

REFERAT Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget 2018-2021 d. 18-09-2019

Mødedato Onsdag d. 18. september 2019 kl. 15:00

Mødested Rådmandshaven 20, mødelokale 3

Innholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering om stedfortræder for Freja Lynæs Larsen i forbindelse med orlov.....	4
Behandling af udkast til ny sundhedspolitik.....	5
Godkendelse af mødeplan for 2020 for Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.....	8
Godkendelse af punkter til dagsorden til møde i det Beskæftigelsespolitiske dialogforum den 4. nov	10
Orientering om klagesagsstatistik 1. og 2. kvartal 2019.....	11
Orientering om status på eksternt finansierede projekter.....	14
Meddelelser fra formanden, medlemmer m.fl.....	16

Sak 55: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-P35-34-17

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 18.09.2019

Godkendt

Sagsfremstilling

Teamleder Lis-Birgit Nielsen og Helle Nygaard deltager i sag 60 med 2 konkrete cases.

Sak 56: Orientering om stedfortræder for Freja Lynæs Larsen i forbindelse med orlov

00.22.04-A30-2-19

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (til orientering), 18.09.2019

Freja Lynæs Larsen har søgt om orlov fra sit byrådshverv. Byrådet har i sit møde den 27. august 2019, sag nr. 115, godkendt at betingelserne for at bevilge orlov er til stede.

Valggruppe A har meddelt, at Susanne Steensgaard Tariq (Ø) indtræder som stedfortræder i Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget i Freja Lynæs Larsens fravær.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 18.09.2019

Til efterretning

Sagsfremstilling

Freja Lynæs Larsen har søgt om orlov fra sit byrådshverv. Byrådet har i sit møde den 27. august 2019, sag nr. 115, godkendt at betingelserne for at bevilge orlov er til stede.

Valggruppe A har meddelt, at Susanne Steensgaard Tariq (Ø) indtræder som stedfortræder i Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget i Freja Lynæs Larsens fravær.

Sak 57: Behandling af udkast til ny sundhedspolitik

00.00.00-P22-1-18

Resume

Politisk behandling
Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (udtaler sig), 18.9.2019.

Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget godkendte udkast til ny sundhedspolitik på møde den 13. august 2019. Politikken er i offentlig høring i perioden 14.8.2019-12.9.2019, og behandles sideløbende også i relevante politiske udvalg samt hoved-MED.

Det er et væsentligt omdrejningspunkt, at politikken er tværgående og dermed retningsgivende for flere fagområder i Kommunen. Arbejdet med sundhedsfremme og forebyggelse skal forankres bredt i alle politiske udvalg samt administrative centre og institutioner og ske i et forpligtende samarbejde for at opnå ønsket effekt. Særligt pejlemærkerne der vedrører kronisk sygdom, mental sundhed og mindre alkohol er relevante for udvalget.

Derfor gives Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget i denne sag mulighed for at udtale sig til Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget om sundhedspolitikken. Efterfølgende vedtages den endeligt af Byrådet.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget udtaler sig om sundhedspolitikken.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 18.09.2019

Udvalget anbefaler, at der afsættes budgetmidler enten centralt eller i de relevante fagudvalg, til tværgående indsatser. Ydermere at få knyttet konkrete verdensmål til de enkelte temaer i sundhedspolitikken.

Sagsfremstilling

Betydningen af en tværgående sundhedspolitik for beskæftigelses- og uddannelsesområdet
Sundhedspolitikken tager sit udgangspunkt i en vision om, at "alle skal have mulighed for at leve et længere liv med flere sunde leveår". Det er et væsentligt omdrejningspunkt, at arbejdet med sundhedsfremme og forebyggelse er et fælles ansvar i Næstved Kommune og dermed skal løftes i et forpligtende samarbejde mellem kommunens administrative centre.

Sundhedspolitikken spiller naturligt sammen med væsentlige dele af Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets områder via pejlemærkerne:

- "kronisk sygdom" der bl.a. sigter mod muligheden for selvstændige og aktive liv trods kronisk sygdom.
- "bedre mental sund", som bl.a. adresserer behovet - og muligheden - for at indgå i sociale relationer og deltage i fællesskaber (hvilket også gælder arbejdsforhold).
- "mindre alkohol" der bl.a. sigter mod en forebyggende indsats, med henblik på at undgå psykiske og sociale konsekvenser af et uhensigtsmæssigt alkoholforbrug, herunder tab af arbejdsevne.

