

REFERAT Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget 2022-2025 d. 11-06-2025

Mødedato Onsdag d. 11. juni 2025 kl. 09:00

Mødested Mødelokale 3, Rådmandshaven 20

Mødedeltagere Anette Brix, Süleyman Yücel (Afbud), Torben Johansen (Afbud), Charlotte Roest, Brian Hornbek, Tina Højlund Pedersen, Githa Nelander, Otto Poulsen (Stedfortræder for Süleyman Yücel)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Behandling af budgetkontrol pr. 1. maj 2025.....	5
Temadrøftelse vedrørende ny beskæftigelsesreform.....	9
Temadrøftelse om arbejdspligten og ændringer på kontanthjælpsområdet.....	13
Godkendelse af sagsbehandlingsfrister på social- og beskæftigelsesområdet.....	18
Godkendelse af indstilling til Årets Veterankommune 2025.....	21
Orientering vedr. status på puljeprojektet "Pulje til indsats for ordblinde og læse- og skrivesvage"...	24
Drøftelse af udkast til Vækst- og Erhvervspolitikken 2025 - 35.....	28
Meddelelser til orientering.....	32
Underskriftsark.....	34

Punkt 42: Godkendelse af dagsorden

42. Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 11.06.2025

Fraværende: Süleyman Yücel (V), Torben Johansen (C)

Valggruppe 2 havde indkaldt Otto Poulsen (V) som stedfortræder for Süleyman Yücel (V). Udvalget godkendte forfaldsgrund og stedfortræderindkaldelse.

Dagsordenen blev herefter godkendt.

Sagsfremstilling

Kl. 09.30-10.00 sag 44 deltager centerchef Steen Andersen.

Kl. 10.00-10.45 sag 45 deltager faglig leder Naja Wrona og Niels Falk og afdelingsleder Kristian Holm-Nielsen.

Kl. 11.00-11.30 sag 48 deltager koordinator Randi D. Frederiksen.

Kl. 11.30-11.45 sag 49 deltager chefkonsulent Lotte Riberholt og erhvervskonsulent M'Barka Daoudi.

Punkt 43: Behandling af budgetkontrol pr. 1. maj 2025

25-014960

Bilag

Budgetkontrol på arbejdsmarkedsområdet pr. 1. maj 2025

Oversigtstabel på arbejdsmarkedsområdet pr. 1. maj 2025

Bemærkninger til budgetkontrol pr. 1. maj 2025 - Arbejdsmarked

43. Behandling af budgetkontrol pr. 1. maj 2025

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (godkender), 11.06.2025

Administrationen har udarbejdet årets anden budgetkontrol. Administrationen forventer på nuværende tidspunkt, at udvalgets regnskab ender med et samlet overskud på 12,8 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget på 1.623,8 mio. kr. Heraf er 12,6 mio. kr. på fagområdet, mens Sprogcenter Næstved forventer et overskud på 0,3 mio. kr.

Næstved Kommune har i budget 2025 reserveret en andel af den foreløbige finansiering til overførselsudgifterne i en pulje under Økonomiudvalget. Puljen er på 15 mio. kr. og bør ses i sammenhæng med budgetkontrollens resultat på arbejdsmarkedsområdet. Beløbet er reserveret til en forventelig, negativ midtvejsregulering fra staten denne sommer.

Budgetkontrollen fremlægges til udvalgets godkendelse.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget godkender budgetkontrollen.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 11.06.2025

Fraværende: Süleyman Yücel (V), Torben Johansen (C)

Stedfortræder: Otto Poulsen (V)

Godkendt.

Udvalget ønsker en orientering om drift af jobcenteret på et kommende møde.

Sagsfremstilling

Ved budgetkontrollen pr. 1. marts blev der iværksat en opstramning i kommunen

Administrationen har på baggrund af sidste budgetkontrol, hvor der for kommunen under ét forventedes underskud, iværksat en opstramning af praksis inden for de politisk godkendte serviceniveauer, så budgettet kan overholdes og overskridelsen af servicerammen reduceres. Opstramning vedrører alle områder, både områder med forventet underskud, men også områder der ved sidste budgetkontrol forventede at overholde budgettet.

Det er medtaget i budgetkontrollvurderingen pr. 1. maj 2025, hvor meget de iværksatte opstramninger forventes at have af effekt. Såfremt der ved budgetkontrollen i maj ikke forventes budgetoverholdelse, vil der blive medsendt forslag til kompenserende besparelser til udvalgsbehandlingerne i henhold til gældende økonomistyringsregler. Dette gør sig ikke gældende for Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget.

Administrationen forventer et samlet overskud på udvalgets område på 12,8 mio. kr.

Hele udvalgets budget indgår i politikområdet Arbejdsmarked. Politikområdet er opdelt i fagområde og virksomheden Sprogcenter Næstved. Det samlede, forventede overskud fordeler sig med 12,6 mio. kr. på fagområdet og 0,3 mio. kr. på Sprogcenter Næstved. Det samlede, forventede årsresultat er forbedret med 3,7 mio. kr. siden budgetkontrollen pr. 1. marts 2025. Heraf er 3,3 mio. kr. på serviceudgifter.

Tabellen nedenfor viser det samlede, forventede regnskab for 2025 på udvalgets politikområde.

i 1.000 kr.	Budget ¹⁾	Forventet regnskab	Forventet over- eller underskud ²⁾
Arbejdsmarked	1.623.772	1.610.940	12.832
Udvalget i alt	1.623.772	1.610.940	12.832

Anm. 1) Korrigeret budget.

Anm. 2) Minus betyder underskud og plus betyder overskud.

Næstved Kommune har budgetteret under økonomaftalens skønnede niveau i 2025

I forbindelse med den årlige økonomaftale mellem regeringen og KL udarbejdes nye landsskøn for overførselsudgifternes niveau. Skønnet danner baggrund for den finansiering, som kommunerne modtager til udgifterne.

Ved budgetlægningen var det administrationens vurdering, at overførselsudgifternes niveau i 2025 vil være på et lavere niveau i Næstved Kommune end skønnene i økonomaftalen forudsiger. Det skyldtes primært, at ledighedsforventningen blev vurderet til at være til den høje side i økonomaftalen. Der blev derfor budgetteret med en lidt mere positiv forventning til udviklingen og den afledte effekt på de ledighedsrelaterede ydelser.

