

REFERAT Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget 2022-2025 d. 14-03-2023

Mødedato Tirsdag d. 14. marts 2023 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 2, Rådmandshaven 20

Mødedeltagere Brian Hornbek, Tina Højlund Pedersen, Charlotte Roest, Süleyman
Yücel, Torben Johansen, Anette Brix, Gittha Nelander

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af indsatsområder under sundhedspolitikken.....	4
Godkendelse af Integrationsrådets årsberetning for 2022.....	6
Orientering om regnskab 2022.....	7
Orientering om den økonomiske udvikling på arbejdsmarkedsområdet.....	10
Orientering om Kontrolgruppens arbejde og resultater i 2022.....	12
Orientering om status på arbejdet med forenklingsforslag.....	15
Orientering om målopfyldelse på Beskæftigelsesplan 2022.....	17
Meddelelser til orientering.....	19
Underskriftsark.....	20

Punkt 14: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 14.03.2023

Fraværende: Githa Nelander (D)

Godkendt.

Sagsfremstilling

I sag 15 deltager Annitta Nordkvist Permin. kl. 13.00-13.30.

Punkt 15: Godkendelse af indsatsområder under sundhedspolitikken

00.00.00-P22-1-18S

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 14.03.2023

Fraværende: Githa Nelander (D)

Udvalget ønsker et styrket samarbejde mellem Center for Arbejdsmarked og Sundhedscenteret med fokus på de tværgående samarbejdsmuligheder i forhold til den mentale og fysiske sundhed.

Sagsfremstilling

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (godkender), 14.03.2023

Byrådet drøftede Næstved Kommunes sundhedspolitik på temamødet den 4. januar 2023 med fokus på betydningen af, og potentialer ved, politikken tværgående rækkevidde. Sundheds- og Forebyggelsesudvalget har på den baggrund besluttet at inddrage øvrige politiske udvalg i sundhedspolitikken og udmøntningen af de valgte pejlemærker 'Bedre mental sundhed' og 'Mere bevægelse'. Med herværende sag skal Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget godkende anbefalede indsatsområder og/eller konkrete indsatser, som udvalget vil arbejde videre med i indeværende byrådsperiode.

Sundhedscenterchef Annitta Nordkvist Permin deltager under behandlingen af punktet.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget godkender de anbefalede indsatsområder og konkrete indsatser, som udvalget vil arbejde videre med i indeværende byrådsperiode indenfor de to pejlemærker 'bedre mental sundhed' og 'mere bevægelse'.

Sagsfremstilling

Baggrund

Sundhedspolitikken blev godkendt af Byrådet i 2019 og er i 2022 opdateret med tal og data fra den nyeste sundhedsprofil fra 2021.

Politikken indeholder 5 pejlemærker, hvoraf 'Bedre mental sundhed' og 'Mere bevægelse' i 2020 blev valgt som fokusområder for sundhedspolitikken. Sundheds- og Forebyggelsesudvalget besluttede i september 2022 at fortsætte med de to pejlemærker som fokusområde for de kommende år og derudover at sikre at kost i højere grad implementeres i arbejdet med de sundhedspolitiske pejlemærker.

Sundhedspolitikken er tværgående - det betyder at arbejdet med sundhedsfremme og forebyggelse skal forankres bredt i alle politiske udvalg, administrative centre og institutioner og ske i et forpligtende samarbejde for at opnå ønsket effekt. I et sådant samarbejde kan fagcentrenes kerneopgaver understøtte og supplere hinanden til gavn for borgernes hele livssituation.

Sundhedsområdets anbefalinger til tværgående samarbejdsmuligheder

Med afsæt i bedst tilgængelige viden, Sundhedspolitikken samt udvidelse af eksisterende samarbejder, oplistes følgende fokusområder, hvor der ses et særligt potentiale i et styrket samarbejde på tværs af Sundheds- og Forebyggelsesudvalget samt Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, herunder de tilhørende fagcentre, med henblik på at mindske uligheden i sundhed samt øge fokus på den strukturelle sundhed:

- Fælles fokus på bl.a. opkvalificering/kompetenceudvikling af frontpersonale i forhold til arbejdet med borgernes mentale og fysiske sundhed. Fokus på at gøre øget brug af sundhedscenterets tilbud til borgerne.
- Øget adgang til viden om sundhedsfremmende og forebyggende tilbud i kommunen.
- Øget samarbejde omkring tilbud til borgere med særlige behov i forhold til mental og fysisk sundhed. Her kan nævnes Sundhed og job, som er et aktuelt tilbud.
- Tværgående fokus på ensomhedsproblematikken (besluttet i Sundheds- og Forebyggelsesudvalget d. 9.1.2023, sag 8).

I vedlagte bilag fremgår sundhedsområdets uddybning af anbefalingerne samt information om det omfattende samarbejde, der allerede pågår mellem sundhedsområdet og øvrige fagcentre.

Økonomi

Administrationen skal bemærke, at de tiltag udvalgene byder ind med skal finansieres indenfor udvalgets eget budget.

Bilag

Bilag 1 - Anbefalinger til tværgående samarbejdsmuligheder

Sundhedspolitik_juli22

Punkt 16: Godkendelse af Integrationsrådets årsberetning for 2022

00.01.00-A21-1-22S

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 14.03.2023

Fraværende: Githa Nelander (D)

Godkendt.

