

DAGSORDEN Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget d. 08-06-2026

Mødedato Mandag d. 08. juni 2026 kl. 13:00

Mødested UngeCentrum, Jernbanegade 10, 4700 Næstved - 1. sal

Mødedeltagere Nino Rizzato, Brian Hornbek, Githa Nelander, Marc Hvenegaard
, Michael Perch, Süleyman Yücel, Charlotte Roest

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|----|
| Godkendelse af dagsorden..... | 3 |
| Orientering om indsatsen for unge under 30 år..... | 5 |
| Beslutning om fordeling og prioritering af den økonomiske ramme i beskæftigelsesindsatsens tre k | 9 |
| Godkendelse af procesplan for implementering af beskæftigelsesreformen for resten af 2026..... | 16 |
| Behandling af budgetopfølgning pr. 1. maj 2026 - Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget.. | 19 |
| Temadrøftelse af sygedagpenge, jobafklaring og sygefravær..... | 24 |
| Orientering om og introduktion til ydelsesområdet..... | 27 |
| Meddelelser til orientering..... | 30 |
| Underskriftsark..... | 32 |

Punkt 52: Godkendelse af dagsorden

52. Godkendelse af dagsorden

Indstilling

Administrationen indstiller, at dagsordenen godkendes.

Sagsfremstilling

På mødet deltager

Sag 53+54: Dina Rosenkjær, Centerchef for Unge & Uddannelse

Sag 56: Carina Andersen, Økonomikonsulent

Sag 57: Helle Wiehe, Teamchef

Sag 58: Naja Wrona, Faglig leder

Punkt 53: Orientering om indsatsen for unge under 30 år

24-039147

Bilag

Præsentation: Orientering om indsatsen for unge under 30 år

53. Orientering om indsatsen for unge under 30 år

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget (til efterretning), 08.06.2026

I denne sag får udvalget en orientering om indsatsen for unge under 30 år, som går på tværs af Center for Unge og Uddannelse og Center for Arbejdsmarked i Næstved Kommune.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget tager orientering om indsatsen for unge under 30 år til efterretning.

Sagsfremstilling

Center for Unge og Uddannelse (CUU) og Center for Arbejdsmarked (CAM) har et fælles ansvar for at tilbyde unge under 30 år på kontanthjælp en beskæftigelsesrettet indsats.

Formålet med en beskæftigelsesrettet indsats er at understøtte, at den unge er tilknyttet beskæftigelse eller uddannelse. Fælles for arbejdet med unge i Næstved Kommune er, at der tages udgangspunkt i den unges ressourcer og styrker.

CUU varetager indsatsen for jobparate unge under 30 år samt indsats og myndighed for Ungeløftet på vegne af CAM. Indsatsen for aktivitetsparate unge og myndigheden for jobparate unge varetages af CAM.

Indsatser på ungeområdet

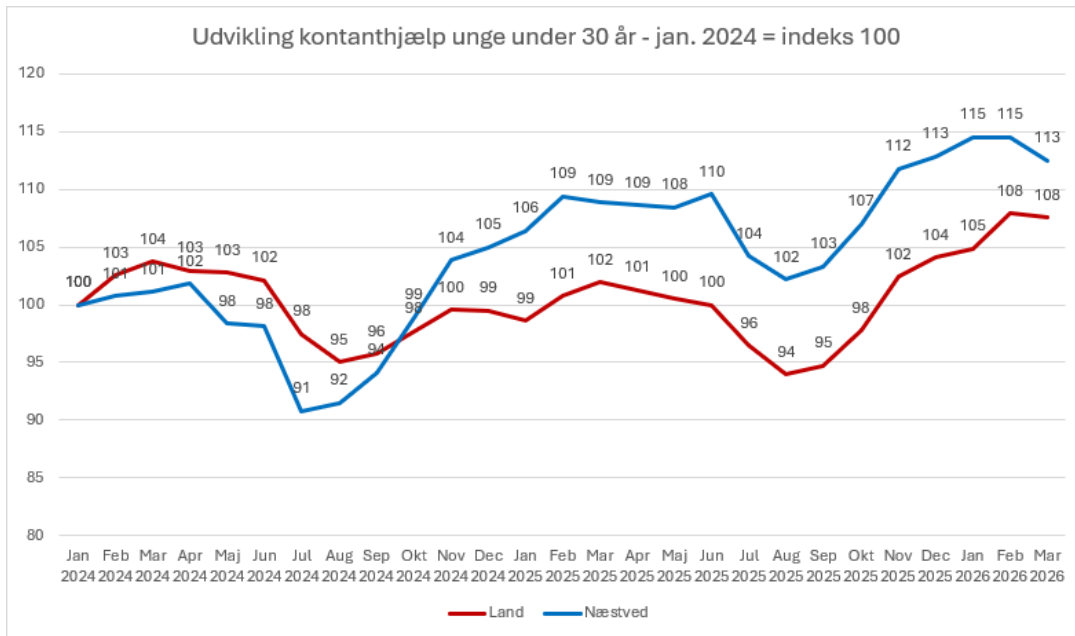
I Næstved Kommune består indsatsen for unge under 30 år blandt andet af:

- Startblokken: Et samarbejde mellem Næstved Boldklub, Danmarks Idrætsforbund og Næstved Kommune, der hjælper unge i alderen 18 til 29 år, som ikke er i uddannelse eller beskæftigelse, ind på en livsbane, hvor de trives, får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse.
- UngeCentrum: Samlingspunkt for unge på tværs af job, uddannelse eller ledighed i et tæt samarbejde med uddannelsesinstitutioner, erhvervsliv og andre centre og aktører i kommunen. Deltagelsesmuligheder for unge gennem faglige og sociale events. Studiecetret er en central del af UngeCentrum, som har til formål at understøtte unge i deres uddannelsesrejse og skabe et attraktivt studiemiljø i Næstved.
- Ungeløftet: Hjælper unge mellem 15 og 29 år - med psykiske lidelser og/eller udfordringer udover ledighed - med at realisere deres potentiale på en arbejdsplads eller en uddannelse og løfter unge uden uddannelse og beskæftigelse ind på arbejdsmarkedet og ind i fællesskabet. Er finansieret af puljemidler.
- Forberedende grunduddannelse - FGU: Forbereder unge under 25 år til en ungdomsuddannelse eller job gennem praktisk og teoretisk undervisning.
- Fritidsjob: Formålet er at give flere unge under 18 år adgang til fritidsjob og tilbyde virksomhederne nytænkende og engageret arbejdskraft. Målgruppen er unge under 18 år og følger den Kommunale Unge Indsats' (KUI) minimumsalder for målgruppen, som er fra 7. klasse. Fokus er på de unge, der ikke selv har mulighed for eller er lykkes med at finde et fritidsjob på egen hånd. Indsatsen er i samarbejde med Næstved Erhverv, hvor fritidsjobkonsulent er ansat.

