

# **REFERAT Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget 2018-2021 d. 14-04-2020**

**Mødedato** Tirsdag d. 14. april 2020 kl. 14:00

**Mødested** Rådmandshaven 20, mødelokale 2

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Behandling af regnskab 2019.....	4
Beslutninger som følge af budgetkontrollen pr. 1. marts 2020.....	7
Beslutning om opfølgning på besparelser mv.....	11
Beslutning om reduktion af antallet af midlertidige boliger til flygtninge i 2020.....	14
Orientering om udvikling på beskæftigelsesområdet.....	19
Orientering om arbejdet med strategien "Vi skaber relationer".....	22
Orientering om Åben Uddannelsesvejledning.....	25
Meddelelser fra formanden, medlemmer m.fl.....	27
Underskriftsark.....	28

## **Punkt 26: Godkendelse af dagsorden**

00.22.00-P35-34-17

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 14.04.2020

Godkendt.

## Punkt 27: Behandling af regnskab 2019

00.32.10-S00-3-20

### Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (til efterretning), 14.04.2020

Udvalget orienteres i denne sag om regnskabsresultatet på udvalgets område, som viser et underskud på 10 mio. kr.

Underskuddet kan opdeles i et overskud på virksomheden Næstved Ressourcecenter på 0,6 mio. kr., et underskud på kommunal ungeindsats/FGU på 0,6 mio. kr. og et underskud på fagområdet på 10 mio. kr. Næstved Ressourcecenter og kommunal ungeindsats har fået overført henholdsvis over- og underskud til 2020. Der overføres ikke over-/underskud for den øvrige del af arbejdsmarkedsområdet økonomi. Næstved Ressourcecenter har et overskud på 2% af bruttobudgettet i 2019.

### INDSTILLING

Administrationen indstiller, at Regnskab 2019 tages til efterretning.

### Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 14.04.2020

Til efterretning.

### Sagsfremstilling

Regnskabet for 2019 fremlægges for fagudvalget, som opfølgning på udvalgets budget 2019. Regnskabet viser det samlede forbrug holdt op mod det korrigerede budget.

Det samlede driftsresultat

Udvalgets område består af 1 politikområde - Arbejdsmarked.

Det samlede regnskab for Næstved Kommune for 2019 fremlægges for Økonomiudvalget den 20. april 2020, og for Byrådet den 21. april 2020. Drifts-, anlægs- og selvforvaltningsoverførsler blev anbefalet af Økonomiudvalget den 9. marts 2020 og godkendt af Byrådet den 17. marts 2020.

1.000 kr. (afr.)	Korrigeret budget	Regnskab 2019	Resultat 1)	Forventet resultat budgetkontrol 1/9- 2019
Udvalgets samlede område i alt	1.239.900	1.249.853	9.952	-4.640
Områdets	31.895	31.270	-625	529

## virksomheder

Næstved Ressourcecenter	31.895	31.270	-625	529
Lukket projekt	318	940	622	-
Kommunal ungeindsats/FGU <sup>2)</sup>	318	940	622	-
Fagområde	1.207.687	1.217.642	9.955	-5.169
Arbejdsmarked	1.207.687	1.217.642	9.955	-5.169

Anm. 1: + er lig med underskud.

Anm. 2: Der blev ikke angivet skøn vedr. kommunal ungeindsats/FGU ved budgetkontrollen pr. 1/9-19, da budgettet først efterfølgende blev flyttet til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets område.

Virksomheder må have op til 2% i over- eller underskud. Det fulde underskud – også selvom det overstiger 2% - overføres til næste år, mens overskud kun overføres med 2% eller ansøgt dispensation. Næstved Ressourcecenter har et overskud på 2% i 2019 og har fået overført det fulde beløb på 0,6 mio. kr. til 2020.

Økonomiudvalget besluttede den 9. september 2019, at økonomien vedr. kommunal ungeindsats, inkl. forberedende grunduddannelse (FGU), skulle placeres under Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og styres som et lukket projekt med overførselsadgang i 2 år. Det skyldes, at elevoptaget til FGU i opstartsperioden forventeligt vil kunne variere, og der kan derfor være lidt større udsving i forbruget. I 2019 var der et underskud på projektet på 0,6 mio. kr., som er driftsoverført til 2020. Underskuddet skyldes opstartsudgifter til lønninger og etableringsudgifter og forventes at kunne holdes indenfor budgettet i 2020.

Der overføres ikke over- eller underskud for den øvrige del af arbejdsmarkedsområdets økonomi. Det skyldes de særlige finansieringsmæssige sammenhænge på området, og at der udarbejdes et helt nyt budget hvert år, der tager højde for blandt andet den forventede konjunkturudvikling og lovændringer.

## Bemærkninger pr. politikområde

### Arbejdsmarked

Underskuddet på fagområdet skyldes i særlig grad udviklingen på sygedagpenge- og førtidspensionsområdet i forhold til det budgetterede. Der er et underskud på sygedagpenge på 18 mio. kr., hvilket skyldes markant flere modtagere af ydelsen sammenholdt med en faldende refusionsprocent på grund af stigende varighed. Ved budgetlægningen for 2019 var forventningen 990 fuldtidspersoner på ydelsen, mens resultatet blev 1.135.

På førtidspensionsområdet er der et underskud på 15,6 mio. kr. Området har i 2019 været påvirket af flere udgifter i forbindelse med den stigende folkepensionsalder. Dette har betydet, at førtidspensionister har været et halvt år længere på ydelsen før de kunne overgå til folkepension. Den forventede effekt af stigende pensionsalder var indregnet i budget 2019, men det har været vanskeligt at anslå den præcise udvikling. Næstved Kommune har en høj andel af førtidspensionister i forhold til landsgennemsnittet.

Herudover har der, særligt i den sidste del af 2019, været markant flere tilkendelser af førtidspensioner, hvilket blandt andet skyldes afslutning af ressourceforløb. Antallet var højere end forventet ved budgetlægningen, hvor skønnet var en tilgang på 192 førtidspensionister, mens resultatet blev 237. Samtidig er der også en mindre afgang fra førtidspension end forventet. Nyere førtidspensioner vægter tungere i kommunens økonomi end ældre på grund af lavere statsrefusion til udgiften. En medvirkende faktor til resultatet er også de mellemkommunale afregninger på området.

Herudover er de største underskud på fleksjob med 7,4 mio. kr. og revalidering med 5 mio. kr.

