

REFERAT Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget 2018-2021 d. 11-06-2019

Mødedato Tirsdag d. 11. juni 2019 kl. 13:30

Mødested Rådmandshaven 20, mødelokale 2

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af forslag til optimering af beskæftigelsesindsatsen.....	4
Behandling af budgetkontrol 1. maj 2019.....	9
Behandling af budget for 2020-23.....	12
Godkendelse af tidsplan og aktiviteter for udarbejdelse af beskæftigelsesplan for 2020.....	15
Orientering om flygtninge, der skal boligplaceres i 2020.....	18
Orientering om Fredericia Kommunes undersøgelser af mulighederne for tvungen ferielukning i job	20
Orientering om status på mål i beskæftigelsesplan 2019.....	24
Meddelelser fra formanden, medlemmer m.fl.....	27

Punkt 37: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-P35-34-17

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 11.06.2019

Marianne Olsen, Aligo Francis og Jette Leth Buhl var fraværende.

Godkendt.

Punkt 38: Godkendelse af forslag til optimering af beskæftigelsesindsatsen

15.00.00-A00-5-19

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (anbefaler), 11.06.2019

Økonomiudvalget (godkender), 19.06.2019

Økonomiudvalget har den 18. februar 2019 anmodet Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget om at udarbejde forslag til reduktioner og effektiviseringer på udvalgets område med henblik på behandling i Økonomiudvalget inden sommerferien.

Administrationen har med hjælp fra eksternt konsulentvirksomhed udarbejdet en rapport, der dels analyserer udgiftsudviklingen på arbejdsmarkedsområdet, dels indeholder konkrete forslag til reduktioner og effektiviseringer. Forslagene er endeligt vurderet nærmere af administrationen, og på den baggrund forlægges de til politisk behandling.

Partner Niels Kristoffersen fra Mploy deltager i mødet i Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget samt på Byrådets budgetseminar til august.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at økonomiudvalget godkender forslag til reduktioner og besparelser:

1. Forslag 1, i sammenhæng med forslag 3. Det vil sige, at aktiveringsgraden nedsættes, og at der samtidigt sker reduktion i vejledning og opkvalificering. Hermed en øgning af den virksomhedsrettede indsats. Forventet besparelspotentiale samlet på 7,5 mio. kr.
2. At revalideringsindsatsen i forslag 2 tilnærmes landsgennemsnittet. Forventet besparelse 1 mio. kr.
3. At uddannelsespuljerne i forslag 4 udnyttes fuldt ud. Forventet besparelse 1.8 mio. kr.
4. At der sker investering, jævnfør forslag 7, på sanktionsområdet med 1 mio. kr. for at sikre det fulde besparelspotentiale på 2,7 mio. kr.
5. At der sker investering, jævnfør forslag 8, på sygedagpengeområdet. Estimeret besparelse ud fra nuværende udvikling i forsørgelsesudgifterne 22 mio. kr.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 11.06.2019

Marianne Olsen, Aligo Francis og Jette Leth Buhl var fraværende.

Ad. 1: Anbefales

Ad. 2: Anbefales

Ad. 3: Anbefales

Ad. 4: Anbefales

Ad. 5: Anbefales.

Endvidere understreger udvalget, at det er vigtigt fortsat at arbejde videre med forslag 5 i rapporten, samt følge op på resultaterne af den sammenhængende ungeindsats som anbefalet af Mploy for at sikre en effektiv fremadrettet indsats.

Præsentation gennemgået på mødet tilknyttedes referat.

Sagsfremstilling

I Næstved Kommune bruges der i gennemsnit kr. 23.200,- pr. fuldtidsperson. Det er 29% mindre end de 12 kommuner, som Næstved Kommune sammenlignes med i analysen af beskæftigelsesområdet. Hvis Næstved Kommune skulle have en tilsvarende udgift på kr. 32.800, som er gennemsnittet i de 12 kommuner, ifølge konsulentrapporten, ville det svare til, at Næstved Kommune skulle bruge ca. 63 mio. kr. mere på beskæftigelsesindsatsen.

Analysen af Næstved Kommunes udgifter og resultater på beskæftigelsesområdet tegner derfor et billede af en kommune som – i forhold til de 12 sammenligningskommunerne - har det markant laveste omkostningsniveau på beskæftigelsesområdet. Samtidig ligger Næstveds effekter (afgang til job og uddannelse) for indsatsen for hovedparten af målgrupperne under niveauet i sammenlignelige kommuner.

Konsulentfirmaets overordnede anbefalinger med baggrund i analysen er derfor:

1. "at der ikke gennemføres besparelser i udgifter til driften af CAM og i udgifterne til aktiveringsindsatsen"

Anbefalingen skal ses i lyset af de meget lave enhedsomkostninger og de mindre effekter af indsatsen i Næstved. En gennemførelse af større besparelser på området vil ifølge konsulentfirmaets vurdering betyde "en reel risiko for tab af effekt (afgang til job og uddannelse) og dermed en risiko for stigende udgifter til forsørgelsesydelse på lidt længere sigt." Endvidere er det Konsulentfirmaets vurdering, at der "er brug for at øge ressourcerne ift. udvalgte målgrupper – sygedagpenge, unge og jobparate – for at øge effekterne af indsatsen."

2. "at der foretages forskellige omprioriteringer i den måde ressourcerne anvendes på i beskæftigelsesindsatsen"

Konsulentfirmaets anbefaling er "at der er et potentiale for, via en målrettet indsats, at reducere antallet af borgere på flere ydelser og dermed reducere forsørgelsesudgifterne". Omprioriteringerne skal derfor anvendes til sikre bedre effekter af indsatsen og dermed være medvirkende til at der opnås besparelser på forsørgelsesydelse fremover.

3. at såfremt Næstved Kommune ønsker at foretage besparelser på området, "bør tilgangen være forsigtig og balanceret"

Anbefalingen skal endvidere ses på baggrund af at de fleste af besparelsesforslagene efter konsulentfirmaets vurdering "er forbundet med en risiko for tab af effekt og stigende udgifter til forsørgelsesydelse. Risikoen for tab af effekt vil være stigende jo større en besparelse der realiseres."

