

# **REFERAT Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget 2022-2025 d. 01-02-2022**

**Mødedato** Tirsdag d. 01. februar 2022 kl. 13:00

**Mødested** Mødelokale 2, Rådmandshaven

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Temadrøftelse med præsentation af udvalgets områder.....	4
Introduktion til fagområderne a-dagpenge, kontanthjælp og virksomhedsservice.....	6
2. behandling af forretningsorden for udvalg.....	7
Beslutning om hvor ofte statistik over klagesager på beskæftigelsesområdet forelægges udvalget.....	9
Godkendelse af endeligt program for introduktion til arbejdsmarkedsområdet.....	11
Godkendelse af Integrationsrådets beretning for 2021.....	13
Beslutning om en ikke budgetlagt udvidelse af kapaciteten til uddannelsesmentorer til unge.....	15
Orientering vedr. lovændringer, nytænkning af beskæftigelsesindsatsen og forenklet ungeindsats.....	18
Orientering om decisionsskrivelse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering vedrørende rev.	20
Meddelelser til orientering.....	22
Underskriftsark.....	23

## **Punkt 10: Godkendelse af dagsorden**

00.22.00-P35-8-21

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 01.02.2022

Godkendt.

### **Sagsfremstilling**

I sag 12 deltager leder fra Team Beskæftigelse og Ydelse Helle Nygaard samt leder fra Team Virksomhedsservice Else Pedersen.

# Punkt 11: Temadrøftelse med præsentation af udvalgets områder

00.01.00-A00-42-21

## Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (drøfter), 18.01.2022

Sagen genoptages.

I denne første temadrøftelse skal udvalget præsenteres for opgaver, som ligger på udvalgets områder og have en drøftelse vedr. opgaverne på området og rammerne for opgaveløsningen.

## INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget drøfter de præsenterede opgaver på udvalgets område samt rammerne for at løse opgaverne.

## Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 18.01.2022

Drøftet. Sagen genoptages på næste møde.

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 01.02.2022

Drøftet.

## Sagsfremstilling

Som en del af at give udvalget en solid introduktion til udvalgets område, skal udvalget have en drøftelse af udvalgets område.

Drøftelsen vil tage udgangspunkt i en grundig introduktion af opgaverne på udvalget område. Med udgangspunkt i styrelsesvedtægten for udvalgets område, vil der ske en præsentation og drøftelse af opgaverne på udvalgets område, større udviklingsopgaver på området samt de rammer, der er for opgaveløsningen - herunder lovgivning, budget og organisationsstruktur - blandt andet virksomheder på området. Hvor det er relevant og muligt vil nøgletal blive inddraget.

Drøftelsen forventes at blive fokuseret på følgende temaer:

- Hvad er udvalgets ansvarsområde?
- Hvad beskæftiger udvalget sig med?
- Hvad består udvalgsarbejdet af?
- Udvalgets økonomi?
- Udviklingsmuligheder og udfordringer?
- Organisering på udvalgets område.
- Større strategiske udviklingsområder på udvalgets område.

## Bilag

Styrelsesvedtægt 2022-2025

BRU\_180122\_godkendt\_endeligversion

## **Punkt 12: Introduktion til fagområderne a-dagpenge, kontanthjælp og virksomhedsservice**

15.00.00-A00-2-22

### **Resume**

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (til efterretning), 01.02.2022

Som led i udvalgets introduktion til arbejdsmarkedsområdet vil udvalget på dette møde blive orienteret om områderne, a-dagpenge og kontanthjælpsområdet samt virksomhedsservice.

### **INDSTILLING**

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 01.02.2022

Githa Nelander var fraværende.

Til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Området a-dagpenge og kontanthjælp består af de borgere, som henholdsvis er medlem af en a-kasse (a-dagpengemodtager), eller som modtager en social ydelse i form af kontanthjælp. Modtagere af kontanthjælp opdeles i to grupper. Dem, som er tæt på arbejdsmarkedet (de jobparate) og dem, som er længere væk (de aktivitetsparate).

Området virksomhedsservice omhandler kontakten til virksomhederne i forhold til rekruttering, kompetenceudvikling, vejledning, indsamling af viden om arbejdsmarkedet etc.

Leder fra Team Beskæftigelse og Ydelse Helle Nygaard samt leder fra Team Virksomhedsservice Else Pedersen vil på mødet give udvalget en kort præsentation af fagområderne.

### **Økonomi**

Administrationen har ingen bemærkninger.