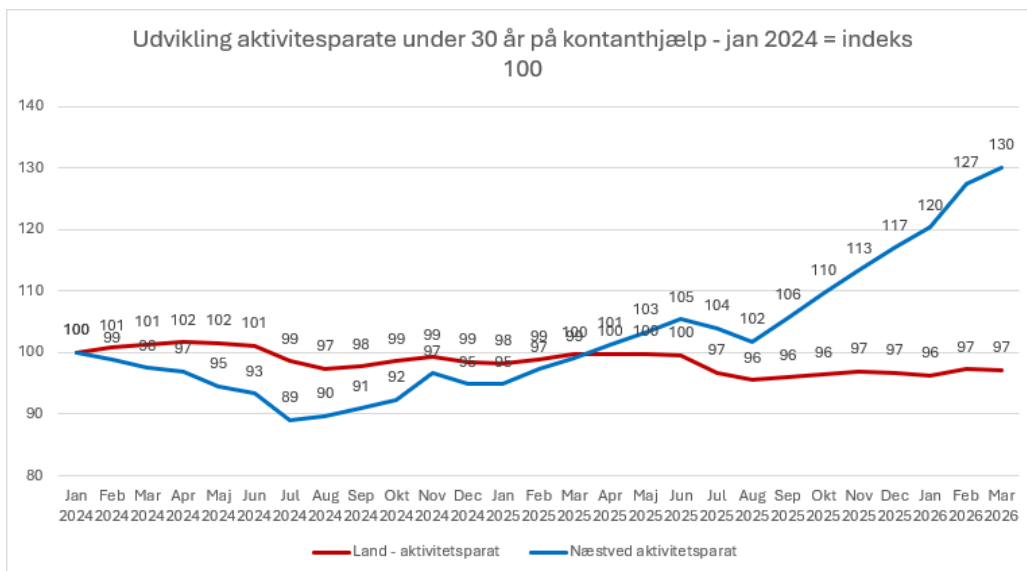
Udviklingen i unge under 30 år på kontanthjælp

CUU tilbyder en målrettet indsats til jobparate unge under 30 år på kontanthjælp med henblik på at understøtte den unges vej hurtigst muligt mod uddannelse eller beskæftigelse. Hvis den unges situation udvikler sig, så vedkommende vurderes aktivitetsparat, overgår ansvaret for den videre indsats til CAM, som varetager forløb for denne målgruppe.

Primo 2024 lå antallet af unge under 30 år på kontanthjælp under landsgennemsnittet - baseret på en indeksering, hvor januar 2024 = indeks 100. Siden oktober 2024 har Næstved Kommune ligget over landsgennemsnittet. Se nedenstående graf.



Grafen herunder viser, at der siden august 2024 ses en kontinuerlig stigning i antallet af aktivitetsparate unge under 30 år.



Resultater og status

På udvalgsrådet vil administrationen uddybe indsatsen for unge under 30 år - herunder de ovenstående punkter - samt give udvalget indblik i udviklingen og resultater på området.

Udvalget vil desuden få en samlet status på Ungeløftet, jævnfør sag 13 den 2. februar 2026.

Økonomi

Administrationen oplyser, at økonomien til den samlede beskæftigelsesindsats i Næstved Kommune hører under Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget. Det er et lovkrav, at indsatsen skal være placeret i ét politisk udvalg i perioden 2026-2029 af hensyn til implementering af beskæftigelsesreformen. Beskæftigelsesindsatsen i både Center for Arbejdsmarked og Center for Unge og Uddannelse hører dermed under udvalget. Det gælder ligeledes for Ungeløftet. Øvrige områder i Center for Unge og Uddannelse hører under Børne-, Skole- og Uddannelsesudvalget. Det gælder eksempelvis FGU, Startblokken, headspace, UngeCentrum med videre.

Der er væsentlige økonomiske sammenhænge mellem de to centre. Det skal herunder bemærkes, at ydelsesudgifterne til unge hører under Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget. Dog undtaget skoleydelse til unge på FGU.

Bilag

Præsentation: Orientering om indsatsen for unge under 30 år

Punkt 54: Beslutning om fordeling og prioritering af den økonomiske ramme i beskæftigelsesindsatsens tre kontaktpor samt sygedagpenge

23-032509

Bilag

Fordeling og prioritering af den økonomiske ramme i beskæftigelsesindsatsen

Center for Unge og Uddannelse

Unge under 30 år i Næstved Kommune omfattet af lov om aktiv beskæftigelsesindsats

Baggrundsnotat vedr. fordeling og prioritering af den økonomiske ramme i beskæftigelsesindsatsen

54. Beslutning om fordeling og prioritering af den økonomiske ramme i beskæftigelsesindsatsens tre kontaktspor samt sygedagpenge

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget (godkender), 11.05.2026
Børne-, Skole- og Uddannelsesudvalget (til efterretning), 08.06.2026

På udvalgsrådet den 3. december 2025 (sag 88) godkendte Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget 2022-2025 procesplan for implementering af beskæftigelsesreformen for første halvår 2026.

I denne sag skal udvalget, jævnfør procesplanen, godkende fordeling og prioritering af den økonomiske ramme i beskæftigelsesindsatsens tre kontaktspor samt sygedagpenge.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget godkender model B for fordelingen og prioriteringen af den økonomiske ramme i beskæftigelsesindsatsens tre kontaktspor samt sygedagpenge.

Beslutning

Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget, 11.05.2026

Fraværende: Brian Hornbek (A)
Stedfortræder: Linda Frederiksen (A).

Administrationen bemærker, at billeder i præsentationen er AI-generet billeder.

Sagen genoptages på kommende møde.

Børne-, Skole- og Uddannelsesudvalget, 08.06.2026

Beslutning ikke frigivet

Sagsfremstilling

På udvalgsrådet den 13. april 2026 (sag 35) fik udvalget - i forbindelse med behandlingen af årets første budgetkontrol - en introduktion til økonomien på beskæftigelsesområdet.

Store reduktioner på området - som følge af beskæftigelsesreformen - betyder, at Center for Arbejdsmarked (CAM) ikke har økonomi til at tilbyde alle ledige borgere en aktiv beskæftigelsesrettet indsats på samme tid. Centret er derfor i gang med en omfattende omstilling af beskæftigelsesindsatsen som led i implementeringen af beskæftigelsesreformen. I den forbindelse er der igangsat en tilpasningsrunde for at kunne nå i mål med budgettet for 2027.

Udvalget skal forud for godkendelse af budget 2027 prioritere den økonomiske ramme i beskæftigelsesindsatsens tre kontaktspor: Jobsporet, Jobløftet og Helhedssporet samt sygedagpenge.

ØVO-beløb i beskæftigelsesindsatsen

I 2026 har Kommunernes Landsforening (KL) og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) fastsat et loft på udgifter til øvrig vejledning og opkvalificering (ØVO) på 11.045 kroner pr. fuldtidsperson i gennemsnit. Dette blev udvalget orienteret om på mødet den 2. februar 2026 (sag 14).