Herudover var der i skønnet på landsplan indlagt en forventning om en større stigning af udgifterne på pensionsområdet i 2025. Det gælder i særlig grad førtidspensioner, men også i lidt mindre omfang seniorpensioner. Der var på landsplan en stigende aktivitet på pensionsområdet igennem 2023 og i starten af 2024. Landsskønnet for 2025 blev fastlagt ud fra en forventning om, at det ville fortsætte resten af 2024 og ind i 2025.

Administrationen vurderede under budgetlægningen, at landsskønnet på pensionsområdet var til den høje side. Det blev dog samtidig anset som usikkert at budgetteret væsentligt anderledes end landsforventningen på området. Der blev på denne baggrund budgetteret på et niveau tæt på det anslåede for Næstved Kommune i økonomaftalen.

En mindre del af årsagen til at kommunen samlet set har budgetteret under økonomaftalens niveau, stammer dermed fra pensionsområdet.

Overførselsudgifternes niveau på landsplan midtvejsvurderes denne sommer

I budget 2025 på arbejdsmarkedsområdet er de samlede udgifter 15 mio. kr. lavere end finansieringen til overførsler i økonomaftalen. Beløbet blev ved budgetvedtagelsen foreløbig reserveret i en pulje under Økonomiudvalget.

I forbindelse med den nye økonomaftale mellem regeringen og KL denne sommer foretages en midtvejsvurdering af overførselsudgifternes niveau i 2025. Der er mulighed for, at der i denne sammenhæng kan blive aftalt en midtvejsregulering af finansieringen til kommunernes overførselsudgifter. En midtvejsregulering kan både være i op- og nedadgående retning og kan eventuelt medføre en ændring af udvalgets budget. Puljen på 15 mio. kr. under Økonomiudvalget er reserveret til en forventelig, negativ midtvejsregulering i år.

Der forventes primært overskud på de ledighedsrelaterede ydelser

I budgetkontrollen forventes et overskud på kontant- og uddannelseshjælp på 12,7 mio. kr. og på forsikrede ledige på 8,3 mio. kr. På pensionsområdet er forventningen et overskud på 5,1 mio. kr., fordelt med 2,9 mio. kr. på seniorpension og 2,3 mio. kr. på førtidspension.

Områderne med de største, forventede underskud er jobafklaringsforløb (-7,5 mio. kr.), ressourceforløb (-5,9 mio. kr.) og sygedagpenge (-4,5 mio. kr.).

Udviklingen resten af året er usikker

Flere faktorer med betydning for den økonomiske udvikling på arbejdsmarkedsområdet er stadig usikre. Det gælder særligt i relation til eventuelle påvirkninger af det danske arbejdsmarked som følge af den geopolitiske udvikling (både inden- og udenfor Europa). Herudover kan udviklingen i Ukraine potentielt have betydning for integrationsområdet, inkl. sprogcetret.

Det er derfor væsentligt at være opmærksom på, at der på nuværende tidspunkt er usikkerheder der af flere veje potentielt kan påvirke arbejdsmarkedsrådets økonomi fremadrettet. På den anden side er det aktuelt fortsat sådan, at beskæftigelsen er meget høj og ledigheden lav uden de store udsving. Der er derfor på nuværende tidspunkt ikke indikationer på en svækkelse af det danske arbejdsmarked.

På baggrund af de usikre faktorer har administrationen fortsat anlagt et forsigtigt skøn ved denne budgetkontrol. Det skal på denne baggrund understreges, at vurderingen senere kan ændre sig i forhold til den aktuelle udvikling og at det kan medføre en forbedring af det skønnede årsresultat.

Sprogcenter Næstved forventer overskud

Virksomhedernes budgetter og regnskaber kører som udgangspunkt i eget lukket kredsløb, hvor årets resultat overføres til næste år, hvis de holder sig inden for de tilladte grænser. Reglerne for hvad virksomhederne kan få overført, ændres ved overførslerne fra 2025 til 2026, så de følger de nye økonomistyringsregler. Her må der stadig kun være underskud på 2%, men der må overføres et årligt overskud på op til 5% og virksomhederne må have en akkumuleret opsparring på op til 10% af bruttobudgettet.

På udvalgets område er der én virksomhed, Sprogcenter Næstved, som forventer et overskud på 0,3 mio. kr. Sprogcentret har fået overført en andel af deres overskud fra 2024, svarende til 0,5 mio. kr. Overførslen vurderes på nuværende tidspunkt delvis anvendt i 2025.

Udvalget har ingen anlægsprojekter

Der indgår derfor ikke materiale om anlæg i sagen.

Økonomi

Administrationen oplyser, at udvalgenes budgetkontrol samles til én samlet budgetkontrolsag, som behandles i Økonomiudvalget den 16. juni 2025 og i Byrådet den 24. juni 2025.

Det kan endvidere oplyses, at der efter budgetkontrollens udarbejdelse er indgået økonomiaftale mellem regeringen og KL. I aftalen fremgår det, at der foretages en midtvejsregulering af kommunernes finansiering til overførselsudgifterne på -3 mia. kr. på landsplan i 2025. Det svarer til, at Næstved Kommune får trukket finansiering på ca. -43 mio. kr. Reservepuljen under Økonomiudvalget på 15 mio. kr. vil delvist finansiere midtvejsreguleringen. De resterende ca. -28 mio. kr. vil i en senere, særskilt sag blive indstillet reguleret i Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalgets budget.

Administrationen udarbejder en ny budgetopfølgning på udvalgets område pr. 1. juni, som sammenholdes med det korrigerede budget efter midtvejsreguleringen. Udvalget orienteres om budgetopfølgningens resultat på mødet.

Bilag

Budgetkontrol på arbejdsmarkedsområdet pr. 1. maj 2025

Oversigtstabel på arbejdsmarkedsområdet pr. 1. maj 2025

Bemærkninger til budgetkontrol pr. 1. maj 2025 - Arbejdsmarked

Punkt 44: Temadrøftelse vedrørende ny beskæftigelsesreform

23-032509

Bilag

Bilag 1. Aftale mellem regeringen og KL om udmøntning af reform af beskæftigelsesindsatsen - maj 2025

Bilag 2. Faktaark vedr. økonomiske konsekvenser i beskæftigelsesreformen - maj 2025

Bilag 3. Faktaark vedr. udmøntnings- og ikrafttrædelsestidspunkter - beskæftigelsesreform

44. Temadrøftelse vedrørende ny beskæftigelsesreform

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (til efterretning), 11.06.2025

På udvalgsrådet den 13. maj 2025 (sag 37) fik udvalget en kort gennemgang af aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen "Mere værdighed, større frihed og færre regler", som et bredt politisk flertal indgik den 9. april 2025.