Underskuddene modsvares delvis af overskud på andre ydelsesområder. Der er i særlig grad en positiv udvikling vedrørende de forsikrede ledige, hvor der er et overskud på 10,4 mio. kr. samlet for A-dagpenge og beskæftigelsesindsats. De største overskud er herudover på integrationsområdet med 9 mio. kr. og kontanthjælpsområdet med 7,9 mio. kr.

Arbejdsmarkedsområdet er kendetegnet ved mange ”forbundne kar”, hvor færre ydelsesmodtagere på nogen områder, kan betyde flere på andre. Eksempelvis har underskud på fleksjob sammenhæng med overskud på ledighedsydelse og underskud på førtidspension har sammenhæng med overskud på blandt andet ressourceforløb.

## Anlæg

Udvalget havde ingen anlægsprojekter i 2019.

## Bilag

Til yderligere belysning af regnskabsresultatet er der vedlagt specielle bemærkninger for arbejdsmarkedsområdet.

### **Økonomi**

Administrationen har ikke yderligere bemærkninger.

### **Bilag**

Regnskabsbemærkninger 2019 - arbejdsmarkedsområdet

# Punkt 28: Beslutninger som følge af budgetkontrollen pr. 1. marts 2020

00.30.14-S00-1-20

## Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (anbefaler), 14.04.2020

Budgetkontrollen er opgjort pr. 1. marts og tager derfor ikke højde for de meget betydelige budgetkonsekvenser, som Coronaepidemien må forventes at medføre.

Budgetkontrollen viser, at der på udvalgets område forventes et underskud på 3,1 mio. kr. i forhold til et korrigeret budget på 1.275 mio. kr. Det korrigerede budget er eksklusiv den besluttede reservepulje på 13 mio. kr. på Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets område. Hvis reservepuljen indregnes i udvalgets budget, er der et forventet overskud på 9,9 mio. kr. Skønnet i budgetkontrollen fordeler sig med et forventet overskud på kommunal ungeindsats/FGU på 1 mio. kr., budgetoverholdelse på virksomheden Næstved Ressourcecenter og et underskud på fagområdet på 4,1 mio. kr. Skønnet betyder, at der på nuværende tidspunkt forventes et forbrug af reservepuljen på 4,1 mio. kr.

Udvalgenes budgetkontROLSager samles til én samlet sag til Økonomiudvalget og Byrådet, som behandles den 20. april i Økonomiudvalget og den 21. april i Byrådet.

Udvalget skal beslutte, om de indstillede budgetomplaceringer mellem udvalg kan anbefales.

## INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget

1. anbefaler flytning af udgiftsbudget på 2,5 mio. kr. fra Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til Økonomiudvalget vedr. investering i personaleressourcer på sygedagpenge- og sanktionsområdet
2. anbefaler flytning af udgiftsbudget på 0,5 mio. kr. fra Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til Økonomiudvalget vedr. toårigt projekt i Kontrolgruppen
3. anbefaler flytning af udgiftsbudget på 1,9 mio. kr. fra Økonomiudvalget til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget vedr. uddannelsesvejledere i den kommunale ungeindsats
4. anbefaler flytning af udgiftsbudget på 154.000 kr. fra Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til Økonomiudvalget vedrørende indefrosset særlig feriegodtgørelse

## Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 14.04.2020

Ad. 1: Anbefales.

Ad. 2: Anbefales.

Ad. 3: Anbefales.

Ad. 4: Anbefales.

## Sagsfremstilling

Drift uden virksomhederne

Budgetkontrollen viser et forventet underskud på 3,1 mio. kr. på driften uden virksomheden Næstved Ressourcecenter.

Tabellen viser det forventede regnskab for 2020.

i 1.000 kr. (afgr.)	Budget <sup>1)</sup>	Forventet regnskab	Forventet over- eller underskud <sup>2)</sup>
Arbejdsmarked - fagområde	1.262.248	1.266.397	4.150
Kommunal ungeindsats/FGU	12.776	11.767	-1.009
Udvalget i alt	1.275.024	1.278.164	3.140

Anm. 1: Korrigeret budget.

Anm. 2: Plus betyder underskud og minus betyder overskud.

Det forventede underskud skyldes primært forventede merudgifter på fleksjob i forhold til det budgetterede. Der forventes et underskud på 8,7 mio. kr. som skyldes en større stigning på området i 2019, end det var skønnet ved budgetlægningen for 2020. Året er derfor startet ud med et højere udgiftsniveau end forventet. Der skønnes også et underskud vedrørende de ledige fleksjobvisiterede (ledighedsydelse) på 3,6 mio. kr.

De største forventede underskud er herudover på jobafklaringsforløb (3,9 mio. kr.) og udlændingeområdet (2,8 mio. kr.). På udlændingeområdet er skønnet dog usikkert på dette tidlige tidspunkt af året, da det blandt andet afhænger af, hvor mange grund- og resultattilskud, der kan hjemtages.

De forventede underskud modsvares stort set af tilsvarende overskud andre steder. Det er primært på forsikrede ledige med 5,9 mio. kr., ressourceforløb (3,8 mio. kr.), kontanthjælp (3,3 mio. kr.) og aktivering (3,1 mio. kr.).

Herudover forventes et overskud på den kommunal ungeindsats/FGU på 1 mio. kr. Økonomien på dette område styres som et lukket projekt med overførselsadgang i 2 år og holdes derfor udenfor den øvrige del af arbejdsmarkedsområdets økonomi.

#### Effekt af Corona pandemien på arbejdsmarkedsområdet

Skøn i budgetkontrollen er foretaget uden forventede effekter af Corona pandemien. Det er altså et billede på det forventede niveau inden udbruddet. Det skal understreges, at der fremadrettet må forventes markant stigende udgifter på arbejdsmarkedsområdet i forbindelse med stigende ledighed. Det vil særligt være området for forsikrede ledige, men også andre ydelsesområder som eksempelvis sygedagpenge og kontanthjælp. Herudover forventes en afledt effekt på udgifterne til beskæftigelsesindsatsen. Det er endnu ikke muligt at anslå et niveau for merudgifterne.

#### Flytning af budget imellem udvalg

Det er i forbindelse med besparelserne på arbejdsmarkedsområdet tidligere besluttet at foretage investeringer i personaleressourcer på sygedagpenge- og sanktionsområdet med i alt 2,5 mio. kr.

