

# **REFERAT Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget 2018-2021 d. 05-03-2018**

**Mødedato** Mandag d. 05. marts 2018 kl. 14:30

**Mødested** Rådmandshaven 20, mødelokale 2

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Kort introduktion til udvalgets område.....	4
Beslutning om forlængelse af flygtningepavillonerne på Skyttemarksvej 138.....	5
Behandling af forslag om vurdering af hjemløse på forsorgshjem, som aktivitetsparate eller jobpara	8
Godkendelse af retningslinjer for Udvalgets 2 puljer til en særlig beskæftigelsesindsats.....	10
Orientering om udvikling på beskæftigelsesområdet.....	13
Orientering om placering af uddannelser i forbindelse med Den Forberedende Grunduddannelse (FG	15
Meddelelser fra formanden, medlemmer m.fl.....	18

## **Punkt 17: Godkendelse af dagsorden**

00.22.00-P35-34-17

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 05.03.2018

Godkendt.

## **Punkt 18: Kort introduktion til udvalgets område**

00.22.00-G01-13-17

### **Resume**

Kompetenceudvalg: Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Som led i introduktionen af udvalgets medlemmer til beskæftigelsesområdet vil lederne fra Team Integration, Team Helbred og Afklaring samt Team Særlig Indsats og Veteraner give et kort oplæg om deres fagområder.

### **INDSTILLING**

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 05.03.2018

Til efterretning.

Præsentation gennemgået på mødet vedlægges referat.

### **Sagsfremstilling**

Lederne fra Team Integration, Team Helbred og Afklaring samt Team Særlig Indsats og Veteraner vil indlede sagen med en kort præsentation, som oplæg til dialog.

De 3 oplægsholdere:

- Rebecca Helqvist, teamleder, Team Integration
- Lis-Birgit Nielsen, teamleder, Team Helbred og Afklaring
- Jeanette Falkenstrøm, teamleder, Team Særlig Indsats og Veteraner

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

### **Bilag**

Oplæg Team Helbred og Afklaring

Oplæg Team særlig indsats og veteraner

Oplæg Team Integration

# Punkt 19: Beslutning om forlængelse af flygtningepavillonerne på Skyttemarksvej 138

03.25.00-P19-1-18

## Resume

Kompetenceudvalg: Byrådet

Under flygtningekrisen i 2015 fik Næstved Kommune etableret pavillonerne på Skyttemarksvej 138. Den midlertidige byggetilladelse udløber juni 2018, men kan efter det nugældende bygningsreglement forlænges med yderligere 2 år til juni 2020.

Udvalget skal derfor tage stilling til om pavillonerne på Skyttemarksvej 138 skal forlænges i yderligere 2 år til midlertidig boligplacering af flygtninge.

## INDSTILLING

Administrationen indstiller, at Beskæftigelses- Uddannelsesudvalget anbefaler til Byrådet:

1. at pavillonerne på Skyttemarksvej 138 anvendes frem til 20. juni 2020 til midlertidig boligplacering af flygtninge.
2. at der i budgetprocessen afsættes anlægsmidler til bortskaffelse af pavillonerne i 2020 og 2021.

## Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 05.03.2018

Ad 1: Anbefales med bemærkning om, at udvalget henstiller til administrationen, at børnefamilierne så vidt muligt boligplaceres i andre tilbud.

Ad 2: Anbefales.

## Sagsfremstilling

Administrationen anbefaler, at pavillonerne på Skyttemarksvej anvendes i yderligere 2 år, bl.a. fordi:

- At driftsudgifterne er lavere end "huslejeindtægterne" (de takster, som flygtningene skal betale). Driftsoverskuddet er ca. 0,5 mio. kr./år.
- At boligplacering af de 72 flygtninge i andre midlertidige boliger forventes at give et årligt driftsunderskud på ca. 1 mio. kr./år.
- At boligerne fungerer rimelig godt.
- At det vil være meget vanskeligt at finde alternativ boligplacering af de 72 flygtninge, der pt. bor på Skyttemarksvej.

På nuværende tidspunkt har Næstved Kommune 202 flygtninge boligplaceret i midlertidige boliger, heraf 72 i pavillonerne på Skyttemarksvej.