For andre af konsulentfirmaets besparelsesforslag "er en realisering af den beskrevne besparelse forbundet med en lavere risiko for tab af effekt." mens andre igen vil kræve, "at der tilføres eller fastholdes medarbejderressourcer i indsatsen" for at effekter og besparelserne opnås".

De enkelte effektiviserings- og reduktionsforslag (Se det fulde skema på side 16-18 i analysen)

Effektivisering og reduktionsforslag	Økonomisk effekt	Økonomisk effekt
		konto 5
	konto 6	

Forslag 1: Målrette og reducere i aktiveringsomfanget på tværs af målgrupper

Scenarie 1: reducere aktiveringsgraden med - 7,5 mio. kr.

1 pct. point		
Scenarie 2: reducere aktiveringsgraden med 2 pct. point		- 15 mio. kr.
Scenarie 3: reducere aktiveringsgraden med 2,5 pct. point		-19 mio. kr.
Forslag 2: Reduktion i brugen af revalidering		
Reduceret brug af revalidering og øget fokus på virksomhedsrettet revalidering		-3,4 mio. kr.
Forslag 3: Øget brug af virksomhedsrettet aktivering – reduktion af anden aktivering		
Omstilling af indsatsen gennem øget brug af virksomhedsrettede forløb og mindre brug af øvrig vejledning og opkvalificering		-11 mio. kr.
Forslag 4: Brug af uddannelsespuljer		
Omlægning af køb af uddannelse for dagpengemodtagere		-1,8 mio. kr.
Forslag 5: Nyt kontaktføreløb og indsats for ledige tæt på arbejdsmarkedet		
Udvikling og tilrettelæggelse af nyt kontaktføreløb og indsats for grupper tæt på arbejdsmarkedet		-16 mio. kr.
Forslag 6: Styrket styring og opfølgning		
Styrke arbejdet med og fokus på styring og opfølgning i indsatsen	- 0,5 mio. kr.	- 0,9 mio. kr.
Forslag 7: Øget brug af sanktioner		
En mere konsekvent sanktionspraksis	+ 1 mio. kr.	- 2,7 mio. kr.
Forslag 8: Nedbringelse af sygefravær		
Investering i en tidlig sygedagpengesindsats med henblik på at nedbringe antallet af sygedagpengemodtagere	+ 1,5 mio. kr.	+ 1,5 mio. kr. til fastholdelse og en årlig besparelse 22 mio. kr. på sygedagpenge i 2022

Administrationens bemærkninger til konsulentfirmaets anbefalinger

En del af de anførte forslag til effektiviseringsgevinster- eller besparelspotentialer vil på nogle områder medføre behov for en politisk prioritering af indsatsen overfor de ledige (Serviceniveauet, aktiveringsniveauet), mens der på andre områder alene vil være tale om administrative/faglige prioriteringer (Indholdet i aktiveringen, varigheden, ressourceforbrug etc.).

Med baggrund i konsulentfirmaets anbefalinger har administrationen derfor foretaget en foreløbig vurdering af konsekvenserne.

Vurderingen er foretaget ud fra ønsket om en høj sikkerhed for at opnå effekt, samt lav risiko ved at gennemføre ændringerne, jævnfør tabellen ovenfor. Denne sammenstilling af høj sikkerhed og lav risiko medfører, at følgende forslag indgår i administrationens indstilling:

1. Forslag 1 i sammenhæng med forslag 3. Det vil sige, at aktiveringsgraden nedsættes, og at der samtidigt sker reduktion i vejledning og opkvalificering. Hermed en øgning af den virksomhedsrettede indsats. Forventet besparelsespotentiale samlet på 7,5 mio. kr.
2. At revalideringsindsatsen i forslag 2 tilnærmes landsgennemsnittet. Forventet besparelse 1 mio. kr.
3. At uddannelsespuljerne i forslag 4 udnyttes fuldt ud. Forventet besparelse 1.8 mio. kr.
4. At der sker investering, jævnfør forslag 7, på sanktionsområdet med 1 mio. kr. for at sikre det fulde besparelsespotentiale på 2,7 mio. kr.
5. At der sker investering, jævnfør forslag 8, på sygedagpengeområdet. Estimeret besparelse ud fra nuværende udvikling i forsørgelsesudgifterne 22 mio. kr.

Der er samtidig set på, at nogle af analysens forslag er vanskelige at gennemføre hver for sig, men skal ses i sammenhæng og kan være gensidigt udelukkende i et omfang. Eksempelvis forslag 1 og forslag 3. Her vil det være vanskeligt at gennemføre omfattende reduktion af brugen af vejledning og opkvalificering, og samtidig gennemføre en omlægning af vejledning og opkvalificering til virksomhedsrettet aktivering.

Øvrige generelle bemærkninger:

1. Besparelser risikerer at forøge udgifterne til forsørgelse

Hvis besparelserne medfører dårligere resultater i beskæftigelsesindsatsen vil det føre til øgede udgifter til forsørgelse. Dermed vil Næstved Kommune bevæge sig yderligere væk fra landsgennemsnittet for udgifter til beskæftigelsesindsatsen. Ifølge Center for Politiske Studier (CEPOS-, en borgerlig-liberal tænketank) er Næstved Kommune placeret som den ottende billigste kommune i landet i forhold til udgifter til beskæftigelsesindsatsen. Derfor bør der lægges vægt på udviklingen mod landsgennemsnittet i forhold til omkostninger til ydelser.

2. Besparelser vil medføre at flere ledige kun vil opleve en minimumsindsats på samtaler og aktivering i henhold til lovgivning

Hvis antallet af samtaler og tilbud om indsats reduceres til lovgivningens minimumsniveau vil det på sigt kunne medføre til flere klager fra borgerne. I de seneste år har Næstved Kommune reduceret i antallet af klager over afgørelser på beskæftigelsesområdet.

3. Besparelser på aktivering vil medføre en ringere erhvervsservice

Med færre midler til aktivering bliver det vanskeligere, at matche den enkelte lediges, specifikke behov i forhold til virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft. Dermed vil det kunne blive svære for virksomhederne at rekruttere den rette arbejdskraft blandt de ledige. En serviceforringelse overfor virksomhederne vil muligvis kunne aflæses i de årlige vurderinger af Næstved Kommunes erhvervsklima.