Herudover er der besluttet et toårigt projekt i Kontrolgruppen med en årlig investering på 0,5 mio. kr. Budgettet har i første omgang været placeret under Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget men indstilles nu flyttet til Økonomiudvalget, hvor den administrative udgift er.

Det indstilles også, at der fra Økonomiudvalget flyttes budget på 1,9 mio. kr. til uddannelsesvejlederne i Center for Arbejdsmarked, så de fremadrettet føres under projektet med kommunal ungeindsats/FGU.

Herudover indstilles det, at sparet (indefrosset) særlig feriegodtgørelse i 2020 flyttes fra lønbudgetter til samlet konto til indbetaling til Lønmodtagernes Dyrtidsfond, som administrerer indefrosne feriepenge. For Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets vedkommende drejer det sig om 154.000 kr., som flyttes til Økonomiudvalget.

#### Drift på virksomhederne

På Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets område er der 1 virksomhed - Næstved Ressourcecenter.

Virksomheden forventer budgetoverholdelse i 2020 og overholder dermed grænsen for over- eller underskud på 2% af bruttobudgettet.

i 1.000 kr.	Budget 1)	Forventet regnskab 2)	Forventet over- eller underskud 3)	Forventet over- eller underskud i % <sup>4)</sup>
Næstved Ressourcecenter	30.333	30.333	0	0
Udvalget i alt	30.333	30.333	0	0

Anm. 1: Korrigeret budget

Anm. 2: Forventet regnskab pr. virksomhed fremgår af bilag 1

Anm. 3: Plus betyder underskud og minus betyder overskud.

Anm. 4: Plus betyder underskud og minus betyder overskud. Procenten er beregnet af det korrigerede bruttobudget og ikke nettobudgettet, som fremgår af kolonne 1.

#### Anlæg

Udvalget har ingen anlægsprojekter i 2020.

#### Bilag

I bilag 1 fremgår resultat af budgetkontrollen inklusiv beløbet i reservepuljen. I bilag 3 er det samlede resultat eksklusiv reservepuljen.

### Økonomi

Administrationen har ikke yderligere kommentarer.

### Bilag

Bilag 1: Budgetkontrol på driften

Bilag 2: Flytning af budget imellem udvalg

Bilag 3: Oversigtstabel på arbejdsmarkedsområdet pr. 1. marts 2020

Bilag 4: Bemærkninger til budgetkontrol pr. 1. marts 2020 - Arbejdsmarked

## **Punkt 29: Beslutning om opfølgning på besparelser mv.**

15.00.00-G01-64-19

### **Resume**

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (godkender), 14.04.2020

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har på sit seneste møde den 2. marts 2020 anmodet administrationen om løbende opfølgninger i forhold til besparelserne i budget 2020 og på de benchmark-rapporter (Jobcenterindblik) som Beskæftigelsesministeriet i 2020 udsender til alle kommuner.

Administrationen giver i denne sag forslag til, hvordan disse opfølgninger kan ske.

### **INDSTILLING**

Administrationen indstiller, at udvalget beslutter en eller flere af nedenstående løbende opfølgninger i 2020:

1. At opfølgning på besparelserne i budget 2020 sker sammen med budgetkontrollerne for den samlede økonomi på arbejdsmarkedsområdet.
2. At der på samme udvalgmøde, hvor budgetkontrollen forelægges også gives en orienteringssag med status for implementeringen af besparelserne i budget 2020.
3. At opfølgning på Beskæftigelsesministeriets benchmark-rapporter kaldet Jobcenterindblik sker ved, at rapporter sendes til udvalget pr. mail når Center for Arbejdsmarked (CAM) modtager dem.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 14.04.2020

Ad. 1: Godkendt.

Ad. 2: Godkendt.

Ad. 3: Godkendt.

### **Sagsfremstilling**

Administrationen kan pege på nedenstående muligheder for løbende orientering, som ønsket af udvalget den 2. marts i år.

1. Opfølgning på besparelser besluttet af udvalget ved budgetforliget for 2020

I sag 28 forelægges budgetkontrollen for den samlede økonomi på arbejdsmarkedsområdet. De besluttede besparelser har en tæt sammenhæng til den samlede økonomi på området, hvorfor der af sag 28 fremgår en status for hver af besparelserne, ligesom det også er muligt at se en status for den besluttede reservepulje for området. Orienteringen kan derfor løbende finde sted i forbindelse med kommende budgetkontroller.

2. Opfølgning på de implementeringstiltag der skal sikre besparelserne

En orienteringssag på samme udvalgmøde hvor budgetkontrollen behandles. Orienteringssagen vil kunne vise en opfølgning på de implementeringstiltag, der skal føre til de besluttede besparelser. Et eksempel fremgår af skemaet nedenfor:

Område	Besparelse (mio. kr.)	Implementeringstiltag – status
Aktivering	7,5+5	Tilbud er begrænset til det helt nødvendige og særligt tilbud om vejledning og opkvalificering er reduceret kraftigt.
Revalidering	1,0+5,5	Fremadrettet vil revalideringstilbuddet alene gives, når andre indsatser, vurderes utilstrækkelige til at borger opnår selvforsørgelse, som det fremgår af LAB-loven. Der foretages en socialfaglig vurdering af den enkeltes behov.
Uddannelsespuljer	1,8	Stærkt fokus på at puljerne benyttes.
Sanktionering <sup>1</sup>	2,7	Ny organisering på Birkebjerg er klar og skal sikre hurtig og mere ensartet sanktionering.
Sygedagpenge <sup>2</sup>	0	Ansæt flere medarbejdere. Ny organisering skal styrke fokus bl.a. på tidlig indsats og mere virksomhedsrettet indsats.
Kontaktforløb	3	Der er en række resultatteams hvor flere fagligheder arbejder tættere sammen omkring borgeren.
Førtidspension, fleksjob, ledighedsydelse og integration	1,5	<p>Førtidspension: Området administreres herefter alene i henhold til lovgivning og dennes formål. Det er dermed alene administrationsgrundlaget fra 2016/17, der er ændret.</p> <p>Ledighedsydelses- og fleksjob: antallet af små fleksjob (under 5 timer) begrænses således, at borgere, der kun er i stand til at varetage et fleksjob på op til 5 timer, men selv ønsker et fleksjob fremfor et andet tilbud, og som opfylder betingelserne herfor, kan blive visiteret til et fleksjob på under 5 timer. Sagsbehandleren vil i stedet benytte de i lovgivningen nævnte øvrige værktøjer efter en konkret vurdering af den enkeltes behov og muligheder.</p> <p>Mikrolånsprojektet er stoppet.</p> <p>Projekt sommerforløb for familier på Sprogcentret er aflyst.</p>
Kontrolgruppe <sup>3</sup>	1,5	1/5-20 tilgår en medarbejder til Kontrolgruppen, hvorved flere sager kan behandles og omfanget af udkørende kontrol kan øges.