Bilag 1 indeholder en oversigt over, hvor mange der bor på de forskellige lokaliteter, hvor mange ledige værelser vi har, samt hvor mange flygtninge der har fået anvist en permanent bolig i løbet af 2017.

Da pavillonerne blev etableret i 2015 blev der ved byggetilladelsen givet dispensation i forhold til mindstekravene for isoleringstykkelse. Dispensationen blev givet efter daværende gældende bygningsreglement, som gav mulighed for, at de midlertidige pavilloner kunne opstilles i maks. 3 år. Derfor udløber byggetilladelsen den 20. juni 2018.

Det nugældende bygningsreglement åbner op for, at pavillonerne kan opstilles i maks. 5 år. Der skal dog fortsat dispenseres for kravene til isoleringstykkelser, hvilket bl.a. kræver opstilling af en CO2 beregning for pavillonerne. Administrationen vurderer, at pavillonernes midlertidige periode kan udvides fra 3 år til i alt 5 år. Den midlertidige periode forventes ikke at kunne forlænges ud over de 5 år.

Administrationen kan oplyse, at det er særdeles vanskeligt (nærmest umuligt) at anvise permanente boliger til enlige flygtninge, som endnu ikke er kommet i job. Det skyldes, at der er meget få ledige lejemål som er så billige, at integrationsydelsen på 6.182 kr. pr. måned rækker til husleje, opvarmning, transport og mad. Dette er den primære årsag til, at kommunen fortsat har 202 flygtninge i midlertidige boliger - og derfor også fortsat har behov for at have mange midlertidige boliger.

Såfremt man ikke forlænger anvendelsen af pavillonerne til midlertidige boliger for flygtninge, så skal de nuværende 72 antal flygtninge hurtigst muligt (inden den 20. juni) flyttes til andre lokaliteter. Dette vil blive en vanskelig opgave, da vi pt. kun har 4 ledige værelser på andre lokaliteter.

Nye boliger på vej

Såfremt pavillonerne forlænges i to år, så vil det til den tid være lettere at anvise permanente boliger til flygtningene, da der vil blive bygget 70 nye små og billige 1-værelsesboliger i årene 2019-2020.

Der er godkendt skema A for følgende små og billige boliger.

- Lejerbo vil bygge 17 1-værelsesboliger på Sneppevej.
- Boligselskabet Sjælland vil bygge 11 1-værelsesboliger på Præstøvej.
- Domea vil bygge 20 1-værelsesboliger på Nygårdsvej og 22 på Ejlersvej.

Flygtningestrømmen er aftagende/på et relativt lav niveau, og derfor vil det være lettere at undvære pavillonerne om to år, end det er nu.

Hvad koster det at forlænge?

Administrationen har bedt Lyngkilde Rådgivende Ingeniører om at vurdere, hvad det vil koste at forlænge brugen af pavillonerne. De vurderer, at der ved en forlængelse skal budgetteres med 70.000-75.000 kr. årligt i udvendig vedligeholdelse de næste to år. De seneste år har der været brugt ca. 60.000 kr./år på udvendig vedligeholdelse. Se bilag 2.

Jævnfør det foreløbige regnskab for 2017 er der brugt knap 1 mio. kr. i drift og indvendig vedligeholdelse af pavillonerne på Skyttemarksvej, og der har været en indtægt på knap 1,5 mio. kr.

På de øvrige adresser med midlertidige boliger er vores udgifter til leje og drift større end vores indtægter.

Det vil alt andet lige være billigere at fortsætte med at anvende pavillonerne på Skyttemarksvej (og dermed vil det samlede regnestykke med udgifter til etablering, drift mv. komme til at blive lidt pænere).

Når pavillonerne en gang skal fjernes

Uanset om pavillonerne skal fjernes i løbet af 2018 eller i 2020-21, så vil det komme til at koste penge. Oprindeligt var det måske tanken, at de blot kunne sælges videre, men det er ikke sandsynligt.

Administrationen har bedt Lyngkilde Rådgivende Ingeniører om at vurdere, hvad det vil koste at få fjernet pavillonerne og få genetableret pladsen. Deres overslag er, at det vil koste ca. 2,1 mio. kr. (usikkerhed +/- 15%). Se bilag 3.