I denne sag orienteres udvalget om den politiske involvering i arbejdet med at forme fremtidens beskæftigelsesindsats i Næstved - herunder reformens økonomi.

På mødet vil udvalget få forelagt aktuel information om økonomien i reformen, og hvilken betydning det vil få for Næstved Kommune.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget drøfter den politiske involvering og de overordnede økonomiske rammer.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 11.06.2025

Fraværende: Süleyman Yücel (V), Torben Johansen (C)

Stedfortræder: Otto Poulsen (V)

Drøftet.

Udvalget imødeser en sag vedr. den fremtidige organisering af beskæftigelsesindsatsen og strategi for udvikling af området.

Sagsfremstilling

Et bredt politisk flertal indgik den 9. april 2025 aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen med titlen "Mere værdighed, større frihed og færre regler".

Aftalen forenkler og afbureaukratiserer beskæftigelsesindsatsen, og hjælpen tilrettelægges efter borgerens individuelle behov. Det betyder, at den enkelte borger fremover skal møde en indsats, der giver mening og som er tilrettelagt efter, hvad der hjælper borgeren i arbejde og ikke efter skemaer og krav fra Christiansborg.

Der vil ikke længere være krav om et jobcenter i landets kommuner. Det er op til den enkelte kommune selv at beslutte, hvordan beskæftigelsesindsatsen fremover organiseres.

Fire fokuspunkter for politikerne i 2025

I overgangsperioden vil der være krav om, at området er forankret hos ét udvalg for at sikre lokalpolitisk fokus i overgangen til en ny beskæftigelsesindsats.

Der er i 2025 fire fokuspunkter for politikerne:

1. Sæt lokalpolitisk retning
2. Vurdér økonomiske muligheder og faldgruber
3. Skab overblik over reformernes indhold, vedtagelse og gennemførelse
4. Roller og ansvar

Reformens økonomi

Der er i maj 2025 indgået aftale mellem regeringen og KL om udmøntning af reform af beskæftigelsesindsatsen (bilag 1). I aftalen fremgår det, hvordan den økonomiske indfasning af reformen skal gennemføres, så den fulde besparelse på i alt -2,7 mia. kr. på landsplan er implementeret i 2030.

I årene 2026 til 2030 indfases besparelsen på følgende måde på landsplan:

I mio. kr. (afrundet)	2026	2027	2028	2029	2030
Drift af jobcentre (serviceudgifter)	370	940	1.090	1.120	1.150
Indsats (overførselsudgifter)	440	960	1.150	1.230	1.320
Øvrige udgifter	150	-10		60	230
Besparelse i alt - landsplan	960	1.890	2.240	2.410	2.700

I årene 2026 til 2030 indfases besparelsen forventeligt med følgende beløb i Næstved Kommune:

I mio. kr. (afrundet)	2026	2027	2028	2029	2030
Drift af jobcentre (serviceudgifter)	5	13	15	16	16
Indsats (overførselsudgifter)	6	14	16	17	19
Øvrige udgifter	2			1	3
Besparelse i alt – Næstved Kommune	14	27	32	34	38

De økonomiske konsekvenser af reformen og udmøntnings- og ikrafttrædelsestidspunkter uddybes yderligere fra Beskæftigelsesministeriet i bilag 2 og 3.

Administrationen vil på udvalgmødet gennemgå de økonomiske forudsætninger i reformen, som aktuelt er meldt ud.

Hvornår skal der senest være taget stilling?

Frem til 1. februar 2026:

- Fremtidig organisering af beskæftigelsesindsatsen
- Kommunalpolitisk forankring i overgangsperioden

Frem til 1. juli 2026:

- Ny indsats for de unge
- Nyt fleksibelt kontaktføreløb for alle målgrupper

Frem til 2027:

- Fremtidig lokal opfølgingsmodel
- Fremtidig koordinering af helhedsorienteret indsats (i stedet for rehabiliteringsteams)
- Ny indsats for de aktivitetsparate

- Ny indsats for de sygemeldte

Derudover skal der i forbindelse med budget 2026, 2027, 2028, 2029 og 2030 tages beslutning om, hvordan besparelserne skal realiseres i forhold til konto 5 (ydelse, indsatser og tilbud) og konto 6 (administration).

Administrationen bemærker, at det særligt er i 2026 og 2027, at de største besparelser skal realiseres.

Den videre proces

Administrationen arbejder på at finde ud af, hvad aftalen i praksis vil betyde for organisationen - herunder hvordan ændringerne kan implementeres, og hvordan kontaktføløbet med borgerne skal være.

Administrationen vil henover sommeren udarbejde et forslag til ny budgetramme på Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalgets område for 2026-29. Budgetforslaget fremlægges til politisk godkendelse i august.

Det skal bemærkes, at der som følge af reformen også vil være administrative reduktioner under Økonomiudvalgets område. Reformen kan herudover have afledt effekt i flere af kommunens centre.

Udvalget vil i efteråret få forelagt en procesplan for implementering af ny beskæftigelsesreform til godkendelse.

Økonomi

Administrationen bemærker, at der er forudsat en hurtig økonomisk indfasning af reformen med en stor andel af den samlede besparelse allerede i 2026 og 2027. Kommunen vil få trukket finansiering svarende til de forudsatte besparelser. Det er derfor af væsentlig betydning for den samlede økonomi, at reduktion af finansiering og implementering af ændringerne i reformen følges ad.

Bilag

Bilag 1. Aftale mellem regeringen og KL om udmøntning af reform af beskæftigelsesindsatsen - maj 2025

Bilag 2. Faktaark vedr. økonomiske konsekvenser i beskæftigelsesreformen - maj 2025

Bilag 3. Faktaark vedr. udmøntnings- og ikrafttrædelsestidspunkter - beskæftigelsesreform

Punkt 45: Temadrøftelse om arbejdspligten og ændringer på kontanthjælpsområdet

23-032509

Bilag

Bilag 1. Nyttetekatalog 2025

Oplæg: Temadrøftelse om arbejdspligten og ændringer på kontanthjælpsområdet

45. Temadrøftelse om arbejdspligten og ændringer på kontanthjælpsområdet

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (drøfter), 11.06.2025

På udvalgsrådet den 3. december 2024 drøftede udvalget nyt kontanthjælpssystem (sag 97). Udvalget besluttede på samme møde, at syv kommunale tilbud og indsatser skal indgå i arbejdspligten (sag 98).