1. Investering på 1 mio. kr. på Økonomiudvalget.

2. Nettoinvestering 3,0 mio. kr. for at stoppe udvikling/stigning i på sygedagpengeområdet

3. Investering på 0,5 mio. kr. på Økonomiudvalget

3. Opfølgning på Beskæftigelsesministeriets benchmark af kommunerne

Beskæftigelsesministeriets månedlige benchmark-rapport, Jobcenterindblik, er indført i 2020 samtidig med at reformen på beskæftigelsesområdet trådte i kraft. I rapporten sammenlignes kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet i

forhold til afholdelse af samtaler og aktivering af de borgere, som har mere end 12 måneders ledighed. Jobcenterindblik er pt. suspenderet pga. de særlige forhold, der gør sig gældende pga. af Corona pandemien. Normalt sendes Jobcenterindblik til CAM månedligt, og den kan herefter også udsendes pr. mail til udvalget.

## **Økonomi**

Administrationen bemærker, at Corona pandemien forventes at få en markant indflydelse på udviklingen på arbejdsmarkedsområdet i 2020. Dette kan have en afledt effekt på dele af besparelserne på området, herunder beskæftigelsesindsatsen. Det er endnu ikke muligt at anslå den økonomiske virkning på området, men det må på nuværende tidspunkt forventes, at det bliver nødvendigt at aktivere budgettet i reservepuljen til de stigende udgifter. Der vil blive fulgt op på udviklingen ved budgetkontrollerne og ved budgetlægningen for 2021.

# Punkt 30: Beslutning om reduktion af antallet af midlertidige boliger til flygtninge i 2020

15.20.00-P20-3-15

## Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (godkender), 14.04.2020

I denne sag skal udvalget beslutte, om der skal reduceres i antallet af midlertidige boliger til flygtninge. I sagen fremlægges to forslag. Årsagen til forslagene til reduktioner skal findes i det faldende antal flygtninge, der kommer til Næstved Kommune, samt at der i dag er ledige værelser (21 stk.), som ikke er udlejet.

Fortsætter faldet vil det også i 2021 være nødvendigt at reducere yderligere i antallet af midlertidige boliger.

Administrationens forslag vil betyde en reduktion med 32 værelser ud over de 81 værelser, som udvalget allerede har besluttet, at der skal reduceres i 2002 i forbindelse med lukningen af Skyttemarksvej i maj 2020.

## INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget godkender forslag 1, hvor Vesterhavevej 1 opsiges, og Birkebjergkollegiet reduceres med 11 værelser.

## Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 14.04.2020

Godkendt.

## Sagsfremstilling

Administrationens forslag til reduktioner er følgende:

Forslag 1, hvor Vesterhavevej 1 opsiges og Birkebjergkollegiet reduceres med 11 værelser

Adresse	Taget i brug	Antal værelser	Antal værelser efter reduktionen i 2020	Forslag til reduktion
Vesterhavevej 1	01.07.16	17	0	Opsiges pr. 1. maj med afslutning den 1. november
Troensevej, Næstved (Birkebjerg Kollegiet)		37	26*	Afvikles, så der ved udgangen af 2020 er 26 værelser tilbage

Glumsø, Søparken 101		7	7	Bevares
Glumsø, Søparken 103		7	7	Bevares
Skallegården	15.05.16	10	10	Bevares
Sum		78	50	

Forslag 2, hvor Vesterhavevej 1 opsiges, Skallegården tømmes, og Birkebjergkollegiet reduceres med 1 værelse

Adresse	Taget i brug	Antal værelser	Antal værelser efter reduktionen i 2020	Forslag til reduktion
Vesterhavevej 1*	01.07.16	17	0	Opsiges pr. 1. maj med afslutning den 1. november
Skallegården	15.05.16	10	0	Afvikles og sælges.
Troensevej, Næstved  (Birkebjerg Kollegiet)		37	36*	Afvikles, så der ved udgangen af 2020 er 36 værelser tilbage
Glumsø, Søparken 101		7	7	Bevares
Glumsø, Søparken 103		7	7	Bevares
Sum		78	50	

\*Den endelige plan er, at værelserne på Birkebjerg Kollegiet udfases som midlertidige boliger til flygtninge. Selvom huslejen for de resterende, midlertidige boliger på Birkebjergkollegiet er forholdsvis højt, foreslås det, at udfasningen sker, i takt med at der findes permanente boliger til beboerne. Dermed undgås det, at beboerne i en periode skal flyttes til andre og billigere midlertidige boliger (med tilhørende flytteudgifter), indtil permanent bolig kan findes.

Der vil ved udgangen af 2020 være ca. 50 værelser tilbage, som midlertidige boliger for flygtninge. I forhold til yderligere at reducere antallet af midlertidige boliger i 2021 vil administrationen iværksætte en analyse af behovet for boligerne på Troensevej, Skallegården og de to boliger i Glumsø.

Administrationens ønske om at afvikle Vesterhavevej i begge forslag skyldes, at ejendommen har været under istandsættelse siden sommeren 2019, og derfor har det ikke været muligt at udnytte hele lejemålet. Det er derfor, administrationens vurdering, at de eksisterende lejere kan flyttes til andre uudnyttede lejemål og dermed sikre en bedre udnyttelse af disse.

Udgifter til de midlertidige boliger

Nuværende udgifter (pavillonerne ikke medtaget):

Adresse	Månedlig udgift (husleje + forbrug)	Månedlig udgift pr. værelse
Skallegården	8.075,19 kr.	807,52 kr.
To boliger i Glumsø	48.471,41 kr.	3.462,24 kr.
Birkebjerg Kollegiet	166.678,54 kr.	4.065,33 kr.
Vesterhavevej	52.239,99 kr.	3.072,88 kr.
I alt	275.465,13 kr.	

