

REFERAT Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget 2022-2025 d. 10-09-2024

Mødedato Tirsdag d. 10. september 2024 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 2, Rådmandshaven 20

Mødedeltagere Torben Johansen (Afbud), Charlotte Roest, Anette Brix, Brian
Hornbek, Githa Nelander, Tina Højlund Pedersen (Afbud), Süleyman
Yücel

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Beslutning om igangsættelse af tiltag for kommende arbejdspligt.....	5
Endelig godkendelse af Næstved Kommunes veteranstrategi.....	10
Orientering om opfølgning på principper for nytteindsats.....	13
Orientering om Jobcenter Næstveds samarbejde med konfliktramte virksomheder.....	17
Orientering om status på tværkommunalt samarbejde mellem Næstved og Vordingborg Kommuner	20
Orientering om status på projekt vedrørende ICM-støtte til unge i hjemløshed og unge i risiko for h	24
Meddelelser til orientering.....	28
Underskriftsark.....	30

Punkt 65: Godkendelse af dagsorden

Bilag

Dagsorden til advisory board møde d. 10. september 2024 (002)

65. Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 10.09.2024

Fraværende: Tina Højlund Pedersen (A), Torben Johansen (C)

Godkendt.

Sagsfremstilling

Kl. 16.00 til kl. 18.00: Møde med Advisory Board.

Bilag

Dagsorden til advisory board møde d. 10. september 2024 (002)

Punkt 66: Beslutning om igangsættelse af tiltag for kommende arbejdspligt

23-032509

Bilag

Bilag 1. Tidslinje for 37-timers arbejdspligt

Bilag 2. KL's bemærkninger til lovforslag om ny arbejdspligt

Aftale om en ny arbejdspligt

66. Beslutning om igangsættelse af tiltag for kommende arbejdspligt

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (til beslutning), 10.09.2024

Regeringen indgik i oktober 2023 aftale om ny arbejdspligt, som betyder, at borgere i kontanthjælpssystemet, der ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravet, som udgangspunkt skal være i arbejdspligt i op til 37 timer om ugen.

På udvalgs mødet den 14. november 2023 (sag 73) ønskede udvalget, forud for lovens vedtagelse, at få forelagt nærmere forslag til udmøntning af arbejdspligten.

I denne sag præsenteres udvalget for forslag til tiltag, som kan indgå i den videre planlægning af kommende arbejdspligt. Når loven er vedtaget, eller når administrationen kender det endelige indhold i loven, vil udvalget blive præsenteret for konkrete forslag til udmøntning af arbejdspligten i Næstved.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget træffer beslutning om, at forslag 1 og 2 indgår i den videre planlægning af kommende arbejdspligt og at udvalget forelægges forslag til endelig beslutning efter vedtagelse af loven.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 10.09.2024

Fraværende: Tina Højlund Pedersen (A), Torben Johansen (C)

Godkendt. Administrationen samler op på udvalgets bemærkninger.

Aftale om arbejdspligt vedhæftes referat.

Sagsfremstilling

Udvalget havde den 14. november 2023 temadrøftelse af nye aftaler på beskæftigelsesområdet – herunder aftale om ny arbejdspligt (sag 73).

Lovforslaget om ny arbejdspligt har været i høring i løbet af sommeren 2024. Lovforslaget udmønter den politiske aftale fra oktober 2023 om, at borgere i kontanthjælpssystemet, der ikke opfylder kravene om ophold i riget i mindst ni ud af de seneste 10 år (opholdskravet) og fuldtidsbeskæftigelse i mindst to et halvt år ud af de seneste 10 år (beskæftigelseskravet), som udgangspunkt skal være i arbejdspligt i op til 37 timer om ugen.

Det forventes, at omkring 120 borgere i Næstved bliver omfattet af arbejdspligten fra 1. januar 2025 (de personer, som på det tidspunkt modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse). Arbejdspligten skal for denne målgruppe være fuldt indfaset senest den 30. juni 2025. Det forventes, at yderligere cirka 120 borgere bliver omfattet af arbejdspligten fra 1. juli 2025 (kontanthjælp), hvor arbejdspligten for denne målgruppe skal være fuldt indfaset senest den 31. december 2025 (se tidslinje i bilag 1).

Forslag til igangsættelse af tiltag

Lovforslaget forventes at blive fremsat i oktober 2024 og vedtaget i november 2024. Som forberedelse til lovgivningens ikrafttrædelse lægger administrationen op til, at udvalget træffer beslutning om, at følgende indgår i den videre planlægning af kommende arbejdspligt:

1. at kommunale arbejdspladser skal indgå i arbejdspligten ved, at der på tværs af centre stilles pladser til rådighed for virksomhedspraktik og nytteindsats
2. at der udvikles og igangsættes tilbud om danskundervisning, som kan videreføres, når arbejdspligten træder i kraft

To forskellige former for nytteindsats

Med lovforslaget indføres der den 1. januar 2025 et nyt tilbud kaldet "særligt tilrettelagt nytteindsats". Det betyder, at der fremover vil være to forskellige former for tilbud om nytteindsats.

1. Nytteindsats, som består af udførelse af samfundsnyttige opgaver hos en offentlig arbejdsgiver. Indholdet af arbejdsopgaverne skal ligge ud over det normerede niveau for opgaveløsningen. Arbejdsopgaverne er forankret på en konkret arbejdsplads, og beføjelsen til at finde, tilrettelægge, fordele og lede arbejdsopgaverne ligger hos arbejdsgiveren
2. "Særligt tilrettelagt nytteindsats", hvor den enkelte kommune kan oprette et nytteindsatstilbud som et kommunalt organiseret tilbud, der skal ligne en ordinær arbejdsplads med konkrete arbejdsopgaver til nytte for eksempel lokalsamfundet. Arbejdsopgaverne i tilbuddet skal ligge ud over det normerede niveau for opgaveløsningen hos offentlige arbejdsgivere, og der skal være tale om en ekstra arbejdsindsats, som ikke ellers ville blive udført. Beføjelsen til at finde, tilrettelægge, fordele og lede de arbejdsopgaver tilbuddet består af, vil ligge hos ansatte i tilbuddet

Krav om fleksible tilbud

Det fremgår af lovforslaget, at borgerne skal være aktiveret i arbejdspligten kontinuerligt, og når ét tilbud afsluttes, skal et nyt træde i kraft med det samme. Det stiller store krav til fleksibilitet og vil kræve forskellige former for tilbud, der kan fungere som indhold i arbejdspligten.

