

# REFERAT Handicapråd d. 15-12-2022

**Mødedato** Torsdag d. 15. december 2022 kl. 16:00

**Mødested** Mødelokale 8, Teatergade

# Indholdsfortegnelse

Referat 15. december 2022.....	3
--------------------------------	---

# **Punkt 1: Referat 15. december 2022**

## **Bilag**

Referat kostrådet 9.11.docx



## Referat 15. december

Mødedato 29- 11- 2022  
Tid 17.00-19.00  
Sted Mødelokale 8, 1 sal. Teatergade 8  
Sagsnr. 27.69.48-G01-1-22

Efter ordinært møde vil der være en arbejdsfrokost

---

### **Mødedeltagere**

Tonny Ploug formand  
Karina Ahrensbach  
Alice Bossing  
Martin Grangaard  
Kirsten Boriis suppleant for Annja Hansen  
Michael Perch næstformand (Gik kl. 17.15)  
Süleyman Yücel  
Daniel Gottrup  
Bo Gammelgaard

### **Fraværende**

Martin Grangaard

### **Gæster kl. 16.00-17.00**

Torben Bahn Petersen  
Torben Johansen  
Charlotte Roest  
Brian Hornbek  
Anette Brix  
Jakob Bigum Lundberg

### **Referent**

Helle Waage-Jensen

1. Godkendelse af dagsorden  
*Administrationen indstiller, at rådet godkender dagsorden*

Beslutning  
*Dagsorden blev godkendt.*

2. Dialogmøde med Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (BRU) (45-50 minutter)  
Handicaprådet har et ønske om at holde dialogmøder for at komme tættere på dialogen med udvalgene. I september deltog rådet på Socialudvalgets møde. I dag er BRU inviteret til dialogmøde.

Handicaprådet har på forhånd udarbejde spørgsmål som bliver sendt til udvalgsmedlemmerne på forhånd.

Spørgsmålene bliver sendt samtidig til medlemmer og vedhæftes referatet.

*Administrationen indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning*

Beslutning  
*Præsentation af medlemmerne  
Charlotte, Anette, Brian, Torben, Süleyman, Torben*

*Torben Bahn Petersen besvarede Rådets spørgsmål til Center for Arbejdsmarked (CAM) og udvalget:*

- *Hvordan sikres det, at borgere med handicap/funktionsnedsættelse får den rigtige vejledning i samtale med sagsbehandleren? Bliver der skabt den fælles forståelse mellem borger og ansatte*

*Besvarelse/drøftelse*

*Udvalget BRU arbejder på, at der bliver sat et arbejdet i gang med en værdighedsstrategi, som "møder borgeren hvor de er".  
I CAM er der fokus på skånehensyn. Der sidder konkret 2 nøglepersoner som arbejder med skåne/handicapmidler.*

- *Hvordan uddannes personalet i brugen af konfliktnedtrappende kommunikation og dialog i de situationer, hvor nogle borgere med funktionsnedsættelse, har brug for en særlig tilgang?*

*Besvarelse/drøftelse*

*CAM har opmærksom på konflikthåndtering. Det sker bl.a. ved at afholde kurser for medarbejderne til at imødekomme forskelligheder hos borgerne. Der er pligt til 1 gang om året at have en sparringskollega med til et møde med borgeren for at få feedback på samtalen.*

*Der blev fra udvalget stillet forslag om at kigge på skoleområdet, hvor der er uddannet 65 konfliktambassadør. Kan lignende lade sig gøre på voksenområdet.*

- Arbejder Næstved Kommune med den gode tone. Slagelse har f.eks. har fokus på området og udarbejdet "Roller og opgaver for partsrepræsentanter og bisiddere

*Besvarelse/drøftelse*

*Der arbejdes med struktureret feedback. Den gode tone er en del af værdigrundlaget i Næstved Kommune.*

*I forhold til borgere med diagnoser, har CAM kurser og kontakt med forskellige foreninger. De indhenter materiale fra f.eks. fra autismeforening og deltager i sparring med andre centre.*