### **Bilag**

Oplæg til sag 12 - Introduktion til fagområder

Oplæg til sag 12 - Team Beskæftigelse og Ydelse

## **Punkt 13: 2. behandling af forretningsorden for udvalg**

00.22.04-A30-13-21

### **Resume**

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (godkender), 18.01.2022 og 01.02.2022

De stående udvalg vedtager selv deres egen forretningsorden for udvalgets virksomhed. Der er dog ikke noget krav om, at udvalgene skal vedtage en forretningsorden. Forslag til forretningsorden vedlægges til udvalgets godkendelse. Godkendelse af forretningsordenen kræver vedtagelse i to på hinanden følgende ordinære udvalgs møder. Det vil være hensigtsmæssigt, hvis udvalgene bliver enige om en forretningsorden, som gælder for alle udvalg.

### **INDSTILLING**

Administrationen indstiller, at udvalget godkender forslag til en forretningsorden for udvalg.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 18.01.2022

Godkendt med den tilføjelse, at paragraf 5, stk. 1 ændres til: Formanden sikrer indkaldelse til møderne.

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 01.02.2022

Godkendt.

### **Sagsfremstilling**

Det fremgår af styrelsesloven, at de stående udvalg selv vedtager deres egen forretningsorden for udvalgets virksomhed. Der er dog ikke noget krav om, at udvalgene skal vedtage en forretningsorden. Hvis et udvalg ikke har vedtaget nogen forretningsorden, så vil tvister af forretningsordens karakter blive afgjort ud fra almindelige retsgrundsætninger om kollegiale organers virksomhed.

I en forretningsorden for udvalg optages først og fremmest de processuelle regler om udvalgets virksomhed, blandt andet bestemmelser om proceduren ved udfærdigelsen af dagsordener, herunder nødvendige fristforskrifter. Der kan dog ikke i forretningsordenen fastsættes forskrifter, der forringer de rettigheder, der, ifølge lovgivningen herunder almindelige retsgrundsætninger, tilkommer det enkelte udvalgsmedlem under udvalgsarbejdet.

Der er ikke lovbestemmelser, der regulerer frister for udsendelse af dagsordener til udvalgene. Efter de almindelige retsgrundsætninger skal dagsordenen udsendes så betids, at medlemmerne har en rimelig tid til at forberede deres stillingtagen.

Om initiativretten jf. styrelsesloven § 11, kan der i et stående udvalgs forretningsorden fastsættes regler om initiativret også for udvalgsmedlemmer. Udvalgsmedlemmer har ikke denne ret efter styrelseslovens bestemmelser, men der er ikke noget til hinder for, at udvalgene beslutter en initiativret for udvalgsmedlemmerne.

Et udkast til forretningsorden kan indeholde følgende elementer:

- Mødevirksomhed

- Indkaldelse til møder
- Beslutningsdygtighed
- Referat og beslutningsprotokol
- Formandens rolle
- Habilitet og tavshedspligt
- Forretningsordenens bestemmelser

Forslag til forretningsorden er vedlagt som bilag.

## **Økonomi**

Administrationen har ikke yderligere bemærkninger.

## **Bilag**

Forslag til forretningsorden for Økonomiudvalget og de stående udvalg

# Punkt 14: Beslutning om hvor ofte statistik over klagesager på beskæftigelsesområdet forelægges udvalget

15.20.00-A00-2-10

## Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (godkender), 01.02.2022.

I denne sag gives der en orientering, jf. tidligere udvalgsbeslutning (05.02.2018 sag nr. 11), om hvorledes udviklingen i antallet af klagesager har været på beskæftigelsesområdet i 2021. Desuden gives der en orientering om, hvordan Ankestyrelsen som den øverste ankeinstans har vurderet de afgørelser, som er truffet i Center for Arbejdsmarked (CAM).

Endelig skal udvalget beslutte, hvor ofte udvalget ønsker orientering som denne om opgørelse af klagesager forelagt.

## INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget godkender,

- a. at klagesagsstatistikken forelægges hvert kvartal eller
- b. at klagesagsstatistikken forelægges hvert halve år.

## Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 01.02.2022

Udvalget besluttede, at klageopgørelsen forelægges igen om 3 måneder. Herefter træffer udvalget beslutning om intervallet for fremlæggelse.

## Sagsfremstilling

Udvalget på beskæftigelsesområdet er tidligere løbende blevet orienteret om udviklingen i antallet af klagesager på beskæftigelsesområdet, herunder hvorledes Ankestyrelsen har forholdt sig til de afgørelser fra Center for Arbejdsmarked, som har været anket af borgerne til Styrelsen.