ØVO-midlerne bruges til at understøtte borgers vej til job og kan for eksempel være interne indsatser i jobcentret eller specialtilbud hos ekstern leverandør. Det er ØVO-beløbet, der tages udgangspunkt i, når beskæftigelsesindsatsen i Næstved Kommune skal tilrettelægges i forhold til kontaktsporene - herunder hvor mange ressourcer der er til rådighed i de forskellige indsatser. Det betyder, at bruges der flere penge på indsatser til én borger, skal der bruges færre penge på indsatser til en anden borger.

Kontaktsporene omfatter alle borgere i den aktive beskæftigelsesindsats - uanset alder og placering af indsats. Det fastsatte ØVO-beløb dækker ikke kompetencegivende uddannelse.

Målgrupperne i kontaktsporene

Herunder er målgrupperne i de forskellige kontaktspor beskrevet:

- **Jobsporet** - borgere, der kun mangler jobbet: A-dagpenge, jobparate kontanthjælp og ledighedsydelse
- **Jobløftet** - borgere, der er motiverede for job, men har andre udfordringer, som kan løses parallelt med beskæftigelsesindsatsen: Aktivitetsparate kontanthjælp, ressourceforløb
- **Helhedssporet** - borgere, der har komplekse udfordringer og kun delvist eller slet ikke er motiverede for job: Aktivitetsparate kontanthjælp, aktivitetsparate integrationsborgere
- **Sygedagpenge** - borgere, der er sygemeldte fra beskæftigelse eller jobsøgning: Sygedagpenge og jobafklaring

Det er sagsbehandlerne, der med udgangspunkt i lovgivningen vurderer, hvilket kontaktspor den enkelte borger skal placeres i. Det gøres med udgangspunkt i den enkelte borgers motivation for at komme i beskæftigelse eller uddannelse samt en vurdering af, hvad der vil have den største effekt for borgeren.

Konsekvensen kan være, at hvis ikke borgeren placeres i det korrekte spor - eller flyttes hurtigt nok, hvis borgeren mister motivationen - kan det forlænge borgerens periode på ydelse.

Forslag til fordeling og prioritering

Skemaerne herunder viser forslag til modeller til fordeling og prioritering af den økonomiske ramme i beskæftigelsesindsatsens tre kontaktspor samt sygedagpenge. Ungeindsatsen i Center for Unge og Uddannelse (CUU) er også medtaget, da indsatsen er en del af den aktive beskæftigelsesindsats i Næstved Kommune. Desuden bortfalder alle særordninger på ungeområdet, hvilket fører til en samlet reformbesparelse på cirka 4,4 millioner kroner på ungeindsatsen.

Begge modeller tager udgangspunkt i det forventede antal borgere ved budgetlægningen. Antallet af personer kan ændre sig, hvis ledigheden stiger eller falder.

Unge i CUU kan sammenlignes med borgere på jobsporet i CAM. Alle tal er uden ungeindsatsen i Ungeløftet, da denne indsats finansieres af puljemidler.

I model A er der flere borgere i det dyreste spor Jobløftet, hvorfor gennemsnitsprisen her er lavere end i model B, hvor der er flere borgere i Helhedssporet.

Model A er tilpasset reformbesparelser i forhold til ungeindsatsen i CAM, mens ungeindsatsen i CUU ikke er reformtilpasset, men tager udgangspunkt i nuværende budget.

I model B er besparelserne tilpasset reformen i både CAM og CUU.

Administrationen anbefaler model B, da reformbesparelserne er medregnet for hele den aktive beskæftigelsesindsats. Desuden lægger denne model op til, at der er flere penge til borgerne i Jobløftet. ØVO-beløbet pr. fuldtidsperson er dog stadig for højt i CUU, men forventningen er, at beløbet kan reduceres yderligere.

| Model A | Jobsporet | Jobløftet | Helhedssporet | Sygedagpenge (inkl. jobafklaring) | CUU – budget ikke tilpasset reformen |
|--|------------------|------------------|----------------------|--|---|
| Forventet antal borgere i helårspersoner | 1.700 | 655 | 450 | 1675 | 200 |
| ØVO-beløb pr. fuldtidsperson i kr. | 9.100 | 29.300 | 9.800 | 5.600 | 24.500 |

| Model B | Jobsporet | Jobløftet | Helhedssporet | Sygedagpenge (inkl. jobafklaring) | CUU – budget tilpasset reformen |
|--|------------------|------------------|----------------------|--|--|
| Forventet antal borgere i helårspersoner | 1.700 | 440 | 665 | 1675 | 200 |
| ØVO-beløb pr. fuldtidsperson i kr. | 9.100 | 42.400 | 7.400 | 5.600 | 13.000 |

Borgerne i Jobløftet er de dyreste, mens borgerne i Jobsporet og Helhedssporet koster væsentligt mindre. Årsagen er, at borgerne i Jobløftet er motiverede for at komme i job, men har andre udfordringer - for eksempel fysiske eller psykiske - som kræver en særlig indsats og støtte. Der vil her være en prioritering af borgere i forhold til, hvor hurtigt borgeren kan komme i job.

Borgere i Jobsporet forventes at kunne det meste selv. Dog er selv en uges længere varighed meget dyr i ydelser. Udvalget skal på et senere møde prioritere, hvordan indsatsen i starten af borgerens forløb i jobcentret skal være.

Helhedssporet er de mest sårbare borgere. Reformen har en klar intension om mere værdighed for udsatte borgere, hvorfor indsatsen i dette spor både tager hensyn til den enkeltes behov for ro/pause og samtidig er fleksibel i forhold til at træde til i samme øjeblik, borgeren viser motivation for job, uddannelse eller udvikling. Her er økonomien præget af, at det primært er kommunens egne tilbud - herunder samarbejde med øvrige centre og civilsamfund - der stilles til rådighed.

Sygedagpenge og integration

Sygedagpenge omfatter borgere, der er sygemeldte fra beskæftigelse eller jobsøgning - herunder borgere på sygedagpenge og jobafklaring. Indsatsen kører separat, da det er en myndighedstung opgave, som primært består af mange samtaler med borgerne samt opfølgning. Derudover er langt de fleste sygedagpengemodtagere allerede i job og har derfor ikke brug for en jobrettet indsats, men for norges vedkommende en fastholdende indsats. Derfor er det primært midler fra konto 6 (administration) og ikke ØVO-midler, der anvendes her.

Borgere, der hører under Integrationsloven og arbejdspligt er ikke en del af ØVO. Derfor kører indsatsen for denne målgruppe også separat.

Tilpasningsrunde

På udvalgmødet vil administration uddybe de to ovenstående modeller og vise eksempler på, hvad en borger kan koste i de forskellige kontaktspor, og hvilke indsatser borgerne kan tilbydes.