Arbejdspligten vil for de fleste borgere indeholde flere forskellige tilbud - for eksempel danskundervisning, jobsøgning, nytteindsats, samtaler og anden social/sundhedsmæssig indsats. Det forventes, at størstedelen af borgere vil have mere end ét tilbud om dagen, hvilket stiller krav om fleksibilitet i kommunens tilbud, så borgerne kan møde og gå på forskellige tidspunkter i løbet af arbejdsdagen.

Åbne tilbud

Det er ikke et krav, at nytteindsats indgår som en del af arbejdspligten, men for at leve op til arbejdspligten kræver det, at kommunerne kontinuerligt har åbne tilbud, borgerne kan aktiveres i. Det er ressourcetungt og vil i praksis gøre det vanskeligere at foretage individuelle match.

Kommunernes Landsforening (KL) har indsendt høringssvar med bemærkninger til lovforslag om ny arbejdspligt, og her rejses en bekymring om, at kommunerne kan være nødsaget til i høj grad at benytte særligt tilrettelagte nytteindsatser - dels på grund af økonomien, og dels fordi det i praksis er vanskeligt at tilrettelægge individuelle forløb i samarbejde med virksomhederne, når borgerne skal være i kontinuerlig aktivitet (se bilag 2 side 2).

I Næstved Kommune forventes det, at der bliver brug for at have fleksible tilbud, der blandt andet kan imødekomme borgere med skånehensyn og dårlige danskundskaber. Erfaringsmæssigt tager det længere tid at lave individuelle placeringer i virksomhedspraktikker, løntilskud og nytteindsats. Det betyder, at der vil være behov for at kunne aktivere borgerne i et kommunalt tilbud i mellemtiden.

Kommunale arbejdspladser skal indgå i arbejdspligten

Virkeligheden virker, og hovedformålet for indsatsen vil være den virksomhedsrettede indsats, som bringer borger i selvforsørgelse. Indsatsen vil fortsat gøre brug af mulighederne på det private arbejdsmarked, men det forventes, at nytteindsats bliver en betydelig del af indholdet af arbejdspligten på grund af antallet af borgere, der skal aktiveres kontinuerligt, og individuelle placeringer på virksomheder tager tid.

Hvis borgerne skal møde virkeligheden i deres arbejdspligt, bliver der brug for et større antal kommunale arbejdspladser, da det private arbejdsmarked ikke kan dække behovet alene. Der er i dag ikke aftaler med andre centre i kommunen om, at de stiller kommunale arbejdspladser til rådighed, hvor borgere kan komme i enten virksomhedspraktik eller nytteindsats.

Målgruppen for arbejdspligten har ofte dårlige danskundskaber og har brug for introduktion til det danske arbejdsmarked, hvilket i dag gør det svært at finde kommunale arbejdspladser, som vil tage denne målgruppe i virksomhedspraktik eller nytteindsats. Derfor vil administrationen anbefale, at udvalget træffer beslutning om, at kommunale arbejdspladser skal indgå i den videre planlægning af kommende arbejdspligt ved, at der på tværs af centre stilles pladser til rådighed for virksomhedspraktik og nytteindsats.

Center for Sundhed og Ældre, Center for Dagtilbud og Skole og Center for Teknik og Miljø (Park og Vej) er eksempler på kommunale centre, der kan etableres samarbejde med.

Danskundervisning og kompetenceudvikling

Danskundervisning kan indgå som tilbud i arbejdspligten med maksimalt 15 timer pr. uge. Det vil under gældende lovgivning i dag være muligt at udvikle tilbud, som kan videreføres under kommende lovgivning for arbejdspligten, især for borgere omfattet af Lov en aktiv beskæftigelsesindsats og borgere, hvor retten til danskuddannelse er udløbet.

Danskundervisningen vil, udover tilegnelsen af danskundskaber, også kunne indeholde understøttelse til jobsøgning, arbejdsmarkedsforståelse og digital kompetenceudvikling. Tilbuddet vil medføre øgede udgifter til målgruppen.

Administrationen anbefaler, at der i 2024 udvikles og igangsættes tilbud om danskundervisning, der kan videreføres, når arbejdspligten træder i kraft.

Vejledning og opkvalificering

Med lovforslaget begrænses muligheden for at bevilge vejledning og opkvalificering til kun at være korte kurser med et klart beskæftigelsesrettet fokus. Det vil medføre øget brug af nytteindsats og særligt tilrettelagt nytteindsats, da det begrænser tilbudsmulighederne mellem de virksomhedsrettede tilbud.

Mange borgere i målgruppen for arbejdspligt har brug for vejledning og opkvalificering, da de er langt fra arbejdsmarkedet, har mangelfulde danskundskaber, mangelfulde it-kundskaber og mangler kvalifikationer, som arbejdsmarkedet efterspørger. Det må forventes at medføre længerevarende sagsforløb, flere sygdomsmeldinger og større tidsinterval mellem de virksomhedsrettede tilbud, da mulighederne for at understøtte især nyankomne og svagere borgere begrænses betydeligt.