Forslag til den fremtidige orientering om klagesager på udvalgets område

Indtil nu har statistik over klagesager været forelagt udvalget kvartalsvis. Fordelen ved kvartalsvise opfølgninger er, at udviklingen følges tæt. Ulempen ved kvartalsvise opfølgninger er erfaringsmæssigt, at statistikken kun vil udvise mindre udsving i antallet af klager (se bilag 1). Udvalgets drøftelser af eventuelle initiativer til ændring af udvikling i tilgangen af klager kan derfor med fordel tages hvert halve år, hvor udviklingstendenserne formodentlig vil være tydeligere.

Derfor foreslår administrationen, at statistikken om udviklingen i antal klager forelægges udvalget hvert halve år.

Statistik over klager for 2021 sammenlignet med 2020

CAM har i 2021 fået i alt 529 klagesager mod et lidt mindre antal på 514 klagesager i 2020. Antallet fordeler sig i 2021 på 394 klager over afgørelser og 135 klager over sagsbehandlingen. Som borger kan man således klage enten over selve afgørelsen eller over forløbet, altså sagsbehandlingen. Antallet af klager svarer til, at borgerne klager i ca. 2% af de ca. 25.000 afgørelser i samtlige personsager, som alle sagsbehandlere i hele CAM årligt træffer.

Ankestyrelsen stadfæstede herefter 385 af de 394 klager over afgørelser, det vil sige 80,8 procent. Når Ankestyrelsen stadfæster en afgørelse, betyder det, at kommunen får medhold i, at afgørelsen er korrekt (flere forklaringer af begreber

fremgår af bilag 2). Hele landets stadfæstelsesprocent for år 2021 er endnu ikke opgjort, men var i 2020 ca. 69%.

Klager i 2021 og 2020	Antal klager 2021	Antal klager 2020
Klager over afgørelser	394	385
Klager over sagsbehandlingen	135	129
Klager/afvigelser i alt*	529	514

\*Hvis en borger i samme sag klager både over afgørelsen og sagsbehandlingen, indgår det både som en klage over afgørelse og en klage over sagsbehandling. Dette er gældende i 12 af tilfældene.

Der gøres opmærksom på, at bilag 1 og bilag 2 viser en difference på 7 klager i forhold til det samlede antal klagesager. Forklaringen skal findes i, at bilag 2 indeholder resultaterne af et antal klagesager, der er oprettet i 2020, men først afgjort af Ankestyrelsen i 2021.

I forhold til sagsbehandlingsklagerne er det værd at bemærke, at samme borger kan klage flere gange over sagsbehandlingen. Eksempelvis har samme borger klaget 8 gange i 2021 over sagsbehandlingen. Klagerne opstår ofte, fordi borgerne har ønsker, der ikke lovgivningsmæssigt kan honoreres, hvilket kan føre til, at borgerne ikke føler sig imødekommet.

I arbejdet med klagesager er CAM vedvarende opmærksom på at håndtere disse bedst muligt. I et forsøg på at nedbringe alle typer af klagesager, arbejdes der på at styrke sagsbehandlernes faglighed både i forhold til kommunikation og udarbejdelse af skriftlige afgørelser. Derudover er der igangsat projekt "Klagedrevet Innovation", der skal sikre læring af de klager centret modtager og derved minimere antallet af klager. Det er et projekt, som blandt andet arbejder med at supplere skriftlige negative afgørelser med en forudgående uddybende mundtlig dialog med borger for at forklare og begrunde afgørelsen. Endvidere tages der telefonisk kontakt i sager, hvor der klages over sagsbehandlingen. Opringningerne skal føre til bedre forståelse af, hvorfor der klages og give mulighed for at give borgeren bedre og mere uddybende forklaringer.

Tyngden i klagesagerne ligger på sygedagpengeområdet. Fra 2020 til nu har der været øget fokus på, at sygedagpenge er en korttidsydelse, hvilket betyder, at sagerne lukkes hurtigere. Det har medført et øget forbrug af speciallægeerklæringer, hvilket har medført, at sagerne lukkes tidligere. Dette fokus på, at sygedagpenge er en korttidsydelse har givet flere klager i området.

## **Økonomi**

Administrationen har ingen bemærkninger.

## **Bilag**

BILAG 1 Udvikling i antal klager over sagsbehandling og over afgørelser

BILAG 2 Resultat af klagesager afgjort i 2021

# Punkt 15: Godkendelse af endeligt program for introduktion til arbejdsmarkedsområdet

00.22.00-G01-13-17

## Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (godkender), 01.02.2022

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget skal med baggrund i udvalgets beslutning fra mødet den 18. januar (sag 7) godkende det endelige program for introduktionen til beskæftigelsesområdet.