Administrationen vil også beskrive den tilpasningsrunde, der er igangsat i Center for Arbejdsmarked i forbindelse med reduktionerne på beskæftigelsesområdet.

Den videre proces

På de næstkommende møder vil udvalget blive præsenteret for temadrøftelser om Jobsporet, Jobløftet, Helhedssporet samt sygedagpenge og arbejdspligt/integration.

Der tages udgangspunkt i de godkendte økonomiske rammer, og udvalget skal i den forbindelse prioritere indsatserne og dermed den service, jobcentret fremover kan tilbyde borgerne.

Administrativ tilføjelse til mødet den 8. juni 2026

Efter ønske fra Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget på mødet den 11. maj genoptages sagen. Administrationen har udarbejdet denne tilføjelse til sagen forud for udvalgsrådet den 8. juni 2026. Der er også vedlagt et ekstra bilag 2 til sagen, som viser eksempler på borgere under 30 år, der ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse, men er uddannelses- eller jobparate og er motiverede for indsats. Der er ligeledes tilføjet to ekstra bilag 3 og bilag 4, som viser et overblik over unge under 30 år i Næstved Kommune, som er omfattet af lov om aktiv beskæftigelsesindsats samt den samlede økonomi for ungeindsatsen.

Desuden fremlægges sagen til orientering i Børne-, Skole- og Uddannelsesudvalget, hvilket er tilført den politiske behandlingsplan i sagens resumé.

På udvalgsrådet den 2. februar 2026 (sag 14) blev udvalget orienteret om besparelser på kommunernes udgifter til øvrig vejledning og opkvalificering (ØVO).

I 2026 har Kommunernes Landsforening (KL) og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) fastsat et loft på udgifter til ØVO på 11.045 kroner pr. fuldtidsperson i gennemsnit.

Det er dette ØVO-beløb, beregningerne i model A og B tager udgangspunkt i.

Præcisering af ungemålgruppen i CUU og CAM

Center for Unge og Uddannelse (CUU) varetager indsatsen for jobparate unge under 30 år, som er motiverede for indsats. Det er denne målgruppe, som er med i beregningerne i model A og B.

Center for Arbejdsmarked (CAM) varetager indsatsen for aktivitetsparate unge under 30 år, som vurderes ikke inden for kort tid at kunne starte på en uddannelse eller varetage et job. De placeres som udgangspunkt i "Jobløftet", hvis de er motiverede og har glæde af indsatsen her - ellers får de indsats i "Helhedssporet".

Målgruppen i Ungeløftet, som både er unge i CUU og CAM, er ikke med i beregningerne, da Ungeløftet ikke er en del af ØVO, men finansieres af puljemidler (i alt 15 mio. kr. frem til 2030).

Fordeling af reformbesparelser og beregninger i modeller i sagsfremstillingen

Beregningerne i modellerne i sagsfremstillingen er lavet med udgangspunkt i budgettallet for 2026 og det forventede antal helårspersoner.

Præcisering af beregninger for model A:

I 2026 har CUU et samlet budget på 4,8 mio. kr. til beskæftigelsesindsatsen (konto 5.92 ØVO). Det er dette tal, der ligger til grund for beregningerne i model A. Der er taget udgangspunkt i, at CUU har 200 unge (regnet i helårspersoner).

Beregningen er således:

$$4.800.000/200 = 24.000 \text{ kr. pr. ung (ØVO-loft i gennemsnit. pr. borger i 2026: 11.045 kr.)}$$

Derfor kan beløbet i gennemsnit pr. ung i sagsfremstillingen nedjusteres fra 24.500 til 24.000 i model A.

| Model A | Jobsporet | Jobløftet | Helhedssporet | Sygedagpenge (inkl. jobafklaring) | CUU – budget ikke tilpasset reformen |
|--|------------------|------------------|----------------------|--|---|
| Forventet antal borgere i helårspersoner | 1.700 | 655 | 450 | 1675 | 200 |
| ØVO-beløb pr. fuldtidsperson i kr. | 9.100 | 29.300 | 9.800 | 5.600 | 24.000 |
| Samlet sum | 15.470.000 | 19.191.500 | 4.410.000 | 9.380.000 | 4.800.000 |

Samlet beløb: 53.251.500 kr.

Præcisering af beregninger for model B:

I model B er der taget udgangspunkt i, at reformbesparelsen relateret til bortfald af opgaver for målgruppen unge (fremskrevet 2,3 mio. kr.) bliver fratrukket teknisk budget 2027 for CUU (dette udgør før ændringer 4,9 mio. kr.). De 2,3 mio. kr. er fastsat på baggrund af Økonomiaftalen og KL's vejledning om, hvor besparelsen skal findes.

Det betyder, at budgettet fremover vil være på 2,6 mio. kr. årligt. Her er der også taget udgangspunkt i, at antallet af jobparate unge, som skal have indsats, er 200 (budgetantagelse). Det giver i gennemsnit et ØVO-beløb på 13.000 kroner pr. ung.

| Model B | Jobsporet | Jobløftet | Helhedssporet | Sygedagpenge (inkl. jobafklaring) | CUU – budget tilpasset reformen |
|--|------------------|------------------|----------------------|--|--|
| Forventet antal borgere i helårspersoner | 1.700 | 440 | 665 | 1675 | 200 |
| ØVO-beløb pr. fuldtidsperson i kr. | 9.100 | 42.400 | 7.400 | 5.600 | 13.000 |
| Samlet sum | 15.470.000 | 18.656.000 | 4.921.000 | 9.380.000 | 2.600.000 |

Samlet beløb: 51.027.000 kr.

Det samlede budgetbeløb er højere i model A i forhold til model B. I model A indgår det nuværende budget i CUU. Det vil sige, at reformbesparelserne på ungeområdet ikke er indarbejdet i beløbet. I begge modeller er udgangspunktet i alt 4.680 helårspersoner under ØVO. Med disse forudsætninger er grænsen for at overholde ØVO-rammen i 2026 $4.680 \times 11.045 = 51.690.600$ kr. Hvis ØVO-rammen skal overholdes i model A er det forudsætningen, at budgettet skal reduceres på andre målgrupper.

Reformbesparelsen mellem CUU og CAM

Indtil videre er hele reformbesparelsen placeret teknisk under CAM. Den samlede besparelse på ungeindsatsen, jf. beskæftigelsesreformen, svarer til 4,4 mio. kr. (som det står i oplægget til udvalgets behandling den 11. maj) eller 4,6 mio. kr., når det er fremskrevet til 2027 tal.

Denne besparelse vil blive delt nogenlunde ligeligt mellem CAM og CUU på baggrund af forventede helårspersoner.

Administrationen oplyser, at der som en del af beskæftigelsesreformen indgår væsentlige besparelser på ØVO. Besparelsen svarer samlet set til cirka 30% af landets samlede forbrug hidtil. I Næstved Kommune anvendes ØVO i både CAM og CUU. Hele beskæftigelsesindsatsen i begge centre hører under Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget. Udvalget kan prioritere områdets samlede budgetramme på tværs.