Der vil derfor blive behov for, at der i budgetlægningen for 2019, 2020 eller 2021 afsættes midler til nedrivning og bortskaffelse af pavillonerne.

Lovgrundlag

Integrationsloven

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Økonomiudvalget

Byrådet

## **Økonomi**

Center for Koncernservice og Økonomi bemærker at ønsker til anlægsbudgettet medtages i forbindelse med udvalgets kommende budgetsager for 2019-22.

Herefter vil de indgå i en samlet prioritering af alle udvalgs ønsker senere i budgetlægningsfasen.

Det kan endvidere bemærkes at driftsudgifter til midlertidig boligplacering af flygtninge er en kommunal serviceudgift, hvor kommunen finansierer en eventuel merudgift udover flygtningenes fastsatte egenbetaling. I 2016 og 2017 har der dog været en midlertidig refusionsordning på området. Denne bortfalder fra 2018 og der er dermed igen fuld kommunal finansiering af nettoudgiften.

Det er heller ikke muligt at hjemtage refusion for eventuel tomgangsleje i ledige, midlertidige boliger. Antallet af midlertidige boliger bør derfor løbende tilpasses det aktuelle behov - dog med en vis buffer, så dyre, akutte løsninger så vidt muligt undgås.

## **Bilag**

Status på midlertidig boligplacering af flygtninge, februar 2018

Notat om udvendig vedligehold af pavillonerne på Skyttemarksvej

Notat om nedrivning af pavillonerne på Skyttemarksvej

# **Punkt 20: Behandling af forslag om vurdering af hjemløse på forsorgshjem, som aktivitetsparate eller jobparate**

15.00.00-A00-8-18

## **Resume**

Kompetenceudvalg: Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Når en borger melder sig som ledig i jobcentret, skal jobcentrets medarbejdere, jævnfør lovgivningen, vurdere om borgeren er jobparat eller aktivitetsparat. En jobparat borger er en borger, der vurderes at være i stand til at påtage sig et ordinært arbejde, som gør pågældende i stand til at forsørge sig selv inden for 3 måneder. I modsat fald skal borgeren vurderes aktivitetsparat. For unge under 30 år og som ikke har en uddannelse gælder, at den unge er aktivitetsparat, hvis den unge vurderes at have behov for ekstra støtte og hjælp i længere tid end ca. et år for at kunne påbegynde og gennemføre en almindelig uddannelse.

Udvalget har bedt administrationen om at se på muligheden for, at hjemløse på forsorgshjem og som har brug for en offentlig forsørgelse, automatisk kan vurderes som aktivitetsparate.

Udvalget skal beslutte om hjemløse på forsorgshjem automatisk skal vurderes aktivitetsparate.

## **INDSTILLING**

Administrationen indstiller til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, at forslaget ikke godkendes.

## **Beslutning**

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 05.03.2018

Indstillingen godkendes.

## **Sagsfremstilling**

Når en borger melder sig ledig i jobcentret, skal jobcentrets medarbejder, via det individuelle møde med borgeren, vurdere om denne er jobparat, uddannelsesparat (unge uden uddannelse) eller aktivitetsparat. For voksne over 30 år og unge med en uddannelse gælder, at disse er jobparate, hvis de vurderes at være i stand til at påtage sig et ordinært arbejde, som gør dem i stand til at blive selvforsørget inden for 3 måneder. I modsat fald skal de vurderes aktivitetsparate.

For unge uden uddannelse gælder, at den unge skal vurderes åbenlyst uddannelsesparat, hvis der ikke er barrierer for, at den unge kan påbegynde og gennemføre en uddannelse. Hvis der er behov for mindre støtte og en aktiv indsats, for at den unge kan påbegynde og gennemføre en uddannelse, er den unge uddannelsesparat. Andre unge vurderes aktivitetsparat, hvis der er behov for ekstra støtte og hjælp i længere tid end ca. et år, før uddannelse kan påbegyndes og gennemføres på almindelige vilkår.