Opfølgningssystem og langt større styring er påkrævet

At uanset hvilke anbefalinger der følges, skal der efterfølgende sikres et opfølgningssystem, som viser, om besparelserne opnås, eller om der opstår utilsigtede udgifter, som følge af disse. Herudover vil der være behov for en langt mere detaljeret styring ned i den enkelte konsulents valgmuligheder i forhold til valg af indsatser og gennemførelse af samtaler. Det vil svække den enkelte konsulents oplevelse af egen faglighed og arbejdsglæde.

4. Ringere effekter vil medføre ændringer i udvalgets 4-årige mål i beskæftigelsesindsatsen

Med færre midler til aktivering og færre samtaler med virksomhederne og borgerne vil der være behov for at tilpasse mål i beskæftigelsesplanen om at nedbringe antallet af offentligt forsørgede.

Økonomi

Administrationen oplyser, at analysen af beskæftigelsesområdet og administrationen i CAM er besluttet i forbindelse med budgetstrategien for budget 2020. Analysen er en effektiviseringsanalyse og provenuet vil jf. optimeringsstrategien tilgå Byrådets Udviklingspulje, som prioriteres af Byrådet i forbindelse med budgetlægningen.

De forslag, som udvalget beslutter, at der skal arbejdes videre med, vil blive konkretiseret i forbindelse med den afsluttende del af budgetlægningen.

Administrationen kan herudover oplyse, at de seneste regnskabstal viser, at arbejdsmarkedsområdet i Næstved Kommune er ca. 56 mio. kr. over landsgennemsnittet i 2018. Det er ca. 7 mio. kr. mere end i 2017.

Bilag

Regnskab 2016-2018 på udvalgte delområder af CAM

190605 Besparelser- og optimeringskatalog Næstved endelig

190605 Næstved - opsummerende notat på jobcenterbenchmark endelig

Præsentation af katalog for udvalget

Punkt 39: Behandling af budgetkontrol 1. maj 2019

00.15.00-A00-16-19

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (anbefaler/beslutter), 11.06.2019

Administrationen har udarbejdet årets anden budgetkontrol. Budgetkontrollen viser, at der på udvalgets område forventes mindredgifter på 3,8 mio. kr. Virksomheden Næstved Ressourcecenter forventer budgetoverholdelse. De forventede mindredgifter er reduceret med 5,9 mio. kr. i forhold til budgetkontrollen pr. 1. marts 2019.

Udvalgenes budgetkontROLSager samles til én samlet sag, som behandles den 17. juni 2019 i Økonomiudvalget og den 25. juni 2019 i Byrådet.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget

1. godkender budgetkontrollen
2. anbefaler flytning af budgetbeløb mellem politikområder

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 11.06.2019

Marianne Olsen, Aligo Francis og Jette Leth Buhl var fraværende.

Ad. 1: Godkendt.

Ad. 2: Anbefales.

Sagsfremstilling

Ifølge de nye retningslinjer for hvordan økonomien skal styres, skal de budgetansvarlige - centerchefer og virksomhedsledere - udarbejde løbende budgetopfølgning, hvor de vurderer hvad årets udgifter forventes at blive. Tre gange årligt samles budgetopfølgningerne til en samlet budgetkontrol, der forelægges til politisk behandling. Det er pr. 1. marts, pr. 1. maj og pr. 1. september.

Der er nu udarbejdet budgetkontrol pr. 1. maj 2019 for hele udvalgets område, som dækker politikområdet Arbejdsmarked.

Nedenstående tabel viser resultatet af budgetkontrollen på driften

i mio. kr.	Forventet regnskab	Forventet regnskab	Afvigelse i forhold til korrigeret budget
	1. marts	1. maj	
Arbejdsmarked	1.230,0	1.235,9	-3,8

- er lig med mindreforbrug

Tabellen ovenfor viser det samlede resultat på politikområdet for både virksomheden Næstved Ressourcecenter og centerchefens fagområde. For virksomheder gælder, at de fra 2019 må have over- eller underskud på op til 2% og at begge dele overføres til næste år. For den øvrige del af arbejdsmarkedsområdet overføres mer- eller mindreforbrug ikke til året efter.

Det samlede resultat af budgetkontrollen på driften er et forventet mindreforbrug på 3,8 mio. kr., hvilket er en reduktion på 5,9 mio. kr. i forhold til budgetkontrollen pr. 1/3. Virksomheden Næstved Ressourcecenter forventer budgetoverholdelse.

Nedenfor er forventningerne til regnskab 2019 beskrevet nærmere.

Drift

Hovedårsagen til at det forventede årsresultat er mindre positivt i forhold til budgetkontrollen pr. 1/3, er udviklingen på sygedagpengeområdet, hvor der på nuværende tidspunkt forventes væsentligt flere udgifter end budgetteret. Der skønnes et merforbrug på 14,7 mio. kr., hvilket skyldes et stigende antal modtagere af ydelsen sammenholdt med en faldende refusionsprocent. Det skal herudover bemærkes, at budgettet til sygedagpenge er 10 mio. kr. lavere end i 2018 på baggrund af landsudviklingen på området. Der forventes også merforbrug på særligt uddannelseshjælp (4,5 mio. kr.), fleksjob (3,8 mio. kr.) og revalidering (3,7 mio. kr.).

Det forventede merforbrug modsvares af mindreforbrug på andre områder og det er særligt ledighedsydelse (-5 mio. kr.), kontanthjælp (-4,9 mio. kr.), boligstøtte (-4,8 mio. kr.), ressourceforløb (-3,6 mio. kr.) og integration (-3,1 mio. kr.). Arbejdsmarkedsområdet er kendetegnet ved mange "forbundne kar", hvor færre ydelsesmodtagere på ét område kan betyde flere på et andet. Det forventede merforbrug på fleksjob har for eksempel tæt sammenhæng med de faldende udgifter til ledighedsydelse.

Den samlede udvikling indikerer, på nuværende tidspunkt, tæt på budgetoverholdelse på arbejdsmarkedsområdet i 2019 at forventningen er et lille mindreforbrug. Der er dog mange faktorer, der kan påvirke resultatet. Det gælder for eksempel konjunkturudviklingen og effekt af lovændringer og egne indsatser. I skønnet er der indlagt en forventning om en mere beskeden konjunkturudvikling end i 2018, hvor udviklingen var markant. Der må herudover tages forbehold for eventuelle ændringer på området som følge af resultatet af folketingsvalget i juni.