Fremtidige udgifter til midlertidige boliger efter gennemførelsen af reduktionen:

#### Forslag 1

Adresse	Månedlig udgift (husleje + forbrug)	Månedlig udgift pr. værelse
To boliger i Glumsø	48.471,41 kr.	3.462,24 kr.
Skallegården	8.075,19 kr.	807,52 kr.
Troensevej, Næstved	105.698,58 kr.	4.065,33 kr.
(Birkebjerg Kollegiet) 26 vær.		
I alt	162.245,18 kr.	

#### Forslag 2

Adresse	Månedlig udgift (husleje + forbrug)	Månedlig udgift pr. værelse
Troensevej, Næstved	146.351,88 kr.	4.065,33 kr.
(Birkebjerg Kollegiet) 36 vær.		
De to boliger i Glumsø	48.471,41 kr.	3.462,24 kr.
I alt	194.823,29 kr.	

Alt efter hvilken model der vælges, så vil der være en besparelse pr. måned på mellem kr. 80.642 (forslag 2) - 113.220 (Forslag 1).

#### Flygtningesituationen og fordelingen af de eksisterende flygtninge

Administrationens vurdering er, at antallet af flygtninge og familiesammenførte også i 2020, vil være på et meget lavt niveau. Kvoten i 2020 er sat til 6 personer. I forhold til familiesammenførte er der i 2019 ankommet 16 personer, 7 voksne

og 9 børn. Niveauet på familiesammenførte i 2019 forventes derfor ikke videreført i 2020, da der kun er modtaget 3 flygtninge i 2019.

Der er pr. 24. marts 2020 placeret 78 personer i de midlertidige boliger i Næstved Kommune, hvoraf 11 (7 voksne og 4 børn) er placeret i pavillonerne på Skyttemarksvej.

Beboere med et tilstrækkeligt økonomisk råderum er tilbudt en permanent bolig, mens resten flyttes til de øvrige, midlertidige boliger. Skallegården og de ledige værelser i Glumsø vil primært blive brugt til boligplacering af nyttilkomne flygtninge.

#### Oversigt over de nuværende midlertidige boliger

De 78 personer er i dag placeret i følgende midlertidige boliger, som Næstved Kommune råder over:

Adresse	Taget i brug	Kontrakt ophører	Antal værelser	Antal ledige værelser	Antal flygtninge i ejendommen	Bemærkninger
Skyttemarksvej	01.06.15	opsagt pr. 01.05.2020	81	0	11	Er beregnet til 0 pga. opsigelse
Troensevej, Næstved (Birkebjerg Kollegiet)		Selvstændig lejekontrakt for hvert lejemål	37	0	36	
Glumsø, Søparken 101		Selvstændig lejekontrakt for hvert lejemål	7	2	5	
Glumsø, Søparken 103		Selvstændig lejekontrakt for hvert lejemål	7	0	8	
Skallegården	15.05.16	Kommunal ejendom	10	3	7	
Vesterhavevej 1	01.07.16	30.06.2021	17	6	11	
Sum			(78) 159	11	78	

## Økonomi

Administrationen bemærker, at der i 2020 er et budget på 2,7 mio. kr. til midlertidig boligplacering af flygtninge. I 2019 var der en udgift på 5 mio. kr. til området. Budgettet er reduceret i 2020 ud fra en forventning om faldende udgifter som følge af færre flygtninge, der skal boligplaceres i kommunen.

Hvis kommunens udgift til midlertidige boliger er højere end indtægten fra husleje, er det resterende beløb en fuldt egenfinansieret, kommunal serviceudgift. Der kan kun opkræves et fastsat beløb i husleje, den maksimale månedlige

betaling kan i 2020 højst udgøre følgende beløb: Enlige med og uden børn 2.327 kr., par uden børn 4.264 kr., par med 1-3 børn 4.652 kr. og par med 4 eller flere børn 5.040 kr. Det er desuden ikke muligt at hjemtage statsrefusion for tomgangsleje i ledige, midlertidige boliger - det kan kun gøres for permanente boliger. Det er derfor dyrt for kommunen at have en overkapacitet af midlertidige boliger. Generelt kan det anbefales at tilpasse antallet af midlertidige boliger efter det aktuelle behov, dog med en vis buffer for at undgå dyre, akutte løsninger.

Birkebjergkollegiet er i dag ikke fuldt udlejet. Hvis kommunens brug af boligerne til flygtninge afvikles hurtigt, kan det få betydning for boligselskabet. Kommunen har tidligere stillet økonomisk garanti overfor boligselskabet.

# Punkt 31: Orientering om udvikling på beskæftigelsesområdet

15.20.00-P05-1-17

## Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (til efterretning), 14.04.2020

Denne sag vedrører den endelige målopfølgning på udvalgets 5 delmål for beskæftigelsesindsatsen i 2019 samt opfølgning på udviklingen på beskæftigelsesområdet.

I forhold til de 5 delmål i beskæftigelsesindsatsen viser opfølgningen, at 3 ud af 5 delmål er opfyldt. For de 2 mål, der ikke er opfyldt, viser opgørelsen, at der for begge mål har været en positiv udvikling i 2019.

Corona-epidemien og regeringens heraf følgende midlertidige suspension af beskæftigelsesindsatsen i Danmark, indtil videre frem til den 13. april 2020, forventes at få markant betydning for opfyldelse af delmålene i beskæftigelsesplanen i 2020.

Med fald i antallet af borgere på blandt andet kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemsendelsesyndelse mv., og sygedagpenge har beskæftigelsesindsatsen i 2019 samlet bidraget til et fald i antallet af offentlige forsørgede i Næstved Kommune, når antallet af borgere på en offentlig forsørgelse i januar 2019 sammenlignes med januar måned 2020.

## INDSTILLING

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 14.04.2020

Til efterretning.

Kristian Skov-Andersen stemte imod idet han bemærker, at de beskæftigelsespolitiske mål for 2020 efterfølgende er tilpasset besparelserne på området i budget 2020 for at tilstræbe overensstemmelse mellem budget og politiske mål.

## Sagsfremstilling

Endelig målopfølgning på udvalgets 5 delmål i 2019 (Bilag 1)

Selvom der fortsat er et stykke vej til at opfylde udvalgets langsigtede mål for beskæftigelsesindsatsen i 2022, så viser opfølgningen på udvalgets beskæftigelsesmål for 2019, at Næstved Kommunes beskæftigelsesindsats i 2019 var på rette vej.

Blandt andet havde Næstved kommune en bedre udvikling i antallet af offentlige forsørgede (fald på 5,92%) end de kommuner (klyngen), som Næstved Kommune sammenligner sig med (fald på 5,68%).