I denne sag får udvalget status på implementeringen af det nye kontanthjælpssystem og på de syv kommunale tilbud og indsatser.

På mødet deltager faglig leder Niels Falk, afdelingsleder Kristian Holm-Nielsen og faglig leder Naja Wrona.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget drøfter status på implementeringen af arbejdspligten og kommende ændringer på kontanthjælpsområdet.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 11.06.2025

Fraværende: Süleyman Yücel (V), Torben Johansen (C)

Stedfortræder: Otto Poulsen (V)

Drøftet.

Udvalget ønsker en sag på udvalgsrådet den 12. august vedr. de foreløbige erfaringer med nytteindsatsen og arbejdspligten.

Sagsfremstilling

Regeringen indgik i oktober 2023 aftale om ny arbejdspligt, som betyder, at borgere i kontanthjælpssystemet, der ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravet, som udgangspunkt skal være i arbejdspligt i op til 37 timer om ugen.

Borgerne skal være aktiveret i arbejdspligten i det omfang, det helbredsmæssigt er muligt. Den enkelte borger skal derfor vurderes i forhold til, hvor mange timer borger kan deltage i arbejdspligten.

- 71 borgere i Næstved Kommune er omfattet af arbejdspligten for målgruppe 1, der trådte i kraft 1. januar 2025
- Pr. 1. juli 2025 forventes det, at yderligere 90 borgere omfattes af arbejdspligten (målgruppe 2)

Status på implementering af arbejdspligten

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget besluttede den 3. december 2024 (sag 98), at syv kommunale tilbud og indsatser skal indgå i udmøntningen af arbejdspligten i Næstved Kommune.

I forbindelse med implementeringen af arbejdspligten har administrationen nedsat to arbejdsgrupper for henholdsvis ledelse og medarbejdere. Arbejdsgrupperne arbejder blandt andet med udvikling og løbende tilpasning af indsatser, implementering, arbejdsgange og sagsbehandling på tværs.

Herunder gives en status på tilbud og indsats, som benyttes i kombination med hinanden, så den enkelte borger får en individuelt tilrettelagt indsats:

1. Virksomhedspraktik og løntilskud:

- Tilbuddene bruges som led i den virksomhedsrettede indsats, så borgerne får tilknytning til det ordinære arbejdsmarked

2. Særligt tilrettelagt nytteindsats:

- Indsatsen har fået navnet Kulturnytten og er startet op i marts 2025. Der er plads til 20 borgere, som kan aktiveres op til 25 timer pr. uge

3. Nytteindsats (hos offentlige arbejdsgivere):

- Særligt tilrettelagt nytteindsats (Kulturnytten) har dækket behovet for nyttepladser. Der er indledt dialog med kommunens andre centre om nyttepladser, da behovet forventes at stige med målgruppe 2 pr. 1. juli 2025

4. Hjælp til jobsøgning eller danskundervisning:

- Er startet op april 2025 og tilbydes i alt tre gange om ugen i maksimum fire timer pr. uge

5. Danskuddannelse - tilbydes nyankomne udlændinge, der er fyldt 18 år, har gyldig opholdstilladelse og er omfattet af Integrationsloven:

- Borgere omfattet af arbejdspligt deltager på sprogskolens ordinære hold

6. Danskundervisning - tilbydes borgere, som har opholdt sig i Danmark i mere end fem år og som er omfattet af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og arbejdspligten:

- Opstart februar 2025 - ét hold med plads til 20 borgere

7. Sundhedsfaglig vejledning:

- Tilbuddet er under udvikling og forventes klar til opstart august 2025. Sundhedsfaglig vejledning er et tilbud, som kan gives, hvis borger har gentagende sygemeldinger fra andre tilbud i arbejdspligten, hvis det vurderes, at den sundhedsfaglige vejledning kan medvirke til at nedbringe antallet af sygemeldinger

Flere ressourcer?

Administrationen har indtil videre erfaret, at det med nuværende ressourcer er muligt at aktivere borgere i arbejdspligt maksimalt 25 timer pr. uge. Hvis alle borgere vurderes til at kunne deltage i arbejdspligten i 37 timer pr. uge, vil der sandsynligvis blive behov for flere ressourcer.

Administrationen kan i denne forbindelse oplyse, at der i lovforslaget var forudsat øgede udgifter i kommunerne til administration af arbejdspligten fra 2025 og frem. Kommunerne er endnu ikke kompenseret for de administrative konsekvenser af lovændringen, men det forventes, at finansiering udmøntes på lov- og cirkulæreprogrammet (DUT midler - Det Udvidede Totalbalanceprincip) medio 2025.

Det endelige beløb for Næstved Kommune afventes.

Betydning for borgere og virksomheder

Arbejdspligten medfører for de fleste borgere, at de vil opleve at blive aktiveret i flere timer pr. uge, end de er vant til - herunder at indsatsen er kontinuerlig uge for uge. Borgerne er desuden oftere i dialog med og til samtaler i jobcentret, da den øgede aktivering og individuelle tilrettelæggelse af indsatsen gør dette nødvendigt.

For nuværende vurderes det ikke, at arbejdspligten vil have konsekvenser af betydning for virksomhederne. Den virksomhedsrettede aktivering af borgere i målgruppen afviger ikke væsentligt fra det samarbejde, der allerede er etableret med virksomhederne om øvrige målgrupper. Administrationen er opmærksom på, at det vil kræve en styrket opfølgning med virksomhederne for at sikre, at aktiveringen ikke påvirker samarbejdet negativt.

På udvalgsrådet vil udvalget få uddybet de forskellige tilbud og indsatser samt de økonomiske konsekvenser det kan have for borgerne, hvis de udebliver fra tilbud. Udvalget vil også blive præsenteret for, hvilke nyttejobs Næstved Kommune tilbyder borgerne - herunder den almindelige nytteindsats samt særligt tilrettelagt nytteindsats (Kulturnytten). Se nyttekatalog i bilag 1.

Information om nyt kontanthjælpssystem

Den 1. juli 2025 træder en række ændringer på kontanthjælpsområdet i kraft. Dette er udvalget blevet orienteret om løbende. For de borgere, der i dag modtager kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse kan det betyde, at de vil opleve en ændring i deres ydelse.