Anlæg

Udvalget har ingen anlægsprojekter i 2019.

Flytning af budget imellem politikområder

Der kan af forskellige årsager være behov for at flytte budgetbeløb fra et politikområde til et andet i løbet af året. Det kan for eksempel skyldes beslutninger om ændret opgavefordeling imellem områderne. Der er tale om flytninger, som for Næstved Kommune under ét er udgiftsneutrale.

For Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget indstilles det ved denne budgetkontrol, at der i alt flyttes 0,6 mio. kr. i 2019 og 1,2 mio. kr. i 2020-23 til andre politikområder.

Størstedelen vedrører en besparelse på "rekvireret aktivitet", som er indlagt i den samlede finansiering af FGU (Forberedende Grunduddannelse). Aktiviteten var oprindeligt defineret som en serviceudgift af KL og blev derfor placeret på Børne- og Skoleudvalgets område sammen med den øvrige FGU-økonomi. KL har dog siden meldt ud, at aktiviteten var kodet forkert og i stedet er en overførselsudgift, som vedrører en besparelse på beskæftigelsesindsatsen. Besparelsen indstilles derfor nu flyttet til arbejdsmarkedsområdet.

Efter sommerferien vil udvalget forventeligt få fremlagt en sag, der omhandler placeringen af den øvrige FGU-økonomi.

Det resterende budget på 94.000 kr. der indstilles flyttet, vedrører rengøring af lokaler på Kasernevej 20, som benyttes til indsatser på integrationsområdet.

Økonomi

Administrationen bemærker, at den indstillede flytning af budgetbeløb mellem politikområder ikke er indregnet i budgetkontrollen på arbejdsmarkedsområdet. Hvis bevillingsændringerne godkendes vil budgetkontrollens resultat være et forventet mindreforbrug på 3,2 mio. kr. i forhold til det nye korrigerede budget i 2019.

Bilag

Bilag 1: Budgetkontrol på driften

Bilag 2: Udgiftsneutrale bevillingsændringer

Bilag 3: Oversigtstabel på arbejdsmarkedsområdet pr. 1. maj 2019

Bilag 4: Bemærkninger til budgetkontrol pr. 1. maj 2019 - Arbejdsmarked

Punkt 40: Behandling af budget for 2020-23

00.30.10-S00-1-19

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (anbefaler), 11.06.2019

Udvalget skal udarbejde et nyt budgetforslag for 2020-23 på drift. Budgettet behandles tre gange i udvalget i henholdsvis maj, juni og august.

I august behandles endeligt oplæg til ny budgettramme på arbejdsmarkedsområdet i både Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Økonomiudvalget. Det er Økonomiudvalget, der beslutter, hvilken budgettramme der indarbejdes i den samlede balance til budgetseminaret ultimo august.

Som følge af budgetstrategien for 2020-23 er der igangsat en analyse om optimering af beskæftigelsesindsatsen i Næstved Kommune. Under punkt 38 vil analysens resultater blive fremlagt.

Udvalget skal anbefale Økonomiudvalget, hvilke reduktioner og effektiviseringer der indarbejdes i arbejdsmarkedsrådets budgettramme for 2020-23.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, under forudsætning af Økonomiudvalgets godkendelse, at

- de besluttede reduktioner og effektiviseringer indarbejdes i arbejdsmarkedsrådets budgettramme for 2020-23 inden endelig politisk behandling til august.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 11.06.2019

Marianne Olsen, Aligo Francis og Jette Leth Buhl var fraværende.

Anbefales.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget har den 11. marts 2019 godkendt budgetstrategien, som er køreplanen for hvordan budgettet for 2020-2023 skal udarbejdes. Budgetstrategien indeholder nye måder at udarbejde budget på, som udvalgene skal leve op til. Sidste sommer godkendte Byrådet en ny vision for Næstved Kommune. Visionen er rammesættende og budgetlægningen skal bruges til at arbejde henimod realisering af visionen.

Drift

Budgetlægningen på arbejdsmarkedsområdet er underlagt særlige vilkår, da der udarbejdes forslag til ny budgettramme hvert år henover sommeren. Det skyldes, at området er meget konjunkturfølsomt og at der jævnligt er eksempelvis reformer og lovændringer med betydning for udgiftsniveauet. I den nye budgettramme indarbejder administrationen de nyeste skøn på baggrund af bl.a. landsudvikling, lovændringer og lokale forhold og indsatser. Skønnet vil tage udgangspunkt i det forventede regnskabsresultat for 2019 på det pågældende tidspunkt.

Administrationen arbejder i processen sideløbende med to budgetfremskrivninger - en der er baseret på egen vurdering af udviklingen i priser og mængder på ydelsesområderne og en der er baseret på landsskøn for overførselsudgifterne. De to metoder sammenholdes for at sikre, at der ikke er for store udsving i det samlede budgetniveau. Herudover har budgettet tæt sammenhæng med de indtægter kommunen modtager fra staten til at finansiere arbejdsmarkedsområdet.

Ifølge budgetstrategien skal Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget i foråret arbejde med tiltag til at reducere forsørgelsesudgifterne, udover den udvikling, som forventes som følge af konjunkturerne. Udvalgets konkrete forslag skal kunne nå at blive behandlet på Økonomiudvalgets sidste møde før sommerferien. Forslagene skal være med til at sikre, at kommunen kan komme tættere på landsgennemsnittet af overførselsudgifterne i 2020, hvilket vil medvirke til en forbedret balance i budgettet. Der i den forbindelse udarbejdet en analyse om optimering af beskæftigelsesindsatsen, som behandles under punkt 38. Udvalget skal anbefale Økonomiudvalget, hvilke ændringer der skal indarbejdes i budgetrammen for 2020-23.

Den foreløbige udvalgsramme er budgetoverslagsår 1 fra budgetlægningen sidste år korrigeret med pris- og lønfremskrivning til 2020-priser. Den foreløbige udvalgsramme er på 1.289,7 mio. kr. og fremgår af bilag 1.

