

REFERAT Kultur- og Idrætsudvalget 2022-2025 d. 02-06-2025

Møtedato Mandag d. 02. juni 2025 kl. 13:00

Møtested Mødelokale 8, 1. sal, Teatergade 8

Deltakere Helle Jessen, Kenneth Sørensen, Githa Nelander, Rune Kristensen, Andreas Pourkamali, Jørgen Christiansen, Charlotte Roest

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Drøftelse af retning for arbejdet med talentudvikling og eliteidræt.....	5
Beslutning om foreningernes adgang til bassinerne i Næstved Svømmehal.....	9
Drøftelse af udkast til Vækst- og Erhvervspolitikken 2025 - 35.....	14
Behandling af budgetkontrol pr. 1. maj 2025 - Kultur og idrætsudvalget.....	18
Beslutning vedrørende etablering af midlertidige og flere permanente p-pladser til Næstved Svømnr	21
Meddelelser til orientering.....	24
Underskriftsark.....	26

Punkt 34: Godkendelse af dagsorden

34. Godkendelse af dagsorden

Indstilling

Administrationen indstiller, at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Kultur- og Idrætsudvalget, 02.06.2025

Godkendt.

Sagsfremstilling

Gæster:

Sag nr. 35: Maja Damgaard, Idræts- og Fritidskonsulent og Henning Hansen fra SportHouse

Sag nr. 36: Jim Rasmussen, leder af Næstved Svømmehal

Sag nr. 37: Lotte Riberholt, chefkonsulent, og M'Barka Daoudi, erhvervskonsulent.

Punkt 35: Drøftelse af retning for arbejdet med talentudvikling og eliteidræt

25-014278

Bilag

2505-2025 Rapport - Næstved Kommune

Oplæg om talentudvikling KIU.pdf

35. Drøftelse af retning for arbejdet med talentudvikling og eliteidræt

Resumé

Politisk behandling

Kultur- og Idrætsudvalget (drøfter), 02.06.2025

Kultur- og Idrætsudvalget bliver præsenteret for udvalgte idrætsforeninger og aktørers svar på, hvordan de arbejder med talentudvikling og eliteidræt lige nu samt en række anbefalinger til, hvordan Næstved Kommune kan arbejde med bæredygtige talentudviklingsmiljøer samt eliteidræt fremadrettet. Firmaet SportHouse præsenterer den lokale undersøgelse og udvalget får mulighed for at drøfte rapporten samt tilkendegive, hvilke perspektiver administrationen skal arbejde videre med.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget

1. Drøfter SportHouse' oplæg på baggrund af rapporten "Hvordan udvikler vi bæredygtige talentudviklings- og elitemiljøer i Næstved Kommune med en stærk lokal forankring"
2. Tilkendegiver hvad forvaltningen skal arbejde videre med i forhold til talentudvikling og eliteidræt.

Beslutning

Kultur- og Idrætsudvalget, 02.06.2025

Ad 1: Drøftet.

Ad 2: Administrationen udarbejder proces for det videre arbejde med udviklingen af talent- og eliteudvikling - herunder Team Danmark-konceptet og samarbejdet med klubberne.

Sagsfremstilling

I "Bilag om politiske temaer til konstitueringsaftalen 2022-2025" fremgår det at: *Kultur – og Idrætsudvalget skal udarbejde en idrætspolitik, der både rummer indsatser inden for bredde – og eliteniveau.* Udvalget afventer byrådets beslutning for politikudvikling i hele kommunen og administrationen er derfor gået videre med at afdække idrætsområdet i forhold til talentudvikling og eliteidræt samt undersøge mulige modeller for det fremtidige arbejde med området.

Kultur- og Idrætsudvalget har den 2. september 2024 (sag 84) haft en drøftelse af eliteidræt og talentudvikling i Næstved Kommune, blandt andet med oplæg af Jacob Nørlem, som forsker i udvikling af talentmiljøer. Efterfølgende var udvalget på studietur til Viborg, hvor udvalget blandt andet blev præsenteret for Viborg Idrætsråd, som orienterede om Talentudvikling og Viborg Eliteordning, herunder Viborg som Team Danmark Elitekommune.

I forlængelse af udvalgets drøftelser og studietur har administrationen igangsat en mindre undersøgelse af indsatser på idrætsområdet i dag med hjælp fra det eksterne firma SportHouse (se rapport i bilag 1). Rapporten kommer med et bud på en handlingsplan for området samt en række anbefalinger. Formålet med rapporten er at skabe et grundlag for at Kultur- og Idrætsudvalget kan drøfte den videre proces for arbejdet med talentudviklende miljøer inden for idrætsområdet samt eliteidræt.

Resumé af rapporten "Hvordan udvikler vi bæredygtige talentudviklings- og elitemiljøer i Næstved Kommune med en stærk lokal forankring?"

