

REFERAT Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget 2018-2021 d. 05-11-2018

Mødedato Mandag d. 05. november 2018 kl. 14:30

Mødested Rådmandshaven 20, mødelokale 2

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering om mikrolånsordningen i Næstved Kommune.....	4
Beslutning om veteranindsatsen i 2019.....	6
Godkendelse af 2. behandling af Beskæftigelsesplan 2019.....	10
Drøftelse af strategi for tilgangen til borgerne og virksomhederne i beskæftigelsesindsatsen.....	12
Orientering om status på arbejdet med "Familien på vej"	14
Meddelelser fra formanden, medlemmer m.fl.....	17

Punkt 78: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-P35-34-17

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 05.11.2018

Godkendt

Punkt 79: Orientering om mikrolånsordningen i Næstved Kommune

15.20.02-G01-390-14

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (til efterretning), 05.11.2018

Udvalget har med baggrund i oplæg på budgetseminariet om "Tendenser i udviklingen i styringen af velfærdsområdet", ønsket at få en orientering om mikrolånsordningen i Næstved Kommune.

Til mødet er inviteret projektleder Bente Saxmose samt 2 mikrolånere - (Dennis Bossen fra DBoss og Per Storm Larsen fra Manuel Behandler.dk), som i dag har startet deres egen virksomhed.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 05.11.2018

Til efterretning

Sagsfremstilling

Mikrolånsordningen i Næstved Kommune har fungeret siden november 2014. Oprindeligt var der 2 personer tilknyttet ordningen, som hjalp med at understøtte ledige til at blive iværksættere. I dag er ordningen en del af Center for Arbejdsmarkeds ordinære tilbud og en del af revalideringsindsatsen.

Målgruppen for projektet er revalideringsberettigede kontanthjælpsmodtagere og sygedagpengemodtagere, både voksne og unge, samt førtidspensionister.

Mikrolånsordningen består af et undervisningstilbud, hvor der arbejdes med de konkrete planer om det, at starte selvstændig virksomhed samt et mikrolån til opstart af virksomheden med tilbagebetalingspligt.

Der er hvert år afsat kr. 500.000 til undervisningsdelen (et fuldt undervisningsforløb er typisk 6 måneder) og i 2017 var udgifterne kr. 499.824. Gennemsnitligt ydes der mellem kr. 20-25.000 per mikrolån. Tilbagebetalingen af mikrolånet starter måneden efter, at den selvstændige virksomhed er påbegyndt. For tiden er der udlånt kr. 192.785 til mikrolån.

Mikrolånsordningen tilbydes også ledige fra andre kommuner mod betaling, selvom de i de seneste år kun har udgjort en mindre del af deltagerne. Følgende kommuner har haft borgere henvist til forløbet: Køge, Faxe, Lejre og Ishøj/Vallensbæk.

I alt har 13 personer gennemført forløbet Mikrolån og har startet selvstændig virksomhed, heraf er de 9 personer fra Næstved Kommune. Ud af de 13 personer er 11 fortsat i selvforsørgelse. På det nuværende hold, med 6 personer,

forventes alle at opstarte selvstændig virksomhed den 1. februar 2019.

På mødet vil projektleder Bente Saxmose fortælle kort om selve ordningen, mens to nuværende mikrolånere vil fortælle om deres historie med mikrolånsordningen.

Bilag

Oversigt mikrolån

Punkt 80: Beslutning om veteranindsatsen i 2019

15.20.00-A00-1-17

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (til beslutning), 05.11.2018

Der er truffet beslutning om at øge veteranpuljen i 2019 med kr. 200.000,- til samlet kr. 500.000,-. Det skal besluttes hvordan midlerne prioriteres.

Udvalget har ønsket at få en status for veteranindsatsen i Næstved Kommune, herunder hvor meget der er brugt af veteranpuljen på kr. 300.000,- (bilag 4).

Veteranpuljens midler for 2018 blev på mødet den 4. december 2017 fordelt på de indsatser, der blev beskrevet i PwC rapporten i 2017.

I denne sag fremlægges et forslag til prioritering af veteranmidlerne i 2019 til godkendelse samt en kort status over igangværende og planlagte aktiviteter på veteranområdet samt det samlede økonomiske forbrug i 2018.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget godkender fordelingen af veteranmidlerne i 2019.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 05.11.2018

Godkendt

Sagsfremstilling

Ved budgetforliget blev der afsat yderligere kr. 200.000 til veteranindsatsen således, at der i 2019 vil være afsat kr. 500.000 til veteranindsatsen.