I vurderingen af om en borger er jobparat, uddannelsesparat eller aktivitetsparat skal jobcentrets medarbejdere foretage et individuelt skøn af borgerens parathed. I dette skøn skal blandt andet indgå borgerens motivation, sociale, faglige og helbredsmæssige forhold. En automatisk regel om at hjemløse borgere på forsorgshjem vurderes aktivitetsparat, vil efter administrationens vurdering ikke harmonere med lovens krav om et individuelt skøn af borgerens parathed. En almindelig forvaltningsretlig grundsætning er derfor også, at der gælder et forbud mod at sætte regler for pligtmæssige skøn og dermed afskære og begrænse administrationens skøn ved internt fastsatte regler for sagernes behandling. For nye borgere, som kommunen har overtaget pligten for, gælder efter Integrationsloven, at disse skal vurderes at være jobparat i de første 3 måneder, medmindre det er åbenbart, at udlændingen ikke er i stand til at deltage i et virksomhedsrettet tilbud i form af virksomhedspraktik eller løntilskud.

Det er administrationens vurdering, at mange af de borgere, der kommer på et forsorgshjem vurderes aktivitetsparat, selv uden en regel om automatisk vurdering, grundet deres individuelle forhold, som gør det svært for dem at blive selvforsørget indenfor kort tid. Men der vil sikkert også være tilfælde, hvor borgere vurderes jobparate.

Selvom borgeren vurderes at være aktivitetsparat, vil der fortsat være krav til borgeren om at stå til rådighed for aktive tilbud og rimelige tilbud om job samt at følge det individuelle tilrettelagte forløb, som netop skal hjælpe borgeren mod ordinær uddannelse eller beskæftigelse.

#### Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats med tilhørende bekendtgørelse. (Se relevante henvisninger i bilag.)

Integrationsloven (Se relevante henvisninger i bilag).

#### Politisk behandling

Beskæftigelses-og Uddannelsesudvalget

### **Bilag**

Uddrag love og regler

# **Punkt 21: Godkendelse af retningslinjer for Udvalgets 2 puljer til en særlig beskæftigelsesindsats.**

15.00.00-P20-1-18

## **Resume**

Kompetenceudvalg: Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

I forbindelse med fastlæggelse af budgettet for 2018 blev der afsat midler til 3 puljer til en særlig beskæftigelsesindsats overfor unge ledige i forhold til at styrke revalideringsindsatsen samt til at kompetenceudvikle ledige jobklare kontanthjælpsmodtagere.

Det blev endvidere besluttet, at 2 af puljerne, de som vedrørte de unge ledige og revalideringsindsatsen, skulle fremlægges for udvalget igen, når retningslinjerne var udarbejdet. I forhold til puljen til kompetenceudvikling af ledige jobklare kontanthjælpsmodtagere er det de samme retningslinjer, der er gældende for ledige dagpengemodtagere i forhold til opkvalificering via den regionale uddannelsespulje. Derfor fandt udvalget det ikke nødvendigt at se sagen igen.

Denne sag omhandler derfor godkendelse af retningslinjer for 2 af udvalgets 3 puljer.

## **INDSTILLING**

Administrationen indstiller, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender de 2 retningslinjer.

## **Beslutning**

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 05.03.2018

Ungedelen er godkendt.

Udvalget ønsker den del af sagen der vedrører revalidering udvidet og forelagt på ny.

## **Sagsfremstilling**

I 2017 (sag 77 – juni 2017) blev der afsat puljemidler til følgende særlige fokusområder i budget 2018:

Politiske fokuspunkter i 2018	Midler der afsættes til formålet
Kompetenceløft til jobklare kontanthjælpsmodtagere	3 mio. kr.
Nedbringelse af ungegruppen på forsørgelse	1 mio. kr.
Revalideringsindsatsen	3 mio. kr.
I alt	7 mio. kr.

Tre fokusområder, som understøtter de indsatser og behov, der er beskrevet i udvalgets beskæftigelsesplan for 2018.

I forhold til puljerne til nedbringelse af ungegruppen på forsørgelse, samt revalidering blev det endvidere besluttet, at retningslinjerne for disse skulle fremlægges for udvalget igen.