Sagsfremstilling

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (anbefaler), 14.03.2023.

Byrådet (godkender), 28.03.2023

Integrationsrådets skriftlige beretning om Integrationsrådets virke i 2022 forelægges til godkendelse. jf. § 17 i Integrationsrådets forretningsorden, har byrådet den endelige kompetence til at godkende Integrationsrådets beretning.

Integrationsrådets årsberetning er vedhæftet som bilag.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Integrationsrådets årsberetning for 2022 godkendes.

Sagsfremstilling

I forlængelse af Integrationslovens §42 har Næstved Kommune oprettet et Integrationsråd. Integrationsrådet har til formål at medvirke til, at byrådets integrationsindsats er effektiv og sammenhængende samt egnet til at fremme etnisk ligestilling. Integrationsrådet udarbejder hvert år en skriftlig beretning, om Integrationsrådets virksomhed jf. § 16 i forretningsordenen.

I 2022 blev det nye Integrationsråd etableret for en ny 4 årig periode. I forbindelse med etableringen af det nye Integrationsråd udarbejdede rådet en ny vision ”Forskellige, men fælles om fremtiden”.

Det tværkommunale samarbejde med andre integrationsråd har været fortsat i 2022, såvel som Integrationsrådet har deltaget i følgende arrangementer:

- REM årsmøde, den 21. maj 2022
- Foreningernes dag, den 3. september 2022
- Grundlovsceremoni, den 10. september 2022
- Dimissionen på sprogskolen, den 22. december 2022

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Bilag

Årsberetning Integrationsrådet 2022

Punkt 17: Orientering om regnskab 2022

00.32.10-S00-2-23S

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 14.03.2023

Fraværende: Githa Nelander (D)

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (til efterretning), 14.03.2023

Regnskabet for 2022 fremlægges for fagudvalget som opfølgning på årets budget. Regnskabsresultatet på Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget viser et samlet underskud på -14,4 mio. kr. (svarende til ca. 1 % af budgettet).

Heraf er der på fagområdet et underskud på -18,4 mio. kr. De to virksomheder, Job og Kompetence og Sprogcenter Næstved, har et samlet overskud på 4 mio. kr.

Udvalgets budget blev i 2022 reduceret med netto -76,8 mio. kr. Reduktionen vedrører ændringer som følge af lov- og cirkulæreprogrammet og midtvejsregulering af overførselsudgifterne. Regnskabsresultatet bør ses i sammenhæng med den øvrige landsudvikling, når niveauet for de samlede overførselsudgifter i 2022 foreligger.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget tager regnskabet til efterretning.

Sagsfremstilling

Regnskabsresultatet for udvalgets område er et samlet underskud på -14,4 mio. kr.

I tabellen fremgår det, hvordan regnskabsresultatet er fordelt på henholdsvis fagområde og virksomheder.

I 1.000 kr. (afrundet)

	Regnskab 2022	Budget 2022	Resultat	Ansøgt overført til 2023
--	--------------------------	------------------------	-----------------	-------------------------------------

Fagområde:

Arbejdsmarked	1.344.686	1.326.306	-18.380	0
Fagområdet i alt	1.344.686	1.326.306	-18.380	0

Virksomheder:

Job og Kompetence	32.257	33.523	1.266	*
Sprogcenter Næstved	-2.866	-141	2.725	1.129
Virksomheder i alt	29.391	33.382	3.991	1.129

Driftsregnskab i alt - BRU	1.374.077	1.359.688	-14.389	1.129
---------------------------------------	------------------	------------------	----------------	--------------

+ i resultat er lig med overskud.

* Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget har anbefalet Byrådet, at Job og Kompetence nedlægges som virksomhed i 2023.

Stor midtvejsregulering af budgettet i 2022

Udvalgets budget blev medio 2022 reduceret med netto -76,8 mio. kr. Reduktionen vedrører ændringer som følge af lov- og cirkulæreprogrammet og midtvejsregulering af overførselsudgifterne.

I økonomiaftalen for 2023 mellem regeringen og KL indgår der en forventning om væsentligt lavere overførselsudgifter i kommunerne, end det var forudsat i forrige års aftale. Det skyldes primært, at der på landsplan blev skønnet markant færre forsikrede ledige og modtagere af kontant- og uddannelseshjælp. Hertil kommer afledte mindredgifter til aktivering på disse områder. Det betyder, at kommunen også modtager lavere finansiering til overførselsudgifterne i både 2022 og 2023 som følge af den nye forventning.

Det har ikke været muligt at nedbringe udgifterne svarende til hele budgetreduktionen. Differencen er dog gradvist blevet mindre i den sidste del af året og regnskabsresultatet er en del bedre end skønnet ved budgetkontrollen pr. 1. september 2022. Ved budgetkontrollen blev der skønnet et samlet årsforbrug på arbejdsmarkedsområdet på 1.389,3 mio. kr., mens det faktiske forbrug i regnskab 2022 blev på 1.374,1 mio. kr. Regnskabsresultatet blev derfor 15,2 mio. kr. bedre end vurderet ved budgetkontrollen pr. 1. september 2022.

