

REFERAT Økonomiudvalget nov. 2011-2021 d. 04-11-2016

Mødedato Fredag d. 04. november 2016 kl. 14:30

Mødested Teatergade 8, mødelokale 8

Indholdsfortegnelse

Ansættelse af 2 direktører.....	3
Indstilling om udpegelse af centerchefer.....	5

Punkt 235: Ansættelse af 2 direktører

81.00.00-P27-4-16

Resume

Kompetenceudvalg: Økonomiudvalget

Per B. Christensen og Bruno Lind har indgået senioraftaler, der indebærer fratrædelse fra respektive direktørstillinger 31. august 2017. Organisationsplanen indebærer, at Næstved Kommune fortsat har fire direktører incl. kommunaldirektøren. Der skal derfor nedsættes et ansættelsesudvalg, der skal træffe beslutning om anvendelse af ekstern konsulentbistand ved besættelse af direktørstillingerne, og der skal udarbejdes en tidsplan for besættelsen af direktørstillingerne.

INDSTILLING

Kommunaldirektøren indstiller,

1. De to direktørstillinger opslås til besættelse 1. august 2017
2. Der nedsættes et ansættelsesudvalg bestående af 3 politikere og 4 fra administrationen
3. Ansættelsen af de to direktører sker i ét forløb
4. Der anvendes ekstern konsulent til rekrutteringsprocessen.

Beslutning

Økonomiudvalget, 04.11.2016

Ad 1: Godkendt.

Ad 2: Godkendt.

Borgmester Carsten Rasmussen, formand for Børne- og Skoleudvalget Søren Dysted samt formand for Sundheds- og Psykiatriudvalget Kirsten Devantier repræsenterer Byrådet i ansættelsesudvalget.

Ad 3: Godkendt.

Ad 4: Godkendt.

Sagsfremstilling

Det er politisk besluttet, senest ved iværksættelsen af den igangværende organisationsændring, at en direktion bestående af fire direktører incl. kommunaldirektøren er passende for en kommune af Næstveds størrelse.

Per B. Christensen og Bruno Lind har henholdsvis 8. oktober 2014 og 31. marts 2015 begge på eget initiativ indgået senioraftaler, der indebærer, at de begge fratræder deres respektive direktørstillinger 31. august 2017. Direktionens medlemmer er del af en "koncerndirektion", som har det overordnede strategiske ansvar med reference til Økonomiudvalget og Byrådet.

Udgangspunktet for alle direktører er "enhedsdirektion", men der er samtidig aftalt en arbejdsdeling mellem direktørerne. I udkastet til ny organisationsplan er det således forudsat, at

- kommunaldirektør Tomas Therkildsen varetager direktionsansvaret i forhold til de to stabscentre
- direktør Per B. Christensen varetager direktionsansvaret i forhold til Center for Dagtilbud og Skole, Center for Børn og Unge og Center for Kultur og Borgerservice
- direktør Bruno Lind varetager direktionsansvaret i forhold til Center for Sundhed og Ældre, Center for Handicap og Psykiatri og Center for Arbejdsmarked
- direktør Sven Koefoed-Hansen varetager direktionsansvaret for Center for Plan og Miljø og Center for Trafik og Ejendomme.

Udgangspunktet for opslaget af de to direktørstillinger kan være de nuværende ansvarsområder, idet:

- det ene ansvarsområde omfatter et afgrænset børne- og kulturområde
- det andet ansvarsområde omfatter et afgrænset social- og arbejdsmarkedsområde.

Det foreslås, at ansættelsen af de to direktører sker i ét forløb. Dels fordi det er afgørende, at direktionen sammensættes som en enhed. Dels fordi ét samlet opslag kan skabe en ekstra opmærksomhed og dermed øge rekrutteringsgrundlaget.

Der skal nedsættes et ansættelsesudvalg til at forestå ansættelsen af nye direktører. Det er Økonomiudvalget, der tager initiativet og forestår ansættelsesprocessen, mens det er Byrådet, der træffer den endelige beslutning om ansættelse. Ved ansættelse af direktører er det vigtigt, at der er en passende repræsentation i ansættelsesudvalget af både politikere og repræsentanter for administrationen. En passende sammensætning kunne være 3 politikere (Borgmesteren + 2) og 4 fra administrationen, hvoraf 2 direktører, 1 centerchef og 1 medarbejderrepræsentant. Det er kommunaldirektøren, der forestår udpegelsen af repræsentanter fra administrationen.

Der er gode erfaringer med anvendelse af eksternt konsulentbistand til ansættelse af overordnede strategiske stillinger. Det anbefales derfor, at der laves aftale med et eksternt rekrutteringsbureau. Det anbefales, at der indhentes tilbud fra tre firmaer, som har robust erfaring med ansættelse af direktører/chefer på strategisk niveau. Kommunaldirektøren indhenter tilbud og foretager indstilling til Økonomiudvalget om valg af konsulent.

Et robust ansættelsesforløb indebærer afdækning af forventninger/krav til de to nye direktører, udarbejdelse af job- og personprofiler, annoncering, udvælgelse, samtaler, test, referenceindhentelse, opsigelsesfrist for nyansatte direktører m.v. Hvis direktørerne skal tiltræde 1. august 2017 (så de deltager i centrale grundlæggende budgetlægningsprocedurer), skal der være truffet endelig afgørelse inden udgangen af maj måned 2017. Det betyder, at samtaler (typisk to samtaler med ca. en uges mellemrum) skal være afviklet primo/medio maj måned, at frist for ansøgninger og udvælgelse af kandidater skal ligge medio april måned, og at opslag af stillinger skal ske senest medio marts måned. Det betyder, at der skal være sket valg af eksternt konsulent i februar måned 2017 efter indhentelse af tilbud.