I budgetforliget er det dog forudsat, at der i 2019 skal bruges midler til istandsættelse af lokaler på Stenlængegård til brug for veterancaféen kr. 112.000,- samt kr. 25.000 om året til drift af samme.

De nuværende midler på kr. 300.000 har i 2018 været prioriteret til følgende indsatser med PwC udarbejdede rapport (bilag 1). I 2018 er der pr. 1. oktober disponeret kr. 191.500,-.

Med erfaringerne fra 2018 med de prioriterede indsatsområder og med indarbejdelse af de politiske ønsker, der omhandler Stenlængegård og veterankoordinator, foreslår administrationen følgende anvendelse af midlerne i 2019:

Indsatsområder

Fordeling af midler i
2018 (Kr. 300.000)

Fordeling af midler
i 2019 (Kr.

500.000)

1. Stenlængegård (Veterancaféen fra Obovej)

- | | | |
|------------------------|---|-----------------------|
| • istandsættelse | | kr. 112.000,- ex moms |
| • drift og aktiviteter | kr. 25.000
(Veterancaféen på Obovej) | kr. 30.000,- |

2. Job til Veteraner/Virksomhedskonsulent med veteranerfaring kr. 100.000,- kr. 183.000

3. Veterankoordinator kr. 100.000,- kr. 75.000,-

4. Sundhed for veteranerne kr. 50.000,- kr. 25.000

5. Veteraner hjælper Veteraner kr. 25.000,- kr. 25.000,-

6. Undersøgelse af veteranområdet kr. 50.000,-

Punkt 2. Styrkelse af indsatsen overfor veteraner og virksomheder

I 2018 har den nuværende veterankoordinator fået udvidet sit timetal til 20-25 timer pr. måned. De primære opgaver er:

- Kontakt til de veteraner, der har svært ved at navigere i de offentlige systemer. Veterankoordinatoren deltager i møder mellem veteran og sagsbehandler, formidler den vifte af tilbud, der er til veteraner. Det gør han ved at være den primære kontakt til samarbejdspartnere, der skaber aktiviteter for veteranerne dvs. foreninger, Vejen Frem, Veterancentret i Ringsted, Hundesportscenter i Næstved, Veteranhaven i Slagelse og DIF safezoneidræt m.fl.

Desuden er der afsat en sagsbehandler i CAM på 7 timer om ugen til at koordinere i komplekse sagsforløb:

- I den opgave formidles også arbejdsmarkedslovgivning og servicelov i sammenhænge, hvor veteraner deltager eks. på Veterancaféen. Derudover hjælpes der i enkeltsager med at navigere i de digitale borgerløsninger, såsom borger.dk, sundhed.dk, Næstved Kommunes hjemmeside, boliger og Skat m.fl.

I 2019 ansættes en virksomhedskonsulent med veteranbaggrund, hvis opgave det bliver at besøge virksomheder og formidle job til veteraner.

Indsatsen fordeles på alle lovområder:

- opsøgende virksomheder
- ordinære job til ledige veteraner
- job med jobpræmieordning for veteraner (bilag 3)
- revalidering til veteraner
- fleksjob til veteraner
- virksomhedspraktikker til veteraner
- løntilskudsordninger til veteraner der modtager førtidspension
- virksomhedskonsulent vil være Næstved Kommunes tovholder i Task Force Sydvest Sjælland

Punkt 3. Sundhed for veteraner

Fortsættelse af de projekter og aftaler, der er påbegyndt i 2018.

Kost projekter, træningsprojekter, samarbejde med Sundhedscentret og psykiatrien, samt de grupper og foreninger, der har sundhedstilbud til veteraner. Flere af projekterne er kun på aftalestadiet her i slutningen af 2018 og 2019 og vil blive brugt til at få afklaret hvilke tilbud, der egner sig til at gå i drift.

Punkt 4. Pårørende og børn til veteraner

I alle sammenhænge i mødet med veteranerne, er der hver gang udtrykt et stort ønske om at huske pårørende og børn til veteraner. Vi vil igennem brugermøderne have fokus på, om der er grundlag for, at starte pårørende grupper op og støtte de eksisterende landsdækkende tiltag for børn. Veterancentret i Ringsted vil være en naturlig samarbejdspartner på dette område.