*Der blev stillet flere forslag Rådet. At borgerne får fremsendt spørgsmålene før mødet. Det vil gavne samtalen at kunne forberede sig.*

*Gøre opmærksom på, at det er lovligt at optage samtalen til eget brug. Forslag at kommunen optager samtalen og deler via MIT-ID. Dette er særlig til gavn for borgere der ikke kan læse.*

- Hvordan sikre Jobcentret, at borgere med funktionsnedsættelse får den rette hjælp til at navigere i de digitale systemer? Hvordan er jobcentret opbygning i forhold til borgere med specialiserede handicap? Har alle sagsbehandlere de samme kompetencer, eller er der oprettet særlige teams til de specialiserede områder?

*Besvarelse/drøftelse*

*Ikke alle sagsbehandlere bestrider samme kompetencer. Der har tidligere været fokus på initiativer til ordblinde. På voksenområdet benyttes Synergi på egne aftaler. Jobcentret tilbyder hjælp, i forhold til jobsøgning og cv på Jobcentret 4-6 gange om året, i små hold. På hjemmesiden er der tilgang til små video med bl.a. hjælp til at ansøge om kontanthjælp.*

- Hvordan sikres det, at de eksisterende handicapkompenserende ordninger tilbydes til alle borgere, som måtte være i målgruppen, også til de borgere der ikke selv gør opmærksom på særlige behov ved første henvendelse?

*Besvarelse/drøftelse*

*Der kan være udfordringer, hvor borgeren ikke selv nævner sit handicap som ikke er synligt.*

*CAM benytter nøglepersonerne på området med handicapshjælpemidler.*

- Er der en eller flere grupper af borgere med funktionsnedsættelse, som for nu synes særligt svære at hjælpe (unge, ældre, uddannelsesniveau, minoritetsbaggrund, synligt/usynligt handicap, bestemte diagnoser, erkendt/u erkendt støttebehov etc.) Og er der initiativer på vej for en særlig målrettet indsats her?

*Besvarelse/drøftelse*

*Der kommer flere og flere med diagnose autisme, unge mennesker med psykiske udfordringer. CAM har et godt samarbejde med Psykiatrien. Der er*

*udfordringer for borgere, der ligger i gruppen mellem at være for raske til at være en af psykiatrien, men alligevel ikke raske. CAM samarbejder med VIVE. Unge med angst er en stigende udfordring.*

*Udvalget bragte frem om det kunne være en mulighed, at der kom afmærkning på gelænderet på Næstved Station til gavn for synshandicappede. Det er indført på Vordingborg Station og Hovedbanegården. Tonny tager det med til tilgængelighedsgruppen.*

*Rådet og udvalget aftalte at mødes 1 gang om året. Rådet opfordrede udvalget og CAM til at bruge Handicaprådet og foreningerne gennem Danske Handicap organisationer.*

### 3. Opfølgning International Handicapdag den 3/12-2022 (10 min.)

Den 3. december markerer Rådet den internationale Handicapdag. Rådet stiller op på Axeltorv, hvor Sempel Coffee også er booket. Næstved borgere tilbydes muligheden for at opleve f.eks. handicaps. Til dagen har Handicaprådet, DH i samarbejde med AspIT udarbejdet mimes og forslag til rådets logo.

*Administrationen indstiller, at Rådet evaluerer dagen*

#### Beslutning

*Det var en god og kold dag. Det fungerede godt at have booket kaffevognen. Der var fremmøde af Rådets medlemmer og medlemmerne fra Dansk Handicaporganisationer. Der manglede synlighed fra administrationen. Rådet foreslog at fremmødet blev koordineret bedre til næste gang.*

*Rådet har brug for mere synlighed i form af merchandise. Det kunne være Beach flag, telt, eller en beklædning som f.eks. en vest.*

*Det aftales at give Foreningen AspIT en opmærksomhed for deres arbejde. Det kunne være pizza eller lignende. Karina og sekretariatet afregner i forhold AspIT*