Optimeringsstrategi

Udvalgene skal også arbejde med optimeringsstrategiens indsatser. Indsatserne skal være med til at sikre budget i balance og indfrielse af Byrådets vision. Optimeringsstrategiens indsatser er:

1. Et fokuseret arbejde indenfor tre indsatsområder:

- Forenkling af arbejdsgange og processer (tidl. afbureaukratisering).
- Digitalisering af administrative rutiner og digitale velfærdsløsninger.
- At sætte borgeren i centrum. Vi skal have fokus på helhedsperspektivet i samarbejdet med de borgere, der er i kontakt med kommunen og vi skal i videre udstrækning samskabe ydelser og løsninger med borgerne.

Effektiviseringsgevinsterne afledt af dette forbliver på områderne og kan anvendes til eksempelvis imødegåelse af udgiftspres eller kvalitetsløft på området. Dvs. at det kan anvendes til omprioritering. Alle udvalg og centre skal arbejde med disse indsatser.

2. Budgettemaanalyser

Der er to slags budgettemaanalyser

- Sektoranalyser, hvor effektiviseringsprovenuet forbliver på området med henblik på at imødegå udgiftspres på området.
- Effektiviseringsanalyser, hvor effektiviseringsprovenuet tilgår Byrådets udviklingspulje.

Administrationen på arbejdsmarkedsområdet er udtaget til effektiviseringsanalyse. Dette indgår som en del af den samlede analyse om optimering af beskæftigelsesindsatsen i Næstved Kommune.

Det skal bemærkes, at budgettet til administration hører under Økonomiudvalget.

Borgermøde

På borgermødet den 10. april 2019 fremkom der en række forslag. De samlede forslag vedlægges (bilag 2). Forslag nr. 1 vedrører udvalgets område.

Anlæg

Sidste år blev der vedtaget et 10-årigt anlægsbudget for hele kommunen. Budgettet udgør det enkelte udvalgs anlægsramme per år. Fagudvalgene kan omprioritere anlæg og flytte imellem projekter, men ikke ændre det samlede anlægsbudget for hvert enkelt år. Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har ingen anlægsramme.

Supplerende oplysninger

Der er afholdt folketingsvalg den 5. juni 2019. Det er samme tidspunkt på året, hvor der normalt forhandles mellem regeringen og KL om en aftale om kommunernes økonomi for det følgende år. Budgetlægningen på arbejdsmarkedsområdet har tæt sammenhæng med kommuneaftalen og skøn for overførselsudgifterne. På grund af valget må der i år forventes en forsinkelse af kommuneaftalen, som kan påvirke budgetprocessen. Det skal derfor bemærkes, at der på denne baggrund kan ske ændringer i tidsplanen for budgetlægningen - herunder muligheden for at godkende en budgetramme på arbejdsmarkedsområdet i august.

Baggrundsbilag

Kravene til udvalgenes budgetlægning er beskrevet i budgetstrategien (bilag 3). Derudover vedlægges visionen (bilag 4); optimeringsstrategien (bilag 5) og retningslinjer for økonomistyring (bilag 6). Til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget vedlægges desuden ny pjece fra KL vedr. økonomistyring og budgetlægning på beskæftigelsesområdet (bilag 7). Pjecen er målrettet politikere på området.

Økonomi

Administrationen bemærker, at udgift til udarbejdelse af analyse på 0,4 mio. kr. afholdes indenfor Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets budget i 2019.

Bilag

Bilag 1: Udvalgsramme, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Bilag 2: Opsamling fra borgermøde den 10. april

Bilag 3: Budgetstrategi

Bilag 4: Næstved Kommunes vision

Bilag 5: Optimeringsstrategien

Bilag 6: Retningslinjer for økonomistyring i Næstved Kommune

Bilag 7: KL pjece - Økonomistyring på beskæftigelsesområdet

Punkt 41: Godkendelse af tidsplan og aktiviteter for udarbejdelse af beskæftigelsesplan for 2020

15.00.15-A00-1-19

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (godkender), 11.06.2019

Udvalget skal ifølge beskæftigelsesloven hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for beskæftigelsesområdet.

Administrationen har derfor udarbejdet forslag til tidsplan og aktiviteter for udvalgets behandling af beskæftigelsesplanen samt for inddragelse af medarbejderudvalget i Center for Arbejdsmarked (CAM) og på Næstved Ressourcecenter (NRC) samt parterne i udvalgets Beskæftigelsespolitiske dialogforum.

Beskæftigelsesplanen skal være endelig godkendt af Byrådet senest ved udgangen af 2019.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget godkender forslaget til tidsplan og aktiviteter.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 11.06.2019

Marianne Olsen, Aligo Francis og Jette Leth Buhl var fraværende.

Godkendt.

Mødet med det beskæftigelsespolitiske dialogforum forberedes på udvalgets august møde.

Sagsfremstilling

Administrationens forslag til tidsplan og aktiviteter:

Tidspunkt	Aktiviteter
12. juni 2019	Godkendelse af tidsplan
22.-23. august 2019	Budgetseminar
7. oktober 2019	Første behandling udkast til beskæftigelsesplan 2020
7. oktober 2019	Orientering Beskæftigelsespolitiske dialogforum
8. oktober 2019 – 21. oktober	Høring af MED i CAM og NRC samt parterne i det Beskæftigelsespolitiske udvalg
4. november 2019	Anden behandling af beskæftigelsesplan 2020
2. december 2019	Evt. tredje behandling af beskæftigelsesplan 2020

17. december 2019	Godkendelse af beskæftigelsesplanen i byrådet
Ultimo december 2019	Beskæftigelsesplanen sendes til Beskæftigelsesrådet
Primo januar 2020	Beskæftigelsesplanen lægges på Næstved Kommunes hjemmeside

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget afholdte sidste år, som led i udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen for 2019, et seminar i august måned. Som følge af analysen på beskæftigelsesområdet, jævnfør sag nr. 38, samt drøftelserne og beslutninger om serviceniveau og indsatsen på beskæftigelsesområdet i Næstved Kommune, har administrationen vurderet, at afholdelse af et seminar i august ikke vil bidrage yderligere til beskæftigelsesindsatsen i 2020.

I forbindelse med beskæftigelsesplan for 2019 besluttede udvalget, at beskæftigelsesplanen fremover skal:

- Revideres i forhold til de områder i beskæftigelsesindsatsen, der skal være fokus på i det kommende år. I 2019 var følgende områder i fokus:
 - En beskæftigelsesindsats med effekter
 - Mødet med borgerne
 - En tidlig og intensiv beskæftigelsesindsats
 - De jobparate
 - De unge
 - Kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne

- Revideres i forhold til planens 4-årige mål, såfremt udviklingen på arbejdsmarkedet giver anledning dertil.