Økonomiske oplysninger

Det forudsættes, at ekstraudgiften til ansættelse pr. 1. august 2017 afholdes inden for den samlede selvforvaltningsramme for administrationen.

INDDRAGELSE

Der sker inddragelse af medarbejderrepræsentanter jf. retningslinjen for ansættelse. Med to medarbejderrepræsentanter leves der fuldt ud op til retningslinjen.

Økonomi

Center for Økonomi og Analyse forudsætter, at udgifter holdes inden for selvforvaltningsrammen og har ellers ingen bemærkninger.

Tidligere Politisk Behandling

Det er Økonomiudvalget, der forestår ansættelsesprocessen og foretager indstilling til Byrådet om ansættelse af direktørerne.

Punkt 236: Indstilling om udpegelse af centerchefer

81.00.00-P27-5-16

Resume

Kompetenceudvalg: Økonomiudvalget. Lukket personalesag.

Det indstilles, at der sker udpegelse af ni centerchefer og opslag af én centercheffunktion. Udgangspunktet for indstillingen er, at der er foretaget kompetencevurderinger jf. det bedømmelsesgrundlag for centerchefer og teamledere, som Økonomiudvalget godkendte på sit møde den 26. september 2016.

INDSTILLING

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at ni centerchefstillinger besættes som indstillet
2. at én centercheffunktion opslås til besættelse via åbent opslag.

Beslutning

Økonomiudvalget, 04.11.2016

Ad 1: Godkendt.

Ad 2: Godkendt.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget har på sit møde den 31. oktober 2016 godkendt forslaget til ny administrativ struktur. Forslaget indebærer, at der vil være 10 centre mod de nuværende 17.

Kommunaldirektøren har jf. bemyndigelser fra Økonomiudvalget og på baggrund af bedømmelsesgrundlaget foretaget indstilling af følgende centerchefer:

1. Pernille Balslev-Erichsen, Center for Plan og Miljø
2. Tyge Wanstrup, Center for Trafik og Ejendomme
3. Lars Nedergaard, Center for Dagtilbud og Skole
4. Kim Dawartz, Center for Kultur og Borgerservice
5. Thomas Carlsen, Center for Børn og Unge
6. Dorthe Berg Rasmussen, Center for Sundhed og Ældre
7. Bo Gammelgaard, Center for Handicap og Psykiatri
8. Torben Bahn Petersen, Center for Arbejdsmarked
9. Vakant, Center for Politik og Udvikling
10. Steen Andersen, Center for Økonomi og Service.

Centercheferne udgør sammen med direktionen Strategisk Lederforum. Det er opfattelsen, at der med disse udpegelser sikres et kompetent, strategisk ledelsesniveau med god ledelse af centre, i centre og god ledelse mellem centre - alt sammen med udgangspunkt i det borger-, bruger-, virksomheds- og lokalsamfundsperspektiv, som ligger bag den administrative organisation.

Direktionen har taget initiativer til håndtering af overtallige chefer. Dels i forhold til sikring af ledelsesmæssige kompetencer på næste ledelsesniveau, dels i forhold til løsning af specialiserede opgaver og dels i forhold til opnåelse af det økonomiske mål, som skal nås med den nye organisationsplan.

Konsekvenser

Der har været gennemført en udpegelsesproces, hvor de 9 indstillede centerchefer har fået oplyst hvilke stillinger de er indstillet til og har accepteret indstillingen. Udpegelser skal ske med samme grundighed og saglighed som gælder ved ordinære ansættelsesprocesser. Udgangspunktet for vurderingen har været organisationsbeskrivelsen og bedømmelsesgrundlagets formuleringer om skærpede kompetencekrav i forhold til centerchefer. Hver enkelt er konkret vurderet, og hvor flere naturligt har kunnet komme i position til en centerchefstilling også vurderet op mod hinanden, inden der er foretaget indstilling. Der indgår et element af skøn og vurdering som i ordinære ansættelsesforløb, men der er sket nøje vurderinger.

Der er én vakant centerchefstilling. Der er ingen af de centerchefer, som er overtallige i forhold til centercheffunktioner, der er vurderet til at have faglige, personlige og ledelsesmæssige kompetencer og erfaringer, der svarer til kravene som centerchef for Center for Politik og Udvikling.

Økonomiske oplysninger

Økonomiudvalget besluttede på sit møde den 15. august 2016, at der skal sikres

- en administrativ besparelse på 2 mio. kr. i 2017
- en administrativ besparelse på 4 mio. kr. i 2018 og følgende år
- at der desuden skal sikres mulighed for styrkelse af prioriterede myndighedsfunktioner.

Høringer

Der er sket omfattende høring af organisationsoplægget, men udpegelsessager/sager med vurdering af personer er naturligvis ikke høringssager.

Lovgrundlag

Det er Økonomiudvalget, der træffer endelig beslutning om udpegelser af centerchefer jf. retningslinje og administrationsgrundlag om ansættelse.

Økonomi

Center for Økonomi og Analyse har ingen bemærkninger, idet det forudsættes, at den samlede økonomiske ramme for administrationen overholdes.

Tidligere Politisk Behandling

Sagen er en følge af Økonomiudvalgets behandlinger af ny administrativ organisation 15. august og 26. september 2016.

Bilag

Lukket bilag - Bedømmelsesgrundlag - centerchefer - ny organisation