Herunder gives en status på administrationens arbejde og erfaringer i arbejdet med de kommende ændringer på kontanthjælpsområdet:

1. Ydelseskontoret har i uge otte og uge 12 fremsendt vejledningsskrivelser til alle borgere, der omfattes af ændringerne:

- I alt 1577 borgere har modtaget en vejledningsskrivelse
- Opgaven har taget betydeligt længere tid end forventet
- Der er undervejs i processen også fulgt op på, om borgerne modtager de ydelser, de er berettiget til
- Skrivelserne har givet meget få henvendelser fra borgere

2. Fra uge 20 er der sendt agterskrivelser til samtlige borgere, der omfattes af ændringerne (skrivelse fra en offentlig myndighed til en borger, hvori der varsles et påbud eller en ændring med mulighed for, at borgeren kan gøre indsigelse. Hvis borger ikke kommer med indsigelse, betragtes agterskrivelsen som en afgørelse). Det drejer sig om i alt 1625 borgere:

- Der er allerede nu flere henvendelser fra borgere - særligt som følge af, at særlig støtte bortfalder
- Administrationen har afholdt informationsmøde i Gl. Ridehus den 3. juni 2025 for alle berørte borgere samt boligselskaber og øvrige samarbejdspartnere
- Relevante centre og samarbejdspartnere er orienteret om ændringer og konsekvenser

På udvalgsrådet vil udvalget blive præsenteret for, hvordan processen har været, og udvalget vil få indblik i, hvilken betydning ændringerne får i borgernes ydelser. Udvalget vil også få en tilbagemelding på informationsmødet samt samarbejdet på tværs i kommunens centre.

Administrationen følger udviklingen og ny status forelægges efter sommerferien.

Økonomi

Administrationen oplyser, at lovene vedrørende det nye kontanthjælpssystem og arbejdspligten endnu ikke var vedtaget ved budgetlægningen for 2025. De økonomiske konsekvenser og ændret finansiering til kommunerne forhandles først mellem regeringen og KL efterfølgende. Den ændrede finansiering forventes udmøntet som en del af midtvejsregulering og lov- og cirkulæreprogram denne sommer. Dette kan medføre ændring af budgettet. Udover de økonomiske konsekvenser på overførselsområdet er der forventede merudgifter til administration og KY (Kommunernes Ydelsessystem). Udgifter til administration og KY hører under Økonomiudvalgets område.

Administrationen afventer udmelding om de finansieringsmæssige ændringer i forbindelse med den kommende økonomiaftale mellem regeringen og KL og lov- og cirkulæreprogrammet. Det kan ikke på nuværende tidspunkt

vurderes, i hvor høj grad den ændrede finansiering vil svare til kommunens faktiske udgifter i forbindelse med ændringerne.

Bilag

Bilag 1. Nyttetekatalog 2025

Oplæg: Temadrøftelse om arbejdspligten og ændringer på kontanthjælpsområdet

Punkt 46: Godkendelse af sagsbehandlingsfrister på social- og beskæftigelsesområdet

23-014183

Bilag

Sagsbehandlingsfrister (markering af udvalg)

Tilsynsudtalelse fra Ankestyrelsen 08-05-2025

46. Godkendelse af sagsbehandlingsfrister på social- og beskæftigelsesområdet

Resumé

Politisk behandling

Socialudvalget (godkender), 02.06.2025

Sundheds- og Forebyggelsesudvalget (godkender), 02.06.2025

Børne- og Uddannelsesudvalget (godkender), 10.06.2025

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (godkender), 11.06.2025

Kommuner skal på en række sagsområder fastsætte frister for, hvor lang tid der må gå, fra en ansøgning er modtaget, til der er truffet en afgørelse. Dette følger af retssikkerhedsloven.

Næstved Kommune har på sin hjemmeside en eksisterende oversigt over sagsbehandlingsfrister, men pga. af en landsdækkende opmærksomhedskampagne fra Ankestyrelsen og ændret lovgivning, er listen blevet gennemgået og blevet opdateret.

Der er med denne fremlagte sag for udvalget ikke tale om ændringer af gældende frister.

Indstilling

Administrationen indstiller, at de foreslåede sagsbehandlingsfrister godkendes.

Beslutning

Socialudvalget, 02.06.2025

Fraværende: Marianne Olsen (A)

Godkendt.

Udvalget bemærker, at sagen vedrører de eksisterende maksimale sagsbehandlingsfrister i ikke-akutte sager. Der ændres ikke på de eksisterende frister.

Udvalget forelægges en sag med forslag til, hvordan man som borger bedre kan følge sin sag.

Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, 02.06.2025

Fraværende: Stine Andersen (V)

Fraværende: Brian Hornbek (A)

Godkendt med den bemærkning at Ankestyrelsens henvendelse den 8. maj vedr. tilsynsudtalelse tilknyttes referatet. Udvalget henleder opmærksomheden på, at sagsbehandlingsfristerne efterleves.

Børne- og Uddannelsesudvalget, 10.06.2025

Fraværende: Per Sørensen (A)

Godkendt.

Udvalget ønsker en årlig status på sagsbehandlingsfrister.

Udvalget finder det afgørende, at den konkrete borger orienteres, hvis sagsbehandlingsfristerne mod forventning ikke kan overholdes.

Udvalget ønsker mere fokus på, hvordan man som borger bedre kan følge sin sag i fremtiden.

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 11.06.2025

Fraværende: Süleyman Yücel (V), Torben Johansen (C)

Stedfortræder: Otto Poulsen (V)

Godkendt.

Udvalget er enige i de bemærkninger, som de øvrige udvalg er kommet med.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelser skal i henhold til retssikkerhedslovens § 3, stk. 2, fastsætte frister for sagsbehandlingen på det sociale område.

Disse sagsbehandlingsfrister skal offentliggøres på kommunes hjemmeside, og Næstved Kommune har allerede offentliggjort frister på [kommunens hjemmeside](#).

Ankestyrelsen har gennem en periode haft opmærksomhed på kommunernes offentliggørelse af sagsbehandlingsfrister. Dette har, sammen med ny lovgivning (fx Barnets lov), givet administrationen anledning til at gennemgå de offentliggjorte sagsbehandlingsfrister og opdatere dem.

De enkelte udvalg skal godkende sagsbehandlingsfristerne på deres respektive område. Det vedlagte bilag indeholder en oversigt over samtlige sagsbehandlingsfrister.