Datoer til møder med private virksomheder fremlægges i en senere sag på mødet i juni måned.

## INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget godkender programmet for introduktionen til arbejdsmarkedsområdet.

## Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 01.02.2022

Godkendt.

## Sagsfremstilling

Administrationen har med bemærkninger fra mødet den 18. januar (sag 7) udarbejdet endeligt program for introduktion til arbejdsmarkedsområdet, hvor der på hvert af de kommende ordinære udvalgsmøder afsættes 1,5 time til videre introduktion til fagområdet.

Introduktion til fagområderne:

Dato	Introduktion
1. februar 2022	Introduktion til dagpenge og kontanthjælpsområdet samt virksomhedsservice. Mødet indledes med en rundvisning i Center for Arbejdsmarked i Rådmandshaven.
15. marts 2022	Introduktion til den kommunale aktiveringsindsats samt veteranindsatsen herunder udvalgets virksomhed i Birkebjergparken. Mødet afholdes på Center for Arbejdsmarkeds afdeling i Birkebjergparken.
5. april 2022	Introduktion til integrationsområdet samt Næstved Kommunes Sprogcenter som er en af udvalgets to virksomheder. Desuden introduktion til beskæftigelsesindsatsen overfor de unge. Mødet afholdes på Næstved Kommunes Sprogcenter.
17. maj 2022	Introduktion til sygedagpengeområdet, og rehabiliteringsindsatsen.

Der inviteres relevante ledere for at fortælle om deres arbejde og erfaringer. Oplægget vil give et afsæt til dialog mellem udvalget og de enkelte fagområder og som et fundament for det videre arbejde i udvalget.

Udvalgets dialogmøder, temadrøftelser, studieture og inspirationsbesøg

Møder med det beskæftigelsespolitiske dialogforum

På udvalgsrådet den 15. marts fremlægges en sag, hvor udvalget behandler afholdelse af møder i det beskæftigelsespolitiske dialogforum.

Det beskæftigelsespolitiske dialogforum er et forum, hvor udvalget kan drøfte beskæftigelsesindsatsen med blandt andet repræsentanter for erhvervslivet, de faglige organisationer, a-kasser, erhvervsskoler etc.. For eksempel sendes den årlige beskæftigelsesplan i høring hos deltagerne i forummet.

Der har de seneste år været afholdt mellem 1-2 møder i forummet.

Møde med Næstved Erhverv og Næstved Erhvervsforening

Næstved Erhverv inviteres med på udvalgsrådet den 17. maj 22.

Næstved Erhvervsforening inviteres i 2. halvår.

Temadrøftelser og studieture/inspirationsbesøg

Administrationen foreslår, at der på mødet den 17. maj fremlægges en sag, hvor udvalget drøfter, hvilke temadrøftelser, studie eller inspirationsbesøg, som udvalget ønsker i resten af 2022.

## **Økonomi**

Administrationen har ingen bemærkninger.

# Punkt 16: Godkendelse af Integrationsrådets beretning for 2021

00.01.00-A21-1-22

## Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (anbefaler), 01.02.2022.

Byrådet (godkender), 22.02.2022

Denne sag omhandler Integrationsrådets skriftlige beretning om Integrationsrådets virke i 2021.

Da Byrådet jf. § 17 i Integrationsrådets forretningsorden har den endelige kompetence til at godkende Integrationsrådet beretning, forelægges sagen til politisk behandling.

## INDSTILLING

Administrationen indstiller, at Integrationsrådets årsberetning for 2021 godkendes.

## Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 01.02.2022

Anbefales.

## Sagsfremstilling

I forlængelse af Integrationslovens §42 har Næstved Kommune oprettet et Integrationsråd. Integrationsrådet har til formål at medvirke til, at byrådets integrationsindsats er effektiv og sammenhængende samt egnet til at fremme etnisk ligestilling. Integrationsrådet udarbejder hvert år en skriftlig beretning, om Integrationsrådets virksomhed jf. § 16 i forretningsorden.

Integrationsrådets arbejde i 2021 har i tråd med det øvrige samfund været påvirket af COVID-19.

Som det fremgår af årsberetningen for 2021, så har det ikke været muligt for Integrationsrådet at planlægge større aktiviteter på grund af hjemsendelse og nedlukninger i samfundet i første halvdel af 2021.

