

# **REFERAT Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget 2022-2025 d. 14-05-2024**

**Mødedato**           Tirsdag d. 14. maj 2024 kl. 13:00

**Mødested**           Mødelokale 2, Rådmandshaven 20

**Mødedeltagere**    Brian Hornbek, Süleyman Yücel, Githa Nelander, Torben  
Johansen, Anette Brix, Tina Højlund Pedersen, Charlotte Roest

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Temadrøftelse af jobcentrets samarbejde med A-kasserne.....	5
Beslutning om igangsættelse af prøvehandling i 2024 i forhold til at tilkende flere førtidspensioner	8
Endelig godkendelse af ændringer til rekrutteringsstrategiens og værdighedsstrategiens handleplan.	11
Orientering om klagestatistik på beskæftigelsesområdet 2023 og 1. kvartal 2024.....	14
Meddelelser til orientering.....	18
Underskriftsark.....	20

## **Punkt 36: Godkendelse af dagsorden**

## 36. Godkendelse af dagsorden

### **Beslutning**

---

**Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 14.05.2024**

Godkendt.

### **Sagsfremstilling**

kl. 13.00-14.00 sag 37 deltager teamleder Helle Nygaard og faglig leder Maiken Bøgeholm Rosenfeld.

kl. 15.00 - 17.00 Dialogmøde med FH.

## **Punkt 37: Temadrøftelse af jobcentrets samarbejde med A-kasserne**

24-014917

### **Bilag**

Oplæg ifb. temadrøftelse af jobcentrets samarbejde med A-kasserne

Kodeks for samarbejdet mellem jobcenter og A-kasse om forsikrede ledige

## 37. Temadrøftelse af jobcentrets samarbejde med A-kasserne

### Resumé

---

#### Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (drøfter), 14.05.2024

På udvalgsrådet den 16. januar 2024 (sag 5) godkendte udvalget, hvilke temadrøftelser de ønsker gennemført i løbet af året. Dette er den anden temadrøftelse, og den omhandler samarbejdet med A-kasserne.

I denne temadrøftelse skal udvalget drøfte opmærksomhedspunkter i forbindelse med dagpengemodtageres overgang fra A-kasserne til jobcentre samt samarbejdet.

Teamleder Helle Nygaard og faglig leder Maiken Bøgeholm Rosenfeld deltager i temadrøftelsen.

### Indstilling

---

Administrationen indstiller, at udvalget drøfter opmærksomhedspunkter i forbindelse med dagpengemodtageres overgang fra A-kasserne til jobcentret samt samarbejdet.

### Beslutning

---

#### Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 14.05.2024

Drøftet. Udvalget ønsker en fornyet status ved udgangen af året. Udvalget retter henvendelse til ministeren vedr. udvikling af IT-systemer.

## Sagsfremstilling

1. januar 2024 trådte en lovændring i kraft, som betyder, at A-kasserne overtager kontaktføllobet og dermed har ansvaret for dagpengemodtagere de første tre måneder af deres ledighed. Herefter overgår de til jobcentre.

Jobcentre har som hovedregel derfor ikke længere kontakt med dagpengemodtagere de første tre måneder af deres ledighed. Kommunen har dog ansvaret, når borger er i målgruppen for uddannelsespålæg, og når borger skal bevilges eksempelvis et kursustilbud.

Jobcenter Næstved har gjort sig erfaringer om samarbejdet med A-kasserne, og hvilke punkter det er særligt vigtigt at være opmærksom på i overgangen til den nye lovgivning.

### Godt samarbejde mellem jobcenter og A-kasser

Jobcentret har generelt et godt samarbejde med A-kasserne. Jobcentret mødes online med A-kasserne hver anden måned, hvor der drøftes emner, som er relevante for samarbejdet - også i forhold til eventuelle udfordringer.

De, der ønsker at deltage i møderne kan deltage, og alle har mulighed for at komme med punkter til drøftelse. Det kan for eksempel være i forhold til praktiske ting, lovgivning og hvilke muligheder de ledige har.

### Opmærksomhedspunkter til drøftelse

Jobcentret har i samarbejdet erfaret en række opmærksomhedspunkter i forbindelse med dagpengemodtageres overgang fra A-kasserne til jobcentre.

Administrationen præsenterer på mødet udvalget for følgende emner, der kan give anledning til drøftelse:

- Overgangen fra A-kasse til jobcenter
- Tilbud til borgere
- Service i kontaktforløbet med A-kasser (hvilken service kan jobcentret tilbyde A-kasserne i de første tre måneder af borgers ledighed)
- Deling af jobordre med andre jobcentre og A-kasser (rekrutteringsanmodning fra en virksomhed, når virksomheden beder jobcentret/A-kassen om hjælp til rekruttering.