- Fristerne på Socialudvalgets område er markeret med lyserød.
- Fristerne på Sundheds- og Forebyggelsesudvalgets område er markeret med lysegrøn.
- Fristerne på Børne- og Uddannelsesudvalgets område er markeret med lysegul.
- Fristerne på Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalgets område er markeret med lyseblå.

Der er med denne fremlagte sag for udvalget således ikke tale om ændringer af gældende frister.

Økonomi

Administrationen har ikke yderligere bemærkninger.

Bilag

Sagsbehandlingsfrister (markering af udvalg)

Tilsynsudtalelse fra Ankestyrelsen 08-05-2025

Punkt 47: Godkendelse af indstilling til Årets Veterankommune 2025

15.00.00-A00-22-18S

Bilag

Indstilling Årets Veterankommune 2025

47. Godkendelse af indstilling til Årets Veterankommune 2025

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (godkender), 11.06.2025

På udvalgsrådet den 14. januar 2025 (sag 3) ønskede udvalget en temadrøftelse om veteraner, da Næstved Kommune har en ambition om at blive Årets Veterankommune.

Temadrøftelsen fandt sted på udvalgsrådet den 4. februar 2025 (sag 9), hvor udvalget kort blev præsenteret for, hvorfor Aarhus Kommune fik prisen som Årets Veterankommune i 2024.

I denne sag skal udvalget godkende administrationens forslag til indstilling til Årets Veterankommune 2025 for Næstved Kommune. Forslag til indstilling til Årets Veterankommune er vedlagt som bilag.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget godkender indstilling til Årets Veterankommune 2025.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 11.06.2025

Fraværende: Süleyman Yücel (V), Torben Johansen (C)

Stedfortræder: Otto Poulsen (V)

Godkendt.

Sagsfremstilling

Næstved Kommune har en ambition om at være med i feltet af ansøgere til Årets Veterankommune, som er en pris, Forsvarsministeriet uddeler hvert år. Derfor blev der i budgetforliget afsat 250.000 kroner årligt fra 2025 og frem, så kommunens indsats for veteraner kan styrkes yderligere.

Det er muligt at indstille kandidater til prisen som Årets Veterankommune frem til den 23. juni 2025. Det er udelukkende kommuner, der kan indstille sig selv til prisen, som uddeles for femte gang.

Prisen tildeles en kommune, der i særlig grad formår at løfte ansvaret for veteraner, har rakt ud til de mest udsatte veteraner, nytænkt indsatsen over for de pårørende eller på anden måde hævet barren for den kommunale veteranindsats.

Forslag til indstilling

Administrationen har udarbejdet forslag til indstilling til Årets Veterankommune, som skal til politisk godkendelse. Indstillingen begrundes, hvordan Næstved Kommune gør en særlig indsats for veteraner og pårørende, som fortjener anerkendelse. Indstillingen beskriver indsatser og aktiviteter, hvordan Næstved Kommune arbejder med anerkendelse af veteraner og pårørende samt samarbejder med relevante aktører.

I indstillingen har administrationen lagt vægt på følgende:

- Der er afsat ekstra midler til veteranindsatsen fra 2025 og frem for at styrke indsatsen yderligere

- Veteranindsatsen er nytænkt, så der i højere grad nu også er fokus på de pårørende - herunder ændring af navn fra Veteranindsats til Veteran- og pårørendeindsats
- Indsatsen er opnormeret med en veteran- og pårørendevejleder på fem timer om ugen
- Budget til Flagdag er øget, og Flagdagen er de seneste år udvidet, så den nu samler den brede målgruppe - herunder en række aktiviteter for børnefamilier
- Aktivitetstilskud til Veterancafé Næstved er øget - og der er fra 2025 også afsat midler til aktivitetstilskud til De Blå Baretter
- Fra 2025 er det muligt at søge midler til nye aktiviteter og tiltag, som favner bredt – eller til udvidelse af eksisterende aktiviteter og tiltag
- Der er igangsat forskellige events for familier, og familie- og børneaktiviteter er blevet en fast del af de fleste veteranaktiviteter til stor glæde for de pårørende
- Veteraner og pårørende tilbydes en aktiv tur til Bornholm i samarbejde med Forsvaret
- Der er i 2025 igangsat åben vejledning for veteraner og pårørende på Næstved Bibliotek samt åben vejledning og rådgivning på Veteranhjemmet i Slagelse
- Samarbejdet med civilsamfund og forretningsliv i Næstved Kommune er styrket

Den videre proces

Hvis udvalget godkender administrationens forslag til indstilling til Årets Veterankommune 2025, indsendes den efterfølgende til Forsvarsministeriet.

Prisen forventes uddelt af forsvarsministeren i efteråret 2025.

Økonomi

Administrationen bekræfter, at der i budgetforliget for 2025 blev vedtaget en forøgelse af budgettet til veteranindsatsen med yderligere 250.000 kr. årligt. Beløbet blev forudsat finansieret indenfor Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalgets eksisterende ramme.

Udvalget besluttede den 12. november 2024, at beløbet tilføres fra budgettet til lægeerklæringer. Det samlede budget til veteranindsatsen er herefter på 847.000 kr. i 2025.

Bilag

Indstilling Årets Veterankommune 2025

Punkt 48: Orientering vedr. status på puljeprojektet "Pulje til indsats for ordblinde og læse- og skrivesvage"

23-018585

48. Orientering vedr. status på puljeprojektet "Pulje til indsats for ordblinde og læse- og skrivesvage"

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (til efterretning), 11.06.2025

Næstved Kommune har fået bevilget 2.635.105 kroner via STAR-puljen "Indsats for ordblinde og læse- og skrivesvage".

Udvalget blev præsenteret for indholdet i projektet på udvalgsmødet den 3. december 2024 (sag 99).

På mødet deltager koordinator Randi D. Frederiksen som giver en status på projektet.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 11.06.2025

Fraværende: Süleyman Yücel (V), Torben Johansen (C)

Stedfortræder: Otto Poulsen (V)

Til efterretning.

Sagsfremstilling

I slutningen af 2024 ansøgte Center for Arbejdsmarked i samarbejde med Sprogcenter Næstved om at få del i puljen "Indsats for ordblinde og læse- og skrivesvage" hos Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Næstved Kommune fik tildelt 2.635.105 kroner via puljen til projekt "Indsats for ordblinde og læse- og skrivesvage".