Det begrænser mulighederne for at igangsætte tilbud og indsatser, inden ny lovgivning træder i kraft, da lovgivningen som anvendes til at lave tilbud i dag udløber den 31. december 2024. Nye tilbud i 2024 vil derfor enten stoppe eller blive markant ændret, når arbejdspligten træder i kraft fra 1. januar 2025.

Økonomi

I en ny rapport kritiserer vismændene regeringens kommende arbejdspligt - blandt andet fordi, arbejdspligten må forventes at indebære nye administrative omkostninger for kommunerne, da den enkelte borger skal have en individuelt tilrettelagt indsats.

Det vil i praksis medføre øget administration og sagsbehandling til eksempelvis flere samtaler, opfølgninger, partshøringer og sanktioner.

De egentlige økonomiske konsekvenser for kommunerne kendes dog endnu ikke, da lovforslaget ikke er vedtaget.

Den videre proces

Når loven er vedtaget, eller når administrationen kender det endelige indhold i loven, vil udvalget blive præsenteret for konkrete forslag til udmøntning af arbejdspligten i Næstved.

Økonomi

Administrationen bemærker, at lovforslaget endnu ikke er behandlet i folketinget. De økonomiske konsekvenser af aftalen vil først blive forhandlet mellem regeringen og KL, når loven er vedtaget. Loven forventes at medføre øgede udgifter både indenfor budgetgarantien (overførselsudgifter) og service (administration af arbejdspligten).

Behandling af lovforslaget og de efterfølgende forhandlinger om økonomien afventes. Kompensation forventes på nuværende tidspunkt udmøntet som en del af midtvejsregulering og lov- og cirkulæreprogram næste sommer.

Det kan ikke på nuværende tidspunkt vurderes, i hvor høj grad kompensationen vil svare til kommunens faktiske udgifter til udmøntning af arbejdspligten. Administrationen følger op på de økonomiske konsekvenser i forbindelse med budgetkontrollerne i 2025.

Bilag

Bilag 1. Tidslinje for 37-timers arbejdspligt

Bilag 2. KL's bemærkninger til lovforslag om ny arbejdspligt

Aftale om en ny arbejdspligt

Punkt 67: Endelig godkendelse af Næstved Kommunes veteranstrategi

15.00.00-A00-22-18S

Bilag

Bilag 1. Veteranpolitik Næstved Kommune

Bilag 2. Strategi for veteran- og pårørendeindsats i Næstved

67. Endelig godkendelse af Næstved Kommunes veteranstrategi

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (godkender), 10.09.2024

På mødet den 11. juni 2024 (sag 45) blev udvalget præsenteret for forslag til ændringer i Næstved Kommunes veteranstrategi. Udvalget godkendte strategien med bemærkninger.

I denne sag forelægges udvalget "Strategi for veteran- og pårørendeindsats i Næstved" til endelig godkendelse.

Indstilling

Administrationen indstiller, at "Strategi for veteran- og pårørendeindsats i Næstved" godkendes.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 10.09.2024

Fraværende: Tina Højlund Pedersen (A), Torben Johansen (C)

Udsat.

Sagsfremstilling

I Næstved Kommune har byrådet i 2015 vedtaget en veteranpolitik (se bilag 1). Den suppleres af en veteranstrategi, som skal synliggøre indsatsen og rammesætte arbejdet med veteraner og pårørende i Næstved Kommune.

Center for Arbejdsmarked ansatte pr. 1. juni 2022 en veterankoordinator på 32 timer. Det har betydet en ændring i måden, der arbejdes med indsatsen, veteranerne og de pårørende i Næstved Kommune. Der er blandt andet kommet mere opmærksomhed på forebyggelse af mistrivsel hos veteraner efter en udsendelse i international mission og generelt at skabe større synlighed af veteranindsatsen samt inddragelse af andre aktører. Der er også kommet en større opmærksomhed på de pårørende, som på lige fod med veteranerne kan have behov for hjælp og støtte.

Derfor blev udvalget på mødet den 11. juni 2024 (sag 45) præsenteret for forslag til ændringer i Næstved Kommunes veteranstrategi.

Strategi tilpasset udvalgets bemærkninger

Udvalget havde nogle bemærkninger, som administrationen efterfølgende har implementeret i veteranstrategien (se bilag 2). Ændringerne beskrives herunder:

- I indledningen på side 2 er der tilføjet følgende: "*I Næstved Kommune ser vi vores veteraner og pårørende som en gruppe af borgere, der kan bidrage positivt til samfundet og være med til at skabe meningsfulde fællesskaber og oplevelser og derigennem højne livskvaliteten, som kan virke forebyggende mod ensomhed og mistrivsel*". Dette skal være med til at understrege den forebyggende del i indsatsen, og at en veteran nødvendigvis ikke er syg, men kan bidrage positivt.
- Antallet af veteraner er indskrevet på side 2: "*Der er ifølge Veteracentret registreret 849 veteraner i Næstved Kommune opgjort pr. 3. april 2024*"
- På side 7 er der tilføjet et billede af en politibil for at understrege, at veteraner ikke kun er soldater, men også kan være politifolk, der har været udsendt i international tjeneste

Den videre proces

Hvis udvalget godkender "Strategi for veteran- og pårørendeindsats i Næstved", vil strategien efterfølgende blive tilgængelig på Næstved Kommunes hjemmeside.

For at sikre implementeringen og fremdriften i arbejdet med strategien orienteres Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget årligt om progressionen i indsatsen. Orienteringen vil finde sted i forbindelse med beslutningen om fordelingen af midlerne i veteranindsatsen for det kommende år.

Strategien følger byrådsperioden, og den reviderede strategi er gældende til og med 2025 - med evaluering af indsatsen på et udvalgsmøde i ultimo 2025.

Økonomi

Administrationen oplyser, at der er afsat et årligt budget til veteranindsats under Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget. I 2024 er budgettet på 576.000 kr.