## Økonomi

---

Administrationen oplyser, at ændringen i kontaktforløbet for forsikrede ledige, indgår som en andel af de samlede besparelser som følge af jobcentrenes medfinansiering af "Arne-pensionen". Der er fra budget 2024 indlagt en samlet administrativ besparelse i Center for Arbejdsmarked på 2,4 mio. kr. årligt som følge heraf. Kommunerne har fortsat den fulde nettoudgift til aktivering og medfinansiering af dagpenge til forsikrede ledige. Udgiften til medfinansiering af dagpenge har sammenhæng med borgernes varighed på offentlig forsørgelse.

## Bilag

Oplæg ifb. temadrøftelse af jobcentrets samarbejde med A-kasserne

Kodeks for samarbejdet mellem jobcenter og A-kasse om forsikrede ledige

## **Punkt 38: Beslutning om igangsættelse af prøvehandling i 2024 i forhold til at tilkende flere førtidspensioner med revision**

23-028633

## 38. Beslutning om igangsættelse af prøvehandling i 2024 i forhold til at tilkende flere førtidspensioner med revision

### Resumé

---

#### Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (godkender), 14.05.2024

Antallet af borgere, der får tilkendt førtidspension er stigende - ikke kun i Næstved Kommune, men på landsplan generelt.

På mødet den 5. december 2023 (sag 84) blev udvalget orienteret om muligheden for at tilkende førtidspension med revision. I denne sag skal udvalget godkende, at Næstved Kommune igangsætter en prøvehandling hos alle målgrupper, hvor muligheden for at tilkende førtidspension med revision anvendes, når der er fagligt belæg for det, og når der er sygdomsbilleder, som indikerer, at borger på sigt kan bedres.

### Indstilling

---

Administrationen indstiller, at udvalget godkender, at Næstved Kommune igangsætter en prøvehandling i resten af 2024.

### Beslutning

---

**Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 14.05.2024**

Godkendt.

## Sagsfremstilling

Antallet af førtidspensioner er stigende for alle målgrupper. Særligt hos unge ses der en markant stigning. Nye tal fra Jobindsats viser, at der per januar 2024 er 22.925 førtidspensionister mellem 20 og 34 år på landsplan, hvilket er en stigning på 38 procent i løbet af de seneste fem år.

I Næstved blev der i 2023 bevilget 248 førtidspensioner, hvoraf de 20 var til unge mellem 18 og 29 år. I 1. kvartal 2024 er der tilkendt 10 førtidspensioner til denne aldersgruppe. Derfor har der den seneste tid været skærpet opmærksomhed på antallet af førtidspensioner - ikke kun i Næstved Kommune, men på landsplan generelt.

### Førtidspension med revision

I takt med denne stigning er flere kommuner også blevet opmærksomme på muligheden for at tilkende førtidspension med revision, når det vurderes at være til gavn for den enkelte borger.

Betingelserne for at få tilkendt førtidspension er, at borgeren har en varigt nedsat arbejdsevne. Den varige nedsatte arbejdsevne skal være af et omfang, at borgeren, selv med støtte, ikke kan blive selvforsørgende ved indtægtsgivende arbejde.

Førtidspension er som udgangspunkt en varig forsørgelsesydelse i modsætning til for eksempel sygedagpenge og kontanthjælp. Det betyder, at kommunen som hovedregel ikke kan tidsbegrænse en tilkendt førtidspension. Kommunen kan dog ifølge Lov om social pension § 20 i ganske særlige tilfælde tilkende borgeren førtidspension med revision og dermed revurdere førtidspensionen efter en årrække i de særlige tilfælde, hvor det ikke helt kan udelukkes, at der kan ske en vis forbedring af borgerens arbejdsevne, så det vil være muligt at passe et arbejde på et senere tidspunkt.

Jobcentret har i et vist omfang gjort brug af den mulighed. I 2023 blev der tilkendt fem førtidspensioner med revision i Næstved Kommune. Erfaringerne indtil nu viser, at særligt unge med psykiske udfordringer ved modning kan få det bedre. Vurderingen er derfor, at denne målgruppe vil kunne profitere bedst af en stille indslusning og over tid vil kunne genindtræde på arbejdsmarkedet.