## Retningslinjen for udvalgets pulje-nedbringelse af ungegruppen på forsørgelse

I forhold til udvalgets beslutning i juni 2017 er der i retningslinjen beskrevet følgende om de tværgående indsatser, som puljen kan benyttes til:

- Forslag, der tilgodeser et eller flere af følgende kriterier vil primært komme i betragtning til midler fra puljen:
  - Forebygger at unge bliver ledige/bliver hængende i ledighed og dermed ikke får påbegyndt en ungdomsuddannelse.
  - Skaber sammenhæng mellem udskoling fra grundskole til opstart på erhvervsuddannelse
  - Supplere eksisterende indsatser overfor de unge
  - Er rettet mod unge med misbrug eller psykiatriske udfordringer
  - Understøtter elever i grundskolens valg af erhvervsuddannelse.
  - Samarbejde mellem flere centre.

Hvad gives der ikke tilskud til:

- Indkøb af driftsudstyr (Pc'er, iPads etc.)
- Lønudgifter uden medfinansiering med min. 50 % af lønudgiften.
- Kampagner eller kampagne materiale. (Flyer, annoncering etc.)
- Aktiviteter, der allerede er gennemført

Ansøgninger til puljen skal behandles i udvalget.

## Revalidering

I forhold til den politiske beslutning i juni måned 2017 er følgende beskrevet om målgruppen, samt hvilke uddannelsesområder puljen kan anvendes til:

- Ufaglærte ledige uden stor arbejds erfaring og med en vurderet lang vej tilbage til arbejdsmarkedet f.eks. grundet helbredsmæssige eller sociale problemer og som anses at have en realistisk mulighed for at opnå arbejde indenfor følgende områder med gode beskæftigelsesmuligheder:
  - Bygge og anlæg
  - Slagteri
  - Butik
  - Rengøring

Midlerne vil fortrinsvis blive brugt til betaling af kurser på den regionale positivliste for Sjælland og Hovedstaden indenfor ovennævnte områder.

I forhold til bevilling af revalidering skal der gøres opmærksom på, at de grundlæggende principper for revalidering er, at:

- Personen har mere end midlertidige begrænsninger i arbejdsevnen
- Personen har behov for særlig støtte til omskoling og opkvalificering
- De almindelige beskæftigelsesordninger, som er generelt gældende for ledige, er ikke tilstrækkelige
- Det er ikke tilstrækkeligt at henvise personen til de almindelige uddannelsesordninger (SU)
- Sandsynligheden for at der med revalideringen opnås fuld selvforsørgelse skal være realistisk
- Man ikke absolut skal revalideres til samme faglige niveau

Ansøgninger til puljen behandles administrativt og udvalget holdes løbende orienteret.

#### Lovgrundlag

Lov om aktiv socialpolitik, kap. 6 (Revalidering)

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, § 2, § 31, og kapitel 10-12 (Revalidering)

#### Politisk behandling

Beskæftigelses - og Uddannelsesudvalget

#### Supplerende bemærkninger

Sagen har tidligere været behandlet i udvalget den 19. juni 2017 - sag 77.

#### **Økonomi**

Center for Koncernservice og Økonomi bemærker, at de afsatte midler indgår i den samlede budgetramme til aktiveringsområdet i 2018.

#### **Bilag**

Retninglinie for puljen til unge

Retninglinie for puljen til revalidering

## **Punkt 22: Orientering om udvikling på beskæftigelsesområdet**

15.20.00-P05-1-17

### **Resume**

Kompetenceudvalg: Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Udviklingen i antallet af ydelsesmodtagere på beskæftigelsesområdet er opdateret for december 2017.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har d. 05.02.18 besluttet at følge områdets udvikling ved kvartalsvise redegørelser,

Udvalget skal tage orienteringen om udviklingen til efterretning.

### **INDSTILLING**

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 05.03.2018

Til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Overblik over udvikling

I alt er antallet af fuldtidspersoner i ydelsesgrupperne steget med 22 fra november til december.

- A-dagpenge er steget med 69 fuldtidspersoner, svarende til en stigning på 6,52 %.
- Sygedagpenge er steget med 3 fuldtidspersoner, svarende til en stigning på 0,31 %.
- Kontanthjælp er faldet med 13, svarende til et fald på 1,08 %.
- Førtidspension er faldet med 15, svarende til et fald på 0,44 %.
- Revalidering er faldet med 3, svarende til et fald på 4,11 %.
- Ledighedsydelse er steget med 21, svarende til en stigning på 7,89 %.