Bilag

Bilag 1. Veteranpolitik Næstved Kommune

Bilag 2. Strategi for veteran- og pårørendeindsats i Næstved

Punkt 68: Orientering om opfølgning på principper for nytteindsats

23-005030

Bilag

Bilag 1: Principper for nytteindsats i Næstved Kommune

68. Orientering om opfølgning på principper for nytteindsats

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (til efterretning), 10.09.2024

På mødet den 16. maj 2023 (sag 36) godkendte udvalget fem principper for nytteindsatsen i Næstved Kommune. Principperne skal være retningsgivende for indsatsen og fremme de ledige borgeres mulighed for at opnå ordinært job eller uddannelse.

Det fremgik af sagen, at udvalget ville blive forelagt opfølgning på principperne medio 2024. I denne sag orienteres udvalget derfor om opfølgning på anvendelsen af principperne.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 10.09.2024

Fraværende: Tina Højlund Pedersen (A), Torben Johansen (C)

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Nytteindsats er et redskab i beskæftigelsesindsatsen, hvor en borger skal arbejde for sin ydelse ved at udføre en samfundsnyttig opgave på op til 13 uger.

Nytteindsats består af udførelse af samfundsnyttige opgaver hos offentlige arbejdsgivere, og indholdet af opgaverne skal ligge ud over det normerede niveau for opgaveløsningen hos de pågældende offentlige arbejdsgivere. Opgaverne må ikke være konkurrenceforvridende eller erstatte ordinær ansættelse.

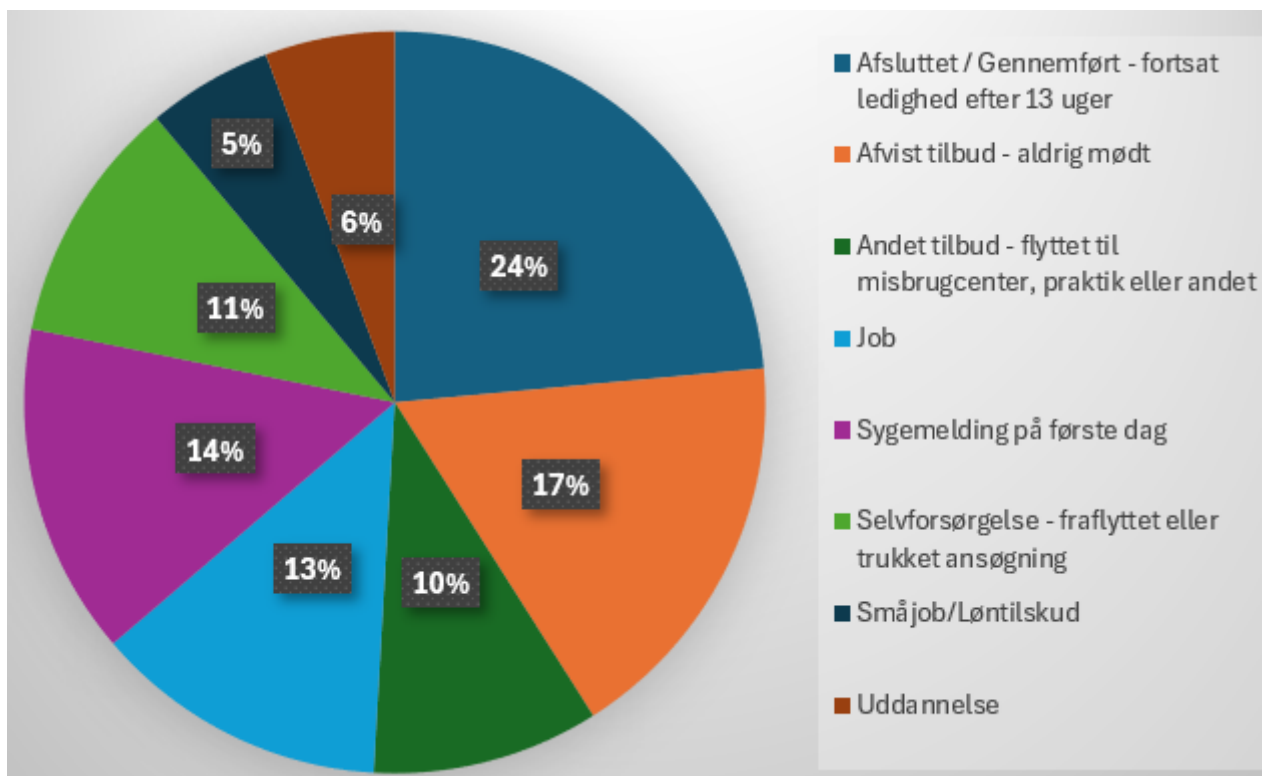
Alle nye borgere i Nytteindsatsen starter om onsdagen med velkomst og en grundig instruktion i sikkerhed. Der vejledes i brugen af "Næstved digitale Jobcenter", og alle borgere bliver desuden oprettet med sin egen profil.

Borgerens jobsøgning med videre kan efterfølgende ses i fagsystemet Fasit af for eksempel sagsbehandler, så det er muligt at følge med i den enkelte borgers forløb.

Statistik på borgere i nytteindsats

Center for Arbejdsmarked har i godt et års tid arbejdet med fem principper for Nytteindsatsen i Næstved Kommune, som udvalget godkendte i maj 2023 (se principperne i bilag 1). Principperne skal fremme ledige borgeres mulighed for at opnå ordinært job eller uddannelse.

Overordnet set vurderer administrationen, at principperne har haft den ønskede effekt. Skemaet herunder viser afslutningsårsager fra 2022-2024 på i alt 988 borgere, som har været tilknyttet Nytteindsatsen:



Status på arbejdet med principperne

Herunder gives en status på arbejdet med de fem principper for Nytteindsatsen i Center for Arbejdsmarked:

Princip 1

Princippet efterleves ved, at Nytteindsatsen i Næstved Kommune har indgået samarbejde med Center for Ejendomme og Indkøb, Park & Vej samt Naturstyrelsen om at løse meningsfulde opgaver uden at fortrænge lønnede timer. Konkurrenceparameteret afstemmes med Regionernes Arbejdsmarkedsråd. Nytteindsatsen løser altså samfundsnyttige opgaver, som ellers ikke ville blive løst.