### **Prøvehandling i resten af 2024**

I lyset af de erfaringer foreslår administrationen, at der i resten af 2024 igangsættes en prøvehandling hos alle målgrupper, hvor muligheden for at tilkende førtidspension med revision anvendes, når der er fagligt belæg for det, og når der er sygdomsbilleder, som indikerer, at borger på sigt kan bedres.

Hvis en borger tilkendes førtidspension med revision, skal sagen genoptages til vurdering efter højst fem år. Den enkelte borger kan på denne måde hjælpes og støttes til at genindtræde på arbejdsmarkedet efter nogle års restitution.

Vurderingen er, at der vil være tale om forholdsvis få borgere. Men alene det, at en enkelt borger efter en årrække med ro kan genindtræde på arbejdsmarkedet, vil være en succes og til gavn for borger.

### **Når en sag tages op til ny vurdering**

Det er kommunens rehabiliteringsteam, der indstiller til førtidspension med revision. Indstillingen indeholder altid tidsramme og grundig begrundelse. Det er Pensionsnævnet, der træffer den endelige afgørelse.

Hvis borger tilkendes førtidspension med revision, skal det meddeles til borgeren sammen med afgørelsen om tilkendelse af førtidspension. Kommunen skal i afgørelsen redegøre for baggrunden for, at førtidspensionen undtagelsesvist tilkendes med revision. Kommunen skal også oplyse i afgørelsen, hvornår sagen skal tages op til ny vurdering.

Når sagen tages op til ny vurdering, er udgangspunktet, at der indhentes nye oplysninger om borgers liv og helbred samt foretages en ny vurdering af arbejdsevnen. Sagen belyses af sagsbehandleren i pensionsteamet, og det er Pensionsnævnet, der træffer afgørelse om, hvorvidt førtidspensionen skal gøres permanent.

### **Den videre proces**

Hvis udvalget godkender, at der igangsættes en prøvehandling, vil jobcentret i starten af 2025 samle op på erfaringerne fra prøvehandlingen.

Udvalget får forelagt en sag med resultaterne - herunder erfaringer i forhold målgrupper, og om det har givet ekstra, administrative udgifter - og kan efterfølgende træffe beslutning om, hvorvidt Næstved Kommune skal fortsætte med at anvende muligheden for at tilkende førtidspension med revision.

## **Økonomi**

---

Administrationen oplyser, at kommunernes samlede nettoudgifter til førtidspension finansieres under ét fra staten via budgetgarantien. Næstved Kommunes udgifter til førtidspension ligger over landsgennemsnittet og finansieres derfor ikke fuldt ud via budgetgarantien. Kommunen kompenseres herudover indirekte via udligningsordningen på baggrund af socioøkonomiske kriterier.

## **Punkt 39: Endelig godkendelse af ændringer til rekrutteringsstrategiens og værdighedsstrategiens handleplan**

15.00.00-G01-39-18S

### **Bilag**

Bilag 1. Strategi for rekrutteringssamarbejde i Næstved

Bilag 2: Handleplan for Strategi for rekrutteringssamarbejde i Næstved

Bilag 3: Handleplan for Strategi for værdig sagsbehandling – mellem borgere, virksomheder og Næstved Kommune

## 39. Endelig godkendelse af ændringer til rekrutteringsstrategiens og værdighedsstrategiens handleplan

### Resumé

---

#### Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (godkender), 14.05.2024

På mødet den 12. marts 2024 (sag 17) drøftede udvalget sin rekrutteringsstrategi og værdighedsstrategi med henblik på at vurdere behovet for eventuelle tilpasninger for den resterende del af valgperioden.

Udvalget godkendte administrationens forslag til ændringer i strategierne på mødet den 16. april (sag 25). I denne sag skal udvalget endeligt godkende ændringerne.

### Indstilling

---

Administrationen indstiller, at udvalget endeligt godkender ændringer i rekrutteringsstrategien og værdighedsstrategien samt tilhørende handleplaner.

### Beslutning

---

**Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 14.05.2024**

Godkendt.

### Sagsfremstilling

På mødet den 16. april 2024 (sag 25) godkendte udvalget administrationens forslag til ændringer i rekrutteringsstrategien og værdighedsstrategien samt tilhørende handleplaner.

Udvalget kom ligeledes på mødet selv med forslag til ændringer i rekrutteringsstrategien - med udgangspunkt i ønsker og behov fra virksomhederne.

Administrationen har indarbejdet ændringerne, som herunder præsenteres for udvalget. Alle ændringer er markeret med rødt i bilagene.