*Link til materiale fra AspIT* Lucky Wheel med  
Lyd FIX - Internetatic

*Der har været en fin artikel i Sjællandske.*

*Rådet foreslog at være mere på gaden for at skabe synlighed. Det kunne evt. være foreningernes dag. Rådet vil gerne have en udarbejdet en folder som kan deles ud. Andre forslag gik ud på at leje en gymnastiksal til para idræt, som f.eks. at spille basket i kørestol osv. Gerne i samarbejde med Solgaven.*

4. Opfølgning borgermødet den 7. november 2022 (20-25 min)

Den 7. november blev der afholdt borgermøde omkring den nye handicappolitik. Handicaprådet og Socialudvalget stod bagved initiativet. Sif Holst, næstformand i Danske Handicaporganisationer kom sit bud på opmærksomhedspunkter ved udarbejdelse af ny politik.

Der kom mange gode inputs på borgermødet, og der er forsøgt at kvalificere alle notaterne og kortlægge nogle tendenser. Det er tydeligt, at der på tværs af de forskellige temaer er fokus på "det gode liv" og livsglæde, og hvordan vi kan højne borgernes selvværd og selvtillid. Det er vigtigt at borgerne føler sig nyttige, anerkendt og lyttet til. Det indebærer fx at der er et større fokus på borgernes kompetencer og ønsker i stedet for udfordringerne. En anden ting som går igen er vigtigheden af lydhørhed og forståelse fra omgivelserne, herunder gensidig tillid og respekt. En tredje ting er et ønske om mere fleksibilitet i mødet med systemet, bedre kommunikation og faglig sparring/udvikling/, herunder inddragelse af relevante foreninger og organisationer. I forhold til visionen og udvælgelsen af de vigtigste ord, så var det meget de samme ord som gik igen og særligt "ordentlighed", "værdigt liv", "det hele liv" og "udvikling" blev valgt mange gange. Vi, i administrationen, arbejder videre med notaterne fra borgermødet, og den videre proces bliver meldt ud i starten af 2023.

Administrationen indstiller, at Rådet evaluerer borgermødet og drøfter den videre proces

*Der var tvivl om, hvem der ejermand på selve mødet. Det var Socialudvalget, hvor Handicaprådet var inviteret med til at sige nogle ord.*

*Rådet anbefalede, at invitationen kom tidligere ud næste gang.*

*Rådet vil gerne bydes sig selv til og inddrages mere.*

*Næste proces i arbejdet med politikken er at Handicaprådet vil blive invitere i 2023 til workshop. Sekretariatet sender invitation på mail og kalender invitation.*

5. Opfølgning på visionsarbejdet (15 min.)

På det sidste møde blev visionen for denne periode besluttet.

**"Større muligheder – mindre handicap"**

Det næste skridt er at få visionen ud og arbejde/blive kendt. Rådet skal tage stilling til hvad den næste proces skal være.

*Administrationen indstiller, at rådet beslutter den videre proces*

*Det var en god arbejdsproces med at få udarbejdet visionen. Stort ros til David Schjelde for konsulentbistand.*

*Rådet vil gerne have visionen bliver mere synlig, derfor blev det besluttet at holde et event den 24. juni 2023, hvor temaet er visionen "større muligheder – mindre handicap" Det skal omhandle både det fysiske og psykiske handicap.*

*Under visionen skal Rådet have mål som skal arbejdes med i 2023,2024 og 2025*

*Til hvert møde skal visionen på som punkt.*

*Rådet besluttede at nedsætte en arbejdsgruppe til at arbejde videre med arrangementet den 24. juni. Gruppen består af Karina, Süleyman, Stina og Kirsten*

6. Præsentation af Center for Børn og Unge (15 min)  
Centerchef Daniel Gottrup vil præsentere rådet for Center for Børn- og Unge. Hvad er tankerne bagved organiseringen og kompetenceudvikling?

*Administrationen indstiller, at rådet tager orienteringen til efterretning*

*Beslutning*

*Daniel orienterede om organiseringen i centret og kompetenceudviklingen for sagsbehandlerne. Der arbejdes på et større samarbejde og sparring på tværs. 2-3 sagsbehandlere i hvert team er under uddannelse.*

*Ankestyrelsens rapport skal årligt til orientering på Handicaprådsmøde. Sekretariatet og Daniel aftaler hvilket møde den skal på.*

7. Mødeplan 2023 (5 min)  
I forretningsordenen er det vedtaget, at der afholdes min. 6 møder om året. Sekretariatet udarbejder forslag til mødeplan for 2023.