Markante udsving i arbejdsmarkedsområdets økonomi de seneste år

Arbejdsmarkedsområdets økonomi har de seneste år været påvirket af væsentligt større og mere uforudsigelige udsving end normalt indenfor kort tid. I starten af coronakrisen var der en negativ påvirkning af arbejdsmarkedet. Efterfølgende er der sket en meget markant positiv udvikling hen mod en rekordhøj beskæftigelse og lav ledighed. Denne ændring er også årsagen til den store midtvejsregulering af overførselsudgifterne på -7,2 mia. kr. på landsplan i 2022. Udviklingen har ændret forudsætningerne i arbejdsmarkedsområdets økonomi betydeligt. Med de store udsving vil der også være større usikkerheder, når overførselsudgifternes niveau skønnes - både på landsplan og i kommunen.

Det største underskud er på sygedagpengeområdet

På sygedagpengeområdet er der et underskud på -12,2 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget i 2022. Der har været flere lovændringer på området i 2021 og 2022 som følge af corona, herunder muligheden for at få sygedagpenge tidligere. Denne ordning har også været gældende de første par måneder af 2022, hvor der var mange sygemeldinger som følge af omikron-varianten. Det er en væsentlig årsag til de højere udgifter på området. På trods af en efterfølgende normalisering på sygedagpengeområdet, har det ikke været muligt at nedbringe udgifterne til et årsniveau svarende til den lavere finansiering i 2022. Det skal dog bemærkes, at årsresultatet på området er 10,9 mio. kr. bedre end skønnet ved budgetkontrollen pr. 1. september 2022. Det er en væsentlig årsag til, at det samlede regnskabsresultat på arbejdsmarkedsområdet er bedre end tidligere anslået.

Bedre resultat på integrationsområdet end tidligere vurderet

Regnskabsresultat på integrationsområdet er et samlet overskud på 3,3 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget. Resultatet er 6,7 mio. kr. bedre end skønnet ved budgetkontrollen pr. 1. september 2022. Det skyldes blandt andet flere grund- og resultattilskud, herunder vedrørende flygtninge fra Ukraine. Sprogcenter Næstved har samtidig et overskud på 2,7 mio. kr., som er større end tidligere vurderet. Overskuddet har sammenhæng med den store stigning i antallet af ukrainske flygtninge (som nu udgør 50% af sprogcentrets kursister). Dette har medvirket til flere indtægter i 2022. Samtidig har usikkerhed om situationens udvikling nødvendiggjort, at sprogcentret har været tilbageholdende med nyansættelser i 2022. Der er planlagt ansættelse af flere undervisere fra den 1. maj 2023 med henblik på at kunne opretholde undervisningskvaliteten og rimelige holdstørrelser.

Udvalgets virksomheder har overskud i 2022

Job og Kompetence har et overskud på 1,3 mio. kr., hvilket er 3,8% af bruttobudgettet. Sprogcenter Næstved har et overskud 2,7 mio. kr., som svarer til 23,8% af bruttobudgettet.

Ifølge "Retningslinjer for hvordan økonomien skal styres i Næstved Kommune" må virksomheder overføre +/- 2% af bruttobudgettet til året efter. Ved overskud på over 2% kan der indsendes dispensationsansøgning om yderligere overførsel. Det er Byrådet, der skal godkende dispensationsansøgninger.

Sprogcenter Næstved har indsendt dispensationsansøgning med ønske om at overføre 900.000 kr. til 2023 udover de tilladte 2%. Samlet overførselsønske fra virksomheden er dermed på i alt 1,129 mio. kr. Beløbet svarer til 9,9% af bruttobudgettet.

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget har anbefalet Byrådet, at Job og Kompetence nedlægges som virksomhed i 2023 (sag nr. 10 den 7. februar 2023). Omlægningen vil betyde, at hele aktiveringsøkonomien i stedet vil være en del af udvalgets fagområde. Der er generelt ikke overførselsadgang af over- eller underskud mellem årene på udvalgets fagområde. Det skyldes, at størstedelen af budgettet er overførselsudgifter, hvor der lægges et helt nyt budget hvert år efter nyeste skøn. Indstilling vedrørende Job og Kompetences overskud i 2022 vil indgå i særskilt sag med virksomhedsoverførsler til 2023 (Byrådet den 28. marts 2023).

Regnskabsresultatet bør ses i sammenhæng med landsudviklingen

En stor del af udvalgets budget er overførselsudgifter, som har en tæt forbindelse til den finansiering kommunen modtager

til de pågældende udgifter. Regnskabsresultatet bør derfor ses i sammenhæng med den øvrige landsudvikling, når niveauet for de samlede overførselsudgifter for alle kommuner i 2022 foreligger.

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget har ingen anlægsprojekter

Der fremgår derfor ikke et resultat for anlæg i regnskabssagen på dette udvalgsområde.

Udvalgets regnskab uddybes i bemærkningerne

I vedlagte bilag med regnskabsbemærkninger for 2022 er der en detaljeret beskrivelse af resultatet på de enkelte områder.

Økonomi

Administrationen kan oplyse, at det samlede regnskab for Næstved Kommune for 2022 fremlægges for Økonomiudvalget den 17. april og for Byrådet den 25. april 2023. Drifts-, anlægs- og virksomhedsoverførsler bliver anbefalet af Økonomiudvalget den 20. marts og godkendes af Byrådet den 28. marts 2023.