For uddybende diagrammer og tabeller henvises til det vedlagte "Arbejdsmarkedet i tal - December 2017".

Det fremgår, at udviklingen generelt er i positiv retning med undtagelse af dagpengeområdet, som oplever en stigning på 6,52 % i ledige fuldtidspersoner. Hertil bemærker administrationen, at der på dagpengeområdet over året er udsving i, hvor mange borgere med ret til a-dagpenge, der er ledige. Dette skyldes blandt andet sæsonudsving hos virksomheder, som er afhængig af vejret eller har produktion i forbindelse med højtiderne. Den aktuelle stigning skyldes efter administrationens vurdering primært vejret, hvor en del bygningsarbejdere er blevet kortvarigt afskediget. Stigningen på a-dagpengeområdet skal derfor ses som en del af de sæsonudsving, der normalt er hen over året.

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

## **Bilag**

Arbejdsmarkedet i tal - December 2017

# Punkt 23: Orientering om placering af uddannelser i forbindelse med Den Forberedende Grunduddannelse (FGU)

54.00.00-A00-4-17

## Resume

Kompetenceudvalg: Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

I august 2019 bliver der oprettet en ny statslig uddannelse ved navn Den Forberedende Grunduddannelse (FGU). Næstved Kommune har sammen med landets øvrige kommuner via Kommunekontaktrådet (KKR) en opgave i at indstille til Undervisningsministeriet, hvor i landet den nye uddannelse FGU skal placeres.

## INDSTILLING

Administrationen indstiller, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager sagen til efterretning.

## Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 05.03.2018

Til efterretning.

## Sagsfremstilling

Med reformen 'Aftale om bedre veje til uddannelse og job', skal der fra august 2019 oprettes en ny statslig uddannelse ved navn Den Forberedende Grunduddannelse (FGU).

Hvad er FGU?

FGU'en er en ny uddannelse, der skal erstatte følgende nuværende uddannelser

- Produktionsskole
- Kombineret Ungdomsuddannelse (KUU)
- Erhvervsgrunduddannelse (EGU)
- Almen Voksenuddannelse (AVU)
- Ordblindeundervisning for voksne
- Forberedende Voksenundervisning (FVU)

Uddannelsen er for unge under 25 år uden en ungdomsuddannelse, der har behov for afklaring om fremtidig uddannelse og beskæftigelse. Den er opdelt i tre spor 1) Almen grunduddannelse, 2) Produktionsuddannelse og 3) Erhvervsgrunduddannelse. Uddannelsen er individuelt tilrettelagt og kan vare op til to år.

Formålet med uddannelsen er at skabe et enklere system for de forberedende tilbud, end der er i dag.

Placering af FGU'en

I aftaleteksten lægges der op til, at der placeres én FGU-skole pr. kommune dvs. ca. 90 skoler på landsplan. Skolerne organiseres i ca. 30 selvejende institutioner. Antalmæssigt udgør de selvejende institutioner op imod en tredjedel af det samlede antal skoler. Hver institution får et geografisk dækningsområde bestående af et antal kommuner. Institutionen har

udbudsplicht i dækningsområdet. Antallet af institutioner skal sikre en institutionsstørrelse, der muliggør en effektiv drift, herunder særligt de administrative funktioner, sikre en faglig bredde, økonomisk bæredygtighed og samtidig et dækningsområde med et rimeligt antal kommuner, hvorfra der henvises elever. I praksis betyder tildeling af en institution, at der varetages og samles nogle administrative opgaver af driften for den samlede institution der.

Undervisningsministeriet lægger vægt på følgende i forhold til afgørelse af placeringer af FGU-institutioner og -skoler:

- Elevgrundlag
- At skolen er placeret i geografisk nærhed til den unge - den geografiske dækning af skoler må i udgangspunktet ikke være ringere end dækningen af produktionsskoletilbuddet i dag
- Eksisterende bygninger
- Transportforhold
- Alle tre spor af FGU kan være på institutionen og skolen

I datamaterialet fra Undervisningsministeriet anslås det, at elevgrundlaget i Næstved Kommune er 226 årselever. Afsættet i reformen er, at én institution - med tilhørende skoler - i gennemsnit skal have ca. 470 årselever.