Der er fra 2026 indført en lovbestemt finansieringsgrænse til ØVO. Det betyder, at hvis kommunernes udgifter samlet set overskrider grænsen, er der ikke finansiering via budgetgarantien til det yderligere beløb. Der vil dermed være en større kommunal egenfinansiering af beskæftigelsesindsatsen. Finansieringsgræsen er gældende for kommunerne under ét.

Forslag til den nye budgetramme for 2027 på arbejdsmarkedsområdet vil først blive udarbejdet henover sommeren. Nye skøn for overførselsudgifternes niveau forventes i forbindelse med økonomiaftalen mellem regeringen og KL. Det bemærkes, at antal fuldtidspersoner og udgiftsniveau påvirkes af ledighedsudviklingen.

Aktiveringsområdet har tæt sammenhæng med ydelsesudgifterne. Der anbefales en opmærksomhed på udviklingen i kommunens ydelsesudgifter i takt med at besparelserne i beskæftigelsesreformen implementeres.

Bilag

Fordeling og prioritering af den økonomiske ramme i beskæftigelsesindsatsen

Center for Unge og Uddannelse

Unge under 30 år i Næstved Kommune omfattet af lov om aktiv beskæftigelsesindsats

Baggrundsnotat vedr. fordeling og prioritering af den økonomiske ramme i beskæftigelsesindsatsen

Punkt 55: Godkendelse af procesplan for implementering af beskæftigelsesreformen for resten af 2026

23-032509

Bilag

Procesplan for resten af 2026

55. Godkendelse af procesplan for implementering af beskæftigelsesreformen for resten af 2026

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget (godkender), 08.06.2026

På udvalgsmødet den 3. december 2025 (sag 88) godkendte Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget 2022-2025 procesplan for implementering af beskæftigelsesreformen for første halvår 2026.

I denne sag skal udvalget godkende forslag til indhold til procesplan for implementering af beskæftigelsesreformen for resten af 2026.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget godkender procesplan for implementering af beskæftigelsesreformen for resten af 2026.

Sagsfremstilling

Et bredt politisk flertal indgik den 9. april 2025 aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen med titlen "Mere værdighed, større frihed og færre regler". Med reformen skal kommunerne i højere grad kunne organisere den aktive beskæftigelsesindsats efter lokale forhold og på baggrund af borgernes og de lokale virksomheders behov.

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget 2022-2025 er løbende blevet inddraget i implementeringen af beskæftigelsesreformen og arbejdet med reformen i Næstved Kommune gennem en række orienteringsager, drøftelser og beslutningssager i 2025.

Arbejdet med beskæftigelsesindsatsen

Kerneopgaven i beskæftigelsesindsatsen i Næstved Kommune er at hjælpe ledige borgere i job så hurtigt og effektivt som muligt samt matche virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft.

I 2026 er udvalget blevet præsenteret for følgende, der vedrører arbejdet med beskæftigelsesindsatsen i Næstved:

- Temadrøftelse af beskæftigelsesindsatsen - med kort gennemgang af beslutninger i tidligere udvalg samt forslag til fokusområder fremadrettet
- Orientering om besparelser på øvrig vejledning og opkvalificering (ØVO) og mentorstøtte som følge af beskæftigelsesreformen
- Temadrøftelse af plan for beskæftigelsesindsatsen i Næstved Kommune
- Godkendelse af plan for beskæftigelsesindsatsen i Næstved Kommune
- Drøftelse af økonomiske prioriteringer på beskæftigelsesområdet i forbindelse med budgetlægningen for 2027

Forslag til procesplan

Administrationen foreslår, at procesplanen for implementering af beskæftigelsesreformen for resten af 2026 indeholder følgende:

- Beslutning om fordeling og prioritering af den økonomiske ramme i beskæftigelsesindsatsens tre kontaktspor samt sygedagpenge
- Godkendelse af budgetforslag 2027-30 på beskæftigelsesområdet
- Temadrøftelse af Helhedssporet (inklusive førtidspension) - herunder prioritering af indsatser og samarbejde med erhvervslivet
- Temadrøftelse af Jobløftet - herunder prioritering af indsatser og samarbejde med erhvervslivet
- Temadrøftelse af arbejdspligt - herunder prioritering af indsatser og samarbejde med erhvervslivet
- Temadrøftelse af Jobsporet - herunder prioritering af indsatser og samarbejde med erhvervslivet
- Status på implementering af beskæftigelsesindsatsens kontaktspor og samarbejde med erhvervslivet

Se forslag til procesplan i bilag 1.

Økonomi

Administrationen bemærker, at beskæftigelsesreformens besparelser for 2027 vil blive indarbejdet i forbindelse med budgetlægningen.

Bilag

Procesplan for resten af 2026

Punkt 56: Behandling af budgetopfølgning pr. 1. maj 2026 - Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget

26-010701

Bilag

Bilag 1 - Budgetopfølgning pr. 1. maj 2026 - Arbejdsmarked

Bilag 2 - Budgetopfølgning pr. 1. maj 2026 - Erhverv og Turisme

Bilag 3 - Oversigtstabel på arbejdsmarkedsområdet pr. 1. maj 2026

Bilag 4 - Oversigt over opbremsende tiltag

56. Behandling af budgetopfølgning pr. 1. maj 2026 - Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget (anbefaler/godkender), 08.06.2026

Budgetopfølgningen pr. 1. maj 2026 viser, at der på Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget forventes et samlet underskud på -4,2 mio. kr., hvilket svarer til 0,2% af budgettet. Underskuddet er fordelt med -4 mio. kr. på politikområde Arbejdsmarked og -0,2 mio. kr. på politikområde Erhverv og Turisme.

Regnskabsforventningen er forværret med -6,2 mio. kr. siden budgetopfølgningen pr. 1. marts 2026, hvilket skyldes en forventet stigning i overførselsudgifterne. Resultatet skal ses i sammenhæng med midtvejsvurderingen af overførselsudgifternes niveau på landsplan. Vurderingen forventes i forbindelse med økonomiaftalen mellem regeringen og KL senere på året.

Byrådet har på deres møde den 28. april 2026 besluttet, at der i stedet for en generel rammereduktion skal forelægges konkrete udgiftsreducerende forslag i alle udvalg for at realisere en samlet udgiftsopbremsning i 2026. Sagen indeholder konkrete forslag til udgiftsopbremsning i 2026 på Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalgets serviceudgifter.

I denne sag forelægges budgetopfølgningen pr. 1. maj 2026 til godkendelse sammen med forslag til udgiftsreduktion med henblik på at bremse udgiftsudviklingen i kommunen i 2026.

Indstilling

Administrationen indstiller, at

1. budgetopfølgningen pr. 1. maj godkendes
2. udvalget anbefaler alle udgiftsreduktioner inden for udvalgets område, de oversendes herefter til Økonomiudvalget og Byrådet.