Projektet er et udviklings- og afprøvningsprojekt, hvor erfaringerne kan danne grundlag for nye metoder til at hjælpe læse-skrivesvage og ordblinde. Det betyder, at projektet i første omgang er rettet mod medarbejderne, så deres kompetencer i at spotte læse-skrivevanskeligheder styrkes, og deres motivationskompetencer øges med henblik på at få flere borgere til test og i gang med undervisning.

Formålet med projektet er at:

- bygge videre på den eksisterende FVU-indsats (forberedende voksenundervisning)
- styrke samarbejdet på tværs
- forankre en indsats, der målrettet og effektivt kan minimere læse-, skrive-, og matematikvanskeligheder hos ledige borgere over 25 år
- fastholde ledige i opstartede FVU-undervisningsforløb

Status på projektet

Projektet er kommet godt fra start. Der er etableret styregruppe og projektledelse, og to ud af projektets fire delelementer er igangsat.

Foreløbige data på testede og påbegyndte FVU-kurser eller ordblindeindsats pr. 29. april 2025 fremgår af skemaet herunder:

Målgruppe	Antal
Målgruppe 1 Hvor mange borgere, der testes i målgruppen	7
Målgruppe 2 Medarbejdere, der er kompetenceudviklet	6
Startet FVU fag eller OBU hold	8 (dansk, digital og OBU)

- Borgere, der ønsker at få FVU digital, skal ikke FVU testes forinden. Adgangen til digital sker på baggrund af en screeningssamtale om færdigheder og behov for udvikling
- Borgere, der oplyser, at de er ordblinde, FVU testes ikke, men tilmeldes direkte til ordblindeundervisning (OBU), fordi det er urimeligt at skulle gennem to læsetest, når man har vanskeligheder med at læse
- Borgere, der har mistanke om ordblindhed, FVU testes ikke, men henvises direkte til ordblindetest og tilmeldes herefter på OBU undervisningen

Udvikling og afprøvning af samtaletræneren "Coachy"

Af projektets fire delelementer pågår aktuelt udvikling og afprøvning af samtaletræneren "Coachy" i samarbejde med Droids Agency. "Coachy" er en AI-baseret samtaletræner, som skal hjælpe medarbejderne med at forbedre deres samtalekompetencer inden for ordblindeundervisning (OBU) og forberedende voksenundervisning (FVU).

Træneren simulerer samtaler og giver medarbejderne mulighed for at øve og udvikle deres færdigheder i en tryk og interaktiv kontekst. Samtalerne er ikke blot samtaler, men coachende spørgsmål, der kommer dybere ind bag udsagn, bevæggrunde og hensigter med udsagn. På den måde vil medarbejderne lykkes med at nedbryde barrierer mod hjælp til læse-skrivevanskeligheder eller ordblindhed, og det fremmer samtidig medarbejdernes motivation.

Efter hver "Coachy" samtale er der desuden evaluerende spørgsmål, så medarbejderne efterfølgende reflekterer over samtalen som "Hvad gjorde jeg, som medvirkede til borgers motivation i samtalen" og "Hvad sagde jeg, som fik borgeren til at gå fra ikke-interesseret til interesseret".

Den første træning for medarbejdere afprøves først i en pilotgruppe. Dette gøres for at opnå erfaringer og tilpasse systemet, inden det rulles bredere ud i organisationen.

Samarbejdsmodeller for en fremtidig best practice

Udvikling af samarbejdsmodeller for test og henvisning til undervisning er ligeledes i gang. Her udvikles og afprøves aktuelt, hvordan Center for Arbejdsmarkeds model for gruppetest i dansk og matematik, der er velimplementeret gennem de senere år, og Næstved Sprogcenters model med individuelle test kan danne baggrund for en fremtidig best practice.

Samarbejdet skal bygge bro mellem et beskæftigelsesfokus og en undervisnings- og uddannelsessfære samt mellem læsetest af etniske danskere og danskere af anden herkomst, hvor sidstnævnte er et særligt område inden FVU grundet Sprogcentrets særlige kompetencer.

Projektet ønsker også at udvikle gode metoder, så borgere, hvor FVU-testen viser behov for opkvalificerende kurser, hurtigt kan starte på FVU kurserne. Her har både Sprogcenter Næstved og Center for Arbejdsmarked erfaringer, som skal analyseres og evalueres mod en ny og administrativ lettere måde at skabe en sammenhængende indsats på.

Den videre proces

Tilskuddet skal anvendes i perioden fra den 1. november 2024 til den 1. november 2026. Projektet evalueres løbende, og udvalget får ultimo 2025 en ny status på projektet samt ved projektets afslutning i oktober 2026.

Økonomi

Administrationen oplyser, at indsatsen er oprettet som et tilskudsfinansieret projekt under udvalget. I løbet af projektperioden bliver uafregnet over- eller underskud overført til næste regnskabsår. Ved afslutningen tilbagebetales eventuelt overskud til bidragsyder og underskud skal dækkes af driftsbudgettet.

Punkt 49: Drøftelse af udkast til Vækst- og Erhvervs politikken 2025 - 35

24-040381

Bilag

Bilag 1 Udkast til Vækst - og Erhvervs politikken 25-35 (fagudvalg, drøftelse)

Bilag 2 Erhvervs politik 2023-2026

Bilag 3 Vækst -og Erhvervs politikken 2025-2035 slides til fagudvalgene

Oplæg - Vækst- og Erhvervs politikken

49. Drøftelse af udkast til Vækst- og Erhvervspolitikken 2025 - 35

Resumé

Politisk behandling

Klima-, Miljø- og Friluftsturismeudvalget (drøfter), 02.06.2025
Socialudvalget (drøfter), 02.06.2025
Kultur- og Idrætsudvalget (drøfter), 02.06.2025
Sundheds- og Forebyggelsesudvalget (drøfter), 02.06.2025
Børne- og Uddannelsesudvalget (drøfter), 10.06.2025
Plan-, Teknik- og Lokaldemokratiudvalget (drøfter), 10.06.2025
Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (drøfter), 11.06.2025

Vækst- og Erhvervspolitikken 2025-2035 er under udarbejdelse. Politikken fremlægges til godkendelse i Byrådet d. 24. juni 2025. Politikken er derfor sat på dagsordenen i alle fagudvalg med henblik på en drøftelse. Indsatserne i Vækst- og Erhvervspolitikken udmøntes gennem fagudvalgene. Drøftelsen sker på baggrund af et udkast til politik, som ikke er færdig layoutet (bilag 1).