Det tværkommunale samarbejde med andre integrationsråd har på trods af COVID-19 begrænsningerne været opretholdt i 2021, såvel som Integrationsrådet har deltaget i følgende arrangementer:

- Dimissionen på sprogskolen, den 24. juni 2021
- Foreningernes dag, den 3. september 2021
- Grundlovsceremoni, den 18. september 2021
- Stormøde om valg samt valgarrangement til nyt Integrationsråd, den 11. oktober 2021

## Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

## Bilag

Integrationsrådets årsberetning 2021

## Forretningsorden for Integrationsrådet i Næstved Kommune

# Punkt 17: Beslutning om en ikke budgetlagt udvidelse af kapaciteten til uddannelsesmentorer til unge

15.20.00-A00-1-22

## Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (godkender), 01.02.2022

Denne sag handler om de økonomiske konsekvenser som følge af de nye ændringer i lov nr. 2589 af 28/12/2021 om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. (se bilag 1 for yderligere uddybning), hvor unge under 30 år får ret til en mentor i forbindelse med opstart af en erhvervskompetencegivende uddannelse. I sag 18, som også forelægges Børne- og Uddannelsesudvalget (BUU), gives en nærmere orientering om lovændringerne.

Der er i det nuværende budget ikke afsat ekstra midler til opfyldelse af kravet.

Udvalget skal tage stilling til, om den nuværende mentorkapacitet indtil videre skal fastholdes indtil behov og finansiering fra Staten kendes nærmere, eller om der allerede nu skal foretages en ikke budgetlagt opnormering. Den ikke budgetlagte udgift forventes på nuværende tidspunkt at kunne afholdes indenfor det samlede budget til driftsudgifter til aktivering i 2022.

## INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget godkender administrationens forslag om at fastholde den nuværende mentorkapacitet frem til sommeren 2022.

## Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 01.02.2022

Godkendt med den bemærkning, at der i forbindelse med introduktion til ungeområdet afdækkes behovet for en udvidelse af mentorindsatser yderligere.

## Sagsfremstilling

Som følge af lovændringerne, der trådte i kraft pr. 1. januar 2022, har alle unge ret til mentor i overgangen fra uddannelseshjælp til uddannelse i op til 6 måneder efter studiestart. De unge som er startet uddannelse i perioden den 1. juli 2021 til og med den 31. december 2021, har ligeledes ret til mentorstøtte indtil den 30. juni 2022.

Der er i budgettet for 2022 ikke afsat penge til udgiften, da den politiske aftale om ordningen først er indgået efterfølgende. I aftalen indgår forventede merudgifter på landsplan på 10 mio. kr., hvilket svarer til ca. 142.000 kr. i Næstved Kommune.

De samlede økonomiske konsekvenser er dog endnu ikke forhandlet med KL. Det statslige tilskud til kommunernes udgifter ved lovændringen er derfor stadig lidt usikkert.

På nuværende grundlag vurderer administrationen, at der vil være en merudgift på cirka 308.000 kr. ved en opnormering med en uddannelsesmentor primo 2022.

Administrationen vurderer, at behovet for mentorstøtte vil stige

Det har hidtidigt været muligt for jobcentrene at støtte de unge med en mentor i forbindelse med uddannelse.

I dag er der afsat ressourcer i Center for Arbejdsmarked (CAM) til ansættelse af en uddannelsesmentor, hvilket svarer til, at 24 unge kan få hjælp 1,5 time pr. uge i gennemsnit, inklusiv tid til administration og koordinering med uddannelsesinstitutionen.

Desuden er der på uddannelsesinstitutionerne også ansat mentorer, der skal medvirke til at fastholde de unge i uddannelse. En indsats, der også efter de nye ændringer i lovgivningen fortsættes.

Administrationen har vurderet ud fra de hidtidige erfaringer for brugen af mentorer i forbindelse med uddannelse, at ca. 1/3 af de unge, som starter en erhvervsuddannelse, har brug for mentor. I forhold til uddannelsesstallet i 2021, hvor der var 138 unge som påbegyndt en uddannelse, ville cirka 46 unge have haft behov for en mentor.

Administrationen foreslår, at den nuværende mentorkapacitet fastholdes frem til sommeren

Med baggrund i ovennævnte tal er det administrationens vurdering, at der i 2022 vil være behov for yderligere ansættelse af en fuldtidsmentor for at dække behovet. Vurderingen er dog forbundet med en vis usikkerhed, idet der med et større, lovgivningsmæssigt fokus kan opstå yderligere behov.

Derfor er det administrationens forslag, at den nuværende mentorkapacitet fastholdes frem til sommeren 2022. Dette med henblik på at opnå et mere retvisende billede af behovet for mentorer til unge samt de økonomiske resultater af forhandlingerne mellem KL og Finansministeriet i sommeren 2022.