Selvom der i 2019 har været et generelt fald i antallet af offentlige forsørgede, så er der grupper af ledige, hvor udviklingen har været stigende. Blandt andet har gruppen af ledige på uddannelseshjælp (unge) og borgere på sygedagpenge oplevet stigninger.

Den stigende ledighed for gruppen af borgere på sygedagpenge har der løbende været fokus på i 2019. Blandt andet blev der med budgetforliget 2020 givet muligheder for yderligere investeringer på området. Investeringer, der sammen med de organisatoriske ændringer i Center for Arbejdsmarked forventes at bidrage til en mere positiv udvikling på området.

I forhold til udviklingen i antallet af uddannelsesparate borgere, så har det sidste halvår af 2019 vist et fald. Med en fuldt indfaset kommunale ungeindsats (KUI) i 2020 forventes indsatsen, for at få flere unge til at tage en ungdomsuddannelse, at kunne fortsætte i 2020.

Mål 2019	Opnåelse af målet	Opfyldt /ikke opfyldt
Det overordnede mål i beskæftigelsesplanen er en lavere udvikling end klyngen på mindst halvdelen af ydelsesgrupperne.	Udviklingen i Næstved er bedre end klyngen, i 6 ud af de 8 målte ydelsesgrupper. Det er ydelsesgrupperne, a-dagpenge, kontanthjælp, integrationsydelse, jobafklaringsforløb, ressourceforløb og ledighedsydelse, som har en bedre udvikling, mens ydelsesgrupperne uddannelseshjælp og sygedagpenge har en dårligere udvikling end klyngen. Samlet for ydelsesgrupperne har klyngen haft et fald i antallet på 5,68%, mens Næstved har haft et fald 5,92%.	Opfyldt
Det første undermål i beskæftigelsesplanen er en reduktion i de jobparate borgere på 6,5% til samlet 1.634 jobparate borgere i 2019.	Med 1.483 jobparate fuldtidsborgere i 2019 er der tale om et procentvis fald på 15,2% fra udgangspunktet i 2017 på 1.748 fuldtidspersoner. Målet for 2022 er et procentvis fald på 25% svarende til 1.303 fuldtidspersoner.	Opfyldt
Det andet undermål i beskæftigelsesplanen er, at den virksomhedsrettede aktivering skal udgøre mindst 55% af den samlede aktivering.	Andelen af fuldtidspersoner i en virksomhedsrettet aktivering var i 2019 45%. I forhold til 2018 er der tale om en stigning på 2% point.	Ikke opfyldt
Det tredje undermål i beskæftigelsesplanen er en reduktion i de uddannelsesparate unge med 10% til samlet 245 unge.	Antallet af uddannelsesparate unge var i 2019 282 fuldtidspersoner.	Ikke opfyldt
Det fjerde undermål i beskæftigelsesplanen er 90 borgere i revalideringsforløb.	Antallet af fuldtidsborgere, der i 2019 var i et revalideringsforløb, var 127. Dermed er målet nået. Med de vedtagne budgetbesparelser for 2020 på beskæftigelsesområdet vil antallet af borgere i revalidering fremover blive reduceret fra det nuværende niveau.	Opfyldt

## Opfølgning på udviklingen på beskæftigelsesområdet – Januar 2020 (Bilag 2)

- Bruttoledighedsprocenten
- Bruttoledighedsprocenten er i Næstved steget fra 3,7% i december 2019 til 4,0% i januar 2020. Bruttoledighedsprocenten i Næstved Kommune var til sammenligning 4,2% i januar 2019.
- Næstved sammenlignet med landet
- Gennem de seneste 12 måneder (jan19 - jan 20) har Næstved Kommune haft et mindre fald i antallet af ydelsesmodtagere på 53 helårspersoner, svarende til -0,5%. Landet har i samme periode haft en mindre stigning i antallet af ydelsesmodtagere på 0,6%.
- Årets udvikling i ydelsesgrupperne
- A-dagpenge har i perioden januar 2019 til januar 2020 haft en stigning på 35 helårspersoner (HP) svarende til en procentvis stigning på 3%. Landet har i tilsvarende periode ligeledes haft en procentvis stigning på 3%.
- Antallet af borgere på revalidering er i perioden januar 2019 til januar 2020 steget fra 101 HP til 138 HP. Det svarer til en procentvis stigning på 37%.
- Antallet af kontanthjælpsmodtagere har sammenlignet med januar måned 2019 haft et procentvis fald på 11%. Et fald, der især er båret af et fald i antallet af jobparate på 19%. Landet (samtlige kommuner) har i samme periode haft et procentvis fald på alle uddannelseshjælpsmodtagere på 7% heraf et procentvis fald på 10% i forhold til antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere.
- Antallet af borgere på selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse mv. (tidligere integrationsydelse) er sammenlignet med januar måned 2019 faldet med 22%. Landet har i samme periode haft et fald på 18%. I helårspersoner (HP) er der tale om et fald fra 237 HP i januar 2019 til 186 HP i januar 2020 på 51 HP i Næstved Kommune.
- Antallet af unge på uddannelseshjælp har sammenlignet med januar måned 2019 oplevet et procentvis fald på 8%. Landet har i samme periode haft et procentvis fald på 4%. Det procentvise fald i Næstved Kommune er især båret af et fald blandt de uddannelsesparate på 32% (svarende til 93 HP). Et procentvis fald, der ikke modsvares af en tilsvarende procentvis stigning i antallet af aktivitetsparate og åbenlyse uddannelsesparate. Selvom antallet af aktivitetsparate og åbenlyse uddannelsesparate i samme periode har haft en procentvis stigning på henholdsvis 13% (39 HP) og 20% (5 HP), så er der forsat færre unge helårspersoner på uddannelseshjælp i januar måned 2020 end sammenlignet med tilsvarende måned i 2019.
- Antallet af borgere på ledighedsydelse er sammenlignet med januar måned 2019 steget fra 230 HP til 243 HP. Det svarer til en procentvis stigning på 6%. Landet har tilsvarende haft en stigning på 7%.
- Sygedagpenge har sammenlignet med januar måned 2019 haft et procentvist fald på 9%. Landet har tilsvarende haft et procentvist fald på 5%. I helårspersoner (HP) er der tale om, at der er 113 HP færre i Næstved Kommune i januar 2020 sammenlignet med samme måned i 2019.
- Der har sammenlignet med januar måned 2019 været flere borgere i et fleksjobsforløb. Med en procentvis stigning på 11%, som er et procentpoint lavere end udviklingen for landet (12%), var der i januar måned 2020 1.326 HP i et fleksjobsforløb i Næstved Kommune. Dette svarer til, at der var 126 HP flere i et fleksjobsforløb sammenlignet med samme måned i 2019.
- Med et procentvis fald på 7% har der i januar måned 2020 været færre personer i et jobafklaringsforløb i Næstved Kommune sammenlignet med januar måned 2019. For landet var faldet 5%.
- Der har sammenlignet med januar 2019 været et procentvist fald i antallet af borgere i et ressourceforløb på 6% sammenlignet med januar måned 2019. For landet har der været et procentvise fald på 2%.
- I januar måned 2020 var der 114 flere på førtidspension end sammenlignet med samme måned 2019. Dette svarer til en procentvis stigning på 3%, hvilket er på samme niveau, som udviklingen for landet. Med stigningen var der i januar måned 2020 samlet 3.529 personer på en førtidspension.