Bilag

Arbejdsmarked - Regnskabsbemærkninger 2022

Punkt 18: Orientering om den økonomiske udvikling på arbejdsmarkedsområdet

00.30.14-S00-6-22S

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 14.03.2023

Fraværende: Githa Nelander (D)

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (til efterretning), 14.03.2023

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget har på mødet den 17. januar 2023 (sag nr. 5) besluttet, at der fortsat skal fremlægges en månedlig orientering om den økonomiske udvikling på arbejdsmarkedsområdet. Orienteringen fremlægges foreløbig frem til april, hvor budgetkontrollen pr. 1. marts 2023 behandles. Ønsket om at følge økonomien tættere i en periode skyldes de usikkerheder, der er i forhold til arbejdsmarkedsudviklingen og budgetforudsætningerne på nuværende tidspunkt.

Administrationen fremlægger i denne sag en kort, aktuel status på den økonomiske udvikling.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen om den økonomiske udvikling på arbejdsmarkedsområdet tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget ønsker at følge økonomien tæt

Udvalget behandlede forslag til budget 2023-26 den 15. august 2022 (sag nr. 57). Her var der ligeledes en orientering om de usikkerheder, der er i forhold til arbejdsmarkedsudviklingen og økonomien i 2022 og 2023. Udvalget ønskede i denne forbindelse at følge økonomien tæt. Som følge heraf har udvalget besluttet, at der ved udvalgs møderne fast orienteres om den økonomiske udvikling på arbejdsmarkedsområdet, foreløbig frem til april, hvor budgetkontrollen pr. 1. marts 2023 behandles.

Arbejdsmarkedsudviklingen er fortsat præget af usikkerhed

Økonomien på arbejdsmarkedsområdet er påvirket af mange faktorer, der har indvirkning på udviklingen i ledighed og beskæftigelse. På nuværende tidspunkt er der fortsat høj beskæftigelse, lav ledighed og mangel på arbejdskraft i Danmark. Der er dog flere indikatorer, der kan pege i retning af en negativ påvirkning af ledigheden. Det er blandt andet krigen i Ukraine, høj inflation, stigende renter og energipriser og en negativ forbrugertillid. Det er vanskeligt at forudsige udviklingen den kommende tid. Det betyder også, at der er større usikkerhed om de økonomiske forudsætninger på arbejdsmarkedsområdet.

Flere prognoser peger på stigende ledighed i forskelligt omfang frem mod 2024. Det skal dog bemærkes, at ledigheden hen over vinteren ikke har ændret sig i væsentlig grad. Samtidig er beskæftigelsen fortsat steget. Det er derfor på nuværende tidspunkt usikkert, om ledigheden vil stige i det omfang der tidligere er forudsagt i 2023. Administrationen afventer nye prognoser for udviklingen, herunder i kommende økonomisk redegørelse fra Finansministeriet.

Regnskab 2022

De sidste bogføringer af statsrefusioner og tilskud på arbejdsmarkedsområdet i regnskab 2022 er nu afsluttet. Dermed foreligger det samlede regnskabsresultat for området. Regnskab 2022 udviser et samlet underskud på i alt -14,4 mio. kr., hvilket er lidt bedre end anslået i den foregående orienteringssag. Det skyldes blandt andet flere grund- og resultattilskud på integrationsområdet. Resultatet vil blive uddybet i særskilt sag om regnskab 2022 på mødet.

Lille stigning i ledigheden i januar

De seneste tal fra Danmarks Statistik viser, at ledigheden i januar steg med 533 personer på landsplan til i alt 80.954 personer. Ledighedsprocenten steg til 2,8% af den samlede arbejdsstyrke. Næstved Kommune havde en stigning i ledigheden i samme periode på 23 personer. Ledighedsprocenten er ligeledes på 2,8%.

Antal fuldtidsledige (inkl. aktiverede) oktober 2022-januar 2023 - sæsonkorrigeret:

	Oktober 2022	November 2022	December 2022	Januar 2023
Hele landet	76.297	78.100	80.421	80.954
Næstved Kommune	1.107	1.100	1.119	1.142

Administrationen vurderer fortsat, at der på baggrund af de aktuelle faktorer, må forventes en yderligere stigning i ledigheden den kommende tid. Omfang og eventuelle tidsforskydninger er dog svære at forudse. Det anbefales derfor fortsat, at ledighedsudviklingen følges den kommende periode. Det skal i denne sammenhæng bemærkes, at ledigheden i 2019, lige inden coronakrisen, var på cirka 89.000 personer på landsplan. Det var også på det tidspunkt et relativt lavt niveau. Det er derfor væsentligt at være opmærksom på, at ledigheden på nuværende tidspunkt fortsat er på et lavt niveau sammenlignet med tidligere.

Budget 2023 på arbejdsmarkedsområdet

Administrationen bemærker, at der særligt bør være en opmærksomhed på ledighedsudviklingen i forhold til budget 2023. Det skyldes, at budgettet primært er baseret på forventningerne i økonomiaftalen mellem regeringen og KL medio 2022. I økonomiaftalen indgår en forventning om væsentligt lavere overførselsudgifter i kommunerne i både 2022 og 2023, som følge af den markant faldende ledighed i den foregående periode. I skønnet indgår langt færre forsikrede ledige og modtagere af kontant- og uddannelseshjælp. Hertil kommer afledte mindreudgifter til aktivering på disse områder. Hvis ledigheden stiger mere end det forventede niveau, kan det afsatte budget i 2023 blive overskredet.