Udvalget vil i andet halvår af 2022 få præsenteret et endelig forslag til dækning af behovet for mentorer til unge i forbindelse med opstart af erhvervskompetencegivende uddannelse, herunder de økonomiske konsekvenser.

Ulempen, hvis der viser sig et større behov, end den nuværende mentorkapacitet kan klare, er, at der i en kortere periode vil kunne opstå ventetid på at få en mentorstøtte. Løsningen vil her være, at der justeres i anden/andre indsatser på ungeområdet for at kunne tilbyde mentortimer til alle unge, som har brug for dette.

Det alternative forslag er at opnormere mentorkapaciteten med det samme

Alternativt til forslaget er, at der opnormeres med en uddannelsesmentor med det samme.

Hermed får alle unge tilbudt en uddannelsesmentor uden risiko for ventetid, og der kan hurtigere blive samlet op på alle de unge, der er startet uddannelse i overgangsperioden (den 1. juli 2021-31. december 2021).

Ulempen ved den alternative mulighed er, at det på nuværende tidspunkt ikke med sikkerhed kan siges, i hvor stort omfang behovet for uddannelsesmentor er, og derfor er der risiko for, at der vil opstå ledig kapacitet blandt uddannelsesmentorerne. Desuden vil der gå tid i forhold til ansættelsen af en mentor med de rette kvalifikationer, og således at en ny mentor først vil være ansat omkring den første april.

## **Økonomi**

Administrationen oplyser, at der i forliget om ret til tidlig pension ("Arnepensionen") indgår en besparelse på jobcentrene fra 2022 for at finansiere pensionen.

Den første delaftale om udmøntning af besparelsen retter sig mod beskæftigelsesindsatsen på ungeområdet. I den samlede aftale indgår også retten til mentor ved de unges overgang til uddannelse.

Af aftalen fremgår det, at de økonomiske konsekvenser af mentorordningen forventes at være merudgifter på 10 mio. kr. årligt på landsplan. Næstved Kommunes andel af dette beløb er cirka 142.000 kr.

De økonomiske konsekvenser er dog ikke forhandlet med KL endnu, så beløbet er en foreløbig vurdering af det forventede ekstra, statslige tilskud i forbindelse med lovændringen. Resultatet af forhandlingen om de økonomiske konsekvenser forventes medio 2022.

Administrationen forventer på nuværende tidspunkt, at mentorordningen kan afholdes indenfor kommunens samlede budgetramme til driftsudgifter til aktivering i 2022. Udgiftsudviklingen vil løbende blive vurderet ved årets budgetkontroller, hvor udvalget også har mulighed for at foretage en ændret prioritering af midlerne.

## **Bilag**

Lovændringer forenklet ungeindsast m.m.

# Punkt 18: Orientering vedr. lovændringer, nytænkning af beskæftigelsesindsatsen og forenklet ungeindsats

15.20.00-A00-1-22

## Resume

Politisk orientering

Børne- og Uddannelsesudvalget (til efterretning), 31.01.2022

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (til efterretning), 01.02.2022

I denne sag orienteres der om ændringer som følge af lov nr. 2589 af 28/12/2021 om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. (se bilag 1), der er trådt i kraft den 1. januar 2021, og som gælder for modtagere af uddannelseshjælp og aktivitetsparate unge under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Ændringerne i lovgivningen betyder blandt andet, at Børne- og Uddannelsesudvalget fremover skal sikre, at de unge vejledes om muligheden for at få mentorstøtte, og Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget skal sikre, at der er mentorkapacitet til at støtte de unge. Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget behandler den 1. februar 2022 finansieringen af dette i sagen "Beslutning om en ikke budgetlagt udvidelse af kapaciteten til uddannelsesmentorer til unge" (sag 17).

## INDSTILLING

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 01.02.2022

Githa Nelander var fraværende.

Til efterretning.

## Sagsfremstilling

De to lovforslag, der er vedtaget den 21. december 2021, er en del af udmøntning af forliget om ret til tidlig pension (Arnepensionen). Et forlig, der betyder, at der på den kommunale beskæftigelsesindsats i alt skal findes besparelser for 1.1 mia. kr. årligt fra 2024. En del af besparelserne skal blandt andet findes ved at nytænke beskæftigelsesindsatsen.

De to lovforslag, der udmønter første delaftale af nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen, skal tilsammen i 2022 medføre besparelser på driftsudgifterne til aktivering af de unge på 324 mio. kr. Næstved Kommunes andel af denne besparelse er cirka 4,6 mio. kr.