Der ses en stigning i brugen af Nytteindsatsen. Jobcenter Næstved har haft 675 borgere tilskrevet et forløb fra maj 2023 til august 2024.

Princip 2

Nytteindsatsen samarbejder fortsat med både Park og Vej, Team Ejendomme og Naturstyrelsen. Herudover er der i efteråret 2023 etableret ekstern Nytteindsats i samarbejde med Center for Sundhed og Ældre på henholdsvis Munkeboencentret og Kildemarkscentret.

Konceptet tager afsæt i ikke konkurrenceforvridende opgaver så som personlig samtale, ekstra nærvær ved måltider og småopgaver, som hjælper den konkrete borger.

19 borgere er afsluttet, hvoraf fire har fået tildelt lønnede timer i ældreplejen, og syv er påbegyndt/tilskrevet SOSU-uddannelsen. Uanset hvornår en borger forlader Nytteindsatsen, vil borgeren optræde på listen over "Afsluttede".

Indsatsen er på 13 uger, og gennemsnitsvarigheden pr. borger er i 2024 5,2 uge. I 2024 har der været tilknyttet 434 borgere. En del af dem tæller flere gange, hvis de genbesøger Nytteindsatsen. Tallet dækker over alle fire former for nytteindsats:

- Den interne nytteindsats (borgere, der samler skrald og er i skoven)
- Den eksterne nytteindsats (borgere, der hjælper hos Center for Sundhed og Ældre - Munkobocentret)
- Køkken nytteindsatsen (borgere i egen kantine)

- Særlig rådighedsindsats (hovedsageligt målgruppen A-dagpenge)

Princip 3

Der er etableret samarbejde med ældreplejen som beskrevet under princip 2.

Den enkelte borgers job og uddannelsesmål afklares gennem dialogen i dagligdagen. Derudover samarbejder Nytteindsatsen tæt med Åben Vejledning, som er en anden indsats under Team Indsats og Digitale løsninger i Center for Arbejdsmarked. Indsatsen sikrer, at borgerne kan få hjælp til jobsøgning, og her gennemgås mulige jobåbninger og/eller uddannelsesmuligheder samt orienteres om ordinære jobåbninger i og omkring Næstved.

Alle Nytteborgere møder Åben Vejledning ved opstart, hvor deltagelse i vejledningen er obligatorisk. Desuden er der én gang om ugen et særligt tilrettelagt program i Åben Vejledning, som tilgodeser Nytteborgere, og som de kan deltage i, hvis de har lyst.

I årets første to kvartaler er 29 procent af alle tilskrevne borgere afsluttet til "Uden offentlig forsørgelse".

Princip 4

Nytteindsatsen er blevet tilpasset, og indsatsen kan i dag håndtere aktivitetsparate borgere med problemer ud over ledighed og borgere, der har deltidsarbejde eller anden form for supplerende indsats. Der er ligeledes tilført sundhedsfaglige kompetencer til indsatsen, som giver større mulighed for at vejlede borgere i at få øje på mulige jobfunktioner, som kan tilgodeses de eventuelle barrierer borgerne måtte have.

Som udgangspunkt er indsatsen berammet til 30 timer pr. uge, men borgere med eksempelvis begrænset fysik kan deltage i færre timer, og indsatsen kan også kombineres med tilbud hos Sprogcenter Næstved. Det vurderes, at mellem fem og 10 procent af borgerne har færre timer end 30 pr. uge.

Nytteindsatsen skal afklare de borgere, der ikke har mulighed for at udføre fysisk arbejde i det maksimale antal timer. Det betyder, at det skal undersøges, hvor meget borgeren er i stand til at arbejde.

Tilpasningerne har medvirket til det øgede antal tilskrevne borgere, som tilkendes under princip 1.

Princip 5

Nytteindsatsens borgere får ved tilmelding i dag adgang til Næstved digitale jobcenter. På første fremmødedag screenes borgerne for mulige digitale udfordringer, og der tilbydes særlig hjælp til dem, som måtte have behov for det. Oplevelsen er, at det fungerer godt, og jobcentret oplever større tilfredshed hos borgerne. Det vurderes, at et par borgere om dagen har behov for hjælp.

Den videre proces

Fremover vil udvalget få status vedrørende principper for Nytteindsatsen, når administrationen vurderer, der er noget relevant at oplyse.

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Bilag

Bilag 1: Principper for nytteindsats i Næstved Kommune

Punkt 69: Orientering om Jobcenter Næstveds samarbejde med konfliktramte virksomheder

24-027948

69. Orientering om Jobcenter Næstveds samarbejde med konfliktramte virksomheder

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (til efterretning), 10.09.2024

På udvalgsrådet den 11. juni 2024 (sag 50) ønskede udvalget at få forelagt en sag vedrørende Næstved Kommunes samarbejde med konfliktramte virksomheder.

I denne sag orienteres udvalget om, hvordan Jobcenter Næstved samarbejder med konfliktramte virksomheder, og hvilke regler og procedurer der er for området.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 10.09.2024

Fraværende: Tina Højlund Pedersen (A), Torben Johansen (C)

Til efterretning.

Sagsfremstilling

De faglige organisationer skal ifølge Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 16 give oplysninger om, hvis en arbejdsgiver er omfattet af konflikt. Der står følgende i loven:

"Når en faglig organisation skriftligt og fyldestgørende har givet oplysninger om, at en arbejdsgiver er omfattet af strejke, lockout eller blokade, må der ikke ydes bistand med at finde arbejdskraft til arbejdsgiveren, før konflikten er hævet eller kendt overenskomststridig eller på anden måde retsstridig".