Status

For at give en aktuell status på talentmiljøer og eliteidrætsindsatser i klubberne i Næstved Kommune har 20 udvalgte hold og idrætsklubber fået tilsendt et spørgeskema. 12 klubber har besvaret spørgeskemaet. To af klubberne er drevet professionelt og 10 er drevet af frivillige. Alle 12 klubber har udtrykt interesse for at høre nærmere og eventuelt blive en del af det videre arbejde. Derudover har klubberne svaret på spørgsmål inden for temaerne "organisatorisk fundament" og "det sportslige miljø".

I forhold til det organisatoriske fundament og klubbernes interne organisering viser besvarelsene, at der er forskel på klubberne, men at størstedelen af de 12 klubber arbejder med langsigtede strategier og handlingsplaner samt årshjul.

I forhold til det sportslige miljø svarer størstedelen af klubberne, at de arbejder med en fælles retning i forhold til struktur og progression i opbygningen og indholdet af klubbens hold samt i overgange mellem hold. Desuden svarer klubberne, at de arbejder langsigtet i forhold til talentudvikling. Alle 12 klubber uddanner deres trænere, mens kun to har uddannet deres ledere inden for de sidste tre år.

Klubberne har følgende fællestræk omkring **udfordringer** i forhold til talent- og elitearbejdet: faciliteter, økonomi, trænerkompetencer, trænerfastholdelse samt fastholdelse af atleter.

Klubberne har følgende fællestræk omkring **styrker** i forhold til talent- og elitearbejdet: miljøet (kultur), setup, samarbejde på tværs og faglighed.

8 aktører, som ikke er klubber, er blevet interviewet i forbindelse med undersøgelsen og har ligesom klubberne udtrykt interesse for at høre nærmere og eventuelt blive en del af det videre arbejde. Derudover har aktørerne svaret på deres rolle i forhold til talentudvikling og elitearbejde i Næstved Kommune i dag, samt givet deres bud på, hvad der skal prioriteres fremadrettet.

Anbefalinger

Af rapporten kan udledes følgende anbefalinger:

- At der kan arbejdes med det organisatoriske fundament i klubberne, særligt i de klubber, som ikke har en tydelig organisering af klubbens daglige drift, hvilket er grundlaget for at klubberne har overskud til at arbejde målrettet med bæredygtige talentudviklingsmiljøer og eliteidræt i et længere perspektiv.
- At sikre, at de relevante klubber får formuleret sportslige strategier, der skal sikre et flerårigt budget, formulerede krav til trænerkompetencer (herunder rekruttering og fastholdelse), den sportslige ledelse samt et bud på, hvordan disse kompetencer sikres. Det er afgørende, at klubberne har sammenhæng mellem sportslige ambitioner, kompetencer og økonomisk formåen.
- At drøfte hvilken rolle Sportscollege skal spille fremadrettet, herunder økonomi, tilbud, struktur og ressourcer.
- At der etableres et tilbud på grundskole niveau i Næstved Kommune.
- At der opbygges et tæt samarbejde mellem klubber, skoler, uddannelser, erhvervsliv og kommune, hvor kommunen påtager sig en central rolle.

Afslutningsvis giver rapporten et bud på en model for det fremadrettede arbejde samt et forslag til en handlingsplan. Her angives det, at klubber og andre aktører savner en klar beslutning fra kommunen om, hvad man vil i forhold til talent- og eliteidræt samt at der afsættes økonomi til området i omegnen 3-6 mio. kr., der kan bruges til koordinering af området, udvikling af klubberne, kompetenceudvikling af trænere, støtte til udøverne samarbejde med og mellem skoler og uddannelsesinstitutioner, samarbejde med erhvervsliv mv.

Henning Hansen fra SportHouse fremlægger rapporten til mødet, som Kultur- og Idrætsudvalget får mulighed for at stille spørgsmål til og drøfte.

Erfaringer fra kulturens arbejde med talentudviklende miljøer

Kulturområdet i Næstved Kommune har arbejdet med talentudviklende miljøer gennem mange år, blandt andet via prioritering af Talentskolen. Administrationen anbefaler, at Kultur- og Idrætsudvalget på et kommende møde får et oplæg omhandlende de indsigter og erfaringer, der er opnået på det kulturelle område (bilag 2).

Økonomi afsat til talentudvikling og eliteidrætsområdet i 2025

I 2025 er der afsat i alt 2.550.000 kr. til området fordelt på følgende tre poster:

Støtte til talentudvikling og eliteidræt: 500.000 kr.

Tidligere Team Næstved Eliteidræt. Legater blev uddelt til Mærk Næstved Sport Awards i marts 2025.

Markedsføringsaftaler: 1.9 mio. kr.

Kultur- og Idrætsudvalget har godkendt beløb til markedsføringsaftaler med Næstved Herlufsholm Fodbold APS (kvinder), Næstved Herlufsholm Håndbold, Team FOG Næstved (basket), Næstved Boldklub A/S og Næstved Bordtennis for perioden 1. juli 2025 til 30. juni 2028.

Næstved Sportscollege: 150.000 kr.

Næstved Sportscollege skaber rammer til at udvikle lokale og regionale eliteidrætsudøvere til et topniveau i Danmark, samtidig med, at udøverne kan gennemføre et uddannelsesforløb.