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget drøfter sagen.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 11.06.2025

Fraværende: Süleyman Yücel (V), Torben Johansen (C)
Stedfortræder: Otto Poulsen (V)

Drøftet. Administrationen samler op på udvalgets input.

Sagsfremstilling

Baggrund

I denne sag fremlægges udkast til Vækst- og Erhvervspolitik 2025-2035 til orientering og drøftelse. Der gøres opmærksom på, at politikken *ikke er layoutet*. Det betyder, at politikkens visuelle udtryk kan ændre sig ligesom udvalgenes kommentarer til politikken kan give anledning til indholdsmæssige ændringer.

Politikken skal fastholde og accelerere det momentum, som Næstved oplever i tilvækst af både virksomheder og indbyggere til Næstved. Formålet med Vækst- og Erhvervspolitikken er dobbelt, idet politikken skal understøtte:

- at Næstved får flere indbyggere og at gennemsnitsindkomsten for Næstveds indbyggere øges.
- at væksten i både antal indbyggere og virksomheder skal bidrage til at finansiere kommunal kernevelfærd som dagtilbud, skoler, ældrepleje mv. Det er fortsat sådan, at Næstved Kommunes indtægtsgrundlag på indeks 99 ligger under udgiftsbehovet på indeks 103,2 (B 2025). En accelereret vækst skal mindske forskellen mellem indtægtsgrundlag og udgiftsbehov.

Vækst- og Erhvervspolitikken er en bred politik. Når den blandt andet indeholder emner som eksempelvis velfærdstilbud, så er det fordi, at netop en kommunes velfærdstilbud er et væsentligt argument for tilflyttere, som skal vælge ny bosætningskommune.

Det er ikke hensigten, at Vækst- og Erhvervs politikken erstatter politikker på eksempelvis skole- og dagtilbudsområdet eller ældreområdet. Det vil som i dag være eksempelvis Børne- og Uddannelsesudvalget, som arbejder med indsatser på børne- og Uddannelsesområdet. Men det er hensigten, at Vækst- og Erhvervs politikken synliggør, at Næstved er opmærksom på, at de traditionelle velfærdsområder og udviklingen af disse spiller en stor rolle i at sikre fortsat vækst.

Det betyder også, at når udmøntningsplanen for Vækst- og Erhvervs politikken skal udarbejdes, så sker det med udgangspunkt i de relevante politikker på områderne og med stærk involvering af de, der arbejder med indsatserne.

Hvordan arbejdes der videre med Vækst- og Erhvervs politikken?

Vækst- og Erhvervs politikken fremlægges til beslutning i Byrådet d. 24. juni 2025. Inden da har Økonomiudvalget behandlet politikken d. 16. juni 2025 efter at fagudvalgene har drøftet Vækst- og Erhvervs politikken i ugerne 23 og 24.

I første halvår af 2026 fremlægges en udmøntningsplan for Vækst- og Erhvervs politikken. Det er en plan, som mere detaljeret beskriver de indsatser, hvor igennem Vækst- og Erhvervs politikken skal implementeres. Det er også i udmøntningsplanen, at der fastlægges præcise mål for indsatserne, så Byråd og udvalg kan følge med i udmøntningen af politikken.

Hvad skal udvalget drøfte?

Udvalget skal i drøftelsen blandt andet forholde sig generelt til:

- Hvordan er politikken som helhed?
- Med afsæt i udvalgets område, er der elementer af politikken, som skal justeres?

Sammenhæng til processer vedr. politiksnering og fremadrettet politikmodel og politikvifte

Parallelt med arbejdet med Vækst- og Erhvervs politikken kører et arbejde med politiksnering, ny politikmodel og politikvifte. Politiske sager herom vil blive forelagt efter sommerferien.

Administrationen kan oplyse, at det primært vil være en række mindre politikker, strategier og planer, som vil blive indstillet til aflysning (med afsæt i en konkret vurdering af den enkelte politik/strategi/plan, herunder om der er tale om en politik/strategi/plan, der sætter retning for det konkrete arbejde på et område – eller om der er tale om en politik/strategi/plan, som reelt ikke benyttes eller som er udløbet). For såvel lovpligtige politikker som for større fagpolitikker (f.eks. Børne- og Ungepolitik og Handicap- og Psykiatripolitik), anbefales det, at stillingtagen til politikernes videre liv afventer arbejdet med nye, tværgående politikker i den nye byrådsperiode.

I forhold til den fremadrettede politikmodel og politikvifte, så er det tidligere beskrevet, at det er ambitionen, at der skal være et begrænset antal tværgående politikker. Administrationen arbejder aktuelt med et pejlemærke om 7-10 tværgående politikker, som – sammen med Byrådets vision - bor i tagetagen af NÆSTVEDHUSET. Vækst- og Erhvervs politikken vil være en af disse tværgående politikker.

Udmøntningsplanen for Vækst- og Erhvervs politikken vil blive genbesøgt, når nye politikker er vedtaget i en ny byrådsperiode.

Den eksisterende erhvervs politik for årene 2023 - 2026 er vedlagt som bilag 2.

Præsentation til udvalgsmødet er vedlagt som bilag 3.

Økonomi

Administrationen har ingen yderligere bemærkninger.

Bilag

Bilag 1 Udkast til Vækst - og Erhvervsplanen 25-35 (fagudvalg, drøftelse)

Bilag 2 Erhvervsplan 2023-2026

Bilag 3 Vækst -og Erhvervsplanen 2025-2035 slides til fagudvalgene

Oplæg - Vækst- og Erhvervsplanen

Punkt 50: Meddelelser til orientering

Bilag

Ledighedsudvikling - BRU 11.06.24

50. Meddelelser til orientering

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 11.06.2025

Fraværende: Süleyman Yücel (V), Torben Johansen (C)

Stedfortræder: Otto Poulsen (V)

1. Drøftet.
2. Administrationen orienterede.
3. Administrationen orienterede.
4. Udvalget ønsker en sag på udvalgsmødet den 12. august vedr. opsamling på udvalgets erfaringer i byrådsperioden.

Sagsfremstilling

1. Evaluering af Borgermøde.
2. Orientering om ledighedstillene - vedhæftet som bilag.
3. Kort orientering vedr. prøvehandling for et samarbejde om digitale indsatser.

Bilag

Ledighedsudvikling - BRU 11.06.24

Punkt 51: Underskriftsark

Bilag

Godkendelser BRU 116 2025

51. Underskriftsark

Sagsfremstilling

Bilag

Godkendelser BRU 116 2025