Det skal i denne sammenhæng bemærkes, at der i forbindelse med den nye økonomiaftale næste sommer, foretages en midtvejsvurdering af overførselsudgifternes niveau i 2023. Der er mulighed for, at der i denne sammenhæng kan blive aftalt en midtvejsregulering af finansieringen til kommunernes overførselsudgifter. En midtvejsregulering kan både være i op- og nedadgående retning.

Det er endnu meget tidligt på året med få data og dermed er skøn for årets resultat meget usikre. En overordnet vurdering er dog på nuværende tidspunkt, at budget 2023 kan blive presset som følge af stigende ledighed. Det skyldes, at budgettet er nedskrevet væsentligt som følge af de positive forventninger til ledigheden i økonomiaftalen mellem regeringen og KL i sommeren 2022. Ledighedstallene har dog endnu ikke udvist store ændringer, så udviklingen henover året er vanskelig at anslå. Udvalget vil få fremlagt en foreløbig vurdering på ydelsesområderne i forbindelse med budgetkontrollen pr. 1. marts, der behandles den 12. april 2023.

Økonomi

Administrationen har ikke yderligere bemærkninger.

Punkt 19: Orientering om Kontrolgruppens arbejde og resultater i 2022

00.01.00-K07-3-17S

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 14.03.2023

Fraværende: Githa Nelander (D)

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (til efterretning), 14.03.2023

Økonomiudvalget (til efterretning), 20.03.2023

I henhold til styrelsesvedtægten hører kontrolindsatsen overfor socialt bedrageri under Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, som årligt orienteres om kontrolgruppens resultater. Kontrolgruppens opgave er at stoppe socialt bedrageri og sikre, at sociale ydelser kun udbetales til borgere, der er berettiget til ydelse. Kontrolgruppen stoppede ydelser til borgere, der ikke længere var berettigede til at modtage ydelse, samt krævede tilbagebetalt ydelser for i alt 14,2 mio. kr. i 2022.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Næstved Kommunes kontrolgruppe arbejder med forebyggende kontrolarbejde for hele kommunen. Kontrolgruppen er organisatorisk placeret i Center for Arbejdsmarked (CAM). Kontrolgruppen arbejder efter en kontrolstrategi fra Kommunernes Landsforening (KL), der inddeler kontrolarbejdet i tre kontroltrin. Kontroltrin 1 dækker tjek og vurdering af, om ansøgere til ydelser er berettigede til ydelser. Kontroltrin 2 dækker løbende opfølgning på ændringer i borgers forhold, som kan have betydning for ydelsen. Kontroltrin 3 dækker sager hvor der skal ske en nærmere undersøgelse, og hvor der er mistanke eller formodning om, at borger modtager en eller flere ydelser uberettiget.

Resultatet for 2022 sammenlignet med resultatet for 2021

Resultatet af kontrolgruppens arbejde opgøres ved fremtidige sparede ydelser og tilbagebetalingskrav af ydelser.

Fremtidige sparede ydelser dækker ydelser, der stoppes og derfor ikke skal udbetales fremadrettet.

	Samlet resultat 2022 - kontroltrin 2 og 3	Samlet resultat 2021 - kontroltrin 2 og 3
Tilbagebetalingskrav	Kr. 5.096.822	Kr. 3.757.303
Fremtidige sparede ydelser *	Kr. 9.122.468	Kr. 11.306.270
I alt	Kr. 14.219.920	Kr. 15.063.573

*Se beregning i årsrapport side 3.

Kontrolgruppens arbejde førte i 2022 til et samlet resultat på 14,2 mio. kr. fordelt på 9,1 mio. kr. i fremtidig sparede ydelser og 5,1 mio. kr. i krav om tilbagebetaling af ydelser.

Som det fremgår af skemaet, har der været en nedgang i resultatet i forhold til 2021. Dog ses der både en stigning i antallet og andelen af sager, hvor sagen er endt med et tilbagebetalingskrav eller fremtidige sparede ydelser.

	2022	2021
Antal behandlede sager	1.721	5.012
Antal sager der er ført til tilbagebetalingskrav eller fremtidige sparede ydelser	622	545

Andel af sager der er ført til tilbagebetalingskrav eller fremtidige sparede ydelser	36,1 %	10,9 %
--	-----------	-----------

Årsagerne til det store fald i antal sager skyldes, at der ikke i 2022, som i 2021 er lavet et enligerklæringsprojekt (et samarbejdsprojekt med pladsanvisningen om økonomisk friplads til enlige forsørgere, som var en del af Beskæftigelsesudvalgets investeringsprojekt, sag 27-2022). I 2021 modtog Kontrolgruppen 920 sager vedr. økonomisk friplads, hvoraf de 818 kom ind via enligerklæringsprojektet. I 2022 er der kun modtaget 176 sager. Derudover skyldes det et fald af antallet af modtaget sager på sygedagpenge og ydelser efter lov om aktiv socialpolitik i forhold til 2021.