Sagsfremstilling

Der udarbejdes tre større budgetopfølgninger om året som præsenteres for Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget. Opfølgningerne gennemføres på data pr. 1. marts, 1. maj og 1. september og forelægges udvalget i hhv. april, juni og oktober. Opfølgningen omfatter alene drift på udvalgets område, hvor der ikke er nogen anlægsprojekter.

Samlet økonomisk status for kommunen pr. 1. maj

I budgetopfølgningen pr. 1. maj forventes et underskud på driften på 77 mio. kr. for hele kommunen. Det er en forværring på 6 mio. kr. siden sidste budgetopfølgning, selvom der er besluttet driftstilpasninger på politikområderne Ældre samt Handicap og Psykiatri for 7,1 mio. kr. En del af forværringen ses på bl.a. Børn og Unge samt på overførselsudgifter på Arbejdsmarkedsområdet. Af det forventede driftsunderskud på 77 mio. kr. kan 35 mio. kr. finansieres af dels opsparede midler på 20 mio. kr. (overførsel fra 2025), dels 10 mio. kr. på vinterberedskab samt 5 mio. kr. til arbejdsskadeforsikringer, som har særlige overførselsregler. Der resterer herefter en udfordring på 42 mio. kr. for at bringe 2026 i balance.

Den forventede overskridelse af servicerammen er reduceret siden seneste budgetopfølgning og forventes nu at udgøre 56 mio. kr.

Den samlede økonomiske situation indebærer et betydeligt pres på kommunens driftsbudget, serviceramme samt kassebeholdning. Det er en forudsætning, at driften samlet set bringes i balance i 2026. Underskuddet kan ikke håndteres inden for de enkelte områder alene og forudsætter en generel tilbageholdenhed på tværs af kommunen. På den baggrund besluttede byrådet ved seneste budgetopfølgning, at der skal fremlægges konkrete udgiftsopbremsende tiltag på tværs af alle områder i den samlede budgetopfølgningssag til økonomiudvalg og byråd. Oversigten over tiltagene er vedhæftet sagen.

Hvis der ikke skulle fremlægges forslag til udgiftsopbremsende tiltag, ville nogle af de fremlagte forslag være anvendt til at nedbringe de forventede underskud på områderne.

Der forventes nu et lille underskud på udvalgets område

Den anden budgetopfølgning for 2026 viser, at der på Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget forventes et regnskabsresultat på 1.718,9 mio. kr., hvilket, holdt op imod indeværende års budget, svarer til et forventet underskud på 0,2%

Der forventes et underskud på -4 mio. kr. på politikområdet Arbejdsmarked og et underskud på -0,2 mio. kr. på politikområdet Erhverv og Turisme. I forhold til budgetopfølgningen pr. 1. marts er skønnet samlet set forværret med -6,2 mio. kr., hvilket skyldes flere forventede overførselsudgifter på arbejdsmarkedsområdet.

Tabel 1: Økonomisk oversigt

i 1.000 kr.

| Politikområde | Forventet regnskab 2026 | Budget 2026 | Afvigelse (+ er overskud) | Bankbeholdning (overførsel fra 2025) |
|--------------------|-------------------------|------------------|---------------------------|--------------------------------------|
| Arbejdsmarked | 1.699.077 | 1.695.083 | -3.994 | 3.515 |
| Erhverv og Turisme | 19.817 | 19.633 | -184 | 1.014 |
| I alt | 1.718.894 | 1.714.716 | -4.178 | 4.529 |

I henhold til Næstved Kommunes økonomistyringsregler opgøres over- og underskud fra 2025 på fagområder og virksomheder i forbindelse med regnskabsafslutningen og indgår efter Byrådets godkendelse af overførslerne i marts i en særskilt bankbeholdning tilknyttet disse.

Økonomien i 2026 består dermed af to elementer: det ordinære budget for 2026 samt bankbeholdningen, der udgøres af de godkendte overførsler fra 2025. Budgetopfølgningen viser det samlede resultat for fagområder og virksomheder.

I nedenstående beskrives væsentlige afvigelser ved budgetopfølgningen pr. 1. maj. Der henvises til bilagene for en nærmere beskrivelse af de enkelte områder.

Arbejdsmarked

Administrationen forventer på nuværende tidspunkt et underskud på -4 mio. kr. på politikområdet Arbejdsmarked.

Det samlede, forventede resultat fordeler sig med et overskud på virksomheden Sprogcenter Næstved på 2 mio. kr. og et underskud på fagområdet på -6 mio. kr. Det er kun virksomheden, der har overførselsadgang af over- og underskud mellem årene. Der er ikke overførselsadgang på fagområdet.

Der forventes underskud på overførselsudgifterne

Politikrådets forventede årsforbrug i 2026 er fordelt med 1.681,6 mio. kr. på overførselsudgifter og 17,5 mio. kr. på serviceudgifter. Der forventes et overskud på serviceudgifterne på 8,3 mio. kr. og et underskud på overførselsudgifterne på -12,3 mio. kr.

Fortsat stort underskud på førtidspension

Budgettet til førtidspension blev i løbet af 2025 tiltagende presset. Regnskab 2025 udviser et underskud på -8,9 mio. kr.

på området. Der forventes fortsat en markant stigning af udgifterne til området i 2026. Der skønnes aktuelt et samlet underskud på -29,9 mio. kr. Skønnet er samlet set forbedret med 5,5 mio. kr. siden sidste budgetopfølgning, hvilket skyldes færre forventede udgifter til de ældre ordninger. For nyere førtidspensioner er skønnet dog forværret til et forventet underskud på -40,8 mio. kr. som følge af nuværende og forventede antal tilkendelser.

Største forventede underskud er herudover på sygedagpenge (-8,6 mio. kr.), ressourceforløb (-4,9 mio. kr.) og ledighedsydelse (-3,4 mio. kr.).

De største overskud på overførselsudgifterne forventes på dagpenge til forsikrede ledige (11,5 mio. kr.), kontanthjælp (9,3 mio. kr.), aktivering (5,7 mio. kr.) og fleksjob (4,9 mio. kr.). Skønnet for overførselsudgifterne er dog samlet set forværret med ca. -10 mio. kr. siden sidste budgetopfølgning. Det skyldes særligt, at forventningerne er nedjusteret på dagpenge til forsikrede ledige og jobafklaringsforløb.

Store forandringer på arbejdsmarkedsområdet kan påvirke økonomien

Arbejdsmarkedsområdet er aktuelt præget af store forandringer som følge flere, omfattende politiske aftaler og lovændringer i Folketinget. Særligt beskæftigelsesreformen medfører både væsentlige ændringer og store besparelser. Herudover kan også nævnes det nye kontanthjælpssystem, arbejdspligten og ændringer som følge af sygedagpengeaftalen.