Processen i forhold til oprettelse af FGU-institutioner og -skoler

Institutionerne og skolerne, hvor FGU skal placeres, fordeles på landsplan af Undervisningsministeriet. Kommunekontaktrådet (KKR) under Kommunernes Landsforening (KL) står for processen og indstillingen til Undervisningsministeriet i forhold til institutionernes og skolernes placering. Næstved Kommune er en del af denne proces.

Kommunerne har til opgave at gå sammen og via KKR indstille til Undervisningsministeriet, hvilke kommuner der ønsker at gå sammen om FGU svarende til, at der placeres én institution i én kommune og én skole pr. kommune i de øvrige samarbejdskommuner. I alt svarende til det antal kommuner, der indgår i samarbejdet.

Som en del af KKR's proces, er Næstved Kommune på administrations- og borgmesterniveau pt. i dialog med mulige samarbejdskommuner. På nuværende tidspunkt undersøges mulighederne for et samarbejde om FGU mellem Næstved, Vordingborg, Slagelse og Sorø kommuner. Der er udarbejdet materiale om elevgrundlaget til FGU fra de fire kommuner. Det samlede elevgrundlag udgør 715 elever. Der er fortsat mulighed for, at andre kommuner kan indgå i samarbejdet.

Tidsplan

I første halvår er der fire møder i KKR Region Sjælland. På det sidste møde d. 22. juni 2018 skal det besluttes, hvilken indstilling KKR har til placering af FGU-institutioner og -skoler i Region Sjælland. Forud for dette møde tages FGU op igen i henholdsvis Børne- og Skoleudvalget samt Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Ledelse af institutionen

For hver institution er der én bestyrelse, én øverste leder, ét regnskab og ét budget.

Bestyrelsen skal have et ulige antal medlemmer med stemmeret mellem 7 og 11, inklusiv formanden. Udefrakommende medlemmer til bestyrelsen udpeges af henholdsvis

- hver kommune i institutionens dækningsområde
- arbejdsgiver- og arbejdstagerorganisationer

- erhvervsskolesektoren

Derudover består bestyrelsen af to repræsentanter fra institutionen. Antallet af repræsentanter fra institutionen kan dog udvides, så medarbejdere fra forskellige skoler kan være repræsenteret i bestyrelsen.

Kommunerne i institutionens dækningsområde kan udpege ét eller flere medlemmer. Kommunale medlemmer kan tilsammen være i flertal. Formanden for bestyrelsen udpeges blandt de udefrakommende medlemmer, eksempelvis blandt de kommunale repræsentanter.

Funktionsperioden for bestyrelsen er fireårig og følger normalt valgperioden for kommuner.

### Kommunal medfinansiering

Af aftalen fremgår det, at kommunerne yder bidrag til staten i forhold til FGU. Den samlede finansiering indebærer, at kommunerne afholder ca. 65 % af de faktiske afholdte udgifter til FGU og staten afholder de resterende ca. 35 %. Med det nuværende grundlag, er det ikke muligt at redegøre for de økonomiske konsekvenser aftalen kan få for Næstved Kommune. Det bliver en del af den kommende præcisering af aftalen.

### Lovgrundlag

Aftale om bedre veje til uddannelse og job.

### Politisk behandling

Børne- og Skoleudvalget 5. marts 2018

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget 5. marts 2018

### Supplerende bemærkninger

Børne- og Skoleudvalget og Beskæftigelsesudvalget blev orienteret om Aftale om bedre veje til uddannelse og job d. 4. dec. 2017.

## **Økonomi**

Center for Koncernservice og Økonomi har ingen kommentarer, før der foreligger en økonomisk afklaring.

## **Bilag**

171115-FGU-Aftaletekst

171023-Tidsplan-implementering

## **Punkt 24: Meddelelser fra formanden, medlemmer m.fl.**

00.22.00-P35-34-17

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 05.03.2018

Orientering om konflikt.

Orientering om klage fra borger.

Orientering om genoptagelse af dialogforum.

Orientering om kommunikation med pressen.