Det vil sige, at jobcentret ikke må samarbejde med virksomheder, som er konfliktramte. Det er fagforbundenes ansvar at indberette til jobcentret, om en virksomhed er omfattet af strejke, lockout eller blokade.

Gennemgang af procedure

Hvis Jobcenter Næstved modtager indberetninger fra de faglige organisationer, registreres det i jobcentrets CVR-system. Dette gøres for at sikre, at der ikke indgås samarbejde med virksomheder, der er i konflikt med fagbevægelsen og omfattet af strejke, lockout eller blokade.

Efter en henvendelse i starten af året fra A4 Beskæftigelse, som søgte aktindsigt i hvilke konfliktramte virksomheder Næstved Kommune havde samarbejdet med inden for det seneste år, blev der foretaget en gennemgang af daværende procedure på området. Jobcentret blev i den forbindelse opmærksom på, at der var tilfælde af blokader på virksomheder, som fagforbundene ikke havde oplyst om. Det gav anledning til at gennemgå arbejdsgangen for området.

Arbejdsgang implementeres

Da antallet af virksomhedspraktikker er stigende, og samarbejdet med virksomheder dermed øges, kan det pege på at der er et behov for, at arbejdsgangen skærpes.

Jobcenter Næstved er derfor i gang med at implementere en arbejdsgang, som dels skal være med til at sikre, at der ikke etableres et samarbejde med en virksomhed, der er omfattet af strejke, lockout eller blokade og dels sikre, hvordan jobcentret modtager og registrerer konfliktramte virksomheder.

Tæt dialog med Fagbevægelsens Hovedorganisation

Et udtræk fra august 2024 viser, at kun tre ud af 10 virksomheder, der stod som værende omfattet af strejke, lockout eller blokade, rent faktisk var konfliktramte. Det kan pege på et behov for at skærpe opmærksomheden omkring vigtigheden i, at de faglige organisationer husker at indberette, når en strejke, lockout eller blokade ophæves.

Det kan få betydning for jobcentrets mulighed for at samarbejde med virksomhederne om for eksempel virksomhedspraktik og rekruttering af medarbejdere. Derfor er Jobcenter Næstved i tæt dialog med Fagbevægelsens Hovedorganisation og i samarbejde er nuværende blokader på virksomheder i Næstved Kommune gennemgået og opdateret.

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Punkt 70: Orientering om status på tværkommunalt samarbejde mellem Næstved og Vordingborg Kommuner om at få flere unge i job eller uddannelse

15.00.00-A00-3-22S

70. Orientering om status på tværkommunalt samarbejde mellem Næstved og Vordingborg Kommuner om at få flere unge i job eller uddannelse

Resumé

Politisk behandling

Børne- og Uddannelsesudvalget (til efterretning), 10.09.2024

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (til efterretning), 10.09.2024

Næstved og Vordingborg Kommuner har indledt et tværkommunalt samarbejde, som skal få flere unge mellem 15 og 29 år i job eller uddannelse.

På udvalgsmødet den 4. december 2023 (sag 160) godkendte Børne- og Uddannelsesudvalget, at Næstved og Vordingborg Kommuner skal samarbejde om indsatserne Grundskolesporet og Vejledningssporet. På udvalgsmødet den 5. december 2023 (sag 81) godkendte Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, at Næstved og Vordingborg Kommuner skal samarbejde om indsatserne Virksomhedssporet og Støttesporet.

I denne sag gives status på de fire spor i projektet: Grundskoleporet, Virksomhedssporet, Vejledningssporet og Støttesporet.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Børne- og Uddannelsesudvalget, 10.09.2024

Beslutning ikke frigivet

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 10.09.2024

Fraværende: Tina Højlund Pedersen (A), Torben Johansen (C)

Udsat.

Sagsfremstilling

De respektive politiske udvalg har den 4. juni 2024 behandlet status på det tværkommunale samarbejde mellem Næstved og Vordingborg Kommuner.

Formålet med det tværkommunale samarbejde er at støtte de 15 til 29-årige i at komme i uddannelse og arbejde og styrke de unges tilknytning til arbejdsmarkedet og/eller uddannelse. Dette gøres blandt andet ved at samarbejde om allerede eksisterende tilbud på tværs af kommunegrænserne.

Status på de enkelte spor

Der gives herunder status på de fire spor i projektet: Grundskoleporet, Virksomhedssporet, Vejledningssporet og Støttesporet.

Grundskolesporet:

Indhold: Medarbejdere udvælger tre til seks større virksomheder på tværs af kommunerne, som vil deltage i undervisningen på udvalgte skoler og i udvalgte klasser.

Status: Begge kommuner har indgået aftale med en lokal skole, som deltager i projektet. To virksomheder fra Vordingborg Kommune har vist interesse for at besøge 7. klasser i Næstved Kommune. Tre virksomheder fra Næstved Kommune har indgået forhåndsaftaler om at besøge en Erhvervsklassen i Vordingborg Kommune i løbet af efteråret 2024. Begge skoler er i gang med at lave konkrete aftaler med virksomhederne.

Virksomhedssporet:

Indhold: Lederalliancen, der er et midlertidigt partnerskab med Videnshuset Cabi og Dansk Industri, skal være med til at sikre, at de unge får flere virksomheder at vælge imellem.

Status: Vordingborg og Næstved Kommuner har lavet arbejdsgange, der sikrer, at virksomhedsåbninger via Lederalliancen kan deles på tværs af kommunegrænsen til fordel for de unge. Der er gennem indsatsen blevet tilknyttet flere lokale virksomheder til Lederalliancen, som stiller praktik- og jobmuligheder til rådighed for unge med udfordringer. Virksomhedsåbninger via Lederalliancen har resulteret i konkrete match i egen kommune, hvor unge er opstartet virksomhedspraktikforløb, hvor der er mulighed for potentiel læreplads eller lønnede timer efter endt praktikforløb. De aktive virksomheder er meget rummelige overfor unge med diverse udfordringer og støtter dem gennem deres praktikforløb. Der er succeshistorier med aktivitetsparate unge, som er blevet afklaret i forhold til uddannelsesvalg eller hvor virksomhedslederen ønsker at ansætte dem i lønnede timer efter endt praktik.