I forbindelse med opløsningen af Team Næstved Eliteidræt i oktober 2024 besluttede Kultur- og Idrætsudvalget, at Team Næstved Eliteidræts formue på i alt 109.267 kr. anvendes til en udredning af Team Danmark konceptet eller lignende. (Sag nr. 108, d. 04.11.2024).

Økonomi

Administrationen påpeger, at der i budgettet er afsat ca. 2,3 mio. kr. til talentudvikling og eliteidrætsområdet i 2025, men det forventes, at de sidste 0,25 mio. kr. kan findes inden for egen ramme.

Bilag

2505-2025 Rapport - Næstved Kommune

Oplæg om talentudvikling KIU.pdf

Punkt 36: Beslutning om foreningernes adgang til bassinerne i Næstved Svømmehal

25-015229

Bilag

Varmtvandsbassin, forslag til fordeling af tider 2025/26

50-meterbassin fordeling af tider 2025/2026

regler-for-benyttelse-af-kommunale-lokaler-og-anlaeg

Antal foreningstimer i Birkebjergparkens Varmtvandsbassin - Ny svømmehal

Varmtvandsbassin, fordeling af tider, besluttet af KIU 2. juni 2025

36. Beslutning om foreningernes adgang til bassinerne i Næstved Svømmehal

Resumé

Politisk behandling

Kultur- og Idrætsudvalget (godkender), 02.06.2025

Kultur- og Idrætsudvalget bliver præsenteret for forskellige scenarier og skal drøfte og beslutte omfanget af foreningernes adgang til faciliteterne i Næstved Svømmehal.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Kultur- og Idrætsudvalget beslutter,

1. At tildele Næstved Svømmeklub, som har medlemmer under 6 år, administrationens foreslåede tider i Næstved Svømmehal.
2. At foreningerne har 30 minutter efter endt træning til de adgangskontrollerede områder.
3. At foreninger og aftenskoler i Birkebjergparkens Varmtvandsbassin tildeles administrationens foreslåede tider i Næstved Svømmehals varmtvandsbassin.

Beslutning

Kultur- og Idrætsudvalget, 02.06.2025

Ad 1: Godkendt.

Ad 2: Godkendt.

Ad 3: Godkendt. Besluttede tider vedhæftes referatet.

Rune Kristensen (C) og Githa Nelander (O) kan ikke erklære sig enige i ad 1 og 3.

Mindretalsudtalelse til ad 1: Vi ville gerne, at man havde imødekommet vores svømmeforeninger bedre. Det er fx uheldigt, at de små børn fortsat skal svømme i det kolde vand eller undvære den nye svømmehal.

Mindretalsudtalelse til ad 3: Vi er næsten i mål med tiderne. Det er godt arbejde. Men der er stadig en række problemer for foreningerne, der ikke løses i forslaget. Foreningernes ønsker om vandtider skal imødekommes bedre.

Sagsfremstilling

På Kultur- og Idrætsudvalgets sidste møde drøftede udvalget foreningernes adgang til Næstved Svømmehal og ønskede at træffe beslutning om følgende temaer omhandlende overgangen til Næstved Svømmehal:

1. I hvilket omfang skal der tilbydes vandtemperatur over 27 grader til børn under 6 år i foreningsregi.
2. Hvor meget tid skal foreningsbrugerne have til rådighed efter afsluttet træning, inden de skal være ude af omklædningsrummet (de adgangskontrollerede områder).
3. Hvorvidt foreningerne og aftenskolerne i Birkebjergparkens Varmtvandsbassin skal tilbydes de samme muligheder, som de har i dag.

1) Foreningernes mindste medlemmer

Administrationen har været i dialog med Næstved Svømmeklub, som er den eneste forening med medlemmer under 6 år, som er skiftet til den nye svømmehal på nuværende tidspunkt. Næstved Svømmeklub har oplevet udfordringer ved at

skiftet er sket midt i sæsonen og at vilkårene har ændret sig for det enkelte børnehold. For eksempel er der sket en ændring af bassindybde fra 90 cm i det lille bassin i den gamle svømmehal til 135 cm i 50-meterbassinet i den nye svømmehal, hvor klubben har fået tildelt tider. Vandtemperaturen er ændret fra 30 grader til 27 grader.

Næstved Svømmeklub havde 21,5 timer i Birkebjergparkens Varmtvandsbassin. Administrationen foreslår, at Næstved Svømmeklub tildeles 21 timer i Næstved Svømmehals varmtvandsbassin (34 grader). Forslag til fordeling fremgår af bilag 1, hvor 8 af timerne til Næstved Svømmeklub er placeret i tidsrummet kl.14-18, hvor det vil være muligt for børnefamilier at deltage samt 4 timer kl. 08-10, hvor nogle børnefamilier kan have mulighed for at deltage.