De mange og meget omfattende ændringer på arbejdsmarkedsområdet indenfor kort tid, medfører også en større budgetusikkerhed. Administrationen bemærker samtidig, at den større frisættelse af området, fremover også vil kunne medføre større forskelle imellem kommunerne. Dette kan have en finansieringsmæssig betydning. Overførselsudgifterne finansieres af staten for kommunerne under ét, men ikke krone for krone i den enkelte kommune. Det har derfor betydning i den samlede økonomi, hvordan kommunens overførselsudgifter udvikler sig i forhold til landsgennemsnittet.

Overførselsudgifternes niveau på landsplan midtvejsvurderes senere i år

I forbindelse med den nye økonomiaftale mellem regeringen og KL senere i år, foretages der en midtvejsvurdering af overførselsudgifternes niveau på landsplan i 2026. Der er mulighed for, at der i denne forbindelse kan blive aftalt en midtvejsregulering af finansieringen til kommunernes overførselsudgifter. En midtvejsregulering kan både være i op- og nedadgående retning og kan eventuelt medføre en ændring af udvalgets budget. Resultatet af budgetopfølgningen bør derfor ses i sammenhæng med midtvejsvurderingen, når denne foreligger.

Der er afsat 15 mio. kr. i en reservepulje

I budget 2026 er en reservepulje, med restfinansiering på 15 mio. kr. fra sidste år, bibeholdt under Økonomiudvalget. Beløbet af foreløbig reserveret til en eventuel negativ midtvejsregulering af finansieringen i år. Alternativt kan budgettet tilføres arbejdsmarkedsområdet senere på året, hvis det forventede udgiftsniveau overstiger budgettet. Der skønnes på nuværende tidspunkt et underskud på -12,3 mio. kr. på overførselsudgifterne. Det er dermed forventningen, at en stor del af puljens beløb anvendes på arbejdsmarkedsområdet i år.

Erhverv og Turisme

Budgetopfølgningen pr. 1. maj viser, at politikområdet Erhverv og Turisme forventer et samlet underskud på -0,2 mio. kr. i forhold til basisbudgettet for 2026. Skønnet er på niveau med budgetopfølgningen pr. 1. marts.

Ved budgetopfølgningen pr. 1. marts er der anmodet om et træk i bankbeholdningen på 184.000 kr. Trækket udgør mindre end 2 % af det samlede budget og ligger dermed inden for reglerne om fri dispositionsret. Herefter forventes primo saldo i banken for 2027 at udgøre 830.000 kr.

Træk i banken skyldes flere udgifter til Erhvervs- og Vækststrategi. Midlerne skal blandt andet anvendes til den store vækstkonference.

Udgiftsopbremsning i kommunen i 2026

Ved budgetopfølgningen pr. 1. marts 2026 besluttede Byrådet *ikke* at gennemføre en generel rammereduktion på 0,75

pct. I stedet besluttede Byrådet, at der skal forelægges konkrete forslag til budgettilpasninger i alle udvalg med henblik på at bremse udgiftsudviklingen i 2026.

På den baggrund vurderer administrationen at fastholde behovet for en samlet udgiftsopbremsning i størrelsesordenen 35 mio. kr. Dette sker af hensyn til den forventede overskridelse af servicerammen samt det forventede kasseforbrug i indeværende år. Forslagene skal bestå af nye udgiftsreducerende tiltag. Det kan således ikke ske gennem anvendelse af positiv bankbeholdning eller allerede indmeldte overskud ved budgetopfølgningen pr. 1. marts.

Udvalget skal på den baggrund drøfte og anbefale, hvilke reduktionsforslag administrationen skal implementere med henblik på at bremse udgiftsudviklingen i 2026. Som vejledende udgangspunkt anvendes fortsat 0,75 pct. af budgettet som ramme for den økonomiske effekt af de forslag, der forelægges udvalget. Der er områder, som allerede er økonomisk presset, og som vil have vanskeligt ved at komme med forslag, svarende til 0,75 pct. af budgettet. Der er behov for at nogle politikområder, som ikke er lige så økonomiske pressede, bidrager med forslag for mere end 0,75 pct.

Udgiftsopbremsningen svarende til 0,75 pct. udgør 194.000 kr. på politikområde Arbejdsmarked (kun serviceudgifter) og 145.000 kr. på politikområde Erhverv og Turisme.

Samtlige forslag forelægges Økonomiudvalget og Byrådet – herunder også forslag, som det enkelte udvalg ikke anbefaler. De vedtagne beløb indarbejdes som budgetreduktioner på de enkelte politikområder og overføres til en finansieringspulje under Økonomiudvalget.

På udvalgets område foreslås følgende:

| Nr. | Forslag | Beløb |
|-----|---|-------|
| 1 | Rekvirering af færre speciallægeerklæringer | 194 |
| 2 | Erhvervs- og vækststrategi | 145 |

Beskrivelse og konsekvenser er uddybet i bilag 4.

Økonomi

Administrationen oplyser, at udvalgenes budgetopfølgning pr. 1. maj 2026 samles til én samlet budgetopfølgningssag, som behandles i Økonomiudvalget den 15. juni 2026 og i Byrådet den 22. juni 2026.

Bilag

Bilag 1 - Budgetopfølgning pr. 1. maj 2026 - Arbejdsmarked

Bilag 2 - Budgetopfølgning pr. 1. maj 2026 - Erhverv og Turisme

Bilag 3 - Oversigtstabel på arbejdsmarkedsområdet pr. 1. maj 2026

Bilag 4 - Oversigt over opbremsende tiltag

Punkt 57: Temadrøftelse af sygedagpenge, jobafklaring og sygefravær

23-032509

Bilag

Præsentation: Temadrøftelse af sygedagpenge, jobafklaring og sygefravær

57. Temadrøftelse af sygedagpenge, jobafklaring og sygefravær

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget (til drøftelse), 08.06.2026

På udvalgsmødet den 13. april 2026 (sag 35) ønskede udvalget en sag til drøftelse med fokus på sygefravær og sygedagpenge.

I denne sag skal udvalget drøfte sygedagpenge, jobafklaring og sygefravær i Næstved Kommune.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget drøfter sygedagpenge, jobafklaring og sygefravær i Næstved Kommune.

Sagsfremstilling

I løbet af 2025 har der været påbegyndt cirka 12.100 sygedagpengesager i Center for Arbejdsmarked i Næstved Kommune fordelt på cirka 7.700 borgere. En borger kan have flere sager i løbet af et år.

3208 af sygedagpengesagerne vedrører 1647 borgere, der er bosatte og ansatte i Næstved Kommune.

Stigning i antal og varighed

Der ses generelt en stigning i antallet af sygedagpengesager i Næstved Kommune - herunder også varigheden af sagerne. Der ses dog et lille fald i april 2026.