Pejlemærkerne er bl.a. relevante for udvalgets områder der vedrører beskæftigelse, arbejdsmarked, integration og veteranindsats.

Center for Arbejdsmarked har i de seneste år arbejdet tæt sammen med sundhedscentret, om forløb (Sundhedspakken) til nyligt sygemeldte med let til moderat stress/depression og angst. Forløbet handler om at styrke deres muligheder for at håndtere deres symptomer med henblik på hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

I 2018 var udgiften til Sundhedspakken kr. 886.950,00. På nuværende tidspunkt har 118 personer været henvist til forløbet. (Udgiften i 2019 frem til uge 24 har været på kr. 486.000,-)

Derudover samarbejder de 2 centre fortsat sammen omkring borgere, der er henvist til fysisk genoptræningsforløb på sundhedscenteret, og som samtidigt har en sag i Center for Arbejdsmarked (Den gode genoptræningsplan (GOP) til job). Dette med henblik på at sikre, at der iværksættes relevante indsatser parallelt og fokus tilbagevenden til arbejdsmarkedet sker dermed tidligere i genoptrænings- / sygeforløbet.

GOP til job har tidligere kørt som projekt, men er nu implementeret i begge centres daglige drift, og er dermed omkostningsfrit for CAM i dag.

Rammepolitik med underliggende 2-årige strategier

Sundhedspolitikken er en langsigtet rammepolitik, der skal være gældende fra 2020. Rammepolitikken beskriver de helt overordnede principper og pejlemærker, som er retningsgivende for kommunens aktiviteter.

Når rammepolitikken forventeligt er godkendt af Byrådet ultimo 2019, skal Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget vælge de pejlemærker, der skal sættes særligt fokus på de efterfølgende 2 år. Der udarbejdes strategier for hvert af de valgte pejlemærker. Strategierne skal være handlingsanvisende og dermed konkretisere mål for de(t) givne pejlemærke(r) samt beskrive, hvordan målene skal nås i praksis.

Relevante aktører – interne og eksterne – inddrages med henblik på at få input samt kvalificere strategierne. Interne aktører kan være ledere og medarbejdere fra aktuelle fagområder i kommunen. Eksterne aktører kan være forskellige organisationer, foreninger, ældreråd, handicapråd, frivilligråd, borgere og aktører fra det øvrige sundhedsvæsen.

Medarbejdere i Næstved Kommune inddrages bl.a. via MED strukturen.

De 2-årige strategier vil blive politisk behandlet af Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget samt øvrige politiske udvalg, der har ansvar for området.

Opbygningen af sundhedspolitikken

Politikken er bygget op om principper og pejlemærker. Principperne udtrykker kommunens måde at arbejde med sundhed på og skal danne grundlag for alle de sundhedsindsatser, som sættes i gang. Pejlemærker er de områder, hvor kommunen prioriterer indsatser for at forebygge de væsentligste risikofaktorer og fremme sundhed i befolkningen.

De politisk valgte principper og pejlemærker stemmer overens med anbefalinger fra KL.

Principperne

- Vi fokuserer på at øge ligheden i sundhed
- Vi prioriterer sundhedsfremme og forebyggelse – for alle aldre.
- Vi etablerer rammer, der gør det let og attraktivt at leve sundt.
- Vi vægter det fælles ansvar og kvalitet i indsatsen.

Pejlemærkerne

1. Flere skal have mulighed for at vælge et røgfrit liv, og ingen børn og unge skal begynde at ryge.

2. Flere bør drikke mindre, og ingen børn og unges liv må skades af alkohol.
3. Flere skal have mulighed for at leve et liv med bedre mental sundhed og trivsel.
4. Flere skal have mulighed for at bevæge sig mere og gøre brug af udeliv, kultur- og foreningsliv.
5. Færre bør opleve, at kronisk sygdom begrænser muligheden for et selvstændigt og aktivt liv.