Derudover vil der være mulighed for, at Næstved Svømmeklub kan beholde deres nuværende tider i Fladså Svømmehal tirsdag kl. 17-21, torsdag kl. 16-19 samt lørdag, hvor børnefamilier ligeledes har mulighed for at deltage. Fladså Svømmehal har et bassin med en dybde på 70 cm, som er 33 grader, samt et 25-meter bassin med en dybde på 120 cm til 150 cm, som er 27,5 grader.

Næstved Svømmeklub har meddelt at de har brug for minimum 8 timer i vand, der er varmere end 27 grader i tidsrummet kl. 15-18 i hverdage eller tid i weekenden, for at imødekomme deres nuværende behov for hold til børn under 6 år med behov for varmere vand. Næstved Svømmeklub havde 729 medlemmer under 6 år i 2024 ud af i alt 1876 medlemmer. De har i den anbefalede fordeling fået 8 timer i 34 grader varmt vand i tidsrummet 14-18.

Alternativt skal Næstved Svømmeklub tildeles tider i den lave del af udspringsbassinet, som er 90 cm dybt og skrånende med en temperatur på 30 grader i tidsrummet kl. 15-18. Dette vil få konsekvenser for de offentlige besøgende, som primært er i morskabsområdet samt i varmtvandsbassinet om eftermiddagen. Dette kan have en konsekvens for svømmehallens mulighed for indtjening.

En tredje mulighed kan være, at Næstved Svømmeklub rykker flere børnehold til Fladså Svømmehal og at temperaturen hæves fra 27,5 grader til 29 grader. Dette vil medføre færre hold for børn i Næstved og en øget driftsudgift til Fladså Svømmehal, som forventes at kunne holdes inden for rammen.

Uanset hvilken model der vælges vil forældrene kunne læse, hvilke bassiner de forskellige hold bliver afviklet i, når de skal tilmelde deres barn en ny svømmesæson efter sommerferien.

2) Tid til rådighed inden foreningsbrugere skal være ude af omklædningen efter afsluttet træning

Foreningerne har fået besked på, at de skal være ude af omklædningsrummene 20 minutter efter endt træning og at de ikke kan komme ud af slusen, hvis der går mere end 30 minutter.

Administrationen foreslår, at foreningerne fortsætter med at have i alt 30 minutter efter træning til at komme ud af omklædningsrummene. Man kan opholde sig udover de 30 minutter ved at indløse en adgangsbillet, hvilket giver adgang til hele svømmehallen uden tidsbegrænsning.

Administrationens forslag til fordeling af vandtider i Næstved Svømmehal

Følgende fem principper har været bærende for administrations overvejelser i forhold til fordeling af vandtid:

1. Foreningerne skal have samme antal timer til rådighed, men ikke nødvendigvis det samme tidsrum som i de gamle faciliteter.
2. Udnyttelsen af de samlede vandfaciliteter skal så vidt muligt optimeres - "kloge kvadratmeter".
3. Næstved Svømmehal skal være åben for offentligheden i hele åbningstiden (mandag til torsdag kl. 06.00-21.00, fredag kl. 06.00-17.00, weekend kl. 08.00-16.00).
4. Udvalget har besluttet Næstved Svømmehal selv generere indtægter for det manglende budget.
5. Faciliteten skal understøtte aktiviteten.

Administrationen følger desuden bestemmelserne i folkeoplysningsloven samt byrådets vedtagne regler for benyttelse af kommunale lokaler og anlæg til fritidsformål i fordelingen af tider (se reglerne i bilag 3).

Administrationens forslag til fordeling af vandtid i varmtvandsbassinet på 34 grader, kaldet "Oasen", fremgår af bilag 1.

Administrationens fordeling af vandtid i 50-meter bassinet på 27 grader, kaldet "Aqua Arena", fremgår af bilag 2.

Kommunens to dykkerklubber tildeles vandtid i 25-meter bassinet i morskabsområdet på 30 grader, kaldet "Plaskelandet", da det er det eneste bassin med en dybde på 3,8 meter. Området er primært forbeholdt offentlige besøgende.

Næstved Kommunes egne institutioner, som har haft tider i Birkebjergparkens Varmtvandsbassin

Kommunens egne institutioner for borgere med nedsat funktionsevne, handicap eller andre udfordringer har haft 9 timer om ugen i Birkebjergparkens Varmtvandsbassin.

To af institutionerne tildeles tider i varmtvandsbassinet i den nye svømmehal, mens to institutioner foretrækker at rykke deres aktivitet til Fladså Svømmehal. Fire af institutionerne har oplyst at de ikke kan få en flytning af aktiviteten til at lade sig gøre på grund af udgifter til transport, logistik i forhold til den gældende ugeplan samt tid til det antal medarbejdere træning i svømmehallen kræver med den nye lokation. Udgifter til omkostninger forbundet med træning i vand er en del af institutionernes egen økonomi.