I 2022 modtog Kontrolgruppen 160 sager på sygedagpenge i forhold til 2021, hvor Kontrolgruppen modtog 1.170 sager. Årsagen er, at der i 2022 har været perioder, hvor kommunernes nye sygedagpengesystem (KSD) ikke har dannet indtægtsopgaver. Dette problem er løst nu. Derudover har der været et fald i indtægtsopgaverne, fordi systemet er blevet optimeret. I 2022 har KSD i langt højere grad kun dannet indtægtsopgaver, hvor det har været relevant, hvorfor flere sager er endt med et tilbagebetalingskrav eller en besparelse.

På ydelser efter lov om aktiv socialpolitik i 2022 modtog Kontrolgruppen 1.217 sager i forhold til 2021, hvor Kontrolgruppen modtog 2.062 sager. Center for Arbejdsmarked overgik i starten af 2022, til kommunernes nye ydelsessystem (udbetalingssystem KY), hvilket har medført, at der er langt færre sager, der behandles i Kontrolgruppen, da det nye ydelsessystem registrerer evt. fejludbetalinger hurtigere, således at sagerne ikke når at blive til en kontrolsag.

De sager, der har været i 2022 har til forskel fra 2021 været mere relevante og omfattende, hvorfor det har krævet flere ressource at afdække sagerne.

Kontrolgruppen samarbejder med mange om kontrolindsatsen

Kontrolgruppen arbejder tæt sammen med centrets sagsbehandlere og ydelsenhed for at sikre den bedst mulige vejledning af borgerne, når de søger en ydelse eller modtager en offentlig ydelse. Arbejdet skal give borgerne en bedre sagsbehandling og samtidig reducere fejludbetalinger. Kontrolgruppen arbejder forebyggende på, at udbetaling af ydelse kun sker til borgere, der er berettigede til ydelsen.

Kontrolgruppen samarbejder med øvrige centre i Næstved Kommune. Alle ansatte i kommunen har pligt til at gå til kontrolgruppen, hvis de i et borgersamarbejde bliver opmærksomme på forhold, der har betydning for borgers ret til en ydelse.

I 2022 var Kontrolgruppen på besøg på et teammøde hos Center for Børn og Unge for at styrke samarbejdet. Der er efterfølgende blevet udarbejdet en arbejdsangang i forhold til udveksling af oplysninger for at kunne understøtte hinanden i opgaveløsningen. Herudover samarbejder Kontrolgruppen med andre myndigheder som politiet, Skat, SU, Lufthavnstilsynet, Hvidvasksekretariatet, Udbetaling Danmark og Den fælles Dataenhed.

Politi og domstole vurderer sager om socialt bedrageri

Kontrolgruppen skal foretage politianmeldelse, når et krav om tilbagebetaling af kontanthjælpsydelse overstiger 30.000 kr. og i sager, hvor borgere ikke har givet sagsbehandler besked om udlandsrejse på mindst 14 dage. Kontrolgruppen politianmeldte i 2022 borgere i 1 sag.

Kontrolgruppens arbejde sparer ydelser i staten

Kontrolgruppen videregiver sager til Udbetaling Danmark, hvor de har udbetalt ydelser til borgere, ligesom Kontrolgruppen medvirker til at oplyse sager for Udbetaling Danmark. Det kan være sager om boligstøtte, familieydelse og pension. Kontrolsagerne i Næstved Kommune har i 2022 sparet ydelser i Udbetaling Danmark for 2.7 mio. kr. Beløbet indgår ikke i Næstved Kommunes samlede resultat nævnt ovenfor på 14,2 mio. kr.

Kontrolgruppen har i 2022 foretaget udekørende sygedagpengekontrol

I 2022 har Kontrolgruppen sammen med sygedagpengegruppen gennemført 1 udekørende kontrol vedrørende sygemeldte selvstændige erhvervsdrivende. 12 sager var udtaget til kontrol. I de 6 sager endte sagen med et tilbagebetalingskrav eller fremtidige sparede ydelser, fordi borger ikke længere var berettiget til sygedagpenge, valgte at raskmelde sig delvist eller raskmeldte sig helt. Resultatet blev i alt kr. 465.218.

Færre ressourcer til indsatsen i 2022

I 2022 var bemandingen i Kontrolgruppen 5 medarbejdere svarende til 4,8 årsværk. Dette er en ændring i forhold til år 2021, hvor kontrolgruppen var tilført et ekstra årsværk i forbindelse med Beskæftigelsesudvalgets investeringsprojekt (sag 27-2022).

Udgifterne til lønninger i Kontrolgruppen udgjorde i 2021 kr. 2.509.116 og i 2022 kr. 2.156.650.

Økonomi

Administrationen oplyser, at lønudgiften til kontrolgruppen er under Økonomiudvalgets område, mens en stor del af ydelserne er under Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalgets område. Kontrolgruppens resultater berører dog også andre udvalgsområder, for eksempel vedrørende økonomisk friplads.