Indhold: Praktikbyttesarbejdet skal give de unge mulighed for at afprøve jobfunktioner i et jobcenter/ungecenter med det formål at give mulighed for praktik uden for egen kommune på en etisk forsvarlig måde.

Status: Begge kommuner har stillet praktikmulighed til rådighed for unge i modsatte kommuner. Der har været interesse for pladserne i begge retninger. Dette har resulteret i et konkret match, hvor en ung fra Næstved Kommune er i praktik i styringsenheden i Vordingborg Kommune.

Vejledningssporet:

Indhold: Formålet er at undersøge, om professions- og videregående uddannelser i Næstved og Vordingborg Kommuner vil være med til at afvikle en fælles lokal skills dag for de 15 til 29-årige, og hvordan et eventuelt samarbejde kan se ud.

Status: Uddannelsesrådene i begge kommuner har fået forelagt ideen på møder henholdsvis den 27. maj og 12. juni 2024. Begge Uddannelsesråd er åbne over for en videre dialog.

I Vordingborgs Uddannelsesråd viste Absalon interesse for at deltage. Gymnasiet og HHX vil gerne sende elever til et eventuelt arrangement. SOSU Nykøbing Falster udtrykte interesse for at være en del af arrangementet.

I Næstveds Uddannelsesråd var både Absalon og Zealand positive stemt for at deltage. Ungdomsuddannelserne udtrykte forbehold i forhold til at trække elever ud til deltagelse uden at overveje, om det skal sættes i stedet for andre initiativer. Der er ønske om, at Næstveds Ungeråd bliver involveret. I Vordingborg Kommune vil de unge blive involveret via elevråd.

Administrationen går i tættere dialog med uddannelsesinstitutionerne om, hvordan dagen kan se ud og hvornår den kan afholdes.

Støttesporet:

Indhold: Formålet er at undersøge mulighederne for fælles anvendelse af digitale tilbud, for eksempel CV-værksted og håndtering af angst/stress, med det formål at give unge flere tilbud og anvende eksisterende ressourcer så optimalt som muligt.

Status: Der er foretaget en kortlægning af begge kommuners digitale tilbud. Vordingborg Kommune er blevet inspireret af Næstved Kommunes digitaliseringsstrategi. Næstved Kommune har delt digitalt materiale med Vordingborg Kommune, der har givet inspiration til at udvikling af lignende materiale. Næstved og Vordingborg Kommuner har

ligeledes afholdt indledende møder om udvikling og deling af fælles digitale løsninger, der skal kunne tilgås af borgere i begge kommuner.

Den videre proces

Sagen forelægges Børne- og Familieudvalget og Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget i Vordingborg Kommune samt Børne- og Uddannelsesudvalget og Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget i Næstved Kommune.

Udvalgene orienteres kvartalsvis, og næste gang bliver i december 2024.

Økonomi

Administrationen bemærker, at indsatserne forudsættes afholdt indenfor det eksisterende budget.

Punkt 71: Orientering om status på projekt vedrørende ICM-støtte til unge i hjemløshed og unge i risiko for hjemløshed

23-026066

Bilag

Bilag 1: Målgrupperapport-ICM for unge - Næstved

Bilag 2: Progressionsrapport - ICM for unge - Næstved

71. Orientering om status på projekt vedrørende ICM-støtte til unge i hjemløshed og unge i risiko for hjemløshed

Resumé

Politisk behandling

Socialudvalget (til efterretning), 02.09.2024

Børne- og Uddannelsesudvalget (til efterretning), 10.09.2024

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (til efterretning), 10.09.2024

Center for Arbejdsmarked fik i oktober 2023 bevilget 2.484.512 kroner af Social- og Boligstyrelsens pulje til støtte til unge i hjemløshed og unge i risiko for hjemløshed. Midlerne skal gå til Housing First ICM-projekt for unge mellem 17 og 25 år i Næstved Kommune.

Børne- og Uddannelsesudvalget godkendte bevillingen den 13. november (sag 144). Sagen var efterfølgende til orientering i Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget den 14. november (sag 76) og Socialudvalget den 27. november (sag 124).

I forbindelse med godkendelsen ønskede Børne- og Uddannelsesudvalget en status på projektet i tredje kvartal 2024. Derfor forelægges alle tre udvalg en status på projektets foreløbige resultater.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Socialudvalget, 02.09.2024

Fraværende: Nickolai Hamann (O)

Til efterretning.

Børne- og Uddannelsesudvalget, 10.09.2024

Beslutning ikke frigivet

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 10.09.2024

Fraværende: Tina Højlund Pedersen (A), Torben Johansen (C)

Fraværende: Süleyman Yücel (V)

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Projektets målgruppe

Projektet løber til og med udgangen af 2025, og målgruppen er unge i alderen 17 til 25 år, der er i hjemløshed eller i risiko for hjemløshed. Kendetegnet for målgruppen er, at de har komplekse problemstillinger, som rækker udover hjemløshed.

Projektet har til formål at udvikle en sammenhængende indsats for målgruppen, som skal sikre, at de unge kommer tættere på en fremtid med uddannelse eller arbejde i takt med, at der sikres en holdbar boligløsning. Indsatsen baseres på metoden Intensive Case Management (ICM), som er en specialiseret støttemetode målrettet borgere, der har behov

for intensiv social og praktisk støtte i hverdagen i en længerevarende periode (se målgrupperapport i bilag 1). Indsatsen udvikles og afprøves i samarbejde med Slagelse, Helsingør og Vejle kommuner.