Udvalgets 4-årige mål er følgende:

Mål	Resultat ved udgangen af 2022
At flest mulige borgere skal understøttes i at opnå job og deltage aktivt på arbejdsmarkedet	Udviklingen i antallet af offentlige forsørgede i Næstved Kommune skal være lavere end udviklingen i klyngen.
Dette skal ske ved:	
At flere jobparate borgere skal i arbejde eller uddannelse	Antallet af jobparate borgere skal reduceres med 25% svarende til 437 fuldtidspersoner. Udgangspunkt er antallet af jobparate i 2017, som var 1.748 fuldtidspersoner.
At en større andel af aktiveringen skal ske i samarbejde med virksomhederne og i virksomhederne.	Andelen af virksomhedsrettede forløb, skal udgøre 70% af samtlige aktiveringsforløb ved udgangen af 2022.
At flere af de uddannelsesparate unge,, der modtager uddannelseshjælp, skal i uddannelse eller i arbejde.	Antallet af de uddannelsesparate unge på uddannelseshjælp skal samlet reduceres med 25% svarende til 68 fuldtidspersoner. Udgangspunkt for reduktionen er antallet af uddannelsesparate i 2017, som var 272.
At flere borgere, der grundet helbredsmæssige eller sociale situation, herunder uddannelsesniveau og	I 2022 skal minimum 200 ledige være i et revalideringsforløb.

tilknytning til arbejdsmarkedet, skal opkvalificeres til ordinær beskæftigelse.

Økonomi

Administrationen har ikke yderligere bemærkninger.

Punkt 42: Orientering om flygtninge, der skal boligplaceres i 2020

15.40.00-A00-1-19

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (til efterretning), 12.06.2019

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget er hvert år blevet orienteret om Næstved Kommunes andel af nye flygtninge, der skal boligplaceres.

Udlændingestyrelsen har den 30. april 2019 udmeldt en regionskvote på 105 personer samt fordelingen heraf på de 17 kommuner i regionen. Næstved Kommune skal modtage 6 nye flygtninge, der skal boligplaceres i 2020.

Næstved Kommune må dog også i 2019 og 2020 forvente at skulle modtage nye borgere via reglerne om familiesammenføringer. I 2018 var der 23 familiesammenførte til flygtninge, der ankom til Næstved Kommune.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 11.06.2019

Marianne Olsen, Aligo Francis og Jette Leth Buhl var fraværende.

Udsat.

Sagsfremstilling

Udlændingestyrelsen har den 30. april 2019 offentliggjort vedlagte notat med fordeling af flygtninge i kommunerne. Næstved Kommune skal i 2020 modtage 6 flygtninge.

Det samlede antal af nye flygtninge, der skal fordeles på de enkelte kommuner, er i de seneste år faldet væsentligt. I 2015 modtog kommunerne knap 10.600 flygtninge, i 2016 knap 7.200 og 2.100 i 2017. I 2018 modtog kommunerne 844 flygtninge og i 2019 forventedes et tal på 1.000 flygtninge. I 2020 forventes det, at der skal boligplaceres 600 flygtninge på landsplan, og at Region Sjælland skal modtage 108 flygtninge. I 2019 kommer der ikke nye flygtninge til Næstved Kommune andet end dem, som kommer hertil som familiesammenført.

Antallet af familiesammenførte i 2019

Næstved Kommune må også i 2019 og 2020 fortsat forvente at skulle modtage nye borgere via reglerne om familiesammenføringer. I 2017 ankom 77 familiesammenførte til flygtninge, mens der i 2018 ankom 23 familiesammenførte til flygtninge til Næstved Kommune, hvilket ligger højt blandt de 17 kommuner i regionen. Til sammenligning modtog Roskilde, Slagelse og Guldborgsund henholdsvis 13, 16 og 26 familiesammenføringer i 2018 jf. bilag 1. Der ses generelt et fald i familiesammenføringer i forhold til 2017.

Økonomi

Administrationen bemærker, at Næstved Kommunes flygtningekvoter vil indgå som en forudsætning i udgiftsskønnet for 2020 på integrationsområdet.

Bilag

landstal_og_regionskvoter_for_2020

Punkt 43: Orientering om Fredericia Kommunes undersøgelser af mulighederne for tvungen ferielukning i jobcentret

15.00.15-A00-1-18

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (til efterretning), 11.06.2019

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget i Næstved Kommune har på sit møde den 6. maj 2019 ønsket at blive orienteret om Fredericia Kommunes beslutning om tvungen ferielukning i jobcentret.

I Fredericia Kommune har Social- og Beskæftigelsesudvalget den 25.marts 2019 godkendt en model, som ikke omfatter tvungen lukning af jobcentret i sommermånederne, men som opfordrer jobcentret til at udvise den fornødne fleksibilitet inden for lovgivningens rammer.

Vurderingen fra administrationen i Fredericia Kommune var:

- at der ikke lokalt kunne vedtages rettigheder, som var i strid med beskæftigelseslovgivningen og intensionerne bag
- at en sommerferielukning af jobcentret i tre uger ville være i strid med reglerne på beskæftigelsesområdet

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 11.06.2019

Marianne Olsen, Aligo Francis og Jette Leth Buhl var fraværende.

Udsat.

Sagsfremstilling

Social- og Beskæftigelsesudvalget i Fredericia Kommune har drøftet mulighederne for at holde tvungen ferielukning i jobcentret ud fra et ønske om at sikre, at alle familier på offentlig forsørgelse kan holde ferie sammen med deres børn.

Årsagen hertil er, at der i beskæftigelseslovgivningen er forskellige regler om ret til ferie, som varierer i forhold til, hvilken forsørgelsesydelse, som borgeren modtager.

Ydelsestype

Ret til ferie (Hovedregel)

Dagpenge

En borger på a-dagpenge kan optjene ret til afholdelse af op til 5 ugers ferie med en offentlig forsørgelse.