Punkt 5. Veteraner hjælper veteraner og mødet med veteraner

Eksisterende: De Blå Baretter på Marvede gl. skole, Veterancaféen Næstved på Stenlængegård og Flagdag den 5. september.

Andre tiltag

Genoptagelse af bruger/borgermøder for veteraner og pårørende.

Ved opstart af samlede aktiviteter på veteranområdet blev der afholdt brugermøder, der bl.a. dannede gruppen, der opstatede VeteranCafé Næstved. Det var også her det blev defineret, hvilke behov veteraner og pårørende havde brug for at få iværksat. Det der senere blev grundlaget for Veteranrapporten fra PwC (bilag 2).

På møderne vil der være mulighed for at invitere firmaer og foreninger, der har tilbud til veteraner og pårørende.

Udvalget har besluttet, at der sidst i 2019 udarbejdes en ny rapport på indsatserne for veteraner og pårørende.

Synlighed på veteranområdet

Fokus på at kommunikere alle de tiltag ud, der allerede er på veteranområdet. Synlighed af de indsatspersoner der arbejdes på eksempelvis veterankoordinator, virksomhedskonsulent, faglig koordinator og projektmedarbejdere via hjemmeside, Facebook og andre medier. En del af de henvendelser, der kommer til området, drejer sig ofte om efterlysning af tiltag og initiativer, der måske allerede eksisterer i et eller andet omfang. Det synliggør et stort behov for at kommunikere centrale kontaktpersoner og tilbud ud til veteraner og pårørende.

Økonomi

Administrationen kan bekræfte, at der er budgetteret med 300.000 kr. i 2018 og 500.000 kr. i 2019 og frem til veteranindsatsen. Det er i forbindelse med budgetforliget for 2019 besluttet, at en andel af bevillingen i 2019 skal bruges til istandsættelse af Stenlængegård til VeteranCaféen. Det oplyste disponerede forbrug er beregnet på baggrund af forventet timeantal i 2018.

Bilag

Bevilling af 300000 kr til veteranområdet i 2018 indstilling

Veteranundersøgelse - rapport {PwC-RwhLc5k}

Jobordning for veteraner - flyver

Veteranindsatsen 2018

Punkt 81: Godkendelse af 2. behandling af Beskæftigelsesplan 2019

15.00.15-A00-1-18

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (anbefaler), 05.11.2018

Byrådet (godkender), 20.11.2018

Udvalget behandlede beskæftigelsesplanen den 2. oktober 2018. Beskæftigelsesplanen skal senest den 18. december 2018 være endelig godkendt i Byrådet. Beskæftigelsesplanen har været i høring hos medlemmerne i det Beskæftigelsespolitiske dialogforum samt i MED i Center for Arbejdsmarked og på Næstved Ressource Center. Administrationen har med baggrund i de indkomne bemærkninger tilrettet beskæftigelsesplanen.

Udvalget skal på dette møde godkende den tilrettede udgave af beskæftigelsesplanen 2019 (bilag 1) med henblik på endelig godkendelse i Byrådet.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at beskæftigelsesplan 2019 godkendes.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 05.11.2018

Anbefales

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen for 2019 har nu, efter udvalgets møde den 2. oktober 2018 samt udvalgets præsentation af beskæftigelsesplanen i det Beskæftigelsespolitiske dialogforum den 2. oktober 2018, været i høring hos forummets medlemmer samt hos MED i Center for Arbejdsmarked og på Næstved Ressourcecenter.

Følgende organisationer har afgivet supplerende bemærkninger til beskæftigelsesplanen:

- LO-Næstved (Høringssvar af 15. oktober 2018 - bilag 2)
- De 2 MED i Center for Arbejdsmarked og CAM (Fælles høringssvar af 22. oktober 2018 - bilag 3)

På baggrund af udvalgets bemærkninger på mødet den 2. oktober 2018, samt høringssvarene og bemærkninger fra mødet i det Beskæftigelsespolitiske dialogforum (Bilag 4), har administrationen udarbejdet en tilrettet udgave af beskæftigelsesplanen (ændringer vist med rød skrift) til endelig godkendelse.

Overordnet set er der tilfredshed med udvalgets beskæftigelsesplan, hvilket blandt andet kan udledes af de få, men relevante bemærkninger, der er indkommet. Høringssvarene, med administrationens kommentarer, er vedlagt i bilag.