3) Mulige scenarier for foreningsbrugerne i Birkebjergparkens Varmtvandsbassin

Når foreningerne og aftenskolerne skal flytte fra Birkebjergparkens Varmtvandsbassin til varmtvandsbassinet i Næstved Svømmehal fra 1. august 2025, skal de organisere deres aktiviteter på en ny måde. Foreningerne vil få adgang til et bassin på 34 grader, der er dobbelt så stort som det varme bassin i Birkebjergparken, og de vil have adgang til 50-meterbassinet på 27 grader i stedet for et bassin på 30 grader, som de har i Birkebjergparken. Varmtvandsbassinet i Næstved Svømmehal er godkendt til 45 personer.

Administrationen foreslår, at foreningerne tildeles tider i varmtvandsbassinet (34 grader), som fremgår af bilag 1.:

- Foreninger, som tidligere har haft tider i Birkebjergparkens Varmtvandsbassin, har fået tildelt det samme antal timer i 34 grader varmt vand i Næstved Svømmehal, men ikke nødvendigvis i det samme tidsrum (se timeopgørelse i bilag 4).
- Tiderne er forsøgt samlet, så foreningerne kan råde over hele varmtvandsbassinet. Tre af foreningerne skal dele bassinet med en anden forening. Ingen foreninger skal dele bassin med offentlige gæster.
- Administrationen har prioriteret de foreninger, som har medlemmer med behov for træning i varmt vand til smertelindring eller lignende i forbindelse med sygdom.
- Alle foreningerne har mulighed for at booke tider i 50-meter bassinet på 27 grader. Det betyder at foreningerne kan supplere deres varmtvandstræning med andre aktiviteter i 50-meter bassinet før og efter træning i det varme vand.

Forslaget giver mulighed for, at offentlige betalende kan have adgang til varmtvandsbassinet fra kl. 06.00-10.00 og igen fra kl. 14.00-19.00 tirsdag til torsdag samt fredag til kl. 17.00 samt i hele weekenden.

Alternativt skal foreningerne have flere tider om eftermiddagen i varmtvandsbassinet. Dette vil give de enkelte hold mere plads, men ikke nødvendigvis en bedre udnyttelse af faciliteten. Det vil forhindre svømmehallen i at have egne tilbud om holdtræning i varmt vand samt mindske adgangen for offentlige gæster.

En tredje mulighed kan være at give varmtvandsbrugerne adgang til et bassin i morskabsområdet. Dette vil imødekomme foreningernes nuværende planlægning af deres aktiviteter, men komme i konflikt med de offentlige gæster.

Foreningernes brug af svømmehallen har betydning for svømmehallens mulighed for at skabe indtægtsdækket virksomhed.

Økonomi

Administrationen har ikke yderligere bemærkninger.

Bilag

Varmtvandsbassin, forslag til fordeling af tider 2025/26

50-meterbassin fordeling af tider 2025/2026

regler-for-benyttelse-af-kommunale-lokaler-og-anlaeg

Antal foreningstimer i Birkebjergparkens Varmtvandsbassin - Ny svømmehal

Varmtvandsbassin, fordeling af tider, besluttet af KIU 2. juni 2025

Punkt 37: Drøftelse af udkast til Vækst- og Erhvervs politikken 2025 - 35

24-040381

Bilag

Bilag 1 Udkast til Vækst - og Erhvervs politikken 25-35 (fagudvalg, drøftelse)

Bilag 2 Erhvervs politik 2023-2026

Vækst -og Erhvervs politikken 2025-2035 slides til fagudvalgene

37. Drøftelse af udkast til Vækst- og Erhvervspolitikken 2025 - 35

Resumé

Politisk behandling

Klima-, Miljø- og Friluftsturismeudvalget (drøfter), 02.06.2025
Socialudvalget (drøfter), 02.06.2025
Kultur- og Idrætsudvalget (drøfter), 02.06.2025
Sundheds- og Forebyggelsesudvalget (drøfter), 02.06.2025
Børne- og Uddannelsesudvalget (drøfter), 10.06.2025
Plan-, Teknik- og Lokaldemokratiudvalget (drøfter), 10.06.2025
Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (drøfter), 11.06.2025

Vækst- og Erhvervspolitikken 2025-2035 er under udarbejdelse. Politikken fremlægges til godkendelse i Byrådet d. 24. juni 2025. Politikken er derfor sat på dagsordenen i alle fagudvalg med henblik på en drøftelse. Indsatserne i Vækst- og Erhvervspolitikken udmøntes gennem fagudvalgene. Drøftelsen sker på baggrund af et udkast til politik, som ikke er færdig layoutet (bilag 1).

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget drøfter sagen.

Beslutning

Kultur- og Idrætsudvalget, 02.06.2025

Drøftet.
Oplæg vedhæftes referat.

Sagsfremstilling

Baggrund

I denne sag fremlægges udkast til Vækst- og Erhvervspolitik 2025-2035 til orientering og drøftelse. Der gøres opmærksom på, at politikken *ikke er layoutet*. Det betyder, at politikkens visuelle udtryk kan ændre sig ligesom udvalgenes kommentarer til politikken kan give anledning til indholdsmæssige ændringer.