Samlet set ser udviklingen på beskæftigelsesområdet fortsat tilfredsstillende ud. Med færre borgere på kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse mv., og sygedagpenge i januar måned 2020 har beskæftigelsesindsatsen i 2019 samlet bidraget til et fald i antallet af offentlige forsørgede i Næstved Kommune.

## Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

## Bilag

Intern - Arbejdsmarkedet i tal - 01 2020

Beskæftigelsesplan - Målopfølgning år 2019

# **Punkt 32: Orientering om arbejdet med strategien "Vi skaber relationer"**

15.00.00-G01-39-18

## **Resume**

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (til efterretning), 02.03.2020

Udvalget godkendte i januar 2019 strategien "Vi skaber relationer", som Center for Arbejdsmarked (CAM) skal arbejde med i 2019 og 2020.

På udvalgsrådet den 4. november 2019 fik udvalget som anmodet en midtvejsstatus på arbejdet med strategien og resultaterne af en spørgeundersøgelse om borgers oplevelse af at være til samtale i CAM i maj 2019.

Med denne sag forelægges resultaterne af en ny spørgeundersøgelse om borgers oplevelse af at deltage i aktiveringstilbud.

Den endelige evaluering af den samlede strategi forventes forelagt udvalget ultimo 2020.

## **INDSTILLING**

Administrationen indstiller, at udvalget tager resultaterne af spørgeundersøgelsen til efterretning.

## **Beslutning**

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 02.03.2020

Sagen udsættes, idet sagen ønskes yderligere belyst.

Administrativ tilføjelse, 28.03.2020

Evalueringen af borgernes oplevelse af, at være i aktiveringstilbud er gennemført af to medarbejdere fra Team Tværgående i CAM, som ikke arbejder med sagsbehandling og aktivering. Undersøgelsen er gennemført ved, at disse medarbejdere har besøgt et meget bredt udsnit af de igangværende aktiveringshold og dermed også et bredt udsnit af borgermålgrupperne. Det gælder eksempelvis hold, der arbejder med CV, jobansøgning og gruppe. Der er også foretaget evalueringer af individuelle borgerforløb som jobkonsulentforløb og praktikker. Da disse er individuelle forløb er der foretaget opringninger til tilfældigt udtrukne borgere. Opringninger er ligeledes foretaget af Team Tværgående.

Undersøgelsen er udarbejdet på baggrund af svar fra i alt 262 borgere. Svarprocenten er ikke opgjort, men samlet for alle de besøgte hold og individuelle opringninger, har der kun været 5-10 borgere, der ikke ønskede at deltage, både hos eksterne leverandører og interne hold på både Næstved Ressource Center og på Sundhedscentret. Borgerne blev orienteret om, at undersøgelsen ville blive gennemført næste gang de kom i deres holdforløb. Underviserne har ikke været til stede under selve evalueringen, som foregik ved en grundig introduktion fra Team Tværgående, hvorefter borgerne udfyldte et digitalt spørgeskema. Stort set alle borgere på de hold, der er undersøgt deltog i undersøgelsen.

Der er også foretaget evalueringer af individuelle borgerforløb som jobkonsulentforløb og praktikker. Da disse er individuelle forløb er der foretaget opringninger til tilfældigt udtrukne borgere. Opringninger er ligeledes foretaget af Team Tværgående.

Undersøgelsen er udarbejdet på baggrund af svar fra i alt 262 borgere og vurderes at være repræsentativ i forhold til borgere og målgrupper. Det vurderes at 270 borgere har haft mulighed for at besvare.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 14.04.2020

Til efterretning.

## Sagsfremstilling

Strategien "Vi skaber relationer" har følgende mål: Alle teams i CAM skal arbejde med samtalekoncept med fokus på det relationsskabende samarbejde med borgerne. Målet er, at mindst 80 procent af borgerne skal føle, at der bliver lyttet til dem, og at deres ønsker og behov bliver taget seriøst, når de er til samtale i CAM.

CAM arbejder for at målet skal nås ved:

1. borgers oplevelse af være til samtale og
2. borgers oplevelse af at deltage i aktiveringstilbud.

Spørgeundersøgelsen er foretaget i efteråret 2019 og medtager både aktiveringstilbud hos eksterne leverandører og interne leverandør (Næstved Ressourcecenter).

I spørgeundersøgelsen deltog 262 borgere. Undersøgelsen er således forholdsvis stor og resultatet vurderes repræsentativt i forhold til borgere og målgrupper, der henvises til aktiveringstilbud i CAM.

Spørgeundersøgelse om borgers oplevelse af at deltage i aktiveringstilbud, efterår 2019:

Spørgsmål	Mål (%)	Borgernes svar (%)			
		I meget høj grad og i høj grad	I mindre grad	Slet ikke	Ved ikke
I hvor høj grad bliver der lyttet til dine ønsker og planer i tilbuddet?	80	77	12	3	8
I hvor høj grad blev der taget højde for dine ønsker og planer i tilbuddet?	80	72	15	3	10

Spørgsmål	Borgernes svar (%)		
	Meget godt og godt	Mindre godt	Dårligt
Hvad synes du om dit aktiveringstilbud?	82	12	6

\*Aktiveringstilbud målrettet integrationsborgere indgår ikke i denne undersøgelse.

Som det fremgår af tabellen oplever 77%, at der i meget høj og i høj grad bliver lyttet, 12% i mindre grad, 3% har svaret slet ikke og 8 % ved ikke.