Bilag

BP 2019 Høringssvar fra LO Næstved_adm_bem

Beslutningsreferat møde i det Beskæftigelsespolitiske dialogforum Næstved den 2. oktober 2018 (002)

Høringssvar - beskæftigelsesplan 2019-MED i CAM

Beskæftigelsesplan 2019_2 beh

Punkt 82: Drøftelse af strategi for tilgangen til borgerne og virksomhederne i beskæftigelsesindsatsen

15.00.00-P20-7-18

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (drøfter), 05.11.2018

I forlængelse af udvalgets beskæftigelsesseminar den 16. august 2018, oplæg på budgetseminariet om tendenser i udviklingen i styring af velfærdsområder (Wigan), samt førstebehandlingen af beskæftigelsesplan 2019 lægges der op til en første drøftelse af forslag til strategi. På det kommende udvalgs møde fremlægges forslag til strategi og tilhørende handleplan til godkendelse.

Teamleder Jannik Rauer deltager på mødet.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget drøfter forslag til strategi.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 05.11.2018

Marianne Olsen var fraværende

Sagen blev drøftet og udvalget var meget positive overfor muligheden for ny tilgang til borgerne. Udkast bliver fremlagt til december eller senest til januar 2019.

Sagsfremstilling

Tilgangen til og mødet med borgerne og virksomhederne er afgørende for, hvordan beskæftigelsesplanens intentioner og mål udformes i konkrete handlinger, som jobsamtaler, aktivering og rekruttering.

I forhold til borgeren får det afgørende betydning, om tilgangen er på alt det, de ikke kan, eller på, alt det de kan og ønsker. For virksomhederne får det afgørende betydning, om tilgangen er på alt det, der ikke er muligt, eller om den er på at finde løsninger.

Valget af tilgang bliver derfor også et politisk spørgsmål. For valget af tilgang er også med til at sætte rammen for den service, som borgerne og virksomhederne kan forvente at få, når de henvender sig i Jobcentret, men også de forventninger, der er til dem.

Det tidligere beskæftigelsesudvalg oplyste følgende principper for tilgangen til og mødet med borgerne og virksomhederne:

Borgeren skal:

- Mødes med job og aktiv jobformidling

Center for Arbejdsmarked skal:

- Kende virksomhedernes efterspørgsel

- Mødes med en målrettet jobrådgivning
- Rådgives om opkvalificering og uddannelse
- Mødes med differentieret og målrettet indsats
- Mødes med tillid og tro på, at de kan og gerne vil opnå job
- Understøttes i at tage ansvar og ejerskab
- Mødes med klar kommunikation, og klare forventninger
- Mødes med et ressourcefokus
- Synliggøre indsats og service
- Være opsøgende inden for mangelområder
- Tilbyde en standardpakke af indsats og service
- Afstemme og levere den aftalte service
- Understøtte håndteringen af administrative opgaver
- Styrke opfølgningen på samarbejdet med virksomhederne
- Sætte fokus på og være god til dialogen om job

Erfaringerne fra England – The deal i Wigan

På budgetseminariet blev Beskæftigelses-og Uddannelsesudvalget præsenteret for erfaringerne fra byen Wigan i England. The deal, som strategien kaldes, bygger på en overordnet kontrakt, hvor det offentliges tilbud om levering af serviceydelser modsvarer af en forventning til modtagerne af serviceydelserne om en bestemt adfærd. Et eksempel kunne være, at hvis du som borger får tilbudt et relevant opkvalificeringskursus, så er der også en forventning til dig som borger, at være endnu mere jobsøgende, så de opnåede kvalifikationer hurtigere kan komme i spil.

Derfor bliver det ikke kun et spørgsmål om, hvad er det, vi vil opnå, men mere et spørgsmål om, hvordan vi opnår det sammen. The Deal bygger derfor på et fokus om, hvad det er borgeren kan og ønsker, og mindre på hvad det er de ikke kan, og hvad det er de professionelle mener, at de har behov for.

Eksempler på indsatser, der bygger på hvad borgeren kan og ønsker:

I Århus tager langtidsledige teten

I Århus er 100 jobparate ledige mellem 30 og 55 år, som har været ledige i mindst 12 måneder, med i et projekt, hvor de hver kan bruge op til kr. 50.000 på det, som de selv finder mest nødvendigt og meningsfuldt for at komme tilbage i job. Pengene skal prioriteres i samråd med jobcentret.