Politikken skal fastholde og accelerere det momentum, som Næstved oplever i tilvækst af både virksomheder og indbyggere til Næstved. Formålet med Vækst- og Erhvervspolitikken er dobbelt, idet politikken skal understøtte:

- at Næstved får flere indbyggere og at gennemsnitsindkomsten for Næstveds indbyggere øges.
- at væksten i både antal indbyggere og virksomheder skal bidrage til at finansiere kommunal kernevelfærd som dagtilbud, skoler, ældrepleje mv. Det er fortsat sådan, at Næstved Kommunes indtægtsgrundlag på indeks 99 ligger under udgiftsbehovet på indeks 103,2 (B 2025). En accelereret vækst skal mindske forskellen mellem indtægtsgrundlag og udgiftsbehov.

Vækst- og Erhvervspolitikken er en bred politik. Når den blandt andet indeholder emner som eksempelvis velfærdstilbud, så er det fordi, at netop en kommunes velfærdstilbud er et væsentligt argument for tilflyttere, som skal vælge ny bosætningskommune.

Det er ikke hensigten, at Vækst- og Erhvervspolitikken erstatter politikker på eksempelvis skole- og dagtilbudsområdet eller ældreområdet. Det vil som i dag være eksempelvis Børne- og Uddannelsesudvalget, som arbejder med indsatser på børne- og Uddannelsesområdet. Men det er hensigten, at Vækst- og Erhvervspolitikken synliggør, at Næstved er opmærksom på, at de traditionelle velfærdsområder og udviklingen af disse spiller en stor rolle i at sikre fortsat vækst.

Det betyder også, at når udmøntningsplanen for Vækst- og Erhvervspolitikken skal udarbejdes, så sker det med udgangspunkt i de relevante politikker på områderne og med stærk involvering af de, der arbejder med indsatserne.

Hvordan arbejdes der videre med Vækst- og Erhvervspolitikken?

Vækst- og Erhvervspolitikken fremlægges til beslutning i Byrådet d. 24. juni 2025. Inden da har Økonomiudvalget behandlet politikken d. 16. juni 2025 efter at fagudvalgene har drøftet Vækst- og Erhvervspolitikken i ugerne 23 og 24.

I første halvår af 2026 fremlægges en udmøntningsplan for Vækst- og Erhvervspolitikken. Det er en plan, som mere detaljeret beskriver de indsatser, hvor igennem Vækst- og Erhvervspolitikken skal implementeres. Det er også i udmøntningsplanen, at der fastlægges præcise mål for indsatserne, så Byråd og udvalg kan følge med i udmøntningen af politikken.

Hvad skal udvalget drøfte?

Udvalget skal i drøftelsen blandt andet forholde sig generelt til:

- Hvordan er politikken som helhed?
- Med afsæt i udvalgets område, er der elementer af politikken, som skal justeres?

Sammenhæng til processer vedr. politiksnering og fremadrettet politikmodel og politikvifte

Parallelt med arbejdet med Vækst- og Erhvervspolitikken kører et arbejde med politiksnering, ny politikmodel og politikvifte. Politiske sager herom vil blive forelagt efter sommerferien.

Administrationen kan oplyse, at det primært vil være en række mindre politikker, strategier og planer, som vil blive indstillet til aflysning (med afsæt i en konkret vurdering af den enkelte politik/strategi/plan, herunder om der er tale om en politik/strategi/plan, der sætter retning for det konkrete arbejde på et område – eller om der er tale om en politik/strategi/plan, som reelt ikke benyttes eller som er udløbet). For såvel lovpligtige politikker som for større fagpolitikker (f.eks. Børne- og Ungepolitik og Handicap- og Psykiatripolitik), anbefales det, at stillingtagen til politikernes videre liv afventer arbejdet med nye, tværgående politikker i den nye byrådsperiode.

I forhold til den fremadrettede politikmodel og politikvifte, så er det tidligere beskrevet, at det er ambitionen, at der skal være et begrænset antal tværgående politikker. Administrationen arbejder aktuelt med et pejlemærke om 7-10 tværgående politikker, som – sammen med Byrådets vision - bor i tagetagen af NÆSTVEDHUSET. Vækst- og Erhvervspolitikken vil være en af disse tværgående politikker.

Udmøntningsplanen for Vækst- og Erhvervspolitikken vil blive genbesøgt, når nye politikker er vedtaget i en ny byrådsperiode.

Den eksisterende erhvervspolitik for årene 2023 - 2026 er vedlagt som bilag 2.

Økonomi

Administrationen har ingen yderligere bemærkninger.