Kontanthjælp, Uddannelseshjælp

En borger, der har modtaget enten kontant- eller uddannelseshjælp i de sidste 12

måneder, har ret til ikke at stå til rådighed (ferie) i 4 uger med ydelsen. (maks. 2 uger ad gangen)

Integrationsydelse	Modtagere af Integrationsydelse skal stå til rådighed for beskæftigelsesfremmende tilbud 52 uger om året. Derfor ingen ret til ferie.
Ledighedsydelse	En borger på ledighedsydelse kan afholde op til 5 ugers ferie på ledighedsydelse. Er dog afhængig af den periode, de har modtaget ledighedsydelse i.
Ressourceforløbsydelse/jobafklaringsforløb	En borger, der er i et ressource- eller jobafklaringsforløb, har ret til 5 ugers ferie, såfremt denne har modtaget ydelsen i 12 sammenhængende måneder.
Revalideringsydelse	En borger, der er i et revalideringsforløb, har ret til 4 ugers ferie (Max 2 uger ad gangen), hvis borgeren har været i revalideringsforløbet i 12 sammenhængende måneder.

Udgangspunktet for borgere på en offentlig forsørgelse er, at de skal stå til rådighed i forhold til samtaler, tilbud og aktivering også i sommerperioden.

I orienteringen af Social- og Beskæftigelsesudvalget i Fredericia fremgik det, at aktivitetsniveauet i jobcenteret over sommeren var på et minimum grundet medarbejdernes og mange borgeres afholdelse af ferie.

Beskæftigelsesfremmende aktiviteter, der var planlagt, eller igangsat, blev dog fastholdt i sommerperioden.

I Center for Arbejdsmarked i Næstved Kommune er aktivitetsniveauet over sommeren, som i Fredericia, på et minimum grundet ferieafholdelse hos borgerne og medarbejderne.

De to modeller, der blev yderligere præsenteret i Fredericia

Som alternative forslag til den eksisterende minimumsmodel fik udvalget i Fredericia fremlagt yderligere 2 modeller til ferielukning i jobcenteret.

Model 1

Jobcenteret holder lukket i 3 uger med et mindre nødberedskab, som kan tage sig af de akutte henvendelser. De serviceydelse, som borgerne har ret til og behov for, forsøges indhentet i månederne efter.

Model 2

Jobcentret skal i videst muligt omfang, og inden for lovens rammer tilrettelægge en indsats i sommermånederne, som gør det muligt for forældre til børn at deltage i de ferieaktiviteter, der er i nærområdet. Beslutningen vil altid bero på en konkret, individuel vurdering af den enkelte borgers situation.

Forskellige perspektiver, der blev inddraget i valget af model

Rettighed og god Borgerservice/virksomhedsservice

Jobcentrets opgave er at understøtte borgerne til at blive selvforsørgende hurtigst muligt. Samtaler og aktivering er veje dertil, og lovgiver har derfor også sat forskellige tidspunkter til, hvornår en borger, som minimum har ret til en samtale eller aktivering.

I forhold til retssikkerhedslovens § 3, skal kommunerne så hurtigt, som muligt behandle spørgsmål om hjælp. Kommunerne skal fastsætte frister for, hvor lang tid der må gå fra modtagelsen af en ansøgning, til afgørelsen skal være truffet. Fristerne skal offentliggøres.

I Næstved Kommune er den nuværende frist for ydelsessager på 10 hverdage. Denne frist vil ikke være mulig at overholde, hvis der indføres tvungen ferielukning i jobcentret.

Samtidig indgik det i drøftelserne, hvorledes en total lukning i 3 uger kan påvirke samarbejdet med virksomhederne.

Økonomisk perspektiv

Administrationen i Fredericia Kommune vurderede også, at en lukning for Jobcenter Fredericia i det store hele ville være økonomineutral, da der i forvejen var droslet en del ned på aktiviteterne. Dog var administrationens vurdering, at en yderligere neddrosling af aktiviteter over sommerferiemånederne vil øge ydelsesbudgettet med 6.000 kr. pr. borger, hvilket primært skyldes, at borgere, der ikke havde ret til ferie, blev gjort passive i de 3 lukkeuger og dem, som havde ret til ferie, fik yderligere 3 uger, hvor de ikke skulle stå til rådighed for samtaler og aktivering.

Personalepolitiske konsekvenser

Lovgivningsmæssigt har medarbejderne krav på tre ugers sammenhængende ferie i perioden fra 1. maj til 30. september. Ifølge administrationen i Fredericia Kommune skulle medarbejderne, såfremt jobcentret lukkede i 3 uger, varsles i mindst 3 måneder i forvejen. Herudover har arbejdsgiveren pligt til for så vidt muligt at imødekomme sine ansattes ønsker om placering af ferie under hensyntagen til virksomhedens drift.

Administrationen fremhævede endvidere, at fratagelsen af medarbejdernes ret til fleksibel planlægning af deres ferie kunne få betydning for arbejdsmiljøet i jobcentret og samtidig slække på de fremtidige rekrutteringsmuligheder til centret samt give en forkert signalværdi i forhold til de ansatte i jobcentret, at de øvrige dele af forvaltningen ikke er omfattet.

I Næstved Kommune kan Center for Arbejdsmarked ikke selv indføre tvungen ferielukning, da Center for Arbejdsmarked, ud over at betjene borgerne til jobcentret, også betjener modtagelsen af borgere til andre centre i Rådmandshaven, samt står for telefonomstillingen i hele Næstved Kommune.

Center for Arbejdsmarked har tidligere i forbindelse med den indførte lukkedag i Næstved Kommune om onsdagen, forespurgt Beskæftigelsesministeriet, om det var muligt at holde helt lukket. Ministeriets svar var, at det ville være i strid med centrale regler for landets jobcentre, da det skulle være muligt at tilmelde sig som ledige fysisk alle ugens fem dage.

Derfor har Center for Arbejdsmarked også åben om onsdagen for de personer, der ønsker at tilmelde sig fysisk. Svaret fra Ministeriet er en del år gammel, og med den øgede digitalisering kan kravet være blevet justeret siden.

Økonomi

Administrationen bemærker, at de økonomiske konsekvenser for Næstved Kommune ikke er nærmere vurderet på nuværende tidspunkt.