Status på projektet

Projektet er forankret under KUI (Den kommunale ungeindsats), og projektledelsen er forankret i Center for Unge og Uddannelse (CUU). Derudover består projektgruppen af 1,5 fuldtidsstilling, en bostøttemedarbejder ansat under KUI og en halv bostøttemedarbejder, som er ansat i Center for Handicap og Psykiatri.

Status på projektet er på nuværende tidspunkt følgende:

- Der har i perioden fra den 1. februar 2024 til 1. august 2024 været 36 henvisninger på unge, som enten befinder sig i hjemløshed eller er risiko for hjemløshed. De er efterfølgende screenet i projektet, hvoraf der på nuværende tidspunkt er opstartet 14 ICM-forløb
- To forløb er afsluttet igen, og der står på nuværende tidspunkt syv unge på venteliste
- Af de 12 igangværende forløb er seks unge kommet i egen bolig eller fastholdt i egen bolig, en ung er i job og to unge er på nuværende tidspunkt i uddannelse
- For seks unge er der endnu ikke fundet en boligløsning. I perioden uden en boligløsning arbejdes der intenst på at finde en passende boligløsning til den unge samtidig med, at der arbejdes på andre parametre i den unges liv - for eksempel psykisk sårbarhed, økonomi, netværk, misbrug eller lignende
- Det er forsat en udfordring for de unge at finde en økonomisk passende bolig. Mange unge oplever, at de få tilgængelige boligtyper, som oftest er privatejet, er for dyre i forhold til de unges indtægtsgrundlag
- Der er i projektet etableret et tæt samarbejde med forsorgshjemmet i Næstved, hvor der er ansat en halv fuldtidsstilling i projektet. Den ansatte bostøtte har sit udgangspunkt fra forsorgshjemmet, men arbejder ligeledes ud fra Housing First metoden ICM. Formålet er at styrke det tværfaglige samarbejde og på den måde kunne støtte unge videre i liv uden hjemløshed og støtte de unge henimod uddannelse eller arbejde

Se progressionsrapport i bilag 2.

Forventede resultater

Administrationen forventer, at projektet vil medføre en række resultater og mål, som er beskrevet herunder:

- 75 procent af hjemløse unge bliver etableret i egen bolig
- 75 procent af unge i risiko for hjemløshed bliver fastholdt i egen bolig
- 50 procent af unge i projektet kommer enten i uddannelse, job eller ordinære timer inden for projektperioden
- Et tættere samarbejde omkring målgruppen internt i kommunen via én primær kontaktperson for den unge (bostøtten) og en mere tydelig arbejdsgang i kontakt med målgruppen
- Et tættere samarbejde med civilsamfundet omkring opsporing og støttende netværk for den unge
- Bedre og nye boligløsninger for målgruppen

Fremadrettede aktiviteter i projektet

I projektperioden ansættes en såkaldt peer-medarbejder med fokus på at støtte de unge i fællesskaber. En peer-medarbejder er en person, som selv har erfaringer med psykisk sygdom og indsigt i at skabe en velfungerende hverdag.

Der skal fortsat være fokus på kerneelementer i projektet som uddannelse, job, bolig, unge fællesskaber samt fokus på at styrke det tværfaglige samarbejde omkring boliger målrettet de unge. Der skal også være tværfagligt samarbejde med enkeltydelse og boligindskudslån, og derudover skal der afholdes et gå hjem-møde i samarbejde med Socialstyrelsen med fokus på social udsathed og det nye ungecenter i Næstved Kommune.

Evaluering af projektet

Social- og Boligstyrelsen leverer implementeringsstøtte til deltagerkommunerne i projektperioden. Ultimo 2024 vil der blive udarbejdet en midtvejs vidensopsamling af VIVE, hvor status og eventuelle udfordringer kortlægges af deltagerkommunerne og indrapporteres til Social- og Boligstyrelsen.

Når projektperioden er slut, udarbejder VIVE en slutevaluering af projektet samt en endelig beskrivelse af ICM-indsatsen. Evalueringen forelægges udvalget medio 2026.

Økonomi

Administrationen oplyser, at projektet er oprettet under Børne- og Uddannelsesudvalgets område. Det er pr. 1. august 2024 flyttet til Center for Unge og Uddannelse som en del af Kommunal Ungeindsats (KUI).

Tilskuddet fra Social- og Boligstyrelsen udgør i projektperioden fra 1. december 2023 til 31. december 2025 i alt 2.484.512 kr. I løbet af projektperioden vil uafregnet over- eller underskud blive overført til næste regnskabsår. Ved afslutningen tilbagebetales eventuelt overskud til bidragsyder.

Bilag

Bilag 1: Målgrupperapport-ICM for unge - Næstved

Bilag 2: Progressionsrapport - ICM for unge - Næstved

Punkt 72: Meddelelser til orientering

Bilag

Ledighedsudvikling - BRU 10.09.24

72. Meddelelser til orientering

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 10.09.2024

Fraværende: Tina Højlund Pedersen (A), Torben Johansen (C)

Fraværende: Süleyman Yücel (V)

1. Orientering til efterretning.
2. Orientering til efterretning.
3. Orientering fra besøg på Femern Belt
4. Udvalget ønsker en orienteringssag om udviklingen på flygtninge/indvandrerområdet på et kommende møde.

Sagsfremstilling

1. Orientering vedr. ledighedsudviklingen bilag vedhæftet.
2. Virksomhedsbesøg den 28.10 kl. 13.00 Kjeps Bolighus.

Bilag

Ledighedsudvikling - BRU 10.09.24

Punkt 73: Underskriftsark

Bilag

Underskriftark BRU 10.09.2024

73. Underskriftsark

Sagsfremstilling

Bilag

Underskriftark BRU 10.09.2024