Bilag

Årsrapport 2022 for Kontrolgruppen endelig version

Kontroltrin 1, 2 og 3

Punkt 20: Orientering om status på arbejdet med forenklingsforslag

15.00.05-A26-1-22S

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 14.03.2023

Fraværende: Githa Nelander (D)

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (til efterretning), 14.03.2023

Det blev besluttet på mødet den 13.09.2022 (sag 65), at udvalget forelægges en status om arbejdet med forenklingsforslagene i gul kategori (9 stk.), som var de forenklingsforslag, der krævede en yderligere proces. I denne sag orienteres om status på arbejdet med disse forenklingsforslag.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Status på arbejdet med forenklingsforslag i gul kategori - 5 ud af 9 forslag i gul kategori er afsluttet

Administrationen har siden september arbejdet med de 9 forslag i gul kategori. Status fremgår af skemaet og beskrivelserne herunder. En mere detaljeret beskrivelse af de 9 forenklingsforslag fremgår af bilag 1.

Afsluttet	I proces	I proces som den del af forslagene til Råderumspuljen
5	2	2

Administrationen vil forsætte arbejdet med de 4 forslag, der fortsat er i proces. Ligesom administrationen løbende vil være opmærksomme på dokumentation og arbejds gange der kan forenkles.

Forenklingsforslag 1 – Registrering af virksomhedskontakter i Virego

Den videre proces med forenklingsforslaget er afsluttet. Der er holdt møder med alle relevante teams og medarbejdere om hvad det er relevant at registrere, så relevante data kan tilgås. Der er aftalt ny registreringspraksis, og der er udarbejdet ny arbejds gang. Der afholdes opfølgingsmøder hver 2. måned og der følges op på registreringspraksis via ledelsestilsyn.

Forenklingsforslag 2 – Orienteringsbrev til borger, når sygedagpengesagsbehandler afholder ferie

Den videre proces med forenklingsforslaget er afsluttet. Det er besluttet, at der ikke længere sendes brev til borger, når sygedagpengesagsbehandler afholder ferie.

Forenklingsforslag 3 – Brug af fysiske fremmødesedler når borgere er i praktikforløb

Forenklingsforslaget er stadig i proces. Det skal afdækkes om fagsystemerne kan understøtte at fremmødere registreringen fremadrettet kan ske elektronisk og ikke som nu via fysiske fremmødesedler. Forventes afsluttet i 3. kvartal 2023.

Forenklingsforslag 4 -

Udsendelse af jobfokus mail til medarbejderne i Center for Arbejdsmarked

Den videre proces med forenklingsforslaget er afsluttet. Jobfokus mailen, som blev sendt ud når der var store rekrutteringsordrer eller projekter, udsendes ikke længere særskilt.

Informationen er nu blevet en del af mailen "Ugens 10'ere", hvor medarbejderne i Center for Arbejdsmarked blandt andet bliver informeret om 10 aktuelle jobordre.

Forenklingsforslag 5 -

Ophør med kollegialfeedback på sagsbehandlerens samtale med borgerne

Den videre proces med forenklingsforslaget er afsluttet. Det er blevet besluttet, at det kun er alle nyansatte, der skal have kollegial feedback indenfor de første 3 måneder og ikke som nu, hvor det er alle medarbejdere, der afholder samtaler med borgerne og virksomhederne. For øvrige medarbejdere bliver det valgfrit, med mindre en leder opfordrer til brug af kollegial feedback.

Forenklingsforslag 6 –

Ændring henvisning til lovparagraffer i breve til borgere om forlængelse af sygedagpengesagen uden partshøring

Det videre arbejde med forenklingsforslaget er afsluttet. Det er besluttet, at der som udgangspunkt kun oplyses om den ene paragraf, der er anvendt til forlængelse af borgers sygedagpengesag, når der er tale om en forlængelse uden partshøring. Før blev der henvist til flere paragraffer både i brevet og i journalen.

Forenklingsforslag 7 – Forenkling af MED- strukturen i Center for Arbejdsmarked

Forenklingsforslaget er stadig i proces. Det er politisk besluttet i Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, at virksomheden Job og Kompetence skal nedlægges. Hvis det endeligt bliver vedtaget af Byrådet, skal der iværksættes en ny MED-struktur i Center for Arbejdsmarked. Det indledende arbejde og drøftelser er iværksat i MED-regi. Forventes afsluttet i 2. kvartal 2023.

Forenklingsforslag 8 – Ophør med tildeling af akutboliger fra boliglisten.

Forenklingsforslaget er stadig i proces. Ophør med tildeling af akutboliger fra boliglisten til borgere, der har været ude for en boligsocial begivenhed, bliver et af forslagene til råderumspuljen.

Forenklingsforslag 9 – Bevilling af kautionsslån efter boligstøtteleven

Forenklingsforslaget er stadig i proces. Forslaget om at stoppe med at yde kautionsslån, bliver et af forslagene til råderumspuljen.

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Bilag

Center for Arbejdsmarked - status for arbejdet med forenklingsforslag i gul kategori

Punkt 21: Orientering om målopfyldelse på Beskæftigelsesplan 2022

15.20.00-P05-1-17S

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 14.03.2023

Fraværende: Githa Nelander (D)

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (til efterretning), 14.03.2023

I denne sag gives orientering om, hvordan det er gået med målene for beskæftigelsesindsatsen i 2022. Opfølgning på beskæftigelsesplanens mål følger tidligere udvalgsbeslutning fra 1. april 2019 (sag 27).