Behandling af udkast til ny sundhedspolitik

- 13.08.2019 Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget godkender udkast til ny sundhedspolitik
- 02.09.2019 Kultur- og Demokratiudvalget behandler udkast til ny sundhedspolitik
- 04.09.2019 Teknisk Udvalg behandler udkast til ny sundhedspolitik
- 09.09.2019 Plan- og Erhvervsudvalget + Børne- og Skoleudvalget + Økonomiudvalget behandler udkast til ny sundhedspolitik
- 18.09.2019 Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget behandler udkast til ny sundhedspolitik
- 01.10.2019 Omsorgs og Forebyggelsesudvalget behandler endelig sundhedspolitik inkl. høringssvar/ændringer
- 29.10.2019 Byrådet godkender sundhedspolitikken

Tidsplan for offentlig høring af ny sundhedspolitik

- 14.08.2019 Udkast sendes i bred offentlig høring i 4 uger
- 05.09.2019 Udkast behandles i hoved-MED

Økonomi

Administrationen har ikke yderligere at bemærke, ud over at udarbejdelse og implementering af Sundhedspolitikken forudsættes finansieret inden for værende budgetter.

Vedlegg

Sundhedspolitik_hoering

Sak 58: Godkendelse af mødeplan for 2020 for Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

00.22.04-P00-1-17

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (godkender), 18.09.2019

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget forhåndsgodkendte den 15. januar 2018 forslag til mødeplan for 2019-2021. Mødeplanen for 2020 fremlægges til endelig godkendelse.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget godkender mødeplanen for 2019.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 18.09.2019

Godkendt med den tilføjelse at tirsdagsmøderne starter kl. 14.00 og at den 14. januar 2020 erstattes med den 16. januar 2020 kl. 14.00.

Sagsfremstilling

Mødeplanen tager højde for mødefri i uge 7 og 42, samt i dagene op til påske og hovedferie i juli måned.

Udover ovenstående hensyn er der planlagt møder, så der ikke sker personsammenfald i udvalgene, og der sikres en glidende behandling af såvel budgetkontrol som budgetbehandling. Møderne i fagudvalgene er primært lagt på mandage og tirsdage, som også var princippet for mødeplan i 2019.

Møder i Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget i 2020:

Mødetidspunkt: mandage kl. 14.30-17.30 - tirsdage kl. 13.30-16.30.

* Tirsdag den 14. januar kl. 13.00-16:00 og afholdes i Teatergade.

Møderne finder som udgangspunkt sted i Rådmandshaven i mødelokale 2.

14. januar* (tirsdag) Rykkes frem til kl. 13.00 pga. Byrådsmøde kl. 16.00

3. februar

2. marts

14. april (tirsdag), flyttet fra 30. marts pga. budgetkontrol pr. 1. marts 2020.

12. maj (tirsdag)

9. juni (tirsdag)

17. august

7. september

5. oktober

2. november

30. november

Årsagen til at der er lagt 3 tirsdage ind er at der er personsammenfald med Børn- og Ungeudvalget.

Vedlegg

DEN POLITISKE MØDEPLAN 2020

Sak 59: Godkendelse af punkter til dagsorden til møde i det Beskæftigelsespolitiske dialogforum den 4. november 2019

15.00.00-G01-19-17

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (godkender), 18.09.2019

Denne sag omhandler Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets forberedelse af næste møde med det Beskæftigelsespolitiske Dialogforum. Dialogforummet består af medlemmer fra forskellige organisationer, der både repræsenterer virksomhederne, uddannelsesinstitutionerne samt de ledige. Dialogforummets opgave er at rådgive Beskæftigelsesudvalget og Center for Arbejdsmarked om beskæftigelsespolitiske spørgsmål og problemstillinger i Næstved Kommune.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget besluttede den 11. juni 2019, at udvalget forud for udsendelse af dagsordenen til mødet ville drøfte og forberede de punkter, som skal medtages på mødet med det beskæftigelsespolitiske dialogforum.