Budgetkontrollen pr. 1. maj 2026 viser, at der for sygedagpenge forventes et merforbrug på cirka 8,6 mio. kr. i 2026, mens der for jobafklaring forventes et merforbrug på cirka 1,0 mio.kr. Sygedagpenge og jobafklaring hænger sammen, da overgang til jobafklaringsforløb er betinget af sygdom/uarbejdsdygtighed.

Flere faktorer spiller ind

I Næstved Kommune har der de seneste år været et kontinuerligt fokus på både antallet af borgere på sygedagpenge og varigheden af sygedagpenge.

Der er flere faktorer, der spiller ind i forhold til både antallet af sygedagpengesager og varigheden. Dels har det betydning, hvis der er ventetider til behandling og attester i det almindelige sundhedssystem samt i psykiatrien. Og dels har antallet af medarbejdere i sygedagpengeteamet indflydelse, da det har en konsekvens, hvis der er færre medarbejdere til at løse opgaven.

Tiltag igangsat

Der er igangsat en række tiltag, som skal sikre, at antallet af sygedagpengesager og varigheden af sagerne falder - herunder:

- Særligt fokus på langvarige sygedagpengesager
- Samarbejde med Kontrolgruppen på tværs af afdelinger i Center for Arbejdsmarked i forhold til sygemeldte selvstændige
- Styrket fokus på kompetenceløft af medarbejdere, jævnfør sygedagpengelovens §7 om uarbejdsdygtighed

- Tidlig indsats - herunder inddragelse af virksomheder, som understøttes i at fastholde medarbejderen
- Hyppig dataorienteret opfølgning

Uddybning og oplæg

På udvalgmødet vil administrationen holde oplæg og uddybe, hvordan der arbejdes med sygedagpengesager, jobafklaring og sygefravær i Næstved Kommune samt vise, hvordan udviklingen på området ser ud.

Administrationen vil også uddybe de tiltag, der igangsæt på området, som skal nedbringe både antallet af sygedagpengesager og varigheden.

Økonomi

Administrationen oplyser, at statsrefusionen på sygedagpengeområdet er varighedsbestemt. Det betyder, at indtægterne gradvist vil falde, hvis varigheden af sagerne stiger. Kommunen modtager statsrefusion ud fra borgerens samlede varighed på alle typer forsørgelsesyndelser efter denne model:

Det kan herudover oplyses, at der som følge af lovændringer på området (sygedagpengeaftalen) er forudsat besparelser i kommunerne. Ændringerne medfører færre samtaler på området og besparelsen er deraf primært på det administrative område. Der er som følge heraf udmøntet en administrativ besparelse på lov- og cirkulæreprogrammet for Næstved Kommune på -1,3 mio. kr. fra 2025 og frem. Besparelsen er indarbejdet i budgettet under Økonomiudvalget. Reduktionen på sygedagpengeområdet indgår som en del af den samlede besparelse i beskæftigelsesreformen.

Bilag

Præsentation: Temadrøftelse af sygedagpenge, jobafklaring og sygefravær

Punkt 58: Orientering om og introduktion til ydelsesområdet

23-032509

Bilag

Introduktion til ydelsesområdet

58. Orientering om og introduktion til ydelsesområdet

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget (til efterretning), 08.06.2026

På udvalgsmødet den 19. januar 2026 (sag 6) drøftede udvalget forslag til introduktionsforløb til fagområderne under Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget det første år.

I denne sag gives en orientering om og introduktion til ydelsesområdet i Center for Arbejdsmarked.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget tager orientering om og introduktion til ydelsesområdet i Center for Arbejdsmarked til efterretning.

Sagsfremstilling

Center for Arbejdsmarked behandler alle anmodninger fra borgere om ydelser efter Lov om aktiv socialpolitik og sygedagpengeloven.

Det betyder, at når en borger for eksempel ansøger om sygedagpenge, kontanthjælp eller enkeltydelse, behandles ansøgningen af medarbejdere i ydelseskantoret.

Center for Arbejdsmarked varetager opgaver inden for:

- Sygedagpenge ydelse: Sygedagpenge er en økonomisk erstatning, borger kan få, hvis borger er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom eller skade og ikke modtager løn under sygdom
- Kontanthjælp ydelse: En offentlig forsørgelsesydelse borger kan søge via sin kommune, hvis borger ikke kan forsørge sig selv eller sin familie og ikke har ret til andre ydelser som for eksempel dagpenge eller sygedagpenge
- Ressourceforløbsydelse: En forsørgelsesydelse borger modtager, mens borger er i et ressourceforløb eller jobafklaringsforløb
- Fleksløn/ledighedsydelse: Ledighedsydelse er en forsørgelsesydelse for ledige borgere, der er visiteret til fleksjob
- Enkeltydelser: Borger kan søge økonomisk tilskud til uforudsete, men nødvendige enkeltudgifter som sygebehandling, tandbehandling og depositum, hvis borger står i en vanskelig økonomisk situation
- Pension administration: Administrerer økonomien for cirka 250 pensionister i Næstved Kommune, der ikke formår det selv. Bevilger og udbetaler helbrestillæg, udvidet helbrestillæg og personlige tillæg til tandbehandling. Øvrige personlige tillæg bevilges af pensionssagsbehandlerne
- Boliglisten: Borgere i en akut boligsituation kan blive skrevet på Næstved Kommunes sociale boligliste, hvis en række boligsociale kriterier er opfyldt
- Beboerindskudslån: Hvis en borger får tilbudt en bolig, skal borger selv betale beboerindskud. Borger har dog mulighed for at søge om beboerindskudslån
- Sanktion: En borger kan sanktioneres af kommunen, hvis vedkommende modtager offentlig ydelse og ikke overholder sine pligter i forhold til at stå til rådighed for arbejdsmarkedet
- Legater: Næstved Kommune uddeler hvert år legater - Fælleslegat for Værdigt trængende for enlige og for gift/samlevende. Legaterne kan hjælpe med at dække udgifter til eksempelvis ferier med børn anbragt udenfor hjemmet, konfirmationer og runde fødselsdage fra 50 år og op efter

Oplæg med uddybning

Administrationen vil på udvalgsmødet holde oplæg og uddybe ovenstående - herunder hvilke fokuspunkter der er en særlig opmærksomhed på.

Udvalget vil også få en præsentation af ydelseskontoret samt indblik i, hvordan ydelseskontoret arbejder.

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Bilag

Introduktion til ydelsesområdet

Punkt 59: Meddelelser til orientering

59. Meddelelser til orientering

Sagsfremstilling

1. Fælles temadrøftelse i Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget samt Teknik- og Klimaudvalget om handleplan for turismen på Enø-Karrebæksminde den 8. juni 2026.
2. Deltagelse på JOBCAMP - 12.-13. november 2026.
3. Orientering om tværkommunal ansøgning fra Job 17 kommunerne i Region Sjælland.
4. Orientering om ansøgning til KL's storskalaprojekt om AI-understøttet dokumentation på beskæftigelsesområdet.

Punkt 60: Underskriftsark

60. Underskriftsark