Bilag

Bilag 1 Udkast til Vækst - og Erhvervspolitikken 25-35 (fagudvalg, drøftelse)

Bilag 2 Erhvervs politik 2023-2026

Vækst -og Erhvervs politikken 2025-2035 slides til fagudvalgene

Punkt 38: Behandling af budgetkontrol pr. 1. maj 2025 - Kultur og idrætsudvalget

25-014967

Bilag

Anlæg budgetkontrol 1. maj 2025

Drift budgetkontrol 1. maj 2025

38. Behandling af budgetkontrol pr. 1. maj 2025 - Kultur og idrætsudvalget

Resumé

Politisk behandling

Kultur- og idrætsudvalget (godkender), 02.06.2025

Administrationen har udarbejdet årets anden budgetkontrol. Administrationen forventer, at udvalgets regnskab ender med et overskud på 1,5 mio. kr. på udvalgets fagområder samt at udvalgets virksomheder forventer 1,0 mio. kr. i overskud. Budgetkontrollen er forbedret med 2,4 mio. kr. siden sidste budgetkontrol. Forbedringen med 2,4 mio. kr. fordeler sig med 1,5 mio. kr. i forbedring på fagområdet og 0,9 mio. kr. i forbedring på virksomhederne.

Administrationen har på baggrund af sidste budgetkontrol, hvor der for kommunen under ét forventedes underskud, iværksat en opstramning af praksis inden for de politisk godkendte serviceniveauer, så budgettet kan overholdes og overskridelsen af servicerammen reduceres. Opstramning vedrører alle områder, både områder med forventet underskud, men også områder der ved sidste budgetkontrol forventede at overholde budgettet.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget

1. Anbefaler, at der flyttes 0,8 mio. kr. fra drift til anlæg vedr. indkøb af inventar til svømmehallen.
2. Godkender udvalgets budgetkontrol.

Beslutning

Kultur- og Idrætsudvalget, 02.06.2025

Ad 1: Anbefales.

Ad 2: Godkendt.

Sagsfremstilling

Hvordan er udvalgets budget fordelt og hvad må udvalget flytte rundt på

Udvalgets budget er opdelt på virksomheder og fagområder. Budgetfordelingen er besluttet af udvalget sidste år, da budgettet blev behandlet. Ændring af budgetfordelingen imellem virksomheder og fagområder, kræver en udvalgsbeslutning. Som udgangspunkt må virksomhedernes budget ikke ændres i løbet af året, men i tilfælde af økonomiske vanskeligheder må udvalget gerne ændre i virksomhedernes budget.

Drift

Udgifterne på fagområdet forventes at holdes inden for det afsatte budget. I nedenstående tabel ses det forventede regnskab fordelt på udvalgets fagområde. (bilag: Drift)

I 1.000 kr.	Budget	Forventet regnskab	Forventet over- eller underskud
Fagområdet	68.517	67.017	1.500

Administrationen forventer overskud med 1,5 mio. kr. på fagområdet efter de tiltag administrationen har iværksat efter sidste budgetkontrol. Tiltagene er ved at udskyde en foreningskonference på 0,2 mio. kr., samt tilbageholdenhed på 0,5 mio. kr. Yderligere forventes flyttet 0,8 mio. fra driftsbudget til anlægsbudget, vedr. inventar i ny svømmehal.

Som udgangspunkt er der ikke nogen budgetudfordring, dog er der en usikkerhed om budgettet til de selvejende haller og Næstved Svømmehal kan holde.

Der er et meget lille budget i år til at kunne imødekomme akutte udfordringer i de selvejende haller samtidig med, at Næstved Svømmehal ikke er gået i drift endnu, så vi har ikke nogen data til bl.a. at regne på, om indtægterne passer med det forventede budget.

Anlæg - alle anlægsbevillinger forventes overholdt

Det samlede anlægsbudget udgør netto 25,9 mio. kr.

Der er gennemført budgetkontrol på alle anlægsprojekter. Budgetkontrollen kan ses i bilag: Anlæg.

Udvalgets egne virksomheder - Samlet overskud på 1.022.000 kr.

Virksomhedernes budget og forventede regnskab indgår ikke i de øvrige tal og konklusioner. Virksomhedernes budgetter og regnskaber kører som udgangspunkt i eget lukket kredsløb, hvor årets resultat overføres til næste år, hvis de holder sig inden for de tilladte grænser. Reglerne for hvad virksomhederne kan få overført ændres ved overførslerne fra 2025 til 2026, så de følger de nye økonomistyringsregler. Her må der stadig kun være underskud på 2 %, men der må overføres et årligt overskud på op til 5 % og virksomhederne må have en akkumuleret opsparring på op til 10 % af bruttobudgettet. Virksomheden er medtaget i sagen for at vise størrelsen af de budgetter, der er udlagt til udvalgets virksomheder, men også for at afrapportere hvad virksomhederne forventer af årsresultat.

i 1.000 kr.	Budget ¹⁾	Forventet regnskab	Forventet over- eller underskud ²⁾
Næstved musikskole	9.015	8.815	200
Grønnegades Kaserne Kulturcenter	7.322	6300	1.022
Rønnebæksholm	2.776	2777	0
Bibliotek og Borgerservice	44.724	44.924	-200
Talentskolen	4.142	4.142	0
Næstved Svømmehal	13.897	13.897	0
Udvalget i alt	81.876	80.854	1.022

Anm 1: Korrigeret budget

Anm 2: Minus betyder underskud og plus betyder overskud

Grønnegades Kaserne Kulturcenter forventer et overskud over 2 % grundet billetsalg til forestillinger, hvor udgiften først afholdes i 2026.