Den 9. februar

Den 27. april

Den 29. juni

Den 17. august

Den 26. oktober

Den 14. december

Møderne afholdes i tidsrummet kl. 16-18

*Administrationen indstiller, at rådet godkender mødeplanen*

*Beslutning*

*Rådet godkendte mødeplanen. Mødeplan skal fremlægges 26. oktober for 2024.*

8. Nyt fra medlemmerne (10 minutter)  
Gensidig orientering mellem medlemmerne samt tilbagemelding fra Kostrådet, tilgængelighedsgruppen, Frivilligrådet, følgegruppen af kollektiv trafik.

- Referatet fra Kostrådet er vedhæftet

*Administrationen indstiller, at rådet tager orienteringen til efterretning*

*Beslutning*

*Der var intet til punktet.*

## 9. Eventuelt

Administrationen indstiller, at rådet tager orientering til efterretning

*Michael gav en kort introduktion til høringsmaterialet vedrørende den ny tildelings- og styringsmodel for skoleområdet. Tonny indkalder Rådets medlemmer til et møde inden den 25/1(ikke i uge 2) til at skrive hørings svar.*

*Karina er blevet kontakt af Region Sjælland for at fremvise nedenstående materiale, der er udarbejdet til tidlig opsporing af alvorlige fysiske sygdomme hos mennesker tilknyttet med social psykiatriske tilbud.*

*Region Sjælland, Det Nære Sundhedsvæsen, har arbejdet med området gennem flere år, og står bag kompetenceudviklingsmaterialet "Tænk somatikken med – at håndtere somatisk sygdom, når psykisk sygdom skygger", der understøtter fagpersoners opsporing og håndtering af sygdomme hos borgere med betydelig nedsat psykisk funktionsevne.*

*Et interessant projekt og materiale, som er blevet vel modtaget af borgere og medarbejdere.*

*Der kan læses om "Tænk somatikken med" på <https://www.xn--tnksomatikkenmed-uob.dk/>. VIVE udgav 31. marts 2022 rapport med 4 casestudier "Videns afdækning: Sundhedsindsatser på socialområdet" <https://www.vive.dk/da/udgivelser/vidensafdaekning-sundhedsindsatser-pa-socialomraadet-17347/> Her indgår "Tænk somatikken med" på side 7 i sammenfatningen med kort beskrivelse af kompetenceudviklingsmaterialet målrettet medarbejdere i socialpsykiatriske tilbud. Side 31- 39 rummer i kap. 5 en mere uddybende beskrivelse af "Tænk Somatikken med" afsluttende med udviklingsstatus og økonomi. Link til rapporten <https://www.vive.dk/media/pure/17347/6666069>.*

*På Handicaprådsmødet blev der vist en 4 minutter lang video.*

Link til videoen:

[https://www.xn--tnksomatikkenmed-uob.dk/Borgere\\_og\\_medarbejdere/INTROMATERIALE/Introfilm\\_Hvad\\_vil\\_du\\_gerne\\_hav\\_e\\_hj%C3%A6lp\\_til.mp4](https://www.xn--tnksomatikkenmed-uob.dk/Borgere_og_medarbejdere/INTROMATERIALE/Introfilm_Hvad_vil_du_gerne_hav_e_hj%C3%A6lp_til.mp4)

*Sekretariatet kan kontaktes for folder og pjecer til uddeling.*

Punkter til kommende møder:

*Opfølgning Høring af Handicaprådet vedr. ny tildelings- og styringsmodel for skoleområdet*

*Materialet fra Region Sjælland – "Tænk somatikken ind"*  
*Brainstorm til International Handicapdag i december 2023*  
*Planlægning af uge 6*  
*Planlægning af uge 11*  
*Årets budget*  
*Planlægning af temamøder*  
*Tilmelding til foreningernes dag*