Der er afsat 1½ time til mødet i forlængelse af udvalgets ordinære møde den 4. november 2019.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget godkender punkter til det kommende møde i dialogforummet.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 18.09.2019

Godkendt. Administrationen udarbejder, ud fra drøftelserne, et endeligt forslag til dagsorden.

Sagsfremstilling

På det sidste møde i det Beskæftigelsespolitiske dialogforum den 1. april 2019 blev følgende punkter besluttet at skulle med på det næste møde i dialogforummet:

- Beskæftigelsesplanen 2020
- Opfølgning på Skills – besøg af Pia Hegner
- Ønske om en opgørelse på de ting, der har været talt om på forrige møder.

Derudover foreslår administrationen følgende punkt indgår i dagsordenen:

- Budget 2020 for arbejdsmarkedssområdet.

Sak 60: Orientering om klagesagsstatistik 1. og 2. kvartal 2019

15.20.00-A00-2-10

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, (til efterretning) 18.09.2019

Denne sag vedrører udviklingen i klager for 1. og 2. kvartal 2019 i Center for Arbejdsmarked (CAM). Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har tidligere besluttet, at der kvartalsvis skal ske en orientering af udvalget om udviklingen i klagesager på beskæftigelsesområdet. Det samlede antal klager er 10 klager højere end samme periode i 2018 og 33 lavere end i 2017.

Set i forhold til de afgørelser, som Center for Arbejdsmarked træffer i perioden, udgør klagerne 1%. I 1. kvartal blev der truffet afgørelse i 12.254 forløb og der var 117 klager. I 2. kvartal blev der truffet afgørelse i 11.707 forløb og der var 136 klager. Det er endnu for tidligt at sige, om 2019 vil ende med en stigning i forhold til 2018, hvor antallet var det laveste i 10 år.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget tager klagesagsstatistikken for 1. og 2. kvartal 2019 til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 18.09.2019

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Antallet af indgåede klager i CAM i 1. og 2. kvartal 2019 var i alt 253.

Der skelnes mellem klager over afgørelser og klager over sagsbehandlingen. Forskellen består i den måde de behandles på. Klager over afgørelser bliver sendt til Ankestyrelsen, der træffer den endelige afgørelse. Klager over sagsbehandlingen bliver ikke sendt til Ankestyrelsen men besvares af kommunen.

Der henvises nærmere til nedenstående tabel, hvoraf fordelingen mellem klager over afgørelser og sagsbehandlingsklager fremgår. Denne fordeling kan ændre sig i løbet af året. Til sammenligning er der i tillige vist fordelingen for tilsvarende periode i hhv. 2018 og 2017.

Klageart/Periode	1. og 2. kvartal 2019	1. og 2. kvartal 2018	1. og 2. kvartal 2017	Afvigelse ml. 2019 og 2018	Afvigelse ml. 2019 og 2017
Klager over afgørelser	203	180	228	+ 23	- 25
Klager over sagsbehandlingen	50	63	58	- 13	-8
Klager/afvigelse i	253	243	286	+ 10	-33

alt

Klager over afgørelser drejer sig primært om afslag på, stop af eller reduktion i ydelser til løbende forsørgelse (kontanthjælp, integrationsydelse, uddannelseshjælp). Hertil kommer klager vedrørende sygedagpenge, som udgør ca. halvdelen af klager på ydelsesområdet. Klagerne kan vedrøre afslag på f.eks. revalidering, fleksjob eller førtidspension.

Ankestyrelsens behandling af klager

Hvis kommunen ikke giver borgeren medhold i en klage, skal sagen sendes videre til Ankestyrelsen, der som nævnt træffer den endelige afgørelse. Ankestyrelsens gennemsnitlige sagsbehandlingstid på kommunale sager var i 2018 4,8 måneder. Afhængig af sagens karakter og omfang kan der gå mellem 3 og 6 måneder fra kommunen har sendt en sag til Ankestyrelsen før det endelige resultat kendes. Det betyder, at sager der indgår hos kommunen f.eks. medio eller ultimo 2018 først bliver afgjort i 2019.

Resultatet af behandlingen i Ankestyrelsen kan føre til 4 forskellige resultater:

1) stadfæstelse, 2) hjemvisning, 3) omstødt eller 4) afvisning.