De væsentligst ændringer i nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen er:

- Færre proceskrav

En lempelse af proceskrav til indsatsen. Der må nu være op til 4 måneder mellem hvert tilbud (hvor der tidligere har været krav om højst 4 uger mellem tilbud). Den unge skal dog fortsat have første tilbud indenfor den første måned.

- Ret til mentor i overgangen fra uddannelseshjælp til uddannelse

Unge har ret til mentorstøtte i op til 6 måneder efter studiestart. De unge, som er startet uddannelse i perioden 1. juli 2021 til og med 31. december 2021, har ligeledes ret til mentorstøtte indtil 30. juni 2022.

- Jobcenteret er forpligtet til at reagere ved risiko for frafald

Når uddannelsesinstitutionerne retter henvendelse vedr. en ung, der er i fare for frafald indenfor de første 6 måneder efter studiestart, er jobcenteret forpligtet til at reagere på dette.

Der henvises i øvrigt til bilag 2 for yderligere uddybning af lovændringerne, samt hvordan administrationen vil arbejde med implementeringen af de nye ændringer, som er trådt i kraft den 1. januar 2022. Bilag 3 og 4 er vedlagt som opslagsværk til forklaring af centrale begreber på beskæftigelsesområdet.

De to lovforslag betyder ændringer i Lov om en aktiv Beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelsen af beskæftigelsesindsatsen m.v. samt lov om sygedagpenge.

## **Økonomi**

Administrationen oplyser, at det i forliget om ret til tidlig pension ("Arnepensionen") indgår, at jobcentrene skal spare 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. i 2023 og 1,1 mia. kr. fra 2024 for at være med til at finansiere pensionen.

Partierne bag forliget indgik i juni 2021 en delaftale om udmøntning af den første del af besparelsen. I delaftalen er der beregnet en besparelse på landsplan på netto 324 mio. kr. på driftsudgifterne til aktivering af modtagere af uddannelseshjælp i 2022. Det er et større beløb end der indgår i det overordnede forlig og svarer til ca. 4,6 mio. kr. i Næstved Kommune. Lovændringerne der er beskrevet i sagen, er en udløber af delaftalens ændringer på ungeområdet.

I KLs budgetvejledning for 2022 fremgår det, at det stadig er op til den enkelte kommune at beslutte om og hvor meget, der kan spares på indsatsen til de unge. Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget besluttede den 26. oktober 2021 og den 6. december 2021 at reducere aktiveringsindsatsen for andre grupper end de unge (jobparate kontanthjælpsmodtagere og forsikrede ledige). Det skal derfor bemærkes, at det i Næstved Kommune er politisk besluttet, at lovændringerne ikke skal medføre reduktion i budgettet til aktiveringsindsatsen af de unge i 2022.

## **Bilag**

Bilag\_ Implementering af de nye ændringer i jobcentrets drift

Lovændringer forenklet ungeindsast m.m.

Målgrupper og ydelser på beskæftigelsesområdet november 2021

Centrale begreber på beskæftigelsesområdet november 2021

# **Punkt 19: Orientering om decisionsskrivelse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering vedrørende revisionsberetning 2020**

00.32.10-000-1-15

## **Resume**

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (til efterretning), 01.02.2022

Økonomiudvalget (til efterretning), 07.02.2022

Byrådet (til efterretning), 22.02.2022.

Denne orientering vedrører decisionsskrivelsen fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) af 21. december 2021. En decisionsskrivelse er en tilbagemelding fra STAR på revisionsberetningen for årsregnskab 2020 for Næstved Kommune, som revisor har godkendt, og som blev endelig godkendt af Byrådet den 31. august 2021 (sag 107).

STARs revisor har i gennemgangen fundet fejl i Kommunernes Sygedagpenge System (KSD) ved beregning af sygedagpenge, som har givet forsinket udbetaling af sygedagpenge og forkerte beregninger for en række borgere i Næstved Kommune. Det er vigtigt at fastslå, at der ikke er tale om fejl i sagsbehandlingen i Næstved, men systemfejl hos leverandøren, som derfor har ramt alle kommuner i Danmark, og som alle efterfølgende er blevet korrigeret manuelt til korrekte udbetalinger.

Ifølge Næstved Kommunes Kasse- og Regnskabsregulativ skal ministeriets tilbagemelding på revisionsberetningen behandles politisk, hvilket vil sige i Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, Økonomiudvalget samt Byrådet.

## **INDSTILLING**

Administrationen indstiller, at decisionsskrivelsen med tilhørende bemærkninger tages til efterretning.

## **Beslutning**

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 01.02.2022

Githa Nelander var fraværende.

Til efterretning.

