

REFERAT Byrådet nov. 2011-2021 d. 27-02-2017

Mødedato Mandag d. 27. februar 2017 kl. 16:00

Mødested Byrådssalen, Teatergade 8, 2. sal

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Ansættelse af kommunaldirektør.....	4

Punkt 22: Godkendelse af dagsorden

00.22.02-A26-1-13

Beslutning

Byrådet, 27.02.2017

Elmer Jacobsen, Søren Dysted og Cathrine Riegels Gudbergsen var fraværende.

Godkendt.

Punkt 23: Ansættelse af kommunaldirektør

81.00.00-P27-1-17

Resume

Kompetenceudvalg: Byrådet

Sagen er lukket, da der er tale om en personalesag og vurdering af personoplysninger.

Til byrådsmødet foreligger der konkret indstilling fra Økonomiudvalget.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at der sker ansættelse jf. indstillingen fra Økonomiudvalget/ansættelsesudvalget.

Beslutning

Økonomiudvalget, 27.02.2017

Kandidat Rie Perry anbefales ansat som kommunaldirektør.

Sagen åbnes.

Byrådet, 27.02.2017

Elmer Jacobsen, Søren Dysted og Cathrine Riegels Gudbergsen var fraværende.

Økonomiudvalgets indstilling godkendt, således at Rie Perry ansættes som kommunaldirektør i Næstved Kommune pr. 1. april 2017.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget besluttede den 10. januar 2017 at

- opslå den ledige kommunaldirektørstilling til besættelse 1. april 2017
- nedsætte et ansættelsesudvalg bestående af 3 politikere og 5 ansatte
- anvende konsulentfirmaet Genitor som ekstern konsulent.

Ansættelsesudvalget har bestået af:

- borgmester Carsten Rasmussen
- byrådsmedlem Thor Temte
- byrådsmedlem Helge Adam Møller
- direktør Sven Koefoed-Hansen
- centerchef Birgitte Gussenhoven Eriksen
- centerchef Dorthe Berg Rasmussen
- medlem af MED-Hovedudvalget Gitte Jørgensen
- medlem af MED-Hovedudvalget Morten Lundhøj
- tilforordnet udvalget: teamleder Poul Erik Sehested Kristensen.

Ansættelsesudvalget har i dialog med Genitor udarbejdet job- og personprofil og jobannoncer.

Der har været 11 ansøgere til stillingen, og blandt de 11 ansøgere har der været mange kompetente ansøgere. Blandt de kompetente ansøgere har fire været udvalgt til en første samtalerunde. To ansøgere har været til test, der er blevet indhentet referencer og der er søndag den 26. februar 2017 afholdt anden runde samtale med 2 ansøgere. Da samtale 2 er gennemført dagen før byrådsmødet, vil indstillingen til Byrådet først foreligge til byrådsmødet.

Det er kutyme i Næstved Kommune, og det følger de kommunale retningslinjer og administrationsgrundlag, at en enstemmig indstilling fra et ansættelsesudvalg normalt godkendes. Dette er en følge af, at ansættelsesudvalget har særlige forudsætninger for at vurdere, om ansøgerne lever op til kriterier og forventninger jf. job- og personprofilen via vurdering af skriftlige ansøgninger, fremlagte CV, vurdering af samtalers forløb, testvurderinger, indhentelse af referencer m.v.

Konsekvenser

Det følger af den nyligt vedtagne organisationsplan for organisationen, at der er en direktion bestående af ialt 4 direktører under ledelse af kommunaldirektøren. Det er vigtigt, at der træffes beslutning om besættelse af kommunaldirektørstillingen, så processen med besættelse af to direktørstillinger, der bliver vakante 1. september 2017, kan iværksættes.

Høringer

Der har været inddragelse af medarbejdere i ansættelsesprocessen gennem to repræsentanter fra MED-Hovedudvalget.

Politisk behandling

Økonomiudvalget

Byrådet

Økonomiudvalgets indstilling vil foreligge til mødet.

Økonomi

Center for Koncernservice og Økonomi oplyser, at det forudsættes, at udgiften til ansættelsesprocessen og ansættelse i den vakante stilling pr. 1. april 2017 afholdes indenfor den samlede selvforvaltningsramme for administrationen.

Bilag

Job- og personprofil.pdf

Advertisement_99377.pdf

Kommunaldirektør_politiken.pdf