1) Hvis en sag bliver stadfæstet af Ankestyrelsen betyder det, at kommunen har fået medhold. Kommunens afgørelse står ved magt og borgers klage har ikke ændret noget.

2) Hvis en sag bliver hjemvist af Ankestyrelsen betyder det, at sagen bliver sendt retur til kommunen. En hjemvist afgørelse behøver ikke nødvendigvis være forkert men det er vurderet, at sagen ikke er tilstrækkeligt belyst. Der kan f.eks. mangle aktuelle lægelige oplysninger eller oplysninger om borgers økonomiske forhold. Kommunen skal derfor træffe en ny afgørelse efter sagen er belyst som anvist af Ankestyrelsen. Den nye afgørelse kan føre til samme resultat som den oprindelige men er nu truffet på et fyldestgørende grundlag.

3) Hvis en sag bliver omstødt af Ankestyrelsen betyder det, at kommunens afgørelse var forkert. Borger har fået medhold i sin klage og kommunen skal træffe en ny afgørelse, hvor der er rettet op på fejl og mangler. I nogle sager kan det betyde, at kommunen skal efterbetale en ydelse der har været stoppet. Har borgeren i mellemtiden modtaget en anden offentlig ydelse, bliver denne modregnet.

4) Hvis en sag bliver afvist af Ankestyrelsen betyder det, at sagen er indgivet for sent i forhold til den frist på 4 uger, som borger har for at klage. Når en sag bliver afvist, bliver den ikke behandlet og kommunens afgørelse står ved magt.

I 1. og 2. kvartal 2019 har Ankestyrelsen stadfæstet 76 ud af i alt 106 behandlede sager. Det svarer til 72% af de behandlede sager. Det er en foreløbig forbedring i forhold til stadfæstelsesprocenten for hele 2018, som var på 69%. Kommunens stadfæstelsesprocent ligger på niveau med landsgennemsnittet indenfor de enkelte lovområder.

Kommunen kan ændre sin egen afgørelse

Vurderer kommunen på baggrund af borgerens klage, at borgeren skal have medhold i klagen, ændres afgørelsen her og sagen sendes ikke i Ankestyrelsen. Det sker typisk, hvis der er kommet nye oplysninger i sagen.

Klager over sagsbehandlingen

Klager over sagsbehandlingen kan typisk kategoriseres i følgende hovedkategorier:

- For lang sagsbehandlingstid
- Borgeren føler sig ikke hørt og inddraget i sagen
- Borgeren oplever manglende kontakt med sagsbehandler.

Klager over sagsbehandlingen, besvares af kommunen selv og skal som nævnt ikke sendes til Ankestyrelsen. I 1. og 2. kvartal 2019 har kommunen behandlet 53 sagsbehandlingsklager, hvoraf borgerne fik helt eller delvist medhold i 27 af klagerne; altså i ca. halvdelen af tilfældene.

Igangsatte initiativer til nedbringelse af klagesager i CAM

CAM vurderer at de senere års fald i antal klager blandt andet skyldes et vedvarende fokus på gode afgørelser, bedre breve, klar forventningsafstemning ved borgersamtaler og et it-system-teknisk bedre overblik over at sager ikke trækker ud. I forlængelse af dette arbejde er et forsøgsprojekt i gang, hvor CAM er begyndt at tage telefonisk kontakt til borgerne i sager:

- hvor der er en skriftlig negativ afgørelse på vej til borgeren og hvor det vurderes, at en telefonsamtale inden afgørelsen modtages, kan være med til at forberede borgeren og forklare, hvorfor afgørelsen falder ud som den gør.
- hvor der oplagt er tale om, at borgeren har misforstået afgørelsen og derfor klager.

Forsøgsprojektet er en naturlig udløber af de senere års arbejde på at få færre klagesager og drage læring ud af de klager som modtages. Forsøgsprojektet er også et led i udfoldelsen af udvalgets strategi - "Vi Skaber Relationer", idet der skal arbejdes med at skabe bedre relationer til borgerne, at være i øjenhøjde med borgeren og skabe bedre forventningsafstemninger med borgerne. Erfaringerne fra forsøgsprojektet opsamles og gives til udvalget primo 2020.