I Næstved bliver ledige selvstændige på mikrolån

I Næstved kan ledige kontanthjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere og førtidspensionister via revalideringsbestemmelserne få et mikrolån, som kan gøre deres egne tanker om selvstændig virksomhed til en realitet. Adgang til lånet kræver, at den ledige deltager i et forløb, hvor forretningsideen bliver afprøvet og de relevante planer udarbejdet.

Den videre proces

Med baggrund i udvalgets drøftelser vil administrationen til næste møde fremlægge et forslag til strategi, handlingsplan og mål for, hvorledes strategien implementeres og kan følges løbende.

Bilag

Byrådets budgetseminar august oplæg

Punkt 83: Orientering om status på arbejdet med "Familien på vej"

00.16.02-P20-1-18

Resume

Politisk behandling

Børne- og Skoleudvalget (til efterretning), 05.11.2018

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (til efterretning), 05.11.2018

Økonomiudvalget, hovedansvarlig (til efterretning), 12.11.2018

I denne sag orienteres om status på projekt "Familien på vej". Projektet er nu efter indledningsvise tekniske dataproblemer kommet godt i gang. Der er 107 familier, som vurderes at ligge indenfor målgruppen. Heraf indgår 21 familier i projektet lige nu. De første erfaringer i projektet er forsigtigt positive. Udvalget vil få næste status på projektet i første kvartal 2019.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 05.11.2018

Marianne Olsen var fraværende.

Til efterretning

Sagsfremstilling

Byrådet prioriterede projektet "Familien på vej" (tidligere Tværgående Borgerforløb) ved budgetforlig 2018 med 2,0 mio. kr.

Projektets grundtanke

Projektet hviler på den grundtanke, at en enkel indgang til kommunen, der baseres på en stærk relation mellem borgerne og kommunens sagsbehandler samt en enkel handleplan er vigtig for, at der skabes resultater sammen med udsatte familier, der modtager omfattende kommunale ydelser. Det kan handle om at motivere og hjælpe kontanthjælpsmodtagere til at strukturere deres liv, så de kan blive en del af arbejdsmarkedet. En sådan struktur i de(n) voksnes liv vil have en positiv effekt på deres børn i form af en forøget trivsel, der reducerer behovet for foranstaltninger til børnene, ligesom det forventes, at børnenes fremmøde i skolen forøges.

For at oparbejde relationen mellem familie og sagsbehandler arbejdes der efter princippet: 1 familie - 1 sagsbehandler - 1 plan. Der arbejdes med målgruppen "Udsatte familier", som i september 2018 udgjorde i alt 107 familier. Målgruppen er i en budgettemaanalyse fra 2017 defineret som: "Familier med én eller begge forældre på overførselsindkomst, et eller flere børn modtager en forebyggende foranstaltning (efter servicelovens § 52). Én af forældrene kan modtage førtidspension, men ikke begge."

Udover at finde deltagere til projektet, blev projektets nærmere organisering fastlagt i foråret. Der er etableret et projektteam, der udover en projektleder består af fire udlånte sagsbehandlere fra Center for Arbejdsmarked samt Center for Børn & Unge. I projektet benævnes disse Job- og familierådgivere. Rådgiverne arbejder tre dage om ugen i projektet

og to dage i eget center. Herudover er der tilknyttet medarbejdere fra henholdsvis Center for Handicap og Psykiatri og Center for Dagtilbud og Skole, som støtter/rådgiver i sager, hvor familien modtager ydelser fra disse centre.

Udpegning af deltagere til projektet

Projektteamet gennemgik et uddannelsesforløb primo maj 2018. Et dataudtræk fra ledelsesinformationssystemet skulle herefter vise hvilke familier, der opfyldte den ovenstående definition. Det viste sig sværere end forudset at få systemet til at finde relevante familier til projektet. Rådgiverne fandt derfor familier til projektet manuelt i egne centre, hvorfor opstarten med familier blev forsinket. Primo juni havde projektet udarbejdet en liste over familier, som kunne inviteres ind i projektet. Efter den første kontakt til nogle af familierne, blev 10 familier startet op inden sommerferien. Efter sommerferien blev yderligere 9 familier hurtigt optaget i projektet. Trods en lidt vanskelig start er projektet nu godt i gang, og i alt 21 familier deltager i projektet ultimo september. Antallet forventes forøget til 30 familier i løbet af de næste måneder. Ledelsesinformationssystemet er nu blevet sat op, så vi kan finde de "rigtige" familier mere sikkert og enkelt end tidligere. Listen over potentielle projektfamilier vil komme til at fungere, som udgangspunkt for nye optag, så snart der er plads i projektet. Et af ønskerne med projektet var, at kunne dokumentere en effekt, herunder også økonomiske effekter af den ændrede sociale indsats. Det har vist sig vanskeligere end forventet, da ledelsesinformationssystemet, som anført ovenfor, skulle ændres for at kunne sammenstille de rigtige data. Dette er lykkedes, men det har betydet, at projektet er en smule bagefter i forhold til at opbygge en systematisk effektdokumentation. Det forventes, at dette indhentes i løbet af de næste par måneder.