I forhold til målene for beskæftigelsesplan 2022, viser opfølgningen at tre af de fire delmål, er nået for 2022. Det overordnede mål i beskæftigelsesplan 2022, omhandlende en udvikling der er bedre end det som forventes i Beskæftigelsesministeriets benchmark måling af jobcentrene, denne er ligeledes opnået for den senest offentliggjorte måling.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Afrapportering på mål i beskæftigelsesplan 2022

I 2022 har beskæftigelsesindsatsen, for første gang i to år, ikke været ramt af nedlukninger som følge af Covid-19, og udviklingen fra 2021 ift. at nedbringe antallet af borgere, som modtager offentlig forsørgelse er videreført i 2022.

En væsentlig årsag til nedgangen i antal ydelsesmodtagere er, at der fortsat er stor efterspørgsel på arbejdskraft, hvilket har betydet, at faldet i ledigheden for a-dagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere og unge på uddannelseshjælp er fortsat ind i 2022.

Delmål 2 om mere virksomhedsrettet aktivering er ikke opfyldt

Den store efterspørgsel efter arbejdskraft har også haft betydning for opfyldelse af delmål 2, idet faldet i ledighed har betydet, at færre har skullet aktiveres med virksomhedsrettet aktivering for at komme i arbejde. Dette afspejles i, at andelen af borgere i en virksomhedsrettet aktivering er faldet fra ca. 42% til 26% (perioden fra 2020 til 2022). Dette selvom flere borgere har været aktiveret ude på en virksomhed i perioden. Årsagen hertil kan skyldes den nuværende sammensætning og andel af borgere, i forhold til om de er tæt på eller længere væk fra arbejdsmarkedet.

Andelen af borgere tættest på arbejdsmarkedet var 37,9% af det samlede antal af borgere i Næstved Kommune i 2017. I 2021 var dette faldet til 31,6%. For de borgere, der er længere fra arbejdsmarkedet, er den virksomhedsrettede aktivering fortsat relevant, men det vil ofte, forud for aktivering på en virksomhed, være nødvendigt at iværksætte et eller flere motiverende forløb med henblik på at støtte borgeren. Når flere aktiveres ved vejledning og opkvalificering, falder andelen af virksomhedsrettet aktivering grundet beregningsmetoden.

Afrapporteringen indeholder tal for hele 2022, bortset fra de overordnede mål, hvor Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) endnu ikke har offentliggjort tal for anden halvdel af 2022.

Det overordnede mål i beskæftigelsesplan 2022 er, at Næstved Kommune skal have en udvikling, der er bedre end det niveau, der indgår i Beskæftigelsesministeriets benchmark måling af jobcentrenes indsats.

Målet er opfyldt.
Målet er opfyldt for hele 2021, samt for første halvdel af 2022 (offentliggjort 30. januar 2023), idet Næstved Kommune for perioden 3. kvartal 2021 til og med 2. kvartal 2022, har en samlet udvikling i fuldtidspersoner, der er 70 fuldtidspersoner bedre end forventet af STAR. Da flere andre kommuner også har haft en bedre udvikling i antal fuldtidspersoner end forventet af STAR, er Næstved Kommune, trods det gode resultat, rykket seks pladser tilbage på Benchmark listen, fra plads 25 til plads 31. STAR forventes at offentliggøre målingen for 2. halvår 2022 den 31. marts 2023.

1. Delmål

Målet er opfyldt.

Antallet af ledige jobparate i 2022 må ikke overstige 2.000 og skal senest ved udgangen af 2022 være 1.665 eller lavere.

Målet er nået for 2022, idet gennemsnittet for året er 1.472 fuldtidspersoner.

2. Delmål

Den virksomhedsrettede aktivering skal i gennemsnit udgøre 50% af den samlede aktivering.

Målet er ikke opfyldt.

Andelen af virksomhedsrettet aktivering var i 2022 på 26% af den samlede aktivering.

3. Delmål

Reduktion i antallet af uddannelsesparate unge til maksimalt 235 i 2022.

Målet er opfyldt.

Det målte gennemsnit i 2022 var 189 uddannelsesparate unge på uddannelseshjælp.

4. Delmål

Antallet af ledige i et revalideringsforløb er 80 fuldtidspersoner.

Målet er opfyldt.

Målet er nået, idet der i gennemsnit har været 71 fuldtidspersoner på revalidering i 2022.

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Bilag

Beskæftigelsesplan - Målopfølgning 2022 4

Punkt 22: Meddelelser til orientering

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 14.03.2023

Fraværende: Githa Nelander (D)

1. Til efterretning.
2. Til efterretning.
3. Orientering om henvendelse vedr. Veteran Caféen
4. Orientering om topmøde vedr. Mere uddannelse til flere i samarbejde med Region Sjælland, EUC Sjælland og Næstved kommune. Uddannelsesanalyse 2023 er vedhæftet som bilag.
5. Orientering om sponsorater til Veteran indsats.
6. Opfølgning på rekrutteringsstrategi.

Sagsfremstilling

1. Orientering om decisionsskrivelse (decisionsskrivelse vedhæftes)
2. Dagsorden til møde i Advisory Board vedhæftet.

Bilag

Social- Bolig- og Ældreministeriets decisionsskrivelse for regnskabsåret 2021 Næstved Kommune (002)

Dagsorden advisory board 14. marts 2023 (002)

Uddannelsesanalyse 2023 bilag til BRU

Punkt 23: Underskriftsark

Bilag

Underskriftsark BRU 14.03.2023