælland siden 2015 har haft med indsatsen "Integreret Psykiatri". Her har medarbejdere fra behandlingspsykiatrien, socialpsykiatrien, misbrugsenheden og jobcenter sikret en helhedsorienteret indsats til borgere med psykiatriske diagnoser. Med "På vej til arbejde" er samarbejdet udbygget til også at inkludere aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med psykosociale udfordringer.

Formålet med projektet er at styrke målgruppens livssituation, selvværd og livsmestring ved at møde udfordringer tidligt og tænke arbejdsmarkedet ind som en del af vejen. Succeskriteriet er, at 20% kommer i job (deltid eller fuldtid), at 15% påbegynder en uddannelse, og at 90% aldrig får brug for psykiatrisk behandling (bilag 2). Projektet skal derudover bidrage med viden om potentialet for anvendelse i praksis.

100 kontanthjælpsmodtagere er omfattet af indsatsen, og de indgår i et individuelt forløb på op til 2,5 år. Det giver tid til den brede, helhedsorienterede tilgang, der tager udgangspunkt i borgerens behov. Kernen i projektet er en hel ny type kontaktperson, en ressourcekonsulent, der følger borgeren gennem hele forløbet og fungerer som bindeled til andre faggrupper. Fire ressourcekonsulenter – med forskellige faglige baggrunde – varetager løbende kontakten med 25 borgere hver og står for individuelle samtaler og fokuserede gruppeforløb cirka en gang om ugen. Samtidig faciliterer ressourcekonsulenten hyppige netværksmøder med blandt andre jobkonsulent og virksomhed, hvor fokus er borgerens egne ressourcer, og hvor mål og krav skal være overskuelige og opnåelige for den enkelte.

Hovedtrækkene i midtvejsevalueringen viser:

- At borgerne i projektet har en højere kompleksitet end først antaget - halvdelen af deltagerne har dobbeltproblematikker. De psykiske lidelser dækker over et bredt spekter fra alvorlige psykiske lidelser til angst og depression i den lettere ende. De fysiske lidelser drejer sig fortrinsvis om smerter i bevægeapparatet.
- At det tværsektorielle samarbejde er centralt for projektet.
- At teamstrukturen og flerfagligheden blandt ressourcekonsulenterne er en styrke.
- At det fortsat er sandsynligt at nå målet om at 20% kommer i beskæftigelse.
- At målet om at 15% påbegynder en uddannelse ikke er nået. Dette kan skyldes, at 2/3 af borgerne er over 30 år og derfor mest er motiverede for at komme i beskæftigelse samt, at de fleste uddannelsesinstitutioner har optag til august.
- At målet om at 90% ikke vil få brug for ydelser i behandlingspsykiatrien fortsat er sandsynligt. Grundet den større kompleksitet i målgruppen har der været en tilgang til behandlingspsykiatrien på 4 borgere, der er gået fra projektet til behandling i distriktskykiatrien. Borgerne er fortsat i projektet, da vurderingen er, at de sideløbende med en ydelse i behandlingspsykiatrien profiterer af projektet.

VIVE vil foretage en evaluering ved projektets afslutning i 2021.

Det er endnu ikke muligt, at beregne den økonomiske konsekvens af projektet, men VIVEs midtvejsevaluering indikerer, at der er en økonomisk gevinst.

Økonomi

Administrationen har ikke yderligere bemærkninger.

Bilag

Projektets målopfyldelse

100772_På vej til arbejde - Midtvejsevaluering_A-SIKRET (003) - endelig

Punkt 58: Meddelelser fra formanden, medlemmer m.fl.

00.22.00-P35-19-17

Beslutning

Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget, 13.08.2019

1. Drøftet.
2. Drøftet.
3. Drøftet.
4. Drøftet.
5. Drøftet.
6. Til efterretning.
7. Til efterretning.
8. 10. oktober 2019 afholdes temadrøftelse.
9. Orientering om ny leder på ViSP.
10. Orientering om at Varmestuens venner har afholdt møde med Spar Nord omkring crowdfunding.
11. Orientering om personsag.
12. Orientering om besøg i Varmestuen af Social- og indenrigsminister Astrid Krag

Sagsfremstilling

1. Orientering om forlængelse af processen af Sundhedspolitikken med henblik på behandling i fagudvalgene, (udsat fra sidste møde)
2. Orientering om møde med FOA, (udsat fra sidste møde)
3. Orientering om temadag omkring medicindosering, (udsat fra sidste møde)
4. Orientering om projekt "SOSU klar", (udsat fra sidste møde)
5. Den gode historie på dagsorden, (udsat fra sidste møde)
6. Orientering om det sociale frikort
7. Orientering om Sorø Kommune visitationspraksis
8. Temadrøftelse med samarbejdspartnere den 26. september 2019 kl. 19.00. Der skal findes en ny dato (forslag kunne være den 19. september eller den 10. oktober 2019 kl. 19.00 - 21.00).