#### Ændringer i rekrutteringsstrategien

Følgende er ændret i rekrutteringsstrategien (se bilag 1):

- Data er tilpasset på side 2 (jobparate borgere = jobparate dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere, aktivitetsparate borgere = aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere)
- Der er indskrevet følgende tekst: "Rekrutteringsstrategiens aktualitet sikres ved, at det politiske udvalg løbende, gennem virksomhedsbesøg og advisory board, samler inputs til ønsker og behov fra virksomhederne (side 2)
- Der er tilføjet tekst under "Alternative ansættelsesformer", så der nu står: "Tilbyde lokale jobmatch på virksomhederne med henblik på at understøtte virksomhedernes ønsker og behov" (side 4)

Følgende er ændret i rekrutteringsstrategiens handleplan (bilag 2):

- Fast kontaktperson er defineret tydeligere (Side 2)
- Punktet om temamøder er slettet
- Antallet af årlige jobmatchdage er nedjusteret til fire (side 3)

- Under effekt er der indskrevet følgende: "Understøtte rekrutteringsbehov i de enkelte virksomheder - med udgangspunkt i virksomhedernes ønsker og behov" (side 3)

### **Ændringer i værdighedsstrategien**

Følgende er ændret i værdighedsstrategiens handleplan (bilag 3):

- Antallet af borgerevalueringer er ændret fra to til en (side 2, side 4 og side 5)
- Antallet af årlige jobmatchdage er nedjusteret fra 12 til fire (side 2)
- Fast kontaktperson er defineret tydeligere (side 3)
- Der er indskrevet følgende under "Kommunikation": At stadfæstelsesprocenten i forhold til behandling af klagesager hos Ankestyrelsen er på mindst 80 procent" (side 4)

### **Økonomi**

---

Administrationen bemærker, at det forudsættes, at eventuelle udgifter i forbindelse med strategierne afholdes indenfor det eksisterende budget.

### **Bilag**

Bilag 1. Strategi for rekrutteringssamarbejde i Næstved

Bilag 2: Handleplan for Strategi for rekrutteringssamarbejde i Næstved

Bilag 3: Handleplan for Strategi for værdig sagsbehandling – mellem borgere, virksomheder og Næstved Kommune

## **Punkt 40: Orientering om klagestatistik på beskæftigelsesområdet 2023 og 1. kvartal 2024**

23-003968

### **Bilag**

Bilag 1 - ordforklaring

Bilag 2 - antal af klager 1. kvartal 2023+1. kvartal 2024

## 40. Orientering om klagestatistik på beskæftigelsesområdet 2023 og 1. kvartal 2024

### Resumé

#### Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (til efterretning), 14.05.2024

Udvalget besluttede på mødet den 17. maj 2022 (sag 41), at udvalget ønsker at få fremlagt klagestatistik halvårligt. I denne sag orienteres udvalget om udviklingen i klagesagerne på beskæftigelsesområdet.

Der gives ligeledes en orientering om, hvordan Ankestyrelsen har vurderet de afgørelser, der er truffet i Center for Arbejdsmarked samt en orientering om år 2023 samt første kvartal 2024.

#### Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget tager den halvårslige fremlæggelse af klagestatistikken til efterretning.

#### Beslutning

**Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 14.05.2024**

Til efterretning.

### Sagsfremstilling

Center for Arbejdsmarked har i 2023 modtaget i alt 595 klager. Det er 59 klager mere end i år 2022. Antallet af klager over sagsbehandler/sagsbehandlingen er steget med 32,12 % i forhold til 2022. Antallet af klager over afgørelser er steget med 11 % i forhold til 2022.

Klager over afgørelser inden for beskæftigelsesområdet skal kommunen behandle, inden de oversendes til Ankestyrelsen. Dette kaldes en genvurdering og foretages af klageenheden i Center for Arbejdsmarked.

Klageenheden kan enten fastholde en afgørelse eller vurdere, at afgørelsen er ugyldig eller forkert og derfor vurdere, at afgørelsen ikke skal sendes til Ankestyrelsen.

Klager over sagsbehandlingen behandles ikke af Ankestyrelsen, men besvares af lederen for den respektive afdeling eller af arbejdsmarkedetschefen.

For begrebsforklaring henvises til bilag 1.

#### Sammenligning mellem 2023 og 2022

Nedenstående tabel viser en stigning i 2023 på 59 klager i alt i forhold til samme periode sidste år, hvilket må anses som værende en betragtelig stigning.