Arbejdet i familierne

Det socialfaglige arbejde er rigtig godt i gang. Familierne tager fint i mod tilbuddet, og kun 3 familier har takket nej til samarbejdet. Arbejdet foregår oftest hos familierne i stedet for på et kontor. Ved det første møde med rådgiveren indhentes der samtykke fra familierne til samarbejdet. Der afholdes derpå indledende møder med familien, hvor relationen mellem familie og sagsbehandler oparbejdes, ligesom familiens grundlæggende problemstillinger afdækkes. Familien og rådgiveren udarbejder i fællesskab en enkel, samlet plan for familien, kaldet Familiens Plan. Planen udfyldes i hånden på et fælles møde og kan hænges op på familiens køleskab, hvor de små men synlige og relevante mål for de enkelte familiemedlemmer let kan ses. Efter kort tids samarbejde foretages der en screening på funktionsniveau og trivsel i den enkelte familie, en baselinemåling, der opfølges systematisk. Dertil følges der op på familiens situation og fremskridt én gang ugentligt. Rådgiveren foretager herefter en koordinerende myndighedssagsbehandling således, at familierne ikke længere har særskilte sagsbehandlere i blandt andet Center for Arbejdsmarked og Center for Børn og Unge, men alene er tilknyttet projektets rådgiver. Rådgiverne i projektet vurderer, hvilket støttebehov familierne har, hvorefter der kan ske en revisitering af ydelser med såvel aflysning af bestående ydelser som bevilling af nye ydelser for at bringe familien tættere på dens mål.

De første erfaringer

Projektet har nu været operativt siden medio august, hvor de første konkrete familiemøder fandt sted, og de første erfaringer er forsigtigt positive. Rådgiverne rapporterer om et meget positivt samarbejde med familierne, hvor helhedsperspektivet har afdækket problemstillinger, som ikke er fundet ved tidligere sagsbehandling. Det handler endvidere om, at relationen mellem familie og rådgiver opleves at have et forpligtende element i sig, hvorfor familierne i meget høj grad overholder de indgåede aftaler. Lignende projekter i andre kommuner har vist, at indsatsen ikke nødvendigvis medfører en reduktion i de kommunale udgifter på kort sigt. Den kortsigtede effekt forventes derimod at have forøget trivslen i de udsatte familier, ligesom det forventes, at familierne vil opleve en forbedring af kvaliteten i sagsbehandlingen via projektets helhedsorienterede og relationsbårne arbejdsform. I forhold til andre dele af den kommunale organisation vil projektet muligvis give afkast i form af ny metodik indenfor sagsbehandling og nye måder at arbejde sammen på.

Til orientering er sagen vedlagt 2 anonymiserede cases fra projektet som bilag. De beskriver nogle af de foreløbige resultater.

Supplerende bemærkninger

Næste orienteringssag til Økonomiudvalget planlægges til 1. kvartal 2019 og vil indeholde:

- Statistik på ind- og udvisiteringer fra projektet
- Overblik over udviklingen af indsatser hos familierne i projektet
- Overblik over de afledte økonomiske konsekvenser af en ændret visitering af ydelser. Det er forventningen til projektet, at projektfamilierne vil være visiteret til færre ydelser, som grundet den ændrede samarbejdsform vil betyde, at familierne får mere nytte af den enkelte ydelse. I vores ledelsesinformationssystem er vi ved at opbygge dokumentation, som vil kunne vise, om dette rent faktisk er gældende.

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Bilag

Faktaark, Familien på vej, 280918

Bilag, case 1

Bilag, case 2

Punkt 84: Meddelelser fra formanden, medlemmer m.fl.

00.22.00-P35-34-17

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 05.11.2018

Marianne Olsen var fraværende.

Orientering om Jobcamp

Orientering om personsag

Orientering om afgørelse fra ankestyrelsen