I forhold til om borgerne føler, at deres ønsker og behov bliver taget seriøst, svarer 72% af borgerne, at det er tilfældet, 15 % i mindre grad, 3 % svarer slet ikke og 10 % ved ikke.

I en lignende undersøgelse fra 2018, svarede 67% af borgerne, at der blev lyttet til dem og at der blev taget højde for deres ønsker og planer. Målene i strategien er således ikke helt opnået endnu, men der er en positiv udvikling i borgers oplevelse af kontakten med CAM fra 2018 til 2019. Målene skal nås ved fortsat at arbejde med feedback på medarbejdernes borgersamtaler og igangsættelse af nye samarbejdsformer, der skal styrke borgernes relation til CAM. CAM er desuden bevilget 237.000 kr. i puljemidler fra STAR til et undervisningsforløb, hvor der sættes fokus på den relationsskabende samtale og inddragelse af borgerne. Udvalget blev orienteret om puljemidlerne på mødet den 16. januar 2020.

Samlet set svarer 82% af de adspurgte borgere, at de synes meget godt eller godt om deres aktiveringstilbud. Mens 12% svarer mindre godt og 6% svarer, at tilbuddet er dårligt. Årsagen til at tilfredsheden ikke ligger højere hænger formodentlig sammen med tilfredsheden på de to første spørgsmål anført i ovenstående tabel. Det er dog vigtigt at være opmærksom på, at CAM formodentlig ikke kan opnå fuld tilfredshed og positive svar i alle situationer. Særligt i situationer hvor lovgivningen ikke åbner mulighed for at imødekomme borgerens ønsker.

Det er administrationens vurdering, at resultaterne viser, at implementeringen af strategien samlet set skrider tilfredsstillende frem.

CAM arbejder systematisk og tilbagevendende med borgerevalueringer henover året. Den næste evaluering af borgersamtaler i CAM foretages i sommeren 2020.

## **Økonomi**

Administrationen har ikke yderligere bemærkninger.

## **Punkt 33: Orientering om Åben Uddannelsesvejledning**

15.00.00-A00-6-20

### **Resume**

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (til efterretning), 14.04.2020

I oktober 2019 oprettede Den Kommunale Ungeindsats et tilbud om Åben Uddannelsesvejledning for alle unge mellem 18 - 29 år. Formålet var at supplere den lovpligtige, opsøgende uddannelsesvejledning og give alle unge i aldersgruppen en lettere adgang til uddannelsesvejledning, så flere unge i Næstved Kommune gennemfører en ungdomsuddannelse eller kommer i varig beskæftigelse.

Udvalget orienteres i denne sag om status for Åben Uddannelsesvejledning i perioden oktober 2019 – december 2019 samt en nærmere beskrivelse af tilbuddet.

### **INDSTILLING**

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 14.04.2020

Til efterretning.

Udvalget udtrykker sin opbakning til at hjælpe unge til fremskridt i tilværelsen.

### **Sagsfremstilling**

Den Åben Uddannelsesvejledning har til huse i lokaler lige ved indgangsdøren til Rådmandshaven 20, Næstved.

Åbningstider: tirsdage og onsdage kl. 10.00 – 14.00, torsdage 14.00 – 17.00. Det er ikke muligt at booke tider i Åben Uddannelsesvejledning, så den unge skal bare møde op i åbningstiden.

Status på Åben Uddannelsesvejledning.

Tilbuddet om Åben Vejledning blev påbegyndt den 10. oktober 2019. I perioden oktober – december 2019 har 75 personer benyttet sig af tilbuddet.

De personer, der har besøgt den Åben Uddannelsesvejledning i perioden, er blevet opfordret til at svare på et spørgeskema. 28 personer har fulgt opfordringen.

Fra svarene skal følgende udledes:

- Hovedparten af henvendelserne er fra ”selvforsørgende og ledige”.
- Hovedparten af henvendelserne er fra unge i aldersgruppen 18 – 24 år.
- Kendskab til Åben Uddannelsesvejledning: De unge nævner, at de har set det på Facebook (også gennem familie og venner).
- Der er ingen unge henvist fra uddannelsesinstitutionerne.

- Der er få unge, der søger Åben Vejledning om torsdagen (åbningstiden).
- Godt samarbejde med CV-værksted og virksomhedsservice ift. vakante jobs.
- Nye tiltag tager tid!

## Fremadrettet

Med baggrund i de hidtidige erfaringer, samt svarene fra de unge, vil følgende initiativer blive iværksat med henblik på at styrke den åbne vejledning;

- Tovholder kun hos en af uddannelsesvejlederne.
- Mere synlighed på Facebook, brug kommunikation og Mærk Næstved om onsdagen til rådgivning.
- Opdatering er UV'ernes hjemmeside med vores tilbud.
- Nyhedsbrev til vores samarbejdspartnere på uddannelsesinstitutionerne.
- Mere opsøgende kontakt til uddannelsesinstitutionerne.
- Beholder åbningstiderne frem til sommeren 2020.
- Afventer med at "flytte" tilbuddet til biblioteket og andre steder til efter sommeren 2020.
- Forsat samarbejde med indsatsen i CAM, CV-værksted for alle (tidligere NRC) og virksomhedsservice.
- Tættere samarbejde med vejlederne på uddannelsesinstitutionerne EUC, ZBC, NGH, VUC, ViSP og FGU.

## Økonomi

Administrationen har ikke yderligere bemærkninger.

## Bilag

Evaluerings og opsamling på Åben Uddannelsesvejledning 2020 1

## **Punkt 34: Meddelelser fra formanden, medlemmer m.fl.**

00.22.00-P35-34-17

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 14.04.2020

1. Til efterretning. Udvalget ønsker 2 behandlinger af budgetbehandling 2021 forelagt i hhv. maj og juni måned, som Økonomiudvalget har givet mulighed for.
2. Til efterretning.
3. Til efterretning.
4. Orientering om åbning af Team Kompetence og job (det tidligere NRC).
5. Orientering om opfølgning på rokeringer i forbindelse med besparelser i CAM.

### **Sagsfremstilling**

1. Orientering om Corona-situationen
2. Orientering om brug af ekstern fagviden
3. Orientering om ankesag

## **Punkt 35: Underskriftsark**

00.22.00-P35-34-17

### **Bilag**

Underskriftsblad - BEU 14-04-2020