## **Sagsfremstilling**

Ifølge STARs decisionsskrivelse har Næstved Kommune generelt etableret hensigtsmæssige og betryggende forretningsgange på personsagsområderne, og STAR noterer sig, at alle personsagsområder generelt bliver administreret i overensstemmelse med reglerne.

I tilbagemeldingen fra STAR (decisionsskrivelse af 21. december 2021 - bilag 1) har Næstved Kommune – i lighed med andre kommuner – modtaget bemærkning om, at der er fundet fejl i Kommunernes Sygedagpenge System (KSD) ved beregning af sygedagpenge. Det er STARs revisor, der har givet denne bemærkning, som ingen af kommunernes administrationer har indflydelse på.

KSD er et IT-sygedagpengesystem, som blev implementeret i alle kommuner i 2020. I forbindelse med implementeringen af systemet opstod der udfordringer. STAR er opmærksom på, at der som følge af disse udfordringer har været og fortsat pågår en dialog om samarbejdet mellem kommunerne og udbyderen af KSD (Kombit) med henblik på at få rettet op på og afhjulpet fejlene. Jævnfør revisionsbemærkningen er der konstateret ”mere end 100 fejl i beregningerne i KSD i erklæringsperioden”. Der er tale om det samlede antal systemfejl hos alle de kommuner, der anvender KSD-systemet i perioden 1. januar til 31. december 2020. Det er vigtigt at fastslå, at der ikke er tale om en fejl i Næstved Kommunes sagsbehandling, men systemfejl, der har givet forsinket udbetaling af sygedagpenge for en række borgere og forkerte beregninger, der efterfølgende er blevet korrigeret manuelt.

Kommunerne afventer pt. en officiel redegørelse fra Kombit, men KDS arbejder intensivt at få rettet op på fejlene i deres system.

Center for Arbejdsmarked (CAM) har været i dialog med Kommunernes Landsforening (KL) og Næstved Kommunes revisor (BDO), der har afgivet beretning for 2020, omkring problematikken, som omfatter alle kommuner, der anvender KSD-systemet. KL har oplyst, at der ikke har været en fælles henvendelse til Kombit’s revisor om bemærkningen vedrørende KSD-systemet, men at KL har redegjort for problematikken på møder, hvor de respektive kommuners direktører og chefer har deltaget. CAM har taget bemærkningen til efterretning og afventer en anmærkningsfri erklæring fra KSD’s revisor.

Derudover anbefaler revisor en opstramning af sagsadministrationen på områderne uddannelseshjælp og jobafklaring. Der er konstateret fejl i form af manglende vejledning i forbindelse med første samtale og vejledning om rettigheder og pligter på området for uddannelseshjælp. På området for jobafklaring er der fundet generelle fejl i form af manglende rettidig forelæggelse for rehabiliteringsteamet inden fire uger efter ophør af sygedagpenge.

Administrationen har taget dette til efterretning, og der er i den forbindelse foretaget en justering af kommunens forretningsgange på områderne. Disse fremgår af decisionsskrivelsen, der er vedlagt som bilag.

## **Økonomi**

Administrationen oplyser, at ministeriernes decisionsskrivelser er en gennemgang af kommunernes revisionsberetninger for foregående regnskabsår. Ministeriet tager stilling til revisors bemærkninger af betydning for statsrefusion og tilskud indenfor deres sagsområde.

Det kan i denne sammenhæng oplyses, at modtaget statsrefusion og tilskud kan reguleres tre år tilbage i tid i form af berigtigelser. Det kan blandt andet ske som følge af decisionsskrivelser, der kan medføre en fornyet gennemgang af, om der er udbetalt uberettiget refusion til kommunen på udvalgte områder. Det er en forudsætning for at få udbetalt statsrefusion, at udgifterne er afholdt efter reglerne.

Decisionsskrivelsen fra Beskæftigelsesministeriet giver ikke anledning til fornyet gennemgang af den modtagne statsrefusion for 2020, og der er ligeledes heller ikke uafklarede forhold vedrørende regnskabet for 2019.

Næstved Kommune har gennemgået og rettet samtlige fejl og mangler i forbindelse med revisionen af årsregnskabet for 2020.

## **Bilag**

Næstved Kommune decisionsskrivelse 2020

## **Punkt 20: Meddelelser til orientering**

00.22.00-P35-8-21

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 01.02.2022

Githa Nelander var fraværende.

1. Orientering om corona.
2. Orientering om invitation vedr. politisk klyngemøde.

## **Punkt 21: Underskriftsark**

00.22.00-P35-8-21

### **Bilag**

Underskriftark BRU 01.02.2022