Biblioteket forventer et underskud, da de forventer en mindreindtægt på 300.000 kr. på sundhedskort, da prisen for disse er faldet fra 225 kr. til 40 kr. De har ikke selv mulighed for at regulere prisen på sundhedskortet.

Økonomi

Udvalgenes budgetkontrol samles til én samlet budgetkontROLSAG til Økonomiudvalget og Byrådet, som behandles i ØK den 16. juni 2025 og i Byrådet den 24. juni 2025.

Bilag

Anlæg budgetkontrol 1. maj 2025

Drift budgetkontrol 1. maj 2025

Punkt 39: Beslutning vedrørende etablering af midlertidige og flere permanente p-pladser til Næstved Svømmehal

82.06.00-P20-14-20S

Bilag

Bilag 1 Midlertidige/permanente p-pladser

Bilag 2 Midlertidige p-pladser

39. Beslutning vedrørende etablering af midlertidige og flere permanente p-pladser til Næstved Svømmehal

Resumé

Politisk behandling

Kultur- og Idrætsudvalget (godkender pkt. 1, anbefaler pkt. 2), 02.06.2025

Økonomiudvalget (godkender pkt. 2), 16.06.2025

Efter åbningen af Næstved Svømmehal har der været mangel på parkeringspladser, især i eftermiddagstimerne og weekenderne, da de fleste besøgende ankommer i bil. Administrationen foreslår to løsninger: en midlertidig parkeringsplads øst for svømmehallen eller midlertidige pladser ved Næstved Nord Station, som senere kan blive permanente.

Indstilling

Administrationen indstiller,

1. at Kultur- og Idrætsudvalget godkender den østlige placering på bilag 2 og afholder udgiften på kontoen for selvejende haller.
2. at Økonomiudvalget godkender den midlertidige placering

Beslutning

Kultur- og Idrætsudvalget, 02.06.2025

Ad 1: Godkendt.

Ad 2: Anbefales.

Sagsfremstilling

Der blev i byggeprogrammet til opførelse af Næstved Svømmehal defineret et behov for etablering af 86 p-pladser samt 5 handicap p-pladser. Dette antal er baseret på en vurdering af det samlede årlige forventede besøgstal - og på en vurdering af fordeling af transporttyper, herunder biler, cyklister og offentlig transport til svømmehallen. Efter åbning af Næstved Svømmehal har det vist sig, at størstedelen af de besøgende ankommer i bil, hvilket har afstedkommet mangel på p-pladser primært i eftermiddagstimerne og i weekenderne.

Administrationen har undersøgt forskellige muligheder og finder området omkring Næstved Nord Station som det ideelle sted at etablere flere permanente p-pladser - se bilag 1.

Denne placering vil komme både besøgende til svømmehallen, men også pendlere der tager toget til gavn. Placeringen ligger tæt på svømmehallen og vil samtidig være let tilgængeligt for besøgende, der kommer fra områder i retning fra Storcentret og Køgevejen af. Afhængig af præcis placering er der et sted mellem 200-250 meter fra parkering til svømmehallens hovedindgang.

For at løse udfordringen med mangel på p-pladser her og nu, ønsker administrationen at arbejde videre med 2 mulige scenarier:

- a) en midlertidig løsning i området øst for indgangsvejen til svømmehallen - se bilag 2.

Det forventes, at der går en længere årrække før byggemodning af området vil opstarte, og det vil derfor være et oplagt og meget nærliggende område at etablere midlertidige p-pladser på.

b) alternativt skal der fokuseres på området omkring Næstved Nord Station, og etableres midlertidige pladser, der på sigt kan blive permanente. På denne måde vil materialer og økonomi forbundet ikke være helt spildt, modsat scenarie a, hvor udlagt underlag og materiale skal fjernes igen. Det vurderes, at der uden at overskride matrikelgrænser tilhørende Banedanmark omkring Næstved Nord Station, vil kunne etableres omkring 50 parkeringspladser.

Etablering af 50 midlertidige p-pladser (bilag 2) antages at beløbe sig til omkring 400.000 kr. og den alternative løsning (b) 500.000 kr.

Økonomi

Administrationen oplyser, at beløbet kan afholdes af kontoen til selvejende haller.

Bilag

Bilag 1 Midlertidige/permanente p-pladser

Bilag 2 Midlertidige p-pladser

Punkt 40: Meddelelser til orientering

40. Meddelelser til orientering

Beslutning

Kultur- og Idrætsudvalget, 02.06.2025

1. Administrationen orienterede.
2. Administrationen orienterede.
3. Administrationen orienterede.

Sagsfremstilling

1. Status på svømmehallen.
2. Opfølgning vedr. Talentskolen
3. Status på tilmeldte til Aktive Feriedage 2025 samt orientering om samarbejde mellem CKB og Kommunikation, Folkeskolerne og Nytteindsatsen

Punkt 41: Underskriftsark

Bilag

Underskriftsark 02.06.2025

41. Underskriftsark

Bilag

Underskriftsark 02.06.2025