Som det fremgår af tidligere dagsordenspunkt fra 14. november 2023 (sag 77), så opfordrede foreningen "Jobcentrets Ofre" samt en privatpraktiserende socialrådgiver borgerne til at klage i marts 2023. I samme måned var der derfor 68 klager, hvilket er rekord og afspejler sig i det samlede billede.

Klager for 2023/2022	Antal klager 2023	Antal klager 2022
Klager over afgørelse	414	399
Klager over sagsbehandlingen	181	137

Nedenstående tabel viser udviklingen i de afgørelser, Ankestyrelsen har realitetsbehandlet i 2022 samt 2023. Over halvdelen af de sager, Ankestyrelsen har behandlet i 2023, er på sygedagpengeområdet.

Det er vigtigt at fremhæve, at selvom der er flere klager i 2023, så er stadfæstelsesprocenten i Ankestyrelsens afgørelser høj.

Ankestyrelsens afgørelser	År 2023	År 2022
Stadfæstet	83,39 %	74,5 %
Ændret	10,1 %	15,2 %
Hjemvist	6,60 %	10,3 %
Afvist	16 sager	15 sager

### Første kvartal 2024

I første kvartal 2024 har Center for Arbejdsmarked modtaget 110 klager. Det er 58 færre klager end i første kvartal 2023. Årsagen er primært, at der på kontanthjælpsområdet ikke længere sanktioneres i samme omfang som tidligere (Se bilag 2).

Klagerne fordeler sig således:

- Januar: 45 klager (57, 2023)
- Februar: 31 klager (43, 2023)
- Marts: 34 klager (68, 2023)

I første kvartal har Ankestyrelsen realitetsbehandlet 68 sager, der fordeler sig således:

- Stadfæstet: 54 sager (79,4%)
- Ændret: 10 sager (14,7 %)
- Hjemvist: 4 sager (5,9 %)

Ovenstående viser et foreløbigt overblik over antal sager, og hvad det svarer til i procent. Det vil løbende ændre sig i takt med, at klagerne behandles i Ankestyrelsen.

### Gentagende klager første kvartal 2024

Center for Arbejdsmarked oplever med jævne mellemrum, at nogle borgere klager flere gange - og det får betydning for klagestatistikken. Hvis en borger eksempelvis ikke er enig i en afgørelse, så klager borgeren også over sagsbehandleren, der træffer afgørelsen, fordi borger ikke føler sig tilstrækkeligt hørt eller forstået.

- I første kvartal 2024 har en enkelt borger klaget tre gange over sagsbehandlingen og en gang over afgørelsen
- To borgere har klaget to gange over afgørelser og en gang over sagsbehandlingen
- Ni borgere har klaget to gange – en gang over afgørelsen og en gang over sagsbehandlingen

I 2023 er der enkelte borgere, der har klaget både fem, syv og elleve gange over forskellige forhold og forskellige afdelinger i Center for Arbejdsmarked. Det er borgere, der ofte også klager til byrådsmedlemmer, borgerrådgiver og ombudsmanden.

### Den videre proces

Udvalget besluttede på mødet den 17. maj 2022, at de halvårligt orienteres om klagestatistikken på beskæftigelsesområdet. Næste gang bliver på udvalgmødet i november 2024.

## Økonomi

---

Administrationen har ingen bemærkninger.

### Bilag

Bilag 1 - ordforklaring

Bilag 2 - antal af klager 1. kvartal 2023+1. kvartal 2024

## **Punkt 41: Meddelelser til orientering**

### **Bilag**

Ledighedsudvikling - BRU 14.05.24

## 41. Meddelelser til orientering

### Beslutning

---

#### Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 14.05.2024

1. Til efterretning.
2. Til efterretning.
3. Til efterretning.
4. Til efterretning.
5. Til efterretning. Status for slagterilukning tages løbende fremadrettet under meddelelser.
6. Orientering sendes på mail til udvalget.

### Sagsfremstilling

1. Orientering om evaluering af jobmessen.
2. Ny dato for dialogmøde med borgere den 11. juni kl. 16.00 - 17.30.
3. Orientering om ledighedsudviklingen - bilag vedhæftet.
4. Orientering vedr. borgerundersøgelse fra KL.
5. Status vedr. lukning af Slagteri.
6. Orientering om ny politisk aftale om rådighedsforpligtelsen for udsatte grupper.

### Bilag

Ledighedsudvikling - BRU 14.05.24

## **Punkt 42: Underskriftsark**

### **Bilag**

Underskriftark BRU 15.05.2024

## 42. Underskriftsark

### **Sagsfremstilling**

#### **Bilag**

Underskriftark BRU 15.05.2024