Sak 61: Orientering om status på eksternt finansierede projekter

15.00.00-G01-52-19

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (til efterretning), 18.09.2019

Udvalget har ønsket en status på eksternt finansierede projekter på arbejdsmarkedsområdet indenfor Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets områder.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 18.09.2019

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Vi har på nuværende tidspunkt 6 eksternt finansierende projekter. 4 puljeprojekter fra henholdsvis Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) og Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) og 2 fondsprojekter fra den A.P. Møllerske Støttefond.

Projekttitle	Beskrivelse	Bevilget beløb kr.	Projektperiode	Forelagt Beskæftigelses- og uddannelsesudvalget
Flere skal med (STAR)	Afklaring og bedre hjælp til kontanthjælpsmodtagere på langvarig offentlig forsørgelse.	3.372.384	01.06.17-31.08.19	06.06.2017- sag 68
Samskabende Virksomhedsservice (STAR)	Ved kontraktliggørelse af virksomhedsvendt aktivering, sikres flere småjobs/ordinære timer til ledige borgere på tværs af målgrupper.	1.055.000	01.01.19-31.12.20	04.03.2019 - sag 17
Job-bro til uddannelse (STAR)	Forsøg med virksomhedsforløb som vejen til uddannelse.	4.624.485	01.10.17-31.03.20	14.08.2017 - sag 95
På vej til arbejde (A.P. Møller)*	Styrkelse af borgerens egne ressourcer og	9.451.100	01.08.17-31.12.21	14.08.2017 - sag 95

mestringsevne
med fokus på
hjælp til selvhjælp

Midtvejsevaluering
vedlagt sag 52 den
19.08.2019

Fællesskab om nydanskere (A.P. Møller)	Udviklingsprojekt: styrke familieskabet, øget trivsel og forbedre livsmestring gennem øget trivsel for nydanske familier skal bringe de nye borgere tættere på arbejds-markedet.	367.550	01.09.18- 31.08.21	Ingen selvstændig forelæggelse, da CAM ikke er projektejer. Udvalget blev orienteret før opstart.
Øget kendskab til repatriering (SIRI)	Fokus på mulighederne i repatrierings- ordningen.	47.360	01.11.17- 31.10.19	04.09.2017 - sag 103

* Fællesprojekt med Center for Handicap og Psykiatri

Økonomi

Administrationen bemærker, at retningslinjer for tilskudsfinansierede projekter i Næstved Kommune fremgår af kasse- og regnskabsregulativets bilag 6.5.

Tilskudsfinansierede projekter er kendetegnet ved en begrænset længde og at et gennemført forløb ikke er baseret på overskud. I løbet af projektperioden vil uafregnet over- eller underskud blive overført til næste regnskabsår. Ved afslutningen skal der udarbejdes projektregnskab og øvrig dokumentation i overensstemmelse med tilskudsyders krav. Eventuelt overskud tilbagebetales til tilskudsyder og underskud skal dækkes af driftsbudgettet.

Vedlegg

Uddybende projektbeskrivelser til sag 61

Sak 62: Meddelelser fra formanden, medlemmer m.fl.

00.22.00-P35-34-17

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 18.09.2019

1. Til efterretning. Administrationen undersøger sagen nærmere.
2. Udvalget ønsker på et næstkommende møde en liste over hvilke anden aktører, centret gør brug af.
3. Status på exit Skyttemarksvej på et næstkommende udvalgsmøde.
4. Orientering om 2-års fødselsdag på Veterancafeen
5. Orientering om Håndbold for hjemløse
6. Orientering om udvalgets økonomi.
7. Udvalget retter henvendelse til uddannelsesinstitutionerne omkring praksis for modtagelse af elever med ordblindhed.
8. Notat til udvalg vedr. regler for frivilligt arbejde, når man er på offentlig forsørgelse.

Sagsfremstilling

1. Beskæftigelsesindsatser i forhold til trafiksikkerheden på Ringvejen/Nygårdsvej