Punkt 44: Orientering om status på mål i beskæftigelsesplan 2019

15.00.15-A00-1-18

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (til efterretning), 12.06.2019

På mødet den 2. oktober 2018 (sag 71) godkendte udvalget et koncept for opfølgning på de 5 overordnede mål for beskæftigelsesindsatsen i Beskæftigelsesplan 2019-2022, som blev besluttet på mødet den 5. november 2018 (sag 81).

Denne orientering omhandler den første status på udviklingen i de 5 overordnede mål for første kvartal 2019. Opfølgningen vil ske kvartalsvis, da der er forsinkelser på de tal på Jobindsats.dk, der benyttes til den løbende opfølgning.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning



Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 11.06.2019

Marianne Olsen, Aligo Francis og Jette Leth Buhl var fraværende.

Udsat.

Sagsfremstilling

Status på opfyldelse af målene i beskæftigelsesplan 2019

Mål	Resultatmål i 2019	Resultatmål i 2022
Beskæftigelsesplanens overordnede mål er, at flest mulige borgere understøttes i at opnå job og deltage aktivt på arbejdsmarkedet.	Lavere udvikling end klyngen på mindst halvdelen af ydelsesgrupperne. Nu: lavere udvikling på 6 af 9 ydelsesgrupper. Målopfyldelse 	Lavere samlet udvikling end klyngen. Nu: Samlet udvikling på -5,9 mod landets -5,6 %. Målopfyldelse 
Beskæftigelsesplanens første undermål er, at flere jobparate borgere skal i arbejde eller uddannelse.	Reduktion med 6,5 % fra 1.748 (Niveau 1.jan 2017) til 1.634 borgere (Fuldtidspersoner) ved udgangen af 2019.	Reduktion med 25 % fra 1.748 (Niveau 1.jan 2017) til 1.311 borgere (Fuldtidspersoner) ved udgangen af 2022.

Nu: 1.612
fuldtidspersoner.

Målopfyldelse



Beskæftigelsesplanens andet undermål er, at en større andel af aktiveringen skal ske i samarbejde med virksomhederne og i virksomhederne

55 % af alle aktiveringsforløb, der iværksættes i CAM, skal være virksomhedsrettede.

Nu: 43 %
virksomhedsrettede aktiveringsforløb.

Målopfyldelse



At andelen af virksomhedsrettede forløb skal udgøre 70 % af samtlige aktiveringsforløb i CAM.

Målopfyldelse



Beskæftigelsesplanens tredje undermål er, at flere uddannelsesparate unge på uddannelseshjælp skal i uddannelse eller i arbejde.

Det samlede antal i målgruppen skal være reduceret med 10 %, hvilket giver en målsætning om en nedbringelse til 245 fuldtidspersoner.

Nu: 326 fuldtidspersoner.

Målopfyldelse



Antallet af uddannelsesparate unge på uddannelseshjælp (fuldtidspersoner) reduceres med 25 %. I 2017 var der 272 unge i gruppen, hvilket giver en målsætning om en nedbringelse til 204 unge.

Målopfyldelse



Beskæftigelsesplanens fjerde undermål er, at flere borgere med en helbredsmæssig eller social situation, herunder uddannelsesniveaue og tilknytning til arbejdsmarkedet, skal opkvalificeres til ordinær beskæftigelse.

Antallet af ledige, der er i et revalideringsforløb, er 90.

Nu: 115 igangværende fuldtidsforløb.

Målopfyldelse



Målopfyldelse



Antallet af ledige, der er i et revalideringsforløb, skal være 200 ved udgangen af perioden

Målopfyldelse



Det konkluderes, at der har været en tilfredsstillende udvikling i opfyldelsen af målene i beskæftigelsesplanen, på nær undermål 3 omkring de uddannelsesparate unge. Det er for tidligt at vurdere, hvorvidt der er risiko for, at målet ikke nås, da målopfyldelsen først endeligt kan opgøres ved udgangen af 2019. Skemaet kan også ses i bilag 2.

Administrationen kan oplyse, at der er iværksat forskellige initiativer på ungeområdet, som endnu ikke er slået igennem i målingen. Hertil kan bl.a. nævnes det nye "Ungespor", som begyndte 1. maj 2019. Initiativet har bl.a. fokus på det ligeværdige samarbejde, relationen og inddragelsen af den unge. Initiativet består af to medarbejdere fra NRC samt to medarbejdere fra Ungegruppen i Rådmandshaven, som sammen med den unge skal være med til at definere, hvad der er behov for, for at skabe en udvikling frem mod job eller uddannelse. Derudover skal det også tilføjes, at antallet af uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere forventes at stige i 2019. Årsagen hertil er den nye ungereform. Med hjælp fra uddannelsesvejlederne i CAM vil alle aktivitetsparate unge blive vurderet på ny i forhold til visitationsgruppe og uddannelsesmuligheder og derudover indføres en ny visitationsmodel med større brug af uddannelsesvejledere. Arbejdet med en samlet ungebehandlingsplan igangsættes efter sommerferien, når den nye KUI organisering og den Forberedende Grunduddannelse er på plads.

Med baggrund i opgørelsen over udviklingen i målene samt udviklingen på arbejdsmarkedet er det administrationens vurdering, at det på nuværende tidspunkt ikke er nødvendigt at ændre i måltallene eller indsatserne overfor de ledige eller virksomhederne.

Ændringer:

For at sikre overensstemmelse mellem de forskellige måltal følger definitionen på offentlige forsørgede definitionen af beskæftigelsesministeren i den halvårslige benchmarking og indeholder derved; dagpenge, kontant- og uddannelseshjælp, revalidering, forrevalidering, integrationsydelse, sygedagpenge, jobafklaringsforløb, ressourceforløb og ledighedsydelse.

Økonomi

Administrationen har ikke yderligere bemærkninger.

Bilag

Beskæftigelsesplan - Målopfølgning - Marts 2019 - version 2

status ultimo marts 2019 - version 3

Punkt 45: Meddelelser fra formanden, medlemmer m.fl.

00.22.00-P35-34-17

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 11.06.2019

Marianne Olsen, Aligo Francis og Jette Leth Buhl var fraværende.

1. Turen arrangeres med tog.
2. Udsat til næste møde.
3. Udvalgs møde i september - der findes en ny dato, da formand er forhindret i at møde den 10. september 2019.

Sagsfremstilling

1. Kørsel til JobCAMP - tog eller bus?
2. Opfølgning på udvalgets strategi - 30/8